



Republica Moldova

GUVERNUL

HOTĂRÎRE Nr. 820
din 15.12.1992

**Cu privire la constituirea Expertizei de Stat a Condițiilor
de Muncă a Republicii Moldova în cadrul Ministerului Muncii și
Protecției Sociale**

Publicat : 30.12.1992 în Monitorul Oficial Nr. 12 Data intrării în vigoare : 30.12.1992

În temeiul articolelor 8 și 18 din Legea Republicii Moldova din 27 decembrie 1990 "Cu privire la asigurarea cu pensii de stat în Republica Moldova" Guvernul Republicii Moldova hotărăște:

1. Se constituie în cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și pe baza Direcției expertizei condițiilor de muncă a acestuia, Expertiza de Stat a Condițiilor de Muncă a Republicii Moldova.
2. Se aprobă Regulamentul cu privire la atribuțiile Expertizei de Stat a Condițiilor de Muncă a Republicii Moldova (se anexează).
3. Se statuează că structura și statele de personal ale Expertizei de Stat a Condițiilor de Muncă a Republicii Moldova sînt aprobate de Ministerul Muncii și Protecției Sociale din limita de personal și fondul de salarizare, ce i-au fost stabilite.
4. Ministerul Muncii și Protecției Sociale să elaboreze și să prezinte în termen de o lună spre aprobare Guvernului Republicii Moldova proiectul Regulamentului cu privire la modul de expertizare a condițiilor de muncă.

PRIM-MINISTRU
AL REPUBLICII MOLDOVA

Andrei SANGHELI

Chișinău, 15 decembrie 1992
nr. 820

Aprobat
prin hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
din 15 decembrie 1992 nr.820

R E G U L A M E N T U L
cu privire la atribuțiile Expertizei de Stat a
Condițiilor de Muncă a Republicii Moldova

1. Expertiza de Stat a Condițiilor de Muncă a Republicii Moldova (în continuare - Expertiza Condițiilor de Muncă) este creată în cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și funcționează în baza Legii "Cu privire la asigurarea cu pensii de stat în Republica Moldova" și în conformitate cu Regulamentul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și prezentul Regulament.

2. Expertiza Condițiilor de Muncă își desfășoară activitatea în strânsă colaborare cu Departamentul protecției muncii, Departamentul republican pentru pensii și asigurare socială, secțiile raionale și orășenești de asistență socială, Fondul Social al Republicii Moldova, cu structurile Ministerului Sănătății și ale Federației Sindicatelor Independente din Moldova.

Expertiza Condițiilor de Muncă se călăuzește în activitatea sa de legile Republicii Moldova, hotărârile Parlamentului Republicii Moldova, Decretele Președintelui Republicii Moldova, hotărârile și dispozițiile Guvernului Republicii Moldova, hotărârile și dispozițiile Ministerului Muncii și Protecției Sociale, precum și de alte acte normative în vigoare.

3. Sarcinile și funcțiile de bază ale Expertizei Condițiilor de Muncă sînt:

1) elaborarea și efectuarea măsurilor de protejare a angajaților ce exercită diverse lucrări în condiții de muncă nefavorabile la întreprinderi, instituții, organizații, cooperative (în continuare - întreprinderi), precum și la patronii particulari, indiferent de tipurile acestora de proprietate, măsuri ce vor contribui la prevenirea și curmarea încălcărilor legislației în vigoare, care le lezează dreptul lucrătorilor la pensie în condiții avantajoase și la concedii suplimentare;

2) exercitarea controlului de stat asupra:

aplicării conforme a Listelor unităților de producție, lucrărilor profesiilor, funcțiilor și indicilor, care asigură dreptul la pensii în condiții avantajoase și concedii suplimentare;

acordării potrivit prevederilor legale a înlesnirilor și compensațiilor cuvenite salariaților, care lucrează în condiții nefavorabile de muncă;

calității atestării locurilor de muncă după condițiile existente de muncă și raportarea lor la categoria celor cu condiții de muncă grele și nocive, îndeosebi a locurilor de muncă, unde este folosită munca femeilor;

3) avizarea propunerilor ministerilor, departamentelor de stat, ale asociațiilor, concernelor și altor organizații, care nu sînt în subordine directă a organelor de conducere ramurale republicane și departamentale, referitor la modificările preconizate în Listele unităților de producție, lucrărilor, profesiilor, funcțiilor și indicilor, care asigură dreptul la pensii în condiții avantajoase și concedii suplimentare;

4) organizarea cercetărilor științifice și elaborarea propunerilor vizînd perfecționarea mecanismului de asigurare cu pensii în condiții avantajoase și acordare a concediilor suplimentare anuale;

5) organizarea procesului de elaborare și definitivarea de comun acord cu Ministerul Sănătății, Departamentul Protecției Muncii și Federația Sindicatelor Independente din Moldova a propunerilor referitor la aprobarea criteriilor, indicilor și normativelor privind condițiile de muncă pentru stabilirea înlesnirilor și compensațiilor;

6) participarea la examinarea litigiilor dintre administrație și salariații întreprinderilor vizînd acordarea pensiilor în condiții avantajoase și a concediilor suplimentare, în cazurile cînd expertiza ergonomică (expertiza condițiilor de muncă) este strict necesară.

4. Expertiza Condițiilor de Muncă este în drept:

1) să efectueze expertizarea condițiilor de muncă ale tuturor unităților producătoare, agenților economici, instituțiilor și ale celor acordate de patroni particulari din teritoriul republicii, indiferent de apartenența lor departamentală și de tipurile de proprietate;

2) să sisteze derularea procesului de producție și exploatarea locurilor de muncă în unitățile unde se încalcă normele și regulile sanitare pînă la înfăptuirea măsurilor sanitare necesare;

3) să verifice la întreprinderi și în alte unități conformitatea cu prevederile legale în vigoare a documentelor de stabilire a pensiilor în condiții avantajoase și concediilor suplimentare pentru

lucrătorii acestora;

4) să adreseze, în cazurile când sînt depistate încălcări ale legislației în vigoare ce lezează dreptul salariaților la înlesniri și compensații pentru muncă în condiții nefavorabile, prescripții executorii administrației întreprinderilor sau secțiilor orașenești și raionale de asistență socială cu privire la înlăturarea acestor contravenții.

Aceste prescripții privind eliminarea contravențiilor depistate administrația în cauză le execută în termen de 10 zile, cu notificarea neamînată a Expertizei Condițiilor de Muncă;

5) să înainteze organului, care a stabilit pensia în condiții avantajoase, propuneri privind perceperea de la întreprinderi a sumelor de bani plătite neîntemeiat datorită încadrării nejustificate a locului de muncă în Listele unităților de producție, lucrărilor, profesiilor, funcțiilor și indicilor care asigură dreptul la pensionare în condiții avantajoase;

6) să expedieze administrației întreprinderii în cauză, secției de asistență socială respectivă prescripții ce suspendează acțiunea hotărîrilor lor referitor la acordarea pensiilor în condiții avantajoase și a concediilor suplimentare în cazul când acestea nu corespund legislației în vigoare. Prescripțiile Expertizei Condițiilor de Muncă cu privire la suspendarea acțiunii unor atare hotărîri se impun drept executorii cu începere din ziua indicată în ele;

7) să aibă acces liber în toate unitățile, indiferent de apartenența lor departamentală și tipurile de proprietate, să solicite și să obțină de la întreprinderi, organe de conducere și statistice date de gestiune, alte informații necesare pentru executarea sarcinilor și funcțiilor sale;

8) să prezinte Guvernului Republicii Moldova avize referitor la stabilirea și modificarea pentru întreprinderi a cotelor diferențiale de asigurare socială în dependență de pericolozitatea, nocivitatea, dificultatea lucrărilor și de starea altor caracteristici ale condițiilor de muncă;

9) să antreneze, în caz de necesitate, în expertizarea condițiilor de muncă savanți și specialiști de înaltă calificare, precum și Laboratorul expertizei condițiilor de muncă pentru efectuarea măsurărilor instrumentale și a testărilor de laborator, oferindu-le pentru muncă prestată remunerația stabilită;

10) să aplice persoanelor cu funcții de răspundere care încalcă normele stabilite privind înlesnirile și compensațiile pentru lucrul în condiții nefavorabile de muncă sancțiunile administrative prevăzute de lege;

11) să aprobe lista laboratoarelor autorizate să efectueze măsurări instrumentale în scopul evaluării factorilor de producție în procesul de atestare a locurilor de muncă și al expertizei condițiilor de muncă.

5. Lucrătorii Expertizei Condițiilor de Muncă sînt obligați:

1) să asigure efectuarea calitativă a expertizei condițiilor de muncă și obiectivitatea rezultatelor ei;

2) să informeze conducătorii întreprinderilor, iar în caz de necesitate și oranele ierarhic superioare despre devierile depistate de la modul stabilit de acordare a pensiilor în condiții avantajoase și a concediilor suplimentare, să înainteze propuneri privind tragerea la răspundere a persoanelor vinovate.

3) să acorde ajutor metodologic întreprinderilor la evaluarea justă a condițiilor de muncă în vederea acordării conforme a pensiilor în condiții avantajoase și a concediilor suplimentare;

4) să analizeze sistematic practica aplicării Listelor unităților de producție, lucrărilor, profesiilor, funcțiilor și indicilor, care asigură dreptul la pensii în condiții avantajoase și concedii suplimentare, și să prezinte propuneri întru perfecționarea lor.

6. Deciziile experților Expertizei Condițiilor de Muncă pot fi contestate în instanța Ministerului Muncii și Protecției Sociale. Contestarea nu suspendă acțiunea prescripțiilor înmîinate de experții Expertizei de Stat a Condițiilor de Muncă.

7. Conducătorul Expertizei Condițiilor de Muncă - Expertul Principal de Stat pentru condițiile de muncă - este numit de Ministrul Muncii și Protecției Sociale.

8. Expertul Principal de Stat pentru Condițiile de muncă:

- 1) răspunde personal pentru executarea calitativă și în termen a sarcinilor și funcțiilor încredințate conform prezentului Regulament;
- 2) prezintă propuneri vizînd modificarea structurii și statelor de funcții ale Expertizei Condițiilor de Muncă;
- 3) stabilește arealul de probleme, date în competența specialiștilor Expertizei Condițiilor de Muncă, exercită controlul activității lor;
- 4) poartă răspundere pentru selectarea și repartizarea lucrătorilor Expertizei Condițiilor de Muncă, perfecționarea lor, respectarea de către ei a regulilor disciplinei de muncă;
- 5) prezintă conducerii Ministerului propuneri privind stimularea lucrătorilor pentru merite deosebite în muncă și aplicarea sancțiunilor disciplinare pentru executarea neadecvată a îndatoririlor de serviciu.