

Тарифная система оплаты труда

3. Тарифная система: определение и основные элементы. Единая Тарифная Сетка

Тарифная система оплаты труда это совокупность нормативов, с помощью которых уровень заработной платы дифференцируются по разным группам сложности и тарифным разрядам в зависимости от уровня квалификации, условий труда, интенсивности и ответственности выполняемых работ.

Тарифная система оплаты труда включает:

Тарифная система рабочих

Тарифная система руководителей, специалистов, служащих.

Элементы тарифной системы:

1. *Тарифно-квалификационные справочники* содержат описание и характеристики работ, выполняемых рабочими всех профессий из различных отраслей. Это инструмент, с помощью которого устанавливается уровень квалификации рабочего для присвоения ему определенного тарифного разряда и для продвижения его на более высокий разряд.

Состоит из 3 частей:

- . Общая характеристика работ – описание работ, которые должны выполняться рабочим данного тарифного разряда. Также описаны оборудование, инструменты и сырье
 - . Знания – требования к исполнителю относительно знаний техники и технологии для выполнения работ данного тарифного разряда
 - . Примеры работ – даны виды конкретных работ, которые должны выполняться рабочим данного разряда.
2. Сетка тарифных разрядов и коэффициентов – каждому разряду соответствует интервал тарифного коэффициента, который показывает во сколько раз уровень тарифной зарплаты рабочего данного разряда больше чем зарплата рабочего первого разряда.

Тарифный разряд	1	2	3	4	5	6	7
Тарифные коэффициенты	1	1,10-1,26	1,20-1,59	1,30-1,81	1,40-2,07	1,50-2,36	1,60-2,69

3. Сетка часовых тарифных ставок (*ЧТС*) это абсолютная денежная сумма и результат оплаты труда для различных групп и разрядов рабочих в единицу времени за оказанный труд.

4. Сетка окладов – устанавливаются специалистам и руководителям исходя из фактически отработанного времени.

Единая тарифная сетка (применяются для оплаты труда работников бюджетной сферы).

Принципы применения единой тарифной сетки:

Единая для всех отраслей национальной экономики и областей деятельности

Группирование профессий рабочих, специалистов и служащих в зависимости от вида деятельности и выполняемых функций.

Определение ЧТС по категориям персонала в зависимости от сложности деятельности

Определение ЧТС для неквалифицированного труда (I разряд) послужит основой для расчета зарплаты работников других категорий с помощью тарифных коэффициентов.

Минимальная зарплата по национальной экономике устанавливается правительством, может быть индексирована или увеличена при инфляции, изменении индекса цен и другим причинам. Она служит основой для расчета зарплаты других категорий и должна иметь функцию социальной защиты малообеспеченных слоев населения.