

Формы оплаты труда

Форма оплаты труда

Система заработной платы

Forms of payment for work

Форма оплаты труда - механизм начисления заработной платы, обеспечивающий учет количества труда, затраченного работниками. К основным формам оплаты труда относят: повременную, сдельную и премиальную формы.

Арендная оплата труда

Арендная оплата труда - форма оплаты труда, которая предусматривает определение совокупного заработка за выполнение определенных стадий работы или производство определенного объема продукции.

Бестарифные системы оплаты труда

Бестарифные системы оплаты труда - формы организации оплаты труда, в которых не используются гарантированные тарифные ставки и должностные оклады. В основе бестарифных систем лежит долевое распределение заработанных коллективом средств между работниками в соответствии с принятыми коэффициентами в оплате труда разного качества.

Групповое вознаграждение

Групповое вознаграждение - форма оплаты труда, при которой размеры вознаграждения отдельного сотрудника определяются результатами работы бригады, подразделения или всей организации.

Двойственный план оплаты

Двойственный план оплаты - форма оплаты труда, при которой верхняя граница оплаты новых работников является существенно более низкой, чем оплата старых работников.

Коэффициент трудового вклада

Коэффициент трудового вклада - обобщенная количественная оценка вклада конкретного трудового коллектива или производственного подразделения в общие результаты работы предприятия. Коэффициент трудового вклада может использоваться для долевого распределения фонда оплаты труда между трудовыми коллективами производственных подразделений.

Коэффициент трудового участия (КТУ)

Coefficient of participation in work; Coefficient of labour participation

Коэффициент трудового участия - обобщающая количественная оценка личного трудового вклада каждого работника в конечные результаты труда группы работников. КТУ используется при коллективных формах оплаты.

При расчете КТУ учитываются: производительность труда, качество работы, соблюдение трудовой и производственной дисциплины, отношение к служебным обязанностям.

Мотивационные схемы оплаты

Incentive pay plan

Мотивационные схемы оплаты - схема компенсации, согласно которой оплата труда рабочего непосредственно связана с выпуском продукции. Обычно такие схемы включают тарифные ставки, премии, комиссионные и долю в прибыли.

Натуральная форма оплаты труда

Натуральная форма оплаты труда - выдача работникам всей или части заработной платы в виде продукции, производимой предприятием, самими работниками или приобретаемой предприятием для этих целей, а также в виде оказываемых работникам услуг.

Переменная заработная плата

Плата за результаты труда; Плата за производительность

Переменная заработная плата - система вознаграждения, при которой размер компенсации работнику не является постоянным, а зависит от результатов его работы, результатов работы подразделения или организации в целом.

Переменная оплата труда

Переменная оплата труда - форма оплаты труда, при которой заработок зависит от количества затраченного времени с учетом квалификации работника и условий труда.

План выплаты зарплаты, основанный на размере дивиденда

План выплаты зарплаты, основанный на размере дивиденда - механизм расчета с работниками, при котором размер их доходов зависит от сумм дивидендов, выплаченных владельцам акций.

Повременная оплата труда

Простая повременная оплата труда

Hourly wages

Повременная оплата труда - система заработной платы, при которой величина заработка работника зависит от фактически отработанного им времени и его тарифной ставки.

Повременно-премиальная оплата труда

Hourly pay with bonus

Повременно-премиальная оплата труда - система оплаты труда, при которой к сумме заработка по тарифу прибавляется премия в определенном проценте к тарифной сетке или к другому измерителю.

Поденщина

Day labour

Поденщина - форма повременной оплаты труда, при которой оплачивается проработанный день, а не сделанная работа.

Премияльная оплата труда

Bonus payment for work; Bonus remuneration of labour

Премияльная оплата труда - дополнительная форма оплаты труда, которая применяется в сочетании с повременной или сдельной системой.

По своему назначению премии делятся на две группы:

- премии за основные результаты хозяйственной деятельности;
- премии за улучшение показателей отдельных сторон производственной деятельности (специальные премии).

Сдельная оплата труда

Piece wage

Сдельная оплата труда - форма оплаты труда, при которой заработок зависит от количества произведенных единиц продукции с учетом их качества, сложности и условий труда.

Система оплаты труда

System of payment for work; System of remuneration of labour

Система оплаты труда - порядок оплаты труда работников предприятия, установленный на предприятии в соответствии с выбранной формой оплаты труда.

Тарифная система

Tariff system

Тарифная система - форма оплаты труда, основанная на совокупности нормативно установленных ставок и тарифных коэффициентов, в соответствии с которыми устанавливается и изменяется уровень заработной платы работников.

В РФ тарифная система используется для регулирования уровня заработной платы работников бюджетной сферы. Основу тарифной системы составляют тарифные ставки, Единая тарифная сетка, тарифно-

квалификационные справочники, схемы должностных окладов, квалификационные справочники служащих.

Хронометражная карта

Time-clock card

Хронометражная карта - карта, используемая для регистрации часов работы служащего при повременной оплате труда.