

Данный файл представлен исключительно в ознакомительных целях.

Уважаемый читатель!

Если вы скопируете данный файл,

Вы должны незамедлительно удалить его сразу после ознакомления с содержанием.

Копируя и сохраняя его Вы принимаете на себя всю ответственность, согласно действующему международному законодательству .

Все авторские права на данный файл сохраняются за правообладателем.

Любое коммерческое и иное использование кроме предварительного ознакомления запрещено.

Публикация данного документа не преследует никакой коммерческой выгоды. Но такие документы способствуют быстрейшему профессиональному и духовному росту читателей и являются рекламой бумажных изданий таких документов.

**ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ
И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА**

СПРАВОЧНИК

КИШИНЭУ 2015

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

СПРАВОЧНИК

Сборник законодательных и нормативных актов в области
охраны здоровья и безопасности труда на 1 июля 2015 года.

Кишинэу • 2015

Перед Вами сборник законодательных и нормативных актов в области охраны здоровья и безопасности труда.

Сборник поможет Вам правильно организовать работу по безопасности труда на предприятии, разработать планы защиты и предупреждения, организовать обучение по охране здоровья и безопасности труда, оценить профессиональный риск.

Содержание сборника окажется полезным не только для специалистов в области защиты и предупреждения, но и для руководителей, специалистов и других инженерно-технических работников различных отраслей.

Желаю вам работать без травм и аварий.

Да поможет вам Бог.

С уважением, специалист в области безопасности труда

Царалунга Георге

СОДЕРЖАНИЕ:

I. ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ И НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА 4

1. Конституция Республики Молдова (извлечение) 4
2. Трудовой Кодекс Республики Молдова (извлечение) 4
3. Закон об охране здоровья и безопасности труда (извлечение) 7
4. Положение о порядке организации деятельности по защите работников на рабочем месте и предупреждению профессиональных рисков (извлечение) 23

II. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА 41

1. Организация деятельности по защите и предупреждению 41
2. Оценка профессиональных рисков на рабочих местах 43
3. Разработка плана защиты и предупреждения 59
4. Установление обязанностей и ответственности работников в области охраны здоровья и безопасности и труда 61
5. Служба защиты и предупреждения 65
6. Разработка инструкций по охране здоровья и безопасности труда 68
7. Обеспечение обучения работников в области охраны здоровья и безопасности труда 71
8. Расследование несчастных случаев 85
9. Ответственность за нарушение требований законодательных и нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда 88

I. ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ И НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

1. КОНСТИТУЦИЯ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА (извлечение)

Статья 43. Право на труд и защиту труда

(1) Каждый человек имеет право на труд, свободный выбор работы, справедливые и удовлетворительные условия труда, а также право на защиту от безработицы.

(2) Работники имеют право на защиту труда. Меры по защите касаются безопасности и гигиены труда, режима труда женщин и молодежи, установления минимальной заработной платы и сфере экономики, еженедельного отдыха, оплачиваемого отпуска, труда в тяжелых условиях, а также других специфических ситуаций.

2. ТРУДОВОЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА Закон №154-XV от 28.03.2003 (извлечение) Раздел IX ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Статья 222. Государственная политика в области охраны здоровья и безопасности труда

(1) Основными направлениями государственной политики в области охраны здоровья и безопасности труда являются:

а) обеспечение приоритета жизни, физической целостности и здоровья работников;

б) принятие и применение нормативных актов об охране здоровья и безопасности труда;

с) координация деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда, а также охраны окружающей среды;

д) государственный надзор и контроль за соблюдением нормативных актов в области охраны здоровья и безопасности труда;

е) содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны здоровья и безопасности труда;

г) расследование, учет и информирование о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

г) защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

д) распространение передового опыта в области охраны здоровья и безопасности труда;

е) участие органов публичной власти в реализации мероприятий по охране здоровья и безопасности труда;

ж) подготовка и инструктаж в области охраны здоровья и безопасности труда;

з) организация государственной статистической отчетности об условиях труда, несчастных случаях на производстве, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;

и) обеспечение функционирования единой информационной системы в области охраны здоровья и безопасности труда;

к) международное сотрудничество в области охраны здоровья и безопасности труда;

л) содействие созданию безопасных условий труда, разработке и использованию безопасных техники и технологий, производству средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

м) регламентирование обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя.

(2) Государственная политика в области охраны здоровья и безопасности труда разрабатывается и пересматривается по согласованию с патронатами и профсоюзами с учетом развития международных регламентаций в этой области и технического прогресса.

(3) Реализация государственной политики в области охраны здоровья и безопасности труда обеспечивается согласованными действиями центральных и местных органов публичной власти, патронатов, профсоюзов, работодателей и представителей работников.

Статья 223. Координация охраны здоровья и безопасности труда

Координацию охраны здоровья и безопасности труда в Республике Молдова осуществляет Министерство труда, социальной защиты и семьи.

Статья 224. Организация охраны здоровья и безопасности труда

Организация охраны здоровья и безопасности труда осуществляется в соответствии с Законом об охране здоровья и безопасности труда.

Статья 225. Обеспечение права работников на труд, соответствующий требованиям охраны здоровья и безопасности труда

(1) Государство гарантирует работникам защиту их права на труд, соответствующий требованиям охраны здоровья и безопасности труда.

(2) Условия труда, предусмотренные индивидуальным трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны здоровья и безопасности труда.

(3) На время приостановления государственными контрольными органами работы, предусмотренной индивидуальным трудовым договором, вследствие нарушения требований охраны здоровья и безопасности труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.

(4) При отказе работника от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни или здоровья работодатель обязан предоставить ему другую работу путем перевода или перемещения до устранения такой опасности с сохранением заработной платы по прежнему месту работы.

(5) В случае, если предоставление другой работы невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни или здоровья оплачивается работодателем в соответствии с частью (1) статьи 163.

(6) В случае необеспечения работника в соответствии с требованиями охраны здоровья и безопасности труда средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не вправе требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с частью (5).

(7) Отказ работника от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни или здоровья вследствие несоблюдения требований охраны здоровья и безопасности труда либо от выполнения тяжелых работ или работ с вредными и/или опасными условиями труда, не предусмотренных индивидуальным трудовым договором, не влечет привлечения его к дисциплинарной ответственности.

(8) В случае причинения вреда здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение вреда осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

3. ЗАКОН ОБ ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

№ 186-ХVI от 10.07.2008 (извлечение)

Глава I

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные понятия

В настоящем законе используются следующие понятия:

работодатель – любое физическое или юридическое лицо, находящееся в трудовых отношениях с работником и отвечающее за соответствующее предприятие;

рабочее оборудование – любые машина, аппарат, орудие или установка, используемые на рабочем месте;

индивидуальное средство защиты – любое средство, предназначенное для ношения или держания работником в целях его защиты от одного или нескольких рисков, которые могут подвергать опасности его здоровье и безопасность на рабочем месте, а также любое дополнительное средство или принадлежность, спроектированные для этой цели;

рабочее место – место, предназначенное для размещения рабочих постов в здании предприятия, и любое другое место внутри предприятия, к которому работник имеет доступ при выполнении своих трудовых заданий;

работник – любое лицо, нанятое согласно закону работодателем, включая стажеров и учеников;

назначенный работник – любой работник, назначенный работодателем для выполнения работы, связанной с защитой и предупреждением профессиональных рисков на предприятии;

производственная среда – совокупность физических, химических, биологических и психосоциальных условий, в которых работник осуществляет свою деятельность;

средства производства – совокупность зданий и других сооружений, рабочего оборудования, индивидуальных средств защиты, сырья, полуфабрикатов и т.д., которые используются в процессе производства материальных благ;

опасность травмирования или профессионального заболевания – источник возможной травмы или ухудшения здоровья работника на рабочем месте;

предупреждение – совокупность положений или мер, принятых или пла-

нируемых на всех стадиях работы на предприятии в целях предотвращения или уменьшения профессиональных рисков;

представитель работников, наделенный особой ответственностью в области охраны здоровья и безопасности труда – любое лицо, избранное, отобранное или назначенное работниками для представления их интересов по вопросам, связанным с их безопасностью и охраной здоровья на рабочем месте (далее – представитель работников);

профессиональный риск (риск травмирования или профессионального заболевания) – сочетание вероятности и тяжести возможной травмы или ухудшения здоровья в опасной ситуации;

охрана здоровья и безопасность труда – совокупность видов деятельности, имеющая целью обеспечить наилучшие условия работы, защиты жизни, здоровья, физической и психической целостности работников;

внешняя служба защиты и предупреждения – любое предприятие, которое оказывает другим предприятиям на основе договора услуги по защите и предупреждению профессиональных рисков.

Статья 2. Область регулирования закона

(1) Настоящий закон регулирует правовые отношения, касающиеся введения мер по обеспечению безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

(2) Настоящий закон устанавливает общие принципы, касающиеся предупреждения профессиональных рисков, безопасности работников на рабочем месте, исключения факторов риска и травмирования, информирования, консультирования, пропорционального участия, обучения работников и их представителей, а также общие направления реализации этих принципов.

Статья 3. Область применения закона

(1) Положения настоящего закона применяются во всех областях деятельности, как публичных, так и частных.

(2) Положения настоящего закона распространяются на:

- a) работодателей;
- b) работников;
- c) представителей работников;
- d) лиц, обращающихся по поводу трудоустройства, находящихся на предприятии с разрешения работодателя во время предварительной проверки профессиональных способностей;
- e) лиц, осуществляющих неоплачиваемый труд в пользу общества или деятельность на общественных началах;
- f) лиц, не имеющих индивидуального трудового договора, заключенно-

го в письменной форме, в отношении которых можно доказать наличие договорных обязательств и оказываемых услуг при помощи любого другого средства доказывания;

г) лиц, которые во время отбывания наказания в местах лишения свободы работают в мастерских пенитенциарных учреждений или на других рабочих местах;

h) безработных во время участия в одной из форм профессиональной подготовки.

(3) Настоящий закон не применяется, когда некоторые особенности, присущие определенным видам деятельности, специфическим для вооруженных сил, полиции или службы гражданской защиты, неизбежно противоречат его положениям. В этом случае охрана здоровья и безопасность работников должны обеспечиваться с учетом, насколько это возможно, положений настоящего закона.

Глава II

ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Статья 4. Разработка политики государства в области охраны здоровья и безопасности труда

Политика государства в области охраны здоровья и безопасности труда разрабатывается и пересматривается по согласованию с патронатами и профсоюзами с учетом эволюции международных регламентаций в этой области и технического прогресса.

Статья 5. Сферы деятельности политики государства в области охраны здоровья и безопасности труда

Политика государства в области охраны здоровья и безопасности труда включает следующие сферы деятельности в той мере, в какой они оказывают влияние на здоровье и безопасность работников и производственную среду:

а) разработка, испытание, выбор, замена, монтаж, размещение, использование и обслуживание материальных компонентов труда (рабочие места, производственная среда, орудия, машины и материалы, химические, физические и биологические вещества и агенты, рабочие процедуры);

б) связи, существующие между материальными компонентами труда и лицами, которые выполняют работу или контролируют ее, а также адаптация машин, материалов, рабочего времени, организации труда и рабочих методов к физическим и умственным способностям работников;

с) обучение, в том числе периодическое, квалификация и стимулирова-

ние работников, занятых в том или ином качестве обеспечением соответствующего уровня охраны здоровья и безопасности труда;

д) связь и сотрудничество в области охраны здоровья и безопасности труда на всех уровнях – от уровня рабочей группы, предприятия до национального уровня.

Статья 6. Утверждение нормативных актов об охране здоровья и безопасности труда

Нормативные акты об охране здоровья и безопасности труда утверждаются Правительством.

Статья 7. Координация охраны здоровья и безопасности труда

(1) Министерство труда, социальной защиты и семьи является центральным отраслевым органом публичного управления, координирующим охрану здоровья и безопасность труда.

(2) Министерство труда, социальной защиты и семьи выполняет следующие основные функции в области охраны здоровья и безопасности труда:

а) организует разработку проектов нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда и представляет их на утверждение Правительству после консультации с патронатами и профсоюзами;

б) обеспечивает мониторинг применения законодательства по охране здоровья и безопасности труда;

в) организует разработку типовых инструкций по охране здоровья и безопасности труда для определенных занятий или для выполнения некоторых сложных работ;

г) дает заключения по проектам типовых инструкций по охране здоровья и безопасности труда;

д) обеспечивает ежегодное опубликование информации о принятых мерах по реализации политики государства в области охраны здоровья и безопасности труда, о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

е) обеспечивает поддержание связей с международной информационной сетью в области охраны здоровья и безопасности труда;

ж) представляет государство в международных отношениях в области охраны здоровья и безопасности труда.

Статья 8. Контроль применения настоящего закона и других нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда

(1) Контроль применения работодателями настоящего закона и других нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда осуществляется Государственной Инспекцией труда.

(2) Контрольная деятельность осуществляется с соблюдением положений Закона о Государственной Инспекции труда № 140-XV от 10 мая 2001 года.

Глава III

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Статья 9. Общие положения

(1) Работодатель обязан обеспечить охрану здоровья и безопасность труда работников по всем аспектам осуществляемой деятельности.

(2) Приглашение работодателем внешних служб защиты и предупреждения не освобождает его от ответственности в области охраны здоровья и безопасности труда.

(3) Обязанности работников в области охраны здоровья и безопасности труда не должны затрагивать принцип ответственности работодателя.

Статья 10. Общие обязанности

(1) В контексте своих обязанностей работодатель обязан принять меры, необходимые для охраны здоровья и безопасности труда работников, включая предупреждение профессиональных рисков, обеспечение информации и обучения, а также обеспечение необходимой организации и средств.

(2) Работодатель обязан следить за адаптацией мер, предусмотренных частью (1), с учетом меняющихся обстоятельств, в целях улучшения существующего положения.

(3) Работодатель обязан применять меры, указанные в частях (1) и (2), на основе следующих общих принципов предупреждения:

- a) избежания профессиональных рисков;
- b) оценки профессиональных рисков, которых невозможно избежать;
- c) борьбы с первопричинами профессиональных рисков;
- d) адаптации труда к индивидуальным характеристикам работников, в особенности в отношении проектирования рабочих мест, выбора рабочего оборудования, производственных и рабочих методов в целях уменьшения монотонной работы, а также работы с заданным рабочим ритмом и уменьшение ее влияния на здоровье;
- e) адаптации к техническому прогрессу;
- f) замены опасных аспектов на безопасные или менее опасные;
- g) разработки целостной, последовательной политики предупреждения, которая охватывает технологию, организацию работы, условия труда, социальные отношения, а также влияние факторов, связанных с производственной средой;
- h) приоритета коллективных мер защиты над индивидуальными;

и) обеспечение работников соответствующими инструкциями по охране здоровья и безопасности труда.

(4) Без ущерба для других положений настоящего закона, принимая во внимание характер работы предприятия, работодатель обязан:

а) оценить профессиональные риски, в частности при выборе рабочего оборудования, используемых химических веществ или препаратов, а также при оснащении рабочих мест;

б) обеспечить после оценки, предусмотренной в пункте а), и, при необходимости, применение работодателем предупреждающих мер, а также производственных и рабочих методов, повышающих уровень безопасности и улучшающих охрану здоровья работников, интегрированных в общую деятельность предприятия и на всех иерархических уровнях;

с) принимать во внимание возможности работников с точки зрения их безопасности и здоровья каждый раз, когда поручает им какое-либо задание;

д) обеспечить, чтобы планирование и введение новых технологий было предметом консультаций с работниками и/или их представителями в отношении последствий выбора оборудования, условий труда и производственной среды для безопасности и здоровья работников;

е) принять соответствующие меры для гарантирования доступа к зонам, где существует серьезная и особая опасность, только тех работников, которые получили соответствующие инструкции по охране здоровья и безопасности труда.

(5) Без ущерба для других положений настоящего закона, в случае, когда на одном и том же рабочем месте присутствуют работники нескольких предприятий, их работодатели обязаны:

а) сотрудничать по применению положений о безопасности, охране здоровья и гигиене труда, принимая во внимание характер деятельности;

б) координировать свои действия в вопросах защиты и предупреждения профессиональных рисков с учетом характера деятельности;

с) информировать друг друга о профессиональных рисках;

д) информировать своих работников и/или их представителей о профессиональных рисках.

(6) Финансовые средства, израсходованные работодателем для реализации мер по обеспечению охраны здоровья и безопасности труда, не подлежат налогообложению.

(7) Меры, связанные с безопасностью, здоровьем и гигиеной труда, ни при каких обстоятельствах не влекут финансовых обязательств со стороны работников.

Статья 11. Служба защиты и предупреждения

(1) Без ущерба для обязательств, предусмотренных статьями 9 и 10, работодатель должен назначить одного или более работников для выполнения работы, связанной с защитой и предупреждением профессиональных рисков на предприятии.

(2) Назначенные работники не могут ущемляться в своих правах ввиду выполнения ими работы, связанной с защитой и предупреждением профессиональных рисков.

(3) Назначенные работники должны располагать временем, необходимым для выполнения ими своих обязанностей, вытекающих из настоящего закона.

(4) В случае, если ресурсы предприятия недостаточны для организации защитных и предупреждающих мероприятий ввиду отсутствия компетентного персонала, работодатель обязан приглашать внешние службы защиты и предупреждения, аккредитованные в предусмотренном законом порядке.

(5) В случае, если работодатель приглашает внешние службы защиты и предупреждения, он должен проинформировать их о тех факторах, которые достоверно или предположительно влияют на безопасность и здоровье работников, и обеспечить доступ к информации, указанной в части (2) статьи 14.

(6) Назначенные работники должны иметь главным образом обязанности по охране здоровья и безопасности труда и в крайнем случае дополняющие обязанности.

(7) Во всех случаях:

а) назначенные работники должны окончить учебные курсы в области охраны здоровья и безопасности труда и иметь необходимые средства;

б) внешние службы защиты и предупреждения, оказывающие консультации, должны иметь необходимые мощности, обладать людскими и профессиональными ресурсами;

в) назначенные работники и внешние службы защиты и предупреждения, приглашенные для консультаций, должны быть достаточной численности, чтобы обеспечить организацию защитных и предупреждающих мер, принимая во внимание масштаб предприятия и/или риски, которым подвергаются работники, а также распространение этих мер на предприятии.

(8) Защита и предупреждение профессиональных рисков, являющихся предметом настоящей статьи, обеспечиваются одним или несколькими назначенными работниками, одной или несколькими отдельными службами, независимо от того, являются они внутренними или внешними.

(9) Назначенный работник (назначенные работники) и/или служба (службы) защиты и предупреждения должны сотрудничать между собой.

(10) На предприятиях с видами деятельности, осуществляемыми без опасности травмирования или профессионального заболевания, руководитель предприятия может возложить на себя обязанности назначенного работника, если окончил учебные курсы в области охраны здоровья и безопасности труда.

Статья 12. Первая помощь, борьба с пожаром и эвакуация работников в случае серьезной и надвигающейся опасности

(1) В случае серьезной и надвигающейся опасности работодатель обязан:

а) принять необходимые меры по оказанию первой помощи, борьбе с огнем и эвакуации работников с учетом характера деятельности и масштабов предприятия, а также принимая во внимание присутствие других лиц;

б) обеспечить необходимые контакты с внешними службами защиты и предупреждения, в частности для оказания первой помощи, обеспечения услуг неотложной медицинской помощи, служб спасателей и пожарных.

(2) Для применения положений части (1) работодатель наряду с другими обязанностями назначает работников, которые должны принимать меры по оказанию первой помощи, борьбе с пожаром и эвакуации работников.

(3) Численность работников, указанных в части (2), их обучение и предоставленное в их распоряжение оборудование должны соответствовать масштабу и/или профессиональным рискам, специфическим для предприятия.

(4) В дополнение к обязанностям, предусмотренным частью (1), работодатель должен:

а) как можно скорее проинформировать всех работников, которые подвержены или могут быть подвержены риску серьезной и надвигающейся опасности, о тех мерах, которые приняты либо должны быть приняты с целью их защиты;

б) предпринять действия и давать указания по охране здоровья и безопасности труда для того, чтобы в условиях серьезной надвигающейся и неизбежной опасности работники имели возможность прекратить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

с) не заставлять работников возобновлять работу, если на рабочем месте сохраняется серьезная и надвигающаяся опасность, кроме вполне обоснованных случаев.

(5) Работники, которые в случае серьезной надвигающейся и неизбежной опасности покидают свои рабочие посты и/или опасную зону, не должны ущем-

ляться в своих правах за это действие и должны быть защищены от пагубных и несправедливых последствий.

(6) Работодатель должен убедиться, что все его работники в случае возникновения серьезной и надвигающейся угрозы для их безопасности и безопасности других людей, а также при невозможности установления контакта с вышестоящим ответственным лицом, могут принять соответствующие меры с учетом их знаний и имеющихся в их распоряжении технических средств в целях избежания последствий такой угрозы.

(7) Действия, указанные в части (6), не должны привести к ущемлению прав работников, за исключением ситуаций, когда они действовали по неосторожности или проявили небрежность.

Статья 13. Другие обязанности работодателей

Работодатель имеет и другие обязанности:

а) владеть оценкой профессиональных рисков, включая риски, затрагивающие группы, подверженные особым видам рисков;

б) принимать решения о защитных мерах, которые следует принять и, при необходимости, об использовании защитных средств;

в) вести учет несчастных случаев на производстве, которые приводят к потере трудоспособности работника на срок более трех дней;

г) составлять для компетентных органов и в соответствии с действующими нормативными актами отчеты о несчастных случаях на производстве, происшедших с его работниками;

д) принимать на этапах исследования, проектирования и выполнения строительства, проектирования и производства рабочего оборудования и разработки производственных технологий решения, соответствующие требованиям по охране здоровья и безопасности труда, применение которых устраняет или уменьшает профессиональные риски;

е) разрабатывать, если характер и степень профессионального риска требуют того, ежегодный план защиты и предупреждения, включающий технические, санитарные, организационные и другие меры, основанный на оценке профессиональных рисков, и применять его согласно условиям работы, специфичным для данного предприятия;

ж) устанавливать обязанности работников в области охраны здоровья и безопасности труда согласно рабочим постам или занимаемым должностям;

з) обеспечивать разработку инструкций по охране здоровья и безопасности труда в духе настоящего закона по применению нормативных актов в данной области с учетом особенностей видов деятельности и рабочих мест,

имеющихся на предприятии;

і) обеспечивать и контролировать знание и выполнение всеми работниками мер, предусмотренных в установленном плане защиты и предупреждения, а также положений законов в области охраны здоровья и безопасности труда в соответствии с собственной компетенцией, посредством назначенных работников и/или внешних служб защиты и предупреждения;

ј) принимать меры по обеспечению предприятия необходимыми материалами для информирования и обучения работников: плакаты, справочники, фильмы по охране здоровья и безопасности труда и т.д.;

к) обеспечивать информирование каждого лица перед приемом на работу о профессиональных рисках, которым оно может подвергаться на рабочем месте, а также о необходимых мерах защиты и предупреждения;

л) принимать на работу только лиц, которые по результатам медицинского осмотра и, при необходимости, психологического тестирования способностей пригодны к выполнению порученных им трудовых заданий;

м) обеспечивать проведение периодического медицинского осмотра и, при необходимости, периодическое психологическое тестирование работников;

н) вести учет зон повышенного профессионального и особого риска, указанного в пункте е) части (4) статьи 10;

о) обеспечивать бесперебойное надлежащее функционирование защитных систем и устройств, контрольно-измерительной аппаратуры, а также установок по улавливанию, накоплению и обезвреживанию вредных веществ, выделяемых при выполнении технологических процессов;

р) обеспечивать в установленные сроки и надлежащим образом сообщение, расследование и отчетность об имевших место на предприятии несчастных случаях на производстве, разработку и реализацию мер по их предупреждению;

қ) предоставлять документы и информацию по охране здоровья и безопасности труда по требованию инспекторов труда во время проведения проверок или расследования несчастных случаев на производстве;

г) обеспечивать выполнение мер, предписанных инспектором труда по результатам проверки и расследования несчастных случаев на производстве;

с) назначать, по требованию инспектора труда, работников для участия в проверках или расследовании несчастных случаев на производстве;

т) не изменять реальную ситуацию, при которой произошел тяжелый, смертельный или групповой несчастный случай на производстве, за исключением ситуаций, когда их сохранение может привести к другим несчастным случаям на

производстве или поставить под угрозу жизнь или здоровье пострадавших и других лиц;

- и) обеспечивать работников безопасным рабочим оборудованием;
- в) выдавать бесплатно работникам средства индивидуальной защиты;
- х) выдавать бесплатно работникам новые средства индивидуальной защиты в случае их деградации или утраты ими защитных качеств.

Статья 14. Информирование работников

(1) Работодатель должен принять надлежащие меры для того, чтобы работники и/или их представители на предприятии получали всю необходимую информацию о:

а) профессиональных рисках, а также действиях и мерах защиты и предупреждения как на уровне предприятия в целом, так и на уровне каждого типа рабочего поста и/или должности в частности;

б) мерах, принятых в соответствии с положениями частей (2) и (3) статьи 12.

(2) Работодатель должен принять надлежащие меры для того, чтобы работодатели работников любого внешнего предприятия, занятых на работах на его предприятии, получили предназначенную им соответствующую информацию по аспектам, предусмотренным частью (1).

(3) Работодатель должен принять соответствующие меры для того, чтобы назначенные работники либо представители работников при выполнении своих функций в соответствии с положениями настоящего закона имели доступ к:

а) оценке профессиональных рисков и мерам защиты, предусмотренным пунктами а) и б) статьи 13;

б) учету и отчетам, предусмотренным пунктами с) и d) статьи 13;

с) информации о мерах защиты и предупреждения, а также информации, полученной от территориальной инспекции труда.

Статья 15. Консультации и участие работников

(1) Работодатели должны консультировать работников и/или их представителей и разрешать им участвовать в обсуждениях по всем вопросам, связанным с охраной здоровья и безопасностью труда на рабочем месте.

(2) Применение положений части (1) предполагает:

а) проведение консультаций с работниками;

б) право работников и/или их представителей вносить предложения;

с) пропорциональное участие работников.

(3) Работники и/или представители работников, должны принимать пропорциональное участие либо получать от работодателя предварительную и сво-

евременную консультацию в отношении:

а) любой меры, которая может повлиять на охрану здоровья и безопасность труда;

б) назначения работников, указанных в части (1) статьи 11 и части (2) статьи 12, а также в отношении деятельности, указанной в части (1) статьи 11;

с) информации, указанной в статьях 13 и 14;

д) приглашения, при необходимости, внешних служб защиты и предупреждения в соответствии с частью (4) статьи 11;

е) планирования и организации обучения, предусмотренных статьей 17.

(4) Представители работников вправе требовать от работодателя принятия соответствующих мер и представлять ему предложения в целях устранения профессиональных рисков, которым подвержены работники, и/или исключения опасности.

(5) Работники или представители работников не должны ущемляться в правах за осуществление деятельности, предусмотренной частями (1)–(3).

(6) Работодатель должен предоставлять представителям работников свободное время, оплачиваемое соответствующим образом, и обеспечивать их необходимыми средствами, позволяющими исполнять права и обязанности, вытекающие из настоящего закона.

(7) Работники и/или представители работников имеют право обращаться в территориальную инспекцию труда, если они считают, что принятые работодателем меры и средства, предоставленные им в их распоряжение, не соответствуют целям обеспечения охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте.

(8) В период инспекционных посещений представителям работников должна быть дана возможность представлять свои замечания инспекторам труда.

Статья 16. Комитет по охране здоровья и безопасности труда

(1) Для выполнения положений статьи 14 и части (1) статьи 15 на уровне предприятия создается комитет по охране здоровья и безопасности труда.

(2) Комитет по охране здоровья и безопасности труда создается на паритетной основе из представителей работодателя и, соответственно, работников.

(3) Инициатором создания комитета по охране здоровья и безопасности труда может быть любая сторона.

(4) Положение об организации и функционировании комитета по охране здоровья и безопасности труда утверждается Правительством.

Статья 17. Обучение работников

(1) Работодатель должен обеспечить условия, при которых каждый работник получает достаточную, адекватную, теоретическую и практическую подготовку в области охраны здоровья и безопасности труда, в частности, в виде информации, инструкций и/или лекций в следующих случаях:

- а) при приеме на работу – общее вводное обучение и обучение на рабочем месте;
- б) при изменении места работы, переводе или перемещении;
- с) при вводе нового рабочего оборудования или изменения действующего оборудования;
- д) при внедрении новой технологии или методов работы;
- е) при выполнении специальных работ.

(2) Обучение работников в области охраны здоровья и безопасности труда должно быть:

- а) адаптированным к эволюции профессиональных рисков или появлению новых рисков;
- б) периодическим и по мере необходимости.

(3) Периодическое обучение рабочих осуществляется в интервалах, не превышающих шесть месяцев.

(4) Работодатель должен убедиться, что работники внешних предприятий, выполняющие работы на своем предприятии, прошли адекватное обучение в части профессиональных рисков, в процессе их работы на данном предприятии.

(5) Представители работников имеют право на соответствующее обучение.

(6) В случае, если ресурсов соответствующего предприятия не достаточно для организации обучения работников согласно части (1) ввиду отсутствия компетентного персонала, работодатель обязан приглашать внешние службы защиты и предупреждения, аккредитованные в предусмотренном законом порядке.

(7) Обучение руководителей предприятий, руководителей рабочих мест, специалистов, назначенных работников и представителей работников проводится сразу же после назначения на соответствующие должности и периодически, не реже одного раза в 36 месяцев. Обучение руководителей предприятий и назначенных работников осуществляется на учебных курсах, проводимых внешними службами защиты и предупреждения. Обучение руководителей рабочих мест, специалистов и представителей работников осуществляется на учебных курсах, проводимых внутренней службой защиты и предупреждения или внешними службами защиты и предупреждения.

(8) Обучение работников, предусмотренное настоящей статьёй, проводится в рабочее время на предприятии либо вне его. Стоимость обучения оплачивается работодателем.

Статья 18. Единовременное пособие в случае ограничения трудоспособности или смерти работника в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания

(1) Работнику, которому установлена степень ограничения трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, выплачивается за счет предприятия, виновного в несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании, помимо установленного законом возмещения ущерба, единовременное пособие из расчета среднемесячной заработной платы по стране за каждый процент утраты трудоспособности, но не менее среднегодовой заработной платы пострадавшего.

(2) В случае смерти работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, предприятие, виновное в несчастном случае или профессиональном заболевании, возмещает материальный ущерб лицам, имеющим на это право, в порядке и размерах, установленных законом, а также выплачивает за счет собственных средств единовременное пособие из расчета среднегодовой заработной платы умершего, помноженной на число полных лет, не достигших им до возраста шестидесяти двух лет, но не менее десяти среднегодовых заработных плат.

(3) Выплата единовременного пособия, предусмотренного частями (1) и (2), осуществляется начиная с 30 мая 2008 года.

(4) Если ограничение трудоспособности или смерть работника в результате несчастного случая на производстве наступили по вине не только предприятия, но и пострадавшего, применяется в соответствии с законом смешанная ответственность и размер единовременного пособия уменьшается в зависимости от степени вины пострадавшего.

(5) Выплата единовременного пособия лицам, имеющим на это право, производится предприятием, виновным в несчастном случае или профессиональном заболевании, в порядке, установленном Правительством.

(6) В случае отсутствия у предприятия соответствующих средств выплата единовременного пособия производится на основании решения судебной инстанции за счет любого имущества или средств предприятия.

(7) Споры о выплате единовременного пособия рассматриваются судебной инстанцией.

Глава IV ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА РАБОТНИКОВ

Статья 19. Обязанности работников

(1) Каждый работник должен осуществлять свою деятельность в соответствии с профессиональной подготовкой, обучением и инструкциями по охране здоровья и безопасности труда, полученными от работодателя, таким образом, чтобы не подвергать опасности травмирования или профессионального заболевания себя и других лиц, которые могут быть затронуты его действиями или упущениями во время работы.

(2) Для реализации положений части (1) работники обязаны:

а) правильно использовать машины, аппараты, орудия, опасные вещества, транспортное оборудование и другие средства производства;

б) правильно пользоваться предоставленными им индивидуальными средствами защиты, а после использования возвращать или складывать их в местах хранения;

в) воздерживаться от самостоятельного отсоединения, изменения или перемещения защитных устройств, установленных на машинах, аппаратах, орудиях, установках, зданиях и других сооружениях, а также правильно использовать эти устройства;

д) немедленно информировать работодателя и/или назначенных работников о любой производственной ситуации, в отношении которой они имеют веские основания считать наличие серьезной угрозы для безопасности и здоровья, а также о любых неисправностях в системах защиты;

е) информировать непосредственного руководителя и/или работодателя о любом заболевании на рабочем месте или любом несчастном случае на производстве, происшедшим с ними;

ф) сотрудничать с работодателем и/или назначенными работниками в течение времени, необходимого для выполнения любых мер или требований, предписанных инспекторами труда, либо для того, чтобы дать работодателю возможность убедиться, что производственная среда безопасна и работники при осуществлении своей деятельности не подвергаются профессиональному риску;

г) освоить и соблюдать инструкции по охране здоровья и безопасности труда.

(3) Обязанности, предусмотренные частью (1), распространяются, при необходимости, и на других лиц, указанных в пунктах с)–h) части (2) статьи 3.

Статья 20. Права работников

Каждый работник вправе:

- a) иметь рабочий пост, соответствующий нормативным актам по охране здоровья и безопасности труда;
- b) получать от работодателя достоверную информацию об условиях работы, существующем профессиональном риске, а также о мерах защиты от воздействия факторов профессионального риска;
- c) отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни или здоровья до устранения такой опасности;
- d) быть обеспеченным за счет работодателя индивидуальными средствами защиты;
- e) обучаться и проходить профессиональную переподготовку в области охраны здоровья и безопасности труда за счет средств работодателя;
- f) обращаться к работодателю, в профсоюзы, центральные и местные органы публичного управления, судебные инстанции для разрешения вопросов, касающихся охраны здоровья и безопасности труда;
- g) участвовать лично или через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем посту, в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или наступившего профессионального заболевания;
- h) проходить в соответствии с медицинскими рекомендациями внеочередной медицинской осмотр с сохранением за ним на это время места работы и средней заработной платы.

Глава V

ПРОЧИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 21. Медицинский осмотр

(1) Меры, обеспечивающие работникам медицинский осмотр, соответствующий профессиональным рискам, с которыми они сталкиваются на рабочем месте, устанавливаются согласно нормативным актам, изданным Министерством здравоохранения после консультаций с патронатами и профсоюзами.

(2) Меры, предусмотренные в части (1), должны быть сформулированы таким образом, чтобы каждый работник регулярно проходил медицинский осмотр.

(3) Прием на работу и перевод на другую работу отдельных категорий работников осуществляются на основании медицинского заключения по результатам медицинского осмотра.

(4) Расходы, связанные с организацией и проведением медицинских осмотров, несет работодатель.

Статья 22. Группы, подверженные особым видам рисков

(1) Группы, подверженные особым видам рисков: беременные женщины, роженицы или женщины, кормящие грудью, лица в возрасте до восемнадцати лет и лица с ограниченными функциональными способностями должны быть защищены от опасностей, которые особым образом им угрожают.

(2) Работодатели обязаны устроить рабочие места с учетом наличия на предприятии групп, подверженных особым видам рисков.

Статья 23. Ответственность за нарушение настоящего закона и других нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда

Должностные лица и работники, виновные в нарушении настоящего закона и других нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда, несут материальную, дисциплинарную, административную и уголовную ответственность в соответствии с законом.

4. ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации деятельности по защите работников на рабочем месте и предупреждению профессиональных рисков Постановление Правительства № 95 от 05.02.2009

Глава I

Основные положения

1. Настоящее Положение устанавливает минимальные требования к деятельности по защите работников на рабочем месте и предупреждению профессиональных рисков.

2. Используемые в настоящем Положении термины и определения имеют следующее значение:

руководитель рабочего места – компетентное лицо, назначенное работодателем с целью направления и осуществления надзора за деятельностью на рабочем месте, в обязанности которого входит и выполнение законоположений по охране здоровья и безопасности труда;

оценка профессиональных рисков – деятельность, посредством которой определяется масштаб отклонения трудовой системы от идеального состояния, в котором исключается любая возможность получения травмы или профессионального заболевания;

инструкции по охране здоровья и безопасности труда – юридический акт, изданный предприятием, содержащий положения, соблюдение которых работником устранил его поведение способное увеличить риск травмирования;

обучение в области охраны здоровья и безопасности труда – деятельность дидактического характера, посредством которой передаются, осваиваются и проверяются знания с целью формирования навыков в области охраны здоровья и безопасности труда;

серьезная и надвигающаяся опасность травмирования – конкретная, реальная и актуальная ситуация, в которой отсутствует лишь удобный случай, для того чтобы в любой момент произошел несчастный случай на производстве;

рабочий пост – самое простое организационное подразделение рабочего места;

внутренняя служба защиты и предупреждения – отдельное подразделение, которое находится в непосредственном подчинении работодателя с целью осуществления на предприятии мероприятий по защите и предупреждению;

зона повышенного профессионального и особого риска – зона на предприятии, где были идентифицированы риски, которые могут обусловить несчастные случаи на производстве или профессиональные заболевания с тяжёлыми и необратимыми последствиями (инвалидность или смерть работника).

Глава II

Организация деятельности по защите и предупреждению

3. Организация деятельности по защите и предупреждению осуществляется работодателем в следующем порядке:

1) путем возложения работодателем на себя обязанностей назначенного работника согласно части (10) статьи 11 Закона об охране здоровья и безопасности труда;

2) путем назначения одного или нескольких работников для осуществления деятельности по защите и предупреждению;

3) путем создания внутренней службы защиты и предупреждения;

4) путем обращения к внешним службам по защите и предупреждению.

4. Осуществляемая на предприятии деятельность по защите и предупреждению, предусмотренная в пункте 3 настоящего Положения, состоит в следующем:

- 1) оценка профессиональных рисков;
- 2) разработка и периодический пересмотр плана по защите и предупреждению, а также обеспечение его выполнения;
- 3) установление обязанностей и ответственности работников в области охраны здоровья и безопасности труда;
- 4) проверка знания и применения всеми работниками мер, предусмотренных в плане по защите и предупреждению, а также возложенных на них обязанностей и ответственности в области охраны здоровья и безопасности труда;
- 5) обеспечение предприятия материалами, необходимыми для информирования и обучения работников в области охраны здоровья и безопасности труда: книгами, брошюрами, справочниками, плакатами, фильмами и др.;
- 6) обустройство и оснащение кабинета и/или специальных мест по охране здоровья и безопасности труда;
- 7) разработка инструкций по охране здоровья и безопасности труда с учетом особенностей осуществляемой деятельности и рабочих мест/рабочих постов;
- 8) обеспечение каждого работника инструкциями по охране здоровья и безопасности труда, в том числе инструкциями по оказанию первой помощи при травмировании на производстве;
- 9) обеспечение информирования и обучения работников в области охраны здоровья и безопасности труда;
- 10) проверка знаний и применения работниками информации и инструкций по охране здоровья и безопасности труда;
- 11) обеспечение разработки плана действий в случае серьезной и надвигающейся опасности;
- 12) учет зон с высоким и специфическим риском;
- 13) установление зон, требующих применения сигнализации по охране здоровья и безопасности труда, а также вида сигнализации;
- 14) осуществление мониторинга функционирования систем вентиляции, защитных средств, контрольно-измерительной аппаратуры;
- 15) проверка исправности систем безопасности и аварийной сигнализации;
- 16) установление потребности в оснащении работников индивидуальными средствами защиты;
- 17) обеспечение адекватного содержания, использования и хранения индивидуальных средств защиты;
- 18) обеспечение сообщения в установленные сроки и надлежащим обра-

зом о несчастных случаях на производстве;

19) обеспечение рабочих мест аптечками для оказания первой помощи при несчастных случаях на производстве;

20) обеспечение осуществления мероприятий, предписанных инспекторами труда, в рамках контрольных посещений предприятия и расследования несчастных случаев на производстве;

21) сотрудничество с работниками и/или представителями работников, внешними службами защиты и предупреждения в целях координирования мероприятий по защите и предупреждению;

22) сотрудничество с назначенными работниками/внутренними службами/внешними службами других работодателей в случае, когда несколько работодателей осуществляет свою деятельность на одном и том же рабочем месте;

23) применение системы стимулов и дисциплинарных взысканий к работникам, согласно критериям выполнения обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

24) составление документации и отчетов, предусмотренных положениями в области охраны здоровья и безопасности труда.

5. Работодатель может осуществлять соответствующую деятельность по защите и предупреждению при выполнении в совокупности следующих условий:

1) экономическая деятельность, осуществляемая на предприятии, не входит в перечень видов, предусмотренных в приложении № 1 к настоящему Положению;

2) на предприятии осуществляется экономическая деятельность без опасности травмирования или профессионального заболевания;

3) работодатель осуществляет свою профессиональную деятельность на предприятии эффективно и регулярно;

4) работодатель отвечает минимальным требованиям по подготовке в области охраны здоровья и безопасности труда, соответствующим второму уровню, согласно пунктам 37-40 настоящего Положения.

6. В случае, когда требования, предусмотренные в пункте 5 настоящего Положения, не выполняются, работодатель должен назначить одного или нескольких работников, согласно положениям пунктов 10-14, или может организовать внутреннюю службу защиты и предупреждения, согласно положениям пунктов 15-24 настоящего Положения, или обратиться одновременно или альтернативно к одной или нескольким внешним службам.

7. В случае когда условия, предусмотренные в пункте 5 настоящего По-

ложения, выполнены, а работодатель не осуществляет полностью все мероприятия по защите и предупреждению, по мероприятиям, которые не выполняются, работодатель должен обратиться к одной или нескольким внешним службам.

8. Относительно предприятий, которые осуществляют виды деятельности, входящие в перечень, предусмотренный в приложении № 1, работодатель обязан организовать внутреннюю службу защиты и предупреждения.

9. В случае если назначенные работники и/или внутренняя служба защиты и предупреждения не обладают способностями или навыками, необходимыми для осуществления всех мероприятий по защите и предупреждению, работодатель обязан обратиться к одной или нескольким внешним службам.

Глава III

Назначенные работники

10. Персональное назначение работника (работников), ответственного за деятельность по защите и предупреждению, осуществляется решением работодателя.

11. Работодатель устанавливает меры по защите и предупреждению, которые назначенный работник способен выполнить согласно своим способностям, времени и адекватным средствам.

12. Для того, чтобы осуществлять деятельность по защите и предупреждению, назначенный работник должен отвечать минимальным требованиям по подготовке в области охраны здоровья и безопасности труда, соответствующим второму уровню, согласно пунктам 37-40 настоящего Положения.

13. Работодатель устанавливает численность назначенных работников в зависимости от величины предприятия и/или рисков, которым подвергаются работники, а также от их распределения на предприятии.

14. Работодатель должен обеспечить назначенных работников адекватными средствами и предоставлять им время, необходимое для осуществления деятельности по защите и предупреждению.

Глава IV

Организация внутренней службы защиты и предупреждения

15. Внутренняя служба защиты и предупреждения организуется в непосредственном подчинении работодателя в качестве отдельного подразделения.

16. Работодатель обязан установить структуру внутренней службы за-

щиты и предупреждения в зависимости от величины предприятия и/или рисков, которым подвергаются работники, а также от их распределения на предприятии.

17. Работодатель предусматривает в положении о внутренней службе защиты и предупреждения все мероприятия по защите и предупреждению, которые внутренняя служба защиты и предупреждения будет осуществлять.

18. Внутренняя служба защиты и предупреждения должна состоять из работников, отвечающих минимальным требованиям по подготовке в области охраны здоровья и защиты труда, которые соответствуют второму уровню, согласно положениям пунктов 37-40 настоящего Положения.

19. В составе внутренней службы защиты и предупреждения могут работать и другие работники для осуществления вспомогательной деятельности.

20. Работники внутренней службы защиты и предупреждения должны осуществлять только деятельность по защите и предупреждению и, в крайнем случае, смежную деятельность, такую как предупреждение и тушение пожаров и защита окружающей среды.

21. Работодатель обязан обеспечить материальные и человеческие ресурсы, необходимые для осуществления внутренней службой защиты и предупреждения соответствующей деятельности по защите и предупреждению.

22. Для занятия должностей во внутренней службе защиты и предупреждения работодатель должен обеспечить одинаковые условия как для женщин, так и для мужчин.

23. В случае, если работодатель осуществляет свою деятельность в нескольких территориально обособленных рабочих местах, служба защиты и предупреждения должна быть организована таким образом, чтобы обеспечивалось надлежащее осуществление деятельности по защите и предупреждению.

24. В случае, если деятельность по защите и предупреждению обеспечена несколькими внутренними службами, они действуют согласованно для обеспечения эффективности данной деятельности.

Глава V

Организация внешней службы защиты и предупреждения

25. Внешняя служба защиты и предупреждения обеспечивает, на договорной основе, деятельность по защите работников на рабочем месте и предупреждению профессиональных рисков.

26. В случае, если работодатель обратился к внешней службе защиты и предупреждения, она должна иметь доступ ко всей информации, необходимой для осуществления деятельности по защите и предотвращению.

27. Внешняя служба защиты и предупреждения должна располагать работниками с адекватной профессиональной подготовкой и материальными средствами, необходимыми для осуществления своей деятельности.

28. Внешняя служба защиты и предупреждения должна состоять из работников, которые отвечают минимальным требованиям в области охраны здоровья и защиты труда, соответствующим второму уровню, согласно положениям пунктов 37-40 настоящего Положения.

29. В составе внешней службы защиты и предупреждения могут работать и другие работники для осуществления вспомогательной деятельности.

30. Договор, заключенный между работодателем и внешней службой защиты и предупреждения, должен содержать описание деятельности по защите и предупреждению, которую внешняя служба защиты и предупреждения будет осуществлять.

Глава VI

Представители работников, наделенные особой ответственностью в области охраны здоровья и безопасности труда

31. Представители работников, наделенные особой ответственностью в области охраны здоровья и безопасности труда, избираются работниками из числа работников предприятия.

32. В качестве представителей работников, наделенных особой ответственностью в области охраны здоровья и безопасности труда избираются как женщины, так мужчины.

33. Численность избираемых представителей работников, наделенных особой ответственностью в области охраны здоровья и безопасности труда, устанавливается в зависимости от общей численности работников предприятия, согласно пункту 9 Типового положения об организации и функционировании комитета охраны здоровья и безопасности труда (приложение № 2 к настоящему Постановлению).

34. Работники в письменном виде сообщают работодателю численность, фамилию и имя представителей работников, наделенных особой ответственностью в области охраны здоровья и безопасности труда.

35. Представители работников, наделенные особой ответственностью в

области охраны здоровья и безопасности труда, должны отвечать минимальным требованиям подготовки в области охраны здоровья и защиты труда, соответствующим первому уровню, согласно положениям пунктов 37-40 настоящего Положения.

36. Представители работников, наделенные особой ответственностью в области охраны здоровья и безопасности труда, консультируются и участвуют в соответствии со статьей 15 Закона об охране здоровья и безопасности труда и могут осуществлять следующую деятельность:

- 1) сотрудничают с работодателем с целью улучшения условий охраны здоровья и безопасности труда;
- 2) сопровождают группу или лицо, осуществляющее оценку рисков;
- 3) помогают работникам осознать необходимость применения мер по охране здоровья и безопасности труда;
- 4) доводят до работодателя или комитета по охране здоровья и безопасности труда предложения работников, касающиеся улучшения условий труда;
- 5) следят за выполнением мер, предусмотренных в плане защиты и предупреждения;
- 6) информируют территориальную инспекцию труда о несоблюдении законоположений в области охраны здоровья и безопасности труда.

Глава VII

Минимальные требования к подготовке в области охраны здоровья и безопасности труда

37. Подготовка в области охраны здоровья и безопасности труда включает два уровня: первый уровень и второй уровень.

38. Минимальными требованиями к подготовке в области охраны здоровья и безопасности труда являются:

- 1) для первого уровня:
 - а) лицейское образование;
 - б) окончание курсов обучения в области охраны здоровья и безопасности труда по минимальному содержанию согласно предусмотренному в приложении № 2 к настоящему Положению;
- 2) для второго уровня:
 - а) высшее или среднее техническое образование;
 - б) окончание курса обучения в области охраны здоровья и безопасности труда по минимальному содержанию согласно предусмотренному в приложении № 3 к настоящему Положению.

39. Уровни подготовки в области охраны здоровья и безопасности труда подтверждаются документом об окончании соответствующего учебного заведения и курса обучения.

40. Курсы обучения в области охраны здоровья и безопасности труда, предусмотренные в пункте 38 настоящего Положения, проводятся внешними службами защиты и предупреждения.

Глава VIII

Оценка профессиональных рисков

41. Оценка профессиональных рисков осуществляется любым способом, которым владеют оценщики, и завершается предложением мероприятий по их предотвращению.

42. Результаты оценки профессиональных рисков отражаются в карточке оценки профессиональных рисков, которая будет содержать информацию, предусмотренную используемым способом оценки.

Глава IX

Разработка плана защиты и предупреждения

43. Согласно положениям пункта f) статьи 13 Закона об охране здоровья и безопасности труда, работодатель должен разработать, если характер и степень профессионального риска требуют того, ежегодный план защиты и предупреждения, который будет пересматриваться каждый раз, когда изменяются условия труда и, соответственно, возникают новые риски.

44. В результате оценки профессиональных рисков для каждого рабочего места/поста устанавливаются мероприятия по защите и предупреждению (технического, санитарно-гигиенического, организационного и другого характера), необходимые для обеспечения охраны здоровья и безопасности работников, а также материальные и человеческие ресурсы, необходимые для их реализации, которые включаются в план защиты и предупреждения согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

45. Мероприятия по защите и предупреждению должны быть сформулированы таким образом, чтобы обеспечивалось равенство между женщинами и мужчинами, касательно их здоровья и безопасности на рабочем месте.

46. План защиты и предупреждения разрабатывается после консультаций с работниками и/или их представителями или с комитетом по охране здоровья и безопасности труда, по необходимости.

Глава X
Обучение работников
в области охраны здоровья и безопасности труда

Часть 1

Общие положения

47. Обучение работников в области охраны здоровья и безопасности труда проводится за счет средств предприятия в рабочее время на предприятии или за его пределами.

48. Период, в котором проводится обучение в области охраны здоровья и безопасности труда, считается рабочим временем.

49. Работодатель должен обеспечить одинаковые условия как для женщин, так и для мужчин в рамках обучения в области охраны здоровья и безопасности труда.

50. Обучение работников в области охраны здоровья и безопасности труда включает следующие этапы:

1) обучение при приеме на работу:

а) общее вводное обучение;

б) обучение на рабочем месте;

2) периодическое обучение.

51. Каждый работодатель обязан обеспечить соответствующую материальную базу для адекватного обучения.

52. Продолжительность каждого этапа обучения зависит от специфики видов экономической деятельности и профессиональных рисков, а также от деятельности по защите и предупреждению на уровне предприятия, и должна быть не менее 1 часа.

53. Результат обучения работников в области охраны здоровья и безопасности труда вносится в обязательном порядке в личную карточку обучения в области охраны здоровья и безопасности труда согласно приложению № 5 к настоящему Положению, которая хранится у руководителя рабочего места.

54. По окончании обучения личная карточка обучения в области охраны здоровья и безопасности труда подписывается прошедшим обучение работником и лицом, проводившим обучение и проверку знаний.

55. Для работников других предприятий, которые осуществляют деятельность на основании договора о предоставлении услуг на предприятии другого работодателя, работодатель-бенефициар услуг обеспечивает обучение работников относительно видов деятельности, присущих данному пред-

приятно, рисков для охраны здоровья и безопасности труда, а также мероприятий по защите и предупреждению на уровне предприятия, которое указывается в коллективной карточке обучения в области охраны здоровья и безопасности труда согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

56. Коллективная карточка обучения в области охраны здоровья и безопасности труда составляется в двух экземплярах, один из которых хранится у работодателя/назначенного работника/внутренней службы защиты и предупреждения, которая провела обучение, а один экземпляр – у работодателя обучаемых работников.

57. Инспектора труда во время проверки применения нормативных актов в области охраны здоровья и безопасности труда сопровождаются представителем, назначенным работодателем, без оформления коллективной карточки обучения в области охраны здоровья и безопасности труда.

Часть 2

Общее вводное обучение

58. Общее вводное обучение охватывает:

- 1) всех лиц, принимаемых на работу;
- 2) стажеров и учеников.

59. Целью общего вводного обучения является информирование работников о видах деятельности, присущих данному предприятию, рисках для охраны здоровья и безопасности труда, а также о мероприятиях по защите и предупреждению на уровне предприятия.

60. Общее вводное обучение проводится:

- 1) работодателем, который возложил на себя обязанности назначенного работника;
- 2) назначенным работником;
- 3) работником внутренней службы защиты и предупреждения;
- 4) внешней службой защиты и предупреждения.

61. Общее вводное обучение должно охватывать, по меньшей мере, следующее:

- 1) национальные нормативные акты по охране здоровья и безопасности труда;
- 2) возможные последствия незнания и несоблюдения нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда;
- 3) профессиональные риски, присущие данному предприятию;
- 4) меры, предпринимаемые на уровне предприятия по тушению пожаров, эвакуации работников в случае серьезной и надвигающейся опасности

и по оказанию первой помощи при травмировании на производстве.

62. Общее вводное обучение завершается проверкой знаний обучаемых работников и проводится назначенным работником/работником внутренней службы защиты и предупреждения/работником внешней службы защиты и предупреждения.

63. Назначенный работник/работник внутренней службы защиты и предупреждения/работник внешней службы защиты и предупреждения в зависимости от результатов проверки знаний вносит предложения о приеме или отказе в приеме на работу соответствующих лиц.

Часть 3

Обучение на рабочем месте

64. Обучение рабочих на рабочем месте проводится руководителем рабочего места на основании информации и инструкций по охране здоровья и безопасности труда, после вводного обучения. Целью обучения на рабочем месте является ознакомление с профессиональными рисками, а также мерами по защите и предупреждению на уровне каждого рабочего места и/или рабочего поста.

65. Обучение на рабочем месте содержит, по меньшей мере, следующее:

1) информацию о профессиональных рисках, присущих рабочему месту и/или рабочему посту;

2) положения инструкций по охране здоровья и безопасности труда, разработанных для рабочего места и/или рабочего поста;

3) меры, предпринимаемые на уровне рабочего места и/или рабочего поста для тушения пожаров, эвакуации работников в случае серьезной и надвигающейся опасности;

4) положения инструкции по оказанию первой помощи в случае травмирования на производстве;

5) практический показ работы, которую предстоит выполнить рабочему, а также практические упражнения по использованию индивидуальных средств защиты, средств подачи сигналов тревоги, вмешательства, эвакуации и первой помощи в случае травмирования на производстве.

66. Рабочий может быть допущен к самостоятельной работе только после проверки его знаний руководителем рабочего места и внесения записи об этом факте в личную карточку обучения в области охраны здоровья и безопасности труда.

Часть 4

Периодическое обучение

67. Периодическое обучение рабочих проводится руководителем рабочего места на основании информации и инструкции по охране здоровья и безопасности труда с целью обновления и актуализации знаний в области охраны здоровья и безопасности труда.

68. Интервал между двумя периодическими курсами обучения устанавливается работодателем в зависимости от условий рабочего места и/или рабочего поста и не должен превышать 6 месяцев.

69. Периодическое обучение проводится и в следующих случаях:

- 1) отсутствие рабочего на работе более 30 календарных дней;
- 2) внесение изменений в инструкции по охране здоровья и безопасности труда;
- 3) нарушение рабочим инструкций по охране здоровья и безопасности труда;
- 4) возобновление работы после несчастного случая на производстве, происшедшего с рабочим;
- 5) выполнение непредвиденных или специальных работ, которые не являются частью обычного трудового процесса рабочего;
- 6) ликвидация последствий аварий, стихийных бедствий и т.д.;
- 7) выполнение работ, для которых заполняется наряд на работу – разрешение;
- 8) ввод в эксплуатацию нового рабочего оборудования или изменение существующего рабочего оборудования;
- 9) внедрение новой технологии или новых методов работы;
- 10) внесение изменений в существующие технологии или методы работы;
- 11) смена рабочего места, рабочего поста или работы на предприятии.

70. Рабочий сможет продолжить самостоятельную работу только после проверки его знаний руководителем рабочего места и внесения записи об этом факте в личную карточку обучения в области охраны здоровья и безопасности труда.

Часть 5

Учебные курсы

71. В соответствии с частью (7) статьи 17 Закона об охране здоровья и безопасности труда, обучение руководителей предприятий, руководителей

рабочих мест, специалистов, назначенных работников и представителей работников, наделенных особой ответственностью в области охраны здоровья и безопасности труда, проводится сразу после назначения на соответствующие должности и периодически, не реже одного раза в 36 месяца, на учебных курсах, проводимых внешними службами защиты и предупреждения.

72. Руководители предприятий, которые не возложили на себя обязанности назначенных работников, руководители рабочих мест, специалисты и представители работников, наделенные особой ответственностью в области охраны здоровья и безопасности труда, проходят курс обучения в области охраны здоровья и безопасности по минимальному содержанию согласно предусмотренному в приложении № 2 к настоящему Положению.

73. Руководители предприятий, которые возложили на себя обязанности назначенных работников и назначенные работники проходят курс обучения в области охраны здоровья и безопасности труда по минимальному содержанию, предусмотренному в приложении № 3 к настоящему Положению.

74. Курсы обучения в области охраны здоровья и безопасности труда завершаются проверкой усвоенных знаний, ее результаты вносятся в протокол, который хранится во внешней службе защиты и предупреждения не менее 36 месяцев с даты окончания курса обучения.

75. Окончание курсов обучения в области охраны здоровья и безопасности труда подтверждается свидетельством об окончании курсов обучения, выданным внешней службой защиты и предупреждения.

Глава XI

Разработка инструкций

по охране здоровья и безопасности труда

76. Инструкции разрабатываются для всех занятий и работ, осуществляемых на предприятии, исходя из их особенностей и особенностей рабочих мест/рабочих постов, и оформляются в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

77. Текст инструкций состоит из кратких, четких требований, исключая различные толкования. Требования инструкций излагаются в последовательности, соответствующей рабочему процессу, и формулируются на основании нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда, инструкций по использованию рабочего оборудования и индивидуальных средств защиты, изданных производителем, а также на основании технологической документации.

78. Инструкции пересматриваются в следующих случаях:

- 1) при появлении новых нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда;
- 2) при изменении технологического процесса, изменении условий труда, использовании нового оборудования;
- 3) при возникновении аварийных ситуаций или после несчастного случая на производстве, происшедшего вследствие несовершенства инструкций.

79. Инструкции регистрируются в журнале согласно приложению № 8 к настоящему Положению, размножаются в необходимом количестве экземпляров и выдаются рабочим.

Глава XII

Определение состояния серьезной и надвигающейся опасности травмирования и применение мер безопасности

80. Состояние серьезной и надвигающейся опасности травмирования может быть определено любым работником предприятия, работником внешней службы защиты и предупреждения, с которой предприятие заключило договор, а также инспектором труда.

81. При определении состояния серьезной и надвигающейся опасности травмирования незамедлительно принимаются следующие меры безопасности:

- 1) остановка рабочего оборудования и/или работы;
- 2) эвакуация работников из опасной зоны;
- 3) информирование специализированных служб;
- 4) информирование вышестоящих руководителей;
- 5) устранение причин, повлекших возникновение состояния серьезной и надвигающейся опасности.

82. В целях выполнения мер, предусмотренных в пункте 81:

относительно мер, указанных в подпункте 1), работодатель предварительно назначает работников, которые должны остановить рабочее оборудование, и обеспечивает их обучение;

относительно мер, предусмотренных в подпункте 2), работодатель предварительно должен:

- a) разработать план эвакуации работников;
- b) вывесить на видном месте план эвакуации работников;
- c) обучить работников применению плана эвакуации работников и проверить уровень усвоения знаний.

Относительно мер, указанных в подпункте 3), работодатель предварительно должен:

а) назначить работников, которые должны связаться со специализированными службами, и обучить их;

б) обеспечить средства связи, необходимые для контакта со специализированными службами;

относительно мер, указанных в пункте 4), работодатель должен предварительно установить оперативный способ информирования вышестоящих руководителей;

относительно мер, указанных в подпункте 5), работодатель предварительно должен:

а) назначить работников, владеющих необходимыми навыками, для устранения состояния серьезной и надвигающейся опасности травмирования, обеспечить их обучение и оснащение техническими средствами, необходимыми для вмешательства;

б) установить специализированные службы, которые могут вмешаться.

83. Работодатель обязан установить меры безопасности, предусмотренные в пункте 81 настоящего Положения, с учетом характера деятельности, численности работников, территориальной организации деятельности и присутствия других лиц, кроме лиц, вовлеченных непосредственно в трудовой процесс.

Глава XIII

Учет зон повышенного профессионального и особого риска

84. Учет зон повышенного профессионального и особого риска, предусмотренный в пункте п) статьи 13 Закона об охране здоровья и безопасности труда, ведется в карточке, которая будет содержать по меньшей мере, информацию, предусмотренную в приложении № 9 к настоящему Положению.

85. Работодатель должен довести до руководителей рабочих мест и работников, которые осуществляют деятельность в зонах повышенного профессионального и особого риска, меры по предупреждению, установленные в результате оценки рисков.

86. Действия по осуществлению мер по предупреждению, установленных в результате оценки профессиональных рисков для зон повышенного профессионального и особого риска, являются приоритетными при разработке плана защиты и предупреждения.

ПЕРЕЧЕНЬ
видов экономической деятельности,
осуществляемых на предприятии

1. Добывающая промышленность.
2. Электрическая и тепловая энергия, газ и вода.
3. Строительство.
4. Перерабатывающая промышленность.
5. Транспорт и связь.
6. Виды деятельности, подверженные потенциальному риску воздействия ионизирующего излучения.
7. Виды деятельности, подверженные потенциальному риску воздействия токсичных веществ.
8. Виды деятельности, в которых используются опасные вещества.
9. Виды деятельности, подверженные риску воздействия биологических агентов.

МИНИМАЛЬНОЕ СОДЕРЖАНИЕ
курса обучения в области охраны здоровья и безопасности
труда, соответствующего первому уровню подготовки

1. Нормативные акты по охране здоровья и безопасности труда.
2. Ответственность за нарушение нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда.
3. Общие понятия о факторах профессионального риска.
4. Общие понятия об оценке профессиональных рисков.
5. Первая помощь пострадавшим при несчастном случае на производстве.

Продолжительность курса обучения – не менее 8 часов.

МИНИМАЛЬНОЕ СОДЕРЖАНИЕ

курса обучения в области охраны здоровья и безопасности труда, соответствующего второму уровню подготовки

1. Нормативные акты по охране здоровья и безопасности труда.
 2. Ответственность за нарушение нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда.
 3. Организация деятельности по защите работников на рабочем месте и предупреждению профессиональных рисков.
 4. Факторы профессионального риска.
 5. Методы оценки профессиональных рисков.
 6. Предотвращение профессиональных рисков.
 7. Первая помощь пострадавшим при несчастном случае на производстве.
- Продолжительность курса обучения – не менее 40 часов.

Приложения № 8,9
к Положению о порядке организации деятельности по защите работников на рабочем месте и
предупреждению профессиональных рисков

(наименование предприятия)			
Журнал регистрации инструкций по охране здоровья и безопасности труда			
Регистрационный номер	Номер и дата приказа	Наименование инструкций	Фамилия, имя и подпись назначенного работника/работника службы защиты и предупреждения, регистрирующего инструкции

(наименование предприятия)

КАРТОЧКА

учета зон повышенного профессионального и особого риска

№ п/п	Локализация зоны	Меры предупреждения

II. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Несчастные случаи на производстве наносят ущерб здоровью и даже жизни потерпевшего, причиняют ему, его семье и предприятию материальные, финансовые и экономические убытки.

Последствия, вызванные отсутствием мер по предупреждению травматизма на производстве, являются бичом, устранение которого необходимо с гуманитарной и экономической точек зрения.

Устранение травматизма на производстве является мерой повышения экономической эффективности. Безопасность работника в процессе труда должно быть уделено такое же внимание, как экономическому критерию.

Осуществлению этого требования предполагает определенную направленность менталитета и отношения работников, от простого рабочего до работодателя. Понимая всю серьезность риска, связанного с производственным травматизмом, приобретение правильных безопасных навыков, является целью, которая может быть достигнута в процессе непрерывного воспитания и обучения работников.

Для освоения и применения мер по защите и предупреждению, нужны теоретические и практические навыки и знания, как общие, так и специфические для каждой профессии и вида деятельности.

Настоящий раздел адресован тем, кто решает проблемы в области охраны здоровья и безопасности труда на предприятии.

1. Организация деятельности по защите и предупреждению.

Закон об охране здоровья и безопасности труда № 186-ХVI от 10.07.2008г, обязывает работодателя обеспечить охрану здоровья и безопасности труда работников по всем аспектам осуществляемой деятельности.

Организация деятельности по защите и предупреждению осуществляется работодателем в следующем порядке:

- путем назначения одного или нескольких работников для осуществления деятельности по защите и предупреждению;
- путем создания внутренней службы защиты и предупреждения;
- путем обращения к внешним службам по защите и предупреждению;

Осуществляемая на предприятии деятельность по защите и предупреждению состоит в следующем:

- установление обязанностей и ответственности работников в области охраны здоровья и безопасности труда;

- обеспечение обучения работников в области охраны здоровья и безопасности труда;
- разработка инструкций по охране здоровья и безопасности труда;
- оценка профессиональных рисков;
- разработка плана защиты и предупреждения;
- организация обучения руководителей рабочих мест и специалистов предприятия специалистами внутренней службы защиты и предупреждения;
- составление документации, предусмотренной положениями в области охраны здоровья и безопасности труда;

Руководствуясь вышеизложенным, предлагается изложение организационной деятельности по защите и предупреждению на предприятии.

Законодательные и нормативные акты в области охраны здоровья и безопасности труда.

Согласно статьи 222 Трудового Кодекса, одно из основных направлений государственной политики в области охраны здоровья и безопасности труда является принятие и применение нормативных актов об охране здоровья и безопасности труда.

В настоящее время в Республике Молдова разработаны, утверждены и введены в действие следующие законодательные и нормативные акты в области охраны здоровья и безопасности труда:

ТРУДОВОЙ КОДЕКС Раздел IX Охрана здоровья и безопасность труда
ЗАКОН ОБ ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА № 186-XVI от 10.07.2008

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке организации деятельности по защите работников на рабочем месте и предупреждению профессиональных рисков Постановление Правительства № 95 от 05.02.2009

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 80 от 09.02.2012 о минимальных требованиях по охране здоровья и безопасности труда на временных или подвижных строительных площадках

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 353 от 05.05.2010 об утверждении минимальных требований по охране здоровья и безопасности труда на рабочем месте

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 603 от 11.08.2011 о минимальных требованиях по охране здоровья и безопасности при использовании работниками рабочего оборудования на рабочем месте

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 918 от 18.11.2013 о минимальных требованиях к обеспечению указателей охраны здоровья и безопасности на рабочем месте

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 362 от 27.05.2014 об утверждении минимальных требований по защите работников от рисков для их здоровья и безопасности, возникающих или которые могут возникнуть в результате воздействия шума, в частности от рисков для слуха

Составление необходимой документации в области охраны здоровья и безопасности труда на предприятии.

Согласно Закона об охране здоровья и безопасности труда, на предприятии должны быть разработаны и утверждены следующие основные документы в этой области:

- Приказ об установлении ответственности и обязанностей работников в области охраны здоровья и безопасности труда, с утверждением Положения об обязанностях руководителей, специалистов и работников в области охраны здоровья и безопасности труда;
- Приказ о назначении одного или более работников для выполнения работы, связанной с защитой и предупреждением профессиональных рисков на предприятии, с утверждением Положения об обязанностях по охране здоровья и безопасности труда назначенного работника;
- Приказ об оценке профессиональных рисков на рабочих местах, с утверждением Положения о порядке оценки профессиональных рисков на рабочих местах.(методика оценки рисков);
- Приказ о разработке и утверждении Плана мероприятий по защите и предупреждению;
- Приказ об организации обучения работников в области охраны здоровья и безопасности труда;
- Приказ о разработке и утверждении инструкций по охране здоровья и безопасности труда;
- Приказ о назначении комиссии по расследовании несчастного случая с временной утратой трудоспособности.

2. Оценка профессиональных рисков на рабочих местах.

Закон об охране здоровья и безопасности труда № XVI от 10.07.2008 года представляет собой качественный скачок в развитии охраны здоровья и безопасности труда на предприятии. Настоящий закон устанавливает для работодателей важные обязанности в области охраны здоровья и безопасности труда, в том числе обязанности касающиеся оценки профессионального риска на рабочих местах.

Работодатель, согласно закону, обязан оценить профессиональные риски и обеспечить после оценки применение мер, а также производственных и рабочих методов, повышающих уровень безопасности труда работников.

Качество оценки профессиональных рисков на рабочих местах зависит от уровня технических знаний, опыта работы по специальности и уровня подготовки в области охраны здоровья и безопасности труда персонала, который будет выполнять оценку профессиональных рисков.

В продолжении, предлагается образец одного из методов оценки профессиональных рисков с практическим завершением, при помощи которого можно оценить риски на рабочих местах и образец приказа об оценке профессиональных рисков.

Образец

Наименование предприятия

Утверждаю
Приказ №-- от-----20-г

Положение

о порядке оценки профессиональных рисков на рабочих местах

Подход к вопросу о безопасности и здоровья работников основан на оценке и управлении профессиональными рисками. Руководители рабочих мест обязаны обеспечить безопасность и здоровье работников в каждом аспекте, связанном с процессом труда.

Оценка профессионального риска определяется систематически. Начальным пунктом должно быть общее обследование, которое показывает ситуацию с точки зрения безопасного и здорового труда.

Оценка рисков должна быть содержательной для предоставления альтернативных решений по борьбе с профессиональными рисками, и установление иерархии и приоритетности мер по защите и предупреждению рисков на рабочих местах.

Оценка рисков должна быть адекватной в том смысле, что глубина анализа и уровень мер должны быть разными для больших и малых опасностей.

Документация (тематика и соответствующие карточки) по оценке профессиональных рисков имеет своей целью анализ эволюции, и обеспечение доказательств по состоянию безопасности в рамках предприятия.

Для обеспечения адекватной оценки риска, необходимо создать комиссию из специалистов, которые отвечают минимальным требованиям по подготовке в области охраны здоровья и безопасности труда. В работе по оцен-

ке рисков принимают участие руководители рабочих мест и представители работников предприятия. Количество членов комиссии, которых необходимо вовлечь, зависит от размера предприятия и серьезности рисков.

Принципы управления, которые необходимо учесть через призму процесса оценки риска подразделяются на этапы:

1-й этап – сбор информации.

2-й этап – идентификация опасностей, в том числе подвергающиеся тяжелому и специфическому риску, что означает проверку тех работ, которые имеют потенциал причинения повреждений здоровью и идентификация работников (профессий) которые могут подвергаться опасности.

3-й этап – оценка и определение порядка приоритетов, рисков, что означает рассмотрение существующих рисков (их тяжесть и вероятность) и установление порядка их приоритетности.

4-й этап – идентификация и применение мер и действий по защите и соответствующему предупреждению в целях исключения или осуществления контроля, над профессиональными рисками. Применение мер по защите и предупреждению, в том числе запланированные мероприятия (поскольку возможно, что не будут выполнены сразу все вопросы) и спецификация кто, что и когда делает, тогда, когда необходимо выполнить задачу и выделенные средства для выполнения этих мероприятий.

Из изложенного вытекает, что выполненные этапы, начиная с идентификации опасностей и до принятия мер должны сопровождаться мониторингом условий труда и опасностей.

Оценка профессиональных рисков должна быть пересмотрена по интервалам, регулирована временем для того чтобы заверить что она актуализирована. Это необходимо повторить столько, сколько раз происходят значительные изменения или в результате выявления ошибки в исследовании (под ошибку в исследовании подразумевается незапланированное событие, которое не произошло в результате ущемления, заболевания или повреждения – но имело потенциал случиться таким образом).

1-й этап – Сбор информации.

Необходимая на этом этапе информация может быть получена с использованием следующих источников:

- правила, нормы, положения и инструкции;
- технологические процессы, технологии или рабочие процедуры, существующие на рабочих местах;
- технические данные о рабочем оборудовании, используемых материалах и веществах;

- результаты измерения вредных и/или опасных факторов на рабочих местах;
- спецификация свойств химических, биологических, радиоактивных веществ, и т.д.;
- регистрация несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрение средств производства рабочей среды и выполненного рабочего задания.

На рабочих местах необходимо также установить:

- где размещен рабочий пост и как развивается деятельность;
- какое используется рабочее оборудование, материалы, технологии и процедуры деятельности;
- какие трудовые задания используются работниками, каким образом и на какой период;
- какие опасности, были идентифицированы раньше и каковы их источники;
- какие возможные последствия существующих опасностей, и какие меры принимались;
- какие действуют положения или ограничения на рабочем месте.

Для занятия рабочих постов, должностей и зон по оценке рисков необходимо:

- получить план-ситуацию и/или фотографии, в которых будут отражены рабочие места (цеха), рабочие посты в цехах, на участках, рабочее оборудование (машины, механизмы), занятия (профессии), которые нумеруются и маркируются в рамках плана-ситуации и/или фотографий.
- идентифицировать рабочие посты и рабочее оборудование, аналогичные с технологией и аналогичную организацию которые могут быть охвачены одной оценкой профессионального риска;
- идентифицировать электрические, механические, химические и другие опасности, которые охватывают один или более рабочих постов, и создать зоны по оценке профессиональных рисков.

Занятые рабочие посты, функций и зон по оценке отражается в планах ситуациях и/или фотографиях. План-ситуация может быть нарисован или составлен в электронном формате.

План-ситуация представляет зоны по оценке, рабочие места, рабочие посты и занятия. Они отличаются с точки зрения возможности, технологии и процесса работы системы. Рабочие процессы на определенных рабочих постах могут быть идентичны с точки зрения опасностей, и следовательно,

можно их считать как аналогичные рабочие посты при оценке рисков.

Из этих соображений, как начальный пункт необходимо проанализировать, сколько будет выявлено аналогичных рабочих постов (с аналогичной организацией и технологией).

Для них, основным критерием по оценке риска является существующий вид опасности. Если опасности аналогичные, одна оценка риска может охватить больше рабочих постов и/или рабочих мест.

Необходимую информацию получит группа (комиссия) по оценке риска.

Эта группа должна, в первую очередь, составить маршрут по всему пространству предприятия, цеха, участка, а затем составить план-ситуацию (и/или фото) рабочих мест и рабочих постов и посетить зоны с повышенным и специфическим риском.

В процессе прохождения по этому маршруту к работе привлекаются руководители рабочих мест и работники, которые ознакомлены и вовлечены в процесс оценки риска.

Вместе с установлением маршрута, который следует пройти и выполнить, необходимо утвердить Тематики по проверке требований по охране здоровья и безопасности труда работников, для идентификации условий труда и опасностей на рабочих местах и рабочих постах, в том числе по предприятию в целом.

Источником для идентификации опасностей является наблюдение за рабочим потоком и деятельностью с аналогичной технологией и организацией развивающейся на рабочих местах.

Каждую опасность необходимо обсудить и проанализировать в рамках группы по оценке риска, чтобы завершить процесс идентификации рисков.

Также, для идентификации опасностей группа должна проводить опрос работников, а именно имели ли место несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания, инциденты, или если существуют проблемы со здоровьем ассоциируемые с условиями труда на рабочих постах.

Следует отметить, что возможно, не все опасности, существующие на рабочем посту, были идентифицированы в рамках работы группы, и для этого необходимо периодически повторить и пересмотреть идентификацию опасностей.

2-й этап – Идентификация опасностей.

Для идентификации опасностей на рабочих местах и постах необходимо использовать:

Тематика 1 – проверки идентификации факторов профессионального риска свойственные исполнителю ;

Тематика 2 – проверки идентификации факторов профессионального риска свойственные трудовому заданию.

Тематика 3 – проверки идентификации факторов профессионального риска свойственные средствам производства.

Тематика 4– проверки для идентификации факторов профессионального риска свойственные производственной среде.

Тематика проверок приводятся в соответствии со спецификой рабочих мест, рабочих постов с требованиями действующего законодательства.

Из тематики проверок выбираются или устанавливаются необходимые документы и информация для оценки рисков.

Тематика проверок просматривается согласно расположению в планах ситуаций на уровне предприятия, цеха, рабочего оборудования (рабочих мест, постов и функций).

При подтверждении тематики идентифицируются в особенности положения несоответствующие требованиям безопасности. По техническим несоответствиям принимаются неотложные меры по их устранению.

Таким образом, все рабочие места, рабочие посты и функции проверяются с точки зрения соблюдения требований положений и законодательства.

Осмотр рабочих мест и рабочих постов поручается группе по оценке с компетенцией в этих областях, в том числе и в области охраны здоровья и безопасности труда.

По несоответствию организационным требованиям разрабатываются мероприятия, направленные на их устранение, которые содержат меры по мониторингу введенные на основании проведенной идентификации.

Оценка реального состояния условий труда осуществляется на основании Тематики проверок или, если необходимо, и специальных инструментальных замеров, для измерения уровней факторов производственной среды.

При проведении процедуры по идентификации опасностей специфичных предприятию в результате осуществления определенных видов экономической деятельности (сельское хозяйство, транспорт, строительство и т.д.) необходимо составить и использовать Тематику проверок по идентификации опасностей по данной экономической деятельности.

Идентификация опасностей проводится на уровне рабочих мест, рабочих постов и профессий работников.

Для идентификации опасностей необходимо изучить Планы ситуаций и использовать Тематики проверок, которые приводятся в соответствие со спецификой деятельности подразделения, и особенно с требованиями действующего законодательства.

Тематики проверок используются по каждому рабочему месту, рабочему посту, рабочему оборудованию, функции, а идентифицированные опасности обсуждаются и разрабатываются мероприятия по их предупреждению.

3-й этап. Оценка рисков порождаемых опасностью

Оценка существующих рисков (их тяжесть и вероятность) и установление порядка их приоритетов играет основную роль для каждой идентифицированной опасности.

По каждой идентифицированной опасности принимается решение, является ли риск маленьким, средним или большим, с учетом тяжести и вероятности повреждения, которое может быть вызвано опасностью. Для принятия решения необходимо использовать следующую таблицу:

Вероятность	Тяжесть последствий		
	Умеренное повреждение	Среднее повреждение	Тяжкое повреждение
Мало вероятно	маленькое(1)	маленькое(1)	среднее(2)
Вероятно	маленькое(1)	(2) среднее	большое(3)
Большая вероятность	среднее (2)	большое (3)	большое (3)

Вероятность:

- **Мало вероятно** – не должно материализоваться на протяжении всей профессиональной деятельности работника (маленькое-1);

- **Вероятно** – может материализоваться только несколько раз на протяжении профессиональной деятельности одного работника (среднее-2);

- **Большая вероятность** – может материализоваться повторно на протяжении профессиональной деятельности одного работника (большое – 3);

Тяжесть последствий:

- **Умеренное повреждение** – несчастные случаи и заболевания, которые не причиняют долгосрочные страдания (маленькие порезы, раздражения глаза, головная боль и др.) (Маленькое-1);

- **Среднее повреждение** – несчастные случаи и заболевания, которые причиняют умеренные страдания, но продолжительные, или которые повторяются периодически (ранения, простые переломы, аллергия кожи и др.)- (среднее-2);

- **Тяжелое повреждение** – несчастные случаи и заболевания, которые причиняют тяжелые и постоянные страдания и/или смерть работника (ампутации, комплексные переломы, которые приводят к инвалидности, обширные ожоги и др.)- (большая-3);

Также решается, если является ли общий опасный риск приемлемым или неприемлемым:

- большой риск является неприемлемый;
- маленький и средний риски являются приемлемыми.

Из изложенного вытекает, что первый шаг состоит в оценке каждой опасности с точки зрения степени значительности повреждения, который принимает во внимание условие и физическую силу, возраст, пол, и т.д., а второй шаг состоит в оценке вероятности опасности (причины повреждения).

В то же время, группа по оценке риска приходит в конце к общему согласию, основанному на доказательствах, чтобы присудить опасности и степень вероятности появления. Оценка рисков должна выполняться всегда с активным вовлечением работников и специалистов.

Итак, комбинация тяжести и вероятности опасности причинения повреждения оценит категорию риска, то есть оценит риск порожденный опасностью.

4-й этап. Планирование мероприятий по исключению или снижению рисков.

Группа по оценке рисков предлагает меры и действия по исключению или уменьшению рисков с учетом следующих принципов:

- если риск большой и оценен как неприемлемый, рекомендуются срочные меры и действия по его снижению.
- если риск средний и оценен как приемлемый, рекомендуется меры и действия по снижению его уровня;
- если риск маленький и оценен как приемлемый, необходимо обеспечить условия чтобы он остался на том же уровне.

Меры по защите и предупреждению должны осуществляться в следующем приоритетном порядке:

- устранение (исключение), опасности риска;
- снижение до минимума опасности/риска путем проведения организационных мероприятий;
- снижение до минимума опасности/риска путем реализации мер по коллективной защите;
- снижение риска путем применения соответствующих средств индивиду-

дуальной защиты;

- снижение до минимума опасности/риска путем обучения работников в области охраны здоровья и безопасности труда.

Оценка рисков и меры по их предупреждению в целях снижения или исключения рисков указаны в Карточке по оценке профессиональных рисков.

В указанных документах регистрируется основная информация, такая как наименование и адрес предприятия, рабочего места, рабочего поста, рабочего оборудования, функций для которых проводилась оценка риска, фамилии, имя лиц которые осуществляют оценку риска.

Документы подписываются лицами, которые проводят оценку рисков и лицами, которые работают на рабочем месте.

Также регистрируются идентифицированные опасности, исходя из Тематик контроля. По каждой идентифицированной опасности регистрируются результаты оценки рисков и меры по предупреждению и снижению рисков вызванных опасностью, в том числе мероприятия по исключению или снижению профессиональных рисков.

ПЛАН СИТУАЦИЯ

о размещении рабочих мест, рабочих постов и оборудования

№ п/п	Рабочее место, цех, участок	Наименование рабочего поста, рабочего оборудования	Примечание
1	2	3	4

Исполнитель: _____

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и количество работников цехов и участков предприятия

№ п/п	Цех, участок	Наименование профессий	Кол-во работников	Примечание
1	2	3	4	5

Исполнитель: _____

Тематика №1

**по проверке и идентификации факторов профессионального риска
свойственные исполнителю.**

Рабочее место _____

Исполнитель _____

№ П/П	Факторы профессионального риска свойственные исполнителю	Констатация Возможно Не возможно Нет необходимости.
Ошибочные действия исполнителем.		
1.	Неправильное выполнение операций (манёвры, команды, фиксации, сборки)	
2	Неправильное использование средств защиты.	
3	Отсутствие синхронизации операций (опоздания, выдвигения)	
4.	Осуществление операций не предусмотренных трудовым заданием:	
4.1	Запуск рабочего оборудования.	
4.2	Остановка работы рабочего оборудования.	
4.3	Подача или прекращение подачи энергии (электрический ток, энерго жидкости).	
4.4	Передвижения, стоянки в опасных зонах.	
4.5	Передвижения с опасностью падения: а) на том же уровне (скольжение, спотыкание) в) с высоты (провале в пустоту)	
5	Сообщения травмоопасные	
6	Упущения некоторых операций	
7.	Неиспользование средств защиты.	
Нарушения со стороны исполнителя		
8.	Нарушение инструкций по охране здоровья и безопасности труда.	
9.	Нарушение технологических процессов.	
10.	Нарушение трудовой производственной дисциплины.	
11.	Присутствие на работе в не соответствующем психофизиологическом состоянии (под влиянием алкоголя или наркотических веществ.)	

Исполнитель _____

Начальник цеха _____

Тематика №2

по проверке и идентификации факторов профессионального риска свойственные трудовому заданию

Рабочее место (Рабочий пост). _____

№ П/П	Факторы профессиональных рисков свойственные трудовому заданию.	Констатация нарушения Да нарушено Нет не нарушено Нет необходимости
	Неадекватное содержание трудового задания по отношению к требованиям безопасности труда	
1.	Неправильные методы работы (ошибочные действия при выполнении операций)	
2	Отсутствие отдельных операций.	
3	Неправильная последовательность операций.	
	Чрезмерное трудовое задание по отношению к способностям.	
4	Физические усилия.	
4.1	Статическое усилие.	
4.2	Вынужденные рабочие положения.	
4.3	Динамическое усилие.	
5.0	Психическое усилие:	
5.1	Высокий ритм работы.	
5.2	Трудные решения в сжатые сроки	
5.3	Повторяющиеся операции с коротким циклом.	
5.4	Монотонность работы	
6	Выполнение несовершенных технологических процессов.	
7	Неудовлетворительная организация работ.	
8	Неудовлетворительное содержание рабочих мест.	
9	Недостатки в организации рабочих мест.	

10	Недостатки в обучении исполнителя в области охраны здоровья и безопасности труда.	
11.	Допуск к работе персонала без необходимой профессиональной подготовки.	

Исполнитель _____

Начальник цеха _____

Тематика № 3

**по проверке идентификации факторов профессионального риска
свойственным средствам производства.**

Рабочее место _____

Рабочий пост (средства производства) _____

№ п/п	Факторы профессионального риска свойственные средствам производства (оборудования)	Констатации Да-соблюд. Нет – не соблюд. Нет необходим
	Факторы электрического риска	
1	Электроустановки выполнены и обслуживаются квалифицированными специалистами	
2	Элементы токопроводящие защищены от прямого прикосновения	
3	Выполнены и проверяются периодически защитные измерения против косвенного касания частей рабочего оборудования и установок, которые могут попасть случайно под напряжением (заземление, зануление) и т.д.	
4	Защитное диэлектрическое оборудование проверяется периодически согласно требованиям безопасности	
5	Отсутствуют поврежденные каркасы электрооборудования, маркированы ли каркасы символами	
6	Отсутствие незащищенных ведущих элементов; все элементы заземлены	
7	Работники обслуживающие рабочее оборудование и электроустановки прошли специальное обучение по электробезопасности	

Факторы механического риска		
8	Отсутствие части машин опасных в движении не оборудованные защитным ограждением	
9	Обеспечивает ли защиту работников устройства блокировки, сигнализации и др.	
10	Защитные приспособления рабочего оборудования закреплены таким образом, чтобы было невозможно снять их во время работы	
11	Отсутствует возможность падения, защемления или удара работников движущимися частями машин.	
12	Оператор машины имеет доступ к элементам управления машины (пуск/остановка).	
13	Органы управления маркированы заметно и имеют надпись выполняемых функций.	
14	На рабочее оборудование предусмотрены устройства предупреждения, сигнализации, блокировки и др.	
15	Рабочее оборудование предусматривает средства доступа (лестницы, помосты) для его безопасного обслуживания.	
16	Для безопасности обслуживания машин назначены ответственные лица с профессиональной подготовкой	
17	Рабочее оборудование подвергается (по необходимости) периодической технической проверки.	
18	Рабочее оборудование снабжено установками для сбора, сброса и нейтрализации вредных веществ	
19	На рабочих местах работники используют средства индивидуальной защиты	
20	Работник обслуживающий рабочее оборудование соблюдает инструкции по безопасности труда.	
21	Отсутствуют места подскользывания или спотыкания, неудовлетворительное состояние полов или другие причины	
22	22 Сигнализируются пути движения, в местах где существует опасность	

23	Защищено падение работника с высоты, падение предметов, материалов	
24	Предусмотрены перерывы или изменение деятельности работников постоянно находящихся перед экранами рабочего оборудования	
25	Работник защищен от удара, раздавливания транспортными средствами, объектами, машинами	
26	Хранятся в безопасности воспламеняемые вещества на рабочих местах	
	Факторы теплового риска	
27	Имеются средства первой помощи, персонал обучен в вопросах оказания первой помощи.	
28	Соблюдается температура поверхностей (высокая, низкая) рабочего оборудования	
	Факторы химического риска	
29	Соблюдаются требования безопасности при работе с токсическими веществами (газы инертные, взрывоопасные и др.)	
30	Соблюдаются требования безопасности при работе с токсическими веществами (пары инертные, взрывоопасные и др.)	
31	Отсутствуют в воздухе помещения токсичные аэрозоли	
	Факторы биологического риска	
32	На рабочих местах отсутствуют факторы биологического риска (суспензии микроорганизмов в воздухе, бактерии, вирусы, риккетсии, спирохеты, грибки и др.)	
33	Соблюдаются требования безопасности при выполнении работ, (подземных, водных, подводных, болотистых, воздушных).	
34	Соблюдаются требования безопасности на рабочих местах, где возможны травмы из-за контакта с опасными (ядовитыми растениями и/или с опасными животными)	

Исполнитель: _____ Начальник цеха _____

Тематика № 4
по проверке и определению факторов профессионального риска
свойственные производственной среде.

Рабочее место _____ Рабочий пост _____

№№ п/п	Факторы профессионального риска свойственные производственной среде	Констатации Да-соблюд. Нет – не соблюд. Нет необходим
1	<p style="text-align: center;">Факторы физического риска</p> Наличие достаточного освещения на рабочих местах	
2	Отсутствие шума. На сколько нужно поднять тон, чтобы общаться с работниками на рабочем посту	
3	Работа осуществляется в условиях в которых не чувствуются ясно вибрации на рабочем посту	
4	Отсутствие в воздухе производственного помещения концентрации пыли и/или вредных газов	
5	Соблюдается в помещении уровень влажности воздуха	
6	Соблюдается на рабочем месте скорости движения воздуха	
7	Соблюдаются уровни электромагнитной или ионизированной радиации на рабочем месте.	
8	Обеспечивается нормальный температурный режим	
9	Отсутствие на рабочем посту электростатический потенциал	
10	Соблюдаются требования безопасности по недопущению несчастных случаев, в результате стихийных бедствиях (гром, ветер, и др.)	
11	<p style="text-align: center;">Факторы химического риска</p> Соблюдаются требования безопасности при работе с токсическими веществами (газы инертные, взрывоопасные , и др.)	

12	Соблюдаются требования безопасности при работе с токсическими веществами (пары инертные, взрывоопасные, и др.)	
13	Отсутствуют в воздухе помещения токсичные аэрозоли	
14	Отсутствуют в воздухе помещения суспензии пыли	
15	Факторы биологического риска На рабочих местах отсутствуют факторы биологического риска (суспензии микроорганизмов в воздухе, бактерии, вирусы, риккетсии, спирохеты, грибки и др.)	
16	Специфический характер производственной среды Соблюдаются требования безопасности при выполнении работ, (подземных, водных, подводных, болотистых, воздушных).	

Исполнитель: _____ Начальник цеха _____

Образец

КАРТОЧКА ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

Комисия по оценки профессиональных рисков: Дука Ион, Марку Петру, Гросу Павел.

Рабочее место(рабочий пост): *Административный корпус(бухгалтерия)*

Оценка профессиональных рисков.

1. Проблемы со зрением работника при работе на компьютере.

Тяжесть(Т) 1 (малая) 2(средняя) 3 (большая)

Вероятность(В) 1 (малая) 2(средняя) 3 (большая)

Оценённый риск: $T \times B = 2 \times 2 = 4$

1-2(малый риск) 4(средний риск) 6(риск приемлимый) 9(риск неприемлимый)

Меры по предупреждению рисков:

а) Предлагается работать на компьютере не более четырёх часов в день, с перерывами 10-15 минут после каждого часа работы.

б) Экран монитора необходимо установить от работника на расстоянии 40-70 см и примерно на 20 градусов ниже уровня глаз.

с) Обучение персонала работающего на компьютере в области охраны здоровья и безопасности труда.

д) Организация медицинского осмотра работников при поступлении на работу и периодического.

2. ... другие выявленные и оцененные профессиональные риски.

Комисия по оценки рисков: _____

Приказ №_ от ____ 20__ года.

Об оценке профессионального риска на рабочих местах.

Согласно статьи 10(4) Закона об охране здоровья и безопасности труда №186-ХVI от 10.07.2008 года,

Приказываю:

1. Разработать и утвердить Положение о порядке оценки профессиональных рисков на рабочих местах (Приложение №1).
2. Организовать работу по оценке профессиональных рисков в соответствии с требованиями Положения о порядке оценки профессиональных рисков на рабочих местах.
3. Назначить комиссию по оценке профессионального риска в следующем составе: Председатель комиссии (фамилия, имя, должность) Члены комиссии (фамилия, имя, должность)
4. Организовать обучение членов комиссии по оценке профессиональных рисков, руководителей рабочих мест и специалистов о порядке оценки профессиональных рисков на рабочих местах.
5. Обязать руководителей рабочих мест, специалистов и работников на местах принять участие в оценке профессиональных рисков на рабочих местах.
6. Довести настоящий приказ до сведения руководителей соответствующих структурных подразделений под роспись.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на себя

Штефан Брату

Директор

3. Разработка плана защиты и предупреждения.

На основании статьи 13 Закона об охране здоровья и безопасности труда, работодатель обязан разрабатывать, если характер и степень профессионального риска требуют того, ежегодный план защиты и предупреждения.

В результате оценки профессиональных рисков для каждого рабочего места (рабочего поста) определяются меры по защите и предупреждению (технического, санитарно-технического и другого характера), необходимые для обеспечения охраны здоровья и безопасности труда работников, а также материальные и человеческие ресурсы, необходимые для их реализации, которые включаются в план защиты и предупреждения.

В продолжение, предлагается образец Плана защиты и предупреждения.

ПЛАН защиты и предупреждения

№ п/п	Рабочее место/ рабочий пост	Оцененные профессиональные риски	Технические, организационные, санитарно-гигиенические и другие мероприятия	Срок выполнения	Ответственные лица
		<p>Электрический ток (прямое, косвенное прикосновение)</p> <p>Высотные работы</p> <p>Падение предметов с высоты</p> <p>Движущиеся детали машин</p> <p>Работа на путях с движением (дорожное, железнодорожное)</p> <p>Выброс предметов, или частей</p> <p>Манипулирование предметами (скользкими, режущими и т.д.)</p>	<p>I. Технические мероприятия:</p> <p>1. Приобретение, изготовление, строительство, реконструкция, модернизация, усовершенствование, монтаж, размещение, регулировка и ремонт</p> <p>2. Аппараты и приспособления для исключения статического электричества.</p> <p>3. Аппараты и приспособления для предупреждения взрывов, пожаров и самовозгорания</p> <p>4. Аппараты и помещения для реанимации на участках, где существует фактор риска, который может привести к взрывам, пожарам, обрушениям, обвалам, просадкам, утечкам, выбросам, извержениям и др</p> <p>5. Контрольно-сигнализирующая аппаратура для вредных веществ.</p> <p>6. Аппаратура и вещества для дезинсекции и дератизации.</p> <p>7. Аппаратура и мебель для медицинских пунктов и диспансеров предприятия.</p> <p>8. Душевые и гардеробные для собственной одежды работников, а также для средств индивидуальной защиты, рабочей одежды и обуви.</p>		

		Манипулирование тяжёлых материалов (подъём, перемещения)	9. Деревянные настилы в рабочих помещениях, в которых полы постоянно увлажняются или выполнены из материалов с термической инерцией. 10. Пожарные краны и резервуары с нейтрализующими растворами для мытья в местах, где существует опасность ожогов химическими веществами.		
--	--	--	--	--	--

II. Организационные и санитарные мероприятия

1. Эргономическое проектирование под аспектом охраны здоровья и безопасности труда рабочих мест и технологических процессов.
2. Оптимизация методов и способов работы.
3. Оценка факторов риска на рабочих местах.
4. Медицинское освидетельствование.
5. Обучение персонала в области охраны здоровья и безопасности труда.
6. Оборудование кабинетов или уголков по охране здоровья и безопасности труда.
7. Разработка инструкций по охране здоровья и безопасности труда.
8. Издания, материалы по подготовке, пропаганде и информированию в области охраны здоровья и безопасности труда.
9. Организация совещаний, семинаров в области охраны здоровья и безопасности труда.
10. Санитарно-гигиенические материалы.
11. Средства индивидуальной защиты.
12. Специальное защитное питание

4. Установление обязанностей и ответственности работников в области охраны здоровья и безопасности труда.

Согласно статьи 10 и статьи 13 Закона об охране здоровья и безопасности труда №186-ХVI от 10.08.2008, работодатель обязан принять меры, необходимые для охраны здоровья и безопасности труда работников, включая предупреждение профессиональных рисков, обеспечение обучения, а также обеспечение необходимой организации и средств.

Одновременно, согласно статьи 13(г) Закона об охране здоровья и безопасности труда, работодатель вправе устанавливать обязанности работников в области охраны здоровья и безопасности труда согласно рабочим постам или занимаемым должностям.

В продолжении предлагается образец Положения об обязанностях руководителей, специалистов и работников в области охраны здоровья и безопасности труда и образец Приказа об установлении обязанностей ответственных должностных лиц в области охраны здоровья и безопасности труда.

Приказ №__ от __ 20__ года

**Об установлении обязанностей ответственных должностных лиц
в области охраны здоровья и безопасности труда .**

На основании статьи 13(г) Закона об охране здоровья и безопасности
труда №186-ХVI от 10.07.2008года

Приказываю:

1. Назначить должностных ответственных лиц за обеспечение требо-
ваний охраны здоровья и безопасности труда на рабочих местах:
наименование рабочего места (цех, участок) фамилия, имя, должность.
2. Утвердить Положение об обязанностях руководителей, специали-
стов и работников в области охраны здоровья и безопасности труда (При-
ложение №1)
3. Довести настоящий приказ до сведения руководителей соответствую-
ющих структурных подразделений под роспись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на себя.

Директор

Штефан Браду.

Образец

(наименование предприятия)

Утверждено

Приказ №__ от «__» _____ 201__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об обязанностях руководителей, специалистов и работников
в области охраны здоровья и безопасности труда**

Работодатель обязан обеспечить охрану здоровья и безопасность труда
работников по всем аспектам осуществляемой деятельности.

В своей деятельности руководитель предприятия, руководители рабочих
мест и специалисты обязаны соблюдать требования законодательных и дру-
гих нормативных актов в области охраны здоровья и безопасности труда.

1. Руководитель предприятия обязан:

1.1. Оценить профессиональные риски и вести учёт зон повышенного
профессионального риска и особого риска на предприятии.

1.2. Разработать, если характер и степень профессионального риска требуют того, ежегодный план защиты и предупреждения, обеспечив финансирование, материальные ресурсы и оборудование для выполнения запланированных мероприятий.

1.3. Организовать обучение, проверку знаний и выполнение всеми работниками возложенных на них обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

1.4. Разработать и утвердить инструкции по охране здоровья и безопасности труда с учётом особенностей осуществляемых действий работников на рабочих местах и рабочих постах.

1.5. Установить потребность и обеспечить работников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, соответствующими характеристикам производственных процессов и рабочей среды.

2. Руководители рабочих мест и специалисты обязаны:

2.1. Участвовать в работе по оценке профессиональных рисков, особенно при выборе рабочего оборудования, используемых химических веществ, а так же при организации работы на рабочих местах.

2.2. Учитывать способность каждого работника в части его здоровья, безопасность труда каждого, когда ему поручается выполнять трудовое задание.

2.3. Участвовать в разработке инструкций по охране здоровья и безопасности труда.

2.4. Проводить обучение по охране здоровья и безопасности труда с подчинёнными им работниками (на рабочих местах и периодическое) в соответствии с инструкциями по охране здоровья и безопасности труда.

2.5. Расставить работников на рабочих местах и рабочих постах и определить их рабочий процесс в соответствии с требованиями по охране здоровья и безопасности труда.

2.6. Обеспечить все рабочие места и рабочие посты необходимыми средствами коллективной защиты и содержать их в исправном состоянии.

2.7. Обеспечить работников необходимыми средствами индивидуальной защиты, соблюдая исправное и правильное применение этих средств в процессе труда.

2.8. Постоянно контролировать соблюдение работниками требований в области охраны здоровья и безопасности труда и своевременно применять меры к нарушителям в соответствии с действующим законодательством.

2.9. Приостановить работу на рабочих местах (рабочих постах) в слу-

чае серьёзной и надвигающейся опасности с целью обеспечения безопасности работников.

2.10. Обеспечить надлежащее функционирование защитных систем и устройств безопасности труда, аварийной сигнализации и вентиляции.

2.11. Обеспечить рабочие места (рабочие посты) аптечками для оказания первой медицинской помощи при несчастных случаях.

2.12. Обеспечить осуществление мероприятий, предписанных органами надзора и контроля, а также назначенными специалистами по безопасности труда предприятия, в рамках контрольных посещений предприятия и расследования несчастных случаев на производстве.

3. Работники обязаны:

3.1. Освоить и соблюдать инструкции по охране здоровья и безопасности труда предприятия.

3.2. Правильно использовать инструменты, машины, аппараты, орудия производства опасные химические вещества, транспортные средства и другие средства производства.

3.3. Применять по назначению полученные средства коллективной и индивидуальной защиты.

3.4. Воздержаться от самостоятельного отсоединения, изменения или перемещения защитных устройств, установленных на машинах, аппаратах, установках, зданиях и сооружениях, а также правильно использовать их.

3.5. Выполнять только полученное от руководителя работ трудовое задание и соответствующее периодическое обучение в области безопасности труда

3.6. Приступать к работе в таком состоянии трудоспособности, чтобы не подвергать опасности себя и других работников.

3.7. Информировать руководителя рабочего места о любой производственной ситуации, в отношении которой имеются веские основания считать наличие угрозы для безопасности и здоровья, а так же о любых неисправностях в применяемом оборудовании и системах защиты.

3.8. Прекратить выполнение работ в случае возникновения опасности для жизни или здоровья и сообщить об этом руководителю рабочего места.

3.9. Информировать руководителя рабочего места о любом заболевании на рабочем месте или любом несчастном случае на производстве.

3.10. Запрещается нахождение работника на рабочем месте в нетрезвом состоянии или под влиянием наркотических веществ.

5. Служба защиты и предупреждения

Согласно статьи 11 (1) Закона об охране здоровья и безопасности труда, работодатель должен назначить одного или более работников для выполнения работы, связанной с защитой и предупреждением профессиональных рисков на предприятии.

Одновременно, согласно статьи 11 (6) Закона об охране здоровья и безопасности труда назначенные работники должны иметь главным образом обязанности по охране здоровья и безопасности труда и в крайнем случае дополнительные обязанности.

В продолжении, предлагается образец Положения об обязанностях по охране здоровья и безопасности труда назначенного работника и образец Приказа о назначения специалиста по охране здоровья и безопасности труда (назначенного работника).

Образец

Приказ №__ от __ 20__ года.

О назначении специалиста по охране здоровья и безопасности труда (назначенного работника).

На основании статьи 11 Закона об охране здоровья и безопасности труда №186-XVI от 10.07.2008года.

Приказываю:

1. Назначить Дука Ион, специалистом по охране здоровья и безопасности труда (назначенный работник) для выполнения работы, связанной с защитой и предупреждением профессиональных рисков на предприятии.

2. Утвердить Положение об обязанностях по охране здоровья и безопасности труда специалиста по охране здоровья и безопасности труда (назначенного работника) Приложение №1.

3. С настоящим приказом ознакомить всех задействованных лиц под роспись

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на себя.

Директор

Штефан Брату.

(наименование предприятия)

Утверждено

Приказ № _____ от « ____ » _____ 201__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об обязанностях по охране здоровья и безопасности труда назначенного работника (специалиста по безопасности труда)

1. Назначенный работник по охране здоровья и безопасности труда относится к категории специалистов

2. На должность специалиста по безопасности труда назначается сотрудник предприятия с высшим или средним техническим образованием, стажем работы в области деятельности предприятия не меньше трех лет и прошедший обучение в области охраны здоровья и безопасности труда, соответствующему второму уровню (не менее 40 часов). Окончание курсов обучения в области охраны здоровья и безопасности труда подтверждается свидетельством об окончании курсов, выданным внешней службой защиты и предупреждения. Специалист по безопасности труда назначается приказом руководителя предприятия.

3. Специалист по безопасности труда подчиняется непосредственно руководителю предприятия.

4. В своей деятельности специалист по безопасности труда руководствуется Законом об охране здоровья и безопасности труда, Положением о порядке организации деятельности по защите работников на рабочем месте и предупреждению профессиональных рисков (Постановление Правительства № 95 от 05.02.2009), Трудовым Кодексом РМ, другими нормативными актами.

5. Специалист по безопасности труда обязан:

5.1. Проводить общее вводное обучение по охране здоровья безопасности труда с вновь поступающими на предприятие работниками согласно утверждённой программы обучения.

5.2. Непосредственно участвовать в работе по оценке профессиональных рисков и их предупреждению на рабочих местах.

5.3. Участвовать в разработке и пересмотре ежегодного плана защиты и предупреждения, составленного по результатам оценки профессиональных рисков на каждом рабочем месте.

5.4. Регистрировать, учитывать и участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве.

5.5. Составлять отчёты и документацию, предусмотренные положениями в области охраны здоровья и безопасности труда.

5.6. Определить потребность обеспечения работников индивидуальными средствами защиты, а также санитарно бытовыми помещениями и устройствами.

5.7. Организовывать обустройство и оснащение кабинета или специального места (уголка) по охране здоровья и безопасности труда с их обеспечением материалами, необходимыми для обучения работников в этой области.

5.8. Консультировать и оказывать методическую помощь руководителю в организации работы в области охраны здоровья и безопасности труда, включая выявление и предупреждение профессиональных рисков.

5.9. Консультировать и оказывать методическую помощь в области охраны здоровья и безопасности труда руководителям рабочих мест, с целью принятия мер по предупреждению профессиональных рисков на рабочих местах и устранению нарушений требований безопасности труда.

5.10. Участвовать в работе по разработке, согласования и утверждения инструкций по охране здоровья и безопасности труда на предприятии.

5.11. Подготовить и предложить работодателю систему стимулов и дисциплинарных взысканий к работникам, согласно критериям выполнения ими обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

5.12. Участвовать в проведении контроля и оказании методической помощи в области охраны здоровья и безопасности труда на рабочих местах, а именно за:

- соблюдением требований законодательных и других нормативных актов в области охраны здоровья и безопасности труда;
- содержанием, хранением и применением работниками средств индивидуальной защиты;
- информированием и обучением работников в области охраны здоровья и безопасности труда;
- ведением учёта зон повышенного профессионального риска;
- применением мер по сокращению или предупреждению профессиональных рисков, выявленных на предприятии;
- выполнением мероприятий годового плана защиты и предупреждения
- полной обеспечением работников средствами индивидуальной защиты и санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;
- проведением периодического медицинского осмотра и, при необходимости, психологического тестирования работников;
- проверками исправности систем безопасности и аварийной сигнализации
- выполнением мер, предписанных инспектором труда по результатам проверки и расследования несчастных случаев.

6. Разработка инструкций по охране здоровья и безопасности труда.

Согласно статьи 13(г) Закона об охране здоровья и безопасности, работодатель обеспечивает разработку инструкций по охране здоровья и безопасности труда, исходя из требований настоящего закона по применению нормативных актов в данной области с учётом особенностей видов деятельности и рабочих мест, имеющих на предприятии.

Инструкции разрабатываются для всех профессий и видов работ осуществляемых на предприятии, исходя из особенностей рабочих мест, или рабочих постов.

Требования инструкций излагаются в последовательности соответствующей рабочему процессу и формулируются на основании нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда, инструкции по использованию рабочего оборудования и средств индивидуальной защиты, а также на основании технологической документации.

Работодатель, для разработки инструкций, приказом утверждает Перечень инструкций, необходимые для разработки, и назначает лица, ответственные за разработку инструкций. Ответственные за разработку инструкций назначаются лица имеющие соответствующую подготовку (как правило, руководители рабочих мест).

Требования инструкций могут группироваться в следующие разделы:

- Общие требования охраны здоровья и безопасности труда;
- Требования охраны здоровья и безопасности труда перед началом работы;
- Требования охраны здоровья и безопасности труда во время работы;
- Требования охраны здоровья и безопасности труда в аварийных ситуациях;
- Требования охраны здоровья и безопасности труда после окончания работы;

Инструкции подписываются лицами, ответственными за разработку инструкций и утверждаются приказом руководителя предприятия.

В продолжение, предлагается образец Инструкции по охране здоровья и безопасности труда и образец Приказа о разработке и утверждении инструкций по охране здоровья и безопасности труда.

Наименование предприятия

Утверждена Приказом № _____
от « ____ » _____ 20 года

Печать предприятия

ИНСТРУКЦИЯ
по охране здоровья и безопасности труда

(наименование и регистрационный номер)

ТЕКСТ

1. Раздел “Общие требования охраны здоровья и безопасности труда” отражает:

а) условия допуска работников к самостоятельному исполнению соответствующей деятельности (возраст, пол, состояние здоровья, профессиональная подготовка);

б) действия, направленные на соблюдение правил внутреннего распорядка, касающиеся места для курения, запрещения употребления спиртных напитков, наркотических средств на рабочем месте;

в) вредные и/или опасные, специфичные рабочему месту производственные факторы, их свойства и воздействие на человеческий организм;

г) средства индивидуальной защиты, предусмотренные для данного рабочего места, в соответствии с критериями бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, рабочей одежды и обуви;

е) требования пожаробезопасности и взрывобезопасности;

ж) порядок сообщения о любой неисправности или о другой ситуации, которая может представлять неминуемую угрозу травмирования, или о произошедшем несчастном случае на производстве;

з) ответственность работника за нарушение требований инструкций.

2. Раздел “Требования охраны здоровья и безопасности труда перед началом работы” отражает:

а) порядок подготовки рабочего места и необходимых средств индивидуальной защиты;

б) порядок проверки технических средств, ограждений, сигнализирующих и блокировочных устройств, устройств электробезопасности, вентиляции, местного освещения;

в) порядок проверки материалов, используемых в трудовом процессе (полуфабрикаты, сырье и др.);

- д) порядок приема смены, в случае непрерывного трудового процесса;
- е) требования гигиены труда.

3. Раздел “Требования охраны здоровья и безопасности труда во время работы” отражает:

- а) методы безопасного выполнения работ и безопасного использования рабочего оборудования;
- б) требования безопасного обращения с материалами (сырье, полуфабрикаты и др.) в трудовом процессе;
- с) порядок содержания рабочего места в безопасном состоянии;
- д) основные виды отклонений от нормального технологического режима и методы их устранения;
- е) действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций;
- ф) требования по использованию средств коллективной и индивидуальной защиты.

4. Раздел “Требования охраны здоровья и безопасности труда в аварийных ситуациях” отражает:

- а) действия, необходимые в случае возникновения аварийных ситуаций и ситуаций, представляющих неминуемую угрозу травмирования;
- б) действия, направленные на оказание первой помощи лицам, пострадавшим при несчастном случае, внезапном заболевании или остром отравлении.

5. Раздел “Требования охраны здоровья и безопасности труда после окончания работы” отражает:

- а) порядок безопасного отключения, остановки, разборки и обслуживания технических средств, а при непрерывном трудовом процессе - порядок передачи технических средств следующей смене;
- б) порядок сдачи рабочего места;
- с) порядок уборки отходов производства;
- д) требования гигиены труда.

(фамилия, имя, подпись лица, разработавшего инструкции)

Образец

*Приказ №_ от ___20__года
О разработке и утверждении инструкций
по охране здоровья и безопасности труда*

На основании статьи 13(н) Закона об охране здоровья и безопасности труда №186-ХVI от 10.07.2008года,

Приказываю:

1. Разработать инструкции по охране здоровья и безопасности труда, согласно утвержденного Перечня инструкций по охране здоровья и безопасности труда, подлежащих разработки (Приложение №1)

2. Назначить ответственные должностные лица с опытом работы, которые будут разрабатывать проекты инструкций по охране здоровья и безопасности труда, а именно:

-- Инструкция № _____ ответственный _____

3. Разработку инструкции, согласно вышеуказанному Перечню инструкций, завершить до _____

4. Утвердить инструкции по охране здоровья безопасности труда согласно Перечню инструкций по охране здоровья безопасности труда.

5. Довести настоящий приказ до сведения ответственных лиц за разработку инструкций под роспись.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на себя.

Директор

Штефан Брату.

7. Обеспечение обучения работников в области охраны здоровья и безопасности труда.

Согласно статьи 17 Закона об охране здоровья и безопасности труда, работодатель должен обеспечить условия, при которых каждый работник получает достаточную, адекватную, теоретическую и практическую подготовку в области охраны здоровья и безопасности труда. Обучение руководителей предприятий, руководителей рабочих мест, специалистов, назначенных работников и представителей работников проводится сразу же после назначения на соответствующие должности и периодически, не реже одного раза в 36 месяцев. Обучение руководителей предприятий и назначенных работников осуществляется на учебных курсах, проводимых внешними службами защиты и предупреждения. Обучение руководителей рабочих мест, специалистов и представителей работников осуществляется на учебных курсах, проводимых внутренней службой защиты и предупреждения или внешними службами защиты и предупреждения.

Обучение работников в области охраны здоровья и безопасности труда включает следующие этапы: общее вводное обучение; обучение на рабочем месте; периодическое обучение.

Общее вводное обучение

Охватывает всех лиц, принимаемых на работу, включая, стажёров и учеников. Общее вводное обучение осуществляется специалистом по охране здоровья и безопасности труда (назначенный работник), на основании Программы общего вводного обучения в области охраны здоровья и безопасности труда, утверждённая приказом руководителя.

В продолжение, предлагается образец Программы общего вводного обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Образец

Наименование предприятия

Утверждена
Приказ № ___ от _____ 20__ года

ПРОГРАММА общего вводного обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

1. Общие требования. Законодательные и нормативные акты в области охраны здоровья и безопасности труда. Обязанности и права работников. Ответственность за нарушение требований нормативных актов по безопасности труда.

2. Законодательство о труде. Рабочее время и время отдыха.

Охрана труда женщин и молодёжи. Государственный надзор и контроль. Правила внутреннего распорядка предприятия. Порядок сообщения, расследования, регистрации и учёта несчастных случаев на производстве.

3. Охрана здоровья и безопасности труда. Основные опасные и вредные производственные факторы. Причины несчастных случаев. Основные профессиональные риски на рабочих местах. Методы оценки профессиональных рисков. Меры предупреждения профессиональных рисков. Соблюдение требований безопасности работников на рабочих местах. Требования безопасности при эксплуатации рабочего оборудования. Электробезопасность на рабочих местах.

4. Условия и гигиена труда. Основные факторы физического, химического и биологического риска.. Вентиляция на рабочих местах. Освещение на рабочих местах. Шум, вибрация, концентрация пыли и газов.

5. Средства коллективной и индивидуальной защиты работника.

Методы их применения

6. Борьба с пожаром и эвакуация работников в случае серьезной и надвигающейся опасности.

7. Первая помощь пострадавшим при несчастном случае на производстве.

Разработал _____
(фамилия, имя, подпись)

Обучение рабочих на рабочем месте

Обучение рабочих на рабочем месте проводится руководителем рабочего места на основании инструкций по охране здоровья и безопасности труда, после общего - вводного обучения.

Периодическое обучение

Периодическое обучение рабочих проводится руководителем рабочего места на основании информации и инструкции по охране здоровья и безопасности труда с целью обновления и актуализации знаний в области охраны здоровья и безопасности труда. **Интервал между двумя периодическими курсами обучения устанавливается работодателем в зависимости от условий рабочего места и/или рабочего поста и не должен превышать 6 месяцев.** Периодическое обучение проводится и в следующих случаях: 1) отсутствие рабочего на работе более 30 календарных дней; 2) внесение изменений в инструкции по охране здоровья и безопасности труда; 3) нарушение рабочим инструкций по охране здоровья и безопасности труда; 4) возобновление работы после несчастного случая на производстве, происшедшего с рабочим; 5) выполнение непредвиденных или специальных работ, которые не являются частью обычного трудового процесса рабочего; 6) ликвидация последствий аварий, стихийных бедствий и т.д.; 7) выполнение работ, для которых заполняется наряд на работу – разрешение; 8) ввод в эксплуатацию нового рабочего оборудования или изменение существующего рабочего оборудования; 9) внедрение новой технологии или новых методов работы; 10) внесение изменений в существующие технологии или методы работы; 11) смена рабочего места, рабочего поста или работы на предприятии

Продолжительность каждого этапа обучения должна быть не менее одного часа. Результаты обучения работников в области охраны здоровья и безопасности труда вносятся, в обязательном порядке, в Личную карточку обучения в области охраны здоровья и безопасности труда, которая хранится у руководителя рабочего места.

В продолжение, предлагается образец Личной карточки обучения в области охраны здоровья и безопасности труда.

Образец

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА

обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Фамилия Плэмэдялэ

Имя Василе

Отчество Ион

Личные данные работника

Дата рождения 23 мая 1974 г.

Образование среднее

Квалификация (профессия) слесарь

Группа крови AB (IV) RH+

Адрес местожительства мун. Кишинэу, ул. А. Дога 26/18

I.Общее вводное обучение

Общее вводное обучение проведено « 12 » января 2015 года продолжительностью 2 часов, Гросу Виктор

(фамилия, имя назначенного работника/работника службы защиты и предупреждения)

Содержание обучения Программа общего вводного обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Подпись лица, прошедшего обучение _____

Подпись назначенного работника/работника службы защиты и предупреждения, проводившего общее вводное обучение и проверку знаний лица, прошедшего обучение _____

Предложения относительно приема на работу лица, прошедшего обучение Предлагается принять на работу

« 12 » января 2015 года _____

(подпись назначенного работника/работника службы по защите и предупреждению)

II. Обучение на рабочем месте

Рабочее место механический цех

Рабочий пост станок по обработке металла

Обучение на рабочем месте проведено « 18 » января 2015 года продолжительностью 2 часов, Паладе Павел

(фамилия, имя руководителя рабочего места)

Содержание обучения Инструкции по охране здоровья и безопасности труда № 3,7,14,18

Подпись рабочего, прошедшего обучение _____

Подпись руководителя рабочего места, проводившего обучение на рабочем месте и проверку знаний рабочего, прошедшего обучение _____

Решение о допуске к работе рабочего, прошедшего обучение _____
 допускается _____

(допускается/не допускается) «18» января 2015 года

(подпись руководителя рабочего места)

III. Периодическое обучение

Дата обучения	Продолжительность обучения (часов)	Занятость	Преподаваемый материал (информация, инструкции по охране здоровья и безопасности труда и т.п.)	Подпись рабочего, прошедшего обучение	Фамилия, имя и под-пись руководителя рабочего места, проводившего обучение и проверку знаний рабочего, прошедшего обучение	Подпись и решение руководителя рабочего места о допуске рабочего, прошедшего обучения к работе (допускается/не допускается)
18 января 2014 года	2 часа	слесарь	Инструкции по охране здоровья и безопасности труда № 3,7,14,18		Паладе Павел	допускается

IV. Таблица информации и инструкций, выданных работнику

Дата выдачи	Наименование информации и инструкций	Подпись работника, получившего информацию, инструкции	Фамилия, имя и подпись назначенного работника/работника службы защиты и предупреждения, выдавшего работнику информацию, инструкциям
12 января 2014	Инструкции по охране здоровья и безопасности труда № 3,7,14, 8		Гросу Виктор

Для работников других предприятий, которые осуществляют работы на основании договора о предоставлении услуг на предприятии другого работодателя, работодатель бенефициар услуг обеспечивает обучение чужих работников (общее вводное обучение), которое указывается в Коллективной карточке обучения в области охраны здоровья и безопасности труда. Коллективная карточка составляется в двух экземплярах, один из которых хранится у назначенного работника, который провёл обучение, а один экземпляр - у работодателя обучаемых работников.

В продолжение, предлагается образец коллективной карточки обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Образец

_____ (наименование предприятия)

КОЛЛЕКТИВНАЯ КАРТОЧКА

обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

« 18 » _____ января _____ 2015 года

Нижеподписавшийся, _____ Гроссу Виктор _____,

(фамилия, имя назначенного работника/работника службы защиты и предупреждения) провел обучение в области охраны здоровья и безопасности труда 3 лиц SA «Aureola» _____, согласно нижеследующему списку, посетил предприятие в период 18 января 2015 по 25 марта 2015

В ходе обучения преподавались следующие материалы: *Программа общего вводного обучения в области охраны здоровья и безопасности труда*

Настоящая карточка будет храниться у назначенного работника и у обучаемого работника

(подпись назначенного работника/работника службы защиты и предупреждения)

СПИСОК

лиц, прошедших обучение в области охраны здоровья и безопасности труда

Мы, нижеподписавшиеся, прошли обучение и ознакомились с преподаваемыми материалами, занесенными в карточку обучения в области охраны здоровья и безопасности труда, и обязуемся соблюдать их в точности:

№ п/п	Фамилия, имя	Удостоверение личности	Группа крови	Подпись
-------	--------------	------------------------	--------------	---------

Организация учебных курсов, проводимых внутренней службы защиты и предупреждения с руководителями рабочих мест и специалистами предприятия.

Согласно статьи 17 (7) Закона об охране здоровья и безопасности труда, обучение руководителей рабочих мест, специалистов и представителей работников может осуществляться на учебных курсах, проводимых внутренней службы защиты и предупреждения предприятия.

Внутренняя служба защиты и предупреждения организуется на предприятии (согласно штатного расписания) в непосредственном подчинении работодателя в качестве отдельного подразделения. Работодатель устанавливает структуру внутренней службы защиты и предупреждения в зависимости от величины предприятия.

Работодатель разрабатывает и утверждает Положение о внутренней службе в котором предусматривает мероприятия по защите и предупреждению этой службы, включая и организации учебных курсов, проводимых службой с руководителями рабочих мест, специалистами и представителями работников в области охраны здоровья и безопасности труда.

Согласно вышеуказанного закона, курсовое обучение руководителей рабочих мест и специалистов проводится сразу же после назначения на соответствующую должность и периодически не реже одного раза в 36 месяцев.

Курсы лекций в области охраны здоровья и безопасности труда осуществляются в соответствие с Программой обучения и завершаются проверкой знаний в этой области. Лица, ответственные за организации и проведение обучения (специалисты внутренней службы защиты и предупреждения) должны быть обучены в этой области на учебных курсах, проводимых внешними службами защиты и предупреждения (учебный центр). Продолжительность курса обучения для них – не менее 40 часов.

Для организации обучение руководителей рабочих мест и специалистов предприятия работодатель, приказом, назначает ответственные лица (специалисты внутренней службы защиты и предупреждения) за организации этой работы, утверждает Программу обучения и устанавливает форму проверки знаний. Программа курсового обучения охватывает теоретические и практические темы в объёме не менее 8 часов.

Курсы обучения в области охраны здоровья и безопасности труда завершаются проверкой усвоенных знаний, а её результаты вносятся в протокол проверки знаний, который хранится на предприятии не менее 36 месяцев с даты окончания курсов обучения.

В продолжение, предлагается Тест – вопросы и ответы в области охраны здоровья и безопасности труда для проверки усвоенных знаний.

**ТЕСТ – вопросы и ответы
в области охраны здоровья и безопасности труда**

ВОПРОС 1. Должностные лица, виновные в нарушении требований охраны здоровья и безопасности труда несут административную ответственность (наложение штрафа):

1. От 400 до 500 условных единиц;

2. От 200 до 350 условных единиц;

3. От 380 до 420 условных единиц.

ВОПРОС 2. Должностные лица, виновные в нарушении норм и правил в области охраны здоровья и безопасности труда, приведшие к несчастным случаям на производстве наказываются лишением свободы.

1. До 1 года; 2. До 2 лет; 3. До 3 лет.

ВОПРОС 3. Должностные лица, виновные в нарушении норм и правил в области охраны здоровья и безопасности труда, приведшие к смертельному несчастному случаю на производстве наказываются лишением свободы:

1. От 2 до 5 лет; 2. От 3 до 7 лет; 3. От 2 до 6 лет.

ВОПРОС 4. Положение Закона об охране здоровья и безопасности труда применяются в областях деятельности:

1. Публичных; 2. Частных;

3. Как публичных, так и частных.

ВОПРОС 5. Нормативные акты в области охраны здоровья и безопасности труда утверждаются:

1. Парламентом Республики Молдова;

2. Правительством Республики Молдова;

3. Министерством Труда Социальной Защиты и Семьи.

ВОПРОС 6. Координация охраны здоровья и безопасности труда осуществляется:

1. Гос. Инспекцией Труда;

2. Министерством Труда Социальной Защиты и Семьи;

3. Правительством Республики Молдова.

ВОПРОС 7. Контроль применения законодательных актов в области охраны здоровья и безопасности труда осуществляется.

1. Внутренней службы защиты и предупреждения;

2. Внешней службы защиты и предупреждения;

3. Гос. Инспекцией Труда.

ВОПРОС 8. Работодатель назначает одного или более работников для выполнения работы:

1. Связанной с защитой и предупреждением профессиональных рисков на предприятии;

2. По оказанию помощи и консультации работодателю в области охраны здоровья и безопасности труда.

3. По обеспечению требований, связанных с защитой и предупреждением профессиональных рисков на рабочих местах.

ВОПРОС 9. Внутренняя служба защиты и предупреждения организуется в непосредственном подчинении:

1. Гос. Инспекции труда;

2. Работодателя;

3. Комитету по охране здоровья и безопасности труда.

ВОПРОС 10. Инициатором создания Комитета по охране здоровья и безопасности труда может быть.

1. Работодатель и профсоюзный комитет;

2. Представители работников и работодатель;

3. Любая сторона.

ВОПРОС 11. Секретарем Комитета по охране здоровья и безопасности труда является:

1. Представитель работодателя;

2. Назначенный работник или представитель внутренней службы защиты и предупреждения;

3. Представитель работников.

ВОПРОС 12. Члены Комитета по охране здоровья и безопасности труда избираются сроком на:

1. 2 года; 2. 3 года; 3. 5 лет.

ВОПРОС 13. Под «Рабочее место» понимается:

1. Любое рабочее оборудование;

2. Место, предназначенное для размещения рабочих постов;

3. Самое простое организационное подразделение.

ВОПРОС 14. Под «Охрана здоровья и безопасности труда» понимается:

1. Персональная ответственность в области охраны здоровья и безопасности труда;
2. Пакет нормативных актов в области охраны здоровья и безопасности труда;
3. Совокупность видов деятельности, имеющая цель обеспечить наилучшие условия труда работников.

ВОПРОС 15. Расходы, связанные с организацией и проведением медицинских осмотров, несет:

1. Национальная компания медицинского страхования;
2. Работодатель;
3. Работник и работодатель.

ВОПРОС 16. Должностные лица и работники виновные в нарушении Закона об охране здоровья и безопасности труда несут ответственность:

1. Материальную и дисциплинарную;
2. Административную и уголовную;
3. Материальную, дисциплинарную, административную и уголовную.

ВОПРОС 17. Под «Профессиональный риск» понимается:

1. Источник возможной травмы или ухудшения здоровья работника на рабочем месте;
2. Сочетания вероятности и тяжести возможной травмы или ухудшения здоровья в опасной ситуации;
3. Серьезная и надвигающаяся опасность травмирования работника.

ВОПРОС 18. Под «Представитель работника» понимается:

1. Любое лицо, назначенное работодателем;
2. Любое лицо, избранное работодателем;
3. Любое лицо, избранное, отобранное или назначенное работниками для представления их интересов.

ВОПРОС 19. Работодатель, в соответствии с требованиями законодательства о труде обязан:

1. Обеспечить мониторинг применения законодательства по безопасности труда на предприятии;
2. Обеспечить охрану здоровья и безопасности труда работников;
3. Обеспечить связи и сотрудничество в области охраны здоровья и безопасности труда на всех уровнях деятельности.

ВОПРОС 20. Обязан ли работник компенсировать расходы работодателя, связанные с приобретением средств индивидуальной защиты?

1. Да, обязан компенсировать расходы;
2. Нет, работодатель выдает их бесплатно;
3. Компенсация расходов осуществляется частично.

ВОПРОС 21. Работнику, которому установлена степень ограничения трудоспособности в результате тяжелого случая на производстве, виновное предприятие выплачивает пострадавшему единовременное пособие из расчета:

1. Среднегодовой заработок пострадавшего за каждый процент утраты трудоспособности работника;
2. Среднемесячной заработной платы по стране за каждый процент утраты трудоспособности работника;
3. На основании решения судебной инстанции;

ВОПРОС 22. При смертельном несчастном случае на производстве, виновное предприятие, выплачивает единовременное пособие лицам, имеющим на это право, из расчета:

1. Средней заработной платы пострадавшего за 6 месяцев, помноженной на число лет, не дожитых им до 60;
2. Среднегодовой заработок умершего, помноженный на число лет, не дожитых им до 60;
3. Среднегодовой заработок умершего, помноженный на число полных лет, не дожитых им до возраста 62 лет, но не менее 10 среднегодовых заработных плат.

ВОПРОС 23. В случае отсутствия у предприятия соответствующих средств, выплата единовременного пособия производится:

1. На основании постановления Гос. Инспекции Труда;
2. На основании решения судебной инстанции;
3. В связи с отсутствием средств, предприятие не может выплатить пострадавшему единовременное пособие.

ВОПРОС 24. Обучение работников в области охраны здоровья и безопасности труда проводится:

1. За счет средств предприятия в рабочее время;
2. Частично, из средств предприятия и работника;
3. За счет средств работника в нерабочее время.

ВОПРОС 25. Обучение работников в области охраны здоровья безо-

пасности труда включает следующие этапы:

1. Общее вводное обучение и периодическое обучение;
2. Обучение на рабочем месте и периодическое обучение;
3. Общее вводное обучение, обучение на рабочем месте и периодическое обучение.

ВОПРОС 26. Продолжительность каждого этапа обучения должна быть не менее:

1. 4 часов;
2. 2 часов;
3. 1 часа.

ВОПРОС 27. Результат обучения работников в области охраны здоровья и безопасности труда вносится в:

1. Журнал обучения в области безопасности труда;
2. Личную карточку обучения в области охраны здоровья и безопасности труда;
3. Индивидуальном трудовом договоре работника.

ВОПРОС 28. Для работников других предприятий, которые выполняют работы на территории и в интересах другого предприятия, руководитель последней обеспечивает обучение работников предприятия, которые выполняют работы, а результаты обучения в области безопасности труда вносятся в:

1. Личную карточку обучения по безопасности труда;
2. Коллективную карточку обучения в области охраны здоровья и безопасности труда;
3. Журнал обучения по безопасности труда.

ВОПРОС 29. Общее вводное обучение в области охраны здоровья и безопасности труда охватывает:

1. Всех работников принятых на работу;
2. Работников, стажеров и учеников, временно принятых на работу;
3. Всех лиц принимаемых на работу, включая стажеров и учеников.

ВОПРОС 30. Обучение рабочих на рабочем месте проводится:

1. Специалистом в области безопасности труда;
2. Руководителем предприятия;
3. Руководителем рабочего места.

ВОПРОС 31. Периодическое обучение рабочих проводится:

1. Работником внутренней службы защиты и предупреждения;
2. Руководителем рабочего места;

3. Представителем работников предприятия.

ВОПРОС 32. Интервал между двумя периодическими курсами обучения устанавливается работодателем и не должен превышать:

1. 3 месяца;
2. 6 месяцев;
3. 12 месяцев.

ВОПРОС 33. Обучение руководителей предприятий, руководителей рабочих мест проводится не реже одного раза в:

1. 24 месяца;
2. 36 месяцев;
3. 48 месяцев.

ВОПРОС 34. Продолжительность курса обучения руководителей предприятий, руководителей рабочих мест - не менее:

1. 16 часов;
2. 8 часов;
3. 4 часа.

ВОПРОС 35. Продолжительность курса обучения назначенных работников и работников внутренней службы защиты и предупреждения – не менее:

1. 24 часа;
2. 36 часов;
3. 40 часов.

ВОПРОС 36. Руководители предприятий, которые возложили на себя обязанности назначенных работников проходят курс обучения в области охраны здоровья и безопасности труда продолжительностью не менее:

1. 40 часов;
2. 36 часов;
3. 24 часов.

ВОПРОС 37. Курс обучения в области охраны здоровья и безопасности труда завершаются:

1. Проведением зачета в этой области;
2. Проверкой усвоенных знаний;
3. Собеседованием за круглым столом.

ВОПРОС 38. Результаты курсового обучения в области охраны здоровья и безопасности труда вносятся в:

1. Личную карточку обучения;
2. Коллективную карточку обучения;
3. Протоколе проверки знаний.

ВОПРОС 39. Коллективная карточка обучения в области охраны здоровья и безопасности труда хранится у:

1. Работодателя, проводившего обучение;
2. Работодателя, работники которого прошли обучение;
3. По одному экземпляру у каждого из руководителей.

ВОПРОС 40. Инструкции по охране здоровья и безопасности труда

разрабатываются для:

1. Рабочих мест и/или рабочих постов;
2. Занятностей и работ осуществляемых на предприятии;
3. Всего рабочего оборудования предприятия.

ВОПРОС 41. Каждый работник осуществляет свою деятельность согласно требованиям инструкций по охране здоровья и безопасности труда, полученными от:

1. Руководителя рабочего места;
2. Работодателя;
3. Комитета по охране здоровья и безопасности труда.

ВОПРОС 42. Оценка профессиональных рисков осуществляется:

1. Любым способом, которые владеют оценщики;
2. Любым способом, согласованным с Гос. Инспекцией труда;
3. Согласно нормативного акта утвержденного Правительством.

ВОПРОС 43. Работодатель будет разрабатывать годовой План защиты и предупреждения:

1. Если характер и степень профессионального риска требует того;
2. В случае, когда есть внутренняя служба защиты и предупреждения;
3. Когда Комитет по охране здоровья и безопасности труда сочтет такую необходимость.

ВОПРОС 44. Инструкции по охране здоровья и безопасности труда на предприятии утверждаются:

1. Гос. Инспекцией труда; 2. Приказом руководителя предприятия;
3. Комитетом по охране здоровья и безопасности труда.

ВОПРОС 45. Личная карточка обучения по охране здоровья безопасности труда должна храниться у:

1. Назначенного работника;
2. Руководителя рабочего места;
3. Работодателя.

ВОПРОС 46. Общее вводное обучение завершается проверкой знаний обучаемых работников и проводится:

1. Работодателем;
2. Руководителем рабочего места;
3. Назначенным работником или работником внутренней (внешней) службы защиты и предупреждения.

ВОПРОС 47. Согласно ст. 43 Конституции Республики Молдова работник имеет право:

1. На безопасность и гигиену труда;
2. На защиту труда;
3. На здоровье и безопасность труда.

ВОПРОС 48. Под «Рабочий пост» понимается:

1. Любое рабочее оборудование или установка;
2. Самое простое организационное подразделение рабочего места;
3. Любое другое рабочее место внутри предприятия.

ВОПРОС 49. Обучение рабочих на рабочем месте проводится:

1. После общего вводного обучения;
2. До общего вводного обучения;
3. Во время общего вводного обучения.

ВОПРОС 50. Запрещается подъем и перемещение грузов вручную женщинам, если масса груза превышает:

1. 10 кг;
2. 15 кг;
3. 20 кг.

8. Расследование несчастных случаев.

Закон об охране здоровья и безопасности труда №186-XVI от 10.07.2008года, обязывает работодателя обеспечивать в установленном сроки и надлежащим образом сообщение, расследование и отчётность об имевших место на предприятии несчастных случаев, разработку и реализацию мер по их предупреждению.

Расследуются все несчастные случаи, которые произошли на предприятии, включая и те случаи, которые произошли с работниками, у работодателей – физических лиц.

Классификация несчастных случаев.

Несчастные случаи классифицируются на несчастные случаи на производстве и несчастные случаи вне производства.

Основными признаками, по которым травмы относятся к категориям несчастных случаев на производстве, является место, где получена травма (территория предприятия), рабочее время, когда произошёл несчастный случай, а так же если травма имела место во время выполнения трудового задания или служебных обязанностей в интересах предприятия (не независимо от территории или времени получения травмы).

Предлагается примерный перечень несчастных случаев, которые могут быть, при определённых условиях, квалифицированы как несчастные случаи вне производства. *Это-баловство, драка, умышленное причинение себе увечья, самоубийство, случаи скрытой болезни (например эпилепсия), естественная смерть (инсульт, инфаркт), а также использование средств производства в личных целях без разрешения руководителя, совершения кражи имущества предприятия.*

Сообщение о несчастных случаях.

Предусмотрено, что каждый пострадавший или очевидец сообщает руководителю о несчастном случае. **Непосредственный руководитель пострадавшего обязан принять меры по оказанию первой медицинской помощи и, при необходимости, эвакуации персонала с места происшествия несчастного случая. Также важно принять меры по сохранению неизменной реальной ситуации, в которой произошёл несчастный случай.**

Работодатель, в свою очередь, обязан сообщить о каждом несчастном случае в Государственную Инспекцию Труда (тел.022 494129). Сообщение о несчастных случаях содержит данные о пострадавшем (фамилии, имя) о предприятии (наименование, адрес) а также место и обстоятельства о произошедшей травмы.

Расследование несчастных случаев.

Несчастные случаи подразделяются на три типа: **смертельные несчастные случаи, тяжёлые несчастные случаи и несчастные случаи с временной утратой трудоспособности** (пострадавший отсутствовал на работе один день или одну смену и был открыт больничный лист).

Тяжёлые и смертельные несчастные случаи, расследуются Гос. Инспекцией труда. Несчастные случаи с временной утратой трудоспособности могут быть расследованы Комиссией, назначенной приказом руководителя предприятия. Однако, в случаях, когда руководитель предприятия не имеет возможности создать комиссию по расследованию, то несчастный случай, будет расследован Гос. Инспекцией труда. Для расследования несчастных случаев с временной утратой трудоспособности, работодатель назначает комиссию в количестве не менее трёх человек, в состав которой включается специалист по охране здоровья и безопасности труда (назначенный работник) и по одному представителю от администрации и трудового коллектива. Комиссия по расследованию, в срок не более пяти рабочих дней, на основании материалов расследования, составляет Акт о расследовании несчастного случая установленной формы (при несчастных случаях вне производства составляется акт произвольной формы). Утверждение Акта расследования руководителем предприятия призвано обеспечить должный уровень расследования данного случая.

Акт расследования несчастного случая на производстве является официальным документом, и всякого рода отступлений от требований его составления, могут вызвать осложнение при решении многих вопросов в последующем. Акт должен быть составлен правильно, объективно, на основании квалифицированного расследования. Чем объективнее будет проведено расследование и выявлены обстоятельства несчастного случая, тем меньше вероятность ошибок в определении причин несчастного случая. Причина должна вытекать из обстоятельств несчастного случая. Формулировка причин несчастного случая должна быть четкой, лаконичной и технически грамотной. На основании обстоятельств и причин несчастного случая, устанавливаются лица, допустившие нарушение правил безопасности труда, в результате чего произошёл несчастный случай. Указав фамилию, имя и должность ответственного лица, необходимо конкретно указать, какие именно пункты норм и правил безопасности труда им были нарушены. Следующим этапом составления акта расследования являются определение мер по установлению причин несчастного случая. Только при правильной формулировке обстоятельств и причин несчастного случая эти меры будут эффективными.

Регистрация и учёт несчастных случаев.

Несчастные случаи регистрируются и учитываются предприятием, чьим работников является (являлся) пострадавший. Акт с материалами расследование несчастного случая (дело) подлежит хранению в течении 50 лет на предприятии, где был взят на учёт несчастный случай. Ответственность за правильность и своевременность сообщения, расследования, отчётности и учёта несчастных случаев несёт руководитель предприятия. Расходы, связанные с расследованием несчастного случая, несет работодатель, чьим работником является (являлся) пострадавший. Работодатель обязан при письменном обращении пострадавшего или лиц, представляющих его интересы, выдать только заверенную копию акта несчастного случая.

В продолжении предлагается образец приказа о создании комиссии по расследованию несчастного случая с временной утратой трудоспособности.

Образец

Приказ №__ от __ 20__ года

О создании комиссии по расследованию несчастного случая с временной утратой трудоспособности.

На основании статьи 13 (р) Закона об охране здоровья и безопасности труда,

Приказываю:

1. Создать комиссию по расследованию несчастного случая, произошедшего „__” ____ 20__ года с работником _____, в следующем составе:

Председатель комиссии _____ Член комиссии _____

2. Назначенная комиссия, в срок не более 5 рабочих дней, расследует обстоятельства и причины данного несчастного случая. Акт о расследовании несчастного случая и материалы расследования представить руководителю предприятия для утверждения.

3. С настоящим приказом ознакомить всех задействованных лиц под роспись.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на себя.

Директор

Штефан Брату

9. Ответственность за нарушение требований законодательных и нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда.

Согласно статьи 23 Закона об охране здоровья и безопасности труда №186 от 10.07.2008 года должностные лица и работники, виновные в нарушении законодательных и нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда, несут ответственность: дисциплинарную, административную, уголовную, материальную.

Дисциплинарная ответственность.

Согласно статьи 206 (1) Трудового Кодекса, за нарушение трудовой дисциплины (нарушение инструкций по охране здоровья и безопасности труда) работодатель вправе применить к работнику, допустившего нарушение, следующие дисциплинарные взыскания: предупреждение, выговор, строгий выговор, увольнение.

Административная ответственность.

Согласно статьи 55. Кодекса о правонарушениях:

(1) Нарушение трудового законодательства, законодательства о технике безопасности и гигиене труда, других норм по охране труда влечет наложение штрафа на физических лиц в размере от 100 до 140 условных единиц, на должностных лиц в размере от 200 до 350 условных единиц и на юридических лиц в размере от 350 до 450 условных единиц.

(2) Те же действия, совершенные в отношении несовершеннолетнего, влекут наложение штрафа на физических лиц в размере от 120 до 150 условных единиц, на должностных лиц в размере от 250 до 350 условных единиц и на юридических лиц в размере от 400 до 480 условных единиц

Уголовная ответственность.

Согласно статьи 183. Уголовного Кодекса:

(1) Нарушение должностным лицом либо лицом, управляющим коммерческой, общественной или иной негосударственной организацией, правил техники безопасности, производственной гигиены или других правил охра-

ны труда, приведшее к несчастным случаям среди людей или к иным тяжким последствиям, наказывается штрафом в размере от 200 до 500 условных единиц, или неоплачиваемым трудом в пользу общества на срок от 100 до 200 часов, или лишением свободы на срок до 2 лет.

(2) То же действие, повлекшее по неосторожности смерть лица, наказывается лишением свободы на срок от 2 до 6 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет

Материальная ответственность.

Предприятие, виновное в допущение несчастного случая на производстве с тяжёлым или со смертельным исходом, согласно статьи 18 Закона об охране здоровья и безопасности труда, выплачивает единовременное пособие, а именно:

(1) Работнику, которому установлена степень ограничения трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, выплачивается за счет предприятия, виновного в несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании, помимо установленного законом возмещения ущерба, единовременное пособие из расчета среднемесячной заработной платы по стране за каждый процент утраты трудоспособности, но не менее годовой заработной платы пострадавшего.

(2) В случае смерти работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, предприятие, виновное в несчастном случае или профессиональном заболевании, возмещает материальный ущерб лицам, имеющим на это право, в порядке и размерах, установленных законом, а также выплачивает за счет собственных средств единовременное пособие из расчета среднегодовой заработной платы умершего, помноженной на число полных лет, не дожитых им до возраста шестидесяти двух лет, но не менее десяти среднегодовых заработных плат.

Согласно статьи 333 Трудового Кодекса, работник, виновный в происшествии несчастного случая на производстве со смертельным или тяжёлым исходом, обязан возместить материальный ущерб, причинённый работодателю, если другими нормативными актами не предусмотрено иное. Одновременно, согласно статьи 335 Трудового Кодекса, работодатель имеет право, с учётом конкретных обстоятельств, при которых был причинён материальный ущерб, отказаться от его взыскания полностью или частично с виновного работника.