

MINISTERUL MUNCII ŞI PROTECŢIEI SOCIALE
Regulament-cadru de organizare şi funcţionare
a comitetelor pentru protecţia muncii

Nr.18 din 01.04.2004

Monitorul Oficial al R.Moldova nr.112-118/246 din 16.07.2004

* * *

1. Comitetul pentru protecţia muncii (în continuare - comitetul) este formaţiune în cadrul unităţii care are rolul să asigure colaborarea angajatorului şi salariaţilor la elaborarea şi realizarea măsurilor de prevenire a accidentelor de muncă şi a îmbolnăvirilor profesionale. Comitetul se constituie la iniţiativa oricărei dintre părţi.

2. Comitetul se constituie pe principiul de paritate din împuterniciţi pentru protecţia muncii ai angajatorilor şi împuterniciţi pentru protecţia muncii ai salariaţilor sau ai sindicatelor.

3. Condiţiile de activitate, termenul de împuternicire şi numărul membrilor comitetului se stabilesc prin acordul comun al angajatorului şi sindicatului sau reprezentanţilor salariaţilor. În cazul încheierii contractului colectiv de muncă, acordul face parte integrantă a acestuia. La unităţile cu un efectiv mai mic de 50 salariaţi comitetul se constituie dintr-un împuternicit pentru protecţia muncii al angajatorului şi un împuternicit pentru protecţia muncii al salariaţilor sau al sindicatelor.

4. Împuterniciţii pentru protecţia muncii ai angajatorului în comitet se deleghează de către angajator, iar împuterniciţii pentru protecţia muncii ai salariaţilor - de către reprezentanţii salariaţilor sau organul sindical. Membrii comitetului vor fi instruiţi în materie de protecţie a muncii suficient pentru a asigura funcţionarea eficientă a comitetului.

5. Comitetul este condus de un preşedinte, care este ales din componenţa comitetului. Şedinţele comitetului se convoacă de preşedintele acestuia după necesitate, dar nu mai rar de o dată în semestru. Şedinţa se consideră deliberativă dacă la lucrările acesteia participă cel puţin două treimi din numărul de membri ai Comitetului. Deciziile comitetului se adoptă prin vot deschis prin majoritate simplă de voturi.

6. În desfăşurarea activităţii sale comitetul:

a) solicită şi examinează rapoarte anuale privind protecţia muncii, prezentate de angajator;

b) participă la elaborarea proiectului planului de măsuri de protecţie a muncii;

c) participă la elaborarea proiectelor de instrucţiuni de protecţie a muncii;

d) inspectează locurile de muncă, urmărind modul în care se aplică prevederile actelor legislative şi altor acte normative referitoare la protecţia muncii;

e) analizează rezultatele evaluării factorilor de risc la locurile de muncă şi propune măsuri de ameliorare a protecţiei muncii;

f) analizează cauzele accidentelor de muncă şi bolilor profesionale şi propune măsuri de prevenire a unor evenimente similare;

g) informează salariaţii, prin diferite surse de informare, despre situaţia reală a protecţiei muncii la unitate;

h) promovează iniţiative proprii sau altele, vizînd prevenirea accidentelor de muncă şi a îmbolnăvirilor profesionale, precum şi îmbunătăţirea condiţiilor de muncă;

i) examinează şi participă la soluţionarea divergenţelor referitoare la protecţia muncii care apar între angajator şi salariaţi, în măsura în care divergenţele nu au degenerat în litigiu individual de muncă sau în conflict colectiv de muncă.

7. Împuterniciţii pentru protecţia muncii sînt în drept:

a) să aibă acces liber la toate locurile de muncă;

b) să solicite și să primească de la angajator informații despre situația protecției muncii;

c) să ia în dezbateri în ședințele comitetului pentru protecția muncii rapoartele angajatorului despre îndeplinirea obligațiilor acestuia în domeniul protecției muncii;

d) să facă propuneri la elaborarea planului de măsuri de protecție a muncii;

e) să solicite angajatorului sancționarea disciplinară a salariaților ce încalcă prevederile actelor legislative și altor acte normative referitoare la protecția muncii;

f) să propună stimularea salariaților pentru participare în activități de protecție a muncii;

g) să sesizeze organele competente despre încălcarea actelor legislative și altor acte normative de protecție a muncii, comisă de angajatori sau de alte persoane cu funcții de răspundere.

8. Împuterniciții pentru protecția muncii vor beneficia de timpul necesar exercitării funcțiilor ce le revin. Timpul alocat exercitării acestor funcții va fi considerat timp de muncă, durata acestuia va fi negociată în contractul colectiv de muncă și va fi salarizat conform legislației.

9. Împuterniciții pentru protecția muncii poartă răspundere despre activitatea desfășurată în fața părților de care au fost delegați. Împuterniciții pentru protecția muncii, în cazul unei activități nesatisfăcătoare, pot fi rechemați, de către părțile de care au fost delegați, până la expirarea mandatului și înlocuiți cu alții.

10. Împuterniciții pentru protecția muncii pot fi sancționați disciplinar numai cu consultarea comitetului pentru protecția muncii sau, după caz, cu acordul sindicatului.

MINISTRUL MUNCII

ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Valerian REVENCO

Chișinău, 1 aprilie 2004.

Nr.18.

Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Regulament-cadru nr.18 din 01.04.2004 de organizare și funcționare a comitetelor pentru protecția muncii

Monitorul Oficial 112-118/246, 16.07.2004