



Республика Молдова

ПРАВИТЕЛЬСТВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Nr. 165

от 09.03.2010

**о гарантированном минимальном размере
заработной платы в реальном секторе**

Опубликован : 12.03.2010 в Monitorul Oficial Nr. 35 статья № : 219

ИЗМЕНЕНО

[*ПП287 от 30.04.13, МО97-103/03.05.13 ст.342*](#)

[*ПП260 от 25.04.2012, МО88-91/11.05.2012 ст.308*](#)

[*ПП260 от 25.04.2012, МО82-84/27.04.2012 ст.291*](#)

[*ПП1105 от 06.12.2010, МО241-246/10.12.2010 ст.1225*](#)

В соответствии с положениями Закона об оплате труда № 847-XV от 14 февраля 2002 г. (Официальный монитор Республики Молдова, 2002 г., № 50-52, ст.336) и на основе Коллективного соглашения (национальный уровень) № 9 от 28 января 2010 г. Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Начиная с 1 мая 2013 г. гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе (на хозрасчетных предприятиях, организациях, учреждениях независимо от их вида собственности и организационно-правовой формы, в дальнейшем – предприятия) составит 8,28 лея в час, или 1400 леев в месяц, исчисленный из средней продолжительности рабочего времени 169 часов в месяц.

[*\[Пкт.1 изменен ПП287 от 30.04.13, МО97-103/03.05.13 ст.342\]*](#)

[*\[Пкт.1 изменен ПП260 от 25.04.2012, МО88-91/11.05.2012 ст.308\]*](#)

[*\[Пкт.1 изменен ПП260 от 25.04.2012, МО82-84/27.04.2012 ст.291\]*](#)

[*\[Пкт.2 исключен ПП260 от 25.04.2012, МО88-91/11.05.2012 ст.308\]*](#)

[*\[Пкт.2 исключен ПП260 от 25.04.2012, МО82-84/27.04.2012 ст.291\]*](#)

3. В случае применения предприятиями тарифной системы оплаты труда или в случае применения бестарифной системы оплаты труда совокупный месячный размер оплаты труда одного работника не может быть ниже гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе, установленного Правительством после

консультаций с социальными партнерами.

[Пкт.3 в редакции ПП260 от 25.04.2012, МО88-91/11.05.2012 ст.308]

[Пкт.3 в редакции ПП260 от 25.04.2012, МО82-84/27.04.2012 ст.291]

[Пкт.4-5 исключены ПП260 от 25.04.2012, МО88-91/11.05.2012 ст.308]

[Пкт.4-5 исключены ПП260 от 25.04.2012, МО82-84/27.04.2012 ст.291]

6. Одновременно с установлением гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе ранее установленная основная заработная плата не может быть уменьшена, кроме как в соответствии с частью (2) статьи 20 Закона об оплате труда № 847-XV от 14 февраля 2002 г.

6¹. Государственные предприятия, предприятия с преобладающим государственным капиталом и монопольные предприятия, определенные Правительством, на которых размер тарифной ставки I квалификационного разряда превышает гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе, предусмотренный в пунктах 1 и 4 настоящего Постановления, дальнейшее повышение тарифной ставки I квалификационного разряда осуществляют только в прямой зависимости от роста объемов производства (работ, услуг) в сопоставимых ценах к соответствующему периоду предыдущего года при условии роста объема реализованной продукции в действующих ценах, наличия прибыли от ее реализации и рентабельности производства продукции.

В случаях, когда суммарный рост индекса потребительских цен с момента предыдущего повышения тарифной ставки I квалификационного разряда превышает прирост объема производства (работ, услуг) в сопоставимых ценах, предприятие, располагающее необходимыми финансовыми средствами, вправе повысить тарифную ставку I квалификационного разряда по мере роста индекса потребительских цен.

[Пкт.6¹ введен ПП1105 от 06.12.2010, МО241-246/10.12.2010 ст.1225]

7. Признать утратившими силу пункты 1 и 2 Постановления Правительства №152 от 19 февраля 2004 г. «О тарифной ставке для I квалификационного разряда работников хозрасчетных предприятий и размере компенсационных доплат за работу в неблагоприятных условиях» (Официальный монитор Республики Молдова, 2004 г., № 39-41, ст. 299), с последующими изменениями.

ПРЕМЬЕР-МИНИСТР

Контрассигнуют:

зам. премьер-министра,

министр экономики

министр труда, социальной

защиты и семьи

Владимир ФИЛАТ

Валериу ЛАЗАР

Валентина БУЛИГА

№ 165. Кишинэу, 9 марта 2010 г.