

7.3. Планирование фонда заработной платы

Плановым фондом заработной платы называется сумма денежных средств, устанавливаемая предприятием для оплаты работающих в плановом периоде.

На предприятии фонды заработной платы рассчитываются по категориям работающих (рабочих, РСС и т.д.). Структура заработной платы рабочих приведена на рис. 7.1.

Заработная плата выплачивается сдельщикам по расценкам за выполненные работы и повременщикам по тарифным ставкам, соответствующим фонду тарифной заработной платы.

Доплаты к нему образуют часовой, дневной и месячный фонд.

Средний уровень заработной платы $Y_{\text{ср}}$ (среднечасовой, среднемесечный) определяется как

$$Y_{\text{ср}} = \Phi_z / (R_{\text{ср}} F_{\text{ср}}), \quad (7.14)$$

Φ_z - фонд заработной платы.

Тарифный фонд заработной платы предприятия складывается из фонда заработной платы по сдельным расценкам и фонда заработной платы рабочих, оплачиваемых по повременной системе, и определяется по формуле

$$\Phi_{\text{тн}} = \sum_{i=1}^m q_{\text{сд}} N_i, \quad (7.15)$$

где m – число наименований изделий;

$q_{\text{сд}}$ - суммарная сдельная расценка на одно изделие;

N_i - число изделий каждого наименования по плану.

Или по формуле

$$\Phi_{\text{тн}} = L_{\text{ср}} \tau_n, \quad (7.16)$$

где $L_{\text{ср}}$ - среднечасовая тарифная ставка по рабочим;

τ_n - число нормочасов, потребных для выполнения планового задания.

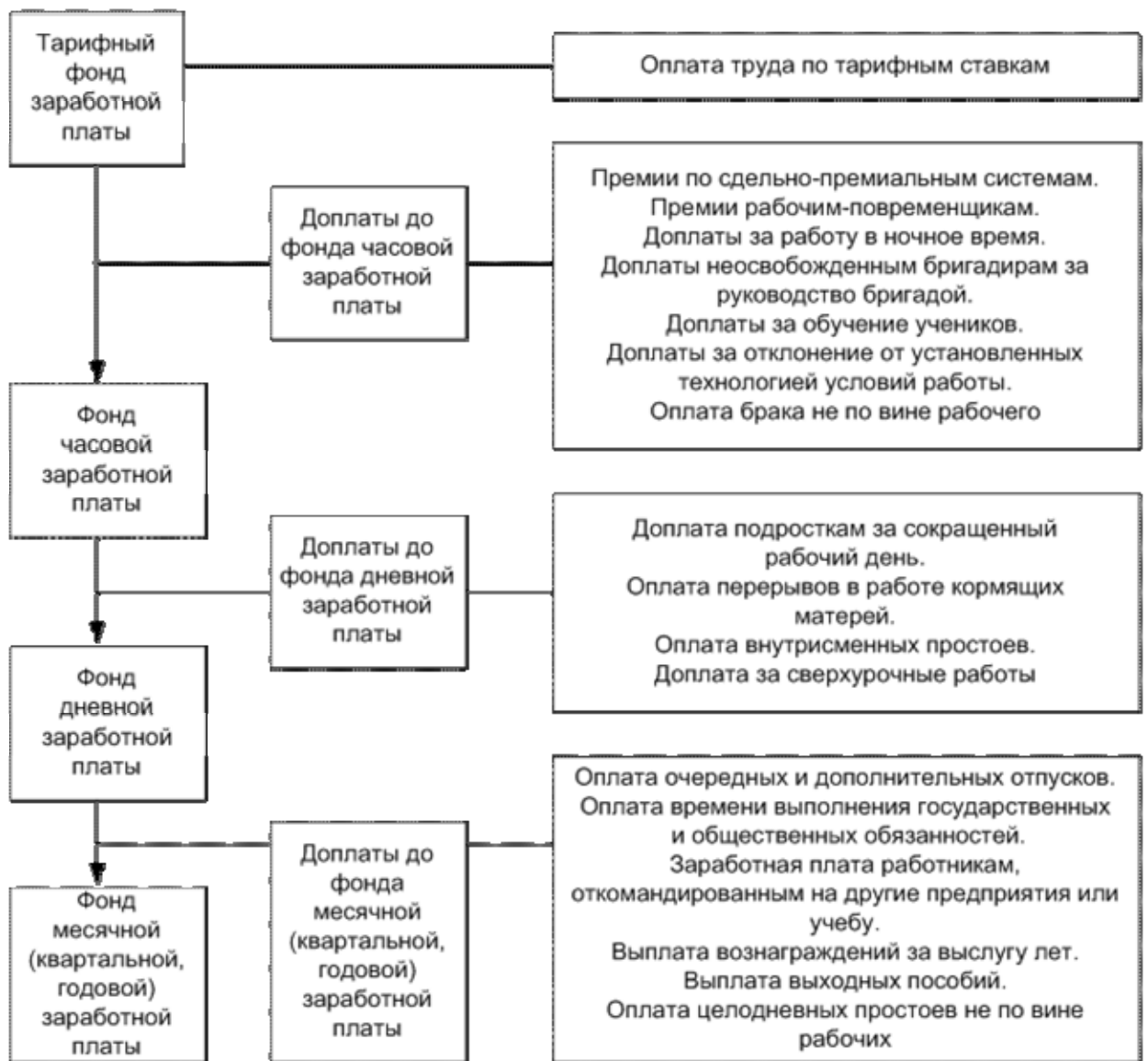


Рис. 7.1. Структура заработной платы рабочих

Фонд тарифной заработной платы рабочих с повременной оплатой труда рабочих рассчитывается как

$$\Phi_z = l_{\text{ср}} F_o R_{\text{см}}, \quad (7.17)$$

где $l_{\text{ср}}$ - среднечасовая тарифная ставка рабочих, занятых на повременно оплачиваемых работах.

Средняя тарифная ставка определяется как

$$l_{\text{ср}} = \frac{\sum_{i=1}^n l_i R_{\text{см}}}{R_{\text{см}}}, \quad (7.18)$$

l_i - тарифная ставка соответствующего разряда рабочих повременных;

$R_{i\text{всп}}$ - численность рабочих повременщиков в i -м разряде;

n – число квалифицированных разрядов.

Фонд заработной платы для вспомогательных рабочих рассчитывается методом средней заработной платы по плановой численности вспомогательных рабочих, данным о средней заработной плате за прошлые периоды, указаниям и предложениям о росте заработной платы.

Фонд заработной платы для РСС определяется по штатному расписанию. Полный фонд годовой заработной платы по предприятию складывается из фондов заработной платы всех категорий работающих.

В перспективных планах экономического и социального развития предприятия утверждаются долгосрочные нормативы заработной платы на 1 рубль продукции. По этому нормативу предприятия рассчитывают плановый фонд заработной платы.

Норматив заработной платы рассчитывается исходя из намеченного в июне фонда заработной платы промышленно-производственного персонала $\Phi_{\text{зппп}}$ без дополнительных выплат для этой группы работающих и объема производства продукции N_i , исчисленному в том показателе, в котором запланирована производительность труда как

$$I_{\text{нп}} = \Phi_{\text{зппп}} / N_i. \quad (7.19)$$

При этом фонд заработной платы непромышленного персонала и несписочного состава в нормативе не учитывается, а рассчитывается по составу работающих в этой сфере как

$$\Phi_{\text{заб}} = N_{\text{изп}} + \Phi_{\text{зпп}} + \Phi_{\text{зпнс}}, \quad (7.20)$$

где $\Phi_{\text{зпп}}$ – фонд заработной платы непромышленной группы работающих, руб.;

$\Phi_{\text{зпнс}}$ – фонд заработной платы несписочного состава.

Экономия по фонду нормативной заработной платы при условии выполнения плана производства и роста производительности труда передается в фонд потребления. Перерасход же фонда заработной платы компенсируется из фонда потребления в пределах экономии по фонду заработной платы, перечисленного в предыдущем году.

Анализ выполнения плана по труду имеет целью выявить степень выполнения плана по производительности труда, численности работающих, расходование фондов заработной платы, а также среднему уровню ее. При этом необходимо, чтобы запланированные показатели соответствовали или превосходили заданные и были увязаны между собой.