

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
об утверждении Положения о порядке исчисления надбавки за выслугу лет
работникам предприятий отрасли жилищно-коммунального хозяйства

N 169 от 16.02.2008

Мониторул Официал N 40-41/238 от 26.02.2008

* * *

Во исполнение положений пункта 13 Постановления Правительства № 743 от 11 июня 2002 года "Об оплате труда работников хозрасчетных предприятий" (Официальный монитор Республики Молдова, 2002 г., № 79-81, ст.841), с последующими изменениями и дополнениями, Правительство

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить Положение о порядке исчисления надбавки за выслугу лет сотрудникам предприятий отрасли жилищно-коммунального хозяйства (прилагается).

ПРЕМЬЕР-МИНИСТР

Василе ТАРЛЕВ

Контрассигнуют:

министр экономики и торговли

Игорь Додон

Кишинэу, 16 февраля 2008 г.

№ 169.

Утверждено
Постановлением Правительства
№ 169 от 16 февраля 2008 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке исчисления стажа работы для выплаты надбавки за выслугу лет
работникам предприятий отрасли жилищно-коммунального хозяйства

Положение определяет порядок исчисления стажа работы и выплаты надбавки за выслугу лет работникам предприятий отрасли жилищно-коммунального хозяйства.

I. РАЗМЕР НАДБАВКИ ЗА ТРУДОВОЙ СТАЖ

1. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам предприятий отрасли жилищно-коммунального хозяйства в процентном отношении к тарифной ставке (должностному окладу) в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентном отношении к тарифной ставке (должностному окладу)
от 2 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 до 20 лет	25
свыше 20 лет	30

2. Выплата надбавки за выслугу лет работникам предприятий отрасли жилищно-коммунального хозяйства осуществляется ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы за календарный месяц, за счет средств фонда оплаты труда.

3. Правом на получение надбавки за выслугу лет пользуются все постоянные работники, имеющие необходимый стаж работы.

II. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА РАБОТЫ

4. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включается период работы на предприятиях отрасли жилищно-коммунального хозяйства, независимо от вида собственности и организационно-правовой формы.

Стаж работы определяется на момент исполнения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет.

Надбавка, соответствующая выслуге лет, выплачивается с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором определено достижение соответствующего стажа работы.

5. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, также включается:

1) время действительной срочной военной службы, в том числе время альтернативной службы, если этому периоду непосредственно предшествовала работа на предприятиях отрасли жилищно-коммунального хозяйства, а после увольнения в запас последовала работа на предприятиях соответствующей отрасли;

2) время нахождения на военной службе по контракту лицам офицерского состава, уволенным в запас или ушедшим в отставку по возрасту, болезни, сокращению штатов, если после этого непосредственно последовала работа на предприятиях отрасли жилищно-коммунального хозяйства;

3) период участия в военных действиях по защите целостности и независимости Республики Молдова военнослужащих, резервистов, призванных на сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, гражданских лиц, прикомандированных по долгу службы, и добровольцев, принимавших участие в боевых действиях в зоне военного конфликта;

4) время учебы в учебных заведениях системы повышения квалификации и переподготовки кадров с отрывом от работы, если этой работе непосредственно предшествовала работа на предприятиях отрасли жилищно-коммунального хозяйства, а после этого последовала работа на соответствующих предприятиях;

5) время работы за границей по направлению, если непосредственно ей предшествовала работа на предприятии жилищно-коммунального хозяйства и если после этого последовала работа на предприятиях той же отрасли;

6) время работы в органах публичного управления, которые администрируют жилищно-коммунальное хозяйство;

7) время работы на выборных и руководящих должностях отраслевого профсоюза;

8) время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

6. Перерывы в работе не прерывают стаж работы, дающий право на надбавку за выслугу лет, но продолжительность этих перерывов в указанный стаж не включается.

7. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, не включается время нахождения под административным арестом.

III. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

8. Надбавка за выслугу лет каждому работнику определяется в процентном отношении к тарифной ставке (должностному окладу).

При временном замещении надбавка за выслугу лет определяется исходя из должностного оклада по основной работе.

9. Выплата надбавки за выслугу лет производится за фактически отработанные дни в соответствующем месяце.

10. Надбавка за выслугу лет учитывается при исчислении среднего заработка, сохраняемого работнику полностью или частично во всех случаях, когда это предусмотрено действующим законодательством.

11. В случае увольнения надбавка за выслугу лет выплачивается за дни, фактически отработанные дни до дня увольнения.

12. В случае смерти работника, надбавка за выслугу лет, причитающаяся, но не выплаченная (по разным причинам), выплачивается мужу (жене), взрослым детям или родителям умершего, а в их отсутствие – другим наследникам в соответствии с действующим законодательством.

IV. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТАЖА РАБОТЫ

13. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, устанавливается соответствующей комиссией, во главе с руководителем предприятия.

В состав комиссии включаются представители служб: кадров, финансово-экономической (бухгалтерии), юридической и профсоюзного комитета.

14. Документами для определения стажа работы служат трудовая книжка, личное дело работника и другие документы, подтверждающие стаж работы, дающий право на выплату надбавки за выслугу лет.

Не допускается подтверждение стажа работы, дающего право на получение ежемесячного вознаграждения, свидетельскими показаниями.

15. Решение комиссии по установлению стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, оформляется протоколом.

Выписки из протокола решения комиссии составляются в двух экземплярах, один из которых передается в бухгалтерию и служит основанием для начисления надбавки, а второй, под роспись работника, приобщается к его личному делу.

16. Решение комиссии может быть опротестовано в судебных инстанциях в соответствии с действующим законодательством.