



Republica Moldova

GUVERNUL

HOTĂRÎRE Nr. 426
din 26.04.2004

privind aprobarea Modulului de calculare a salariului mediu

Publicat : 07.05.2004 în Monitorul Oficial Nr. 73-76 art Nr : 570

MODIFICAT

[HG791 din 07.10.13, MO222-227/11.10.13 art.895](#)

[HG428 din 13.06.11, MO99-101/17.06.11 art.491](#)

[HG1001 din 20.10.10, MO211-212/29.10.10 art.1110](#)

[HG1025 din 14.09.07, MO149-152/21.09.07 art.1069](#)

 [HG428 din 18.04.07, MO57-59/27.04.07 art.454](#)

În temeiul art. 165 al Codului muncii nr.154-XV din 28 martie 2003 și art. 32 al Legii salarizării nr. 847-XV din 14 februarie 2002, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Modul de calculare a salariului mediu, conform anexei nr.1.
2. Se abrogă unele hotărîri ale Guvernului, conform listei specificate în anexa nr.2.

PRIM-MINISTRU
Contrasemnată:
Viceprim-ministru
Ministrul muncii
și protecției sociale
Ministrul economiei

Vasile TARLEV

Valerian Cristea

Valerian Revenco
Marian Lupu

Nr. 426.Chișinău, 26 aprilie 2004.

Anexa nr.1
la Hotărîrea Guvernului nr. 426
din 26 aprilie 2004

M O D U L
de calculare a salariului mediu

1. Modul de calculare a salariului mediu (în continuare - Mod de calculare) se aplică la calcularea salariului mediu al personalului încadrat, în bază de contract individual de muncă, la întreprinderi, în organizații și instituții (în continuare - întreprinderi), indiferent de tipul lor de proprietate și forma de organizare juridică.

2. Salariul mediu, determinat în conformitate cu prezentul Mod de calculare, se aplică la:

plata indemnizației de eliberare din serviciu;

plata salariului mediu lunar menținut pentru perioada căutării unui alt loc de muncă;

plata indemnizației de concediu;

plata compensației pentru concediul nefolosit și a concediilor de studii;

plata pentru timpul îndeplinirii obligațiilor de stat sau obștești;

plata pentru zilele de sărbătoare nelucrătoare, în cazul transferurilor și întreruperilor în muncă prevăzute de legislație;

plata despăgubirii pentru perioada de absență forțată de la muncă a salariatului transferat sau eliberat nelegitim din serviciu;

[Pct.2 alineat modificat prin HG1001 din 20.10.10, MO211-212/29.10.10 art.1110]

plata salariului mediu pe durata deplasării în interes de serviciu sau a detașării la alt loc de muncă;

[Pct.2 alineat introdus prin HG1001 din 20.10.10, MO211-212/29.10.10 art.1110]

plata pentru timpul aflării la cursuri de formare profesională;

plata salariului mediu în timpul efectuării controalelor medicale obligatorii;

plata salariului mediu membrilor Comisiei Electorale Centrale, care nu activează permanent, pentru perioada în care sînt degrevați de atribuțiile de la locul de muncă de bază;

în alte cazuri prevăzute de legislație, de convențiile și contractele colective și contractele individuale de muncă, cînd lucrătorilor li se garantează salariul mediu;

plata ajutorului de șomaj.

[Pct.2 alineat introdus prin HG428 din 13.06.11, MO99-101/17.06.11 art.491]

3. În salariul mediu se includ următoarele forme de retribuire a muncii și de compensații:

salariul pentru lucrul îndeplinit sau timpul lucrat în conformitate cu formele și sistemele de salarizare utilizate la întreprindere - tarifele în acord, salariile tarifare pe oră (zi), salariile de funcție lunare, salariile calculate în procente din încasări sau în cote din beneficiu, salariul stabilit salariatului în cadrul sistemelor netarifare de salarizare, salariile de merit etc.;

[Pct.3 alineat modificat prin HG1001 din 20.10.10, MO211-212/29.10.10 art.1110]

sporurile și suplimentele la salariile pe oră (zi) și la salariile lunare, precum și alte plăți cu caracter compensatoriu, ce țin nemijlocit de lucru, prevăzute de legislație și contractele colective;

suplimentele de plată pentru cumularea profesiilor (funcțiilor), inclusiv pentru îndeplinirea obligațiilor lucrătorului temporar absent, pentru extinderea zonei de deservire sau sporirea volumului de lucru executat pe parcursul zilei de muncă (turei) cu durata stabilită de legislație;

plățile cu caracter stimulatoriu: premiile stabilite conform sistemului de retribuire a muncii în vigoare la întreprindere, inclusiv premiile plătite din beneficiu; premiile anuale, recompensele pentru rezultatele muncii în ansamblu pe an; sporurile procentuale lunare și indemnizațiile anuale pentru vechime în muncă; sporurile la salariu pentru performanță colectivă, înaltă competență profesională, înaltă eficiență în muncă și executarea unor lucrări de importanță deosebită sau în regim de urgență, intensitatea muncii etc. Totodată, premiile și recompensele menționate se includ în câștigul din luna pentru care au fost calculate conform actelor de decontare și, la determinarea salariului mediu pe 12 luni calendaristice, se iau în considerare în întregime sau în unele care revin pentru fiecare lună în cazul perioadei de decontare de altă durată;

[Pct.3 alineat modificat prin HG791 din 07.10.13, MO222-227/11.10.13 art.895]

suplimentele pentru munca prestată în timp de noapte și pentru munca în schimburi;

plata pentru munca în zilele de odihnă și de sărbătoare, pentru lucru peste orele de program;

sumele de indexare a salariului, calculate în conformitate cu legislația;

diferența dintre salariul mediu primit anterior și salariul nou, diferența achitată lucrătorului în cazul transferului, din motive de sănătate sau dictat de necesitățile de producție, la un alt lucru mai puțin plătit, pentru perioada prevăzută de legislația în vigoare;

onorariul lucrătorilor de creație din statele de personal ale redacțiilor ziarelor, revistelor, editurilor, agențiilor telegrafice și de presă, televiziunii, radioului și ale altor mijloace de informare în masă, în cazul plății lui din contul fondului literar (de creație) al numitelor organizații;

alte plăți cu caracter permanent ce țin nemijlocit de lucru.

4. Nu se includ în salariul mediu următoarele plăți:

indemnizația de eliberare din serviciu, ajutorul de șomaj și alte indemnizații, indiferent de sursele de plată;

compensația pentru concediul nefolosit;

compensația pentru mutilarea lucrătorului sau pentru altă daună pricinuită sănătății lui în legătură cu munca;

compensațiile de strămutare, transportare a averii, arendare a încăperilor în cazul transferului angajatului la lucru în altă localitate;

diurnele și alte plăți, raportate la cheltuielile de deplasare, precum și sporurile și suplimentele la salariu, care se plătesc în loc de diurnă, solda de campanie;

suma ajutorului material în formă bănească sau naturală;

compensația majorării costului hranei în ospătării, bufete, profilatorii, alimentarea la prețuri reduse sau fără plată a lucrătorilor;

costul serviciilor comunale, combustibilului, abonamentelor de circulație, laptelui, alimentației curativ-profilactice, îmbrăcămintei și încălțămintei speciale și al altor mijloace de protecție individuală, al ustensilelor și uniformei acordate lucrătorilor în mod gratuit;

plata integrală sau parțială, din contul întreprinderii, a locuinței, chiriei sau locului în cămin;

plățile aferente contractelor pentru drepturile de autor la editarea creațiilor științifice, literare și de artă;

salariul pentru zilele lucrate fără retribuirea muncii, decontat în bugetul respectiv sau în fondurile de binefacere;

salariul mediu plătit salariaților remunerați în acord sau pe unitate de timp pentru zilele de sărbătoare nelucrătoare care nu coincid cu zilele de repaus săptămânal, conform art. 111 din Codul muncii;

[Pct.4 alineat modificat prin HG1001 din 20.10.10, MO211-212/29.10.10 art.1110]

premiile cu caracter unic acordate cu ocazia zilelor de sărbătoare, inclusiv cu ocazia sărbătorilor profesionale;

indemnizațiile lunare stabilite reprezentanților statului în organele de conducere ale întreprinderilor de stat și ale societăților pe acțiuni;

plățile de stimulare (inclusiv premiile) cu prilejul jubileelor, pentru muncă activă și în alte cazuri analogice, plăți efectuate din contul fondului de retribuire a muncii, precum și recompensele pentru îndeplinirea unor însărcinări speciale, care nu se includ în cercul obligațiunilor lucrătorului;

cadourile și alte plăți efectuate din alte surse decât cele alocate pentru retribuirea muncii; recompensele bănești pentru ocuparea primelor locuri la concursuri etc.;

bursele plătite de către întreprinderi studenților (doctoranzilor) trimiși la învățătură cu scoatere din producție;

indemnizațiile plătite de întreprinderi tinerilor specialiști pentru timpul concediului după absolvirea instituției de învățământ superior sau mediu de specialitate;

veniturile (dividendele, dobânzile) din acțiunile membrilor colectivului de muncă, depozitele și mijloacele de împrumut ale membrilor colectivului de muncă investite în patrimoniul întreprinderii, calculate pentru plata lucrătorilor;

costul билетelor oferite lucrătorilor și copiilor acestora pentru întremare, odihnă, excursii și călătorii și plătite integral sau parțial din contul mijloacelor întreprinderii;

pensiile și indemnizațiile nominative;

indemnizația unică acordată tinerilor specialiști, angajați, conform repartizării, în instituțiile de învățământ, instituțiile ocrotirii sănătății, asistenței sociale, științifice și cele de cultură și artă;

indemnizația acordată funcționarilor publici în proporție de 50 % din salariul funcției pentru fiecare an de activitate în serviciul public.

5. Pentru calcularea salariului mediu se stabilesc următoarele perioade de decontare:

pentru lucrătorii din unitățile agricole și pentru lucrătorii al căror timp de lucru nu se supune evidenței (lucrătorii la domiciliu), recepționei de producție agricolă, de materii prime secundare și

de alt gen încadrați în state, vânzătorii comerțului ambulant, agenții întreprinderilor foto, alte categorii similare de lucrători), pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar, pentru angajații salariați în acord în cazurile în care sînt retribuiți o singură dată la momentul finalizării lucrărilor pentru toată perioada de executare a lor, precum și pentru salariații unităților, inclusiv pentru personalul medical și farmaceutic, care pe parcursul anului, au funcționat în regimul zilei sau săptămîinii de muncă incomplete cu o durată diferită - ultimele 12 luni calendaristice precedente evenimentului de care depinde plata respectivă (de la data de 1 pînă la data de 1). Angajaților care au lucrat la întreprinderea respectivă mai puțin de un an salariul mediu se calculează pentru lunile calendaristice efectiv lucrate. În lipsa datelor operative pentru ultima lună, la determinarea sumei plăților salariaților în acord se va lua în calcul salariul mediu pe 12 luni premergătoare evenimentului, fără ultima lună, care se înlocuiește cu luna nemijlocit premergătoare perioadei de 12 luni;

pentru salariații angajați la lucrări sezoniere, la calcularea indemnizației pentru zilele de concediu nefolosite - durata sezonului (pînă la 6 luni);

pentru salariații cu contract individual de muncă pe un termen de pînă la 2 luni - termenul contractului;

în celelalte cazuri, la determinarea salariului mediu, se iau în calcul 3 luni calendaristice de lucru premergătoare evenimentului de care depinde plata respectivă (de la data de 1 pînă la data de 1). Pentru salariații care au lucrat la întreprinderea respectivă mai puțin de 3 luni perioada de decontare se stabilește reieșind din timpul efectiv lucrat.

Pentru calcularea ajutorului de șomaj, salariul mediu se determină reieșind din 12 sau 3 luni premergătoare lunii încetării contractului individual de muncă (de la data de 1 pînă la data de 1), cu respectarea prevederii alineatului trei din punctul 11 al prezentului Mod de calculare.

[Pct.5 alineat introdus prin HG428 din 13.06.11, MO99-101/17.06.11 art.491]

[Pct.5 modificat prin HG428 din 18.04.07, MO57-59/27.04.07 art.454]

6. Salariul mediu se calculează:

1) pe o zi calendaristică:

în cazurile plății indemnizației de eliberare din serviciu, indemnizației de concediu și compensației pentru concediul nefolosit;

pentru plata concediilor de studii;

pentru calcularea ajutorului de șomaj;

[Pct.6 subpct.1), alineat introdus prin HG428 din 13.06.11, MO99-101/17.06.11 art.491]

pentru determinarea salariului mediu lunar menținut pentru perioada căutării unui alt loc de muncă;

[Pct.6 subpct.1), al.4) exclus prin HG1001 din 20.10.10, MO211-212/29.10.10 art.1110]

pentru plata salariului mediu timp de o lună, în caz de permutare sau transfer la o altă muncă permanentă cu retribuție mai mică;

pentru plata despăgubirii pentru perioada de absență forțată de la muncă, în cazul restabilirii la locul de muncă a salariatului transferat sau eliberat nelegitim din serviciu;

pentru plata salariului mediu pe durata transferului la o muncă mai ușoară al femeilor gravide și al femeilor care au copii în vîrstă de pînă la 3 ani;

pentru plata salariului mediu membrilor Comisiei Electorale Centrale, care nu activează permanent, pentru perioada în care sînt degrevați de atribuțiile de la locul de muncă de bază;

în alte cazuri prevăzute de legislație, de convențiile colective și/sau contractele colective, precum și cele individuale de muncă, cînd lucrătorilor li se garantează salariul mediu pe durate de timp exprimate în zile calendaristice;

2) pe o zi lucrătoare, conform programului de muncă stabilit la întreprindere:

pentru plata salariului mediu pe durata deplasării în interes de serviciu sau a detașării la alt loc de muncă;

în cazul menținerii salariului mediu pentru zilele acordate salariatului ce urmează a fi concediat pentru căutarea unui alt loc de muncă;

pentru plata salariului mediu în caz de neîndeplinire a normelor de producție din vina

angajatorului și în perioada de însușire de către salariat a unui nou proces de producție;
pentru plata salariului mediu în cazul îndeplinirii obligațiilor de stat sau obștești;
pentru plata zilelor libere acordate donatorilor de sânge;
pentru plata salariului mediu pe timpul efectuării controalelor medicale obligatorii;
pentru plata salariului mediu pe durata cursurilor de formare profesională;
pentru păstrarea salariului mediu pe parcursul sistării activității de muncă de către organele de stat de control;

pentru plata salariului mediu în zilele de sărbătoare nelucrătoare;

[Pct.6 subpct.2), alineat introdus prin HG1001 din 20.10.10, MO211-212/29.10.10 art.1110]

în alte cazuri prevăzute de legislație, de convențiile colective și/sau contractele colective, precum și cele individuale de muncă, când lucrătorilor li se garantează salariul mediu pe durate de timp exprimate în zile lucrătoare;

3) pe oră - în cazul evidenței globale a timpului de muncă:

pentru plata pauzelor pentru alimentarea copilului;

în alte cazuri prevăzute de legislație.

7. La determinarea salariului mediu se aplică următoarele normative de timp:

29,4 zile - numărul mediu de zile calendaristice pe lună;

25,4 zile - numărul mediu de zile lucrătoare pe lună cu săptămîna de lucru de 6 zile;

21,1 zile - numărul mediu de zile lucrătoare pe lună cu săptămîna de lucru de 5 zile;

16,9 zile - numărul mediu de zile lucrătoare pe lună cu săptămîna de lucru de 4 zile;

169 ore - numărul mediu de ore lucrătoare pe lună cu durata săptămînală normală a timpului de muncă de 40 ore;

148 ore - numărul mediu de ore lucrătoare pe lună cu durata săptămînală redusă a timpului de muncă de 35 ore;

126,8 ore - numărul mediu de ore lucrătoare pe lună în cazul duratei săptămînale reduse a timpului de muncă de 30 ore.

8. Salariul mediu pe o zi, în cazul perioadei de decontare de 12 luni, se determină prin împărțirea sumei salariului anual, care include toate formele de câștig și compensații, specificate la punctul 3 al prezentului Mod de calculare, indemnizația pentru perioada concediului de odihnă precedent, salariul păstrat pe durata deplasărilor, îndeplinirii obligațiunilor de stat și obștești, la 12 luni și la numărul mediu de zile calendaristice (29,4) sau zile lucrătoare pe lună (25,4; 21,1 sau 16,9 zile - în funcție de tipul săptămîinii de lucru stabilit).

[Pct.8 al.1) modificat prin HG1025 din 14.09.07, MO149-152/21.09.07 art.1069]

[Pct.8 al.1) modificat prin HG428 din 18.04.07, MO57-59/27.04.07 art.454]

Totodată, dacă în perioada pentru care se calculează salariul mediu angajatul nu a lucrat un timp oarecare din motive întemeiate și nu a avut în timpul acesta salariu sau l-a primit parțial, timpul respectiv și salariul plătit incomplet se exclud din calcul.

La calcularea salariului mediu se exclud de asemenea: lunile de concediu acordat în legătură cu îngrijirea copilului pîna la vîrsta de trei ani; răstimpul în care lucrătorul a îngrijit un invalid de gradul I sau un copil-invalid, sau un bătrîn care, în conformitate cu concluzia instituției curative, necesită îngrijiri din partea unei alte persoane; timpul lipsei forțate de la lucru mai mult de trei luni în cazul concedierii nelegitime, pentru care nu s-a plătit salariu; timpul aflării la concentrări (instrucție militară); timpul concediilor suplimentare de studii neplătite sau plătite parțial; zilele libere acordate angajaților care îmbină munca cu studiile; timpul de aflare la competiții sportive; perioada concediului fără plată, acordat în conformitate cu art.120 din Codul muncii; timpul staționării din vina administrației întreprinderii; timpul aflării în șomaj tehnic și alte durate de suspendare a contractului individual de muncă, conform art. 76, 77 și 78 din Codul muncii.

[Pct.8 al.3) modificat prin HG1001 din 20.10.10, MO211-212/29.10.10 art.1110]

În cazurile sus-indicate, salariul mediu lunar se determină prin împărțirea câștigului din lunile deplin și efectiv lucrate (de pe data de 1 pîna la data de 1 a lunii ce urmează) la numărul aceluiași luni.

Dacă se va constata că, în perioada de decontare de 12 luni, toate lunile lucrate sînt incomplete,

salariul mediu pe o zi lucrătoare se va calcula prin împărțirea câștigului pe timpul lucrat efectiv la numărul de zile real lucrate, conform calendarului săptămânii de lucru stabilite la întreprindere, iar pentru determinarea salariului mediu pe o zi calendaristică, salariul mediu pe o zi lucrătoare se va înmulți cu coeficientul egal cu raportul dintre numărul de zile lucrătoare din perioada de decontare, conform graficului de lucru stabilit, și numărul de zile calendaristice din perioada respectivă, exceptând zilele de sărbătoare nelucrătoare menționate în art. 111 din Codul muncii.

9. Salariul mediu pe o zi calendaristică pentru calculul indemnizației pentru zilele de concediu nefolosite salariaților angajați la lucrări sezoniere se determină prin împărțirea câștigului pentru timpul lucrat efectiv la numărul de zile real lucrate pe durata sezonului și înmulțirea rezultatului căpătat cu coeficientul egal cu raportul dintre numărul zilelor lucrătoare cuprinse în timpul lucrat în sezon și numărul zilelor calendaristice din aceeași perioadă, excluzând zilele de sărbătoare nelucrătoare.

În cazul lichidării unității sau reducerii statelor de personal pînă la încheierea sezonului, salariul mediu pentru o zi calendaristică pentru plata indemnizației de eliberare din serviciu angajaților la lucrări sezoniere se calculează în modul expus în prezentul punct, de la data angajării pînă la data desfacerii contractului individual de muncă.

10. În cazul aplicării perioadei de decontare de 3 luni, salariul mediu se calculează:

1) pe o zi lucrătoare - prin împărțirea salariului pe 3 luni, în care se includ toate formele de câștig și compensații, specificate la pct. 3 al prezentului Mod de calculare, precum și salariul păstrat pe durata deplasărilor, la numărul zilelor efectiv lucrate în această perioadă (inclusiv prestațiile în zilele de odihnă și cele de sărbătoare);

2) pe o zi calendaristică - prin înmulțirea salariului mediu pe o zi lucrătoare, calculat conform subpunctului 1) al prezentului punct, cu coeficientul egal cu raportul dintre numărul de zile lucrătoare din perioada de decontare, conform calendarului săptămânii de lucru stabilit la întreprindere, și numărul de zile calendaristice din aceeași perioadă, cu excepția zilelor de sărbătoare nelucrătoare menționate la art.111 din Codul muncii;

[Pct.10 subpct.2) modificat prin HG1025 din 14.09.07, MO149-152/21.09.07 art.1069]

3) pe oră - prin împărțirea salariului pe 3 luni, specificat la subpunctul 1) al prezentului punct, la numărul de ore efectiv lucrate în perioada respectivă (inclusiv cele lucrate supraprogram).

La calcularea salariului mediu în modul prevăzut la subpunctele 1), 2) și 3) din prezentul punct nu se iau în calcul zilele (orele) în care angajatul nu a lucrat la întreprindere, cu excepția absențelor imputabile angajatului, precum și sumele bănești plătite pentru aceste zile (ore).

Dacă în careva din lunile perioadei de decontare de trei luni angajatul nu a lucrat și nu a avut câștig, luna (lunile) în cauză din perioada de decontare nu se exclude și nu se înlocuiește cu altă lună.

11. În cazurile în care salariatul a lucrat la întreprindere mai puțin de 3 luni și pentru salariații care au încheiat contract individual de muncă pe un termen de pînă la 2 luni, salariul mediu pe zi (pe oră) se calculează reieșind din salariul primit pentru timpul de lucru efectiv lucrat la întreprindere, conform prevederilor subpunctelor 1), 2) și 3) din punctul 10 al prezentului Mod de calculare.

Pentru lucrătorii care, în perioada de decontare de 3 luni, nu au avut nici un câștig, salariul mediu se determină din câștigul pe ultimele 3 luni din cele 12 luni premergătoare evenimentului de plată, în care ei au avut zile efectiv lucrate și au avut câștig.

În cazul reducerii salariului lucrătorului (din motive neimputabile acestuia), după ce, la inițiativa patronului, i s-a înmînat, în modul stabilit de lege, avizul de punere în disponibilitate, salariul mediu pentru determinarea indemnizației de eliberare din serviciu se calculează reieșind din câștigul lui pe ultimele 3 luni calendaristice premergătoare lunii în care i s-a remis avizul respectiv.

Dacă lucrătorul nu a primit, din motive întemeiate, salariu la întreprindere, în baza căruia, conform prezentului Mod de calculare, se determină salariul mediu, sau dacă salariatul a fost angajat în serviciu în luna în care, conform prevederilor Codului muncii, este necesar de a i se menține salariul mediu, salariul se calculează în baza salariului de funcție lunar al lucrătorului sau din salariul tarifar pe oră (pe zi), ținîndu-se cont de durata stabilită a zilei de muncă și (sau) a săptămânii de lucru.

[Pct.11 al.4) modificat prin HG1025 din 14.09.07, MO149-152/21.09.07 art.1069]

12. În cazul aplicării perioadei de decontare de 3 luni, premiile plătite cu o periodicitate mai mare de 3 luni, dar care nu depășește 12 luni (recompensa în baza rezultatelor activității anuale, indemnizațiile anuale pentru vechime în muncă, alte premii specificate la punctul 3 al prezentului Mod de calculare), se calculează în mărime de 1/12 din suma real calculată pentru 12 luni pînă la luna pentru care se plătește salariul mediu. De asemenea, sporul semestrial pentru performanță colectivă, cuvenit funcționarilor publici, precum și alte plăți salariale acordate cu o periodicitate de 6 luni, se vor calcula în mărime de 1/6 din suma real calculată pentru ultimul semestru de pînă la luna pentru care se plătește salariul mediu. Sumele obținute, precum și 1/3 din suma premiilor trimestriale calculate în una din cele 3 luni ale perioadei de decontare, se împarte la, respectiv, 29,4 zile - în cazul determinării salariului mediu pe o zi calendaristică, 25,4 zile, 21,1 zile sau 16,9 zile - în cazul determinării salariului mediu pe o zi lucrătoare, ori la 169 ore (respectiv, 148 ore sau 126,8 ore - în cazul duratei săptămânale reduse a timpului de muncă), iar rezultatul se plusează, respectiv, la salariul mediu pe zi sau pe oră. Premiile plătite lunar, la calcularea salariului mediu, se includ în mărime deplină în câștigul lunilor în care au fost calculate conform actelor de decontare.

În cazurile în care, în lunile cuprinse în perioada de decontare, au fost calculate premii pentru două trimestre, în calculul salariului mediu va fi inclus premiul pentru ultimul trimestru, iar dacă în perioada de decontare nu s-au calculat premii trimestriale - premiul pentru trimestrul premergător perioadei de decontare. Dacă, însă, premiul trimestrial nu a intrat în perioada de decontare, dar a fost calculat pînă la data determinării salariului mediu, el va fi inclus în calculul salariului mediu.

[Pct.12 modificat prin HG791 din 07.10.11, MO222-227/11.10.13 art.895]

13. Salariul mediu care, conform art.111 din Codul muncii, urmează să fie plătit salariaților, care sînt remunerați în acord sau pe unitate de timp, în zilele de sărbătoare nelucrătoare care nu coincid cu zilele de repaos săptămînal, se calculează pe o zi lucrătoare, reieșind din perioada de decontare de 3 luni și în modul specificat la subpunctul 1) al punctului 10 al prezentului Mod de calculare. Totodată, sumele plătite cu o periodicitate mai mare de 3 luni, specificate la punctul 12 al prezentului Mod de calculare, nu se vor include în calcul.

Salariul mediu pentru zilele de sărbătoare nelucrătoare care nu coincid cu zilele de repaos săptămînal nu se plătesc salariaților care sînt remunerați în acord sau pe unitate de timp care, în intervalul de timp al lunii calendaristice ce conține zile de sărbătoare nelucrătoare, nu au activat în urma suspendării contractului individual de muncă conform art.76, art.77 lit.a)-e), art. 78 și 80 ale Codului muncii ori s-au aflat în concediu suplimentar de studii, ori în concediu fără plată, conform art.120, indiferent de durata lui.

[Pct.13 în redacția HG1001 din 20.10.10, MO211-212/29.10.10 art.1110]

14. Suma totală a salariului mediu care urmează să fie plătită lucrătorului se determină precum urmează:

1) la plata indemnizației de concediu sau a compensației pentru concediul nefolosit - prin înmulțirea salariului mediu pe o zi calendaristică, calculat în corespundere cu prevederile punctelor 8, 9 și 10 din prezentul Mod de calculare, la numărul zilelor de concediu exprimat în zile calendaristice. În cazul concediilor de studii, rezultatul căpătat se corectează la cota de menținere a salariului mediu – 75 %;

[Pct.14 subpct.1) modificat prin HG1025 din 14.09.07, MO149-152/21.09.07 art.1069]

2) la plata indemnizației de eliberare din serviciu, exprimată în salarii medii săptămînale - prin înmulțirea salariului mediu pe o zi calendaristică la 7 zile sau a salariului mediu pe oră la 40 ore (35 ore, 30 ore - în cazul duratei reduse a timpului de muncă) și la numărul de ani deplini lucrați la întreprindere de la data ultimei angajări.

În cazul stabilirii indemnizației de eliberare din serviciu în salarii medii lunare, precum și la stabilirea salariului mediu lunar menținut pentru perioada căutării unui alt loc de muncă și în celelalte cazuri de menținere a salariului mediu lunar, specificate la subpunctul 1) al punctului 6 al prezentului Mod de calculare, sumele în cauză se determină prin înmulțirea salariului mediu pe o zi calendaristică la 29,4 zile sau a salariului mediu pe oră la 169 ore (148 ore, 126,8 ore - în cazul duratei reduse a timpului de muncă);

3) în alte cazuri de menținere a salariului mediu, specificate la subpunctul 2) al punctului 6 al prezentului Mod de calculare - prin înmulțirea salariului mediu pe o zi lucrătoare sau pe oră, calculat conform prevederilor punctului 8 și subpunctelor 1) și 3) din punctul 10 ale prezentului Mod de calculare, la numărul zilelor sau orelor cuprinse, conform orarului (graficului) de lucru, în intervalul de timp pentru care urmează să se efectueze plata.

15. Prezentul Mod de calculare se aplică și la calcularea salariului mediu pentru plata indemnizației de concediu sau a compensației pentru concediu nefolosit, precum și a indemnizației de eliberare din serviciu pentru persoanele care prestează munca prin cumul.

Anexa nr.2
la Hotărârea Guvernului nr. 426
din 26 aprilie 2004

LISTA
hotărârilor Guvernului care se abrogă

1. Modul de calculare a salariului mediu, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 31 din 14 ianuarie 1994 (Monitor, 1994, nr. 1, art. 23).

2. Hotărârea Guvernului nr.645 din 29 august 1994 "Cu privire la modificarea și completarea Modulului de calculare a salariului mediu, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.31 din 14 ianuarie 1994" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1994, nr. 5, art. 45).

3. Punctul 1 al Modificărilor unor hotărâri ale Guvernului, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 721 din 23 septembrie 1994.

4. Hotărârea Guvernului nr.300 din 29 mai 1996 "Cu privire la introducerea unor modificări în Hotărârea Guvernului nr.31 din 14 ianuarie 1994" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1996, nr. 42-44, art. 358).