

HGO161/1993

Внутренний номер: 299684

[Varianta în limba de stat](#)

[Карточка документа](#)



Республика Молдова

ПРАВИТЕЛЬСТВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Nr. 161

от 31.03.1993

Об утверждении Положения о порядке проведения экспертизы условий труда

Опубликован : 30.03.1993 в Monitorul Oficial Nr. 003 Промульгирован :
31.03.1993 Дата вступления в силу : 30.03.1993

Во исполнение постановления Правительства Республики Молдова от 15 декабря 1992 г. N 820 \"О создании Государственной экспертизы условий труда Республики Молдова в составе Министерства труда и социальной защиты\" Правительство Республики Молдова ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке проведения экспертизы условий труда (прилагается).
2. Установить, что Государственная экспертиза условий труда Республики Молдова в развитие указанного Положения может разрабатывать и утверждать методики проведения отдельных видов экспертиз условий труда.

Премьер-министр
Республики Молдова

АНДРЕЙ САНГЕЛИ

Утверждено
Постановлением Правительства
Республики Молдова от 31
марта 1993 г. N 161

П О Л О Ж Е Н И Е

о порядке проведения экспертизы условий труда

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Экспертиза* условий труда проводится в соответствии с Законом от 27 декабря 1990 года \"О государственном пенсионном обеспечении в Республике Молдова\", Законом от 2 июля 1991 года \"Об охране труда\" и постановлением Правительства Республики Молдова от 15 декабря 1992 г. N 820 \"О создании Государственной экспертизы условий труда Республики Молдова в составе Министерства труда и социальной защиты\" государственными экспертами Государственной экспертизы условий труда.

* Экспертиза - исследование каких-либо вопросов, требующих специальных знаний, для дачи

соответствующего заключения.

2. Экспертиза условий труда на предприятиях и в организациях, независимо от форм собственности, осуществляется в целях обеспечения правильности применения списков на льготное пенсионное обеспечение и дополнительные отпуска, подготовки предложений по совершенствованию этих списков, контроля за качеством аттестации рабочих мест, дифференциации тарифов на социальное страхование, защищенности работников, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда.

Государственная экспертиза условий труда, исходя из конкретных задач выполняет следующие виды экспертиз:

экспертизу условий труда на рабочих местах;

экспертизу правильности применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии и дополнительные отпуска;

экспертизу качества проведения на предприятиях и в организациях аттестации рабочих мест по условиям труда и отнесение их к категории с вредными и тяжелыми условиями труда;

экспертизу условий труда по оценке затрат на льготы и компенсации, предусмотренные за работу в неблагоприятных условиях, для дифференциации тарифов социального страхования;

экспертизу условий труда для разрешения споров, возникающих между юридическими лицами и гражданами (работниками) по вопросам оценки условий труда, предоставления льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях, а также других споров, подлежащих рассмотрению Государственной экспертизой условий труда;

экспертизу условий труда по предложениям предприятий, организаций или профсоюзных органов в целях изменения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей на льготное пенсионное обеспечение и дополнительные отпуска;

другие виды экспертизы, вытекающие из задач Государственной экспертизы условий труда.

II. ОРГАНИЗАЦИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

3. Экспертиза условий труда осуществляется в плановом и в оперативном порядке.

4. Государственная экспертиза условий труда может заблаговременно уведомить администрацию предприятия, организации о проведении любого вида государственной экспертизы условий труда, если считает, что такое уведомление не нанесет ущерба эффективности экспертизы. Своевременное уведомление делается с целью качественного и оперативного проведения экспертизы. При этом может указываться вид либо цель экспертизы, характер документов, необходимых для ее проведения.

5. Для осуществления конкретного вида экспертизы условий труда могут привлекаться в установленном порядке высококвалифицированные специалисты отраслей народного хозяйства и ученые с оплатой их работы, а также представители органов санитарного, технического надзора и профсоюзных органов. При проведении экспертизы условий труда по предложениям предприятий и организаций об изменениях в списках производств, работ, профессий, должностей и показателей на льготное пенсионное обеспечение и дополнительные отпуска предприятиями и организациями производится оплата лабораторных замеров опасных и вредных факторов производственной среды, а также работы привлекаемых внештатных экспертов.

Лабораторные замеры условий труда, необходимые для нужд экспертизы, могут производиться специальными лабораториями, перечень которых утверждается

Государственной экспертизой условий труда.

6. По окончании экспертизы государственный эксперт выдает соответствующее заключение установленной формы о результатах экспертизы либо необходимые рекомендации - о порядке оказания консультативной помощи.

III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

7. Экспертиза условий труда на рабочем месте заключается в комплексной оценке факторов производственной среды (физических, химических, биологических, психофизиологических) по показателям, оказывающим влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда. При этом рабочее место рассматривается как оснащенное необходимыми средствами пространство, в котором осуществляется трудовая деятельность работника или группы работников, совместно выполняющих производственные задания. Рабочее место является частью производственно-технологической структуры предприятия, предназначенное для выполнения технологического (производственного) процесса и определяется на основе трудовых и других действующих нормативов.

8. При проведении экспертизы условий труда государственный эксперт руководствуется действующим законодательством, нормативными документами, определяющими требования к состоянию условий труда на рабочих местах, а также другими нормативными актами, регламентирующими право трудящихся на льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях.

9. В процессе экспертизы условий труда на рабочих местах государственный эксперт должен:

установить факторы и причины формирования неблагоприятных условий труда; определить соответствие орудий труда, объектов труда, продуктов труда, окружающей среды соответствующим нормам и нормативам;

проверить соблюдение исполнителями требований технологии ведения работ, правил по охране труда и технике безопасности, санитарных норм производств и других нормативных документов;

выявить весь комплекс факторов производственной среды (физических, химических, биологических, психофизиологических), неблагоприятно влияющих на состояние здоровья работников. С этой целью используются имеющиеся данные лабораторных обследований рабочих мест в текущем году (журналы, протоколы замеров, заключения участковых и цеховых терапевтов и консилиума врачебной экспертизы жизнеспособности (КВЭЖ) о случаях профессиональных заболеваний, другие данные о наличии вредных факторов); сопоставить фактические показатели вредных факторов производственной среды с установленными нормативными данными.

В тех случаях, когда стандарты по нормативам вредных факторов еще не утверждены, могут использоваться данные научных исследований с соответствующей аргументацией принимаемых решений.

10. При экспертизе правильности применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются

льготные пенсии и дополнительные отпуска, государственному эксперту необходимо: сопоставить утвержденный предприятием Перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей, по которым работникам в соответствии со статьей 18 Закона "О государственном пенсионном обеспечении в Республике Молдова" производится назначение и выплата пенсий на льготных условиях, со Списками производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение;

сравнить тождество наименований рабочих профессий и должностей руководителей, специалистов и служащих по данным первичного учета предприятий и организаций и записям в трудовых книжках с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (КС);
при необходимости проверить адекватность состава работ, предусмотренных по соответствующим профессиям и должностям в первичных документах (нормах, нарядах, рапортах, должностных инструкциях и т.д.), составу работ по ЕТКС и КС;
проанализировать по Картам учета и аттестации рабочих мест результаты аттестации рабочих мест по условиям труда и проверить соответствие их отнесения к категории с вредными и тяжелыми условиями труда установленному порядку аттестации рабочих мест, провести сравнение результатов аттестации с фактическим состоянием условий труда;
определить правильность применения утвержденных в установленном порядке критериев, показателей и нормативов в области условий труда для установления льгот и компенсаций;
изучить результаты замеров значений вредных и опасных факторов производственной среды на рабочих местах и при необходимости организовать повторное их проведение с привлечением специализированных лабораторий;
проверить документы, направляемые предприятием в органы социального обеспечения для назначения работникам льготных пенсий, на соответствие их результатам аттестации рабочих мест и спискам производств, работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии, правильность их оформления;
определить правильность применения Списка производств, работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, а также других нормативных актов, регулирующих порядок предоставления работникам дополнительных отпусков в связи с неблагоприятными условиями труда.

11. При экспертизе качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и отнесения их к категории с вредными и тяжелыми условиями труда государственному эксперту необходимо:
проверить соответствие проведенной аттестации установленному порядку и выявить имеющиеся отклонения;
проанализировать по Картам учета и аттестации рабочих мест и результаты аттестации рабочих мест и установить правильность отнесения их к категории рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда, провести сравнение результатов аттестации с фактическим состоянием условий труда;
изучить результаты замеров вредных и опасных факторов производственной среды на рабочих местах и организовать при необходимости повторное их проведение с привлечением специализированных лабораторий.

12. При экспертизе условий труда для оценки затрат на льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях и в целях дифференциации тарифов социального страхования государственному эксперту необходимо:
изучить по Картам учета и аттестации рабочих мест результаты аттестации рабочих мест по условиям труда и правильность их отнесения к категории с вредными и тяжелыми условиями труда, провести сравнение результатов аттестации с фактическим

состоянием условий труда;

ознакомиться с результатами замеров вредных и опасных факторов производственной среды на рабочих местах и организовать при необходимости их повторное проведение с привлечением специализированных лабораторий;
определить по специальной методике соответствие установленных тарифов социального страхования фактическому состоянию условий труда и результатам аттестации рабочих мест.

13. При экспертизе условий труда для разрешения споров между юридическими лицами и гражданами (работниками) по поводу условий труда и предоставления льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях государственному эксперту в зависимости от характера возникших споров нужно провести один из видов экспертизы, предусмотренных пунктом 2 настоящего Положения.

14. При экспертизе условий труда по предложениям предприятий и организаций о внесении изменений в списки производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту на льготных условиях и дополнительные отпуска государственному эксперту необходимо:

изучить по материалам предприятия динамику состояния условий труда на рабочих местах, включая данные по профессиональной и общей заболеваемости, данные о стаже и возрасте работников;

организовать (или провести самостоятельно) замеры вредных и опасных факторов производственной среды на рабочих местах с привлечением специализированных лабораторий, хронометраж и фотографию рабочего дня и сравнить полученные данные с характеристикой работ по соответствующему разделу ЕТКС;

сравнить данные, полученные в ходе проведения замеров вредных и опасных факторов производственной среды, с утвержденными критериями, показателями и нормативами установления льгот и компенсаций в связи с неблагоприятными (особо вредными и особо тяжелыми, вредными и тяжелыми) условиями труда;

определить по материалам предприятия предварительные расчетные затраты на выплату пенсий;

решить вопрос об отнесении рабочего места к категории с вредными и тяжелыми условиями труда либо отклонить соответствующее предложение предприятия (организации).

IV. Результаты экспертизы условий труда

15. По результатам экспертизы и руководствуясь утвержденными критериями, показателями и нормативами в области условий труда для установления льгот и компенсаций, государственный эксперт составляет заключение установленного образца (приложение N 1), в котором излагает свои доводы. Один экземпляр заключения направляется руководителю предприятия (организации).

В случае выявления нарушений действующего законодательства вместе с заключением направляется предписание (приложение N 2) об их устранении. Заключение по результатам экспертизы условий труда должно быть выдано не позднее 10 дней после ее проведения.

Если экспертиза условий труда проведена по предложению профсоюзного органа, по одному экземпляру заключения направляется администрации предприятия и профсоюзному органу.

В случае проведения экспертизы условий труда для разрешения возникших между юридическими лицами и гражданами (работниками) споров по поводу условий труда и

предоставления льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях по одному экземпляру заключения и предписания направляется обеим сторонам конфликта. В тех случаях, когда выявленные нарушения касаются необоснованного отнесения администрацией предприятия или организации рабочего места к Спискам производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту на льготных условиях, один экземпляр заключения вместе с предложением о взыскании с предприятия необоснованно выплаченных денежных сумм направляется органу, назначившему льготную пенсию. О проведении любого вида экспертизы условий труда государственным экспертом делается запись в рабочем журнале установленного образца. Форма и порядок ведения журнала утверждаются Государственной экспертизой условий труда.

16. Государственный эксперт на основе заключения по результатам экспертизы направляет администрации предприятия, организации, органам социального обеспечения представление (приложение N 3) о приостановлении действия принятых ими решений по льготному пенсионному обеспечению и дополнительным отпускам, не соответствующим действующему законодательству.

17. Государственный эксперт в случае необходимости по результатам экспертизы самостоятельно или совместно с представителями органов государственного надзора и контроля за состоянием условий труда запрещает эксплуатацию производственных объектов и рабочих мест.

18. Решения экспертов Государственной экспертизы условий труда могут быть обжалованы в Министерстве труда и социальной защиты. Подача жалобы на приостанавливает действия решений экспертов Государственной экспертизы условий труда.

Приложение N 1
к Положению о порядке проведения

экспертизы условий труда

Форма ГЭ-1

(Герб Республики Молдова)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА

_____ N _____

З А К Л Ю Ч Е Н И Е

(вид проведенной экспертизы)

на _____
(наименование рабочего места либо вид работы, профессия, должность, а также точное название участка, цеха, производства и предприятия)

На основании экспертизы условий труда, проведенной с _____ по _____, и представленных документов (перечень прилагается) у с т а н о в л е н о:

в зависимости от вида экспертизы заключение может содержать следующие разделы:

1. Характеристика условий труда

(при проведении экспертизы условий труда в соответствии с п.9-12 и п.14, в этом разделе излагается характеристика факторов, формирующих условия труда при выполнении соответствующего вида работы на рабочем месте или на рабочих местах, указываются вредные факторы производственной среды и их значения в сравнении с нормативами)

2. Предоставляемые льготы и компенсации и их соответствие условиям труда _____

(указываются все виды льгот и компенсаций, предоставляемых работающим на данном рабочем месте или по данной профессии, виду деятельности, должности и основания их предоставления)

3. Выявленные отклонения от действующих норм и нормативов либо нарушения действующего законодательства по данному виду экспертизы с указанием нарушенных законодательных и нормативных актов

4. Выводы и решения _____

(излагаются принятые на основе соответствующих документов выводы и решения государственного эксперта по итогам проведенной экспертизы)

(полное наименование должности

государственного эксперта,

составившего заключение)

(подпись)

(имя, фамилия)

Приложение N 2

к Положению о порядке проведения

экспертизы условий труда

Форма ГЭ-2

(Герб Республики Молдова)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА

N _____

ПРЕДПИСАНИЕ

В Соответствии с Положением о Государственной экспертизе условий труда, утвержденным постановлением Правительства Республики Молдова от 15 декабря 1992 г. N 820, и на основании экспертизы условий труда, проведенной с _____ по _____, и заключения от _____

N _____ предлагается в срок до _____ устранить следующие нарушения:

1. (перечисление выявленных нарушений)

2. _____

3. _____

(полное наименование должности

государственного эксперта,

выдавшего предписание)

(подпись)

(имя, фамилия)

Приложение N 3

к Положению о порядке проведения

экспертизы условий труда

Форма ГЭ-3

(Герб Республики Молдова)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА

N _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

В Соответствии с Положением о Государственной экспертизе условий труда, утвержденным постановлением Правительства Республики Молдова от 15 декабря 1992 г. N 820, и на основании экспертизы условий труда, проведенной с _____ по _____, и заключения от _____

_____ N _____ предлагается приостановить с момента получения настоящего представления действие принятых (указывается полное название предприятия или органа социального обеспечения) решений (указывается наименование документа) по льготному пенсионному обеспечению или дополнительным отпускам для:

1. (следует перечисление рабочих мест либо видов работ, профессий, должностей)

2. _____

3. _____

(полное наименование должности

государственного эксперта,

составившего представление) _____ (подпись) _____ (имя, фамилия)