



Республика Молдова

ПРАВИТЕЛЬСТВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Nr. 108

от 03.02.2005

**об утверждении Положения об условиях назначения,
порядке исчисления и выплаты пособий по временной
нетрудоспособности и других пособий социального страхования**

Опубликован : 11.02.2005 в Monitorul Oficial Nr. 24-25 статья № : 162

ИЗМЕНЕНО

[ПП193 от 13.03.13, MO56-59/15.03.13 ст.243](#)

[ПП403 от 13.06.12, MO120-125/15.06.12 ст.443](#)

[ПП555 от 22.07.11, MO122-127/29.07.11 ст.627](#)

[ПП530 от 13.07.11, MO117/19.07.11 ст.598](#)

 [ПП1322 от 14.12.05, MO176-181/30.12.05 ст.1447](#)

В целях выполнения положений Закона о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования № 289-XV от 22 июля 2004 г. Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях назначения, порядке исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности и других пособий социального страхования согласно приложению №1.

2. Министерству труда, социальной защиты и семьи и Министерству здравоохранения привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением.

[\[Пкт.2 изменен ПП555 от 22.07.11, MO122-127/29.07.11 ст.627\]](#)

[\[Пкт.2 изменен ПП1322 от 14.12.05, MO176-181/30.12.05 ст.1447\]](#)

3. Признать утратившими силу постановления Правительства согласно приложению № 2.

ПРЕМЬЕР-МИНИСТР

Василе ТАРЛЕВ

Контрассигнует:

**Кишинэу, 3 февраля 2005 г.
№ 108.**

Приложение № 1
к Постановлению Правительства
№ 108 от 3 февраля 2005 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях назначения, порядке исчисления и выплаты
пособий по временной нетрудоспособности и других
пособий социального страхования

I. Общие положения

1. Право на пособия по временной нетрудоспособности и других пособий социального страхования (далее - пособия) имеют лица, застрахованные в государственной системе социального страхования и безработные, получающие пособие по безработице (далее - безработные), постоянно проживающие или временно пребывающие в Республике Молдова.

[Пкт.1 изменен ПП555 от 22.07.11, МО122-127/29.07.11 ст.627]

2. Лицо имеет право на пособия социального страхования, связанные с социальными рисками, от которых оно застраховано.

3. Застрахованные в соответствии с законом лица имеют право на пособия и в случае наступления страхового риска в период испытательного срока или в день увольнения.

Лица, работающие по индивидуальному трудовому договору на определенный срок, лишаются права на пособие с даты истечения срока действия трудового договора, за исключением права на пособие по материнству.

4. Если временная нетрудоспособность работника наступила в период разрешения спора по вопросу о законности увольнения, пособие назначается, в случае восстановления на работе, со дня, когда согласно решению он должен приступить к работе.

5. Пособие может быть потребовано на основании подтверждающих документов в срок, не превышающий 12 месяцев со дня возобновления трудовой деятельности, установления группы инвалидности, окончания отпуска по беременности и родам.

6. Назначение, исчисление и выплата пособий работающим по индивидуальному трудовому договору производятся администрацией субъекта по месту основной работы (где хранится трудовая книжка).

[Пкт.6 изменен ПП555 от 22.07.11, МО122-127/29.07.11 ст.627]

Пособие безработным назначается территориальными агентствами занятости населения.

7. Назначенные, но не востребованные своевременно пособия выплачиваются не более чем за 3 года, предшествовавших дню обращения.

8. Пособия, не выплаченные своевременно по вине органа, назначающего или выплачивающего пособия, выдаются без ограничения каким-либо сроком.

9. Выплата пособий по временной нетрудоспособности, обусловленной общим заболеванием или несчастным случаем, не связанным с работой, осуществляется за счет работодателя и средств бюджета государственного социального страхования в порядке,

установленном пунктом 29¹ настоящего Положения.

[Пкт.9 в редакции ПП555 от 22.07.11, МО122-127/29.07.11 ст.627]

10. Право на пособия подтверждается листком о медицинском отпуске, выданным в порядке, установленном Правительством.

11. Контроль за правильностью назначения, исчисления и выплаты пособий осуществляется Национальной кассой социального страхования, Финансовой инспекцией, подведомственной Министерству финансов, Инспекцией труда и их территориальными структурами.

[Пкт.11 изменен ПП403 от 13.06.2012, МО120-125/15.06.2012 ст.443]

[Пкт.11 изменен ПП555 от 22.07.11, МО122-127/29.07.11 ст.627]

II. Назначение пособий

12. Застрахованные в государственной системе социального страхования лица имеют право на пособие в следующих случаях:

- а) при общем заболевании или несчастном случае, не связанном с работой;
- б) при предупреждении заболеваний (карантине);
- с) для восстановления трудоспособности;
- д) по материнству (беременности и родам);
- е) по уходу за больным ребенком.

13. Безработные имеют право на пособия в случаях, предусмотренных подпунктами а) и д) пункта 12.

14. Условия назначения пособий:

а) застрахованные лица имеют право на пособия при наличии общего трудового стажа не менее 3 лет;

б) застрахованные лица, общий трудовой стаж которых составляет менее 3 лет, получают пособия при наличии не менее 3 месяцев страхового стажа из последних 12 месяцев, предшествовавших наступлению страхового риска;

с) застрахованные лица, работающие по срочному индивидуальному трудовому договору, в том числе занятые на сезонных работах, имеют право на пособия, если страховой стаж, предусмотренный подпунктами а) или б), составляет не менее 12 месяцев страхового стажа из последних 24 месяцев, предшествовавших наступлению страхового риска. В период межсезонных работ пособия не назначаются;

д) безработные получают пособия при условии приостановления на этот период выплаты пособия по безработице или стипендии.

15. Пособие назначается на основании листка о медицинском отпуске, а в случае его утери - и справки, предусмотренной в приложении №1 к настоящему Положению, а в случае их утери - на основании дубликатов, выданных в установленном порядке. Другие документы не могут служить основанием для назначения пособия.

[Пкт.15 изменен ПП555 от 22.07.11, МО122-127/29.07.11 ст.627]

16. Право на пособие назначается с первого дня утраты трудоспособности до ее восстановления или установления группы инвалидности Консилиумом врачебной экспертизы жизнеспособности (в дальнейшем – КВЭЖ) либо по истечении срока действия срочного индивидуального трудового договора. Выплата пособий производится в порядке, установленном пунктом 29¹ настоящего Положения.

[Пкт.16 в редакции ПП555 от 22.07.11, МО122-127/29.07.11 ст.627]

17. В случае общего заболевания или несчастного случая, не связанного с работой, пособие по временной нетрудоспособности назначается:

а) на период не более 180 календарных дней в течение календарного года и исчисляется с первого дня медицинского отпуска. В случае продления по заключению

КВЭЖ медицинского отпуска на срок свыше 180 календарных дней (не более чем на 30 календарных дней) пособие назначается на весь период продленного медицинского отпуска. Календарный год охватывает период с 1 января по 31 декабря;

[Пкт.17 подпкт.а) изменен ПП555 от 22.07.11, МО122-127/29.07.11 ст.627]

б) начиная со 120-го календарного дня пособие выплачивается в случае продления медицинского отпуска на основании заключения КВЭЖ;

с) застрахованным лицам, работающим по срочному индивидуальному трудовому не превышающему одного года договору, в том числе занятым на сезонных работах, и безработным пособие назначается на срок не более 30 календарных дней в течение календарного года и, соответственно, в период предоставления пособия по безработице;

[Пкт.17 подпкт.с) изменен ПП555 от 22.07.11, МО122-127/29.07.11 ст.627]

д) в случае заболевания туберкулезом, СПИДом, любого онкологического заболевания продолжительность периода, на который предоставляется пособие по временной нетрудоспособности, составляет, на основании заключения КВЭЖ, до одного года в интервале последних двух лет;

е) пособие по временной нетрудоспособности в связи с беременностью предоставляется на весь период нахождения в медицинском отпуске без каких-либо ограничений, включая безработных;

ф) пособие предоставляется и при наступлении нетрудоспособности в период ежегодного оплачиваемого отпуска (основного или дополнительного). В таких случаях он продлевается на срок временной нетрудоспособности, имевшей место во время отпуска;

г) при наступлении нетрудоспособности в период неоплачиваемого отпуска, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет или простоя предприятия (цеха) пособие не предоставляется. Если временная нетрудоспособность сохраняется после даты истечения срока неоплачиваемого отпуска, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет или возобновления работы предприятия (цеха), пособие назначается с этой даты;

h) если временная нетрудоспособность наступила в период простоя предприятия (цеха) и за этот период застрахованным лицам была выплачена заработная плата с перечислением соответствующих взносов социального страхования, пособие назначается за этот период;

и) если временная нетрудоспособность наступила до начала неоплачиваемого отпуска или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, указанные отпуска считаются отмененными и пособие назначается на общих основаниях;

j) если временная нетрудоспособность наступила в период военных сборов или дополнительного отпуска в связи с обучением в высшем учебном заведении без отрыва от производства, пособие назначается с того дня, с которого работник обязан был приступить к работе;

[Пкт.17 подпкт.к) исключен ПП555 от 22.07.11, МО122-127/29.07.11 ст.627]

18. Пособие по временной нетрудоспособности не назначается застрахованному лицу в случае:

а) умышленного нанесения вреда своему здоровью;

б) утраты трудоспособности в результате совершения преступления;

с) принудительного лечения по судебному решению, за исключением психически больных;

д) нахождения в заключении или в процессе проведения судебно-медицинской экспертизы.

Пособие, выплаченное необоснованно, подлежит возврату по судебному решению.

19. Пособие по предупреждению заболеваний (карантину) назначается

застрахованному лицу, которому запрещается продолжать работу по причине карантина на период, установленный в листке о медицинском отпуске, выданном в соответствии с действующим законодательством.

Пособие по предупреждению заболеваний устанавливается в соответствии с условиями и размерами, предусмотренными пунктами 23 и 25 настоящего положения.

20. Пособие по восстановлению трудоспособности предоставляется в связи с:

- а) ортопедическим протезированием;
- б) санаторно-курортным лечением.

Пособие в связи с ортопедическим протезированием назначается в случае нахождения застрахованного лица в стационаре для протезирования или ортопедического вмешательства за весь период пребывания в стационаре.

Пособие в связи с санаторно-курортным лечением (амбулаторным, стационарным) назначается в том случае, если продолжительность ежегодного отпуска (основного и дополнительного) недостаточна для проведения лечения и проезда в эти учреждения и обратно. Если ежегодный отпуск был использован до отъезда на санаторно-курортное лечение, продолжительность отпуска (основного, дополнительного) исключается из периода, за который назначается соответствующее пособие, а работнику предоставляется неоплачиваемый отпуск продолжительностью, равной продолжительности оплачиваемого отпуска.

Застрахованному лицу, направленному в установленном порядке на восстановительное лечение в санаторно-курортное учреждение непосредственно из отделения лечебно-санитарного учреждения после инфаркта миокарда или хирургического вмешательства (аортокоронарное шунтирование, аневризма аорты, язва желудка или двенадцатиперстной кишки, калькулезный холецистит), пособие назначается на весь период нахождения в санатории.

Одному из застрахованных родителей (опекуну или попечителю), который воспитывает ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, пособие назначается на весь период санаторно-курортного лечения ребенка, включая и время для проезда туда и обратно, по представлении медицинского предписания о необходимости индивидуального ухода за ребенком, но не более чем на 30 календарных дней.

Порядок предоставления путевок на санаторно-курортное лечение устанавливается Правительством.

21. Пособие по материнству (беременности и родам) предоставляется застрахованным лицам, женам, находящимся на содержании у застрахованных мужей, и безработным, имеющим право на отпуск по материнству, включая дородовой и послеродовой отпуск.

Пособие по материнству предоставляется начиная с 30-й недели беременности на 126 календарных дней, а в случае тяжелых родов или рождения двух и более детей - на 140 календарных дней.

Если ребенок родился мертвым или умер в период послеродового отпуска, пособие по материнству предоставляется за период, установленный абзацем вторым настоящего пункта.

При предоставлении отпуска по беременности и родам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет правомочное лицо получает оба пособия (по материнству и по уходу за ребенком до достижения им 3 лет).

Жена считается находящейся на содержании застрахованного мужа, если на день приобретения права на пособие по материнству она не работает и не имеет застрахованного дохода, что подтверждается трудовой книжкой или заявлением, представленным под личную ответственность, о том, что она не является застрахованным лицом.

[Пкт.21 абз.5 в редакции ПП555 от 22.07.11, МО122-127/29.07.11 ст.627]

Если жена находится на содержании у работающего мужа, пособие по материнству назначается на имя жены по основному месту работы мужа. Факт, что данное лицо является женой работающего мужа, подтверждается свидетельством о браке и удостоверением личности.

[Пкт.21 абз.6 изменен ПП555 от 22.07.11, МО122-127/29.07.11 ст.627]

Ежемесячный размер пособия по материнству составляет 100% основы расчета, установленной в пункте 23 настоящего положения.

Женам, находящимся на содержании у застрахованных мужей, пособие по материнству назначается с 1 октября 2003 г. - даты ввода в действие Трудового кодекса.

22. Пособие по уходу за больным ребенком в возрасте до 7 лет, а за ребенком-инвалидом при заболеваниях, не связанных с инвалидностью, до достижения им возраста 16 лет предоставляется на основании листка о медицинском отпуске.

Период, за который предоставляется пособие по уходу за больным ребенком, составляет не более 14 календарных дней в случае оказания медицинской помощи в амбулаторных условиях и до 30 календарных дней - в случае оказания медицинской помощи в стационаре на период, в котором ребенок нуждается в уходе.

Если у ребенка инфекционное заболевание или он иммобилизован в гипсовый аппарат либо подвергся хирургическому вмешательству, продолжительность медицинского отпуска устанавливается консультативным врачебным консилиумом, а пособие предоставляется на весь период медицинского отпуска.

В случае, если мать ребенка по уважительным причинам (продолжительное лечение тяжелой болезни или последствий травматизма, лечение в стационаре, временное отсутствие на основном месте жительства, лишение родительских прав и др. – случай, подтвержденный документально) не может ухаживать за больным ребенком в возрасте до 7 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, пособие назначается другим застрахованным лицам: отцу, опекуну, другому члену семьи, бабушке, бабушке.

[Пкт.22 абз.4 в редакции ПП555 от 22.07.11, МО122-127/29.07.11 ст.627]

Застрахованному лицу, находящемуся в ежегодном отпуске (основном или дополнительном), в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет или в неоплачиваемом отпуске, пособие по уходу за больным ребенком не назначается.

Размер пособия по уходу за больным ребенком устанавливается в соответствии с пунктом 25 настоящего положения.

III. Основа для исчисления и размер пособий

23. Основой для исчисления пособий является среднемесячный доход за последние 6 предшествующих наступлению страхового риска календарных месяцев, на который начислялись взносы социального страхования.

Среднемесячный застрахованный доход, принятый для исчисления размера пособий, не может превышать 5 прогнозируемых среднемесячных заработных плат по стране.

[Пкт.23 абз.2) изменен ПП530 от 13.07.11, МО117/19.07.11 ст.598]

Если месяцы, взятые для исчисления пособий согласно абзацу первому, не отработаны полностью по уважительным причинам, для определения основы расчета берется застрахованный доход за полностью отработанные календарные месяцы соответствующего периода.

Если период 6 месяцев, взятых для исчисления пособий согласно абзацу первому, не отработан полностью по неуважительным причинам, данный период не исключается из расчета;

[Пкт.23 абз.4 в редакции ПП555 от 22.07.11, МО122-127/29.07.11 ст.627]

Если застрахованное лицо работало менее 6 месяцев, основой для исчисления является

среднемесячный застрахованный доход, полученный за полностью отработанные календарные месяцы. При наличии у застрахованного лица страхового стажа менее одного календарного месяца учитывается застрахованный доход за отработанные дни, который делится на число отработанных дней и умножается на число рабочих дней месяца (25,4 рабочих дня при 6-дневной рабочей неделе и 21,1 рабочих дня при 5-дневной рабочей неделе).

При отсутствии по уважительным причинам застрахованного дохода за последние 6 календарных месяцев, предшествовавших месяцу наступления страхового риска, основой для исчисления пособий является тарифная ставка или должностной оклад получателя.

Лицу, работающему у нескольких субъектов и застрахованному на каждом из них согласно законодательству, пособие исчисляется в зависимости от общего застрахованного дохода. Застрахованные доходы подтверждаются справками (приложение №1 к настоящему Положению), выданными каждым субъектом, в котором работает данное лицо.

[Пкт.23 абзац изменен ПП555 от 22.07.11, МО122-127/29.07.11 ст.627]

Застрахованный доход, выплаченный за период работы более, чем за один календарный месяц, будет включен равными частями за каждый из месяцев, за который он был исчислен.

Работодатель по основному месту работы застрахованного лица подтверждает справкой (приложение №2 к настоящему Положению) часть пособия по временной нетрудоспособности, которое впоследствии будет выплачено работнику за первые пять дней медицинского отпуска работодателем по месту работы по совместительству.

[Пкт.23 абзац изменен ПП193 от 13.03.13, МО56-59/15.03.13 ст.243]

Пособие по временной нетрудоспособности за первые пять дней медицинского отпуска будет распределено между работодателями в пропорциональных размерах застрахованных доходов работника, полученных у каждого работодателя за последние 6 календарных месяцев, предшествовавших наступлению страхового риска.

[Пкт.23 абзац изменен ПП193 от 13.03.13, МО56-59/15.03.13 ст.243]

Справки, указанные в приложениях № 1 и 2, заполняются в трех экземплярах.

[Пкт.23 абзацы введены ПП555 от 22.07.11, МО122-127/29.07.11 ст.627]

24. Основой для исчисления пособия по материнству, предоставляемого женщине, находящейся на содержании у работающего мужа, является среднемесячный застрахованный доход мужа, определяемый согласно пункту 23 настоящего положения.

25. Месячный размер пособия устанавливается дифференцированно, в зависимости от продолжительности страхового стажа получателя:

а) 60 процентов основы для исчисления пособия, установленной в пункте 23 настоящего положения, - при наличии страхового стажа до 5 лет;

б) 70 процентов основы для исчисления пособия, установленной в пункте 23 настоящего положения, - при наличии страхового стажа от 5 до 8 лет;

с) 90 процентов основы для исчисления пособия, установленной в пункте 23 настоящего положения, - при наличии страхового стажа свыше 8 лет.

[Пкт.25 подпкт.с) изменен ПП555 от 22.07.11, МО122-127/29.07.11 ст.627]

26. Размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием туберкулезом, СПИДом или раком составляет 100 процентов основы исчисления, установленной в пункте 23 настоящего положения.

27. В страховой стаж включаются все застрахованные периоды с первого дня работы до наступления застрахованного риска согласно данным трудовой книжки, а после внедрения персонального учета в системе социального страхования - согласно справке, выданной органами социального страхования.

28. В страховой стаж включаются периоды выполнения срочной или сокращенной военной службы, период ухода за ребенком в возрасте до 3 лет одним из родителей или, в случае смерти обоих родителей, опекуном и период получения пособия по безработице.

IV. Порядок выплаты пособий

29. Выплата пособий производится:

а) застрахованным лицам, работающим по индивидуальному трудовому договору, - по предъявлении листка о медицинском отпуске одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц;

б) остальным категориям работников и безработным - в день предъявления листка о медицинском отпуске или в течение 10 дней после этой даты.

29¹. Выплата пособий производится следующим образом:

а) выплата пособий социального страхования, предусмотренных подпунктами б), с), д), е) пункта 12, осуществляется полностью за счет средств бюджета государственного социального страхования;

б) выплата пособий по временной нетрудоспособности, обусловленной общим заболеванием или несчастным случаем, не связанным с работой, за исключением случаев, предусмотренных пунктом с), осуществляется следующим образом:

первые пять календарных дней временной нетрудоспособности оплачиваются из средств работодателя, а безработным оплачивается из средств бюджета государственного социального страхования;

начиная с шестого календарного дня временной нетрудоспособности выплачивается пособие из средств бюджета государственного социального страхования;

[Пкт.29¹ подпкт.б) изменен ПП193 от 13.03.13, МО56-59/15.03.13 ст.243]

с) выплата пособий по временной нетрудоспособности в случаях заболевания туберкулезом, СПИДом, раком любого вида или возникновения угрозы прерывания беременности, а также выплата пособий по временной нетрудоспособности беременным женщинам, состоящим на учете в санитарно-медицинских учреждениях, осуществляется полностью за счет средств бюджета государственного социального страхования, начиная с первого календарного дня временной нетрудоспособности.

[Пкт.29¹ введен ПП555 от 22.07.11, МО122-127/29.07.11 ст.627]

30. Выплата пособий производится в счет взносов обязательного социального страхования.

31. Выплата пособия по материнству производится один раз за весь период отпуска по материнству.

32. Пособие выплачивается получателю, его законному представителю или доверенному лицу.

33. Пособие, назначенное и не выплаченное за текущий месяц умершему застрахованному лицу, выплачивается пережившему его супругу (супруге), детям, родителям или, при их отсутствии, лицу, доказавшему свой уход за умершим до дня его смерти.

34. Пособие, не выплаченное своевременно умершему лицу по вине органа, назначившего или выплачивающего пособие, выплачивается полностью супругу (супруге) умершего, его детям, родителям или, при их отсутствии, лицу, доказавшему свой уход за умершим.

35. Выплата пособия прекращается начиная со дня, следующего за днем, когда получатель:

а) умер;

б) не отвечает условиям закона для предоставления пособия;

с) переехал на постоянное жительство в другую страну, с которой Республика Молдова не заключила соглашения о социальном страховании.

36. Выплата пособий прекращается при получении их на основании поддельных документов.

37. Если КВЭЖ вынес решение об установлении группы инвалидности, пособие выплачивается до дня установления группы в пределах максимальной продолжительности периода, на который было предоставлено соответствующее пособие.

38. Если временная нетрудоспособность наступила в период работы и продолжается в период простоя предприятия (цеха), пособие за период простоя выплачивается в том же размере, что и заработная плата работнику той же профессии и квалификации за этот период, но не выше пособия, исчисленного согласно пунктам 23 и 25 настоящего положения.

Если временная нетрудоспособность наступила в период простоя предприятия (цеха) и за этот период застрахованным лицам была выплачена заработная плата с перечислением соответствующих взносов социального страхования, пособие за период простоя выплачивается согласно пунктам 23 и 25 настоящего положения. Пособие не выплачивается, если плата за период простоя застрахованным лицам не установлена.

Если временная нетрудоспособность (независимо от ее начала) сохраняется после возобновления работы предприятия, цеха, филиала, пособие по временной нетрудоспособности за период после возобновления работы исчисляется и выплачивается согласно пунктам 23 и 25 настоящего положения.

39. В случае несостоятельности работодателя пособие, право на которое наступило до этой ситуации, выплачивается аналогично заработной плате на основании статьи 54 Закона о несостоятельности № 632-XV от 14 ноября 2001 г. за счет средств бюджета государственного социального страхования.

V. Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием

40. Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием назначается на основании Закона о страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний № 756-XIV от 24 декабря 1999 г.

Пособие выплачивается за рабочие дни из первых 20 календарных дней, исчисленных со дня временной утраты трудоспособности, работодателем из собственных средств и с 21-го дня - из средств бюджета государственного социального страхования.

VI. Переходные положения

41. По медицинским отпускам, предоставляемым до 31 декабря 2004 г., пособия исчисляются на основании нормативных актов, действующих на день наступления застрахованного риска.

42. По медицинским отпускам, начавшимся до 31 декабря 2004 г. и продолжающимся после 1 января 2005 г., назначенные пособия не пересчитываются.

VII. Заключительные положения

43. Работодатель или служащие территориальных касс социального страхования и территориальных агентств занятости населения, по вине которых из-за несоблюдения положений действующего законодательства были необоснованно назначены и выплачены те или иные суммы из бюджета государственного социального страхования, обязаны их возместить.

44. Необоснованно выплаченные в результате представления фальшивых документов суммы удерживаются с лиц, которые их получили.

45. На суммы, не возвращенные получателями в связи со смертью, взыскание не

обращается.

46. Споры, связанные с назначением, исчислением и выплатой пособий, разрешаются Национальной кассой социального страхования, решение которой может быть обжаловано в судебной инстанции в соответствии с действующим законодательством.

[анеха nr.1](#) 

[Приложение №1 введено ПП555 от 22.07.11, МО122-127/29.07.11 ст.627]

[анеха nr.2](#)

[Приложение №2 изменено ПП193 от 13.03.13, МО56-59/15.03.13 ст.243]

[Приложение №2 введено ПП555 от 22.07.11, МО122-127/29.07.11 ст.627]

Приложение № 2
к Постановлению Правительства
№ 108 от 3 февраля 2005 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

утративших силу постановлений Правительства

1. Постановление Совета Министров Молдавской ССР и Молдавского республиканского совета профессиональных союзов № 99 от 21 марта 1984 г. "О Постановлении Совета Министров СССР и Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов № 191 от 23 февраля 1984 г. "О пособиях по государственному социальному страхованию" (Ведомости Верховного Совета и Правительства Молдавской ССР, 1984 г., № 5, ст.53) (с последующими изменениями и дополнениями).

2. Постановление Правительства Республики Молдова № 187 от 29 июня 1990 г. "О повышении размеров пособий по временной нетрудоспособности некоторым категориям рабочих и служащих".

3. Постановление Правительства Республики Молдова № 196 от 22 апреля 1991 г. "О порядке оплаты листков нетрудоспособности лиц, принимавших участие в работах по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС".

4. Пункт 2 Постановления Правительства Республики Молдова № 329 от 3 июля 1991 г. "Об утверждении Положения о наркологическом учреждении Министерства здравоохранения Республики Молдова и Положения об учреждении социальной реабилитации пенитенциарной системы Министерства юстиции Республики Молдова".

5. Постановление Правительства Республики Молдова № 348 от 17 июля 1991 г. "Об утверждении Положения о порядке временного освобождения от работы и обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности лиц, ухаживающих за детьми раннего возраста и детьми-инвалидами в случае болезни матери, и предоставления одного дополнительного выходного дня в месяц с оплатой его в размере дневного заработка одному из родителей (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка-инвалида".

6. Постановление Правительства Республики Молдова № 58 от 11 февраля 1993 г. "Об утверждении Инструкции о порядке назначения, исчисления и выплаты пособий в связи с предоставлением медицинского отпуска в Республике Молдова" (Монитор Парламента, 1993 г., № 2, ст.36).

7. Постановление Правительства Республики Молдова № 1311 от 7 октября 2002 г. "О внесении дополнений в пункт 44 Инструкции о порядке назначения, исчисления и выплаты пособий в связи с предоставлением медицинского отпуска в Республике Молдова" (Официальный монитор Республики Молдова, 2002 г., № 142-143, ст.1447).