

Думитру СТЭВИЛЭ
Генеральный государственный инспектор труда
Республики Молдова

Нина КОСТЮК
магистр права

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Как известно, 31 мая 2009 года вступил в силу **Кодекс Республики Молдова о правонарушениях** (далее – «**КоП**»). Данный законодательный акт пришел на смену устаревшему **Кодексу Республики Молдова об административных правонарушениях 1985 года** (далее – «**КоАП 1985 года**»).

Перед тем как перейти к рассмотрению административной ответственности за нарушение правил охраны труда, следует остановиться на изменениях, которые произошли в полномочиях Инспекции труда в данной области.

Теперь, с 31 мая 2009 года, решение о наложении штрафов на работодателей и их должностных лиц будут выносить судебные инстанции! То есть Инспекция труда лишилась права налагать санкции на нарушителей трудового законодательства, в том числе в области охраны труда. В соответствии со ст.ст. 393, 399 и 409 **КоП**, дела о правонарушениях в области трудовых отношений будут рассматриваться судебными инстанциями на основании протоколов, составленных Инспекцией труда (ч. (1) ст. 409 **КоП**).

Часть (2) ст. 409 **КоП** предусматривает, что констатировать правонарушения и составлять соответствующие протоколы будут Генеральный государственный инспектор труда и его заместители, начальники территориальных Инспекций труда и их заместители. Основанием для констатации правонарушений являются материалы проверок работодателей, проводимых сотрудниками Инспекции труда.

После того как протокол будет оформлен и подписан одним из указанных должностных лиц Инспекции труда, он (протокол) передается в компетентную судебную инстанцию для рассмотрения по существу и вынесения соответствующего решения (ч. (3) ст. 409 **КоП**).

Тут также следует отметить, что по некоторым нарушениям, относящимся к трудовым отношениям, констатирующим органом является не Инспекция труда, а иные государственные органы. Например, Прокуратора рассматривает дела, связанные с принуждением к участию или воспрепятствование участию в забастовке (см. ст.ст. 68 и 396 КоП). В отношении нарушений правил воинского учета работников предприятия, контролирующим органом является Министерство обороны Республики Молдова (см. ст.ст. 366, 369 и 415 КоП). Рассматривать дела и налагать административные наказания по нарушениям, связанным с приемом работников на предприятия пищевой отрасли без прохождения медицинского осмотра, вправе органы государственного санитарно-эпидемиологического надзора (см. ст. 81 и 406 КоП).

Среди нововведений, предусмотренных КоП, необходимо отметить административную ответственность для юридических лиц. То есть, с 31 мая 2009 года, в зависимости от обстоятельств дела, за нарушение трудового законодательства может быть наложен штраф не только на должностное лицо работодателя (как было по КоАП 1985 года), но и на самого работодателя как юридическое лицо. Помимо штрафа на юридическое лицо может быть наложено такое наказание, как «лишение права осуществлять определенную деятельность» (к нарушителям правил охраны труда такое наказание не применяется).

Возвращаясь к нарушениям в области охраны труда, отметим, что административная ответственность за них установлена ст. 55 КоП (см. вставку «Цитируем закон»). За такое нарушение предусмотрено наложение штрафа, размер которого напрямую зависит от нарушителя и тяжести самого нарушения. Штраф устанавливается в условных единицах. Одна условная единица равняется 20 леям (ч. (1) ст. 34 КоП).

При анализе ст. 55 КоП, можно сделать вывод о снижении уровня штрафных санкций за нарушение правил охраны труда по сравнению с КоАП 1985 года (прекратил свое действие 31 мая 2009 года).

В КоАП 1985 года ответственность за нарушение правил охраны труда составляла от 75 до 200 условных единиц, а для нарушителей правил охраны труда в отношении несовершеннолетних

– от 100 до 250 условных единиц (ст. 41 КоАП 1985 года).

Теперь, по новому КоП, подобные действия наказываются менее жестко. Так, ч. (1) ст. 55 КоП предусматривает наложение штрафа за нарушение норм охраны труда в размере от 40 до 120 условных единиц. Указанные штрафы могут налагаться на физических лиц, должностных лиц работодателей и на самих юридических лиц-работодателей. Отметим еще раз, что новый КоП впервые предусматривает административную ответственность юридических лиц (в том числе, в области трудовых отношений), чего ранее не было.

Как видно из ч. (2) ст. 55 КоП, нарушения правил охраны труда, допущенные в отношении несовершеннолетних работников, наказываются штрафами от 50 до 180 условных единиц, что также меньше санкций, предусмотренных КоАП 1985 года за аналогичное правонарушение (от 100 до 250 условных единиц).

К сказанному добавлю, что нарушители правил охраны труда, к которым были применены штрафные санкции, могут официально либо сэкономить, либо удвоить размер штрафа, подлежащего уплате.

КоП содержит «льготы» лицам, уплатившим штраф в течение трех дней с момента его вынесения.

ЦИТИРУЕМ ЗАКОН

Статья 55. Нарушение законодательства об охране труда

(1) Нарушение трудового законодательства, законодательства о технике безопасности и гигиене труда, других норм по охране труда влечет наложение штрафа на физических лиц в размере от 40 до 50 условных единиц*, на должностных лиц в размере от 50 до 75 условных единиц и на юридических лиц в размере от 80 до 120 условных единиц.

(2) Те же действия, совершенные в отношении несовершеннолетнего, влекут наложение штрафа на физических лиц в размере от 50 до 80 условных единиц, на должностных лиц в размере от 100 до 150 условных единиц и на юридических лиц в размере от 120 до 180 условных единиц.

**Кодекс Республики Молдова
о правонарушениях**

* Одна условная единица равна 20 леям (ст. 34 Кодекса Республики Молдова о правонарушениях).

Так, ч. (3) ст. 34 КоП предусматривает, что нарушители, оплатившие половину штрафа в течение 72 часов с момента его наложения, освобождаются от уплаты второй половины штрафа. Поясним на примере.

Например, работодатель был оштрафован судом за нарушение правил охраны труда. Размер штрафа составил 100 условных единиц, что составляет 2 000 леев. Так вот, если работодатель уплатить 1 000 леев в течение трех дней (72 часов) с момента вынесения наказания, то вторую часть штрафа (оставшиеся 1 000 леев) выплачивать не надо. При этом штраф считается уплаченным в полном размере (ч. (3) ст. 34 КоП).

В свою очередь, закон предусматривает ужесточение санкций в отношении нарушителей, не уплативших штраф в течение 30 дней с момента вынесения решения о наложении наказания. Например, в случае неуплаты штрафа юридическим лицом (работодателем) добровольно и в полном размере в указанный 30-дневный срок, штраф может быть заменен лишением права осуществлять определенную деятельность на срок от шести месяцев до одного года (ч.ч. (7) и (8) ст. 34 КоП).

Правило о замене невыплаченного в 30-дневный срок штрафа также действует и в отношении нарушителей-физических лиц (ч. (4) ст. 34 КоП). Для них невыплаченный штраф может быть заменен:

- штрафом в двойном размере, который, однако, не может превышать максимального размера штрафа, предусмотренного КоП для правонарушения, за которое было оштрафовано физическое лицо;
- лишением права осуществлять определенную деятельность на срок от шести месяцев до одного года;
- неоплачиваемым трудом в пользу общества из расчета один час работы за одну условную единицу штрафа, при этом продолжительность такой работы не может превышать 60 часов;
- арестом за правонарушение из расчета один день ареста за две условные единицы, при этом продолжительность такого ареста не может превышать 30 дней.

В следующих публикациях мы продолжим тему административной ответственности за нарушение трудового законодательства Республики Молдова.