

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
по проведению внутреннего аудита по охране здоровья и безопасности труда
на предприятиях водопроводно-канализационного хозяйства Республики Молдова

1. Организовать обучение, проверку знаний, инструктажа и стажировки, рабочих по охране здоровья и безопасности труда, включая занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, к которым предъявляются повышенные требования по охране здоровья и безопасности труда, а также обучения, проверки знаний по охране здоровья и безопасности труда руководителей и специалистов (ст.225 Трудового Кодекса Республики Молдова; ст.17 Закона Республики Молдова № 186 от 05.02.2009г. «Об охране здоровья и безопасности труда»; «Положения о порядке организации деятельности по защите работников на рабочем месте и предупреждению профессиональных рисков», утвержденного Постановлением Правительства Республики Молдова № 95 от 05.02.2009г. – далее – «Положения от 05.02.2009г.»; Нормы Министерства труда и социальной защиты Республики Молдова № 49 от 01.10.2001г., далее Нормы; ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»).

2. Разработать и утвердить в установленном порядке программы проведения вводного инструктажа (п.7.1.4. ГОСТ 12.0.004-90; «Положения» от 05.02.2009г.; п.п.6-9 Норм № 49 от 01.10.2001г.; п.п.1.5.9.-1.5.10 «Правила по технике безопасности при эксплуатации водопроводно-канализационного хозяйства - далее ПТБ).

3. Вводные инструктажи с вновь принятыми работниками проводить в соответствии с действующими нормативными актами согласно «Положения» от 03.02.2009г. (п.п.6-7 Норм № 49 от 01.10.2001г.; ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда»; п.п.1.5.9.-1.5.10 ПТБ).

4. Журналы вводного инструктажа привести в соответствии с «Положением» от 05.02.2009г., Норм № 49 от 01.10.2001г., приложение № 1 (ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда»).

5. Разработать и утвердить в установленном порядке перечни профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте (п.7.2.1. ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда»).

6. Разработать и утвердить в установленном порядке программы проведения первичного инструктажа на рабочих местах согласно «Положения» от 05.02.2009г. (п.25 Норм № 49 от 01.10.2001г.; п.7.2.2. ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда»).

7. Первичный инструктаж на рабочих местах проводить в соответствии с требованиями нормативных актов «Положения» от 05.02.2009г. (п.п.10-13 Норм № 49 от

01.10.2001г.; ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда»; п.1.5.9.ПТБ).

8. Все рабочие после проведения первичного инструктажа на рабочем месте в течение первых 2-14 смен, должны пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением) по организации (п.7.2.4. ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда»).

9. Журналы регистрации инструктажа на рабочих местах привести в соответствие с «Положением» от 05.02.2009г. и Приложением № 2 Норм № 49 от 01.10.2001г.

10. Не допускать к работе лиц к самостоятельному осуществлению деятельности не прошедших проверку теоретических знаний инструктажа, навыков безопасных способов работы согласно «Положения» от 05.02.2009г. (п.13 Норм № 49 от 01.10.2001г.; п.7.2.5. ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда»).

11. Повторный инструктаж проводить со всеми рабочими, независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы по мере необходимости в интервалах, не превышающих 180 дней, по программе инструктажа на рабочем месте согласно «Положения» от 05.02.2009г. (п.п.14-15 Норм № 49 от 01.10.2001г.; п.7.3. ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда»; п.1.5.9 ПТБ).

12. По согласованию с органами государственного надзора и Комитетом охраны здоровья и безопасности труда разработать и утвердить в установленном порядке перечни профессий и должностей работников, которым может быть установлен более продолжительный срок (до 1 года) проведения повторного инструктажа (п.7.3.1. ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда»).

13. Периодический (внеплановый) инструктаж работников в организации проводить:

- при вводе в действие новых или измененных норм по охране труда, распространяющихся на соответствующее рабочее место;
- при изменении условий труда;
- вследствие нарушения работниками требований инструкций по охране здоровья и безопасности труда, которое привело или могло привести к несчастному случаю на производстве, аварии, взрыву и т.д. («Положение от 05.02.2009г. и п.п.16-17 Норм № 49 от 01.10.2001г.; п.1.5.9. ПТБ).

14. Целевой инструктаж проводить при выполнении работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территорий, разовые работы вне предприятия и т.п. (п.1.5.19 ПТБ).

15. Приказом по предприятию или другим распорядительным документом утвердить порядок, форму, периодичность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны здоровья и безопасности труда работников, в соответствии с нормативными правовыми актами, регулиующими безопасность проведения конкретных видов работ («Положение» от 05.02.2009г., п.п.25-29 Норм № 49 от 01.10.2001г.; п.1.5.7. ПТБ).

16. Со всеми поступающими на работу лицами, а также лицами, переводимыми на другую работу, проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ («Положение» от 05.02.2009г., п.п.2-4 Норм № 49 от 01.10.2001г.; п.1.5.11. ПТБ).

17. Разработать и утвердить в установленном порядке перечень профессий и видов работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования к охране здоровья и безопасности труда и порядок допуска работников к самостоятельному выполнению указанных работ (п.1.5.21. ПТБ; Коллективное соглашение (отраслевой уровень) на 2007-2009гг., приложение № 9).

18. Разработать и утвердить в установленном порядке программы специального обучения работников, занятых на работах, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования по охране здоровья и безопасности труда («Положение» от 05.02.2009г., п.1.5.12. ПТБ).

19. По вновь разработанным программам провести обучение и проверку знаний работников, занятых на работах, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования к охране здоровья и безопасности труда («Положение» от 05.02.2009г., п.п.25-29 Норм № 49 от 01.10.2001г.; п.1.5.12, п.1.5.21 ПТБ).

20. Для отработки практических навыков безопасной работы в колодцах и траншеях оборудовать учебно-тренировочные полигоны (приложение № 2, п.1.2.7., п.1.5.13 ПТБ).

21. Практические занятия проводить в процессе обучения в учебных мастерских или на рабочем месте работникам, имеющим необходимую подготовку и право на проведение таких занятий («Положение» от 05.02.2009г., п.26 Норм № 49 от 01.10.2001г.; п.1.5.12 ПТБ).

22. Разработать и утвердить мероприятия по предупреждению и ликвидации аварий при работе в заглубленных объектах, а работники должны быть обучены действиям в аварийных ситуациях («Положение» от 05.02.2009г., п.1.5.13, п.4.1.19. ПТБ; п.п.2-4 Норм Министерства труда и социальной защиты Республики Молдова № 40 от 16.08.2001г. по утверждению норм по разработке и реализации мероприятий по охране труда, далее - Нормы № 40 от 16.08.2001г.).

23. Не допускать к работе на оборудовании работников, не прошедших специального обучения и проверку знаний в установленном порядке (ст.13 Закона РМ «Об охране здоровья и безопасности труда»; п.1.5.7. ПТБ).

24. При совмещении профессий, проверку знаний проводить по каждой профессии (п.1.5.20. ПТБ).

25. Организовать проведение периодического (не реже одного раза в год) обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим («Положение» от 05.02.2009г., п.1.5.14., п.1.5.21. ПТБ).

26. Проверку знаний по охране здоровья и безопасности труда проводить индивидуально, результаты фиксировать в протоколе заседания комиссии по проверке знаний согласно «Положения» от 05.02.2009г. (п.20 Норм № 49 от 01.10.2001г.; п.1.5.19. ПТБ).

27. При поступлении на работу руководителям и специалистам в течение первого месяца проводить специальное обучение по охране здоровья и безопасности труда в объеме должностных обязанностей. Вновь назначаемых на должность руководителей и специалистов организации, допускать к самостоятельной деятельности после их ознакомления с должностными обязанностями, в том числе по охране здоровья и безопасности труда, действующими в организации локальными нормативными актами, условиями труда на вверенных им объектах («Положение» от 05.02.2009г., п.23 Норм 49 от 01.10.2001г.; п.5.2. ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда»; п.1.5.23. ПТБ).

28. Разработать и утвердить в установленном порядке должностные инструкции для руководителей и специалистов организации с отражением в них функциональных обязанностей по обеспечению охраны здоровья и безопасности труда на предприятии («Положение» от 05.02.2009г., п.п.2-5 Норм № 49 от 01.10.2001г.; п.5.2. ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда»).

29. Разработать и утвердить в установленном порядке программы обучения руководителей и специалистов организации («Положение» от 05.02.2009г., п.27 Норм № 49 от 01.10.2001г.; п.5.4. ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности охраны труда»).

30. Руководителям и специалистам организации пройти обучение по охране труда в установленном порядке (ст.17 Закона Республики Молдова «Об охране здоровья и безопасности труда» № 186-XVI от 10.07.2008г.; п.24, п.26 Норм № 49 от 01.10.2001г.; п.5.2. ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда»; п.1.5.16. ПТБ).

31. Для проверки знаний руководителей и специалистов приказом по организации создать постоянно действующую экзаменационную комиссию («Положение» от 05.02.2009г., п.5.5. ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда; п.1.5.23., п.1.5.19 ПТБ).

32. Результаты проверки знаний руководителей и специалистов оформить карточкой (протоколом) («Положение от 05.02.2009г., п.20, п.п.23-24 Приложения № 4 Норм № 49 от 01.10.2001г.; п.1.5.16 ПТБ).

33. Для организации обучения и инструктажа работников и пропаганды безопасных методов охраны здоровья и безопасности труда создать кабинеты по охране здоровья и безопасности труда, оснащенные необходимыми наглядными пособиями, инвентарем, техническими средствами обучения и технической литературой («Положение от 05.02.2009г., п.1.2.6. ПТБ).

34. Разработать (переработать) инструкции по охране здоровья и безопасности труда по профессиям (видам работ) и обеспечить ими работников (ст.225 Трудового Кодекса Республики Молдова; «Положения» от 05.02.2009г., п.3 Норм Министерства труда и социальной защиты Республики Молдова № 54 от 08.11.2001г. по утверждению норм по разработке инструкций по охране здоровья и безопасности труда, далее - Нормы № 54 от 08.11.2001г.).

35. Разработать и утвердить в установленном порядке перечень профессий по отдельным видам работ, для которых требуется разработка инструкций по охране здоровья и безопасности труда, подготовленный на основе штатного расписания и в соответствии со Сборником тарифно-квалификационных характеристик профессий рабочих водопроводно-канализационного хозяйства и в соответствии со спецификой организации («Положение» от 05.02.2009г., п.3, п.6 Норм № 54 от 08.11.2001г.).

36. Разработать и утвердить в установленном порядке инструкции по охране здоровья и безопасности труда по профессиям и видам работ на основании ПТБ и типовых инструкций по охране здоровья и безопасности труда («Положение» от 05.02.2009г., Норм № 54 от 08.11.2001г.; п.1.1.9. ПТБ).

37. Инструкции по охране здоровья и безопасности труда привести в соответствие с требованиями «Положения» от 05.02.2009г., Норм по разработке инструкций по охране здоровья и безопасности труда (п.п.10-15 Норм № 54 от 08.11.2001г.).

38. Проверку и пересмотр инструкций производить не реже одного раза в 5 лет на соответствие нормам охраны здоровья и безопасности труда при возникновении аварий

или вследствие несчастного случая, по требованию инспекции и так далее (п.16 Норм № 54 от 08.11.2001г.)

39. В организациях, предприятиях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью работающих 50 и более человек ввести должность специалиста по защите здоровья и безопасности труда.

Организации с численностью 50 работников и менее, не имеющих внутренней службы защиты здоровья и безопасности труда, могут пользоваться услугами специализированных предприятий (наличие договора, наличие распределительных функциональных обязанностей по обеспечению защиты здоровья и безопасности труда между специалистами и руководителями предприятия и закрепление их в должностных инструкциях руководителей и специалистов) (ст.225, ст.234 Трудового Кодекса Республики Молдова; ст.11 Закона Республики Молдова «Об охране здоровья и безопасности труда», «Положения» от 05.02.2009г.).

40. Для осуществления методического руководства и координации деятельности подразделений и должностных лиц по охране здоровья и безопасности труда создать службу по защите и предупреждению (ст.234 Трудового Кодекса Республики Молдова; ст.11 Закона Республики Молдова «Об охране здоровья и безопасности труда», «Положения» от 05.02.2009г.).

41. Наличие планирования мероприятий по защите и предупреждению, отражение мероприятий по охране здоровья и безопасности труда в коллективных договорах и соглашениях по охране здоровья и безопасности труда, финансирование мероприятий по охране здоровья и безопасности труда, формирование Фонда охраны здоровья и безопасности труда предприятия (ст.237 Трудового Кодекса Республики Молдова; ст.10 Закона Республики Молдова «Об охране здоровья и безопасности труда»; «Положения» от 05.02.2009г., п.8 Норм № 40 от 16.08.2001г.; п.п.6.10.-6.11. Коллективного соглашения (отраслевой уровень) на 2007-2009гг.; раздел II п.2.4. Постановления Национального агентства по регулированию в энергетике № 164 от 29.11.2004г. «Об утверждении и применении Методологии определения, утверждения и применения тарифов на публичные услуги по водоснабжению, канализации и очистке сточных вод»).

42. Разработать соответствующую проектно-конструкторскую и технологическую документацию для реализации мероприятий по охране здоровья и безопасности труда (ст.225 Трудового Кодекса Республики Молдова; «Положения» от 05.02.2009г., п.2 Норм № 40 от 16.08.2001г.).

43. Включить мероприятия по защите и предупреждению в Коллективный договор (в качестве раздела) или заключить соглашение по охране здоровья и безопасности труда

(ст.237 Трудового Кодекса Республики Молдова; «Положения» от 05.02.2009г., п.4 Норм № 40 от 16.08.2001г.; ст.15 Закона РМ № 186-XVI от 10.07.2008г.).

44. Определить порядок финансирования мероприятий по защите и предупреждению, улучшению условий и охраны здоровья и безопасности труда в организации (ст.237 Трудового Кодекса Республики Молдова; п.8 Норм № 40 от 16.08.2001г.).

45. Наличие на предприятии (с количеством работающих более 10 человек) комитетов (комиссий) по охране здоровья и безопасности труда (ст.ст.234, 236 Трудового Кодекса Республики Молдова; ст.16 Закона Республики Молдова «Об охране здоровья и безопасности труда»; Постановление Правительства Республики Молдова № 95 от 05.02.2009г. «Об утверждении Типового положения об организации и функционировании комитетов по охране здоровья и безопасности труда», далее – «Положение» от 05.02.2009г.).

46. Комитету (комиссии) по охране здоровья и безопасности труда провести проверку условий и охраны труда на рабочих местах и информировать работников о результатах проведенных проверок, организовать сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда (ст.236 Трудового Кодекса Республики Молдова, «Положения» от 05.02.2009г.).

47. Осуществление административно-общественного контроля за состоянием условий охраны здоровья и безопасности труда на предприятии (ст.386 Трудового Кодекса Республики Молдова; ст.5, ст.ст.14-15 Закона Республики Молдова «Об охране здоровья и безопасности труда»).

48. Избрать уполномоченных (доверенных) лиц по охране здоровья и безопасности труда, создать им условия для работы и обеспечить их нормативными материалами по охране труда («Положение от 05.02.2009г.).

49. Наличие соблюдения на предприятии установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст.243 Трудового Кодекса Республики Молдова; ст.13 Закона Республики Молдова «Об охране здоровья и безопасности труда»; «Положение о порядке расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденное Постановлением Правительства Республики Молдова № 1361 от 22.12.2005г., далее - «Положение о порядке расследования несчастных случаев...»; Закон Республики Молдова № 756-XIV от 24.12.1999г. «О

страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» с учетом изменений и дополнений).

50. С работниками предприятия проработать «Положение о порядке расследования несчастных случаев...» («Положение» от 05.02.2009г., Нормы № 49 от 01.01.2001г.).

51. Обеспечить наличие на предприятии форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве (Постановление Правительства Республики Молдова № 1361 от 22.12.2005г.; «Положение» от 05.02.2009г.).

52. Организация обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, включая их периодические испытания и проверки (предохранительные пояса, респираторы, противогазы, диэлектрические защитные средства) (ст.225 Трудового Кодекса Республики Молдова; ст.13 Закона Республики Молдова «Об охране здоровья и безопасности труда»; «Положение от 05.02.2009г.).

53. Разработать и утвердить в установленном порядке перечень работ и профессий, по которым должны выдаваться СИЗ, а также нормы выдачи СИЗ (Нормы № 40 от 16.08.2001г., приложение № 6; «Положение» от 05.02.2009г., п.1.2.9. ПТБ).

54. Не допускать приобретение и выдачу работникам СИЗ без сертификата соответствия (п.1.2.9. ПТБ).

55. Организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам средств индивидуальной защиты в установленные сроки. Выдача работникам и сдача ими средств СИЗ должны вписываться в личную карточку выдачи спецодежды («Положение» от 05.02.2009г., Нормы № 40 от 16.08.2001г.).

56. Организовать хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт СИЗ (ст.13 Закона Республики Молдова № 186-XVI от 10.07.2008г., п.6 Норм № 40 от 16.08.2001г.).

57. На время стирки, химической чистки, ремонта, обеспыливания, обезвреживания СИЗ выдавать работникам их сменный комплект (Закон Республики Молдова № 186-XVI от 10.07.2008г., п.6 Норм № 40 от 16.08.2001г.).

58. Стирку спецодежды производить один раз в 6 дней при сильном загрязнении и один раз в 10 дней при умеренном загрязнении (п.6 Норм № 40 от 16.08.2001г.).

59. Стирку, химическую чистку и ремонт спецодежды и спецобуви предусмотреть на предприятии или проводить по договорам со специализированными организациями (п.6 Норм № 40 от 16.08.2001г.).

60. Проводить регулярные в соответствии с установленными ГОСТом сроками испытание и проверку исправности средств индивидуальной защиты в порядке и в сроки, установленные техническими условиями на них. После проверки исправности на СИЗ сделать отметку (клеймо, штамп) о сроках последующего испытания (Нормы № 40 от 16.08.2001г.; п.1.2.9. ПТБ).

61. При ремонтных работах в колодцах и других подземных сооружениях, грабельных помещениях насосных станций, очистных сооружениях канализации и др.местах, где могут скапливаться взрывоопасные газы, использовать для освещения переносные светильники во взрывозащищенном исполнении (п.1.4.10., п.1.19. ПТБ).

62. Работников, выполняющих газоопасные работы (в колодцах, камерах, емкостных сооружениях, помещениях метантенков) обеспечить обувью без стальных подковок и гвоздей (Нормы № 40 от 16.08.2001г.; п.6.2.4. ПТБ).

63. Не допускать (изъять из эксплуатации) СИЗ, на которые отсутствует техническая документация (Нормы № 40 от 16.08.2001г.).

64. Разработать и утвердить в установленном порядке перечень работ и профессий, дающих право на получение (бесплатно) мыла, смывающих и обеззараживающих средств (п.5 Норм № 40 от 16.08.2001г.; ст.10 Закона РМ «Об охране здоровья и безопасности труда»).

65. Работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением выдавать мыло (Нормы № 40 от 16.08.2001г.).

66. Организация надлежащего санитарно-бытового обслуживания работников (СНиП 2.09.04-87 «Административные и бытовые здания»; п.1.1.3. ПТБ).

67. Санитарно-бытовые помещения оборудовать шкафами для спецодежды. Для обычного состава спецодежды (халаты, фартуки, легкие комбинезоны) - 0,25 х 0,5 м, для расширенного состава (обычный состав плюс нательное белье, средства индивидуальной защиты) - 0,33 х 0,5 м, для громоздкой спецодежды (расширенный состав плюс полушубки, валенки, специальные комбинезоны) - 0,4 х 0,5 м (п.2.3. СНиП 2.09.04-87; ст.13 Закона Республики Молдова № 186-XVI от 10.07.2008г. «Об охране здоровья и безопасности труда»; п.4.4. «Положения» от 05.02.2009г., п.1.3.1. ПТБ).

68. При численности работающих в смену более 200 чел. предусмотреть столовую, до 200 человек - столовую-раздаточную. При численности работающих в смену менее 30 человек вместо столовой-раздаточной допускается предусматривать комнату приема пищи (п.2.49. СНиП 2.09.04-87; п.1.1.3. ПТБ).

69. Определить площадь комнаты приема пищи из расчета 1 м² на каждого посетителя, но не менее 12 м². Комнату приема пищи оборудовать умывальником,

стационарным кипятильником, электрической плитой, холодильником. При числе работающих до 10 человек в смену вместо комнаты приема пищи допускается предусматривать в гардеробной дополнительное место площадью 6 м² для установки стола для приема пищи (п.2.52. СНиП 2.09.04-87; п.1.1.3. ПТБ).

70. Организовать прием пищи работникам лаборатории в специально отведенных местах, т.е. в комнате приема пищи (п.5.3.9. ПТБ).

71. Не допускать прием пищи в рабочих халатах, не допускать хранение пищевых продуктов, в том числе и выдаваемое в организации молоко, в холодильниках, используемых для хранения химических веществ (п.5.3.9 ПТБ).

72. Организовать проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников (ст.225 Трудового Кодекса Республики Молдова; ст.13 Закона Республики Молдова «Об охране здоровья и безопасности труда»; Приказ Министерства здравоохранения Республики Молдова № 132 от 17.06.1996г. «О проведении обязательных, при поступлении, и периодических медицинских осмотров лиц, работающих во вредных и неблагоприятных условиях», далее - приказ № 132 от 17.06.1996г.; п.1.5.2. ПТБ).

73. Проводить перед поступлением на работу и в течение трудовой деятельности медицинские осмотры (ст.13 Закона Республики Молдова № 186-XVI от 10.07.2008г. «Об охране здоровья и безопасности труда»; ст.238 Трудового Кодекса Республики Молдова; п.1.5.2. ПТБ).

74. Направлять работников в соответствии с утвержденными контингентами на предварительный медосмотр с указанием перечня вредных, опасных веществ и производственных факторов, которые будут оказывать воздействие на работника в процессе трудовой деятельности (ст.ст.13, 15 Закона Республики Молдова № 186-XVI от 10.07.2008г. «Об охране здоровья и безопасности труда», Приказ № 132 от 17.06.1996г.; Приложение № 1 «Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)»; раздел VI п.6.4. Коллективного соглашения (отраслевой уровень) на 2007-2009гг.).

75. Соответствие территории предприятия, зданий и сооружений, рабочих мест, станков, машин, механизмов и другого производственного и вспомогательного оборудования и устройств требованиям правил и норм по охране здоровья и безопасности труда и при их эксплуатации и безопасности технологических процессов и применяемых в производстве сырья и материалов (ст.229, ст.232 Трудового Кодекса Республики Молдова;

ст.10 Закона Республики Молдова «Об охране здоровья и безопасности труда»; ПУЭ, ПТЭЭП, межотраслевые, отраслевые правила по охране труда и др.).

76. Разработать положение о системе технического обслуживания и ремонта объектов ВКХ, утвержденное руководителем, определяющим порядок ремонта и использования средств, обеспечивающих безопасность технического обслуживания объектов (п.1.2.1. ПТБ; Нормы № 40 от 16.08.2001г.).

77. Отбор проб воды или осадков из сооружений производить из пробоотборных линий или с рабочих площадок, устройство которых (ограждение, освещенность и др.) обеспечивают безопасность при отборе проб (п.1.4.4. ПТБ).

78. Обеспечить наличие технических паспортов на все механизмы, предназначенные для разгрузки вагонов и автомобилей и для перемещения материалов и оборудования на складах и в производственных помещениях, с указанием сроков их испытаний (п.1.4.25. ПТБ).

79. При работах на сооружениях для очистки сточных вод принять меры, исключающие непосредственный контакт работников со сточными водами (п.1.4.5. ПТБ).

80. Не допускать расположения приборов с ртутным наполнением у дверей, проходов, оконных проемов, ориентированных на юг или юго-запад, вблизи отопительных приборов и нагревательных поверхностей (п.9.10. ПТБ).

81. Не загромождать проходы и проезды, а также рабочие места различными предметами и изделиями. Проходы и проезды содержать в чистоте и порядке, их границы отметить белой краской (п.1.3.4. ПТБ).

82. Запретить эксплуатацию оборудования без предусмотренных их конструкцией ограждающих устройств, предохранительных устройств, блокировок, систем сигнализации и других средств коллективной защиты работников (п.1.3.10, п.1.3.23. ПТБ).

83. На территории, где располагаются сооружения водоснабжения и канализации, произвести благоустройство, озеленение. Территорию обеспечить наружным освещением и безопасными подходами к сооружениям, зданиям, а также необходимыми дорожными знаками и знаками безопасности. Обеспечить наличие устройств, обеспечивающих безопасность эксплуатации технологических коммуникаций (трубопроводов, каналов, лотков), подъездных дорог и пешеходных дорожек (п.1.3.7. ПТБ).

84. Выполнить ограждение по периметру водопроводных сооружений согласно строительных норм и правил. Обеспечить водопроводные сооружения техническими средствами охраны, в том числе охранном освещением, средствами связи, и двухсторонней электровозвонковой сигнализацией постов с пунктом управления или караульным помещением в зависимости от местных условий (ст.10 Закона Республики

Молдова № 186-XVI от 10.07.2008г. «Об охране здоровья и безопасности труда», п.5.1.4. ПТБ).

85. Все опасные места на территории и в помещениях сооружений водоснабжения и канализации надежно укрыть, закрыть и оградить. В опасных местах вывесить знаки безопасности (п.1.2.3. ПТБ).

86. Все объекты водопроводно-канализационного хозяйства, которые обслуживаются работниками, а также аварийные автомашины обеспечить медицинскими аптечками с необходимым набором медикаментов для оказания первой доврачебной помощи пострадавшим («Положение» от 05.02.2009г., п.1.2.5. ПТБ).

87. Организация и проведение работ с повышенной опасностью должна осуществляться с учетом разработки нарядов-допусков, проектов производства работ или технологических карт (с указанием в них безопасных приемов труда) на производство этих видов работ (Постановление Правительства Республики Молдова № 1335 от 10.10.2002г. «Об утверждении Положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях труда» - далее Постановление Правительства Республики Молдова № 1335 от 10.10.2002г.).

88. Разработать и утвердить в установленном порядке, исходя из примерного перечня мест и видов работ с повышенной опасностью местных условий и особенностей производства, конкретный перечень мест и видов работ, на выполнение которых необходимо выдавать наряд-допуск (п.1.4.2. ПТБ).

89. Оформленный наряд-допуск должен регистрироваться в журнале учета выдачи нарядов-допусков (п.1.4.2. ПТБ).

90. При постоянно проводящейся работе повышенной опасности, выполняемой в аналогичных условиях постоянным составом, производить без оформления наряда-допуска по утвержденным для каждого вида работ производственным инструкциям, обеспечивающим их безопасное проведение (п.п.4.1.17.-4.1.19 ПТБ).

91. Провести аттестацию рабочих мест по условиям труда (ст.10 Закона РМ № 186-XVI от 10.07.2008г. «Об охране здоровья и безопасности труда»; Постановление Правительства РМ № 1335 от 10.10.2002г.).

92. Наличие в трудовом договоре, заключаемом между работодателем и работником, достоверных характеристик условий труда, установленных законодательством Республики Молдова компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными условиями труда (ст.31, ст.35, ст.222 Трудового Кодекса Республики Молдова; ст.20 Закона Республики Молдова «Об охране здоровья и безопасности труда»;

Постановления Правительства Республики Молдова № 573 от 01.08.1994г. «О предоставлении ежегодных дополнительных отпусков для работников, работающих в неблагоприятных условиях труда»; Постановления Правительства Республики Молдова № 1335 от 10.10.2002г. «Об утверждении Положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях труда»; Нормы № 40 от 16.08.2001г.; Приказа Министерства здравоохранения Республики Молдова № 132 от 17.06.1996г.; п. 5.21 приложения № 10 Коллективного соглашения (отраслевой уровень) на 2010-2013гг.).

93. Наличие Перечня производств, цехов, профессий и должностей с вредными и особо вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск в календарных днях (п. 5.21 , приложение № 10 Коллективного соглашения (отраслевой уровень) на 2010-2013гг.).

94. Информировать работников об профессиональных рисках, которым могут подвергаться на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты. Данная информация должна быть отражена в трудовых договорах, заключенных работодателем с работниками организации (ст.227 Трудового Кодекса Республики Молдова; ст.ст.15, 20 Закона Республики Молдова «Об охране здоровья и безопасности труда»).

95. Определить перечень работ и профессий, дающих право работникам на установление им компенсаций по условиям труда, в том числе:

- сокращенный рабочий день (ст.96 Трудового кодекса РМ);
- сокращенная продолжительность рабочего времени (ст.96 Трудового кодекса РМ);
- ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска (ст.121 Трудового кодекса РМ);
- доплаты к заработной плате или установление повышенных тарифных ставок (ст.ст.137-139 Трудового кодекса РМ);
- бесплатная выдача молока и лечебно-профилактического питания (ст.242 Трудового кодекса РМ).

96. Организация работы по ограничению применения труда женщин детородного возраста и лиц в возрасте до 18-ти лет на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда (ст.22 Закона Республики Молдова «Об охране здоровья и безопасности труда»; Постановление Правительства Республики Молдова № 1487 от 31.12.2004г. «Об утверждении Типового перечня работ с тяжелыми и особо тяжелыми,

вредными и особо вредными условиями труда, на которых работникам могут устанавливаться компенсационные надбавки»; ст.ст.247-257 Трудового Кодекса Республики Молдова; Коллективное соглашение (отраслевой уровень) на 2007-2009гг., Приложение № 9; ст.ст.253-257 Трудового Кодекса Республики Молдова).

97. Для женщин, занятых эксплуатацией и ремонтом объектов водопроводно-канализационного хозяйства, соблюдать нормы предельно допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, а также требования нормативных правовых актов, предусматривающих перечень тяжелых работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин (ст.248 Трудового Кодекса Республики Молдова; п.1.5.6. ПТБ).

98. Не допускать лиц, моложе 18-ти лет к работам, предусмотренным перечнем тяжелых работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18-ти лет (ст.255 Трудового Кодекса Республики Молдова; п.1.5.3. ПТБ).

99. Общую продолжительность рабочего времени, время начала и окончания работы, продолжительность обеденного перерыва, периодичность и длительность внутрисменных перерывов, работу в ночное время, сверхурочную работу определить в соответствии с действующим законодательством и правилами внутреннего трудового распорядка (раздел IV ст.ст.95-106 Трудового Кодекса Республики Молдова).

100. Оплата труда, в т.ч. порядок оплаты пособий по временной нетрудоспособности, наличие задержки выплаты заработной платы работающим (Закон Республики Молдова № 289-XV от 22.07.2004г. «О пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования»).

101. Своевременно выплачивать заработную плату с соблюдением государственных гарантий по оплате труда (раздел V ст.129 Трудового Кодекса Республики Молдова).

102. Разработка и принятие коллективных договоров, участие работников в управлении предприятием (ст.ст.30-41 Трудового Кодекса Республики Молдова, ст.15 Закона Республики Молдова № 186-XVI от 10.07.2008г. «Об охране здоровья и безопасности труда»).

103. Оплату труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производить в повышенном размере (п.5.21. приложения № 10 Коллективного соглашения (отраслевой уровень) на 2010-2013гг.).

104. Определить:

- перерывы для питания и ежедневный отдых, для кормления детей, еженедельный отдых, работа в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.ст.107-111 Трудового кодекса РМ);

- продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков, продолжительность и порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков (график отпусков, отпускное пособие, компенсация за неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск) (ст.ст.112-120 Трудового кодекса РМ).

105. Проверить оформление трудовых договоров, трудовых книжек (раздел III ст.ст.66, 68 Трудового Кодекса Республики Молдова).

106. Наименование должности, специальности или профессии, при которых предоставляются льготы, либо ограничения, привести в соответствие с квалификационными требованиями, указанными в Квалификационном справочнике занятий Республики Молдова, разработанный Департаментом „Moldovastandard” 01.08.2001г.

107. Записи в трудовую книжку о причинах прекращения трудового договора производить в точном соответствии с формулировками Трудового Кодекса Республики Молдова (раздел III ст.66 Трудового Кодекса Республики Молдова).

108. Действия сторон коллективного трудового спора, соглашения и рекомендации, принимаемые в связи с разрешением этого спора, оформлять протоколами представителями сторон коллективного трудового спора, примирительными органами, органом, возглавляющим забастовку (ст.357 Трудового Кодекса Республики Молдова).

109. Дисциплина труда (ст.ст.201-211 Трудового Кодекса Республики Молдова):

- обеспечение дисциплины труда;
- поощрение за успехи в работе и порядок их применения;
- преимущества и льготы работникам добросовестно и эффективно выполняющим свои трудовые обязанности;
- дисциплинарные взыскания, их срок действия и последствия.

110. Порядок разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов) (ст.ст.357-370 Трудового Кодекса Республики Молдова).

111. Действия сторон коллективного трудового спора, соглашения и рекомендации, принимаемые в связи с разрешением этого спора, оформлять протоколами представителями сторон коллективного трудового спора (ст.ст.357-360 Трудового Кодекса Республики Молдова).

112. Трудовая юрисдикция, разрешение трудовых споров (индивидуальных, коллективных) (раздел XII ст.ст.348-360 Трудового Кодекса Республики Молдова).