



Республика Молдова

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СЕМЬИ

ПОЛОЖЕНИЕ Nr. 3523

от 13.09.2012

об Инспекции труда профсоюзов

Опубликован : 11.04.2013 в Monitorul Oficial Nr. 6-9 статья № : 15

Министр труда, социальной
защиты и семьи Республики Молдова
(Заключение № 3523 от 13.09.2012)
Валентина Булига

Утверждено:
Постановление конфедерального
комитета национальной
конфедерации профсоюзов
Молдовы
№ 6-10 от 19.04.2012
Председатель НКПМ
Олег БУДЗА

I. Общие положения

1.1 Инспекция труда профсоюзов является структурной единицей Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (НКПМ), которая осуществляет свою деятельность в соответствии со ст. 386, ч. (2), п. а) Трудового кодекса, Уставом НКПМ, программными документами руководящих органов Конфедерации и настоящим Положением.

1.2 Инспекция труда профсоюзов осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и других нормативных актов в области труда на предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от вида собственности и организационно-правовой формы, в которых действуют профсоюзные организации.

1.3 В своей работе Инспекция труда профсоюзов руководствуется Конституцией Республики Молдова, Трудовым кодексом и другими законами в этой области, положениями Конвенций МОТ, ратифицированных Республикой Молдова, международными договорами, с участием Республики Молдова, другими нормативными актами и настоящим Положением.

1.4 Инспекторы труда профсоюзов назначаются и освобождаются от должности председателем НКПМ. Лица, назначаемые на должность инспектора труда, должны соответствовать в обязательном порядке следующим условиям: иметь высшее

образование и стаж работы в данной области не менее трех лет.

1.5 Инспекторы труда профсоюзов имеют удостоверения специального образца, утвержденные Конфедеральным Комитетом НКПМ и печати с эмблемой Конфедерации и соответствующими записями на государственном языке.

II. Задачи Инспекции труда профсоюзов

2.1 Основными задачами Инспекции труда профсоюзов являются:

- а) обеспечение применения положений законодательных и других нормативных актов, относящихся к условиям труда и защите работников при выполнении ими своих функций;
- б) распространение информации о наиболее эффективных средствах соблюдения трудового законодательства;
- с) информирование руководителей соответствующих национально-отраслевых профсоюзных центров, государственных органов надзора и контроля о случаях нарушений трудового законодательства.

III. Обязанности Инспекции труда профсоюзов

3.1 Для выполнения задач, предусмотренных в пункте 2.1 настоящего положения, Инспекция труда профсоюзов осуществляет следующие функции:

а) в области трудовых отношений контролирует соблюдение положений законодательных и других нормативных актов, относящихся к:

- индивидуальному трудовому договору и коллективному трудовому договору;
- трудовой книжке;
- рабочему времени и времени отдыха;
- трудовой дисциплине;
- труду несовершеннолетних и женщин;
- оплате труда;
- гарантиям и компенсациям, вытекающим из трудовых отношений;
- другим положениям трудового законодательства;

б) в области охраны здоровья и безопасности труда контролирует соблюдение положений законодательных и других нормативных актов, относящихся к охране здоровья и безопасности труда;

с) участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

д) представляет компетентным органам государства предложения об отзыве авторизации о деятельности экономических агентов с точки зрения охраны здоровья и безопасности труда;

е) представляет соответствующим органам предложения о снятии с производства технических средств, средств индивидуальной защиты, рабочей одежды и обуви, которые не соответствуют стандартам и нормам охраны здоровья и безопасности труда;

ф) участвует в разработке национальных и отраслевых проектов по улучшению условий охраны здоровья и безопасности труда;

г) оказывает методическую поддержку и консультацию профсоюзным организациям в области охраны здоровья и безопасности труда при разработке проектов трудовых коллективных соглашений и договоров;

h) оказывает методическую помощь членам комиссий по аттестации рабочих мест, с точки зрения охраны здоровья и безопасности труда, в разработке планов деятельности по приведению условий труда и средств производства в соответствие с нормативными требованиями;

и) оказывает методическую помощь представителям профсоюзов в составе комитетов охраны здоровья и безопасности труда в части выполнения ими обязанностей, предусмотренных Типовым положением об организации и функционировании комитета

охраны здоровья и безопасности труда, утвержденным решением Правительства;

ж) участвует в экспертизе проектов по реконструкции и совершенствованию технологий производственных объектов, новых производственных объектов, технологического оборудования, средств коллективной и индивидуальной защиты;

к) рассматривает обращения профсоюзных организаций и членов профсоюза по вопросам, относящимся к правам и гарантиям в области труда;

л) сотрудничает в области трудового законодательства с государственными органами, Инспекцией труда и территориальными инспекциями труда;

м) обобщает положительный опыт применения и соблюдения законодательных и нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда и вносит предложения по их совершенствованию;

н) информирует государственные органы и местные публичные власти о нарушениях законодательства о труде со стороны работодателей и руководителей рабочих мест;

о) пропагандирует положительный опыт в области охраны здоровья и безопасности труда через средства массовой информации, во время семинаров по обучению или переподготовке представителей профсоюзов в комитетах и комиссиях.

IV. Права, обязанности и ответственность инспекторов труда профсоюзов

4.1. Инспекторы труда профсоюзов при исполнении функции, по предъявлению служебного удостоверения, вправе:

а) иметь беспрепятственный доступ во время рабочего дня на рабочие места, в служебные и производственные помещения;

б) запрашивать и получать от работодателя регистры и документы, ведение которых предусмотрено законодательными и другими нормативными актами в области труда для их проверки, снятия копий или выписки отдельных частей;

в) осуществлять необходимые проверки и/или расследования для того, чтобы удостовериться, что законодательные и другие нормативные акты, относящиеся к труду, соблюдаются, и выдавать предписания (в соответствии с приложением) или составлять акты о результатах контроля;

г) задавать вопросы работодателю и работникам, получать от них объяснения и другую информацию, в пределах своей компетенции, наедине или в присутствии свидетелей;

д) требовать немедленного или в ограниченный период устранения выявленных отклонений от законодательных и других нормативных актов, относящихся к труду;

е) требовать вывешивания на видных местах инструкций, предусмотренных законодательными и другими нормативными актами, относящихся к труду;

ж) оперативно информировать территориальные инспекции труда о случаях, что составляют трудовые административные нарушения;

з) требовать по необходимости осуществления в установленный срок замены технических средств или технологических процессов с тем, чтобы они соответствовали нормам по охране здоровья и безопасности труда;

и) предлагать работодателям приостановить функционирование участков и цехов, эксплуатацию зданий, сооружений и технических средств, а также остановку работ и технологических процессов, не отвечающих стандартам и нормам по охране здоровья и безопасности труда и представляющих неминуемую опасность травмирования;

к) вносить территориальным инспекциям труда предложения об отмене заключений о вводе в производство образцов технических средств, средств индивидуальной защиты, рабочей одежды и обуви, если установили, что с изменением условий, на основании которых они выдавались, не соблюдаются требования нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда.

4.2. Инспекторы труда профсоюзов обязаны:

- а) информировать в связи с осуществлением проверок работодателя и представителей профсоюзов о своем нахождении на предприятии, учреждении, организации, если только они не сочтут, что это наносит ущерб эффективности проверки;
- б) соблюдать права работников;
- в) руководствоваться в своей деятельности законодательными и другими нормативными актами в данной области;
- г) рассматривать в установленные сроки петиции членов профсоюза;
- д) сохранять конфиденциальность источника любых информации, сигнализирующих о нарушении законодательных и других нормативных актов, относящихся к охране здоровья и безопасности труда и трудовым отношениям и не осведомлять работодателя о том, что проверка была предпринята вследствие получения петиции;
- е) сохранять, согласно законодательству, конфиденциальность сведений, ставших им известными при осуществлении своих полномочий, информацию, представляющую собой государственную или коммерческую тайну;
- ж) не иметь прямых или косвенных интересов к предприятиям, учреждениям, организациям, подвергнутым проверкам;
- з) быть объективными и беспристрастными, не выступать в качестве посредников или арбитров в решении трудовых споров;
- и) проявлять инициативу и настойчивость, выполнять вовремя, качественно и в точности функции и решения Инспекции труда профсоюзов;
- й) доводить до сведения руководителей профсоюзных организаций результаты выполненных проверок.

4.3. За невыполнение или ненадлежащее выполнение своих функций инспекторы труда профсоюзов несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

V. Заключительные положения

5.1. Инспекторы труда профсоюзов в срок не более трех месяцев по истечении отчетного года составят и представят Инспекции труда профсоюзов ежегодные отчеты о деятельности.

5.2. Ежегодный отчет о деятельности содержит:

- сведения о законодательных и нормативных актах, имеющие отношение к компетенции Инспекции труда профсоюзов;
- статистические данные о выполненных проверках и рассмотренных заявлениях;
- статистические данные о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- статистические данные о предприятиях, учреждениях и организациях, подвергнутых контролю, и численности работников - членов профсоюза;
- статистические данные о выявленных нарушениях законодательных и других нормативных актов, относящихся к труду, и принятых мерах;
- другие данные о деятельности инспекторов труда профсоюзов.

5.3. Не допускается вмешательство работодателей или их представителей ни под какой формой в деятельность инспекторов труда профсоюзов с целью принуждения их к ненадлежащему выполнению своих функций.

5.4. Меры, предпринятые инспекторами труда профсоюзов, могут быть обжалованы в порядке, установленном законодательством.

5.5. Работодатели на основании Закона о профсоюзах и Трудового кодекса обязаны:

- а) обеспечивать инспекторам труда профсоюзов свободный доступ на рабочие места, в служебные и производственные помещения в любой период рабочего времени для осуществления контроля;

b) представлять документы и информацию, запрашиваемые инспекторами труда профсоюзов при осуществлении инспекции;

c) рассматривать обращения (предписания, акты проверки) инспекторов труда профсоюзов по поводу нарушений законодательных актов и других нормативных актов, содержащих требования по трудовому праву, принять меры по их устранению и информировать их об этом в сроки, установленные законом;

d) обеспечить инспекторов труда профсоюзов на период проведения проверок или расследования несчастных случаев на производстве служебными помещениями и средствами индивидуальной защиты.

[anexa](#)

