

GUVERNUL, SINDICATELE ȘI PATRONATELE

CONVENȚIE COLECTIVĂ
(nivel național)

Nr.2 din 09.07.2004

Monitorul Oficial al R.Moldova nr.112-118/968 din 16.07.2004

* * *

Timpul de muncă și timpul de odihnă

În scopul stabilirii unor condiții optime de activitate, al folosirii eficiente a timpului de muncă și de odihnă al salariaților și în conformitate cu prevederile Codului muncii, părțile semnatare au convenit asupra următoarelor.

Art.1. – Pornind de la durata normală a timpului de muncă de 40 de ore pe săptămână, unitățile (angajatorii), indiferent de tipul de proprietate și forma organizatorico-juridică, vor aplica săptămîna de lucru de 5 zile, cu durata muncii de 8 ore pe zi și 2 zile de repaus, una din ele fiind duminica.

Ținînd cont de specificul muncii, se permite aplicarea altor tipuri de săptămîna de lucru, cu repartizarea timpului de muncă după cum urmează:

a) săptămîna de lucru de 6 zile cu o zi de repaus, durata zilei de muncă fiind de 7 ore în primele 5 zile și de 5 ore în ziua a șasea;

b) săptămîna de lucru de 4 zile cu durata muncii de 10 ore pe zi și 3 zile de repaus;

c) săptămîna de lucru de 4 zile și jumătate cu durata muncii de 9 ore în primele 4 zile și de 4 ore în ziua a cincea și 2 zile și jumătate de repaus.

Tipul săptămînii de lucru, timpul începerii și încheierii lucrului, durata schimbului, întreruperile, alternarea zilelor lucrătoare și nelucrătoare se stabilesc prin regulamentul intern al unității și pot fi clauze ale contractului colectiv sau individual de muncă.

Art.2. – Durata normală a timpului de muncă include:

- pregătirea locului de muncă pentru începerea activității;
- îndeplinirea obligațiilor de muncă;
- refacerea capacității de muncă în timpul programului de muncă în legătură cu condițiile climatice deosebite, eforturi fizice și alți factori, care se stabilesc în actele normative ale unității, în contractele colective sau individuale de muncă;
- timpul staționării în așteptarea dispoziției despre începutul activității;
- timpul aflării la unitate în cazul deplasării organizate la locul de muncă.

Convențiile colective (nivel teritorial sau ramural) și contractele colective de muncă pot prevedea și alte perioade de timp care se includ în durata normală a timpului de muncă.

Art.3. – În baza art.100 alin.(6) al Codului muncii, pentru profesiile specificate în anexă, care face parte integrantă din prezenta Convenție, se permite stabilirea duratei zilnice a timpului de muncă de 12 ore, urmată de o perioadă de repaus de cel puțin 24 de ore.

Art.4. – Unitățile care la momentul adoptării prezentei Convenții aplică un alt regim de muncă decât cel prevăzut la articolele 1 și 3 vor aduce Regulamentul intern privind regimul de muncă în concordanță cu prevederile Codului muncii și ale prezentei Convenții.

Art.5. – Unitățile care practică munca în mai multe schimburi vor asigura plata sporurilor de compensare în mărime de 20 la sută din salariul tarifar orar pentru fiecare oră de muncă în schimbul II și 50 la sută din salariul tarifar orar pentru fiecare oră de muncă în schimbul III. În acest caz, sporul pentru munca prestată în program de noapte (conform prevederilor art.159 al Codului muncii) nu se plătește.

Art.6. – În cazurile când salariaților nu li se poate asigura revenirea zilnică de la locul de muncă situat în afara localității la locul permanent de trai, se permite, cu acordul acestora, munca în tură continuă cu evidența globală a timpului de muncă.

Timpul de muncă și de odihnă în perioada acestei evidențe este reglementat prin programul muncii în tură continuă, care se aprobă de angajator în comun cu reprezentanții salariaților și se aduce la cunoștința salariaților cu cel puțin o lună înainte de aplicarea lui.

Art.7. – Pe timpul aflării în concediu pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani, salariatul are dreptul să reînceapă munca oricând, în baza unei cereri scrise înaintate angajatorului, și poate beneficia de reducerea duratei normale a timpului de muncă în condițiile prevăzute de contractul colectiv sau individual de muncă.

Art.8. – Tuturor salariaților li se acordă anual un concediu de odihnă plătit, cu o durată minimă de 28 de zile calendaristice. În durata concediului de odihnă nu se includ zilele de sărbătoare nelucrătoare, prevăzute la art.111 al Codului muncii.

Programarea concediilor de odihnă anuale se face de angajator, de comun acord cu reprezentanții salariaților, respectând următoarele condiții:

- concediul va fi planificat pentru fiecare salariat astfel încât o dată la 3 ani să coincidă cu sezonul estival;
- soții care lucrează la aceeași unitate au dreptul la concediu în același timp.

Pentru salariații care până la 1 octombrie 2003 beneficiau de un concediu de bază exprimat în zile lucrătoare cu o durată mai mare de 4 săptămâni, concediul în cauză se va acorda în mărimea stabilită anterior, cu recalcularea lui în zile calendaristice, adăugând câte o zi la fiecare 6 zile de concediu cuvenit.

Art.9. – Concediile de odihnă anuale suplimentare se acordă în condițiile și cu duratele indicate în art.121 al Codului muncii.

În temeiul alin.(5) art.121 al Codului muncii, personalului de conducere și de specialitate a cărui muncă implică eforturi psiho-emoționale sporite i se poate acorda un concediu suplimentar plătit cu durata de până la 7 zile calendaristice. Condițiile de acordare a concediului suplimentar se stabilesc în contractul colectiv sau individual de muncă.

Art.10. – Până la aprobarea de către Guvern a Listelor lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții vătămătoare, durata concediului de odihnă anual suplimentar plătit pentru salariații care lucrează în condiții nefavorabile se va stabili în modul prevăzut prin Hotărârea Guvernului nr.573 din 1 august 1994, cu transformarea duratelor respective în zile calendaristice în modul indicat în art.8 al prezentei Convenții.

Art.11. – La prezentarea actelor respective, salariații beneficiază de concediu suplimentar plătit pe motive familiale, exprimat în zile lucrătoare, în următoarele cazuri:

- | | |
|---|---------------------|
| - căsătoria salariatului | – 3 zile; |
| - căsătoria copilului salariatului | – 1 zi; |
| - nașterea ori înfierea copilului | – 1 zi; |
| - decesul părinților, soțului (soției), copilului | – 3 zile; |
| - decesul fratelui/surorii; bunicului/bunicii | – 1 zi; |
| - mamelor care au copii în clasele I și II | – 1 zi la începutul |

- încorporarea în rândurile Armatei Naționale a membrului familiei

anului școlar;
– 1 zi.

[Pct.11 modificat prin Convenția colectivă nr.10 din 10.08.2010, în vigoare 07.09.2010]

Art.12. – Durata pauzei pentru masă se stabilește prin regulamentul de ordine interioară a unității, cu respectarea următoarelor condiții:

- în cazul duratei zilnice a timpului de muncă de 6-10 ore – la mijlocul programului;
- în cazul duratei zilnice a timpului de muncă de 12 ore – după fiecare 4 ore de muncă;
- în cazul duratei zilnice a timpului de muncă mai mică de 6 ore – la decizia unității.

Pauzele pentru odihnă și refacere a capacității de muncă, condiționate de tehnologia de producție și/sau de condițiile climaterice nefavorabile, se stabilesc cu o durată de cel puțin 10 minute la fiecare 2 ore, în încăperi speciale, amenajate de către angajator.

Art.13. – Sub incidența prezentei Convenții cad toate unitățile, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică.

Art.14. – Convenția colectivă intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

DIN PARTEA GUVERNULUI:
PRIM-MINISTRU

Vasile TARLEV

DIN PARTEA PATRONATELOR:
Președintele Confederației Naționale
a Patronatului

Leonid CERESCU

DIN PARTEA SINDICATELOR:
Președintele Confederației Sindicatelor
Președintele Confederației
Sindicatelor Libere “Solidaritate”

Petru CHIRIAC

Leonid MANEA

LISTA

profesiilor pentru care se permite durata zilnică a timpului de muncă
de 12 ore, urmată de o perioadă de repaus de cel puțin 24 de ore

Nr. grupei de bază sau codul ocupației	Denumirea grupei de bază sau a ocupației
4132	Funcționar responsabil de dispecerizarea producției
4133	Funcționar responsabil de evidență în transporturi
4142	Distribuitor și sortator de corespondență
4190	Funcționar de serviciu operativ (în detașamentul de pompieri, punctul de comandă, serviciul de căutare-salvare), funcționar de serviciu la pupitrul de comandă (codul profesiei 21588;21645)
4211	Casier bagaje, marfă, casier bilete, operator (calcul mecanizat în hoteluri)
4212	Încasator, operator ghișeu la casele de schimb
4222	Funcționar la serviciile de informare, recepționar
4224	Funcționar responsabil de deservirea gospodărească
5122	Bucătar
5123	Ospătar, barman
5132	Brancardier, evacuator, infirmieră
5141	Coafor, frizer, cosmetician etc.
5161	Pompier
5169	Agent de pază în incinte, gardian public, trăgător, salvator, comandantul grupei unității de pompieri, controlor la punctul de control și trecere, salvagazist, salvamar
5220	Vînzător în magazine
5230	Vînzător în chioșcuri și piețe
5310	Muncitor în gospodăria gazelor din orașe și alte centre popu-late
5320	Muncitor la rețele de alimentare cu apă și canalizare
7121	Lăcătuș-instalator tehnică sanitară (codul profesiei 13987)
7233	Lăcătuș la deservirea centralelor termice (codul profesiei 13997)
7233	Lăcătuș la deservirea rețelelor termice (codul profesiei 13999)
8163	Operator în sala de cazane (codul profesiei 15535)
8290	Operator la stațiile de alimentare, operator la panoul de comandă al utilajului în clădirile de locuit și publice, opera-tor la pupitrul de telecomandă al sistemelor de canalizare și alimentare cu apă, operator la stația de distribuie a gazelor
8312	Frînar, acar și agent de manevră
8322-8324	Conducător auto (șofer)
8331	Tractorist, mecanic mașini agricole
9131	Servitor, îngrijitor de locuințe
9132	Cameristă, lenjereasă, femeie de serviciu în hoteluri și înalte instituții
9141	Fochist

9152	Portar, paznic la parcaje, ușier
9332	Distribuitor de produse petroliere, recepționar de încărcături și bagaje
9333	Hamal
9334	Expeditor presă
9411	Paznic (portar), garderobier, liftier
2470	Inspector vamal (codul funcției 22499)
3441	Inspector vamal (calificare medie) (codul funcției 22502)
3146	Dispecer eliberarea producției finite
8159	Aparatistul la obținerea acidului carbonic
8163	Aparatistul la epurarea chimică a apei
9412	Magaziner la sectorul de comercializare a producției, completator mărfuri
1226	Șef schimb (în transporturi și telecomunicații)
2144	Inginer telecomunicații
3113	Electromecanic telecomunicații
3146	Dispecer la telecomunicații
4142	Cartator poștal
	Responsabil de serviciu la schimbul de corespondență
7232	Electromecanic la încercarea și reparația echipamentului electric
7244	Electromontor echipament centrale telefonice
7521	Operator de telecomunicații
	Funcționar de serviciu la întreprinderea de telecomunicații
9151	Curier special
1222	Șef de schimb al centralei ori secției (codul profesiei 25323)
3113	Tehnician-energetician (codul profesiei 25784)
3146	Dispecer (codul profesiei 21111)
3146	Dispecer la dispeceratul interconectat de comandă a sistemului energetic (codul profesiei 21130)
3146	Dispecer de întreprindere (raion) de rețele (codul profesiei 21142)
5149	Muncitor la băile de producție (codul profesiei 15543)
7233	Electromontor echipament în brigada de deservire operativă pe teren (codul profesiei 12957)
7233	Electromontor la deservirea substațiilor (codul profesiei 12967)
7233	Electromontor la deservirea utilajului electric de la centralele electrice (codul profesiei 12969)
7233	Lăcătuș-electrician la întreținerea automatizării și a mijloacelor de măsură de la centrale electrice (codul profesiei 13969)
7233	Lăcătuș la deservirea utilajului de la centralele electrice (codul profesiei 14003)
8159	Laborant la analiza chimică (codul profesiei 13861)
8161	Mașinist la alimentarea cu combustibil (codul profesiei 14321)
8161	Mașinist la sistemul-bloc de comandă a agregatelor (cazan-turbină) (codul profesiei 14939)
8162	Mașinist (focist) în sala de cazane (codul profesiei 14261)
8162	Mașinist la cazane (codul profesiei 14369)
8162	Mașinist la panoul termic central de comandă a turbinelor cu abur (codul profesiei 14893)
8162	Mașinist la panourile termice centrale de comandă a cazanelor (codul profesiei 14895)
8162	Mașinist-revizor la utilajul cu cazane (codul profesiei 15014)
8162	Mașinist-revizor la utilajul cu turbine (codul profesiei 15015)
8162	Mașinist superior în secția de cazane și turbine (codul profesiei 15017)
8162	Mașinist superior la utilajul cu cazane (codul profesiei 15023)
8163	Aparatist la epurarea chimică a apei la centralele electrice (codul profesiei 10433)
8163	Mașinist la instalațiile de compresoare (codul profesiei 14509)
8290	Mașinist la instalațiile de pompare (codul profesiei 14521)

[Anexa completată prin Convenția colectivă nr.10 din 10.08.2010, în vigoare 07.09.2010]

[Anexa completată prin Convenția nr.3 din 25.07.05, în vigoare 29.07.05]