



Республика Молдова

ПРАВИТЕЛЬСТВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Nr. 605
от 31.05.2007

**об утверждении Национальной стратегии о политиках
занятости рабочей силы на 2007-2015 годы**

Опубликован : 15.06.2007 в Monitorul Oficial Nr. 82-85 статья № : 660

В целях улучшения ситуации на рынке рабочей силы, продвижения активных политик, достижения наиболее полной занятости и снижения безработицы, повышения качества и производительности труда, консолидации социального единства и социального вовлечения, особенно путем пресечения любых форм дискриминации на рынке труда, Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Национальную стратегию о политиках занятости рабочей силы на 2007-2015 годы согласно приложению № 1.

2. Министерством и другим центральным административным органам при участии представителей патронатов и отраслевых профсоюзов ежегодно:

разрабатывать и представлять до 15 октября Министерству экономики и торговли предложения по проекту Национального плана действий по занятости рабочей силы;

разрабатывать и утверждать до 1 ноября отраслевые планы действий по занятости рабочей силы с указанием конкретных мер, подлежащих реализации, сроков и ответственных за выполнение;

принимать эффективные меры по полной реализации направляющих линий, предусмотренных в стратегии;

информировать до 10 февраля Министерство экономики и торговли о ходе выполнения положений стратегии, в том числе о необходимости изменения или дополнения намеченных задач.

3. Рекомендовать органам местного публичного управления ежегодно разрабатывать территориальные планы действий по занятости рабочей силы с указанием конкретных мер, подлежащих выполнению, сроков и ответственных лиц, а также принимать эффективные меры по полной реализации задач, предусмотренных в стратегии.

4. Министерству экономики и торговли:

разрабатывать ежегодно на основании предложений центральных отраслевых органов публичного управления и органов местного публичного управления Национальный план действий по занятости рабочей силы с учетом задач, предусмотренных в стратегии, и имеющихся финансовых средств, и представлять его в установленном порядке Правительству на рассмотрение до 10 декабря;

обобщать материалы, представляемые центральными отраслевыми органами публичного управления и органами местного публичного управления, организовать мониторинг и оценку реализации стратегии и представлять Правительству

соответствующую информацию ежегодно до 30 марта;

совместно с Национальным бюро статистики принять необходимые меры по совершенствованию или, в случае необходимости, по разработке новых показателей оценки влияния политик, предусмотренных в стратегии, на рынок рабочей силы с учетом их гармонизации с европейскими стандартами.

5. Центральным отраслевым органам публичного управления и органам местного публичного управления в месячный срок после утверждения стратегии внести изменения в отраслевые и территориальные планы занятости рабочей силы на 2007 год и представить соответствующие предложения Министерству экономики и торговли.

6. Министерству экономики и торговли на основании предложений центральных отраслевых органов публичного управления и органов местного публичного управления в 2-месячный срок после утверждения стратегии внести изменения в План действий по занятости рабочей силы на 2007 год.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Министерство экономики и торговли.

8. Признать утратившими силу некоторые постановления Правительства согласно приложению № 2.

Премьер-министр
Контрассигнуют:
министр экономики и торговли
министр финансов

Василе ТАРЛЕВ

Игорь Додон
Михаил Поп

№ 605. Кишинэу, 31 мая 2007 г.

Приложение № 1
к Постановлению Правительства
№ 605 от 31 мая 2007 г.

**Национальная стратегия
о политиках занятости рабочей силы на 2007-2015 годы
I. Введение**

Национальный рынок рабочей силы является неотделимой частью экономической системы в целом и в полной мере отражает тенденции ее развития. К ним относятся высокий уровень безработицы, неэффективная система социальной защиты на рынке труда, неэффективное использование рабочей силы и имеющиеся резервы в организации системы оплаты труда. Рассеивание значительной части рабочей силы обусловлено миграцией, выполнением некоторых видов оплачиваемой работы в «теневом секторе» экономики, неполной занятостью и экономической обескураженностью трудоспособного населения.

Ратификация основных конвенций (в том числе восьми базовых) Международной организации труда (в дальнейшем - МОТ) и присоединение к различным международным организациям вызывает необходимость принятия четких решений по продвижению национальной политики занятости рабочей силы. В контексте европейской интеграции Республика Молдова пересматривает и приводит в соответствие с европейскими стандартами национальное законодательство. Таким образом, участие Молдовы наряду с другими странами-членами Пакта стабильности в Юго-Восточной Европе в проекте «Пересмотр политик занятости рабочей силы в странах Пакта стабильности в Юго-Восточной Европе» («Employment policy reviews for Stability Pact countries of South-Eastern Europe») свидетельствует о способности государства внедрять международные стандарты в области труда, в том числе положений Конвенции МОТ № 122 от 9 июля 1964 года о политике в области занятости, Конвенции № 111 от 25 июня 1958 года о дискриминации в

области труда и занятий и Конвенции № 100 от 29 июня 1951 года о равном вознаграждении мужчин и женщин за равноценный труд.

Разработка настоящей стратегии обусловлена необходимостью гармонизации национальной политики с пересмотренной Европейской стратегией занятости, с рекомендациями Совета Европы и Международной организации труда. Стратегия предусматривает четыре главные долгосрочные задачи:

консолидация долгосрочного экономического роста и создание новых рабочих мест, внедрение механизмов снижения уровня бедности путем усиления социальной сплоченности и солидарности в области политик занятости рабочей силы и эффективного и прозрачного управления имеющимися ресурсами;

повышение уровня конкурентоспособности Республики Молдова на международном рынке с точки зрения стоимости рабочей силы, мобильности, профессиональной квалификации и способности человеческих ресурсов адаптироваться к требованиям гибкого рынка рабочей силы;

гармонизация трудового законодательства Республики Молдова с законодательством Европейского Союза, приравнивание к европейским стандартам в области экономического и человеческого развития и обеспечение государством минимальных гарантий гражданам страны в соответствии с ратифицированными конвенциями;

приведение национального законодательства в области регулирования труда в соответствие с целями и стандартами Пересмотренной европейской стратегии занятости.

Настоящая стратегия определяет цели, намечает специфические направления, процессы мониторинга, финансирования и оценки политик. Матрица политик занятости конкретизирует основные среднесрочные и долгосрочные действия, ответственных за их выполнение, показатели измерения полученных результатов. Цели стратегии будут служить основой для разработки отраслевых стратегий и годовых планов действий в области занятости, выполнению которых будут содействовать все заинтересованные органы публичного управления, организации гражданского общества, имеющие опыт в данной области, международные организации, профсоюзы, патронаты и другие социальные партнеры.

Являясь одной из предпосылок социальной сплоченности и интеграции, повышение уровня занятости будет достигаться за счет обеспечения всем гражданам доступа к трудоустройству на основе принципа свободного выбора, путем создания высокопрофессионального человеческого капитала и достойно оплачиваемых и продуктивных рабочих мест в частном и государственном секторах экономики. Стратегия будет внедряться социальными партнерами в течение 2007-2015 годов с использованием имеющихся публичных финансовых средств, финансового и технического содействия международных организаций, технической экспертизы и человеческого капитала организаций гражданского общества.

Внедрение в жизнь настоящей стратегии будет содействовать:

повышению уровня занятости и увеличению реальной заработной платы, а в результате - увеличению доходов населения, повышению уровня жизни и устойчивому снижению уровня бедности;

устранению нарушения равновесия на рынке рабочей силы, расширению возможностей переориентации экономически активного населения на новые сферы труда;

предупреждению массового увольнения работников, сокращению безработицы и увеличению количества новых рабочих мест, уменьшению социальных последствий, порождаемых увольнением рабочей силы;

развитию человеческого потенциала через реформирование системы повышения квалификации, переквалификации и увеличения мобильности рабочей силы.

Настоящая стратегия разработана с учетом целей, предусмотренных в Стратегии

экономического роста и снижения уровня бедности на 2004-2006 годы, Плана действий Республика Молдова - Европейский Союз, Целях развития тысячелетия, Национальной программе «Satul Moldovenesc», других отраслевых и секторальных стратегиях. Внедрение возможно только при сохранении высоких темпов экономического роста, при условии структурного развития и экономического роста частного сектора, через всестороннее сотрудничество Правительства с его партнерами, в том числе из частного сектора, и создания последовательной стабильной институциональной базы. Гармонизированная с европейскими принципами и стандартами, эта институциональная база будет содействовать формированию экономического и социального климата, благоприятного для экономического развития и повышения конкурентоспособности на международной арене.

II. Стратегический анализ рынка труда

2.1. Демографическое положение

По положению на 1 января 2006 года, население страны (за исключением восточных районов) составляло 3589,3 тыс. человек, из них около 47,9% мужчин и 52,1% женщин. Согласно предварительным данным на 1 января 2007 года стабильное население составило 3581,1 тыс. человек. Молдова является европейской страной с самым низким уровнем урбанизации, в городской местности проживает только 41,4% населения. Такое распределение населения по месту проживания в значительной степени сказывается на политике занятости рабочей силы, которая проявляется созданием рабочих мест как в сельской местности, так и в производственных секторах, альтернативных сельскому хозяйству.

Республика Молдова переживает ярко выраженный демографический кризис, который в значительной степени отразится на рынке труда в будущем. Этот кризис обусловлен демографическим переходным периодом, который отмечается и в мировом масштабе (снижение рождаемости наряду с ростом уровня детской смертности). Последствия демографического переходного периода усугубились и сложностями экономического переходного периода и миграцией населения.

На протяжении последних 15 лет отмечается постоянный рост коэффициента старения населения – от 12,8 в 1990 году до 14,0 в 2005 году (коэффициент старения означает число лиц в возрасте 60 лет и старше на 100 жителей). Особенно быстро процесс старения прогрессирует в сельской местности. Удельный вес молодого населения (до 15 лет) стремительно снизился с 23,8% в 2000 году до 19,0% в 2005 году.

Рост коэффициента старения и естественное сокращение населения приведут к снижению к 2015 году более чем на 5-6% общей численности населения и лиц трудоспособного возраста. Быстрое старение населения наряду с низкой мобильностью рабочей силы сопряжено с серьезными последствиями, увеличением в будущем финансового бремени на государственную систему пенсионного обеспечения и здравоохранения. Если экономический рост продолжится и можно будет вернуться к уровню производства, достигнутому в конце 80-х годов, Молдова столкнется с фактом отсутствия рабочей силы.

2.2. Занятость рабочей силы

Рынок рабочей силы в Республике Молдова еще находится в переходном периоде, не является гибким и порождает серьезное нарушение равновесия в структуре, территориальном аспекте, видах занятости и профессиональных навыках. Он включает как механизмы, унаследованные от социалистической экономики, так и элементы, присущие рыночной экономике. В последние годы на рынке труда отмечается тенденция к стабилизации некоторых показателей в области занятости.

В неформальном секторе экономики работало 10,7% общего количества занятого в экономике населения, а 35,4% имели неформальное рабочее место. Из числа неформально

занятых лиц треть составили служащие, в то же время 16,2% общего числа служащих имели неформальное рабочее место.

Структура занятого населения согласно профессиональному статусу и оценкам, проведенным в IV квартале 2006 года, свидетельствует о том, что служащие составили 65,9% общего числа занятых, что на 5,6% больше по сравнению с аналогичным периодом 2005 года. Работающие за свой счет составили 30,7% общего числа занятого населения. Работодатели составили 1,0% общего количества занятого населения, из них 54,1% работали в сфере торговли.

На протяжении 2005-2006 годов был принят ряд активных мер, имеющих целью повышение уровня занятости рабочей силы, в том числе из рядов молодежи, а именно: предоставление кредитов из Фонда занятости населения на выгодных условиях, поддержка мобильности рабочей силы, стимулирование работодателей за принятие на работу выпускников учебных заведений, обучение которых было финансировано за счет средств государственного бюджета, оплачиваемые общественные работы и т.д.

Основная задача пассивных мер, принятых в 2005-2006 годах, состояла в расширении категорий получателей пособий по безработице. Начиная с 1 июля 2005 года эти категории были расширены и в настоящее время пособие по безработице могут получать лица, которые прервали трудовую деятельность по собственной инициативе.

Целью пассивных мер по социальной защите безработных является материальная поддержка лиц, находящихся в поисках рабочего места, путем предоставления пособия по безработице и выплат социального страхования, пособия по профессиональной интеграции и реинтеграции, единовременного пособия лицам, освободившимся из мест лишения свободы.

2.3. Проблема безработицы

Согласно оценкам, произведенным в IV квартале 2006 года, уровень безработицы (соотношение безработных согласно Международному бюро труда к активному населению) по стране составил 5,6%. В то же время структурная безработица очень сильно варьирует в зависимости от места проживания. Наиболее сложная ситуация в данной области отмечается в небольших городах Молдовы, которые в советское время зависели от относительно небольшого числа промышленных предприятий. Значительный удельный вес безработных с длительным сроком безработицы в маленьких городах отрицательно сказывается на человеческом потенциале, что ведет к потере профессиональных навыков и обескураженности безработных, имевших прежде высокий уровень квалификации, который все сильнее отстает от технического развития.

На рынке труда можно четко разграничить несколько категорий населения, наиболее сильно подверженных риску безработицы. Речь идет о молодежи и некоторых социально уязвимых категориях, а также о женщинах, которые после периода отсутствия, мотивированного нахождением в отпуске по уходу за ребенком, появляются на рынке труда, лицах с физическими или умственными недостатками, лицах без постоянного места жительства, лицах, освобожденных из мест лишения свободы и учреждений социальной реабилитации, лицах, страдающих наркотической зависимостью, бывших военнослужащих и т.д.

2.4. Оплата труда

Важным элементом, характеризующим качество рабочей силы на рынке труда, является цена рабочей силы, в которой доля заработной платы является преобладающей. Политики, реализованные в области оплаты труда в 2001–2006 годы, позволили увеличить номинальные заработные платы в 4,1 раза, в том числе в реальном секторе в 4,2 раза, а в бюджетной сфере в 3,8 раза. В этом периоде реальная заработная плата возросла в 2,3 раза. Несмотря на реальный рост, номинальная заработная плата в Молдове остается крайне низкой как по сравнению с периодом, предшествующим переходному, так по

сравнению с другими странами региона.

Существующая законодательная база в области оплаты труда предоставляет максимальную независимость предприятиям реального сектора экономики, в которых уровень заработной платы зависит от располагаемых финансовых средств. Для этих предприятий государство устанавливает только минимальные гарантии в области оплаты труда. Для бюджетных учреждений оплата труда полностью регулируется государством и зависит от финансовых средств, предусмотренных в бюджете на соответствующий год.

2.5. Профессиональная подготовка в учреждениях

Подготовка достаточного числа специалистов высокой квалификации и квалифицированных рабочих является первоочередной задачей для консолидации конкурентоспособного потенциала человеческих ресурсов, необходимых современному рынку труда. В 2001-2006 годах число трудоустроенных молодых специалистов не превысило уровень 15,1% общего числа выпускников дневных отделений университетов, а по колледжам этот показатель составил от 29 до 49%, преимущественно были распределены молодые специалисты в области педагогики и медицины. В 2006 году было трудоустроено 13,6% общего числа выпускников дневного отделения учебных заведений.

В последние годы усилился процесс подготовки кадров, в том числе в системе среднего профессионального образования. Вместе с тем еще остались отрицательные тенденции в подготовке кадров, и наблюдается пассивность экономических агентов по отношению к организации обучения человеческих ресурсов, в том числе при подготовке кадров на основе заключения договоров с учебными заведениями высшего, среднего специального и профессионального образования.

Процесс подготовки в области предпринимательства, как учащихся и студентов в образовательных учреждениях, так и взрослого населения, неэффективен. Курсы непрерывной профессиональной подготовки специалистов носят академический характер. Не приняты во внимание специфические особенности малого и среднего бизнеса. Отмечается слабая согласованность между учреждениями по обучению и частным сектором относительно оценки текущих требований профессиональных навыков на рынке труда.

В настоящей стратегии акцент в профессиональной подготовке безработных ставится на ремесла (профессии), преимущественно востребованные на рынке труда экономическими агентами, а также на ремесла, профессии, которые позволят безработным после окончания курсов инициировать предпринимательскую деятельность. В 2006 году было трудоустроено 69% из числа обученных безработных.

III. Законодательная, институциональная и финансовая база рынка труда

Рынок труда в Республике Молдова регулируется целым рядом актов, большая часть которых (около 30 законодательных и нормативных актов) была разработана и утверждена в 2001-2006 годы (приложение № 1 к настоящей стратегии). Среди наиболее важных документов следует отметить законодательные акты в области занятости населения и социальной защиты лиц, находящихся в поиске работы, миграции, обеспечения равных возможностей женщинам и мужчинам, Трудовой кодекс, изменения, внесенные в Кодекс об административных правонарушениях, которыми закреплена административная ответственность за нарушение законодательства о занятости рабочей силы.

Для эффективной реализации политик на рынке рабочей силы утвержден ряд нормативных актов по усовершенствованию регуляторной базы проведения активной политики, в частности в области стимулирования мобильности рабочей силы, профессиональной ориентации, обучения, профессиональной интеграции или реинтеграции, поддержки в вопросах, связанных с карьерным ростом, привлечения

безработных к выполнению общественных работ и пр. Ряд нормативных актов направлен на приведение национального законодательства в соответствие с международными стандартами и внедрение положений ратифицированных конвенций МОТ.

Разработка и продвижение государственной политики в области занятости рабочей силы, защиты труда и трудовых отношений, а также регулирование миграционных процессов являются обязанностями, возложенными на Министерство экономики и торговли. Политики, проводимые в области профессиональной подготовки и обучения, возложены на Министерство просвещения и молодежи.

Финансовые средства для реализации государственной политики в области занятости рабочей силы в большей части выделяются через Фонд занятости населения, который утверждается законом о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год. В 2006 году для Фонда занятости населения были утверждены расходы в сумме 46,9 млн. леев. Основную долю расходов в общей сумме средств Фонда занятости населения составляют расходы на предоставление пособия по безработице и социальных пособий безработным – 41,6%, расходы на профессиональную подготовку безработных – 20,3%. Из общей суммы средств Фонда занятости населения за счет государственного бюджета 1,9 млн. леев, или 4,1%, предусмотрено для финансирования мер по социальной защите незастрахованных безработных и мер, направленных на стимулирование работодателей за трудоустройство выпускников.

IV. Ключевые проблемы рынка рабочей силы

В процессе постоянного анализа рынка рабочей силы выявлен ряд ключевых проблем, которые в сложившихся условиях требуют поиска новых решений как на среднесрочный, так и на долгосрочный период, а также привлечения значительных усилий и средств. Такими проблемами являются следующие:

- большое число рабочих мест с низкой производительностью труда и недостаточным уровнем оплаты труда, не привлекательных для трудоспособного населения;
- высокий удельный вес неформальной деятельности в ряде производственных секторов и отраслей;
- высокий удельный вес населения, занятого в сельском хозяйстве;
- высокий уровень безработицы среди молодежи;
- высокий уровень безработицы с длительным периодом;
- миграция квалифицированной рабочей силы за рубеж;
- невовлечение экономических агентов в процесс профессиональной подготовки рабочей силы и подготовка кадров без учета спроса на рынке труда;
- низкие возможности структур Национального агентства занятости населения (в дальнейшем - агентство) по оказанию качественных услуг в требуемых объемах в целях интеграции населения на рынке труда;
- пассивное участие экономических агентов в декларировании свободных вакансий структурам агентства;
- неблагоприятная демографическая эволюция, проявляющаяся в сокращении численности и старении населения, усиливаемая миграцией рабочей силы;
- отсутствие адекватной системы мониторинга и прогнозирования рынка рабочей силы;
- недостаточное участие социальных партнеров в разработке и продвижении политик занятости рабочей силы.

V. Стратегические цели занятости рабочей силы

Главная цель настоящей стратегии состоит в обеспечении более полной, устойчивой и продуктивной занятости рабочей силы, а также в достижении достойного уровня оплаты труда человеческих ресурсов. Данная цель будет достигнута в результате выполнения трех задач, согласованных с Пересмотренной европейской стратегией занятости:

увеличение числа рабочих мест;
улучшение качества и повышение производительности труда;
укрепление социальной солидарности и социального вовлечения, главным образом путем пресечения любых форм дискриминации на рынке труда, в том числе по половому принципу, и устранения региональных различий в занятости рабочей силы.

Политики занятости будут содействовать предупреждению последствий структурной безработицы, поощрению участия рабочей силы, в том числе молодежи, и повышению эффективности политики интеграции и реинтеграции на рынке рабочей силы путем применения комплекса поощрительных мер.

Задачи настоящей стратегии соответствуют установленным в Лиссабоне для государств-членов Европейского Союза задачам по реализации Пересмотренной европейской стратегии занятости. Промежуточные и конечные результаты внедрения политик занятости рабочей силы представлены в приложении № 2 к настоящей стратегии.

VI. Направления, специфичные для занятости рабочей силы

6.1. Усиление активных и предупредительных мер в отношении безработных и неактивных лиц

Цель: повышение уровня занятости рабочей силы и снижение уровня безработицы на основе активных и предупредительных мер.

Направления политик:

создание необходимых условий для того, чтобы каждый человек, которому угрожает безработица или который находится в начале периода безработицы, мог воспользоваться активными мерами и конкретными услугами, адаптированными к его собственным потребностям, с тем чтобы предотвратить трансформацию циклической, сезонной или фрикционной безработицы в долгосрочную структурную безработицу (через обучение и переподготовку, консультирование и профессиональную ориентацию, трудовую практику);

повышение пособия по безработице наряду с установлением более жестких условий для его получения: доказательство явной готовности к профессиональной переквалификации, к занятию имеющихся вакансий;

увеличение объемов государственных финансовых средств, выделяемых для реализации активных и предупредительных мер по интеграции на рынке труда, уделяя особое внимание социально уязвимым категориям лиц;

информатизация системы посредничества на рынке труда, усовершенствование сотрудничества с частными агентствами занятости населения, более эффективный сбор и систематизация данных о рынке рабочей силы по категориям (возраст, пол, регион, образование, социально-экономический статус) и создание эффективной системы анализа и прогнозирования;

повышение эффективности, степени охвата и соответствия программ профессиональной ориентации, а также консультирования, предоставляемых агентством согласно требованиям рынка труда, более эффективный мониторинг и периодическая оценка данных программ;

поощрение совместных инициатив государственного сектора и социальных партнеров по внедрению активных мер в области занятости населения, предупреждения и сокращения безработицы на уровне отрасли и экономической единицы;

консолидация потенциала структур агентства в соответствии с функциональными требованиями рынка труда.

Ожидаемые результаты:

обеспечение более удовлетворительного информирования общественности о вакантных рабочих местах и условиях их замещения;

сокращение массовой безработицы путем усовершенствования информационной системы и более эффективное уравнивание спроса и предложения;

увеличение числа лиц, трудоустроенных в результате реализации активных и предупредительных политик;

внедрение на уровне отрасли и экономического агента активных мер на рынке труда путем образования социального партнерства на национальном и местном уровнях;

повышение качества предоставляемых услуг и способности агентства реагировать на изменения, происходящие на рынке труда.

6.2. Создание рабочих мест и развитие духа предпринимательства

Цель: создание рабочих мест путем внедрения политик, нацеленных на продвижение предпринимательского духа, поддержку развития малых и средних предприятий и их превращения в крупные компании, создающие рабочие места на долгосрочный период, с обеспечением условий безопасности и здоровья.

Направления политик:

утверждение путем консультаций с социальными партнерами регуляторной политики, способной в значительной степени улучшить предпринимательскую среду для предприятий всех размеров и типов (упрощение законодательных и административных процедур, необходимых для учреждения и развития компаний, упрощение доступа к кредитным средствам, устранение внутренних барьеров для экспорта); создание благоприятных условий для увеличения числа и укрепления учреждений микрофинансирования и упрощения доступа малых и средних предприятий (МСП) к этим источникам кредитования;

поддержка создания и развития конкурентоспособных компаний в областях, требующих применения новых наукоемких технологий, составляющих научный капитал;

развитие и продвижение программ предпринимательского обучения в системе среднего профессионального, среднего специального и высшего образования, поддержка участия безработных, женщин, социально уязвимых лиц, вернувшихся из-за границы мигрантов, молодежи и лиц, проживающих в сельской местности, в программах обучения предпринимательству или программах по перепрофилированию и повышению уровня квалификации для повторного трудоустройства в Республике Молдова.

Ожидаемые результаты:

увеличение долгосрочной занятости посредством преобразования микропредприятий и малых предприятий в средние и крупные предприятия;

увеличение числа рабочих мест с обеспечением условий безопасности и здоровья путем открытия новых МСП;

увеличение числа самозанятых работников за счет открытия новых видов частного бизнеса;

развитие новых видов частного бизнеса в сельской местности наряду с повышением спроса на новые рабочие места в альтернативных сельскому хозяйству областях;

увеличение числа лиц из безработных, мигрантов, вернувшихся из-за границы, женщин, молодежи и социально уязвимых лиц, которые открыли собственный бизнес или были вновь трудоустроены.

6.3. Продвижение адаптации и мобильности на рынке труда

Цель: повышение адаптации рабочей силы к экономическим и социальным переменам и обеспечение предпосылок для ее внутренней географической и профессиональной мобильности.

Направления политик:

расширение разнообразия договоров о трудоустройстве рабочей силы, повышая гибкость и безопасность труда и продвигая законные и официальные формы трудоустройства: сезонные, временные, с неполным рабочим днем и др.;

более эффективное управление переходом от статуса экономически неактивного лица (учащийся, студент и т.д.) к статусу экономически активного лица, в том числе через применение механизмов, способствующих упрощению процедур переселения и трудоустройства в других географических зонах (надбавки к зарплате, субсидирование или предоставление участков и строительных материалов для жилищного строительства, развитие ипотечной системы и упрощение доступа молодых семей к этой системе);

выделение более существенных государственных инвестиций на экономическую и социальную инфраструктуру в сельской местности и небольших городах как для повышения их привлекательности для молодых выпускников и лиц, находящихся в структурной безработице, из других населенных пунктов, так и для повышения интереса частных инвесторов к инвестиционным проектам в сельской местности и небольших городах;

установление всеобщего требования о строгом соблюдении законодательства о здравоохранении и охране труда в целях содействия географической и профессиональной мобильности рабочей силы.

Ожидаемые результаты:

сокращение структурной безработицы и повышение гибкости рынка труда;

замещение молодыми кадрами вакантных мест в экономически и социально менее благополучных зонах;

повышение ответственности за соблюдение законодательства по улучшению условий охраны здоровья и безопасности труда;

снижение будущего финансового бремени на государственные системы пенсионного обеспечения и здравоохранения;

повышение внутренней и внешней конкуренто-способности рабочей силы.

6.4. Продвижение развития человеческого капитала и обучения на протяжении всей жизни

Цель: формирование образованной и здоровой рабочей силы, способной сохранять конкуренто-способность и возможность обучения на протяжении всей активной жизни.

Направления политик:

обеспечение равного доступа к образованию всех граждан, независимо от материального положения, места проживания, пола, национальности и т.д., снижение уровня непосещения школы;

изменение регуляторной базы в целях благоприятствования активизации процесса обучения рабочей силы на предприятиях или в учебных заведениях, созданных на уровне отрасли;

разработка Кодекса о профессиональной ориентации в системе среднего образования;

вовлечение работодателей в профессиональную подготовку работников на рабочих местах (на производстве) с установлением показателей результативности;

продвижение политики и образование социального партнерства для возрождения и модернизации среднего профессионального образования (преимущественно для детей из сельской местности);

значительное повышение заработной платы учителей, занятых в начальной и профессиональной системе образования, в том числе для стимулирования возвращения на родину мигрантов со стажем работы в данной области;

модернизация системы образования в целом и принятие мер, направленных на гармонизацию системы профессиональной подготовки в соответствии с потребностями рынка труда;

введение в систему образования в лицеях предмета «профессиональная ориентация»;

переход системы среднего профессионального образования к подготовке кадров исходя из потребностей рынка труда, рассчитанных на основе современных методологий;

разработка и внедрение стандартов занятости.

Ожидаемые результаты:

уменьшение неравенства в доступе к образованию и улучшение обеспечения экономики высококвалифицированным человеческим капиталом;

увеличение вклада неформального образования в развитие человеческого капитала;

сокращение масштабов отказа от школьного обучения и числа подростков, покидающих систему образования без профессиональной подготовки;

увеличение объема частных инвестиций в постоянное профессиональное обучение работников;

постоянное профессиональное совершенствование рабочей силы;

возрождение профессиональной подготовки по месту работы (на производстве).

6.5. Увеличение предложения рабочей силы и поощрение активного старения

Цель: продвижение политик, способствующих качественному и количественному росту предложения рабочей силы на рынке труда одновременно с ростом спроса на рабочую силу, что будет способствовать продуктивному нахождению работников предпенсионного и пенсионного возраста на рынке труда.

Направления политик:

разработка и внедрение национальной программы стимулирования рождаемости и создания молодых семей;

улучшение системы медицинского обслуживания;

продвижение политики повышения реальной заработной платы как в реальном секторе экономики, так и в бюджетном секторе, в том числе путем поэтапного внедрения согласно Закону № 355-XVI от 23 декабря 2005 года новой системы оплаты труда в бюджетном секторе, основанной на личных профессиональных результатах работников, что позволит трехкратно увеличить заработную плату к 2009 году;

строгое соблюдение Трудового кодекса в целях недопущения возрастной дискриминации при трудоустройстве, сохранения на рабочем месте указанных лиц, отказа от мер, направленных на досрочное пенсионирование, а также улучшения условий работы, позволяющих продлить период трудовой деятельности пожилых людей;

продвижение активных мер на рынке труда, направленных на лиц предпенсионного и пенсионного возраста;

унификация пенсионной системы, включая реализацию принципа зависимости между размером пенсии и взносами в систему социального страхования каждого человека, что позволит обеспечить строгое соответствие выплаченной заработной платы и переводов взносов государственного социального страхования размерам установленных пенсий на основе внедрения персонифицированного учета.

Ожидаемые результаты:

приостановление тенденций демографического старения населения и покрытие будущего дефицита рабочей силы;

увеличение средней продолжительности жизни и поддержание физических и интеллектуальных способностей, необходимых для сохранения экономически активного статуса в преклонном возрасте;

повышение привлекательности рабочих мест и удельного веса экономически активного и занятого населения, а также более активное участие на рынке труда лиц предпенсионного и пенсионного возраста;

расширение возможностей трудоустройства для лиц преклонного возраста;

повышение прозрачности установления пенсии: размер пенсии полностью будет зависеть от общего размера заработной платы и размера индивидуальных взносов, перечисленных в бюджет государственного социального страхования.

6.6. Продвижение равных возможностей и борьба с дискриминацией на рынке труда

Цель: предупреждение и устранение на рынке труда любых форм дискриминации (по полу, возрасту, национальности и т.д.), сокращение различий в заработной плате, связанных с данными видами дискриминации, продвижение посредством рынка труда интеграции лиц социально уязвимых по разным причинам или лиц, подверженных риску социального исключения.

Направления политик:

расширение и упрощение системы льгот, предоставляемых работодателям за трудоустройство молодежи или некоторых социально уязвимых категорий или лиц, подверженных риску социального исключения;

расширение сети местных и региональных центров по консультированию и профессиональной ориентации для молодежи и женщин, которые после определенного мотивированного периода отсутствия в период отпуска по уходу за ребенком возвращаются на рынок труда и вправе поступить на бесплатные курсы профессионального обучения, а также для категорий социально уязвимых лиц;

содействие зачислению в профессиональные учебные заведения инвалидов, оснащение этих учреждений техникой и оказание льгот, необходимых для доступа и обучения;

более широкое включение инвалидов, лиц, освобожденных из мест лишения свободы, бывших военных, жертв торговли людьми и других социально уязвимых категорий в программы по обучению и перепрофилированию рабочей силы;

пересмотр действующего законодательства в целях упразднения актов, которые содействуют (либо запрещают) доступу к трудовой деятельности женщин на определенных производственных участках и к получению определенных профессий (специальностей);

стимулирование продвижения женщин на руководящие должности в частном и государственном секторах, обеспечение государственного мониторинга равных возможностей мужчин и женщин, расширение видов специальностей, по которым могут работать женщины, и полное выравнивание расхождений в уровне оплаты труда;

поддержка интеграции женского труда посредством обеспечения услуг по уходу за детьми и другими зависимыми лицами, поощрение разделения профессиональных и семейных бытовых обязанностей между мужчинами и женщинами, содействие профессиональной реинтеграции после отпуска по уходу за ребенком;

постепенное выравнивание возраста выхода на пенсию, установленного для мужчин и женщин.

Ожидаемые результаты:

обеспечение более результативной взаимосвязи между предложением молодой рабочей силы и спросом на рынке труда;

снижение уровня и продолжительности периода безработицы среди молодежи;

постоянное выравнивание разницы в уровне оплаты труда мужчин и женщин, более быстрый и эффективный профессиональный рост женщин;

повышение уровня экономической активности инвалидов, лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и более эффективное социальное включение этих категорий.

6.7. Рентабельность труда и создание соответствующих стимулов

Цель: повышение рентабельности труда путем существенного повышения заработной платы и карьерного роста, соблюдения условий безопасности и комфорта в трудовой деятельности.

Направления политик:

более последовательное продвижение принципа «Равная зарплата за равный труд», устранение разницы в оплате труда работников разного пола как в государственном, так и

в частном секторах;

постепенное и поэтапное установление в сотрудничестве с социальными партнерами единого уровня минимальной заработной платы для всех работников во всех отраслях национальной экономики, равного стоимостному размеру социального стандарта, отражающего совокупность жизненных потребностей человека, рассчитанного для трудоспособного населения, равняясь на рекомендацию МОТ № 135;

обеспечение прозрачности и целостности процесса карьерного роста в частном секторе, особенно в государственном секторе экономики (через открытые конкурсы на замещение вакантных должностей и продвижение по служебной лестнице);

разработка и внедрение систем оценки профессиональных достижений в государственном секторе;

обеспечение осуществления трудовой деятельности в достойных условиях, соответствующих эргономическим принципам оптимального комфорта и максимальной безопасности.

Ожидаемые результаты:

повышение уровня привлекательности труда в национальной экономике, обеспечение большей стабильности занимаемых должностей и соответствующее повышение рентабельности труда;

повышение заработной платы и престижности труда в государственном секторе;

приближение заработной платы в Молдове к среднеевропейскому уровню наряду с ростом производительности труда работников;

усиление взаимоотношений работник - экономическая единица и развитие здоровой корпоративной культуры;

омоложение состава государственных служащих, занимающих руководящие должности, и менеджерского класса в частном секторе;

повышение международной конкурентоспособности Молдовы путем увеличения числа высококвалифицированных работников и работников, занятых в секторе высоких технологий;

сокращение количества несчастных случаев на производстве и числа пострадавших от них.

6.8. Превращение недекларированного труда в формальную занятость

Цель: вовлечение как можно большего числа работников в формальный экономический процесс как в стране, так и за рубежом, и устранение практики трудовой деятельности, осуществляемой вне законодательной базы.

Направления политик:

оценка и мониторинг пропорции феномена неформального труда, определение основных причин, препятствующих формальному трудоустройству в различных секторах и отраслях производства;

дальнейшее упрощение процедур в предпринимательской среде и введение некоторых стимулирующих инструментов для поддержки переноса предпринимательства из неформальной сферы в формальную и поощрения формальной занятости наряду с продвижением более высокой социальной ответственности частных и государственных экономических агентов по отношению к работникам и их правам;

адекватное регулирование экономической деятельности, обеспечение соблюдения действующего законодательства, ведения соответствующего бухгалтерского учета, в частности в секторах, в которых преобладает высокий удельный вес неформальной занятости (сельское хозяйство, торговля, строительство), наряду с укреплением возможностей органов государственного управления, наделенных правом обеспечивать соблюдение трудового законодательства.

Ожидаемые результаты:

осознание понимания явления неформального труда и определение четких политических решений для долгосрочной борьбы с этим явлением;
повышение уровня формальной занятости и расширение системы социальной защиты как можно большего числа граждан;

увеличение средней заработной платы в экономике посредством обеспечения прозрачности в выплате заработной платы;

увеличение поступлений взносов социального и медицинского страхования и подоходного налога в государственный бюджет и финансовое укрепление государственных систем пенсионного и медицинского обеспечения;

улучшение условий охраны здоровья и безопасности труда.

6.9. Сокращение региональных различий в области занятости и оплаты труда

Цель: сокращение различий в экономической системе, повышение социальной сплоченности, укрепление роста на местном и макроэкономическом уровне, повышение жизненных стандартов и располагаемых доходов населения в неблагополучных регионах.

Направления политик:

проведение структурных политик, нацеленных на снижение зависимости рабочей силы от сельского хозяйства и стимулирование появления возможностей в альтернативных секторах. В сельском хозяйстве будет оказана поддержка укреплению отраслей, способных производить сельскохозяйственную продукцию с высокой добавленной стоимостью;

разработка специальных программ или краткосрочных и долгосрочных региональных планов действий по занятости рабочей силы (в партнерстве с частным и общественным секторами);

укрепление частного сектора в неблагополучных регионах за счет упрощения регуляторной базы, устранения административных барьеров, приоритетной поддержки МСП, стимулирования инвестиционного процесса, обеспечения предпринимателям из неблагополучных регионов возможностей обучения в области менеджмента или маркетинга;

предоставление местным и региональным администрациям более широких полномочий для привлечения иностранных инвестиций и проведения переговоров с международными организациями-донорами, укрепление человеческого и статистического потенциала местных и региональных администраций;

разработка методологии по определению и классификации неблагополучных зон;

совершенствование системы внутриправительственных отношений, с тем чтобы выделение трансфертов на финансовую поддержку территорий осуществлялось на основании формулы, учитывающей потребности и особенности неблагополучных зон.

Ожидаемые результаты:

оживление ряда новых зон экономического роста в межрегиональных городах (Орхей, Кахул, Сорока и пр.) с положительным воздействием на устойчивость и качество экономического роста;

появление новых рабочих мест в секторе услуг и в перерабатывающей промышленности и других смежных отраслях;

снижение различий в уровне оплаты труда между регионами и повышение доходов работников в регионах;

снижение уровня структурной безработицы.

6.10. Развитие социального диалога

Цель: формирование среды для трехсторонних переговоров, консультаций и обмена информацией в области социальной и экономической политики, благоприятной для укрепления взаимного доверия и взаимодействия между работодателями, работниками и

центральными и местными органами.

Направления политик:

обеспечение эффективного внедрения международных стандартов (МОТ) в сферу социального диалога (конвенции № 87 и 98);

укрепление взаимного доверия между партнерами социального диалога через обеспечение прозрачности и информирование общественности о процессе коллективных переговоров и их вовлечение в процесс разработки и внедрения социальных и экономических политик, пересмотр роли социальных партнеров, в частности профсоюзов, в диалоге на рынке труда;

модернизация соответствующей правовой основы и укрепление организационных возможностей Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам (в дальнейшем – НКККП) (помещение, техническое обеспечение, секретариат), а также отраслевых и территориальных комиссий по консультациям и коллективным переговорам;

укрепление потенциала и обеспечение представительства Национальной конфедерации патроната на территориальном уровне;

продвижение более высокой социальной ответственности частных и государственных компаний и поощрение двустороннего диалога между работниками и работодателями без участия в нем Правительства.

Ожидаемые результаты:

продвижение социального законодательства и создание достойных условий и безопасности труда;

укрепление организационной структуры для развития современного социального диалога;

устранение основных противоречий на рынке труда;

укрепление профсоюзного движения и движения патроната, более широкое представление интересов работников и работодателей;

уменьшение социальных напряженностей и их цивилизованное разрешение;

защита детей и молодежи от самых тяжелых форм труда.

6.11. Управление влиянием миграции на рынок рабочей силы

Цель: управление влиянием миграции на рынок рабочей силы для ослабления негативных и усиления позитивных последствий миграции.

Направления политик:

дальнейшее развитие базы данных о мигрантах, особенно относительно составления обобщенных данных о профессиональном профиле рабочих-мигрантов;

продвижение внешнего сотрудничества для легализации мигрантов из Молдовы с целью их трудоустройства и учета социальных взносов, выплаченных ими за рубежом;

внедрение передовых банковских технологий в целях снижения стоимости перевода денежных средств, пересылаемых ремитентами из-за рубежа, и их направление в формальную сферу экономики;

разработка и внедрение различных инструментов обучения в области предпринимательства и связей с общественностью для направления пересланных доходов в качестве инвестиций в реальный сектор экономики;

стимулирование вовлечения возвратившихся из-за рубежа мигрантов в создание и развитие собственного дела, в том числе через специальные программы обучения и реализацию политики, нацеленной на сокращение расходов, связанных с созданием и развитием предпринимательства;

продвижение программ по трудоустройству за рубежом, предполагающих временное трудоустройство работников-мигрантов на относительно квалифицированные рабочие места ввиду их возвращения в будущем на родину и использования полученных ими профессиональных навыков в производственной деятельности в Молдове;

широкое информирование населения о последствиях нелегальной миграции рабочей силы и условиях трудоустройства за рубежом;
продолжение дипломатических усилий по охвату всех государств, принимающих молдавских мигрантов, системой двусторонних соглашений для защиты работников-мигрантов.

Ожидаемые результаты:

разработка законодательства по миграционной политике и управлению трудовой миграцией в рамках политики занятости, нацеленной на защиту работников-мигрантов на всех этапах миграционного процесса: домиграционный этап, миграция и постмиграция;
повышение возможностей учреждений по оказанию молдавским мигрантам за рубежом более эффективной защиты, в том числе социальной, их трудоустройство на более квалифицированную работу;
использование профессионального опыта, накопленного мигрантами, и их профессиональная и социальная реинтеграция по возвращении на родину;
улучшение социальной защиты работников-мигрантов (внешняя мобильность);
подписание новых соглашений со странами назначения рабочих-мигрантов из Республики Молдова для активного возвращения мигрантов на внутренний рынок труда;
повышение эффективности координации и сотрудничества в области трудовой миграции между государственными структурами, международными организациями и неправительственными организациями;
усиление роли социальных партнеров в процессе управления трудовой миграцией и укрепление их способностей по защите работников-мигрантов.

**VII. Мониторинг, внедрение, оценка
и финансирование стратегии**

Для реализации настоящей стратегии ежегодно будет разрабатываться Национальный план действий, согласованный с общими задачами и специфическими направляющими линиями стратегии, намеченными на среднесрочный и долгосрочный периоды в соответствии с матрицей политик в области занятости (действий по внедрению стратегии), предусмотренных в приложении № 3 к стратегии. Указанный план будет разрабатываться на национальном, региональном и местном уровнях, имея целью комплексное и полное осуществление предусмотренных действий на всех уровнях. В разработке плана будут участвовать представители Правительства и органов местного публичного управления, частного сектора, социального сектора, профсоюзов и патронатов. План действий, обобщенный на основе действий, запланированных центральными отраслевыми органами публичного управления и органами местного публичного управления, будет утверждаться Правительством.

Координирующая роль в процессе мониторинга настоящей стратегии отводится Министерству экономики и торговли, которое будет напрямую задействовано в разработке и согласовании Национального плана действий занятости рабочей силы. Министерство экономики и торговли будет ответственно за анализ воздействия проводимых политик на достижение целей настоящей стратегии на национальном уровне, мониторинг уровня выполнения конечных показателей, установленных в стратегии.

Центральные отраслевые органы публичного управления и органы местного публичного управления ответственны за разработку отраслевых и региональных планов действий согласно настоящей стратегии, внедрение секторальных (отраслевых, региональных) компонентов стратегии и оценку результатов проводимых политик.

Агентство будет ответственно за внедрение политик, связанных с рынком труда, в том числе осуществление активных и пассивных мер по занятости населения, посредничество при трудоустройстве, разработку и осуществление программ профессионального обучения, предоставление пособий по безработице. Агентство будет внедрять

специфические программы и проекты, пользуясь как внутренним финансированием, так и международным. Территориальные агентства занятости населения станут инициаторами и посредниками между учреждениями и организациями, задействованными в проведении политик по занятости на региональном/местном уровне, через договора, заключаемые с работодателями, патронатами, профсоюзными органами и неправительственными организациями. В своей деятельности агентство будет сотрудничать с частными агентствами по трудоустройству и другими организациями и учреждениями, имеющими опыт в данной области. В будущем предусматривается укрепить возможности агентства по осуществлению мониторинга и прогнозированию рабочей силы на краткосрочный и долгосрочный периоды, что устранит недостатки, существующие в системе подготовки кадров, и сократит нехватку квалифицированных специалистов в ряде отраслей, важных для обеспечения устойчивого экономического роста.

На местном уровне ответственными за согласование процесса мониторинга и оценки будут экономические управления/отделы муниципальных и районных советов совместно с территориальными агентствами занятости населения, которые будут содействовать привлечению к этому процессу неправительственных организаций.

Внедрение и оценка политик настоящей стратегии будут осуществляться поэтапно, в том числе:

1) I этап (2007-2010 годы), на котором предусматриваются: ускорение структурных преобразований, поддержка роста и обеспечение стабильности национальной экономики, улучшение предпринимательской среды, привлечение иностранных инвестиций в различные социально-экономические сферы, пересмотр и совершенствование законодательных и нормативных актов и организационной структуры в области рынка труда, что будет способствовать сокращению безработицы, усилению социальной защиты безработных, осуществлению мер по совершенствованию рынка рабочей силы, улучшению качества человеческих ресурсов, а также созданию благоприятных условий для оживления экономической деятельности и усиления конкуренции рабочей силы;

2) II этап (2011-2015 годы), на котором упор будет сделан на: углублении структурных реформ, увеличении объемов инвестиций и уровня развития человеческого капитала, что будет способствовать обеспечению полной занятости рабочей силы, формированию конкурентно-способного рынка труда, соответствующего европейским стандартам, который обеспечит повышение качества и рост производительности труда, укреплению экономической и социальной сплоченности, социального вовлечения, повышению рентабельности труда, эффективному вовлечению социальных партнеров и, в результате, развитию человеческих ресурсов.

Будет продолжено совершенствование национальной системы статистических показателей рынка труда, методологии их исчисления в соответствии с международными стандартами и европейскими нормами, а также методы сбора необходимых данных, с тем чтобы обеспечить прямую сопоставимость достижений Молдовы с достижениями других европейских стран.

Для оценки результатов настоящей стратегии установлено 20 ключевых показателей рынка труда (МОТ Бюро статистики), которые будут применяться в процессе мониторинга намеченных политик: уровень участия рабочей силы; уровень занятости; статус занятости; занятость по экономическим секторам; частично занятые работники; рабочее время; занятость в неформальных секторах экономики; безработица; безработица среди молодежи; долгосрочная безработица; безработные по форме обучения, которую проходят; неполная занятость по отношению к рабочему времени; уровень неактивности; форма полученного образования и неграмотность; показатели заработной платы в промышленности; показатели заработной платы и заработанных доходов по формам занятости; компенсационные выплаты за час; стоимость рабочей силы за единицу времени

и производительность труда; гибкость занятости; бедность, бедность в занятости и распределении дохода.

В процессе внедрения настоящей стратегии будет использоваться несколько информационных источников, из которых основными являются:

данные Национального бюро статистики (анкета рабочей силы, обследование бюджетов домашних хозяйств, месячные и годовые отчеты о численности и оплате труда работников, другие статистические исследования), перепись населения в качестве основного источника полной информации о демографической ситуации, а также текущие статистические демографические данные;

отчеты, сообщения и данные агентства;

информация и отчеты Инспекции труда;

последние исследования о рынке рабочей силы в Республике Молдова, проведенные при поддержке ПНУД, Совета Европы, МОТ и Всемирного банка;

информационно-аналитические материалы органов публичного управления, а также проектов, финансируемых другими международными финансовыми структурами (ASDI, UNICEF, USAID, TACIS и др.).

Внедрение мероприятий, намеченных в стратегии, потребует значительной финансовой поддержки. Органы публичного управления, другие учреждения и организации, вовлеченные в реализацию стратегии на национальном и местном уровне, будут включать в обоснование собственных планов действий основные стратегические мероприятия в сфере занятости рабочей силы в соответствии со сроками, установленными для этого в Национальном плане действий.

Финансовое покрытие расходов по внедрению задач, предусмотренных в стратегии, будет обеспечено за счет и в пределах ассигнований, предусмотренных в государственном бюджете, бюджетах органов местного публичного управления, бюджете государственного социального страхования (Фонд занятости населения), а также из внебюджетных источников, средств экономических агентов и за счет помощи сообщества доноров. В основном реализация задач стратегии будет осуществляться за счет средств Фонда занятости населения.

Оценка и уточнение финансовых средств, необходимых для внедрения настоящей стратегии, в том числе для проведения политик и содержания институциональной базы, будут осуществляться ежегодно в процессе разработки годовых планов действий, которые будут отражаться в соответствующих позициях прогноза расходов на последующий год и в соответствующих бюджетах. Будет обеспечена прозрачность использования финансовых средств путем информирования гражданского общества о результатах мониторинга внедрения настоящей стратегии. Результаты мониторинга будут размещаться на электронной странице Министерства экономики и торговли и публиковаться в печати.

Приложение № 1
к Национальной стратегии о политиках
занятости рабочей силы на 2007-2015 годы

Законодательно-нормативная база рынка труда

Наиболее важными актами в области активной и пассивной политик рынка труда, разработанными и утвержденными в 2001-2006 годах, являются:

I. Законодательная база

Закон № 714-XV от 6 декабря 2001 года о Фонде занятости населения Республики Молдова (Официальный монитор Республики Молдова, 2001 г., № 68-71, ст.1307).

Закон № 140-XV от 10 мая 2001 года об Инспекции труда (Официальный монитор Республики Молдова, 2001 г., № 68-71, ст.505).

Закон № 1518-XV от 6 декабря 2002 года о миграции (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 1-2, ст.2).

Трудовой кодекс, утвержденный Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159-162, ст.648).

Закон № 17-XV от 7 февраля 2003 года о ратификации Конвенции Международной организации труда № 151 о защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 27-29, ст.102).

Закон № 102-XV от 13 марта 2003 года о занятости населения и социальной защите лиц, находящихся в поиске работы (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 70-72, ст.312).

Закон № 110-XV от 2 июня 2005 года о внесении изменений и дополнений в Кодекс об административных правонарушениях и Закон об Инспекции труда № 140-XV от 10 мая 2001 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2005 г., № 89-91, ст.414).

Закон № 5-XVI от 9 февраля 2006 года об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин (Официальный монитор Республики Молдова, 2006 г., № 47-50, ст.200).

II. Нормативная база

Концепция профессиональной ориентации, подготовки и профессионального обучения людских ресурсов, утвержденная Постановлением Парламента № 253-XV от 19 июня 2003 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 155-158, ст.640).

Концепция миграционной политики Республики Молдова, утвержденная Постановлением Парламента № 1386-XV от 11 октября 2002 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2002 г., № 146-148, ст.1140).

Постановление Правительства № 611 от 15 мая 2002 года «Об утверждении Стратегии занятости рабочей силы в Республике Молдова» (Официальный монитор Республики Молдова, 2002 г., № 66-68, ст.705).

Постановление Правительства № 1537 от 27 ноября 2002 года «Об утверждении Национальной программы развития общественных оплачиваемых работ на 2003 год» (Официальный монитор Республики Молдова, 2002 г., № 162-165, ст.1674).

Постановление Правительства № 862 от 14 июля 2003 года «Об утверждении порядков доступа к мерам занятости населения» (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 155-158, ст.911).

Постановление Правительства № 1538 от 22 декабря 2003 года «Об утверждении Плана мероприятий по выполнению положений Конвенции Международной организации труда № 184 о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» (Официальный монитор Республики Молдова, 2004 г., № 1-5, ст.12).

Постановление Правительства № 422 от 26 апреля 2004 года «Об утверждении Национальной программы по предупреждению и снижению безработицы среди молодежи на 2004-2006 годы» (Официальный монитор Республики Молдова, 2004 г., № 73-76, ст.566).

Постановление Правительства № 450 от 29 апреля 2004 года «Об утверждении Положения о профессиональной ориентации и психологической поддержке населения по вопросам карьеры» (Официальный монитор Республики Молдова, 2004 г., № 77-79, ст.607).

Постановление Правительства № 888 от 2 августа 2004 года «Об утверждении Порядка регистрации и рассмотрения заявлений о предоставлении пособия по трудоустройству» (Официальный монитор Республики Молдова, 2004 г., № 138-146, ст.1068).

Постановление Правительства № 1121 от 14 октября 2004 года «Об утверждении порядка привлечения безработных к общественным работам» (Официальный монитор

Республики Молдова, 2004 г., № 199-204, ст.1369).

Постановление Правительства № 243 от 2 марта 2005 года «Об утверждении Порядка стимулирования мобильности трудовых ресурсов» (Официальный монитор Республики Молдова, 2005 г., № 51-54, ст.354).

Постановление Правительства № 594 от 20 июня 2005 года «Об утверждении Порядка стимулирования работодателей к трудоустройству выпускников высших учебных заведений, финансируемых из государственного бюджета» (Официальный монитор Республики Молдова, 2004 г., № 89-91, ст.660).

Постановление Правительства № 1238 от 30 ноября 2005 года «Об утверждении изменений и дополнений, которые вносятся в отдельные постановления Правительства» (Официальный монитор Республики Молдова, 2005 г., № 168-171, ст.1368).

III. Конвенции Международной организации труда в области занятости рабочей силы

Республика Молдова ратифицировала в указанной области 36 конвенций.

Приложение №2
к Национальной стратегии о политиках
занятости населения на 2007-2015 годы

Ключевые цели политик занятости населения

Показатель	Фактический показатель (2005 г.)	Промежуточная цель I (2009 г.)	Промежуточная цель II (2012 г.)	Конечная цель (2015г.)
1	2	3	4	5
Общий уровень занятости, %	45,4	50,0	55,0	60,0
Уровень занятости населения в возрасте 15-64 лет, %	49,7	53,0	56,0	60,0
Уровень занятости женщин в возрасте 15-54 лет, %	50,9	53,0	59,0	62,0
Уровень занятости лиц в возрасте 55-64 лет, %	54,7	56,0	58,0	60,0
Распределение занятого населения по секторам экономики, % от общего числа	100	100	100	100
Сельское хозяйство	40,7	36,0	30,0	25,0
Промышленность	12,1	15,0	20,0	22,0
Сфера услуг	47,2	49,0	50,0	53,0
Удельный вес лиц, занятых в неформальном секторе, % от общего числа занятых лиц	12,1	10,0	8,0	3,0
Уровень безработицы, %				
общий	7,3	7,0	6,5	6,0
молодежи в возрасте 15-24 лет	18,7	15,0	12,5	10,0
женщин	6,0	6,0	5,5	5,0
мужчин	8,7	8,0	7,5	7,0
в городской местности	11,2	7,5	5,5	3,5

в сельской местности	4,0	3,8	3,6	3,4
Удельный вес структурной безработицы, % от общего числа безработных	48,9	35	30	25
Уровень трудоустройства лиц подразделениями Национального агентства занятости населения, % от среднего числа обратившихся в Агентство	41,1	44,0	50,0	60,0
Число лиц, получающих пособия из Фонда занятости населения для обеспечения мобильности рабочей силы	83	300	500	1000
Удельный вес лиц, занятых в секторах промышленности и сфере услуг и со средним и высоким уровнем технологического развития	10-12 (примерно)	15	17	20
Удельный вес безработных, задействованных в программах активных мер, % от общего числа зарегистрированных безработных				50%
Средняя заработная плата, выплачиваемая женщинам, % от средней заработной платы, выплачиваемой мужчинам	72,6	80	90	95

Матрица политик в области занятости (действий по внедрению Стратегии)

Специфические направляющие линии/ Цели	Намеченные действия	Ответственные за выполнение мер	Показатели мониторинга
1	2	3	4
Направляющая линия 1 Усиление активных и предупредительных мер в отношении безработных и экономически неактивных лиц Цель: <i>Повышение уровня занятости рабочей силы и снижение уровня безработицы на основе активных и предупредительных мер</i>	<i>Среднесрочный период (2007-2010 гг.)</i> Изучение и разработка (дополнительно) показателей мониторинга прогресса и эффективности политик занятости рабочей силы	Министерство экономики и торговли, Министерство просвещения и молодежи, Национальное бюро статистики, Национальное агентство занятости населения, центральные отраслевые органы публичного управления	Уровень участия рабочей силы. Уровень занятости. Статус занятости. Частично занятые работники. Рабочее время. Занятость в неформальной экономике. Безработица, в том числе среди молодежи, долгосрочная. Безработные по форме обучения, в которой они задействованы. Неполная занятость по отношению к отработанному времени. Уровень неактивности. Форма обучения и неграмотность. Число человек, трудоустроенных в результате услуг Агентства. Число человек, которые пользуются услугами. Удельный вес женщин и социально уязвимых лиц в обеих категориях, воспользовавшихся услугами. Общее

	Ежегодная разработка и внедрение Национального плана действий по занятости рабочей силы	Министерство экономики и торговли, Национальное агентство занятости населения, отраслевые центральные органы управления, органы местного публичного управления	созданных в результате образования социальных партнерств. Число лиц, трудоустроенных посредством информационной системы. Уровень занятости свободных рабочих мест, декларированных экономическими агентами.
	Обеспечение увеличения финансовых средств фондов для внедрения активных мер по занятости рабочей силы (удельный вес в ВВП)	Министерство экономики и торговли, Министерство финансов, Национальная касса социального страхования, Национальное агентство занятости населения, органы местного публичного управления, экономические агенты	Новые специальности и профессии, включенные в учебный процесс. Новые специальности и профессии, исключенные из учебного процесса. Численность учащихся, студентов, обучающихся новым специальностям (профессиям). Число безработных, участвовавших в оплачиваемых общественных работах, из общего числа безработных
	Расширение программ продвижения занятости рабочей силы в целях охвата большего числа человек, находящихся в поиске работы, главным образом из числа социально уязвимых (в том числе профессиональная переквалификация военных, служивших по контракту, лиц, освобожденных из	Министерство экономики и торговли, Национальное агентство занятости рабочей силы, органы местного публичного управления, экономические агенты	

	мест лишения свободы, женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком, лиц без определенного места жительства и пр.)		
	Разработка программы, благоприятствующей новым начинаниям для всех безработных, молодежи до достижения 6 месяцев безработицы и взрослых до достижения 12 месяцев безработицы, в виде тренинга, стажировки или другие меры по трудоустройству с оказанием содействия в поиске работы	Министерство экономики и торговли, Национальное агентство занятости рабочей силы, органы местного публичного управления, экономические агенты	
	Организация ярмарок рабочих мест, а также развитие оплачиваемых общественных работ	Национальное агентство занятости рабочей силы, органы местного публичного управления, экономические агенты, учебные заведения	
	Повышение эффективности системы трудового посредничества, в том числе профессиональной ориентации и служб по информированию и консультированию в вопросах профессиональной карьеры	Национальное агентство занятости населения	
	Развитие	Национальное	

	национальной информационной системы рынка рабочей силы. Информатизация системы посредничества на рынке труда, в том числе для обеспечения взаимосвязи между спросом и предложением на рынке труда	агентство занятости населения	
	Изучение и укрепление потенциала функционирования структур Национального агентства занятости населения по усовершенствованию качества услуг, предоставляемых гражданам (численность персонала, техническая база и пр.)	Министерство экономики и торговли, Министерство финансов, Национальное агентство занятости населения	
	Вовлечение социальных партнеров в формулирование и внедрение активной политики на рынке труда	Центральные отраслевые органы публичного управления, Национальное агентство занятости населения, профсоюзы, патронаты	
	Систематический пересмотр Классификатора занятий в Республике Молдова с учетом передового мирового опыта и перспективы спроса на рынке труда	Министерство экономики и торговли, Министерство просвещения и молодежи, Национальное агентство занятости населения, центральные	

		отраслевые органы публичного управления и органы местного публичного управления	
	Совершенствование Перечня направлений профессиональной подготовки и специальностей по подготовке кадров в высших учебных заведениях (цикл I, а также цикл II – мастерат) с учетом требований Болонского процесса и в зависимости от спроса на рынке труда на перспективу	Министерство просвещения и молодежи, Министерство экономики и торговли, органы местного публичного управления, Национальное агентство занятости населения	
	Разработка Перечня специальностей по подготовке кадров в средних специальных учебных заведениях с учетом требований Болонского процесса и в зависимости от спроса на рынке труда на перспективу	Министерство просвещения и молодежи, Министерство экономики и торговли, Национальное агентство занятости населения, центральные отраслевые органы публичного управления и органы местного публичного управления	
	Совершенствование Перечня приоритетных специальностей по подготовке кадров в системе профессионального специального образования в зависимости от спроса на рынке труда в перспективе	Министерство экономики и торговли, Министерство просвещения и молодежи, Национальное агентство занятости населения, органы местного публичного управления	

	<i>Долгосрочный период (2011-2015 гг.)</i> Развитие национальной системы анализа и прогнозирования рынка труда, которая послужит основой для внедрения реформ в области образования Разработка на должном уровне программ по профессиональной подготовке в высших, средних специальных и средних профессиональных учебных заведениях в соответствии с требованиями рынка труда Оказание льгот экономическим агентам, которые принимают на практику студентов	Министерство экономики и торговли, Министерство просвещения и молодежи Министерство экономики и торговли, Министерство просвещения и молодежи совместно с заинтересованными центральными отраслевыми органами публичного управления Министерство экономики и торговли совместно с другими заинтересованными центральными отраслевыми органами публичного управления	
	Стимулирование внедрения программ профессиональной подготовки безработных и программ постоянного профессионального совершенствования на предприятиях через развитие социального партнерства	Национальное агентство занятости населения, органы местного публичного управления, экономические агенты	

	Внедрение модульной системы профессиональной подготовки взрослых	Министерство просвещения и молодежи, Министерство экономики и торговли, органы местного публичного управления, профсоюзы, патронаты	
	Мониторинг и периодическая оценка эффективности и отдачи от внедрения активных программ на рынке труда и их соответствующий пересмотр	Министерство экономики и торговли, Министерство просвещения и молодежи, Национальное агентство занятости населения	
	Совершенствование и адаптация информационной системы Национального агентства занятости рабочей силы к европейским информационным системам Дальнейшее совершенствование системы статистических показателей рынка рабочей силы. Продвижение различных проектов/программ путем привлечения фондов технической помощи зарубежных партнеров по развитию с целью внедрения активных мер на рынке труда	Министерство экономики и торговли, Национальное агентство занятости населения Министерство экономики и торговли. Национальное бюро статистики Министерство экономики и торговли, Национальное агентство занятости населения	

Направляющая линия 2 Создание рабочих мест и развитие духа предпринимательства Цель: Создание рабочих мест путем внедрения политик, нацеленных на продвижение предпринимательского духа, поддержку развития малых и средних предприятий и их превращения в крупные компании, создающие рабочие места на долгосрочный период, с обеспечением условий безопасности и здоровья	<i>Среднесрочный период (2007-2010 гг.)</i> Постоянная либерализация и повышение прозрачности регуляторной базы деятельности малых и средних предприятий (МСП)	Министерство экономики и торговли, заинтересованные центральные отраслевые органы публичного управления,	Демографические показатели МСП (показатели создания, показатели закрытия, показатели выживания МСП на протяжении 3 лет, плотность МСП). Число рабочих мест, созданных МСП. Удельный вес МСП в экспорте. Число лицеистов и студентов, задействованных в программах обучения предпринимательскому делу. Число безработных, в том числе женщин и социально уязвимых лиц, воспользовавшихся специальными программами обучения предпринимательскому делу, а также число тех из них, которым удалось наладить собственное дело. Число участников в учебных программах из сельской местности и возвратившихся на родину мигрантов, а также число тех из них, кто наладил собственное дело. Динамика применения МСП современных технологий и новых методов
	Привлечение социальных партнеров к разработке и продвижению политик по либерализации регуляторной и налоговой базы деятельности МСП	Министерство экономики и торговли, Министерство финансов, центральные отраслевые органы публичного управления, социальные партнеры	
	Разработка мер по стимулированию создания МСП новых рабочих мест, их поддержка в целях успешного развития предпринимательств а и создания новых рабочих мест	Министерство экономики и торговли, центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления	
	Продвижение программ кредитования, благоприятствующих доступу МСП к финансовым ресурсам и открывающих больше возможностей кредитования для налаживания частного бизнеса	Министерство экономики и торговли, Министерство финансов	
	Развитие и продвижение программ предпринимательского обучения в рамках системы	Министерство просвещения и молодежи, Министерство экономики и торговли	

	высшего, среднего специального, среднего и среднего профессионального образования		менеджмента. Удельный вес расходов на поддержку налаживания бизнеса или создания новых рабочих мест экономическими агентами из расходов Фонда занятости населения.
	Развитие и продвижение программ предпринимательского обучения, нацеленных на жителей сельской местности, возвратившихся из-за границы мигрантов, безработных, женщин и социально уязвимых лиц	Министерство экономики и торговли, Национальное агентство занятости населения, органы местного публичного управления	
	Стимулирование системы микрокредитования с целью оказания поддержки молодежи в налаживании собственного бизнеса	Министерство экономики и торговли, Министерство финансов, Национальное агентство занятости населения	
	Установление налоговых льгот экономическим агентам и физическим лицам, вовлеченным в реализацию Национальной программы по развитию туристической инфраструктуры Предоставление льгот с целью налаживания собственного бизнеса для всех категорий населения, которые не задействованы в трудовую	Министерство культуры и туризма, Министерство экономики и торговли, Министерство финансов Министерство экономики и торговли, Министерство финансов, органы местного публичного управления	

	деятельность, и с целью привлечения капитала населения, уехавшего на заработки за границу		
	Предоставление юридической помощи частными агентствами занятости рабочей силы гражданам Республики Молдова, находящимся в стране и за ее пределами	Министерство экономики и торговли, Министерство иностранных дел и европейской интеграции, Национальное агентство занятости населения	
	Создание для населения без постоянного места работы в малых городах и сельских зонах центров новых проектов с оказанием содействия в консультировании, долгосрочном кредитовании для налаживания собственного дела и его мониторинга	Министерство экономики и торговли, Министерство местного публичного управления, органы местного публичного управления совместно с неправительственным и организациями, донорами	
	<i>Долгосрочный период (2011-2015 гг.)</i> Обеспечение более высокого вклада МСП в экономическое развитие страны	Министерство экономики и торговли, Министерство финансов, центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления	
	Укрепление роли МСП в решении проблем занятости рабочей силы, снижения безработицы и	Министерство экономики и торговли	

	улучшения уровня благосостояния трудоспособного населения		
	Устранение административных препятствий, которые мешают проникновению МСП на зарубежные рынки	Министерство экономики и торговли	
	Поддержка участия МСП в видах деятельности, требующих применения новых технологий и практики менеджмента	Министерство экономики и торговли	
Направляющая линия 3 Продвижение адаптации и мобильности на рынке труда Цель: <i>Повышение адаптации рабочей силы к</i>	<i>Среднесрочный период (2007-2010 г.г.)</i> Упрощение доступа к возможностям профессиональной подготовки для роста уровня квалификации рабочей силы	Министерство экономики и торговли, Национальное агентство занятости населения	Число лиц, воспользовавшихся специальными программами профессиональной подготовки и/или консультациями. Удельный вес лиц, которые воспользовались

	Разработка политик расширения возможностей трудоустройства на региональном уровне параллельно с оказанием содействия для поддержки трудовой мобильности	Национальное агентство занятости населения	мигрантов. Число трудоустроенных мигрантов в общей численности обученных мигрантов, а также в общей численности мигрантов, обратившихся в Национальное агентство занятости рабочей силы. Число безработных, получивших единовременные пособия для стимулирования мобильности рабочей силы с целью трудоустройства в другом населенном пункте. Число лиц, воспользовавшихся услугами Программы электронного посредничества при трудоустройстве. Число внутренних мигрантов – в территориальном разрезе, по возрасту и уровню квалификации
	Выделение из Фонда занятости населения финансовых средств на развитие географической мобильности рабочей силы	Национальная касса социального страхования, Национальное агентство занятости населения	
	Разработка и введение в действие программы электронного посредничества при трудоустройстве по образцу аналогичных программ в государствах ЕС, создав тем самым действенную связь между людьми, находящимися в поиске работы, и вакантными рабочими местами	Национальное агентство занятости населения	
	<i>Долгосрочный период (2011-2015 гг.)</i> Актуализация возможностей для того, чтобы справиться с конкуренцией в Европейском Союзе и глобальной экономике, в соответствии с передовыми международными требованиями	Министерство экономики и торговли, центральные отраслевые органы публичного управления	

	Аккредитация частных поставщиков специализированных услуг: посредничество при трудоустройстве, информирование и консультирование по вопросам карьеры	Министерство экономики и торговли, Национальное агентство занятости населения, Национальная конфедерация независимых профсоюзов „Solidaritate”, Лицензионная палата	
	Рост уровня занятости рабочей силы через бесплатное оказание услуг по профессиональной подготовке, как безработным, так и лицам, реинтегрирующимся после перерыва в трудовой деятельности	Министерство экономики и торговли, Национальное агентство занятости населения	
	Дальнейшее внедрение гибкости труда, путем поощрения многообразия трудовых отношений	Министерство экономики и торговли, Национальное агентство занятости населения	
	Мониторинг внутреннего миграционного процесса	Министерство экономики и торговли, Национальное агентство занятости населения, Национальное бюро статистики, Министерство информационного развития, центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления	

Направляющая линия 4 Продвижение развития человеческого капитала и обучения на протяжении всей жизни Цель: <i>Формирование образованной и здоровой рабочей силы, способной сохранять конкурентоспособность и возможность обучения на протяжении всей активной жизни</i>	<i>Среднесрочный период (2007-2010 гг.)</i> Продвижение политики и создание социальных партнерств в целях возрождения и модернизации профессионально-технического образования (особенно в сельских зонах)	Министерство просвещения и молодежи, органы местного публичного управления	Уровень отказа от посещения школы. Число студентов профессионально-технических, средних специальных, высших учебных заведений, в том числе обучающихся на бюджетной основе и по контракту с покрытием расходов на обучение экономическими агентами. Удельный вес инвестиций работодателей в постоянное профессиональное обучение работников. Уровень зачисления в профессионально-технические учебные заведения детей из сельской местности, из социально уязвимых и бедных семей или семей мигрантов. Доля выпускников профессионально-технических, средних специальных и высших учебных заведений, трудоустроившихся сразу же по окончании учебы, в том числе тех, кто обучался с бюджетным финансированием или контрактной основе
	Постоянный анализ положения на рынке труда страны и потребностей экономики в кадрах, адаптация на его основе структуры и содержания учебного процесса к существующим требованиям	Министерство экономики и торговли, Министерство просвещения и молодежи, Национальное агентство занятости населения	
	Продвижение мер по повышению рентабельности учительского труда, в том числе и для возвращения в страну мигрантов, имеющих опыт работы в данной сфере	Министерство просвещения и молодежи, Министерство экономики и торговли, Министерство финансов	
	Разработка мер по сокращению масштабов отказа от посещения школы, особенно детей из социально уязвимых семей и семей мигрантов	Министерство просвещения и молодежи, Министерство экономики и торговли, Национальное агентство занятости населения	
	Разработка и продвижение совместно с социальными партнерами национальной	Министерство просвещения и молодежи, Министерство экономики и торговли,	

	политики постоянной профессиональной подготовки для обучения на протяжении всей жизни. Создание системы профессиональной ориентации населения. Разработка стандартов занятости, согласованных с требованиями и ожиданиями работодателей	Национальное агентство занятости населения, социальные партнеры	
	Создание системы профессиональной подготовки в рамках экономических агентов, согласованной с требованиями рынка рабочей силы Создание регуляторной и налоговой базы, стимулирующей инвестирование работодателями средств в постоянное профессиональное формирование работников	Министерство экономики и торговли, Министерство финансов, экономические агенты Министерство экономики и торговли, заинтересованные центральные отраслевые органы публичного управления	
	Разрешение деятельности и мониторинг поставщиков услуг по подготовке и обучению, а также центров оценки навыков неформального образования	Министерство экономики и торговли, Министерство просвещения и молодежи, Лицензионная палата	
	Профессиональная реконверсия	Министерство обороны	

	военнослужащих, которые служили по контракту		
	Разработка прогнозов потребностей в кадрах с высшим, средним специальным и средним профессиональным образованием по профессиям и специальностям, исходя из стратегических целей развития экономической деятельности	Министерство экономики и торговли, Министерство просвещения и молодежи, экономические агенты, Национальное агентство занятости населения, органы местного публичного управления	
	Разработка базы данных о численности кадрового потенциала по полученным профессиям и специальностям и отраслям национальной экономики	Центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления, Министерство информационного развития	
	Внедрение учета зарегистрированных безработных по профессиям и специальностям	Национальное бюро статистики, Национальное агентство занятости населения	
	Разработка и внедрение законодательной базы в области развития ученичества по месту работы	Министерство экономики и торговли, Министерство просвещения и молодежи	
	Совершенствование законодательной базы участия экономических агентов в процессе профессионального обучения и расширении	Министерство экономики и торговли, Министерство просвещения и молодежи, заинтересованные центральные	

	обучения специалистов и квалифицированных рабочих целевого назначения на контрактной основе Разработка прогноза численности активного населения на 10, 15, 20 лет, как по республике, так и по районам, выявление различий в области занятости рабочей силы по каждому району в отдельности. Разработка баланса рабочей силы на национальном, отраслевом и местном уровнях	отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления, социальные партнеры Министерство экономики и торговли, Национальное бюро статистики, Институт экономики, финансов и статистики, органы местного публичного управления Министерство экономики и торговли, центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления, экономические агенты, Национальное бюро статистики	
	<i>Долгосрочный период (2011-2015 гг.)</i> Обеспечение равного доступа к школьному обучению всем гражданам, независимо от материального положения, места проживания, пола, национальности и пр.	Министерство просвещения и молодежи	
	Гармонизация системы профессиональной подготовки к	Министерство просвещения и молодежи, Министерство	

	требованиям рынка труда	экономики и торговли	
	Оценка результатов внедрения политики по развитию человеческого капитала в целях более эффективного выбора соответствующих мер в данной области	Министерство экономики и торговли	
	Создание регуляторной и налоговой базы, стимулирующей инвестирование в развитие человеческого капитала и обучение на протяжении всей жизни Разработка статистики о спросе рабочей силы согласно европейским нормам Разработка статистики по обучению на протяжении жизни и непрерывной профессиональной подготовке	Министерство просвещения и молодежи, Министерство экономики и торговли, Министерство финансов Национальное бюро статистики, Министерство экономики и торговли, Министерство просвещения и молодежи, Национальное агентство занятости населения	
Направляющая линия 5 Рост предложения рабочей силы и поощрение активного старения Цель: Продвижение политик, способствующих качественному и	<i>Среднесрочный период (2007-2010 гг.)</i> Внедрение мер, нацеленных на ограничение досрочного пенсионирования и продление активной трудовой деятельности, в том	Министерство социальной защиты семьи и ребенка, Министерство экономики и торговли, Министерство финансов, Национальное агентство занятости населения	Число лиц активного возраста на рынке труда. Число пожилых, которые устроились на работу в результате мер, принятых Национальным агентством занятости населения.

<i>количественному росту предложения рабочей силы на рынке труда наряду с ростом спроса на рабочую силу, что будет способствовать продуктивному нахождению работников предпенсионного и пенсионного возраста на рынке труда</i>	числе с применением гибких механизмов стимулирования работодателей		Число лиц предпенсионного возраста, охваченных мерами Национального агентства занятости рабочей силы. Число лиц, воспользовавшихся стимулами для работников предпенсионного возраста. Число лиц, получивших помощь Информационного центра в области трудовых отношений
	Продвижение совместно с социальными партнерами программ постоянной профессиональной подготовки, охватывающих лиц предпенсионного возраста	Министерство просвещения и молодежи, Национальное агентство занятости населения, социальные партнеры	
	Продвижение принципа унификации системы пенсионирования, в том числе через внедрение принципа зависимости между размером пенсии и взносами каждого застрахованного лица в системе социального страхования на основе совершенствования методологии расчета и пересмотра размера выплат. Совершенствование пенсионной системы в сельском хозяйстве	Министерство социальной защиты семьи и ребенка, Национальная касса социального страхования Министерство социальной защиты семьи и ребенка, Национальная касса социального страхования, Министерство сельского хозяйства и пищевой промышленности,	
	Рост доли лиц предпенсионного возраста, охваченных курсами профессиональной подготовки, проведенных Национальным агентством занятости населения	Национальное агентство занятости населения	

	Повышение доступности информации, связанной с рисками для здоровья, в следствии профессиональной деятельности путем создания информационного центра в области трудовых отношений	Инспекция труда, Министерство здравоохранения	
	<i>Долгосрочный период (2011-2015 гг.)</i> Продвижение политики, нацеленной на улучшение гибких условий труда, продлевающих период трудовой деятельности пожилых людей	Центральные отраслевые органы публичного управления, экономические агенты	
	Разработка и продвижение программы стимулов (налоговых, материальных и пр.) для активных пожилых людей	Министерство социальной защиты семьи и ребенка, Министерство финансов	
	Строгое соблюдение Трудового кодекса во избежание дискриминации по возрасту при трудоустройстве	Министерство экономики и торговли, Инспекция труда	
Направляющая линия 6 Продвижение равных возможностей и борьба с дискриминацией на рынке труда Цель: <i>Предупреждение и устрани-</i>	<i>Среднесрочный период (2007-2010 гг.)</i>		Безработица среди молодежи, женщин, мужчин. Долгосрочная безработица. Продолжительность безработицы среди молодежи, женщин, мужчин. Соотношение между заработной платой
	Формирование у студентов навыков, связанных с непрерывным обучением	Министерство просвещения и молодежи	
	Расширение и упрощение системы	Министерство экономики и	

<i>нение на рынке труда любых форм дискриминации (по полу, возрасту, национальности и т.д.), сокращение различий в заработной плате, связанных с данными видами дискриминации, продвижение через рынок труда интеграции социально уязвимых по разным причинам лиц или лиц, подверженных риску социального исключения</i>	льгот, предоставляемых работодателям за трудоустройство молодежи	торговли, Министерство финансов	женщин и мужчин. Удельный вес женщин, занимающих высшие руководящие должности в частном и государственном секторах. Число инвалидов, принявших участие в программах обучения рабочей силы. Число женщин, вовлеченных в трудовую деятельность после декретного отпуска
	Создание сети центров профессионального консультирования молодежи, а также других категорий населения, которые не устроены на работу, с целью налаживания ими собственного дела. Развитие сетей профессиональной занятости в системе среднего образования	Министерство просвещения и молодежи, Национальное агентство занятости населения, органы местного публичного управления	
	Продвижение женщин на руководящие должности в государственном и частном секторах	Центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления	
	Временное субсидирование заработной платы, выплачиваемой работодателями молодым работникам	Министерство финансов, Национальная касса социального страхования, Национальное агентство занятости населения	
	Более широкое включение лиц с частичной инвалидностью, лиц, освобожденных из мест лишения свободы, жертв торговли людьми в программы Национального агентства занятости рабочей силы по обучению и переквалификации населения	Министерство просвещения и молодежи, Национальное агентство занятости населения, органы местного публичного управления	

	Разработка статистики по занятости инвалидов Осуществление статистических исследований по проникновению молодежи на рынок труда	Национальное бюро статистики, Министерство социальной защиты семьи и ребенка, Министерство экономики и торговли, Институт экономики, финансов и статистики Национальное бюро статистики, Министерство просвещения и молодежи, Министерство экономики и торговли, Национальное агентство занятости населения	
	Открытие в профессионально-технических учебных заведениях групп для обучения инвалидов, обеспечение соответствующих учебных заведений необходимой техникой и необходимыми льготами для доступа и обучения	Министерство просвещения и молодежи, Министерство социальной защиты семьи и ребенка	
	Разработка и внедрение показателей по оценке и мониторингу прогресса и эффективности политик, связанных с равенством полов при трудоустройстве и занятости	Министерство социальной защиты семьи и ребенка, Министерство экономики и торговли, Национальное агентство занятости населения, Национальное бюро статистики	

	Внедрение статистических исследований о равенстве возможностей и борьбе с дискриминацией на рынке труда	Министерство экономики и торговли, Национальное бюро статистики	
	<i>Долгосрочный период (2011-2015 гг.)</i> Уравнение возраста выхода на пенсию мужчин и женщин	Министерство экономики и торговли, Министерство социальной защиты семьи и ребенка	
	Расширение видов профессий и специальностей, улучшение условий, необходимых для их занятия женщинами	Министерство экономики и торговли, Министерство просвещения и молодежи, центральные отраслевые органы публичного управления, экономические агенты	
	Мониторинг применения национальной политики на территориальном уровне через специфические структуры по обеспечению равных возможностей для мужчин и женщин, созданных в центральных отраслевых органах публичного управления и органах местного публичного управления	Министерство социальной защиты семьи и ребенка, Министерство местного публичного управления, Министерство экономики и торговли	
	Создание организационной	Министерство социальной защиты	

	структуры для обеспечения равных возможностей на рынке труда между мужчинами и женщинами	семьи и ребенка, органы местного публичного управления	
	Внедрение политик, благоприятных для обеспечения женщинам, молодежи, инвалидам, другим социально уязвимым категориям соответствующих условий для адаптации к нынешним и будущим изменениям на рынке труда	Министерство социальной защиты семьи и ребенка, Министерство экономики и торговли, органы местного публичного управления, Национальное агентство занятости населения, экономические агенты	
	Внедрение мер, стимулирующих занятость в сфере услуг и новых информационных технологий	Министерство социальной защиты семьи и ребенка, экономические агенты, социальные партнеры	
	Внедрение системы мониторинга показателей идентификации основных факторов, которые определяют разницу в уровне заработной платы в гендерном аспекте. Различия в занятости, социальная значимость видов занятости, проявляющаяся в уровнях оплаты труда, доступе всех категорий граждан к профессиональному обучению	Министерство экономики и торговли, Национальное бюро статистики	

	Развитие национальной информационной системы рынка рабочей силы. Продвижение национальной системы анализа и прогнозирования рынка труда, которая будет положена в основу проведения реформ в области образования	Национальное агентство занятости населения, Министерство экономики и торговли, Министерство просвещения и молодежи	
Направляющая линия 7 Рентабельность труда и создание соответствующих стимулов Цель: Увеличение рентабельности труда путем обеспечения значительного повышения заработной платы и карьерного роста, соблюдения условий безопасности и комфорта в трудовой деятельности	<i>Среднесрочный период (2007-2010 гг.)</i> Постепенное, поэтапное согласование размера минимальной заработной платы по отраслям национальной экономики с реальной стоимостью труда – размером минимального прожиточного минимума для трудоспособного населения	Министерство экономики и торговли, центральные отраслевые органы публичного управления, социальные партнеры	Средняя заработная плата по экономике (номинальная и реальная). Распространение бедности среди трудоустроенных или занятых. Разрыв между средней заработной платой по экономике и средней заработной платой в основных странах, в которые уезжают молдавские мигранты. Соотношение между средней заработной платой и прожиточным минимумом трудоспособного человека. Показатель производительности труда (в сравнении с предыдущим годом или фиксированной базой). Средняя продолжительность занятости на одном
	Постепенное повышение размера минимальной заработной платы по стране	Министерство экономики и торговли, центральные отраслевые органы публичного управления, социальные партнеры	
	Стимулирование профессиональной подготовки на	Министерство экономики и торговли,	

уровне экономического агента путем совершенствования стимулирующих инструментов	экономические агенты	рабочем месте или другой показатель текучести кадров. Расходы, в среднем выделяемые компаниями на
Увеличение заработной платы в государственном секторе и повышение престижности труда в государственном секторе (путем проведения конкурсов на замещение свободных вакансий)	Министерство экономики и торговли, социальные партнеры	обучение работников (% от оборота). Расходы, выделяемые на макроэкономическом уровне на обучение (% от ВВП). Число работников, охваченных непрерывной профессиональной подготовкой – по
Обеспечение прозрачности и честности процесса карьерного роста в частном секторе и, особенно, в государственном секторе экономики	Центральные отраслевые органы публичного управления, социальные партнеры	экономике, по секторам и территориальном разрезе. Число работников, обученных по экономике, по секторам, по
Разработка и внедрение систем оценки профессиональных навыков	Министерство просвещения и молодежи, Министерство экономики и торговли	учебным программам, по продолжительности обучения, месту обучения и в
Разработка и применение гибкой системы оплаты труда в реальном секторе экономики	Министерство экономики и торговли, социальные партнеры	территориальном разрезе. Количество несчастных случаев на производстве. Удельный вес лиц,
Совершенствование налоговых механизмов, применяемых к полученным от трудовой деятельности доходам, особенно в виде заработной платы	Министерство финансов, Министерство экономики и торговли, социальные партнеры	занятых в высокотехнологических секторах к общему числу занятых. Удельный вес высококвалифицированных работников в общей численности работников.
Реформирование системы установления	Министерство экономики и торговли,	Показатели заработной платы в промышленности.

	пособий по безработице (предоставляется в виде фиксированной суммы, ежемесячно и др.)	Национальное агентство занятости населения	Показатели заработной платы и доходов по видам занятости. Почасовые компенсационные выплаты. Стоимость рабочей силы на единицу производительности труда. Гибкость занятости.
	<i>Долгосрочный период (2011-2015 гг.)</i> Упрощение налогового законодательства и законодательства в области социального страхования для поощрения формального трудоустройства работников и повышения уровня оплаты их труда	Министерство социальной защиты, семьи и ребенка, Министерство экономики и торговли, Министерство финансов, социальные партнеры	
	Обеспечение достойных условий труда	Экономические агенты, социальные партнеры	
Направляющая линия 8 Превращение недекларированного труда в формальную занятость Цель: Вовлечение как можно большего числа работников в формальный экономический процесс, как в стране, так и за рубежом, и устранение практики трудовой деятельности, осуществляемой вне законодательной базы	<i>Среднесрочный период (2007-2010 гг.)</i> Оценка и мониторинг масштабов феномена неформального труда	Министерство экономики и торговли, Инспекция труда, Национальное бюро статистики	Удельный вес лиц, занятых в неформальном секторе. Удельный вес неактивного населения от всего населения, а также соотношение пенсионеров и оплачиваемых наемных работников. Удельный вес лиц, занятых в секторе домашних хозяйств. Удельный вес неформальной экономики в формальной (% ВВП). Число лиц, работающих в нескольких местах. Удельный вес работников в общей
	Постоянное совершенствование действующей законодательной базы в области организации и осуществления экономической деятельности физическими лицами путем упрощения административных процедур по выдаче разрешений на деятельность	Министерство экономики и торговли, центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления	

	физическим лицам и семейным объединениям		численности лиц, занятых в неформальном секторе. Удельный вес лиц, застрахованных в системе социального и медицинского страхования, в общей численности экономически активного населения. Бедность, бедность занятого населения и распределение дохода
	Усовершенствование возможностей национальных органов публичного управления, уполномоченных обеспечивать соблюдение трудового законодательства	Министерство экономики и торговли, Министерство местного публичного управления, Инспекция труда	
	Привлечение профсоюзных организаций и организаций патроната в деятельность по предупреждению труда в теневом секторе экономики через проведение совместных действий, в том числе с участием экспертов в трудовом законодательстве, социологов и экономистов	Министерство экономики и торговли, Инспекция труда, социальные партнеры	
	Адекватное регулирование экономической деятельности и бухгалтерского учета в сельском хозяйстве	Министерство сельского хозяйства и пищевой промышленности, Национальное бюро статистики	
	Продвижение более высокой социальной ответственности частных и государственных экономических агентов	Центральные отраслевые органы публичного управления, экономические агенты, социальные партнеры	
	Предупреждение случаев осуществления трудовой деятельности без	Инспекция труда, Национальное агентство занятости населения, социальные	

	законных документов, вывешивая для этого в территориальных агентствах занятости населения полезную информацию о трудоустройстве, а также предоставляя работодателям специальные консультации	партнеры, экономические агенты	
	Упрощение регуляторного законодательства по формальной занятости рабочей силы	Министерство экономики и торговли, заинтересованные центральные отраслевые органы публичного управления	
	Заключение соглашений с главными странами, в которые направляются потоки молдавских мигрантов, с целью упрощения законной миграции	Министерство экономики и торговли, Министерство иностранных дел и европейской интеграции	
	<i>Долгосрочный период (2011-2015 гг.)</i> Постоянное упрощение регламентаций деловой среды в целях поощрения перехода бизнеса из неформальной сферы в формальную	Министерство экономики и торговли	
	Привитие ответственного гражданского отношения к выполнению труда без наличия законных документов, путем	Министерство экономики и торговли, социальные партнеры	

	организации для представителей экономических агентов мероприятий по информированию об обязанностях работодателей в трудовых отношениях с работниками (через постоянный контакт с местными средствами массовой информации и пр.)		
	Совершенствование стимулирующих налоговых инструментов для формального трудоустройства работников	Министерство экономики и торговли, Министерство финансов	
Направляющая линия 9 Сокращение региональных различий в области занятости и оплаты труда Цель: <i>Снижение различий в экономической системе, повышение социальной сплоченности, укрепление роста на местном и</i>	<i>Среднесрочный период (2007-2010 гг.)</i> Продвижение структурных политик, направленных на сокращение зависимости рабочей силы от сельского хозяйства и способствование появления возможностей в альтернативных секторах	Центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления	Уровень экономической активности по экономико-географическим регионам и месту проживания. Уровень занятости населения по экономико-географическим регионам и месту проживания. Уровень безработицы по экономико-

	Возрождение новых полюсов экономического роста в межрегиональных городах (Орхей, Кахул, Сорока и др.)	Министерство местного публичного управления, центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления	платой в регионах и среденациональной заработной платой. ВВП на душу населения по экономико-географическим регионам и месту проживания. Индексы местной депривации
	Разработка краткосрочных и долгосрочных региональных программ или планов действий по занятости населения (совместно с частным и ассоциативным секторами)	Министерство местного публичного управления, органы местного публичного управления, Национальное агентство занятости населения, экономические агенты, неправительственные организации	
	Укрепление частного сектора в неблагополучных регионах путем упрощения регуляторного законодательства и устранения административных барьеров	Министерство экономики и торговли	
	Организация обучения в области менеджмента и маркетинга для предпринимателей из неблагополучных регионов	Министерство просвещения и молодежи, органы местного публичного управления, Национальное агентство занятости населения	
	Создание в сельской местности кооперативов предприятий, машинно-технологических станций, офисов по оказанию зооветеринарных услуг, предприятий по переработке	Центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления	

	сельскохозяйственно го сырья		
	Проведение статистических исследований по занятости населения и безработице в сельской местности	Министерство экономики и торговли, Национальное бюро статистики, Национальное агентство занятости населения, экономические агенты	
	<i>Долгосрочный период (2011-2015 гг.)</i> Предоставление более широких полномочий и ресурсов местным и региональным администрациям для привлечения инвестиций из различных источников	Центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления	
	Укрепление кадровых возможностей местных и региональных администраций	Центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления	
	Укрепление системы административной и статистической информации в территориальном разрезе	Центральные отраслевые органы публичного управления, Национальное бюро статистики	
	Полная реализация Национальной программы «Satul Moldovenesc» (2005- 2015 гг.)	Министерство местного публичного управления, центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления	

	Дальнейшее развитие социальной инфраструктуры в сельской местности, в частности, строительство дорог, водоснабжение, газификация, строительство объектов социально-культурного назначения и др., что послужит предпосылкой для привлечения инвестиций, необходимых для создания новых рабочих мест	Центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления	
	Взаимодействие с центральными отраслевыми органами публичного управления, международными организациями, потенциальными инвесторами и донорами, как отечественными, так и зарубежными, в целях финансирования проектов развития социальной инфраструктуры (образование, здравоохранение, культура, социальное обслуживание) в сельской местности	Центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления	
Направляющая линия 10 Развитие социального диалога	<i>Среднесрочный период (2007-2010 гг)</i> Эффективное внедрение	Правительство, центральные отраслевые органы публичного управления, профсоюзы,	Количество очередных и внеочередных встреч, проведенных социальными партнерами.

Цель: <i>Формирование среды для трехсторонних переговоров, консультаций и обмена информацией в области социальной и экономической политики, благоприятной для укрепления взаимного доверия и взаимодействия между работодателями, работниками, центральными отраслевыми органами публичного управления и органами местного публичного управления</i>	международных стандартов (ИЗО) в области социального диалога (конвенции №87 и 98) и других конвенций МОТ. Включение в программу деятельности НКККП проблем, связанных с функционированием рынка труда, дискриминацией и др.	патронаты	Количество представляющих общий интерес проблем, которые были обсуждены и решены. Количество акций протеста со стороны работников на уровне экономического агента или отрасли (забастовки, бойкотирование и пр.).
	Развитие и повышение эффективности двустороннего диалога, обеспечение трехстороннего сотрудничества в целях действенного участия в социальных политиках и политике занятости. Совершенствование методов и инструментов социального диалога, более широкое вовлечение в него гражданского общества	Центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления, профсоюзы, патронаты, экономические агенты	Количество социальных акций протеста на национальном уровне. Удельный вес работников, участвовавших в акциях протеста, в общей численности рабочих. Количество рабочих дней, потерянных вследствие протестов и забастовок. Профсоюзная плотность (удельный вес работников, являющихся членами профсоюзов).
	Создание секретариата НКККП и разработка законодательной базы функционирования НКККП	Правительство, профсоюзы, патронаты	Удельный вес работников, представленных профсоюзными объединениями на коллективных переговорах.
	Поощрение двустороннего диалога без вовлечения в него Правительства	Центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления,	Удельный вес работников, представленных объединениями патроната на коллективных

		экономические агенты, профсоюзы, патронаты	переговорах. Ратификация и внедрение конвенций
	Мониторинг проявления всеми сторонами желания участвовать в трехсторонних переговорах	Центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления, экономические агенты, профсоюзы, патронаты	Международной организации труда в области свободы объединения и трудовых отношений
	<i>Долгосрочный период (2011-2015 гг.)</i> Обеспечение прозрачности, адекватного публичного информирования и консультирования в процессе коллективных переговоров, а также в процессе разработки и осуществления социальных и экономических политик	Правительство, центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления, экономические агенты, профсоюзы, патронаты	
	Продвижение более высокой социальной ответственности со стороны частных и государственных компаний	Социальные партнеры	
	Постоянное реформирование НКККП и укрепление ее организационной структуры (помещение, техническое обеспечение, секретариат)	Правительство, профсоюзы, патронаты	

	Дальнейшее укрепление социального партнерства для разрешения злободневных проблем, с которыми сталкиваются работники и работодатели	Правительство, профсоюзы, патронаты	
Направляющая линия 11 Менеджмент влияния миграции на рынок рабочей силы Цель: Управление влиянием миграции на рынок рабочей силы для ослабления негативных и усиления позитивных последствий миграции	<i>Среднесрочный период (2007 – 2010 гг.)</i> Продолжение дипломатических усилий по охвату всех основных стран, куда направляются молдавские мигранты, системой двусторонних соглашений о статусе трудовых мигрантов	Министерство экономики и торговли, Министерство иностранных дел и европейской интеграции	Число мигрантов, которые воспользовались специальными учебными программами и сумели наладить собственное дело по возвращении в страну (см. Направляющую линию 2). Число работников-мигрантов, легализованных за рубежом и учтенных базами данных в Молдове. Число лиц, которые воспользовались программами временного трудоустройства за рубежом и возвратились в Молдову. Средняя стоимость перевода денег через системы быстрого банковского перевода. Число человек, мигрировавших с целью трудоустройства, в том числе по квалификации, возрасту и государствам, в которые они уехали.
	Дальнейшее развитие базы данных по мигрантам, особенно относительно профессионального профиля работников мигрантов	Министерство информационного развития, Национальное агентство занятости населения, Национальное бюро статистики	
	Развитие базы данных о квалификации и профессиональных навыках мигрантов - потенциальных участников рынка труда Молдовы	Министерство информационного развития, Национальное агентство занятости населения, Национальное бюро статистики	
	Продвижение внешнего сотрудничества для легализации молдавских мигрантов с целью их трудоустройства и учета социальных	Министерство иностранных дел и европейской интеграции, Национальное агентство населения	

	взносов, выплачиваемых ими за рубежом		
	Разработка и внедрение политик, нацеленных на направление денежных переводов мигрантов в качестве инвестиций в реальный сектор экономики	Министерство экономики и торговли, Министерство финансов совместно с Национальной комиссией по ценным бумагам	
	Продвижение программ трудоустройства за границей, предусматривающих временное трудоустройство работников- мигрантов на относительно квалифицированную работу с тем, чтобы по их возвращении на родину можно было использовать полученные профессиональные навыки в производственной деятельности в Молдове	Министерство экономики и торговли, Министерство иностраннных дел и европейской интеграции, Национальное агентство занятости населения	
	<i>Долгосрочный период (2011-2015 гг.)</i> Обеспечение конкурентоспособно сти и социальной защиты рабочей силы из Молдовы путем легализации мигрантов и их трудоустройство на международных рынках труда	Министерство экономики и торговли, Национальное агентство занятости рабочей силы, социальные партнеры	
	Совершенствование и развитие	Министерство финансов,	

	платежных систем в целях сокращения стоимости денежных переводов мигрантов из-за рубежа	Национальный банк Молдовы, банковские учреждения	
	Обеспечение реинтеграции работников-мигрантов и избежание нерегулируемых миграционных процессов	Министерство экономики и торговли, Национальное агентство занятости населения, центральные отраслевые органы публичного управления, социальные партнеры	

Приложение № 2
к Постановлению Правительства
№ 605 от 31 мая 2007 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
постановлений Правительства, которые
признаются утратившими силу

1. Постановление Правительства № 611 от 15 мая 2002 г. «Об утверждении Стратегии занятости рабочей силы в Республике Молдова» (Официальный монитор Республики Молдова, 2002 г., № 66-68, ст. 705).
2. Пункт 1 изменений и дополнений, которые вносятся в отдельные постановления Правительства, утвержденных Постановлением Правительства № 1288 от 9 декабря 2005 г. (Официальный монитор Республики Молдова, 2005 г., № 172-175, ст. 1414).