



Republica Moldova

GUVERNUL

HOTĂRÎRE Nr. 1105
din 06.12.2010

**cu privire la modificarea, completarea și abrogarea
unor hotărîri ale Guvernului**

Publicat : 10.12.2010 în Monitorul Oficial Nr. 241-246 art Nr : 1225

În scopul realizării Programului de stabilizare și relansare economică a Republicii Moldova pe anii 2009-2011, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 790 din 1 decembrie 2009 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2009, nr.174-176, art.874), Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă modificările și completările ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului, conform anexei nr.1.
2. Se abrogă unele hotărîri ale Guvernului, conform anexei nr.2.

PRIM-MINISTRU

Vladimir FILAT

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,
ministru economiei
Ministrul finanțelor
Ministrul muncii, protecției
sociale și familiei

Valeriu Lazar
Veaceslav Negruța

Valentina Buliga

Nr. 1105. Chișinău, 6 decembrie 2010.

Anexa nr.1

la Hotărîrea Guvernului nr.1105

din 6 decembrie 2010

Modificările și completările

ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului

1. Hotărîrea Guvernului nr.743 din 11 iunie 2002 „Cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.79-81, art.841), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, după cum urmează:

- 1) la punctul 1:

alineatul doi, după cuvîntul „tarifară”, se completează cu cuvîntul „recomandată”, iar cuvintele „care se aplică în toate întreprinderile, instituțiile și organizațiile (în continuare - unitățile) din Republica Moldova, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică” se substituie cu cuvintele „categoriile de calificare și condițiile de salarizare pentru muncitorii din transportul auto, conform anexei nr.5.”;

alineatul patru, după cuvîntul „complexitate”, se completează cu cuvintele „care pot fi ”; în alineatul cinci, cifra „6 ” se substituie cu cifra „7”;

2) la punctul 2 alineatul doi, cuvintele „pentru unitățile care nu utilizează sisteme tarifare de salarizare” se exclud;

3) punctul 3 va avea următorul cuprins:

„3. În unitățile care aplică pentru muncitori rețele tarifare constituite cu aplicarea coeficienților tarifari, salariile tarifare orare se calculează reieșind din salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în unitate, care nu poate fi mai mic decît cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real sau la un nivel nu mai mic decît cuantumul salariului tarifar pentru categoria I de calificare stabilit la nivel de ramură.

Pentru salariații încadrați în sisteme netarifare de salarizare mărimea salariului se determină lunar de către angajator conform modului de diferențiere a salariilor stabilit în unitate, cu respectarea limitei minime a salariului egale cu cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real.

Salarizarea muncitorilor se va efectua, de asemenea, și în baza salariilor lunare sau în acord, negociate în contractele colective sau individuale de muncă, dar nu mai mici decît cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real.

Pentru alte categorii de angajați salariile de funcție se stabilesc în funcție de calificarea, gradul de pregătire profesională și competență ale angajatului, gradul de răspundere pe care îl implică lucrările (funcțiile) executate și complexitatea lor.

Evaluarea complexității lucrărilor executate și a performanțelor individuale pentru stabilirea salariului de funcție în raport proporțional cu cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real sau a salariului tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în unitate se efectuează de către angajator.”;

4) se introduce un punct nou, 3¹, cu următorul cuprins:

„3¹. Pentru unitățile care aplică Rețeaua tarifară unică de salarizare a angajaților, salariile tarifare și de funcție pentru angajați se stabilesc în funcție de categoria de salarizare prevăzută în anexa nr.2 la prezenta hotărîre și grilele de salarii ale funcției stabilite pe categorii de salarizare, specificate în anexa nr.1 la Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar, majorate cu coeficientul obținut din raportul dintre salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în unitățile cu autonomie financiară și limita minimă a grilei de salarii corespunzătoare categoriei I de salarizare specificată în anexa sus-numită pentru angajații din unitățile bugetare.”;

5) la punctul 5 alineatul unu, cuvintele „conform Regulamentului cu privire la salarizarea conducătorilor întreprinderilor de stat, întreprinderilor cu capital majoritar de stat și a celor monopoliste, indicate de Guvern, aprobat prin Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova nr.985 din 27 septembrie 2000 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2000, nr.124-126, art.1089)” se exclud;

6) se introduce un punct nou, 5¹, cu următorul cuprins:

„5¹. Pentru conducătorii întreprinderilor de stat, întreprinderilor cu capital majoritar de stat și ai celor monopoliste, indicate de Guvern, care în perioada lor de activitate au admis (admit) restanțe la plata salariilor angajaților, salariile de funcție nu pot fi majorate pînă la lichidarea totală a restanțelor.

Acești conducători de unități, pînă la lichidarea integrală a restanțelor, nu beneficiază, de asemenea, de dreptul de a primi premii, sporuri la salariu sau alte plăți de stimulare.

În cazul în care, pe parcursul anului gestionar, restanțele la plata salariilor angajaților au fost lichidate, salariul conducătorului se va recalcula cu includerea tuturor plăților salariale.”;

7) punctul 7 se completează cu două alineate noi, cu următorul cuprins:

„Cuantumul maxim al premiului pentru rezultatele activității economico-financiare pentru conducătorii întreprinderilor care primesc dotații de la buget nu poate depăși 50 la sută din salariul de funcție lunar.

Conducătorilor întreprinderilor nerentabile li se plătește premiul cu condiția reducerii pierderilor comparativ cu perioada respectivă a anului precedent, și suma lui anuală nu poate depăși 4,8 salarii de funcție lunare.”;

8) la punctul 9, cifra „5 ” se substituie cu cifra „6”;

9) la punctul 13, alineatul doi se exclude;

10) se introduc două puncte noi, 13¹ și 13², cu următorul cuprins:

„13¹. În caz de încetare a contractului individual de muncă încheiat cu conducătorul unității în baza ordinului (dispoziției, deciziei, hotărârii) organului abilitat, în lipsa unor acțiuni sau inacțiuni culpabile, conducătorului i se plătește o compensație pentru încetarea contractului individual de muncă înainte de termen, în mărimea prevăzută de contract, dar nu mai mică decât 3 și nu mai mare decât 6 salarii medii lunare.

13². Mărimile altor plăți, care nu se raportează la salarizare, dar care pot fi prevăzute în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă (ajutor material, premii cu prilejul jubileelor, sărbătorilor profesionale etc.), se determină în fiecare caz concret, în funcție de mijloacele financiare disponibile.

Totodată, cuantumul acestor plăți, care se plătesc din contul economisirii mijloacelor pentru retribuirea muncii, acordate conducătorului întreprinderii de stat, întreprinderii cu capital majoritar de stat și celor monopoliste, indicate de Guvern, pe parcursul unui an, nu va depăși 3 salarii de funcție.”;

11) la anexa nr.1:

denumirea anexei, după cuvintele „Rețeaua tarifară”, se completează cu cuvântul „recomandată”;

în Note:

la punctul 1, cuvântul „toate” se exclude, iar după cuvântul „unitățile” se introduc cuvintele „, care aplică sistemul tarifar de salarizare.”;

la punctul 4 alineatul unu, cuvintele „național și legalizată anual de Guvern sau în contractul colectiv de muncă – nivel”, se exclud iar în final se introduc cuvintele „sau decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, stabilit prin hotărâre de Guvern.”;

12) la anexa nr.4 în Note:

la punctul 2, cuvintele „salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit de Guvern pentru angajații din sectorul real” se substituie cu cuvintele „cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real”;

punctul 3 se exclude.

2. Hotărârea Guvernului nr.152 din 19 februarie 2004 „Cu privire la salariul tarifar pentru categoria I de calificare a angajaților din unitățile cu autonomie financiară și cuantumul sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 39-41, art.299), cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

din denumirea hotărârii, cuvintele „salariul tarifar pentru categoria I de calificare a angajaților din unitățile cu autonomie financiară și” se exclud;

punctele 3-4 se exclud.

3. Hotărârea Guvernului nr.165 din 9 martie 2010 „Cu privire la cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 35, art.219) se completează cu un punct nou, 6¹, cu următorul cuprins:

„6¹. Întreprinderile de stat, întreprinderile cu capital majoritar de stat și cele monopoliste, indicate de Guvern, la care cuantumul salariului tarifar pentru categoria I de calificare este mai mare decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, prevăzut la punctele 1 și 4 ale prezentei hotărâri, pot efectua majorarea salariului tarifar pentru categoria I de calificare numai pe măsura creșterii volumului producției (lucrări, servicii) în prețuri comparabile față de perioada respectivă a anului precedent, cu condiția sporirii volumului producției livrate în prețuri efective, obținerii beneficiului din vânzarea producției și rentabilității producției.

În cazurile în care creșterea sumară a indicelui prețurilor de consum de la momentul majorării anterioare a salariului tarifar pentru categoria I de calificare depășește rata de creștere a volumului producției (lucrărilor, serviciilor) în prețuri comparabile, întreprinderea care dispune de mijloace financiare necesare este în drept să majoreze salariul tarifar pentru categoria I de calificare pe măsura creșterii indicelui prețurilor de consum.”

Anexa nr.2

la Hotărârea Guvernului nr.1105

din 6 decembrie 2010

LISTA

hotărârilor de Guvern care se abrogă

1. Hotărârea Guvernului nr.927 din 9 septembrie 2000 „Privind aprobarea Modulului de majorare a salariului tarifar pentru categoria I de calificare în întreprinderile de stat, întreprinderile cu capital majoritar de stat și în cele monopoliste, indicate de Guvern” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2000, nr.116-118, art.1025).

2. Hotărârea Guvernului nr.985 din 27 septembrie 2000 „Pentru aprobarea Regulamentului cu privire la salarizarea conducătorilor întreprinderilor de stat, întreprinderilor cu capital majoritar de stat și ai celor monopoliste, indicate de Guvern” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2000, nr.124-126, art.1089).

3. Punctul 6 din Modificările și completările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.537 din 3 mai 2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.66-68, art.678).

4. Punctul 7 din Modificările și completările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.435 din 14 aprilie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.76, art.468).

5. Punctul 2 din Modificările și completările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.614 din 3 iunie 2004 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.91-95, art.756).

6. Punctul 3 din Modificările și completările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1240 din 30 noiembrie 2005 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.164-167, art.1342).