



Республика Молдова

ПРАВИТЕЛЬСТВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Nr. 513
от 11.08.1993

**Об утверждении Положения о выплате предприятиями, организациями
и учреждениями единовременного пособия в связи с утратой
трудоспособности или смертью работника вследствие несчастного
случая на производстве или профессионального заболевания**

Опубликован : 30.08.1993 в Monitorul Oficial Nr. 8 статья № : 246 Дата вступления в
силу : 30.08.1993

ИЗМЕНЕНО

[ПП428 от 13.06.11, МО99-101/17.07.11 ст.491](#)

[ПП1269 от 20.12.00/МО163-165/29.12.00 ст.1371](#)

[ПП320 от 10.06.96, МО42-44/28.06.96 ст.368](#)

[ПП695 от 20.09.94, МО6/29.09.94 ст.71](#)

[ПП800 от 27.12.93, МО12/30.12.93 ст.408](#)

Примечание:

По всему тексту Постановления и Положения текст «статьи 32 Закона Республики Молдова «Об охране труда» заменить текстом «ст.18 Закона об охране здоровья и безопасности труда № 186-XVI от 10 июля 2008 г.» согласно [ПП428 от 13.06.11, МО99-101/17.07.11 ст.491](#)

В целях реализации ст.18 Закона об охране здоровья и безопасности труда № 186-XVI от 10 июля 2008 г. Правительство республики Молдова ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о выплате предприятиями, организациями и учреждениями единовременного пособия в связи с утратой трудоспособности или смертью работника вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания (прилагается).

2. Установить, что единовременное пособие, предусмотренное утверждаемым Положением, выплачивается лицам, имеющим на это право в связи с утратой трудоспособности или смертью работника вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, установленное в соответствии с законом.

[\[Пкт.2 изменен ПП428 от 13.06.11, МО99-101/17.07.11 ст.491\]](#)

3. В случаях, когда выплата единовременного пособия в связи с утратой трудоспособности или смертью работника вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания производится с нарушением установленных сроков выплаты и задержка выплаты превышает 12 календарных месяцев, сумма

единовременного пособия пересчитывается согласно Порядку исчисления и выплаты суммы компенсации потерь части заработной платы в связи с нарушением сроков ее выплаты, утвержденному Постановлением Правительства № 535 от 7 мая 2003 года, если задержка составила календарный месяц и более после истечения месяца, следующего за месяцем, за который его следовало выплатить. Если год, предшествующий году выплаты единовременного пособия, совпадает с годом потери трудоспособности, то при определении коэффициента перерасчета среднемесячная заработная плата по стране за год, предшествующий году выплаты, заменяется среднемесячной заработной платой по стране, достигнутой за месяцы года выплаты, которые предшествуют месяцу выплаты.

[Пкт.3 изменен ПП428 от 13.06.11, МО99-101/17.07.11 ст.491]

[Пкт.3 в редакции ПП320 от 10.06.96, МО42-44/28.06.96 ст.368]

[Пкт.3 в редакции ПП695 от 20.09.94, МО6/29.09.94 ст.71]

[Пкт.4 исключен ПП428 от 13.06.11, МО99-101/17.07.11 ст.491]

5.Национальному бюро статистики ежемесячно публиковать среднемесячную заработную плату по Республике Молдова.

[Пкт.5 изменен ПП428 от 13.06.11, МО99-101/17.07.11 ст.491]

[Пкт.5 введен ПП695 от 20.09.94, МО6/29.09.94 ст.71]

**Премьер-министр
Республики Молдова**
Утверждено

АНДРЕЙ САНГЕЛИ

постановлением Правительства
Республики Молдова
от 11 августа 1993 г. N 513

П О Л О Ж Е Н И Е

**о выплате предприятиями, организациями и
учреждениями единовременного пособия в
связи с утратой трудоспособности или смертью
работника вследствие несчастного случая на
производстве или профессионального заболевания**

I. Общие положения

1. Предприятия, учреждения и организации (в дальнейшем - предприятие), независимо от форм их собственности и хозяйствования, несут в соответствии с законодательством Республики Молдова материальную ответственность за ущерб, причиненный работникам в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Кроме возмещения ущерба, осуществляемого в установленном законом порядке, предприятие обязано в соответствии со ст.18 Закона об охране здоровья и безопасности труда № 186-XVI от 10 июля 2008 г. выплатить единовременное пособие.

2. Предприятие освобождается от выплаты единовременного пособия, предусмотренного действующим законодательством, если докажет, что несчастный случай на производстве или профессиональное заболевание произошли не по его вине.

3. Винодность предприятия в несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании устанавливается специально уполномоченными на то государственными органами.

4. Действие настоящего Положения не распространяется на военнослужащих Вооруженных Сил Республики Молдова, сотрудников органов Министерства внутренних дел и органов государственной безопасности (кроме лиц, работающих на основе трудового договора или контракта).

[Пкт.4 изменен ПП1269 от 20.12.00/МО163-165/29.12.00 ст.1371]

II. Право на получение единовременного пособия

5. Правом получения единовременного пособия пользуются работники, которым установлена степень утраты трудоспособности вследствие повреждения здоровья в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Степень утраты трудоспособности потерпевших определяется органами врачебной экспертизы жизнеспособности в процентах, устанавливаемых в зависимости от потери профессиональной трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

6. В случае смерти работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, единовременные пособия получают в равных долях лица, имеющие на это право в соответствии с действующим законодательством.

Если лица, указанные в части первой настоящего пункта, отсутствуют, единовременное пособие выплачивается в равных долях супруге (супругу), детям и родителям умершего (умершей), независимо от их возраста, трудоспособности и других условий.

В случае спора единовременное пособие лицам, указанным в части первой и второй настоящего пункта, выплачивается на основании решения суда.

III. Размер единовременного пособия

7. Размер единовременного пособия работникам, которым установлена степень утраты трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, определяется из расчета среднемесячной заработной платы по Республике Молдова за месяц, предшествующий месяцу утраты трудоспособности, за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности, но не менее среднегодового заработка пострадавшего.

[Пкт.7 в редакции ПП695 от 20.09.94, МО6/29.09.94 ст.71]

8. В случае смерти работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременного пособия лицам, имеющим на это право, определяется в сумме, полученной умножением среднегодового заработка умершего на число полных лет, недожитых им до возраста 60 лет, но не менее десяти среднегодовых заработков.

9. Для исчисления размера единовременного пособия среднегодовой заработок потерпевшего определяется за расчетный период равный двум годам (24 календарных месяца - с первого по первое число), предшествующим утрате трудоспособности или смерти работника вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

[Пкт.9 изменен ПП428 от 13.06.11, МО99-101/17.07.11 ст.491]

[Пкт.9 в редакции ПП695 от 20.09.94, МО6/29.09.94 ст.71]

10. При определении среднегодового заработка работника, которому установлена утрата трудоспособности или который умер, для исчисления размера единовременного пособия месяцы, в течение которых потерпевший фактически не работал или проработал неполное количество рабочих дней вследствие болезни, увольнения и в других случаях освобождения от работы предусмотренных действующим законодательством, исключаются при расчете и заменяются другими непосредственно предшествовавшими месяцами. Месяцы, в течение которых потерпевший фактически не работал или проработал неполное количество рабочих дней по другим причинам, не исключаются при расчете и не заменяются другими месяцами.

11. Если к моменту обращения за выплатой единовременного пособия документы о фактическом заработке потерпевшего до получения трудового увечья не сохранились, размер единовременного пособия исчисляется исходя из действующей на момент

обращения тарифной ставки (оклада) за время работы, которую выполнял потерпевший.

12. При исчислении размера единовременного пособия учитываются все виды заработной платы, по которым согласно действующим правилам начисляются взносы на социальное страхование.

При определении фактического заработка работников, получивших наряду с деньгами и натуроплату, натуроплата исчисляется по государственным розничным ценам того периода, в котором производилась оплата труда.

13. В случае утраты трудоспособности или смерти работника в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания в период прохождения производственного обучения (практики), когда он не имел заработка, размер единовременного пособия исчисляется исходя из ставки (оклада) по той профессии (специальности), которой обучался потерпевший (но не ниже 2-го разряда).

14. Если трудовой стаж работника с установленной утратой трудоспособности или умершего в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания составляет менее двух календарных лет, то для расчета среднегодового заработка его фактический заработок за все проработанное время делится на число отработанных дней и полученный среднедневной заработок умножается на число рабочих дней за полные 12 месяцев, предшествовавших потере трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

15. Если несчастный случай на производстве, в результате которого наступила утрата трудоспособности или смерть работника, произошел не только по вине предприятия, но и вследствие неосторожности потерпевшего, то применяется смешанная ответственность. В этом случае размер единовременного пособия, предусмотренный пунктами 7 и 8 настоящего Положения, уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего в несчастном случае на производстве. Для выплаты единовременного пособия степень вины потерпевшего определяется в порядке установленном законодательством для возмещения ущерба потерпевшему в результате несчастного случая на производстве.

В случае ограничения трудоспособности или смерти работника в результате профессионального заболевания единовременное пособие выплачивается соответственно в размерах, предусмотренных пунктами 7 и 8 настоящего Положения. При этом смешанная ответственность не применяется.

IV. Порядок рассмотрения заявлений о выплате единовременного пособия

16. При направлении на работу на предприятия и в организации Республики Молдова, расположенные в других странах, среднегодовой заработок работников для исчисления размера единовременного пособия в случае утраты трудоспособности или смерти работника в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания в период работы в других странах определяется в порядке, установленном настоящим Положением.

[Пкт.16 введен ПП800 от 27.12.93, МО12/30.12.93 ст.408]

17. При направлении на работу в другие страны в соответствии с межправительственными или другими соглашениями, заключенными с экономическими единицами других стран, единовременное пособие в случае утраты трудоспособности или смерти работника в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания в период работы в других странах выплачивается в порядке и размерах, предусмотренных этими соглашениями.

В случаях, когда указанными соглашениями не предусмотрена выплата единовременного пособия в случае утраты трудоспособности или смерти работника в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания в период работы в других странах, среднегодовая заработная плата для исчисления размера

единовременного пособия определяется в порядке, установленном настоящим Положением, исходя из заработной платы, которую работники получали до направления в другие страны.

В случае нахождения за границей более двух лет, единовременное пособие, установленное из имеющейся заработной платы до отъезда в другие страны, будет пересчитано с применением коэффициента, равного соотношению среднемесячной заработной платы по стране за год, предшествующий году утраты трудоспособности или смерти работника и среднемесячной заработной платы по стране за годы, месяцы которых были включены в расчет средней заработной платы, из которого была исчислена первоначальная сумма единовременного пособия.

Для неработающих до направления на работу в другие страны пособие будет исчисляться исходя из средней заработной платы работников в Республике Молдова на одной из ведущих хозяйственных единиц соответствующей отрасли или по соответствующему виду деятельности, а когда это невозможно определить – исходя из средней заработной платы по соответствующей отрасли при документальном подтверждении средней заработной платы по соответствующей профессии (должности) и квалификации, аналогичной профессии (должности), занимаемой в других странах.

Оплата труда за работу в других странах в расчет среднегодовой заработной платы не включается.

*[Пкт.17 в редакции ПП1269 от 20.12.00/МО163-165/29.12.00 ст.1371]
[Пкт.17 введен ПП800 от 27.12.93, МО12/30.12.93 ст.408]*

18. Заявление о выплате единовременного пособия подается в предприятие, виновное в несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании.

19. К заявлению о выплате единовременного пособия прилагаются:

1) решение (копия) органов врачебной экспертизы жизнеспособности об установлении степени утраты трудоспособности (в процентах) пострадавшего в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

2) заключение (копия) соответствующего государственного органа, проводившего расследование несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, о наличии вины предприятия в несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании;

3) документы, подтверждающие право на получение единовременного пособия в случае смерти работника (паспорт, копия свидетельства о заключении брака, справка о составе членов семьи умершего, в том числе находившихся на его иждивении, либо копия соответствующего решения суда и др.).

20. Предприятие обязано рассмотреть заявление о выплате единовременного пособия и принять соответствующее решение в срок, не превышающий одного месяца со дня поступления заявления со всеми необходимыми документами.

Решение предприятия о выплате единовременного пособия оформляется приказом (распоряжением) администрации предприятия.

Приказ (распоряжение) должен быть мотивированным, с указанием лиц, которым выплачивается единовременное пособие, его полного размера, а также размера части каждого имеющего право на получение единовременного пособия и сроков выплаты, которые не могут превышать двух месяцев со дня подачи заявления заинтересованными лицами.

Копия приказа (распоряжения) администрации предприятия о выплате единовременного пособия или мотивированный письменный отказ об этом вручается или посылается заявителю в месячный срок со дня подачи заявления со всеми необходимыми документами.

V. Порядок выплаты единовременного пособия

21. Выплата единовременного пособия лицам, имеющим право на его получение, производится за счет собственных средств предприятием, виновным в несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании.

Предприятия, финансируемые из республиканского бюджета, выплачивают единовременное пособие за счет средств соответствующего бюджета.

22. При отсутствии у предприятия необходимых средств выплата единовременного пособия производится на основании решения суда за счет любого имущества и средств предприятия.

23. В случае реорганизации или ликвидации предприятия, виновного в несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании, выплата единовременного пособия лицам, имеющим на это право, производится правопреемником (наследником) или вышестоящим органом.

24. В случае утраты трудоспособности или смерти работника в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания в период работы в других странах выплата единовременного пособия производится предприятием, направившем потерпевшего на работу в эти страны, если соглашения с этими странами не предусматривают иной порядок выплаты единовременного пособия.

25. Удержания из сумм, выплаченных в виде единовременного пособия, производятся в том же порядке, что и удержания из заработной платы.

26. Доставка, пересылка сумм единовременных пособий осуществляются за счет предприятий, виновных в несчастном случае или профессиональном заболевании. По желанию получателей, эти суммы могут быть перечислены на их счет в сберегательной кассе.

VI. Порядок рассмотрения споров по выплате единовременного пособия

27. В случае несогласия потерпевшего или другого заинтересованного лица с решением предприятия о выплате единовременного пособия или неполучения ответа в установленный срок они вправе обратиться в народный суд по месту нахождения предприятия или по месту их жительства.

При возникновении спора по поводу выплаты единовременного пособия предприятие вправе обратиться в суд в 10-дневный срок со дня поступления заявления со всеми необходимыми документами пострадавшего или другого заинтересованного лица.

28. Суммы, полученные в счет выплаты единовременного пособия лицами, имеющими на это право, могут быть взысканы обратно лишь при условии, если решение об их выплате основано на представленных заинтересованными лицами подложных или сообщенных ими заведомо ложных сведениях и в случае счетной ошибки.

29. Копия приказа (распоряжения) администрации предприятия и заявления потерпевшего или других заинтересованных лиц о выплате единовременного пособия со всеми необходимыми документами хранятся в отдельном деле каждого получателя в архиве соответствующего предприятия.