



Республика Молдова

ПРАВИТЕЛЬСТВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Nr. 1105
от 06.12.2010

**о внесении изменений, дополнений и признании
утратившими силу некоторых постановлений Правительства**

Опубликован : 10.12.2010 в Monitorul Oficial Nr. 241-246 статья № : 1225

В целях исполнения Программы стабилизации и возрождения экономики Республики Молдовы на 2009-2011 годы, утвержденной Постановлением Правительства № 790 от 1 декабря 2009 г. (Официальный монитор Республики Молдова, 2009 г., № 174-176, ст.874), Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства, согласно приложению № 1.
2. Признать утратившими силу некоторые постановления Правительства согласно приложению № 2.

Премьер-министр
Контрассигнуют:
зам. премьер-министра,
министр экономики
министр финансов
министр труда, социальной
защиты и семьи

Владимир ФИЛАТ

Валериу ЛАЗАР
Вячеслав Негруца

Валентина Булига

№ 1105. Кишинэу, 6 декабря 2010 г.
Приложение № 1
к Постановлению Правительства
№ 1105 от 6 декабря 2010 г.

**Изменения и дополнения,
которые вносятся в некоторые постановления Правительства**

1. В Постановление Правительства № 743 от 11 июня 2002 г. «Об оплате труда работников хозрасчетных предприятий» (Официальный монитор Республики Молдова, 2002 г., № 79-81, ст. 841), с последующими изменениями и дополнениями, внести следующие изменения и дополнения:

1) в пункте 1:

абзац второй перед словом «тарифную» дополнить словом «рекомендуемую», а слова «которая подлежит применению во всех предприятиях, учреждениях и организациях (далее – предприятия) Республики Молдова, независимо от вида собственности и организационно-правовой формы» заменить словами «квалификационные разряды и условия оплаты труда для рабочих автомобильного транспорта, согласно приложению № 5»;

абзац четвертый после слова «сложности» дополнить словами «которые могут быть»; в абзаце пятом цифру «6» заменить цифрой «7»;

2) в абзаце втором пункта 2 слова «для предприятий, которые не применяют тарифной системы оплаты труда» исключить;

3) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. На предприятиях, применяющих для рабочих тарифные сетки с тарифными коэффициентами, часовые тарифные ставки исчисляются исходя из тарифной ставки для I квалификационного разряда, установленной на предприятии, которая должна быть не ниже гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе или на уровне не ниже размера тарифной ставки I квалификационного разряда, установленной на отраслевом уровне.

Для работников, охваченных бестарифной системой оплаты труда, размер заработной платы определяется ежемесячно работодателем согласно порядку дифференциации заработной платы, установленному на предприятии, с соблюдением минимального уровня оплаты, равного гарантированному размеру заработной платы в реальном секторе.

Оплата труда рабочих осуществляется также на основе месячных окладов или сдельно, установленных путем переговоров в коллективных или индивидуальных трудовых договорах, размеры которых не должны быть меньше гарантированного размера заработной платы в реальном секторе.

Для других категорий работников должностные оклады устанавливаются в зависимости от квалификации, уровня профессиональной подготовки и компетентности работника, ответственности и сложности выполняемых им работ.

Оценка сложности выполняемых работ и индивидуальных достижений для установления должностного оклада пропорционально минимальному гарантированному размеру заработной платы в реальном секторе или тарифной ставке для I квалификационного разряда, установленной на предприятии, осуществляется работодателем.»;

4) дополнить пунктом 3¹ следующего содержания:

«3¹. На предприятиях, применяющих Единую тарифную сетку оплаты труда, тарифные ставки и должностные оклады работникам устанавливаются в зависимости от разряда оплаты труда, указанного в приложении № 2 к настоящему Постановлению, и вилки должностных окладов по разрядам оплаты труда, указанных в приложении № 1 к Закону № 355-XVI от 23 декабря 2005 года о системе оплаты труда в бюджетной сфере, увеличенных на коэффициент, полученный отношением между тарифной ставкой для I квалификационного разряда, установленной на хозрасчетных предприятиях, и минимальным уровнем вилки должностного оклада, соответствующим I разряду оплаты труда, предусмотренному в вышеуказанном приложении для работников бюджетных единиц.»;

5) в абзаце первом пункта 5 слова «в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных предприятий, предприятий с преобладающим государственным капиталом и монопольных предприятий, определенных Правительством, утвержденным Постановлением Правительства Республики Молдова № 985 от 27 сентября 2000 г. (Официальный монитор Республики Молдова, 2000 г., № 124-

126, ст. 1089)» исключить;

6) дополнить пунктом 5¹ следующего содержания:

«5¹. Для руководителей государственных предприятий, предприятий с преобладающим государственным капиталом и монопольных предприятий, определенных Правительством, которые в период своей деятельности допустили (допускают) образование задолженностей по выплате заработной платы работникам, должностные оклады не могут быть увеличены до полной ликвидации задолженности.

До полной ликвидации задолженности по заработной плате руководители этих предприятий также не обладают правом на получение премий, надбавок к заработной плате или других поощрительных выплат.

В случае, когда в течение расчетного года задолженности по выплате заработной платы работникам были ликвидированы, должностной оклад руководителя будет пересчитан с учетом всех видов заработка.»;

7) пункт 7 дополнить двумя новыми абзацами следующего содержания:

«Максимальный размер премии по результатам финансово-экономической деятельности для руководителей предприятий, получающих дотации из бюджета, не может превышать 50 процентов должностного оклада в месяц.

Руководителям убыточных предприятий премия выплачивается при условии снижения убытков по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, и ее годовая сумма не может превышать 4,8 месячного должностного оклада»;

8) в пункте 9 цифру «5» заменить цифрой «6»;

9) абзац второй пункта 13 исключить;

10) дополнить пунктами 13¹ и 13² следующего содержания:

«13¹. В случае прекращения индивидуального трудового договора, заключенного с руководителем предприятия на основании приказа (распоряжения, решения, постановления) уполномоченного органа, в отсутствие каких-либо виновных действий или бездействий, руководителю выплачивается компенсация за досрочное прекращение индивидуального трудового договора в размере, предусмотренном договором, но не менее трех и не более шести среднемесячных заработных плат.

13². Размеры других выплат, которые не относятся к оплате труда, но могут быть предусмотрены в индивидуальном трудовом договоре или в коллективном трудовом договоре (материальная помощь, премии в связи с юбилейными датами, профессиональными праздниками и др.), определяются в каждом конкретном случае в пределах имеющихся финансовых средств.

При этом размер данных выплат, выплачиваемых руководителю государственного предприятия, предприятия с преобладающим государственным капиталом и монопольного предприятия, указанных Правительством, за счет экономии средств по фонду оплаты труда, в течение года не может превышать трех должностных окладов»;

11) в приложении № 1:

название приложения перед словами «Тарифная сетка» дополнить словом «Рекомендуемая»;

в примечаниях:

в пункте 1 слово «всеми» исключить, а в конце после слов «организационно-правовой формы» дополнить словами «применяющих тарифную систему оплаты труда.»;

в первом предложении пункта 4 слова «на национальном уровне и легализуемой ежегодно Правительством или в коллективном трудовом договоре» исключить, а в конце предложение дополнить словами «или гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе, установленного постановлением Правительства.»;

12) в примечаниях к приложению № 4:

в пункте 2 слова «тарифной ставки для I квалификационного разряда, установленной

Постановлением Правительства Республики Молдова для работников реального сектора» заменить словами «гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе»;

пункт 3 исключить.

2. В Постановление Правительства № 152 от 19 февраля 2004 г. «О тарифной ставке для I квалификационного разряда работников хозрасчетных предприятий и размере компенсационных доплат за работу в неблагоприятных условиях» (Официальный монитор Республики Молдова, 2004 г., № 39-41, ст. 299), с последующими изменениями и дополнениями, внести следующие изменения:

из названия постановления слова «тарифной ставке для I квалификационного разряда работников хозрасчетных предприятий и» исключить;

пункты 3-4 исключить.

3. Постановление Правительства № 165 от 9 марта 2010 г. «О гарантированном минимальном размере заработной платы в реальном секторе» (Официальный монитор Республики Молдова, 2010 г., № 35, ст. 219) дополнить пунктом 6¹ следующего содержания:

«6¹. Государственные предприятия, предприятия с преобладающим государственным капиталом и монопольные предприятия, определенные Правительством, на которых размер тарифной ставки I квалификационного разряда превышает гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе, предусмотренный в пунктах 1 и 4 настоящего Постановления, дальнейшее повышение тарифной ставки I квалификационного разряда осуществляют только в прямой зависимости от роста объемов производства (работ, услуг) в сопоставимых ценах к соответствующему периоду предыдущего года при условии роста объема реализованной продукции в действующих ценах, наличия прибыли от ее реализации и рентабельности производства продукции.

В случаях, когда суммарный рост индекса потребительских цен с момента предыдущего повышения тарифной ставки I квалификационного разряда превышает прирост объема производства (работ, услуг) в сопоставимых ценах, предприятие, располагающее необходимыми финансовыми средствами, вправе повысить тарифную ставку I квалификационного разряда по мере роста индекса потребительских цен.».

Приложение № 2

к Постановлению Правительства

№ 1105 от 6 декабря 2010 г.

Список

постановлений Правительства, которые признаются утратившими силу

1. Постановление Правительства № 927 от 9 сентября 2000 г. «Об утверждении Порядка повышения тарифной ставки I квалификационного разряда на государственных предприятиях, предприятиях с преобладающим государственным капиталом и монопольных предприятиях, определенных Правительством» (Официальный монитор Республики Молдова, 2000 г., № 116-118, ст. 1025).

2. Постановление Правительства № 985 от 27 сентября 2000 г. «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных предприятий, предприятий с преобладающим государственным капиталом и монопольных предприятий, определенных Правительством» (Официальный монитор Республики Молдова, 2000 г., № 124-126, ст. 1089).

3. Пункт 6 Изменений и дополнений, которые вносятся в отдельные постановления Правительства Республики Молдова, утвержденных Постановлением Правительства № 537 от 3 мая 2002 г. (Официальный монитор Республики Молдова, 2002 г., № 66-68, ст. 678).

4. Пункт 7 Изменений и дополнений, которые вносятся в отдельные постановления Правительства Республики Молдова, утвержденных Постановлением Правительства № 435 от 14 апреля 2003 г. (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 76, ст. 468).

5. Пункт 2 Изменений и дополнений, которые вносятся в некоторые постановления Правительства, утвержденных Постановлением Правительства № 614 от 3 июня 2004 г. (Официальный монитор Республики Молдова, 2004 г., № 91-95, ст. 756).

6. Пункт 3 Изменений и дополнений, которые вносятся в отдельные постановления Правительства, утвержденных Постановлением Правительства № 1240 от 30 ноября 2005 г. (Официальный монитор Республики Молдова, 2005 г., № 164-167, ст. 1342).