

HGO820/1992

Внутренний номер: 304925

[Varianta în limba de stat](#)

[Карточка документа](#)



Республика Молдова

ПРАВИТЕЛЬСТВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Nr. 820

от 15.12.1992

**О создании Государственной экспертизы условий труда
Республики Молдова в составе Министерства труда и социальной защиты**

Опубликован : 30.12.1992 в Monitorul Oficial Nr. 012 Промульгирован :
15.12.1992 Дата вступления в силу : 30.12.1992

Во исполнение статей 8 и 18 Закона Республики Молдова от 27 декабря 1990 года \"О государственном пенсионном обеспечении в Республике Молдова\" Правительство Республики Молдова постановляет:

1. Создать в составе Министерства труда и социальной защиты на базе Управления экспертизы условий труда этого Министерства Государственную экспертизу условий труда.
2. Утвердить Положение о Государственной экспертизе условий труда (прилагается).
3. Установить, что структура и штаты Государственной экспертизы условий труда утверждается Министерством труда и социальной защиты в пределах лимита численности и фонда оплаты труда, утвержденных Министерству.
4. Министерству труда и социальной защиты в месячный срок разработать и представить Правительству Республики Молдова проект положения о порядке проведения экспертизы условий труда.

Премьер-министр

Республики Молдова

Андрей САНГЕЛИ

Утверждено

постановлением Правительства

Республики Молдова

от 15 декабря 1992 г. N 820

ПОЛОЖЕНИЕ

о Государственной экспертизе условий труда

Республики Молдова

1. Государственная экспертиза условий труда Республики Молдова (в дальнейшем - Экспертиза условий труда) создана в составе Министерства труда и социальной защиты и действует на основе Закона \"О государственном пенсионном обеспечении в Республике Молдова\" в

соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты и настоящим Положением.

2. Экспертиза условий труда осуществляет свою деятельность в тесном взаимодействии с Департаментом охраны труда, Республиканским департаментом по пенсиям и социальному обеспечению, районными, городскими отделами социального обеспечения, Социальным фондом Республики Молдова, органами Министерства здравоохранения и Федерации независимых профсоюзов Молдовы.

Экспертиза условий труда в своей деятельности руководствуется законами Республики Молдова, решениями Парламента Республики Молдова, указами Президента Республики Молдова, постановлениями и распоряжениями Правительства Республики Молдова, постановлениями и приказами Министерства труда и социальной защиты и другими действующими нормативными актами.

3. Основными задачами и функциями Экспертизы условий труда являются:

1) разработка и осуществление мер по защите работников, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда на предприятиях, в учреждениях, организациях, кооперативах (в дальнейшем - предприятия), независимо от форм собственности, а также у частных лиц, способствующих предупреждению и устранению нарушений действующего законодательства, ущемляющих права работников на получение льготных пенсий и дополнительных отпусков;

2) осуществление государственного контроля за:

правильностью применения Списков производства, работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии и предоставляются дополнительные отпуска;

предоставлением работникам в соответствии с законодательством льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда;

качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и отнесения их к категории с вредными и тяжелыми условиями труда, особенно рабочих мест, на которых применяется труд женщин;

3) выдача заключений по предложениям министерств, государственных департаментов, ассоциаций, концернов и других организаций, не имеющих прямого подчинения республиканским отраслевым и ведомственным органам управления, об изменениях в Списках производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и дополнительный отпуск;

4) организация научных исследований и разработка предложений по совершенствованию льготного пенсионного обеспечения, предоставлению ежегодных дополнительных отпусков;

5) организация разработки и подготовка, по согласованию с Министерством здравоохранения, Департаментом охраны труда и Федерацией независимых профсоюзов Молдовы, предложений по утверждению критериев, показателей и нормативов в области условий труда для установления льгот и компенсаций.

6) участие в рассмотрении споров между администрацией и работниками предприятий о предоставлении льготных пенсий и дополнительных отпусков при необходимости проведения экспертизы условий труда.

4. Экспертизе условий труда предоставляется право:

1) производить экспертизу условий труда во всех производственных единицах,

- хозяйствующих субъектах, учреждениях на территории республики, независимо от их ведомственной принадлежности и форм собственности, и у частных лиц;
- 2) запрещать эксплуатацию производственных объектов и рабочих мест при нарушении санитарных норм и правил до проведения необходимых санитарных мероприятий;
 - 3) проверять на предприятиях и других производственных единицах соответствие документации по установлению работникам льготных пенсий и дополнительных отпусков действующему законодательству;
 - 4) при выявлении нарушений действующего законодательства, ущемляющих права работников на получение льгот и компенсаций за неблагоприятные условия труда, предписывать администрации предприятий или отделам социального обеспечения (городским и районным) устранение этих нарушений. Указанные предписания об устранении выявленных нарушений подлежат обязательному исполнению администрацией в 10-дневный срок с сообщением о результатах Экспертизе условий труда;
 - 5) вносить в орган, назначивший льготную пенсию, предложения о взыскании с предприятий денежных сумм, выплаченных в связи с необоснованным отнесением рабочего места к Спискам производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение;
 - 6) давать предписания администрации предприятия, соответствующему отделу социального обеспечения о приостановке действия принятых ими решений по льготному пенсионному обеспечению и дополнительным отпуском, не соответствующим действующему законодательству. Предписания Государственной экспертизы условий труда о приостановлении действия таких решений подлежат обязательному исполнению с даты, указанной в предписании;
 - 7) беспрепятственно посещать все предприятия, независимо от их ведомственной принадлежности и форм собственности, а также получать на предприятиях, в органах управления и статистики отчетные данные, другую информацию, необходимую для выполнения своих задач и функций;
 - 8) представлять Правительству Республики Молдова заключения об установлении и изменении предприятиям дифференцированных тарифов социального страхования в зависимости от опасности, вредности, тяжести работ и других факторов условий труда;
 - 9) привлекать в необходимых случаях к выполнению экспертизы условий труда ученых и высококвалифицированных специалистов, а также лабораторию экспертизы условий труда для проведения инструментальных замеров и лабораторных испытаний с оплатой выполненных работ в установленном порядке;
 - 10) налагать административные взыскания на должностных лиц, нарушающих установленные нормы льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда;
 - 11) утверждать список лабораторий, имеющих право проводить инструментальные замеры значений производственных факторов при аттестации рабочих мест и проведении экспертизы условий труда.

5. Работники Экспертизы условий труда обязаны:

- 1) обеспечивать качественное проведение экспертизы условий труда и объективность ее результатов;
- 2) информировать руководителей предприятий, а при необходимости их вышестоящие органы о выявленных нарушениях порядка установления льготных пенсий и представления дополнительных отпусков и вносить предложения о привлечении

виновных и ответственности;

3) оказывать методическую помощь предприятиям в оценке условий труда в целях правильного установления льготных пенсий и предоставления дополнительных отпусков;

4) систематически анализировать практику применения Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и дополнительные отпуска, вносить предложения по их совершенствованию.

6. Решения экспертов Экспертизы условий труда могут быть обжалованы руководству Министерства труда и социальной защиты. Подача жалобы не приостанавливает действия предписаний экспертов Экспертизы условий труда.

7. Руководитель Экспертизы условий труда - Главный государственный эксперт по условиям труда назначается Министром труда и социальной защиты.

8. Главный государственный эксперт по условиям труда:

1) несет персональную ответственность за качественное и своевременное выполнение задач и функций, возложенных в соответствии с настоящим Положением на Экспертизу условий труда;

2) вносит предложения об изменении структуры и штатного расписания Экспертизы условий труда;

3) устанавливает круг проблем, отнесенных к компетенции специалистов Экспертизы условий труда, осуществляет контроль их деятельности;

4) несет ответственность за подбор и расстановку работников Экспертизы условий труда, повышение их деловой квалификации, соблюдение ими правил внутреннего трудового распорядка;

5) вносит предложения руководству Министерства о поощрении наиболее отличившихся работников и о применении дисциплинарных взысканий за ненадлежащее выполнение трудовых обязанностей.