КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ (национальный уровень)

N 2 ot 09.07.2004

Мониторул Офичиал ал Р.Молдова N 112-118/968 от 16.07.2004

* * *

Рабочее время и время отдыха

В целях установления оптимальных условий работы, эффективного использования работающими рабочего времени и времени отдыха и в соответствии с положениями Трудового кодекса подписывающие стороны согласились о нижеследующем.

Ст.1. — Исходя из нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю предприятия (работодатели), независимо от вида собственности и организационно-правовой формы, устанавливают пятидневную рабочую неделю, с 8-часовым рабочим днем и двумя выходными днями, один из которых воскресенье.

С учетом специфики работ разрешается применение и других типов рабочей недели со следующим распределением рабочего времени:

- а) шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем с 7-часовой продолжительностью рабочего дня в первые 5 дней и 5-часовой на шестой день работы;
- b) 4-дневная рабочая неделя с 10-часовой продолжительностью рабочего дня и 3 выходными днями;
- с) 4,5-дневная рабочая неделя с 9-часовой продолжительностью рабочего дня в первые 4 дня работы и 4-часовой на 5-й день, с двумя с половиной выходными днями.

Тип рабочей недели, время начала и окончания работы, продолжительность смены, перерывов, чередование рабочих и нерабочих дней устанавливаются правилами внутреннего распорядка предприятия и могут быть условиями коллективного трудового договора и индивидуального трудового договора.

- Ст.2. Нормальная продолжительность рабочего времени включает:
- подготовку рабочего места для начала работы;
- выполнение производственных обязанностей;
- восстановление трудоспособности в течение рабочего дня в связи с особыми погодными условиями, физическим напряжением и другими факторами, которые устанавливаются в нормативных актах предприятия, в коллективных или индивидуальных трудовых договорах;
- время простоя в ожидании объявления о начале работы;
- время нахождения на предприятии в случае организованного выезда на рабочее место.

Коллективные соглашения (территориальный и отраслевой уровень) и коллективные трудовые договоры могут предусматривать и другие периоды, которые включаются в нормальную продолжительность рабочего времени.

Ст.3. – На основании части (6) статьи 100 Трудового кодекса для отдельных видов профессий, указанных в приложении, являющемся составной частью настоящего соглашения, разрешается 12-часовая продолжительность рабочего дня с последующим отдыхом не менее 24 часов.

- **Ст.4.** Предприятиям, которые к моменту принятия настоящего соглашения применяют режим работы, отличный от предусмотренного статьями 1 и 3, привести Правила внутреннего распорядка в соответствие с положениями Трудового кодекса и настоящего соглашения.
- Ст.5. Предприятиям, которые применяют многосменный режим работы, обеспечить компенсационную доплату в размере 20 процентов часовой тарифной ставки за каждый проработанный час во вторую смену и 50 процентов часовой тарифной ставки за каждый проработанный час в третью смену. В этом случае доплата за работу в ночное время (согласно ст.159 Трудового кодекса) не производится.
- **Ст.6.** В тех случаях, когда работникам не может быть обеспечено ежедневное возвращение с места работы, находящегося вне населенного пункта, к месту их постоянного проживания, разрешается, с их согласия, работа вахтовым методом с общим учетом рабочего времени.

Рабочее время и время отдыха в этот учетный период регулируются графиком работы вахтовым методом, который утверждается работодателем совместно с представителями работников и доводится до их сведения не менее чем за месяц до введения его в действие.

- **Ст.7.** В период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работница имеет право, на основании письменного заявления, вновь приступить к работе и пользоваться неполным рабочим днем на условиях, предусмотренных коллективным или индивидуальным трудовым договором.
- **Ст.8.** Всем работникам ежегодно предоставляется оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней. В продолжительность отпуска не включаются праздничные нерабочие дни, предусмотренные статьей 111 Трудового кодекса.

График ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем по согласованию с представителями работников, с соблюдением следующих условий:

- отпуск каждого работника планируется таким образом, чтобы один раз в 3 года совпадал с летним сезоном;
- супруги, работающие на одном и том же предприятии, имеют право на отпуск в одно и то же время.

Работникам, которые до 1 октября 2003 г. пользовались основным отпуском, рассчитанным в рабочих днях продолжительностью более четырех недель, отпуск предоставляется ранее установленной продолжительности, с пересчетом в календарных днях, с прибавлением одного дня на каждые 6 дней причитающегося отпуска.

Ст.9. – Ежегодные дополнительные отпуска предоставляются на условиях и продолжительностью, которые указаны в статье 121 Трудового кодекса.

На основании части (5) статьи 121 Трудового кодекса руководящим работникам и специалистам предприятий, труд которых требует повышенных психоэмоциональных усилий, может быть предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 7 календарных дней. Условия предоставления дополнительного отпуска оговариваются в коллективном или индивидуальном трудовом договоре.

- Ст.10. До утверждения Правительством перечня работ и рабочих мест с вредными условиями труда продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска для работников, работающих в неблагоприятных условиях, устанавливается в порядке, предусмотренном Постановлением Правительства № 573 от 1 августа 1994 г., с пересчетом их продолжительности в календарные дни в порядке, указанном в статье 8 настоящего соглашения.
- **Ст.11.** По семейным обстоятельствам, при предъявлении соответствующих документов, работникам может предоставляться дополнительный оплачиваемый отпуск в рабочих днях в следующих случаях:

- вступление работника в брак — 3 дня;
- вступление в брак детей работника — 1 день;
- рождение или усыновление ребенка — 1 день;
- смерть родителей, мужа (жены), детей — 3 дня;
- смерть брата/сестры; дедушки/бабушки — 1 день;
- матерям, имеющим детей в 1 и 2-м классах — 1 день в начале учебного года;
- призыв члена семьи в ряды Национальной армии — 1 день.

[Ст.11 изменена Коллективным соглашением N 10 от 10.08.2010, в силу 07.09.2010]

- **Ст.12.** Продолжительность перерыва для приема пищи устанавливается правилами внутреннего распорядка предприятия, с соблюдением следующих условий:
- в случае продолжительности ежедневной работы 6 10 часов в середине смены;
- в случае продолжительности ежедневной работы 12 часов после каждых четырех часов работы;
- в случае продолжительности ежедневной работы менее 6 часов по решению предприятия.

Перерывы для отдыха и восстановления трудоспособности, обусловленные технологией производства или неблагоприятными погодными условиями, устанавливаются продолжительностью не менее 10 минут после каждых двух часов работы в специальных помещениях, оборудованных работодателем.

Ст.13 – Под действие настоящего соглашения подпадают все предприятия, независимо от вида собственности и организационно-правовой формы.

Ст.14. – Коллективное соглашение вступает в силу со дня опубликования в Официальном мониторе Республики Молдова.

ПРЕМЬЕР-МИНИСТР

ОТ ПАТРОНАТОВ:
председатель Национальной Конфедерации
патроната

ОТ ПРОФСОЮЗОВ:
председатель конфедерации профсоюзов
председатель конфедерации профсоюзов
председатель конфедерации свободных

ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВА:

профсоюзов "Solidaritate" Леонид МАНЯ

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий, для которых разрешается 12-часовая продолжительность рабочего дня с последующим отдыхом продолжительностью не менее 24 часов

№ основной группы	Наименование основных групп или занятий
или код	
занятия	
1	2
4132	Служащие, ответственные за диспетчеризацию производства
4133	Служащие, ответственные за учет на транспорте
4142	Разносчики и сортировщики почты
	Оперативный дежурный (отряда пожарной охраны, пункта управления, поисково-спасательной службы), дежурный пульта управления (код профессии 21588; 21645)
4211	Кассир багажный, товарный, кассир билетный, оператор механизированного расчета в гостинице
4212	Инкассатор, оператор обменной кассы
4222	Служащие, занятые приемом и информированием посетителей
4224	Служащие, занятые хозяйственным обслуживанием
5122	Повара
5123	Официанты и бармены
5132	Санитар-носильщик, эвакуатор, санитарка
	Женские и мужские парикмахеры, работники косметических учреждений и родственных профессий
5161	Пожарные
	Охранник помещений, охранник, стрелок, спасатель, командир отделения пожарной части, контролер на контрольно-пропускном пункте, гозоспасатель, матрос-спасатель
	Продавцы магазинов
	Продавцы палаток и рынков
	Рабочие газового хозяйства городов и других населенных пунктов
	Рабочие водопроводно-канализационного хозяйства
	Слесарь-сантехник (код профессии 13987)
	Слесарь по обслуживанию тепловых пунктов (код профессии13997)
	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей (код профессии 13999)
8163	Оператор котельной (код профессии 15535)
	Оператор заправочных станций, оператор пульта управления оборудованием жилых и общественных зданий; оператор дистанционного пульта управления водопроводно-канализационных систем; оператор газораспределительной станции
8312	Тормозные рабочие, стрелочники и сцепщики
8322-8324	Водители
8331	Трактористы и другие машинисты сельскохозяйственных машин
9131	Домашняя прислуга и уборщики квартир
9132	Горничные, кастелянши и уборщицы отелей, гостиниц и других учреждений
9141	Истопник
9152	Швейцары, охранники стоянок автомашин
9332	Раздатчик нефтепродуктов, приемосдатчик груза и багажа
9333	Грузчики

9334	Экспедитор печати
9411	Сторожа (вахтеры), гардеробщики, лифтеры
2470	Таможенный инспектор (код должности 22499)
3441	Таможенный инспектор (средней квалификации) (код должности22502)
3146	Диспетчер по отпуску готовой продукции
8159	Аппаратчик получения углекислоты
8163	Аппаратчик химводоочистки
9412	Кладовщик в секции реализации продукции, комплектовщик товаров
1226	Начальник смены связи
2144	Инженер электросвязи
3113	Электромеханик связи
3146	Диспетчер связи
4142	Сортировщик почтовых отправлений и произведений печати
	Дежурный ответственный по обмену почты
7232	Электромеханик по испытанию и ремонту электрооборудования
7244	Электромонтер станционного оборудования телефонной связи
7521	Оператор связи
	Дежурный предприятия связи
9151	Фельдъегерь
1222	Начальник смены (код профессии 25323)
3113	Техник-энергетик (код профессии 25784)
3146	Диспетчер (код профессии 21111)
3146	Диспетчер объединенного диспетчерского управления энергосистемы (код профессии 21130)
3146	Диспетчер предприятия (района) сетей (код профессии 21142)
5149	Рабочий производственных бань (код профессии 15543)
7233	Электромонтер оперативно-выездной бригады (код профессии 12957)
7233	Электромонтер по обслуживанию подстанций (код профессии 12967)
7233	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций (код профессии 12969)
7233	Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций (код профессии 13969)
7233	Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций (код профессии 14003)
8159	Лаборант химического анализа (код профессии 13861)
8161	Машинист топливоподачи (код профессии 14321)
8161	Машинист блочной системы управления агрегатами (котел-турбина) (код профессии 14939)
8162	Машинист (кочегар) котельной (код профессии 14261)
8162	Машинист котлов (код профессии 14369)
8162	Машинист центрального теплового щита управления паровыми турбинами (код профессии 14893)
8162	Машинист центрального теплового щита управления котлами (код профессии 14895)
8162	Машинист-обходчик по котельному оборудованию (код профессии 15014)
8162	Машинист-обходчик по турбинному оборудованию (код профессии 15015)
8162	Старший машинист котлотурбинного цеха (код профессии 15017)
8162	Старший машинист котельного оборудования (код профессии 15023)
8163	Аппаратчик химводоочистки электростанции (код профессии 10433)
8163	Машинист компрессорных установок (код профессии 14509)
8290	Машинист насосных установок (код профессии 14251)

[Приложение дополнено Коллективным соглашением N 10 от 10.08.2010, в силу 07.09.2010]

[Приложение дополнено Соглашением N 3 от 25.07.2005, в силу 29.07.2005]