

ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА КОНСУЛЬТИРУЕТ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

Возможно ли проведение аттестации рабочих мест с точки зрения охраны труда не сразу всех рабочих мест, а частями? Например, сейчас провести аттестацию только 20 процентов рабочих мест, через несколько месяцев еще 30 процентов рабочих мест и т.д.

Согласно законодательству о труде рабочие места предприятия должны быть организованы таким образом, чтобы обеспечивать соблюдение требований охраны труда. Для этих целей рабочие места должны периодически аттестовываться на предмет их соответствия требованиям безопасности и гигиены труда. Периодичность проведения такой аттестации не должна быть реже одного раза в пять лет. Аттестация рабочих мест имеет целью предупреждение, исключение или сокращение воздействия опасных или вредных факторов, которые могут возникать в производственных процессах. Аттестация производится на предприятии в целом специальной комиссией и в сроки, назначенные приказом руководителя.

Результаты аттестации служат основанием для установления льгот работникам в соответствии с требованиями законодательства и для разработки годовых мероприятий, направленных на улучшение условий труда, обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работника.

Осуществление любой деятельности работников разрешается только на рабочих местах, которые подвергались аттестации (оценке) с точки зрения охраны труда. Нормативными актами не предусмотрено проведение аттестаций рабочих мест по частям.

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Нужно ли определять оценку условий труда на рабочих местах на предприятиях, которые не ве-

дут производственную деятельность? Например, в магазине, кафе или офисе аудиторской компании.

В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса руководитель предприятия отвечает за обеспечение охраны и гигиены труда, и в этой области он обязан обеспечивать оценку факторов риска на рабочих местах (вредные или опасные производственные факторы и пр.).

Оценка факторов риска на рабочих местах определяется в соответствии с требованиями Положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях труда, утвержденным Постановлением Правительства Республики Молдова № 1335 от 10 октября 2002 года (Monitorul Oficial al Republicii Moldova № 146-148 от 31 октября 2002 года).

Оценка фактического состояния условий труда производится на основе данных аттестации рабочих мест или специальных инструментальных замеров уровней факторов производственной среды, которые отражаются в Карте условий труда на рабочем месте.

Размеры компенсационных надбавок за работу в неблагоприятных условиях устанавливаются в зависимости от фактического состояния условий труда. Вышеуказанным Положением предусмотрено определить оценку условий труда на всех рабочих местах, а не выборочно или частично.

ИНЖЕНЕР ПО ОХРАНЕ И ГИГИЕНЕ ТРУДА

Допускается ли выполнение функций инженера по охране труда на небольшом (малом) предприятии специалистом другого предприятия, который будет занимать эту должность по совместительству?

Для организации работы по охране труда и осуществлении контроля за соблюдением работниками правил и инструкций по охране и гигиене труда на предприятиях создаются службы охраны труда.

Статья 234 Трудового кодекса предусматривает, что служба охраны и гигиены труда создается на предприятиях с численностью пятьдесят и более работников. Служба охраны и гигиены труда консультирует и оказывает помощь работодателю в раз-

работке и реализации мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Персонал службы охраны и гигиены труда формируется из специалистов, имеющих соответствующую подготовку в данной области.

Задачами службы охраны и гигиены труда являются содействие обучению работников в области охраны труда и предупреждение, устранение или снижение действия факторов риска, которые могут возникнуть в процессе труда.

Согласно указанной статье Трудового кодекса на предприятиях и организациях, в которых занято менее пятидесяти работников, обязанности по охране труда возлагаются на руководителя предприятия. Для выполнения функций специалиста по охране и гигиене труда на таких предприятиях работодатели могут пользоваться услугами специализированных предприятий или пригласить соответствующих специалистов со стороны. Следует отметить, что к выполнению таких функций допускаются знающие специалисты, имеющие достаточный опыт работы в данной области, и прошедшие обучение и проверку знаний в области охраны и гигиены труда. Таким образом, действующее законодательство не запрещает привлечение работника-совместителя на должность инженера по охране и гигиене труда.

ВЫДАЧА САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ И ЗАЩИТНОГО ПИТАНИЯ

Для каких должностей и профессий предусмотрена бесплатная выдача санитарно-гигиенических материалов, защитного питания и витаминных препаратов (мыла, молока, соков, и др.)?

Работодатель на основании оценки условий труда на рабочих местах (аттестации рабочих мест с точки зрения охраны и гигиены труда) разрабатывает **План мероприятий по охране труда (годовой)** в соответствии с **Типовым перечнем мероприятий по охране труда**, утвержденных Правительством Республики Молдова, а также устанавливает нормативы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, рабочей одежды, обуви, санитарно-гигиенических материалов, защитного питания и витаминных препаратов.

На предприятиях, имеющих рабочие места с условиями чрезмерного загрязнения кожи, каждому работнику, который работает на таких рабочих местах,

выдается ежемесячно 400 граммов мыла, а на рабочих местах, где возможно воздействие на руки вредных веществ, дополнительно выдаются защитные мази согласно нормам, указанным в инструкциях по их использованию.

Защитное питание и витаминные препараты выдаются для каждой смены независимо от продолжительности смены в дни, фактически отработанные работником во вредных условиях. Кислое молоко или кисломолочные продукты - в количестве 500 мл., фруктовые соки с мякотью - в количестве 250-300 мл.

Не допускается замена выдачи защитного питания и витаминных препаратов выдачей денег или товаров.

На рабочих местах, где температура воздуха постоянно превышает 30°C, должна выдаваться газированная соленая вода, температурой 16-18°C, в количестве 2000-4000 мл. на человека в смену. На рабочих местах с низкой температурой воздуха (ниже 5°C) должен выдаваться горячий чай в количестве 500-1000 мл. на человека в смену. Работники, которые работают в условиях жаркого (выше 30°C) или холодного (ниже 5°C) микроклимата, также имеют право на перерывы на восстановление терморегулирующих способностей организма.

План мероприятий по охране труда, в который включены нормативы бесплатной выдачи защитного питания и санитарно-гигиенических материалов, разрабатывается и утверждается работодателем по согласованию с представителями работников. При заключении коллективного договора на предприятии план мероприятий по охране труда является его составной частью.

Расходы, связанные с реализацией мер по охране труда, финансируются в полном объеме из собственных средств предприятия. Работники не могут нести расходов, связанных с финансированием мер по охране и гигиене труда.

МЕДИЦИНСКАЯ АПТЕЧКА

Обязан ли руководитель строительной организации обеспечить строительные объекты и другие структурные подразделения медицинской аптечкой для оказания первичной медицинской помощи?

В соответствии с требованиями правил безопасности труда при выполнении строительных работ (СНиП III-4-80 «Техника безопасности в строительстве») работодатель обязан обеспечивать надлежа-

щее техническое оборудование всех рабочих мест на строительной площадке и создавать на них здоровые и безопасные условия труда.

При несчастных случаях на производстве, руководитель организует оказание первой помощи пострадавшим и при необходимости перевозит их в медицинское учреждение.

Согласно СНиПа для этих целей на каждом строительном объекте необходимо выделять помещение или места для размещения аптечек с медикаментами, носилок, фиксирующих шин и других средств оказания первой помощи пострадавшим.

СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Имеет ли право работник на страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

Право работника на страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний гарантируется статьей 225 Трудового кодекса и Законом Республики Молдова № 756-XIV от 24 декабря 1999 года «О страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

В соответствии с указанными законодательными актами работодатель обязан страховать от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с момента заключения с ним индивидуального трудового договора.

Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является составной частью государственной системы обязательного социального страхования. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется в целях медицинской и профессиональной реабилитации застрахованных лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и восстановления их трудоспособности, а также оказания услуг и предоставления денежных пособий в соответствии с условиями, предусмотренными вышеуказанным Законом.

Страховщиком от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является Национальная касса социального страхования и ее территориальные структуры.