



Republica Moldova

MINISTERUL MUNCII, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI FAMILIEI

**REGULAMENT Nr. 3523
din 13.09.2012**

Inspectoratului Muncii al Sindicatelor

Publicat : 11.01.2013 în Monitorul Oficial Nr. 6-9 art Nr : 15

Ministrul Muncii, Protecției Sociale
și Familiei al Republicii Moldova,
(Avizul nr. 3523 din 13.09.2012)

Valentina BULIGA

Aprobat:
prin Hotărârea Comitetului Confederal
al Confederației Naționale a Sindicatelor
din Moldova, nr. 6-10 din 19.04.2012
Președintele CNSM Oleg BUDZA

R E G U L A M E N T U L
Inspectoratului Muncii al Sindicatelor

I. Dispoziții generale

1.1. Inspectoratul Muncii al Sindicatelor este o structură a Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova care își desfășoară activitatea în conformitate cu art. 386, alineatul (2), litera a) al Codului muncii, Statutul CNSM, documentele de program ale organelor de conducere ale Confederației și prezentul Regulament.

1.2. Inspectoratul Muncii al Sindicatelor exercită controlul asupra respectării legislației muncii și altor acte normative în domeniul muncii la întreprinderi, instituții și organizații cu orice tip de proprietate și formă juridică de organizare unde activează organizații sindicale.

1.3. În activitatea sa Inspectoratul Muncii al Sindicatelor se călăuzește de Constituția Republicii Moldova, Codul muncii și alte legi din domeniu, de Convențiile OIM ratificate de Republica Moldova, tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte, de alte acte normative și de prezentul Regulament.

1.4. Inspectorii de muncă ai sindicatelor sînt numiți și eliberați din funcție de către președintele CNSM. Persoanele care urmează a fi numite în funcția de inspector de muncă trebuie să întrunească în mod obligatoriu următoarele condiții: studii superioare și stagiu de muncă în domeniu nu mai puțin de trei ani.

1.5. Inspectorii de muncă ai sindicatelor dispun de legitimații de tip unic aprobate de Comitetul

Confederal al CNSM și de ștampile cu stema Confederației și denumiri respective în limba de stat.

II. Sarcinile Inspectoratului Muncii al Sindicatelor

2.1 Sarcinile principale ale Inspectoratului Muncii al Sindicatelor sînt:

- a) asigurarea aplicării dispozițiilor actelor legislative și altor acte normative referitoare la condițiile de muncă și la protecția salariaților în exercitarea atribuțiilor lor;
- b) difuzarea informațiilor despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- c) informarea conducerii centrelor sindicale național-ramurale respective, a organelor de stat de supraveghere și control despre cazurile de încălcare a legislației muncii.

III. Atribuțiile Inspectoratului Muncii al Sindicatelor

3.1. Pentru îndeplinirea sarcinilor prevăzute la punctul 2.1 din prezentul Regulament, Inspectoratul Muncii al Sindicatelor are următoarele atribuții:

- a) controlează respectarea dispozițiilor actelor legislative și ale altor acte normative referitoare la:
 - convențiile colective, contractele colective de muncă și contractele individuale de muncă;
 - carnetul de muncă;
 - timpul de muncă și timpul de odihnă;
 - disciplina muncii;
 - munca minorilor și munca femeilor;
 - retribuirea muncii;
 - garanțiile și compensațiile ce decurg din relațiile de muncă;
 - alte prevederi ale legislației muncii;
- b) în domeniul securității și sănătății în muncă controlează respectarea dispozițiilor actelor legislative și ale altor acte normative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;
- c) participă la cercetarea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
- d) înaintează organelor competente ale statului propuneri de retragere a autorizației de funcționare a entităților economice din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- e) înaintează organelor de resort propuneri de scoatere din fabricație a echipamentelor tehnice, a echipamentelor individuale de protecție și de lucru care nu corespund standardelor și normelor de securitate și sănătate în muncă;
- f) participă la elaborarea proiectelor de planuri naționale și ramurale de ameliorare a securității și sănătății în muncă;
- g) acordă suport metodologic și consultativ organizațiilor sindicale în domeniul securității și sănătății în muncă la elaborarea proiectelor de convenții și contracte colective de muncă;
- h) acordă ajutor metodologic membrilor comisiilor de atestare a locurilor de muncă din punct de vedere al securității și sănătății în muncă la elaborarea planurilor de activitate de aducere a condițiilor de muncă, a echipamentelor de producere în corespundere cu cerințele normative;
- i) acordă ajutor metodologic reprezentanților sindicatelor în comitetele pentru securitate și sănătate în muncă în vederea îndeplinirii de către ei a funcțiilor prevăzute de Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a comitetului pentru securitate și sănătate în muncă aprobat prin hotărâre de Guvern;
- j) participă la expertiza proiectelor de reconstrucție și re tehnologizare a obiectelor industriale noi, a echipamentelor tehnologice, a mijloacelor colective și individuale de protecție;
- k) examinează adresările organizațiilor sindicale și ale membrilor de sindicat pe problemele ce țin de drepturile și garanțiile din domeniul muncii;
- l) colaborează în domeniul legislației muncii cu organele publice, cu Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă;
- m) generalizează bunele practici ale aplicării și respectării legislației și cadrului normativ ale securității și sănătății în muncă și înaintează propuneri de perfecționare a lor;
- n) informează organele de stat și organele publice locale despre încălcările legislației muncii de către angajatori și conducătorii locurilor de muncă;
- o) propagă bunele practici din domeniul securității și sănătății în muncă prin intermediul mass-media,

în cadrul seminarelor de instruire sau reciclare a reprezentanților sindicatelor în comitete și comisii.

IV. Drepturile, obligațiile și responsabilitățile inspectorilor de muncă ai sindicatelor

4.1 Inspectorii de muncă ai sindicatelor în exercițiul funcțiunii, la prezentarea legitimației de serviciu, sînt în drept:

- a) să pătrundă liber, în timpul orelor de lucru, la locurile de muncă și în încăperile de serviciu sau de producere;
- b) să solicite și să primească de la angajatori registrele, documentele sau extrase din ele ale căror ținere este prevăzută de actele legislative și normative referitoare la muncă pentru a le verifica, a face copii sau a scoate extrase ale unor părți separate;
- c) să efectueze controale și/sau cercetări necesare pentru a se asigura că cerințele actelor legislative și normative referitoare la muncă sînt respectate și să înainteze prescripții (conform anexei) sau să întocmească procese-verbale de control;
- d) să pună întrebări angajatorilor și salariaților, să ia de la aceștia declarații și alte informații, în limita competenței lor, singuri sau în prezența martorilor;
- e) să solicite remedierea imediată sau într-un timp limitat a abaterilor de la actele legislative și de la alte acte normative referitoare la muncă;
- f) să solicite afișarea în locuri vizibile a instrucțiunilor prevăzute de actele legislative și alte acte normative referitoare la muncă;
- g) să informeze operativ inspectoratele teritoriale de muncă despre faptele care constituie contravenții administrative de muncă;
- h) să solicite, după caz, efectuarea într-un termen stabilit a modificărilor necesare ale echipamentelor tehnice sau ale proceselor tehnologice pentru ca acestea să corespundă standardelor și normelor de securitate și sănătate în muncă;
- i) să propună angajatorilor sistarea funcționării sectoarelor, atelierelor, exploatarea clădirilor, edificiilor și a echipamentelor tehnice, precum și încetarea lucrărilor și proceselor tehnologice care nu corespund standardelor și normelor de securitate și sănătate în muncă și care prezintă pericol iminent de accidentare;
- j) să înainteze inspectoratelor teritoriale de muncă propuneri de anulare a avizelor privind introducerea în fabricație a prototipurilor de echipamente tehnice și a echipamentelor individuale de protecție și de lucru dacă constată că, prin modificarea condițiilor care au stat la baza emiterii acestora, nu se respectă cerințele actelor normative de securitate și sănătate în muncă.

4.2 Inspectorii de muncă ai sindicatelor sînt obligați:

- a) să informeze, la efectuarea controalelor, angajatorul și reprezentanții sindicatului despre prezența lor în întreprindere, instituție, organizație numai dacă ei nu vor considera că aceasta poate dăuna eficiența controlului;
- b) să respecte drepturile salariaților;
- c) să se călăuzească în activitatea lor de actele legislative și alte acte normative în domeniu;
- d) să examineze, în termenele stabilite, petițiile membrilor de sindicat;
- e) să păstreze confidențialitatea sursei oricărei informații care semnalează încălcarea actelor legislative și a altor acte normative referitoare la securitate și sănătate în muncă și la relațiile de muncă și să nu dezvăluie angajatorului faptul că respectivul control a fost efectuat în urma unei petiții;
- f) să păstreze, conform legislației, confidențialitatea informațiilor care reprezintă secret de stat sau secret comercial și care au devenit cunoscute în timpul exercitării funcției;
- g) să nu aibă nici un interes personal, direct sau indirect, la întreprinderile, instituțiile, organizațiile supuse controalelor;
- h) să fie obiectivi și imparțiali în activitatea lor;
- i) să manifeste inițiativă și perseverență, să îndeplinească la timp, calitativ și întocmai atribuțiile și deciziile conducerii Inspectoratului Muncii al Sindicatelor;

j) să aducă la cunoștința conducerii organizațiilor sindicale rezultatele controalelor efectuate.

4.3 Pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a atribuțiilor lor, inspectorii de muncă ai sindicatelor poartă răspundere în modul stabilit de legislație.

V. Dispoziții finale

5.1 Inspectorii de muncă ai sindicatelor în termen de, cel mult, 3 luni de la expirarea anului de gestiune, vor întocmi și prezenta conducerii Inspectoratului Muncii al Sindicatelor rapoarte anuale de activitate.

5.2 Raportul anual de activitate se va referi la:

- actele legislative și alte acte normative ce țin de competența Inspectoratului Muncii al Sindicatelor;
- statistici ale controalelor efectuate și petițiilor examinate;
- statistici ale accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale;
- statistici ale întreprinderilor, instituțiilor, organizațiilor supuse controlului și numărul de salariați-membri de sindicat;
- statistici privind încălcarea actelor legislative și a altor acte normative referitoare la muncă depistate și măsurile întreprinse;
- alte aspecte ale activității inspectorilor de muncă ai sindicatelor.

5.3 Nu se admite amestecul angajatorilor sau a reprezentanților lor, sub nici o formă, în activitatea inspectorilor de muncă ai sindicatelor cu scopul de a le impune executarea necorespunzătoare a atribuțiilor.

5.4 Măsurile luate de inspectorii de muncă ai sindicatelor pot fi contestate în modul stabilit de legislație.

5.5 Angajatorii, în temeiul Legii sindicatelor și a Codului muncii, sînt obligați:

- a) să asigure inspectorilor de muncă ai sindicatelor acces liber la locurile de muncă, în încăperile de serviciu și de producere la orice oră de muncă pentru efectuarea controlului;
- b) să prezinte documentele și informațiile solicitate de inspectorii de muncă ai sindicatelor în timpul efectuării inspecțiilor;
- c) să examineze sesizările (prescripțiile, procesele-verbale de control) inspectorilor de muncă ai sindicatelor privind încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin dreptul muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor și să-i informeze despre acestea în termenele stabilite de lege;
- d) să asigure inspectorii de muncă ai sindicatelor, pentru perioada efectuării controalelor sau cercetării accidentelor de muncă, cu încăperi de serviciu și echipament individual de protecție.

[anexa](#)

