

HGM165/2010

ID intern unic: 333943

[Fișa actului juridic](#)

[Версия на русском](#)



Republica Moldova

GUVERNUL

HOTĂRÎRE Nr. 165

din 09.03.2010

cu privire la cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real

Publicat : 12.03.2010 în Monitorul Oficial Nr. 35 art Nr : 219

MODIFICAT

[HG260 din 25.04.12, MO88-91/11.05.12 art.308](#)

[HG260 din 25.04.12, MO82-84/27.04.12 art.291](#)

[HG1105 din 06.12.10, MO241-246/10.12.10 art.1225](#)

În conformitate cu prevederile Legii salarizării nr.847-XV din 14 februarie 2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.50-52, art.336) și în baza Convenției colective (nivel național) nr.9 din 28 ianuarie 2010, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Începînd cu 1 mai 2012, cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real (la întreprinderi, organizații, instituții cu autonomie financiară, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică, în continuare – unități) se stabilește în mărime de 7,70 lei pe oră sau 1300 lei pe lună, calculat pentru un program complet de lucru de 169 ore în medie pe lună.

[Pct.1 modificat prin HG260 din 25.04.12, MO88-91/11.05.12 art.308]

[Pct.1 modificat prin HG260 din 25.04.12, MO82-84/27.04.12 art.291]

[Pct.2 exclus prin HG260 din 25.04.12, MO88-91/11.05.12 art.308]

[Pct.2 exclus prin HG260 din 25.04.12, MO82-84/27.04.12 art.291]

3. În cazul aplicării de către unități a sistemului tarifar de salarizare sau în cazul aplicării sistemului netarifar de salarizare cuantumul lunar total al salariului unui angajat nu poate fi mai mic decît

cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, stabilit de Guvern, după consultarea cu partenerii sociali.

[Pct.3 în redacția HG260 din 25.04.12, MO88-91/11.05.12 art.308]

[Pct.3 în redacția HG260 din 25.04.12, MO82-84/27.04.12 art.291]

[Pct.4-5 exclude prin HG260 din 25.04.12, MO88-91/11.05.12 art.308]

[Pct.4-5 exclude prin HG260 din 25.04.12, MO82-84/27.04.12 art.291]

6. Odată cu stabilirea cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real, salariile de bază stabilite anterior nu pot fi micșorate, decât în conformitate cu prevederile alineatului (2) articolul 20 al Legii salarizării nr.847-XV din 14 februarie 2002.

6¹. Întreprinderile de stat, întreprinderile cu capital majoritar de stat și cele monopoliste, indicate de Guvern, la care cuantumul salariului tarifar pentru categoria I de calificare este mai mare decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, prevăzut la punctele 1 și 4 ale prezentei hotărâri, pot efectua majorarea salariului tarifar pentru categoria I de calificare numai pe măsura creșterii volumului producției (lucrări, servicii) în prețuri comparabile față de perioada respectivă a anului precedent, cu condiția sporirii volumului producției livrate în prețuri efective, obținerii beneficiului din vânzarea producției și rentabilității producției.

În cazurile în care creșterea sumară a indicelui prețurilor de consum de la momentul majorării anterioare a salariului tarifar pentru categoria I de calificare depășește rata de creștere a volumului producției (lucrărilor, serviciilor) în prețuri comparabile, întreprinderea care dispune de mijloace financiare necesare este în drept să majoreze salariul tarifar pentru categoria I de calificare pe măsura creșterii indicelui prețurilor de consum.

[Pct.6¹ introdus prin HG1105 din 06.12.10, MO241-246/10.12.10 art.1225]

7. Se abrogă punctele 1 și 2 ale Hotărârii Guvernului nr.152 din 19 februarie 2004 „Cu privire la salariul tarifar pentru categoria I de calificare a angajaților din unitățile cu autonomie financiară și cuantumul sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.39-41, art.299), cu modificările ulterioare.

PRIM-MINISTRU

Vladimir FILAT

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,

ministrul economiei

Valeriu Lazar

Ministrul muncii, protecției

sociale și familiei

Valentina Buliga

Nr. 165. Chișinău, 9 martie 2010.

HGM165/2010

Внутренний номер: 333943

[Varianta în limba de stat](#)

[Оригинальная версия](#)

[Карточка документа](#)



Республика Молдова

ПРАВИТЕЛЬСТВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Nr. 165

от 09.03.2010

**о гарантированном минимальном размере
заработной платы в реальном секторе**

Опубликован : 12.03.2010 в Monitorul Oficial Nr. 35 статья № : 219

ИЗМЕНЕНО

[ПП260 от 25.04.2012, МО88-91/11.05.2012 ст.308](#)

[ПП260 от 25.04.2012, МО82-84/27.04.2012 ст.291](#)

[ПП1105 от 06.12.2010, МО241-246/10.12.2010 ст.1225](#)

В соответствии с положениями Закона об оплате труда № 847-XV от 14 февраля 2002 г. (Официальный монитор Республики Молдова, 2002 г., № 50-52, ст.336) и на основе Коллективного соглашения (национальный уровень) № 9 от 28 января 2010 г. Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Начиная с 1 мая 2012 г. гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе (на хозрасчетных предприятиях, организациях, учреждениях независимо от их вида собственности и организационно-правовой формы, в дальнейшем – предприятия) составит 7,70 лея в час, или 1300 леев в месяц, исчисленный из средней продолжительности рабочего времени 169 часов в месяц.

[Пкт.1 изменен ПП260 от 25.04.2012, МО88-91/11.05.2012 ст.308]

[Пкт.1 изменен ПП260 от 25.04.2012, МО82-84/27.04.2012 ст.291]

[Пкт.2 исключен ПП260 от 25.04.2012, МО88-91/11.05.2012 ст.308]

[Пкт.2 исключен ПП260 от 25.04.2012, МО82-84/27.04.2012 ст.291]

3. В случае применения предприятиями тарифной системы оплаты труда или в случае применения бестарифной системы оплаты труда совокупный месячный размер оплаты труда

одного работника не может быть ниже гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе, установленного Правительством после консультаций с социальными партнерами.

[Пкт.3 в редакции ПП260 от 25.04.2012, МО88-91/11.05.2012 ст.308]

[Пкт.3 в редакции ПП260 от 25.04.2012, МО82-84/27.04.2012 ст.291]

[Пкт.4-5 исключены ПП260 от 25.04.2012, МО88-91/11.05.2012 ст.308]

[Пкт.4-5 исключены ПП260 от 25.04.2012, МО82-84/27.04.2012 ст.291]

6. Одновременно с установлением гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе ранее установленная основная заработная плата не может быть уменьшена, кроме как в соответствии с частью (2) статьи 20 Закона об оплате труда № 847-XV от 14 февраля 2002 г.

6¹. Государственные предприятия, предприятия с преобладающим государственным капиталом и монопольные предприятия, определенные Правительством, на которых размер тарифной ставки I квалификационного разряда превышает гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе, предусмотренный в пунктах 1 и 4 настоящего Постановления, дальнейшее повышение тарифной ставки I квалификационного разряда осуществляют только в прямой зависимости от роста объемов производства (работ, услуг) в сопоставимых ценах к соответствующему периоду предыдущего года при условии роста объема реализованной продукции в действующих ценах, наличия прибыли от ее реализации и рентабельности производства продукции.

В случаях, когда суммарный рост индекса потребительских цен с момента предыдущего повышения тарифной ставки I квалификационного разряда превышает прирост объема производства (работ, услуг) в сопоставимых ценах, предприятие, располагающее необходимыми финансовыми средствами, вправе повысить тарифную ставку I квалификационного разряда по мере роста индекса потребительских цен.

[Пкт.6¹ введен ПП1105 от 06.12.2010, МО241-246/10.12.2010 ст.1225]

7. Признать утратившими силу пункты 1 и 2 Постановления Правительства №152 от 19 февраля 2004 г. «О тарифной ставке для I квалификационного разряда работников хозрасчетных предприятий и размере компенсационных доплат за работу в неблагоприятных условиях» (Официальный монитор Республики Молдова, 2004 г., № 39-41, ст. 299), с последующими изменениями.

Премьер-министр

Владимир ФИЛАТ

Контрассигнуют:

зам. премьер-министра,

министр экономики

Валериу ЛАЗАР

министр труда, социальной

защиты и семьи

Валентина Булига

№ 165. Кишинэу, 9 марта 2010 г.