

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
Типовое положение об организации и функционировании
комитетов по охране труда

N 18 от 01.04.2004

Мониторул Официал ал Р.Молдова N 112-118/246 от 16.07.2004

* * *

1. Комитет по охране труда (далее – комитет) является образованием в рамках предприятия, которое имеет своей ролью обеспечивать сотрудничество работодателя и работников в разработке и осуществлении мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Комитет создается по инициативе любой из сторон.

2. Комитет создается на паритетной основе из уполномоченных по охране труда со стороны работодателя и из уполномоченных по охране труда со стороны работников или профсоюзов.

3. Условия функционирования, срок полномочия и количество членов комитета устанавливаются общим соглашением между работодателем и профсоюзом или представителями работников. При заключении коллективного трудового договора это соглашение является его составной частью. На предприятиях с численностью персонала менее 50 работников комитет состоит из одного уполномоченного по охране труда со стороны работодателя и из одного уполномоченного по охране труда со стороны работников или профсоюзов.

4. Уполномоченные по охране труда от работодателя в комитете делегируются работодателем, а уполномоченные по охране труда от работников – представителями работников или профсоюзным органом. Члены комитета должны быть обучены в области охраны труда достаточно для обеспечения эффективного функционирования комитета.

5. Комитетом руководит председатель, избранный из состава комитета. Заседания комитета созываются его председателем по необходимости, но не реже одного раза в полугодие. Заседание считается правомочным, если в его работе участвуют минимум две трети от числа членов комитета. Решения комитета принимаются открыто, простым большинством голосов.

6. При осуществлении своей деятельности комитет:

а) запрашивает и рассматривает отчеты по охране труда, представляемые работодателем;

б) участвует в разработке проекта плана мероприятий по охране труда;

в) участвует в разработке проектов инструкций по охране труда;

д) инспектирует рабочие места, прослеживая порядок применения положений законодательных и других нормативных актов, касающихся охраны труда;

е) анализирует результаты оценки факторов риска на рабочих местах и предлагает мероприятия по улучшению охраны труда;

ф) анализирует причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и предлагает мероприятия по предупреждению подобных событий;

г) информирует работников посредством различных источников информации о реальном положении охраны труда на предприятии;

h) выдвигает собственные или другие инициативы, касающиеся предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также улучшения условий труда;

i) рассматривает и участвует в разрешении разногласий, касающихся охраны труда, которые появляются между работодателем и работниками, в той мере, в которой разногласия не переросли в индивидуальный трудовой спор или в коллективный трудовой конфликт.

7. Уполномоченные по охране труда вправе:

а) беспрепятственно посещать все рабочие места;

б) требовать и получать от работодателя информацию о состоянии охраны труда;

с) обсуждать на заседаниях комитета по охране труда отчеты

работодателя о выполнении его обязательств в области охраны труда;

d) вносить предложения при разработке плана мероприятий по охране труда;

e) требовать от работодателя наложения дисциплинарных взысканий на работников, нарушающих положения законодательных и других нормативных актов, касающихся охраны труда;

f) предлагать поощрение работников за участие в деятельности по охране труда;

g) уведомлять компетентные органы о нарушении законодательных и других нормативных актов по охране труда, допущенном работодателем или другими ответственными лицами.

8. Уполномоченным по охране труда предоставляется время, необходимое для выполнения своих функций. Время, выделенное для выполнения этих функций, считается рабочим временем, его продолжительность оговаривается коллективным трудовым договором и оплачивается согласно законодательству.

9. Уполномоченные по охране труда несут ответственность за осуществляемую деятельность перед сторонами, делегировавшими их. Уполномоченные по охране труда в случае их неудовлетворительной деятельности могут быть отозваны сторонами, делегировавшими их, до окончания действия мандата и заменены другими.

10. Уполномоченные по охране труда могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию только по консультации комитета по охране труда или, по случаю, с согласия профсоюза.

МИНИСТР ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Валериан РЕВЕНКО

Кишинэу, 1 апреля 2004 г.
N 18.

Министерство труда и социальной защиты
Типовое положение N 18 от 01.04.2004 об организации и функционировании
комитетов по охране труда
Мониторул Официал 112-118/246, 16.07.2004