



Республика Молдова

ПАРЛАМЕНТ

ЗАКОН Nr. 102
от 13.03.2003

**о занятости населения и социальной защите лиц,
находящихся в поиске работы**

Опубликован : 15.04.2003 в Monitorul Oficial Nr. 70-72 статья № : 312 Дата
вступления в силу : 01.07.2003

ИЗМЕНЕН

[ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11](#)

[ЗП167 от 09.07.2010, МО155-158/03.09.2010 ст.551](#)

[ЗП109 от 04.06.2010, МО131-134/30.07.2010 ст.443](#)

[ЗП131-XVIII от 23.12.2009, МО23-24/12.02.2010 ст.35](#)

 [ЗП37-XVI от 23.02.07, МО36-38/16.03.07 ст.161](#)

 [ЗП268-XVI от 28.07.06, МО142-145/08.09.06 ст.702](#)

 [ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95-97/15.07.05 ст.444, в силу с 01.07.2005](#)

 [ЗП528-XV от 18.12.03, МО22/06.02.04 ст.133](#)

Примечание:

По всему тексту закона слова “Министерство экономики и торговли” заменить словами “Министерство труда, социальной защиты и семьи” в соответствующем падеже; согласно [ЗП109 от 04.06.2010, МО131-134/30.07.2010 ст.443](#)

По всему тексту закона слова "Министерство труда и социальной защиты" заменить словами "Министерство экономики и торговли", слова "Министерство просвещения" - словами "Министерство просвещения и молодежи", слова "Департамент статистики и социологии" - словами "Национальное бюро статистики", слова "Департамент стандартизации и метрологии" - словами "Служба стандартизации и метрологии" в соответствующем падеже, согласно [ЗП268 от 28.07.06, МО142-145/08.09.06 ст.702](#)

Парламент принимает настоящий органический закон.

Глава I

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Назначение и сфера применения настоящего закона

(1) Настоящий закон регламентирует меры по реализации стратегии и политики поддержания высокого уровня занятости и адаптации населения к требованиям рынка труда, по социальной защите лиц, находящихся в поиске работы, предотвращению безработицы и борьбе с ее социальными последствиями.

(2) Для реализации мер и достижения целей, предусмотренных настоящим законом, утверждаются национальные стратегии и программы в области занятости населения и

социальной защиты лиц, находящихся в поиске работы.

Статья 2. Основные понятия

В настоящем законе следующие понятия используются в значении:

работодатель - юридическое или физическое лицо, зарегистрированное на законных основаниях на территории Республики Молдова, осуществляющее трудоустройство граждан в соответствии с законом;

рабочее место - среда, определенная в пространстве и во времени, в которой осуществляется деятельность, приносящая доход, и материализуются правовые трудовые отношения;

подходящая работа - работа, соответствующая профессиональной подготовке, стажу и опыту деятельности в данной профессии, состоянию здоровья лица, находящаяся на приемлемом расстоянии от места жительства и гарантирующая месячную заработную плату в размере не ниже официально установленного уровня минимальной заработной платы;

лицо, находящееся в поиске работы - лицо, зарегистрированное в Национальном агентстве занятости населения или в частном агентстве, наделенном в соответствии с законом полномочиями по содействию в трудоустройстве;

безработный - лицо, удовлетворяющее в совокупности следующим условиям:

а) находящееся в пределах от 16 лет до возраста, установленного для возникновения права на пенсию по возрасту или на другой вид пенсии, за исключением пенсии по случаю потери кормильца и пенсии по инвалидности лицам с ограниченными возможностями, которым в соответствии с заключением консилиума врачебной экспертизы жизнеспособности рекомендовано трудоустройство;

[Ст.2 пкт.а) в редакции ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

б) по состоянию здоровья, физическим и психическим способностям годное к выполнению определенной работы;

с) не имеющее работы и не осуществляющее деятельности с целью получения дохода;

д) активно ищущее работу и готовое приступить к ней;

е) не обучающееся на дневном отделении в учебном заведении;

ф) зарегистрированное в территориальном агентстве занятости населения по месту постоянного проживания;

[Ст.2 пкт.ф) в редакции ЗП100-ХVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

безработный длительное время - лицо, не нашедшее работу в течение первых 12 месяцев со дня регистрации в качестве безработного;

уровень безработицы - соотношение между числом безработных и общей численностью трудоспособного населения, выраженное в процентах и рассчитываемое на национальном и территориальном уровнях;

застрахованное лицо - трудоспособное физическое лицо, постоянно проживающее или временно пребывающее в Республике Молдова, которое получает доход и для получения прав обязано осуществлять платежи по государственному социальному страхованию в целях предупреждения, ограничения или устранения социальных рисков, предусмотренных действующим законодательством, включая риск потери рабочего места;

[Ст.2 понятие изменено ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

незастрахованное лицо - трудоспособное физическое лицо, постоянно проживающее в Республике Молдова, которое не осуществляет платежей по государственному социальному страхованию в целях предупреждения, ограничения или устранения социальных рисков, предусмотренных действующим законодательством, включая риск потери рабочего места;

занятое население - совокупность лиц, которые осуществляют экономическую или

социальную деятельность, в результате чего производят продукцию и оказывают услуги в целях получения доходов в виде заработной платы или других прибылей;

трудоспособное население - совокупность лиц, участвующих в общественном труде и осуществляющих профессиональную деятельность, а также лиц трудоспособного возраста, желающих трудиться и готовых приступить к работе;

занятость населения - экономический показатель, отражающий степень участия трудоспособного населения в осуществлении деятельности в какой-либо стране;

рынок рабочей силы - экономическое пространство, в котором встречаются, сопоставляются и свободно реализуются спрос на рабочую силу обладателей капитала, выступающих в качестве покупателей, и предложение рабочей силы владельцами таковой, выступающими в качестве оферента;

частное агентство занятости населения - юридическое лицо, осуществляющее деятельность по отбору и трудоустройству рабочей силы в стране и/или за рубежом, которое имеет лицензию, выданную в установленном законодательством порядке;

[Понятие введено ЗП100-ХVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

отбор и трудоустройство рабочей силы в стране и/или за рубежом - посреднические услуги, предоставляемые при трудоустройстве, включающие в себя деятельность по информированию сторон посредничества, предварительный отбор или отбор кандидатов в соответствии с требованиями предложенных рабочих мест и в соответствии с профессиональной подготовкой, способностями и интересами кандидатов.

[Понятие введено ЗП100-ХVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

Статья 3. Цели закона

Предусмотренные настоящим законом меры должны привести к достижению следующих целей:

а) предотвращение безработицы и обеспечение более высокого уровня занятости населения;

б) первичное или повторное трудоустройство лиц, находящихся в поиске работы;

с) содействие занятости лиц, относящихся к социально уязвимым слоям населения;

д) обеспечение равенства шансов на рынке рабочей силы;

е) поощрение работодателей за трудоустройство лиц, находящихся в поиске работы;

ф) улучшение структуры занятости населения по экономическим отраслям и географическим зонам;

г) повышение мобильности трудовых ресурсов в условиях происходящих в экономике структурных изменений;

h) материальная поддержка безработных и стимулирование их к трудоустройству;

і) социальная защита лиц, находящихся в поиске работы;

ј) информирование населения о спросе на рабочую силу и ее предложении.

Статья 4. Меры социальной защиты лиц, находящихся в поиске работы

(1) Социальная защита лиц, находящихся в поиске работы, реализуется с помощью активных и пассивных мер.

(2) Активные меры включают в себя меры по стимулированию занятости населения, профессиональной ориентации взрослого населения и профессиональной подготовке лиц, занятых поиском работы. Эти меры рассчитаны как на лиц, занятых поиском работы, так и на работодателей.

(3) Пассивные меры включают в себя выплату денежных пособий в ограниченные периоды, дифференцированные согласно закону.

Статья 5. Категории лиц, подпадающих под действие настоящего закона

Положения настоящего закона распространяются на следующих лиц, находящихся в поиске работы:

1) не имеющих трудовой книжки и страхового стажа в системе государственного социального страхования;

2) индивидуальный трудовой договор с которыми был расторгнут по причине:

a) увольнения;

b) отставки;

c) обстоятельств, не зависящих от воли сторон;

d) истечения срока действия договора;

3) прекративших трудовую деятельность, отказавшись от разрешения (лицензии) на осуществление предпринимательской деятельности или от деятельности на основе патента;

4) прекративших трудовую деятельность за рубежом - при условии предварительного заключения индивидуального договора государственного социального страхования;

5) вернувшихся на рынок рабочей силы:

a) в связи с истечением периода ухода за ребенком;

b) после периода ухода за членом семьи - инвалидом I группы или за ребенком-инвалидом (в возрасте до 16 лет) либо за лицом преклонного возраста (75 лет и старше);

c) после увольнения в резерв со срочной военной, сокращенной военной или альтернативной службы;

d) по истечении срока рекомендаций консилиума врачебной экспертизы жизнеспособности, в соответствии с которыми лицо не могло занимать подходящее рабочее место;

[Ст.5 пкт.5) подпкт.d) в редакции ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

e) после освобождения из мест лишения свободы или из учреждений социальной реабилитации.

б) являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, прибывшими в Республику Молдова в порядке семейной миграции и имеющими постоянный или временный вид на жительство. Под действие настоящего пункта не подпадают трудящиеся-иммигранты, иностранные учащиеся и студенты.

[Ст.5 пкт.6) введен ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

[Ст.5 в редакции ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

Статья 6. Рынок рабочей силы

(1) В Республике Молдова каждому лицу гарантируется право свободного выбора профессии и места работы, а также право страхования на случай безработицы.

(2) Рынок рабочей силы в Республике Молдова свободный и является средой, в которой реализуются права на труд и социальную защиту трудоспособных лиц.

(3) На национальном и территориальном уровнях ситуация на рынке рабочей силы и ее развитие контролируются с помощью системы статистических показателей.

(4) Система статистических показателей и методика их расчета устанавливаются Национальным бюро статистики совместно с Министерством труда, социальной защиты и семьи.

(5) Национальное агентство занятости населения создает информационную систему рынка рабочей силы, включающую первичные документы, собственные базы данных, информацию всех участников рынка труда, и управляет этой системой.

Статья 7. Классификатор занятий Республики Молдова

(1) Классификатор занятий Республики Молдова представляет собой систему идентификации, иерархизации и кодификации занятий в экономике, которая разрабатывается и утверждается Министерством труда, социальной защиты и семьи совместно с министерствами, другими центральными административными органами и заинтересованными учреждениями.

[Ст.7 ч.(1) изменена ЗП109 от 04.06.2010, МО131-134/30.07.2010 ст.443]

[Ст.7 ч.(1) изменена ЗП268 от 28.07.06, МО142-145/08.09.06 ст.702]

(2) Внесение новых занятий в Классификатор занятий Республики Молдова и изменение внесенных занятий утверждаются Министерством труда, социальной защиты и семьи с опубликованием соответствующих сведений в Официальном мониторе Республики Молдова.

[Ст.7 ч.(2) изменена ЗП109 от 04.06.2010, МО131-134/30.07.2010 ст.443]

(3) Оформление соответствующих официальных документов должно осуществляться с обязательным применением Классификатора занятий Республики Молдова.

Статья 8. Принципы применения настоящего закона

При применении положений настоящего закона исключаются любые виды дискриминации по расовой и национальной принадлежности, этническому происхождению, языку, религии, полу, взглядам, политической принадлежности, имущественному положению или социальному происхождению.

Глава II

УЧРЕЖДЕНИЯ, УЧАСТВУЮЩИЕ В РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Статья 9. Учреждения, участвующие в реализации политики в области занятости населения

В реализации политики в области занятости населения и достижении целей, предусмотренных настоящим законом, участвуют:

a) Министерство труда, социальной защиты и семьи;

b) министерства и другие центральные административные органы;

[Ст.9 пкт.b) в редакции ЗП268 от 28.07.06, МО142-145/08.09.06 ст.702]

c) Национальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам;

[Ст.9 пкт.c) в редакции ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

d) патронаты и профсоюзы;

e) Национальная касса социального страхования;

f) Национальное агентство занятости населения;

g) Инспекция труда;

h) органы местного публичного управления;

i) отраслевые и территориальные комиссии по консультациям и коллективным переговорам;

[Ст.9 пкт.i) в редакции ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

j) работодатели;

k) частные агентства занятости населения;

l) неправительственные организации;

m) международные организации.

Статья 10. Национальное агентство занятости населения

(1) Реализация политики, стратегий, планов и программ на рынке рабочей силы осуществляется в основном Национальным агентством занятости населения при Министерстве труда, социальной защиты и семьи (далее - Национальное агентство).

(2) Национальное агентство является органом управления со статусом юридического лица. Расходы на содержание Национального агентства производятся за счет средств государственного бюджета. Расходы на содержание Национального агентства производятся за счет средств государственного бюджета.

[Ст.10 ч.(2) изменена ЗП268-XVI от 28.07.06, МО142-145/08.09.06 ст.702; в силу с 1 января 2007]

(3) Для организации и координации деятельности, относящейся к занятости населения и социальной защите лиц, находящихся в поиске работы, на территориальном уровне в

ведении Национального агентства на базе бюро занятости населения создаются агентства занятости населения (далее - агентства) со статусом юридического лица.

(4) Руководство Национальным агентством осуществляется административным советом, образованным на паритетной основе из представителей Правительства, профсоюзов и патроната.

Статья 10¹. Частное агентство занятости населения

(1) Частное агентство занятости населения (далее- частное агентство) осуществляет свою деятельность в соответствии с нормами национального законодательства о предпринимательстве и предприятиях, о лицензировании отдельных видов деятельности, о миграции, а также в соответствии с положениями настоящего закона и международными нормами, регламентирующими деятельность частных агентств.

(2) Частное агентство осуществляет деятельность по отбору и трудоустройству рабочей силы в стране и/или за рубежом путем оказания посреднических услуг при трудоустройстве.

(3) Частное агентство может осуществлять свою деятельность, если удовлетворяет в совокупности следующим условиям:

а) имеет лицензию на осуществление деятельности по отбору и трудоустройству рабочей силы в стране и/или за рубежом;

б) располагает помещениями, а также техническим и технологическим оснащением, необходимым для нормального осуществления деятельности;

с) создало банк достоверных данных о спросе на рабочие места и их предложении в стране и/или за рубежом, об условиях занятия рабочих мест, о квалификации и способностях заявителей, находящихся на учете в частном агентстве;

д) заключило с работодателями - юридическими и физическими лицами в стране и/или за рубежом договоры, содержащие достоверные предложения рабочих мест.

(4) Частное агентство не может оказывать посреднические услуги по трудоустройству лиц из числа моряков и несовершеннолетних.

(5) Частное агентство оказывает посреднические услуги по трудоустройству лиц бесплатно.

(6) Лицензия на осуществление частным агентством своей деятельности отзывается в случае получения от правоохранительных органов уведомления о причастности агентства к торговле людьми и/или другим незаконным видам деятельности.

(7) Координация и контроль деятельности частных агентств осуществляются в соответствии с действующим законодательством.

(8) Правительство после консультирования с патронатом и профсоюзами устанавливает:

а) порядок сотрудничества частных агентств с лицами, находящимися в поиске работы, и с работодателями;

б) виды услуг, оказываемых частным агентством за плату, и категории лиц, находящихся в поиске работы, которые могут пользоваться этими услугами;

с) минимальные требования к условиям деятельности частных агентств и их персоналу.

[Ст.10¹ введена ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

Глава III

МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ БЕЗРАБОТИЦЫ

Статья 11. Меры по предотвращению безработицы

(1) В случае изменений в организации производства и труда, включая ликвидацию, реорганизацию или перепрофилирование предприятий, учреждений, организаций, которые могут привести к сокращению численности работников, работодатели обязаны за два месяца до их высвобождения уведомить в письменной форме агентства, расположенные в районе их деятельности, о возможном высвобождении каждого

работника в отдельности с использованием утвержденного Национальным агентством бланка.

(2) В ситуациях, предусмотренных в части (1), работодатели обязаны предупредить об увольнении работников, подлежащих высвобождению, согласно Трудовому кодексу и коллективному трудовому договору и проинформировать профсоюзный орган предприятия, учреждения, организации.

(3) Реорганизация или ликвидация предприятия, учреждения, организации и их структурных подразделений, полная или частичная остановка производственного процесса по инициативе администрации и любые другие действия, приводящие к массовому сокращению рабочих мест, допускаются только при условии уведомления об этом не менее чем за три месяца до начала таких действий соответствующих профсоюзов и ведения переговоров с ними в целях соблюдения прав и интересов работников, а также при уведомлении в тот же срок органов центрального и местного публичного управления. Критерии массового сокращения рабочих мест устанавливаются коллективными соглашениями.

[Ст.11 ч.(3) изменена ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

(4) После получения уведомления, предусмотренного в части (2), работники пользуются услугами, предшествующими высвобождению, предоставляемыми агентствами.

(5) Работодатели, высвободившие работников в связи с реорганизацией, ликвидацией или перепрофилированием предприятия, учреждения, организации, обязаны уведомить высвобожденных работников о возобновлении деятельности в новых условиях в целях их повторного трудоустройства.

(6) Процедура доступа к мерам по предотвращению безработицы разрабатывается Национальным агентством и утверждается Министерством труда, социальной защиты и семьи.

[Ст.11 ч.(6) изменена ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

Статья 12. Услуги, предшествующие высвобождению

(1) В настоящем законе под услугами, предшествующими высвобождению, понимаются:

- а) информирование о законодательных нормах, регулирующих социальную защиту лиц, находящихся в поиске работы, и оказание услуг, относящихся к занятости и профессиональной подготовке;
- б) трудоустройство на свободные рабочие места и обучение методам поиска работы;
- с) профессиональная переподготовка на предприятии, в учреждении, организации или посредством краткосрочных курсов;
- д) опрос работников в целях выяснения их мнений и консультирование их по вопросам снижения безработицы с участием профсоюзного органа.

(2) Услугами, предшествующими высвобождению, предусмотренными в части (1), пользуются, по заявлению, и другие лица, подверженные риску стать безработными.

Статья 13. Участие работодателей в реализации политики занятости населения

(1) Работодатели содействуют проведению политики занятости населения на основе:

- а) соблюдения условий договоров (соглашений), регулирующих трудовые отношения в соответствии с действующим законодательством;
- б) создания условий для профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации работников;
- с) обязательных финансовых отчислений в бюджет государственного социального страхования, предназначенных Фонду занятости населения Республики Молдова;
- д) уведомления в письменной форме, по телефону/факсу, по электронной почте агентства по месту юридического адреса о всех свободных рабочих местах в течение пяти

рабочих дней со дня их освобождения;

[Ст.13 ч.(1) пкт.d) в редакции ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

е) обязательного письменного уведомления в трехдневный срок агентства о трудоустройстве безработных на свободные рабочие места, о которых было уведомлено агентство в соответствии с пунктом d).

(2) Предложения и объявления о рабочих местах не могут включать в себя элементы дискриминации по национальной принадлежности, этническому происхождению, полу, возрасту, политической принадлежности или социальному происхождению.

(3) Работодатели оказывают помощь работникам, предупрежденным об увольнении, в получении подходящей работы и предоставляют один день в неделю для поиска работы с сохранением заработной платы (тарифной ставки или должностного оклада).

(4) Частные агентства, получившие лицензию в соответствии с законом, обязаны ежеквартально извещать государственные агентства, в районе деятельности которых они размещаются, о численности лиц, нуждающихся в услугах по трудоустройству, численности трудоустроенных лиц, количестве зарегистрированных свободных рабочих мест.

[Ст.13 изменена ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

Глава IV

АКТИВНЫЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Статья 14. Реализация активных мер

Активные меры стимулирования занятости населения реализуются посредством оказания специализированных услуг агентствами или другими поставщиками подобных услуг публичного или частного сектора.

Статья 15. Содержание активных мер

Под активными мерами стимулирования занятости населения понимаются:

- a) увеличение возможностей занятости лиц, находящихся в поиске работы;
- b) стимулирование работодателей к трудоустройству безработных и созданию новых рабочих мест;
- c) стимулирование работодателей к трудоустройству выпускников высших учебных заведений.

Статья 16. Услуги по реализации возможностей занятости

Увеличение возможностей занятости лиц, находящихся в поиске работы, реализуется через:

- a) посредничество при трудоустройстве;
- b) информирование и направление в выборе профессии;
- c) консультирование и помощь в инициировании предпринимательской деятельности;
- d) субсидирование стоимости рабочей силы;
- e) стимулирование мобильности трудовых ресурсов;
- f) профессиональную ориентацию и подготовку.

Статья 17. Посреднические услуги

(1) Под посредничеством при трудоустройстве понимается деятельность, посредством которой реализуется сотрудничество работодателей с лицами, находящимися в поиске работы, для установления трудовых отношений.

(2) Агентства обязаны выявить имеющиеся у работодателей свободные рабочие места и проинформировать об этом лиц, находящихся в поиске работы.

(3) Посреднические услуги для лиц, находящихся в поиске работы, предоставляются агентствами бесплатно и заключаются в:

- a) информировании о свободных рабочих местах и условиях их занятия путем осуществления публикаций, дачи объявлений, организации ярмарок рабочих мест;

б) электронном посредничестве, имеющем целью автоматическое приведение в соответствие спроса и предложения рабочих мест посредством вычислительной техники;

с) предварительном отборе кандидатов, удовлетворяющих требованиям предлагаемых рабочих мест, в соответствии с их профессиональной подготовкой, способностями и интересами.

(4) Безработные, получающие в соответствии с настоящим законом пособие по безработице или пособие по трудоустройству и проживающие в радиусе 10 километров от агентства, обязаны посещать агентство и участвовать в посреднических или других относящихся к занятости услугах один раз в 15 календарных дней, иные безработные, включая не получающих пособие по безработице или пособие по трудоустройству, – в течение 30 календарных дней со дня последнего посещения, а также по вызову агентства.

[Ст.17 ч.(4) в редакции ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

(5) Бесплатными посредническими услугами пользуются, по заявлению, и трудоустроенные лица, желающие поменять место работы.

Статья 18. Услуги по информированию и профессиональному консультированию

(1) Информирование и профессиональное консультирование составляют комплекс бесплатных услуг, предоставляемых лицам, находящимся в поиске работы, целью которых является:

- а) предоставление информации о рынке рабочей силы и эволюции занятий;*
- б) оценка и самооценка личности с целью первичного или повторного определения в выборе профессии;*
- с) развитие у этих лиц способностей и уверенности в себе с целью принятия решения о карьере;*
- д) обучение методам и технике поиска работы.*

(2) Информирование и профессиональное консультирование осуществляются агентствами, а также частными агентствами, наделенными полномочиями в соответствии с законом.

(3) Информирование о ситуации на рынке рабочей силы, определение путей получения образования, оценка и самооценка личности осуществляются путем самостоятельного получения информации, оказания индивидуальных или групповых консультационных услуг в рамках клубов труда, организованных агентствами.

(4) Консультирование в отношении карьеры, обучение методам и технике поиска работы и представления на собеседовании с работодателем в целях трудоустройства осуществляются в агентствах, центрах информирования и консультирования в отношении карьеры или, по заявлению, в рамках других организационных форм обучения.

Статья 19. Услуги по консультированию и поддержка предпринимательской деятельности

(1) Консультирование и помощь в инициировании предпринимательской деятельности предоставляются нетрудоустроенным лицам, по их заявлению, в виде юридических, маркетинговых, финансовых услуг, ознакомления с эффективными методами и техникой менеджмента и других консультационных услуг.

(2) Услуги, предусмотренные в части (1), реализуются агентствами в сотрудничестве с патронатами и профсоюзами или, по обстоятельствам, частными агентствами, профессиональными организациями, фондами и ассоциациями.

Статья 20. Стимулирование мобильности трудовых ресурсов

(1) Безработные, которые трудоустраиваются на основе индивидуального трудового договора на рабочее место в населенном пункте, выбранном агентством на расстоянии

более 30 км от населенного пункта, в котором они проживают, получают единовременное пособие на трудоустройство в размере средней заработной платы по экономике за предыдущий год.

[Ст.20 ч.(1) изменена ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

(2) Безработные, которые трудоустраиваются на основе индивидуального трудового договора на рабочее место в населенном пункте, выбранном агентством, в результате чего меняют место жительства, получают единовременное пособие на обустройство в размере трех средних заработных плат по экономике за предыдущий год.

[Ст.20 ч.(2) изменена ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

(3) Расходы, связанные с предоставлением застрахованным лицам выплат, указанных в частях (1) и (2), производятся за счет средств Фонда занятости населения, а иным лицам - за счет средств государственного бюджета, выделенных Фонду занятости населения.

(4) Процедура стимулирования мобильности трудовых ресурсов устанавливается Правительством.

[Ст.20 изменена ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

Статья 21. Стимулирование трудоустройства

Стимулирование работодателей к трудоустройству безработных осуществляется путем:

- а) субсидирования рабочих мест;
- б) предоставления льгот по внесению платежей в бюджет государственного социального страхования;
- в) финансовой поддержки в создании рабочих мест.

Статья 22. Организация общественных работ

(1) Из средств бюджетов административно-территориальных единиц и других средств(инвестиции, гранты, средства спонсоров, направленные на развитие сообществ), выделяемых в соответствии с законодательством, финансируются полностью или частично расходы по реализации программ временного трудоустройства лиц из числа безработных на выполнение общественных работ в интересах органов местного публичного управления.

(2) Из источников, предусмотренных в части (1), финансируются в основном следующие виды услуг:

- а) общественные услуги по восстановлению и содержанию инфраструктуры, защите окружающей среды и выполнению общественно полезных работ, организуемых органами местного публичного управления;
- б) социальные услуги по уходу на дому за детьми, больными, престарелыми лицами, инвалидами и т.д.

(3) Безработным, привлеченным к общественным работам, предоставляется из Фонда занятости населения ежемесячное пособие в размере 30 процентов средней заработной платы по экономике за предыдущий год на дату установления пособия на период не более 12 календарных месяцев.

(4) Ежемесячное пособие выплачивается получателям через финансовые учреждения в соответствии с заключенным агентством договором.

(5) Процедура привлечения безработных к общественным работам устанавливается Правительством.

[Ст.22 изменена ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

Статья 23. Стимулирование работодателей к трудоустройству выпускников

(1) Работодатели, трудоустраивающие на неопределенный срок на основе индивидуального трудового договора выпускников высших учебных заведений,

обучавшихся за счет средств государственного бюджета и зарегистрированных в агентствах, получают из указанного бюджета в течение 12 календарных месяцев на каждого трудоустроенного выпускника сумму в размере одной минимальной заработной платы для дополнительной оплаты труда выпускника.

(2) На трудоустроенных выпускников из числа инвалидов сумма, указанная в части (1), выплачивается в течение 18 месяцев.

[Ст.23 ч.(1)-(2) изменены ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

(3) Работодатели, трудоустроившие выпускников на условиях частей (1) и (2), обязаны сохранять действие индивидуального трудового договора с указанными лицами в течение не менее трех лет со дня его заключения.

(4) Работодатели, расторгнувшие по своей инициативе индивидуальные трудовые договоры с выпускниками раньше срока, предусмотренного в части (3), обязаны полностью вернуть агентству суммы, выплаченные на каждого выпускника.

(5) Положения части (4) не распространяются на выпускников, индивидуальные трудовые договоры с которыми были расторгнуты по причине нарушения трудовой дисциплины.

(6) Выпускники, предусмотренные в частях (1) и (2), могут быть трудоустроены согласно настоящему закону один раз в течение не более чем 12 месяцев со дня окончания учебного заведения.

(7) Процедура стимулирования работодателей к трудоустройству выпускников высших учебных заведений, финансируемых из государственного бюджета, устанавливается Правительством.

[Ст.23 ч.(7) изменена ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

Статья 24. Финансовая поддержка и льготы,
предоставляемые для создания новых рабочих мест

(1) Для создания работодателями новых рабочих мест и в целях организации предпринимательской деятельности предоставляются льготные кредиты на возвратной основе.

(2) Источниками образования фонда финансирования проектов работодателей и безработных по созданию новых рабочих мест и организации предпринимательской деятельности являются средства Фонда занятости населения, государственного бюджета, добровольные взносы и пожертвования физических и юридических лиц, в том числе иностранных.

[Ст.24 ч.(2) изменена ЗП37-XVI от 23.02.07, МО36-38/16.03.07ст.161]

(3) Объем финансирования льготных кредитов, предоставляемых для создания новых рабочих мест, ежегодно устанавливается законом о бюджете государственного социального страхования.

(4) Фонд, предназначенный для предоставления кредитов, администрируется коммерческим банком, отобранным на конкурсной основе Национальным агентством.

(5) Условия организации и проведения конкурса в целях определения коммерческого банка для предоставления кредитов из бюджета Фонда занятости населения устанавливаются Министерством труда, социальной защиты и семьи совместно с Национальным банком.

(6) Процедура и условия предоставления и возврата кредитов, порядок установления гарантий по ним содержатся в методологических нормах, разработанных Министерством труда, социальной защиты и семьи совместно с соответствующим коммерческим банком.

(7) Отбор проектов для кредитования осуществляется на основе конкурса бизнес-планов.

(8) Кредиты предоставляются на срок до трех лет под проценты в размере 50

процентов основной ставки Национального банка с отсрочкой срока их возврата на период не более одного года для проектов в области производства и строительства и не более шести месяцев для проектов по предоставлению услуг.

(9) Кредиты предоставляются работодателям и безработным, которые:

а) осуществляют деятельность в производственном, строительном, туристском секторах, секторе предоставления услуг;

б) берут на себя обязательство по трудоустройству на не менее чем 50 процентах вновь созданных рабочих мест лиц из числа безработных, зарегистрированных в агентствах, не менее чем на трехлетний срок.

(10) Ответственность за возврат кредита и процентов по нему несет орган, уполномоченный принимать решения о предоставлении кредита.

(11) Работодатели, трудоустраивающие лиц из числа выпускников высших учебных заведений, в том числе безработных соответствующей категории, находящихся на учете в агентствах, имеют право на уменьшение взноса обязательного государственного социального страхования сроком на 12 месяцев при условии продолжения трудовых отношений в течение не менее двух лет. Размер уменьшения устанавливается ежегодно законом о бюджете государственного социального страхования.

(12) Порядок стимулирования работодателей и безработных к созданию новых рабочих мест устанавливается Правительством.

Статья 25. Организация профессиональной подготовки

(1) В целях повышения профессиональной мобильности и интеграции или реинтеграции в рынок рабочей силы безработные вправе пройти обучение на курсах профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации (далее - профессиональная подготовка) продолжительностью не более 9 календарных месяцев, организованных Национальным агентством.

(2) Программы профессиональной подготовки разрабатываются в соответствии со стандартами по занятости, утвержденными на национальном уровне.

(3) Профессиональная подготовка осуществляется на основе договора с государственными или частными учебными заведениями, получившими полномочия на законных основаниях.

(4) Методические нормы организации и осуществления профессиональной подготовки безработных, их профессионального трудоустройства разрабатываются Министерством труда, социальной защиты и семьи совместно с Министерством просвещения и утверждаются в соответствии с действующим законодательством.

[\[Ст.25 ч.\(4\) изменена ЗП109 от 04.06.2010, МО131-134/30.07.2010 ст.443\]](#)

(5) Услуги по профессиональной подготовке, организуемые агентствами, предоставляются бесплатно.

(6) Профессиональная подготовка неработающих лиц осуществляется в соответствии с их пожеланиями и индивидуальными способностями и с учетом требований рынка труда на данный момент и на перспективу.

(7) Порядок организации профессиональной подготовки устанавливается Правительством.

Статья 26. Пользователи услуг по профессиональной подготовке

(1) Доступ к профессиональной подготовке открывается только после пользования услугами по профессиональной ориентации или по посредничеству в трудоустройстве.

(2) Доступ к профессиональной подготовке имеют лица не моложе 16 лет, зарегистрированные в агентствах, которые владеют (не владеют) ремеслом (профессией) и не могут быть трудоустроены из-за отсутствия подходящей работы.

(3) На курсы профессиональной подготовки направляются преимущественно выпускники школ-интернатов, дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей,

и дети, находящиеся под опекой, дети из многодетных семей, дети из семей с одним родителем, а также жертвы насилия в семье, жертвы торговли людьми, инвалиды, ветераны всех категорий и лица, освобожденные из мест лишения свободы или из учреждений социальной реабилитации.

[Ст.26 ч.(3) изменена ЗП167 от 09.07.2010, МО155-158/03.09.2010 ст.551]

(4) Безработные – получатели пособия по безработице или пособия по трудоустройству, обучающиеся на курсах профессиональной подготовки, получают пособие по безработице или пособие по трудоустройству в ранее установленном размере и в течение ранее установленного периода.

[Ст.26 ч.(4) в редакции ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

(4¹) Безработным, обучающимся на курсах профессиональной подготовки и не получающим пособие по безработице или пособие по трудоустройству, на период обучения предоставляется не облагаемая налогом ежемесячная стипендия в размере 10 процентов средней заработной платы по экономике за предыдущий год на момент установления выплаты.

[Ст.26 ч.(4¹) введена ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

(5) Финансирование деятельности по профессиональной ориентации и профессиональной подготовке как застрахованных, так и незастрахованных безработных осуществляется за счет и в пределах средств бюджета государственного социального страхования, выделенных Фонду занятости населения, утверждаемому ежегодно в установленном порядке.

(6) Лица, предусмотренные в настоящей статье, могут пользоваться услугами по профессиональной подготовке бесплатно только один раз в каждом случае регистрации в качестве безработного.

[Ст.26 изменена ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

Статья 27. Утверждение нормативных актов

Процедуры, инструкции и методические нормы, касающиеся доступа к активным мерам стимулирования занятости населения и способам реализации этих мер, утверждаются приказом генерального директора Национального агентства.

[Ст.27 изменена ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

Статья 28. Оценка занятости рабочей силы

По окончании каждого года деятельности Национальное агентство составляет баланс занятости, посредством которого выявляются результаты осуществленных в соответствующий период активных мер стимулирования занятости.

Глава V

ПАССИВНЫЕ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Статья 29. Пассивные меры социальной защиты

(1) Пассивные меры социальной защиты безработных включают:

- а) выплату пособия по безработице;
- б) выплату пособия по трудоустройству.

(2) Процедуры выплаты пособия по безработице и пособия по трудоустройству устанавливаются Правительством.

[Ст.29 ч.(2) введена ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

Статья 30. Получатели пособия по безработице и условия его получения

(1) Безработные получают пособие по безработице, если удовлетворяют в совокупности следующим условиям:

- а) зарегистрированы в агентствах по месту постоянного проживания;
- б) работали и имеют страховой стаж в системе государственного социального страхования не менее 9 месяцев в течение последних 24 календарных месяцев,

предшествовавших дате регистрации;

[Ст.30 ч.(1), пкт.б) изменен ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

с) не имеют налогооблагаемого дохода согласно закону.

(2) Безработные получают пособие по безработице, если прекратили трудовую деятельность при следующих обстоятельствах:

а) смерть работодателя - физического лица, объявление его умершим или без вести пропавшим решением судебной инстанции;

б) отзыв компетентными органами разрешения (лицензии) на осуществление предприятием своей деятельности;

с) истечение срока действия индивидуального трудового договора, заключенного на определенный срок - со дня, указанного в договоре, за исключением случаев, когда трудовые отношения продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;

д) завершение работы, предусмотренной индивидуальным трудовым договором, заключенным на время выполнения определенной работы;

е) завершение сезона - в случае заключения индивидуального трудового договора для выполнения сезонных работ;

ф) чрезвычайные обстоятельства, подтвержденные в установленном порядке, исключающие продолжение трудовых отношений;

г) ликвидация предприятия либо прекращение деятельности работодателя - физического лица;

h) сокращение численности или штата работников предприятия;

и) установление факта несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья на основании медицинского заключения;

j) установление факта несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной решением аттестационной комиссии;

к) смена собственника предприятия - в отношении руководителя предприятия, его заместителя и главного бухгалтера;

l) восстановление на работе по решению судебной инстанции лица, ранее выполнявшего соответствующую работу, если перемещение или перевод работника на другую работу невозможны;

т) отказ работника от перевода на другую работу по состоянию здоровья на основании медицинского заключения;

п) отказ работника от перевода в другой населенный пункт в связи с перемещением предприятия в этот населенный пункт;

о) выход в отставку - при условии активного поиска работы, нахождения на учете в агентстве в качестве безработного не менее трех календарных месяцев и нетрудоустройства из-за отсутствия подходящей работы;

р) отказ от разрешения (лицензии) на осуществление предпринимательской деятельности или от деятельности на основе патента;

q) прекращение трудовой деятельности за рубежом - при условии предварительного заключения индивидуального договора государственного социального страхования.

(3) Пособие по безработице выплачивается начиная с восьмого дня после регистрации заявления в агентстве.

(4) Лицам, предусмотренным в пунктах г) и h) части (2), пособие по безработице назначается по истечении трех календарных месяцев со дня увольнения. Если данные лица зарегистрировались в агентстве позднее указанного периода, пособие по безработице выплачивается им согласно части (3).

(5) Лицам, предусмотренным в пункте о) части (2), пособие по безработице

назначается не ранее чем по истечении трех календарных месяцев со дня регистрации заявления в агентстве.

[\[Ст.30 в редакции ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444\]](#)

Статья 31. Пособие по безработице

(1) Пособие по безработице представляет собой не облагаемую налогом сумму, назначаемую дифференцированно, в зависимости от обстоятельств, в которых прекратилась трудовая деятельность лица.

[\[Ст.31 ч.\(1\) изменена ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444\]](#)

(2) Пособие по безработице выплачивается из средств бюджета государственного социального страхования.

Статья 32. Размер пособия по безработице

(1) Лица, имеющие право на пособие по безработице, размер которого устанавливается дифференцированно, в зависимости от обстоятельств, при которых прекратилась трудовая деятельность лица, получают его в следующем порядке:

а) 30% средней заработной платы лица, рассчитываемой в установленном Правительством порядке - для лиц, предусмотренных пунктами о)-q) части (2) статьи 30;

б) 40% средней заработной платы лица, рассчитываемой в установленном Правительством порядке - для лиц, предусмотренных пунктами б)-f), i)-n) части (2) статьи 30;

с) 50% средней заработной платы лица, рассчитываемой в установленном Правительством порядке - для лиц, предусмотренных пунктами а), g) и h) части (2) статьи 30.

[\[Ст.32 единая часть считать ч.\(1\), изменена ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11\]](#)

(2) Размер пособия по безработице не может быть ниже размера минимальной заработной платы по стране и не должен превышать размер средней заработной платы по экономике за предыдущий год.

[\[Ст.32 ч.\(2\) введена ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11\]](#)

[\[Ст.32 в редакции ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444\]](#)

Статья 33. Период выплаты пособия по безработице

Лица, имеющие право на пособие по безработице, получают его в течение периода, установленного дифференцированно, в зависимости от страхового стажа, в следующем порядке:

а) 6 календарных месяцев при наличии страхового стажа до 5 лет, но не менее 9 месяцев;

[\[Ст.33 пкт.а\) изменен ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11\]](#)

[\[Ст.33 пкт.а\) изменён ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444\]](#)

б) 9 календарных месяцев при наличии страхового стажа от 5 до 10 лет;

с) 12 календарных месяцев при наличии страхового стажа свыше 10 лет.

Статья 34. Пособие по трудоустройству

(1) Пособие по трудоустройству представляет собой ежемесячную фиксированную сумму в размере 15 процентов средней заработной платы по экономике за предыдущий год на дату установления выплаты, не облагаемую налогом, которая выделяется Фонду занятости населения из государственного бюджета и назначается безработным на период не более 9 календарных месяцев при следующих обстоятельствах:

а) истек период установленной им инвалидности I или II группы;

б) закончился период ухода за ребенком в возрасте от полутора до 6 лет, если к моменту рождения ребенка эти лица не были трудоустроены;

с) закончился период ухода за членом семьи - инвалидом I группы или за ребенком-

инвалидом (в возрасте до 16 лет) либо за лицом преклонного возраста (75 лет и старше);
d) не смогли трудоустроиться после увольнения в резерв со срочной военной, сокращенной военной или альтернативной службы;

[Ст.34 абз.(1) пкт.d) в силу с 01.01.2006 согласно ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

е) не смогли трудоустроиться после освобождения из мест лишения свободы или из учреждений социальной реабилитации;

ф) являются жертвами торговли людьми с обладанием статусом таковых, подтвержденным компетентными органами, и не смогли трудоустроиться.

[Ст.34 абз.(1) пкт.f) в силу с 01.01.2006 согласно ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

(2) Пособие по трудоустройству назначается лицам, предусмотренным в части (1), начиная с восьмого дня после регистрации заявления в агентстве.

(3) Пособие по трудоустройству предоставляется только один раз.

[Ст.34 в редакции ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

Статья 35. Социальное страхование на случай безработицы

(1) Получатели пособия по безработице и пособия по трудоустройству страхуются в государственной системе социального страхования и пользуются всеми правами, предусмотренными Законом о государственной системе социального страхования.

[Ст.35 ч.(2) исключена ZPC528/18.12.03, МО22/06.02.04 ст.133; ч.(3)-(5) считать ч.(2)-(4)]

(2) Выплаты по государственному социальному страхованию лицам, предусмотренным в части (1), осуществляются из бюджета государственного социального страхования.

(3) Пособия по безработице и пособия по трудоустройству выплачиваются безработным ежемесячно через банки.

(4) Период выплаты пособий по безработице и пособий по трудоустройству включается в страховой стаж и отмечается агентствами в трудовой книжке.

Статья 36. Обязанности безработного

Зарегистрированный в агентстве безработный, включая получателей пособия по безработице или пособия по трудоустройству, обязан:

а) посещать агентство согласно положениям части (4) статьи 17, в том числе по вызову агентства, для получения помощи в трудоустройстве или привлечения к активным мерам стимулирования занятости населения;

б) принимать активное участие в посреднических и других относящихся к занятости услугах, предлагаемых агентством, в котором зарегистрирован;

с) в трехдневный срок уведомлять агентство, в котором зарегистрирован, о любых изменениях условий, на основании которых был предоставлен статус безработного.

[Ст.36 в редакции ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

Статья 37. Категории лиц, которым не предоставляются пособие по безработице и пособие по трудоустройству

Пособие по безработице и пособие по трудоустройству не предоставляются лицам, которые на дату обращения в агентство необоснованно отказываются от подходящего места работы или от пользования услугами по стимулированию трудоустройства, предложенными агентством.

Статья 38. Приостановление выплаты пособия

по безработице и пособия по трудоустройству

(1) Приостановление выплаты пособия по безработице и пособия по трудоустройству имеет место:

[Ст.38 ч.(1) изменена ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

а) по истечении трех дней со дня невыполнения обязанности, предусмотренной в части

(4) статьи 17;

[Ст.38 ч.(1), пкт.а) в редакции ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

- b) на период выполнения воинской обязанности;
- c) на период содержания под стражей;
- d) на период отпуска по болезни;
- e) на период привлечения к общественным работам.

(2) Возобновление выплаты пособия по безработице и пособия по трудоустройству, приостановленной согласно пункту а) части (1), осуществляется по заявлению получателя в срок не позднее 60 календарных дней со дня последнего посещения агентства.

[Ст.38 ч.(2) изменена ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

(3) Возобновление выплаты пособия по безработице и пособия по трудоустройству, приостановленной согласно пунктам b) - d) части (1), осуществляется по заявлению получателя в срок не позднее 30 календарных дней с даты устранения обстоятельств, приведших к приостановлению.

(4) Период приостановления выплаты, предусмотренный в пункте а) части (1), и период отпуска по болезни включаются в период выплаты пособия по безработице и пособия по трудоустройству.

[Ст.38 ч.(4) изменена ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

[Ст.38 изменена ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

**Статья 39. Прекращение выплаты пособия по безработице
и пособия по трудоустройству**

Выплата пособия по безработице и пособия по трудоустройству прекращается в следующих случаях:

- a) по истечении периода их выплаты, установленного законом;
- b) со дня трудоустройства;
- c) со дня выдачи разрешения на осуществление предпринимательской деятельности;
- d) со дня необоснованного отказа трудоустроиться на подходящую работу, предложенную агентством;
- e) со дня необоснованного отказа от пользования услугами по стимулированию трудоустройства, предложенными агентством, или со дня прекращения пользования этими услугами;
- f) со дня достижения пенсионного возраста;
- g) со дня отбытия за рубеж;
- h) со дня вступления в силу обвинительного приговора судебной инстанции;
- i) со дня начала отпуска по беременности и родам;
- j) при получении или попытке получения указанных пособий обманным путем;
- k) по истечении сроков, указанных в частях (2) и (3) статьи 38;
- k¹) в случае, когда получатель более не соответствует условиям, предусмотренным пунктами a)–f) в статье 2;

[Ст.39 пкт.k¹) введен ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

l) в случае смерти получателя.

**Статья 40. Информирование о прекращении или приостановлении
выплаты пособия по безработице или пособия по трудоустройству**

Агентство в обязательном порядке в пятидневный срок информирует безработного о решении прекратить или приостановить выплату пособия по безработице или пособия по трудоустройству.

Статья 41. Возвращение необоснованно выплаченных сумм

(1) Суммы, необоснованно выплаченные в виде пособия по безработице, пособия по

трудоустройству, стипендии, а также образовавшиеся в соответствии с настоящим законом накопления изымаются у необоснованно получивших их лиц.

(2) Суммы, не возвращенные умершими получателями, не преследуются.

(3) Служащие агентств, по вине которых из-за несоблюдения положений действующего законодательства были необоснованно назначены и выплачены какие-либо суммы из Фонда занятости населения, обязаны их возместить.

Глава VI

ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕР ПО СТИМУЛИРОВАНИЮ ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ ЛИЦ, НАХОДЯЩИХСЯ В ПОИСКЕ РАБОТЫ

Статья 42. Фонд занятости населения

(1) Финансирование мер по стимулированию занятости и социальной защите лиц, находящихся в поиске работы, осуществляется из средств Фонда занятости населения.

(2) Фонд занятости населения формируется из обязательных страховых взносов работодателей и работников, а также из выделяемых фонду средств государственного бюджета.

(3) Бюджет Фонда занятости населения является составной частью бюджета государственного социального страхования.

Статья 43. Направления использования средств, предназначенных для стимулирования занятости и социальной защиты

(1) Средства Фонда занятости населения, формирующиеся из страховых взносов, используются для реализации мер по стимулированию занятости и социальной защите лиц, находящихся в поиске работы, застрахованных от риска безработицы.

(2) Средства государственного бюджета, выделяемые Фонду занятости населения, используются для стимулирования занятости лиц, находящихся в поиске работы, не застрахованных от риска безработицы.

(3) Лицами, застрахованными от риска безработицы, считаются лица, которые работали и имеют страховой стаж в системе государственного социального страхования не менее 6 календарных месяцев.

[Ст.43 ч.(3) введена ЗП100-XVI от 27.05.05, МО95/15.07.05 ст.444]

Глава VII

ЮРИДИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Статья 44. Ответственность за нарушение положений
настоящего закона

Нарушение положений настоящего закона влечет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Статья 45. Орган, констатирующий правонарушения

Констатация правонарушений и составление протоколов в соответствии с положениями Кодекса Республики Молдова о правонарушениях осуществляются Инспекцией труда.

[Ст.44 и 45 в редакции ЗП131-XVIII от 23.12.2009, МО23-24/12.02.2010 ст.35]

Статья 46. Разрешение споров, связанных
с применением настоящего закона

Споры, связанные с применением настоящего закона, разрешаются судебными инстанциями в соответствии с действующим законодательством.

Глава VIII

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 47

(1) Лица, которым было установлено и начало выплачиваться пособие по безработице до вступления в силу настоящего закона, пользуются этим правом в размере, в течение

периода и на условиях, установленных Законом о занятости трудоспособного населения № 878-ХІІ от 21 января 1992 года, с последующими изменениями и дополнениями.

(2) Незастрахованные лица, не имеющие какой-либо профессии (специальности), могут обучаться в 2003-2004 годах на курсах профессиональной подготовки, финансируемых из средств Фонда занятости населения.

Статья 47¹

Застрахованные в системе государственного социального страхования граждане Республики Молдова с местом жительства в населенных пунктах левобережья Днестра и муниципии Бендер могут быть зарегистрированы в качестве безработных в случае обращения в одно из территориальных агентств занятости населения, реально контролируемых Республикой Молдова.

[Ст. 47¹ введена ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

Статья 48

Настоящий закон вступает в силу с 1 июля 2003 года, за исключением статей 20, 23, части (6) статьи 26 и статьи 34, вступающих в силу с 1 января 2005 года.

Статья 49

Правительству в трехмесячный срок:

- а) представить Парламенту предложения по приведению действующего законодательства в соответствие с настоящим законом;
- б) утвердить нормативные акты, необходимые для введения в действие настоящего закона;
- с) определить порядок реорганизации Государственной службы занятости населения в Национальное агентство занятости населения.

Статья 50

Со дня вступления в силу настоящего закона признать утратившими силу:

Закон о занятости трудоспособного населения № 878-ХІІ от 21 января 1992 года (повторное опубликование: Официальный монитор Республики Молдова, 2001 г., № 158-160, ст. 1262);

Закон № 119-ХІІІ от 26 мая 1994 года о внесении изменений и дополнений в Закон о занятости трудоспособного населения (Официальный монитор Республики Молдова, 1994 г., № 3, ст. 25);

Статью II Закона № 640-ХІІІ от 10 ноября 1995 года о внесении изменения в статью 181 Кодекса законов о труде и дополнения в статью 9 Закона о занятости трудоспособного населения (Официальный монитор Республики Молдова, 1995 г., № 70, ст. 804);

Закон № 1407-ХІІІ от 17 декабря 1997 года о внесении изменений и дополнений в Закон о занятости трудоспособного населения (Официальный монитор Республики Молдова, 1998 г., № 16-17, ст. 103);

статью I Закона № 520-ХV от 11 октября 2001 года о внесении изменений в некоторые законодательные акты (Официальный монитор Республики Молдова, 2001 г., № 136-138, ст. 1051).

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПАРЛАМЕНТА**

Еуджениа ОСТАПЧУК

**Кишинэу, 13 марта 2003 г.
№ 102-ХV.**