|  |  |
| --- | --- |
| LPM186/2008 ID intern unic:  328774  [Версия на русском](http://lex.justice.md/viewdoc.php?action=view&view=doc&id=328774&lang=2) | [Fişa actului juridic](http://lex.justice.md/viewdoc.php?action=view&view=doc&id=328774&lang=1) |
| http://lex.justice.md/imgcms/stateemblem.png **Republica Moldova** | |
| **PARLAMENTUL** | |
| **LEGE** Nr. 186  din  10.07.2008 | |
| **securităţii şi sănătăţii în muncă** | |
| Publicat : 05.08.2008 în Monitorul Oficial Nr. 143-144     art Nr : 587     Data intrarii in vigoare : 01.01.2009 | |
| *MODIFICAT*     [*LP254 din 09.12.11, MO25-28/03.02.12 art.79*](http://lex.justice.md/md/342043/)      Parlamentul adoptă prezenta lege organică.  **Capitolul I DISPOZIŢII GENERALE**  **Articolul 1.** Noţiuni principale     În sensul prezentei legi, următoarele noţiuni principale semnifică:  *angajator* – orice persoană fizică sau juridică care este titularul unui raport de muncă cu lucrătorul şi care poartă răspundere pentru unitatea respectivă;      *echipament de lucru* – orice maşină, aparat, unealtă sau instalaţie folosită la locul de muncă;  *echipament individual de protecţie* – orice echipament destinat să fie purtat sau ţinut de lucrător pentru a-l proteja împotriva unuia sau mai multor riscuri ce ar putea să-i pună în pericol securitatea şi sănătatea la locul de muncă, precum şi orice supliment sau accesoriu proiectat în acest scop;  *loc de muncă* – loc destinat să adăpostească posturi de lucru în clădirea unităţii şi orice alt loc din interiorul unităţii la care lucrătorul are acces în timpul executării sarcinilor sale de lucru;      *lucrător* – orice persoană încadrată în muncă, în condiţiile legii, de către un angajator, inclusiv stagiarii şi ucenicii; *lucrător desemnat* – orice lucrător desemnat de angajator pentru a se ocupa de activităţile de protecţie şi prevenire a riscurilor profesionale din unitate; *mediu de lucru* – totalitatea condiţiilor fizice, chimice, biologice şi psihosociale în care lucrătorul îşi desfăşoară activitatea;  *mijloace de producţie* – totalitatea clădirilor şi altor construcţii, echipamentelor de lucru, echipamentelor individuale de protecţie, materiei prime, produselor intermediare etc., utilizate în procesul de producere a bunurilor materiale;  *pericol de accidentare sau de îmbolnăvire profesională* – sursă a unei posibile leziuni sau afectări a sănătăţii lucrătorului la locul de muncă; *prevenire* – ansamblu de dispoziţii sau măsuri, adoptate ori planificate la toate etapele de lucru din unitate, pentru a preveni sau a reduce riscurile profesionale;   *reprezentant al lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă* – orice persoană aleasă, selectată sau desemnată de lucrători pentru a-i reprezenta în problemele referitoare la securitatea şi sănătatea lor la locul de muncă, denumită  în continuare  reprezentant al lucrătorilor; *risc profesional (risc de accidentare sau de îmbolnăvire profesională)* – combinaţie între probabilitatea şi gravitatea unei posibile leziuni sau afectări a sănătăţii într-o situaţie periculoasă; *securitate şi sănătate în muncă* – ansamblu de activităţi avînd ca scop asigurarea celor mai bune condiţii de lucru, apărarea vieţii, sănătăţii, integrităţii fizice şi psihice a lucrătorilor;     *serviciu extern de protecţie şi prevenire* – orice unitate care prestează altor unităţi, în bază de contract, servicii de protecţie şi de prevenire a riscurilor profesionale.  **Articolul 2.** Domeniul de reglementare     (1) Prezenta lege reglementează raporturile juridice ce ţin de instituirea de măsuri privind asigurarea securităţii şi sănătăţii lucrătorilor la locul de muncă.      (2) Prezenta lege stabileşte principiile generale privind prevenirea riscurilor profesionale, protecţia lucrătorilor la locul de muncă, eliminarea factorilor de risc şi de accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată, instruirea lucrătorilor şi a reprezentanţilor acestora, precum şi liniile directoare generale privind aplicarea principiilor menţionate.  **Articolul 3.** Domeniul de aplicare     (1) Dispoziţiile prezentei legi se aplică în toate domeniile de activitate atît publice, cît şi private.      (2) Dispoziţiile prezentei legi se aplică:      a) angajatorilor;      b) lucrătorilor;      c) reprezentanţilor lucrătorilor;     d) persoanelor care solicită angajarea în cîmpul muncii, aflate în unitate cu permisiunea angajatorului, în perioada de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale;      e) persoanelor care desfăşoară muncă neremunerată în folosul comunităţii sau activităţi în regim de voluntariat;     f) persoanelor care nu au contract individual de muncă încheiat în formă scrisă şi pentru care dovada clauzelor contractuale şi a prestaţiilor efectuate se poate face prin orice alt mijloc de probă;     g) persoanelor care, pe durata ispăşirii pedepsei în locuri de detenţie, lucrează în atelierele instituţiilor penitenciare sau la alte locuri de muncă;     h) şomerilor, pe durata participării acestora la o  formă de pregătire profesională.     (3) Prezenta lege nu este aplicabilă dacă unele caracteristici inerente anumitor activităţi specifice forţelor armate, poliţiei sau serviciilor de protecţie civilă sînt, în mod inevitabil, în contradicţie cu dispoziţiile ei. În acest caz, securitatea şi sănătatea lucrătorilor se vor asigura ţinîndu-se cont, în măsura posibilităţii, de dispoziţiile prezentei legi.  **Capitolul II POLITICA STATULUI ÎN DOMENIUL  SECURITĂŢII ŞI SĂNĂTĂŢII ÎN MUNCĂ**  **Articolul 4.** Elaborarea politicii statului în domeniul                         securităţii şi sănătăţii în muncă      Politica statului în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă se elaborează şi se reexaminează cu consultarea patronatelor şi a sindicatelor, ţinînd cont de evoluţia reglementărilor internaţionale în acest domeniu şi de progresul tehnic.  **Articolul 5.** Sferele de acţiune ale politicii statului în                        domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă       Politica statului în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă include următoarele sfere de acţiune, în măsura în care ele afectează securitatea şi sănătatea lucrătorilor, mediul de lucru:     a) conceperea, încercarea, alegerea, înlocuirea, instalarea, amenajarea, utilizarea şi întreţinerea componentelor materiale ale muncii (locurile de muncă, mediul de lucru, uneltele, maşinile şi materialele, substanţele şi agenţii chimici, fizici şi biologici, procedeele de lucru);     b) legăturile care există între componentele materiale ale muncii şi persoanele care execută sau supervizează munca, precum şi adaptarea maşinilor, materialelor, timpului de muncă, organizării muncii şi procedeelor de lucru la capacităţile fizice şi mintale ale lucrătorilor;       c) instruirea, inclusiv instruirea periodică, calificarea şi motivaţia lucrătorilor care participă, cu un titlu sau altul, la atingerea nivelurilor suficiente de securitate şi sănătate în muncă;     d) comunicarea şi cooperarea în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă la toate nivelurile, de la nivelul grupului de lucru, nivelul unităţii şi pînă la nivelul naţional.  **Articolul 6.** Aprobarea actelor normative privind                         securitatea şi sănătatea în muncă     Actele normative privind securitatea şi sănătatea în muncă se aprobă de Guvern.  *[Art.6 în redacţia LP254 din 09.12.11, MO25-28/03.02.12 art.79]*  **Articolul 7.** Coordonarea securităţii şi sănătăţii în muncă     (1) Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei este organul central de specialitate al administraţiei publice care coordonează securitatea şi sănătatea în muncă.     *[Art.7 al.(1) modificat prin LP254 din 09.12.11, MO25-28/03.02.12 art.79]*     (2) Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei are următoarele atribuţii principale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă:      *[Art.7 al.(2) modificat prin LP254 din 09.12.11, MO25-28/03.02.12 art.79]*     a) organizează elaborarea proiectelor de acte normative privind securitatea şi sănătatea în muncă şi, după consultarea patronatelor şi sindicatelor, le înaintează Guvernului spre aprobare;      b) asigură monitorizarea aplicării legislaţiei privind securitatea şi sănătatea în muncă;     c) organizează elaborarea instrucţiunilor-cadru de securitate şi sănătate în muncă pentru anumite ocupaţii sau pentru desfăşurarea unor lucrări complexe;     d) avizează proiectele de instrucţiuni-cadru de securitate şi sănătate în muncă;     e) asigură publicarea anuală a informaţiei privind măsurile luate în realizarea politicii statului în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, privind accidentele de muncă şi bolile profesionale;     f) asigură întreţinerea de legături cu reţeaua internaţională de informare în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă;     g) reprezintă statul în relaţiile internaţionale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă. **Articolul 8.** Controlul aplicării prezentei legi şi a altor                        acte normative de securitate şi sănătate în                        muncă       (1) Controlul aplicării de către angajatori a prezentei legi şi a altor acte normative de securitate şi sănătate în muncă este exercitat de Inspecţia Muncii.     (2) Activităţile de control se desfăşoară cu respectarea dispoziţiilor Legii nr.140-XV din 10 mai 2001 privind Inspecţia Muncii.  **Capitolul III OBLIGAŢIILE ANGAJATORILOR**  **Articolul 9**. Dispoziţii generale      (1) Angajatorul este obligat să asigure securitatea şi sănătatea lucrătorilor sub toate aspectele ce ţin de activitatea desfăşurată.      (2) În cazul în care angajatorul apelează la servicii externe de protecţie şi prevenire, el nu este exonerat de responsabilităţile sale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.      (3) Obligaţiile lucrătorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă nu aduc atingere principiului responsabilităţii angajatorului.  **Articolul 10.** Obligaţii generale      (1) În cadrul responsabilităţilor sale, angajatorul este obligat să ia măsurile necesare pentru protecţia securităţii şi sănătăţii lucrătorilor, inclusiv pentru prevenirea riscurilor profesionale, asigurarea informării şi instruirii, precum şi pentru asigurarea organizării şi a mijloacelor necesare.     (2) Angajatorul este obligat să vegheze la adaptarea măsurilor prevăzute la alin. (1), ţinînd seama de schimbarea împrejurărilor, cu scopul de a ameliora situaţia existentă.     (3) Angajatorul este obligat să aplice măsurile prevăzute la alin.(1) şi (2) în baza următoarelor principii generale de prevenire:      a) evitarea riscurilor profesionale;      b) evaluarea riscurilor profesionale ce nu pot fi evitate;      c) combaterea riscurilor profesionale la sursă;      d) adaptarea muncii în funcţie de persoană, în special în ceea ce priveşte proiectarea locurilor de muncă, alegerea echipamentelor de lucru, a metodelor de producţie şi de lucru, în vederea atenuării muncii monotone şi a muncii normate şi reducerii efectelor acestora asupra sănătăţii;       e) adaptarea la progresul tehnic;      f) înlocuirea aspectelor periculoase prin aspecte nepericuloase sau mai puţin periculoase;      g) dezvoltarea unei politici de prevenire ample şi coerente, care să includă tehnologia, organizarea muncii, condiţiile de muncă, relaţiile sociale şi influenţa factorilor legaţi de mediul de lucru;      h) acordarea priorităţii măsurilor de protecţie colectivă faţă de măsurile de protecţie individuală;      i) asigurarea lucrătorilor cu instrucţiunile corespunzătoare privind securitatea şi sănătatea în muncă.      (4) Fără a aduce atingere celorlalte dispoziţii ale prezentei legi şi ţinînd seama de natura activităţilor din unitate, angajatorul este obligat:       a) să evalueze riscurile profesionale, în special la alegerea echipamentelor de lucru, a substanţelor sau a preparatelor chimice utilizate, precum şi la amenajarea locurilor de muncă;       b) să asigure,  ulterior evaluării prevăzute la lit.a) şi în funcţie de necesităţi, aplicarea de către angajator a măsurilor de prevenire, precum şi a metodelor de producţie şi de lucru care să ducă la îmbunătăţirea nivelului securităţii şi al protecţiei sănătăţii lucrătorilor şi să fie integrate în toate activităţile unităţii respective şi la toate nivelurile ierarhice;       c) să ia în considerare capacitatea lucrătorilor în ceea ce priveşte sănătatea şi securitatea acestora ori de cîte ori le încredinţează o sarcină;     d) să se asigure că planificarea şi introducerea de noi tehnologii fac obiectul consultării lucrătorilor şi/sau a reprezentanţilor lor în ceea ce priveşte consecinţele alegerii echipamentului, condiţiilor de lucru şi mediului de lucru asupra securităţii şi sănătăţii lucrătorilor;      e) să ia măsurile corespunzătoare pentru ca în zonele de risc grav şi specific să poată avea acces numai salariaţii care au primit instrucţiuni adecvate privind securitatea şi sănătatea în muncă.      (5) Fără a aduce atingere celorlalte dispoziţii ale prezentei legi, în cazul în care la acelaşi loc de muncă se află lucrători ai mai multor unităţi, angajatorii acestora sînt obligaţi:       a) să coopereze în vederea aplicării dispoziţiilor privind securitatea, sănătatea şi igiena în muncă, luînd în considerare natura activităţilor;      b) să îşi coordoneze acţiunile de protecţie şi prevenire a riscurilor profesionale, luînd în considerare natura activităţilor;      c) să se informeze reciproc despre riscurile profesionale;      d) să informeze lucrătorii şi/sau reprezentanţii acestora despre riscurile profesionale.     (6) Mijloacele financiare cheltuite de către angajator pentru realizarea măsurilor de securitate şi sănătate în muncă sînt deductibile.     (7) Măsurile privind securitatea, igiena şi sănătatea în muncă nu vor comporta, în nici o situaţie, obligaţii financiare din partea lucrătorilor.    **Articolul 11.** Serviciul de protecţie şi prevenire       (1) Fără a aduce atingere obligaţiilor prevăzute la art.9 şi 10, angajatorul desemnează unul sau mai mulţi lucrători care să se ocupe de activităţile de protecţie şi prevenire a riscurilor profesionale în unitate.      (2) Lucrătorii desemnaţi nu trebuie să fie dezavantajaţi ca urmare a desfăşurării activităţilor de protecţie şi prevenire a riscurilor profesionale.     (3) Lucrătorii desemnaţi trebuie să dispună de timpul necesar pentru a-şi putea îndeplini obligaţiile ce rezultă din prezenta lege.      (4) În cazul în care resursele unităţii respective nu sînt suficiente pentru organizarea activităţilor de protecţie şi prevenire din lipsa personalului specializat, angajatorul este obligat să recurgă la servicii externe de protecţie şi prevenire acreditate în modul prevăzut de lege.     *[Art.11 al.(4) modificat prin LP254 din 09.12.11, MO25-28/03.02.12 art.79]*     (5) În cazul în care angajatorul recurge la serviciile externe de protecţie şi prevenire, acestea vor fi informate de către angajator asupra factorilor cunoscuţi sau suspectaţi ca avînd efecte asupra securităţii şi sănătăţii lucrătorilor şi vor avea acces la informaţiile prevăzute la art.14 alin. (2).      (6) Lucrătorii desemnaţi vor avea, în special, atribuţii privind securitatea şi sănătatea în muncă şi, cel mult, atribuţii complementare.     (7) În toate cazurile:      a) lucrătorii desemnaţi trebuie să aibă absolvite cursurile de instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi să dispună de mijloacele necesare;      b) serviciile externe de protecţie şi prevenire consultate trebuie să aibă capacităţile şi mijloacele personale şi profesionale necesare;     c) lucrătorii desemnaţi şi serviciile externe de protecţie şi prevenire consultate trebuie să fie în număr suficient pentru a putea asigura organizarea măsurilor de protecţie şi prevenire, ţinînd cont de mărimea unităţii şi/sau de riscurile la care sînt expuşi lucrătorii, precum şi de distribuţia acestora în cadrul unităţii.     (8) Protecţia şi prevenirea riscurilor profesionale, care fac obiectul prezentului articol, sînt asigurate de unul sau de mai mulţi lucrători desemnaţi, de unul sau de mai multe servicii distincte, indiferent dacă sînt din interiorul sau din exteriorul unităţii.     (9) Lucrătorul desemnat (lucrătorii desemnaţi) şi/sau serviciul (serviciile) de protecţie şi prevenire trebuie să colaboreze între ei.     (10) În cazul unităţilor în care se desfăşoară activităţi fără pericole de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, conducătorul unităţii poate să-şi asume atribuţiile lucrătorului desemnat dacă acesta a absolvit cursurile de instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.  **Articolul 12.** Primul ajutor, stingerea incendiilor şi                           evacuarea lucrătorilor în cazul unui pericol                           grav şi imediat      (1) În cazul unui pericol grav şi imediat, angajatorul este obligat:      a) să ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor şi evacuarea lucrătorilor, măsuri adaptate naturii activităţilor şi mărimii unităţii şi care iau în considerare prezenţa altor persoane;      b) să asigure orice contacte necesare cu serviciile externe de protecţie şi prevenire, în special în ceea ce priveşte acordarea primului ajutor, asigurarea serviciului medical de urgenţă, serviciului de salvatori şi pompieri.     (2) Pentru aplicarea dispoziţiilor alin.(1), angajatorul desemnează, între altele, lucrătorii care vor aplica măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor şi de evacuare a lucrătorilor.      (3) Numărul lucrătorilor specificaţi la alin.(2), instruirea acestora şi echipamentul pus la dispoziţia lor trebuie să fie adecvate mărimii şi/sau riscurilor profesionale specifice unităţii.      (4) Suplimentar la obligaţiile prevăzute la alin.(1), angajatorul este obligat:      a) să informeze, cît mai curînd posibil, toţi salariaţii care sînt expuşi sau care pot fi expuşi unui pericol grav şi imediat asupra riscului implicat şi asupra măsurilor luate sau care urmează a fi luate în vederea protecţiei lor;      b) în condiţiile unui pericol grav, imediat şi inevitabil, să acţioneze şi să dea indicaţii pentru a le permite lucrătorilor să înceteze lucrul, să părăsească imediat locul de muncă şi să se retragă  într-o zonă sigură;     c) să nu impună reluarea lucrului de către lucrători în cazul cînd la locul de muncă mai persistă pericolul grav şi imediat, cu excepţia cazurilor bine întemeiate.      (5) Lucrătorii care, în cazul unui pericol grav, imediat şi inevitabil, părăsesc postul de lucru sau o zonă periculoasă nu vor fi  dezavantajaţi, ci vor fi  protejaţi împotriva oricăror consecinţe negative şi nejustificate.      (6) Angajatorul trebuie să se asigure că toţi lucrătorii săi, în cazul unui pericol grav şi imediat pentru propria lor securitate şi pentru securitatea altor persoane şi în cazul în care responsabilul imediat superior nu poate fi contactat, pot lua măsurile corespunzătoare în conformitate cu cunoştinţele lor şi cu mijloacele tehnice de care dispun pentru a evita consecinţele unui atare pericol.      (7) Lucrătorii nu vor fi dezavantajaţi pentru cazurile specificate la alin.(6), cu excepţia situaţiilor cînd ei acţionează cu imprudenţă sau dau dovadă de neglijenţă.   **Articolul 13.** Alte obligaţii ale angajatorului     Angajatorul are şi alte obligaţii:      a) să fie în posesia unei evaluări a riscurilor profesionale, inclusiv a celor referitoare la grupurile sensibile la riscuri specifice;     b) să decidă care sînt măsurile de protecţie ce urmează a fi luate şi, în caz de necesitate, care este echipamentul de protecţie ce poate fi utilizat;      c) să ţină evidenţa accidentelor de muncă ce au ca efect incapacitatea de muncă a lucrătorului pentru mai mult de 3 zile;      d) să întocmească pentru autorităţile competente, în conformitate cu  actele normative în vigoare, rapoarte privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii săi;     e) din faza de cercetare, proiectare şi execuţie a construcţiilor, a echipamentelor de lucru, precum şi de elaborare a tehnologiilor de fabricaţie, să adopte soluţii conforme cerinţelor de securitate şi sănătate în muncă, a căror aplicare va avea ca efect eliminarea sau diminuarea riscurilor profesionale;      f) să întocmească, în cazul cînd natura şi gradul de risc profesional o necesită, un plan anual de protecţie şi prevenire care să includă măsuri tehnice, sanitare, organizatorice şi de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor profesionale, care să fie aplicat corespunzător condiţiilor de lucru specifice unităţii;     g) să stabilească pentru lucrători atribuţiile ce le revin în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, corespunzător posturilor de lucru sau funcţiilor exercitate;      h) să asigure elaborarea instrucţiunilor de securitate şi sănătate în muncă, în spiritul prezentei legi, pentru aplicarea actelor normative în domeniu, ţinînd seama de particularităţile activităţilor şi ale locurilor de muncă din unitate;       i) să asigure şi să controleze, prin propria competenţă, prin intermediul lucrătorilor desemnaţi şi/sau al serviciilor externe de protecţie şi prevenire, cunoaşterea şi aplicarea de către toţi lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de protecţie şi prevenire stabilit, precum şi a dispoziţiilor legale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă;      j) să ia măsuri pentru asigurarea unităţii cu materialele necesare informării şi instruirii lucrătorilor: afişe, ghiduri, filme cu privire la securitatea şi sănătatea în muncă etc.;      k) să asigure informarea fiecărei persoane, anterior angajării în muncă, asupra riscurilor profesionale la care aceasta ar putea fi expusă la locul de muncă, precum şi asupra măsurilor de protecţie şi prevenire necesare;      l) să angajeze numai persoane care, în urma examenului medical şi, după caz, a testării psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute;     m) să asigure efectuarea examenului  medical periodic şi, după caz, testarea psihologică periodică a lucrătorilor;      n) să ţină evidenţa zonelor cu risc profesional grav şi specific, menţionate la art.10 alin. (4) lit. e);      o) să asigure funcţionarea permanentă şi corespunzătoare a sistemelor şi dispozitivelor de protecţie, a aparaturii de măsurare şi de control, precum şi a instalaţiilor de captare, de reţinere şi de neutralizare a substanţelor nocive degajate în timpul proceselor tehnologice;      p) să asigure comunicarea, cercetarea şi raportarea corectă şi în termenele stabilite a accidentelor de muncă produse în unitate, elaborarea şi realizarea măsurilor de prevenire a acestora;      q) să prezinte documentele şi informaţiile privind securitatea şi sănătatea în muncă, solicitate de inspectorii de muncă în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă;      r) să asigure realizarea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în timpul controlului şi în timpul cercetării accidentelor de muncă;      s) să desemneze, la solicitarea inspectorului de muncă, lucrătorii care să participe la efectuarea controlului sau la cercetarea accidentelor de muncă;      t) să nu modifice starea de fapt rezultată din producerea unui accident grav, mortal sau colectiv, de muncă, cu excepţia cazurilor cînd  menţinerea acestei stări poate genera alte accidente de muncă ori poate periclita viaţa accidentaţilor şi a altor persoane;      u) să asigure lucrătorii cu echipamente de lucru neprimejdioase;       v) să acorde gratuit lucrătorilor echipament individual de protecţie;     x) să acorde gratuit lucrătorilor echipament individual de protecţie nou în cazul degradării acestuia sau în cazul pierderii calităţilor de protecţie.    **Articolul 14.** Informarea lucrătorilor      (1) Angajatorul trebuie să ia măsurile corespunzătoare pentru ca lucrătorii şi/sau reprezentanţii acestora din unitate să primească toate informaţiile necesare privind:      a) riscurile profesionale, precum şi activităţile şi măsurile de protecţie şi prevenire atît la nivelul unităţii, în general, cît şi la nivelul fiecărui tip de post de lucru şi/sau de funcţie, în particular;      b) măsurile luate în conformitate cu dispoziţiile art.12 alin.(2) şi (3).     (2) Angajatorul trebuie să ia măsurile corespunzătoare pentru ca angajatorii lucrătorilor din  orice unitate externă încadraţi în muncă în unitatea sa să primească informaţii adecvate cu privire la aspectele specificate la alin.(1), destinate lucrătorilor în cauză.     (3) Angajatorul trebuie să ia măsurile corespunzătoare ca lucrătorii desemnaţi sau reprezentanţii lucrătorilor, pentru a-şi îndeplini funcţiile în conformitate cu prevederile prezentei legi, să aibă acces la:      a) evaluarea riscurilor profesionale şi a măsurilor de protecţie specificate la art.13 lit. a) şi b);      b) evidenţa şi rapoartele prevăzute la art.13 lit. c) şi d);      c) informaţiile privind măsurile de protecţie şi prevenire, precum şi la informaţiile provenind de la inspectoratul teritorial de muncă.   **Articolul 15.** Consultarea şi participarea lucrătorilor     (1) Angajatorii consultă lucrătorii şi/sau reprezentanţii acestora şi le permit să ia parte la discuţiile ce ţin de problemele referitoare la securitatea şi sănătatea la locul de muncă.     (2) Aplicarea dispoziţiilor alin. (1) implică:      a) consultarea lucrătorilor;      b) dreptul lucrătorilor şi/sau al reprezentanţilor acestora de a face propuneri;      c) participarea echilibrată a lucrătorilor.      (3) Lucrătorii şi/sau reprezentanţii lucrătorilor iau parte, în mod echilibrat, ori sînt consultaţi în prealabil şi în timp util de către angajator cu privire la:     a) orice măsură ce ar afecta securitatea şi sănătatea în muncă;      b) desemnarea lucrătorilor specificaţi  la art.11 alin. (1) şi la art.12 alin. (2), precum şi cu privire la activităţile specificate la art.11 alin. (1);      c) informaţiile specificate la art.13 şi 14;      d) recurgerea, dacă este cazul, la serviciile externe de protecţie şi prevenire, conform art.11 alin.(4);      e) planificarea şi organizarea instruirii prevăzută la art.17.     (4) Reprezentanţii lucrătorilor au dreptul să-i solicite angajatorului să ia măsuri corespunzătoare şi să îi prezinte propuneri în vederea eliminării riscurilor profesionale la care sînt expuşi lucrătorii şi/sau a pericolelor.     (5) Lucrătorii sau reprezentanţii lucrătorilor nu pot fi dezavantajaţi din cauza desfăşurării activităţilor prevăzute la alin.(1)–(3).     (6) Angajatorul trebuie să acorde reprezentanţilor lucrătorilor timp liber, plătit corespunzător, şi să le furnizeze mijloacele necesare pentru a le permite acestora să-şi exercite drepturile şi atribuţiile ce derivă din prezenta lege.     (7) Lucrătorii şi/sau reprezentanţii lucrătorilor au dreptul să apeleze la inspectoratul teritorial de muncă în cazul în care consideră că măsurile luate de angajator şi mijloacele puse la dispoziţie de acesta nu corespund scopurilor de asigurare a securităţii şi sănătăţii la locul de muncă.     (8) În timpul inspecţiilor, reprezentanţilor lucrătorilor trebuie să li se acorde posibilitatea de a prezenta inspectorilor de muncă observaţiile lor.  **Articolul 16.** Comitetul pentru securitate şi sănătate în                          muncă     (1) Pentru realizarea dispoziţiilor art.14 şi art.15 alin.(1), la nivelul unităţii se constituie comitetul pentru securitate şi sănătate în muncă.     (2) Comitetul pentru securitate şi sănătate în muncă se constituie, în baza principiului de paritate, din reprezentanţi ai angajatorului şi, respectiv, ai lucrătorilor.      (3) Iniţiator al constituirii comitetului de securitate şi sănătate în muncă poate fi oricare dintre părţi.     (4) Regulamentul privind organizarea şi funcţionarea comitetului pentru securitate şi sănătate în muncă se aprobă de Guvern.    **Articolul 17.** Instruirea lucrătorilor      (1) Angajatorul trebuie să asigure condiţii pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă, adecvată, teoretică şi practică în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, în special sub formă de informaţii, instrucţiuni şi/sau lecţii:      a) la angajare, care include instruirea introductiv-generală şi instruirea la locul de muncă;     b) în cazul schimbării locului de muncă, transferului sau permutării;      c) la introducerea unui nou echipament de lucru sau la modificarea echipamentului de lucru existent;      d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru;      e) la executarea unor lucrări speciale.      (2) Instruirea lucrătorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă trebuie să fie:      a) adaptată în funcţie de evoluţia riscurilor profesionale sau de apariţia unor riscuri noi;      b) periodică şi pe măsura necesităţii.      (3) Instruirea periodică a muncitorilor se va efectua la intervale ce nu vor depăşi 6 luni.     (4) Angajatorul se va asigura că lucrătorii unităţilor din exterior, care desfăşoară activităţi în unitatea sa, sînt instruiţi adecvat în ce priveşte riscurile profesionale pe durata desfăşurării activităţilor în această unitate.      (5) Reprezentanţii lucrătorilor au dreptul la o instruire corespunzătoare.     (6) În cazul în care resursele unităţii respective nu sînt suficiente pentru organizarea instruirii lucrătorilor în sensul alin.(1) din lipsa personalului specializat, angajatorul este obligat să recurgă la servicii externe de protecţie şi prevenire acreditate în modul prevăzut de lege.     *[Art.17 al.(6) modificat prin LP254 din 09.12.11, MO25-28/03.02.12 art.79]*     (7) Instruirea conducătorilor de unităţi, conducătorilor locurilor de muncă, specialiştilor, lucrătorilor desemnaţi şi reprezentanţilor lucrătorilor se efectuează îndată după numirea lor în funcţiile respective şi periodic, cel puţin o dată în 36 de luni. Instruirea conducătorilor de unităţi şi lucrătorilor desemnaţi se efectuează la cursuri de instruire realizate de serviciile externe de protecţie şi prevenire. Instruirea conducătorilor locurilor de muncă, specialiştilor şi reprezentanţilor lucrătorilor se efectuează la cursuri de instruire realizate de serviciul intern de protecţie şi prevenire sau de serviciile externe de protecţie şi prevenire.     *[Art.17 al.(7) în redacţia LP254 din 09.12.11, MO25-28/03.02.12 art.79]*     (8) Instruirea lucrătorilor prevăzută în prezentul articol are loc în timpul programului de lucru, în interiorul sau în afara unităţii. Costul instruirii se suportă de către angajator.  **Articolul 18.** Indemnizaţia unică în cazul reducerii                          capacităţii de muncă sau decesului                           lucrătorului în urma unui accident de                            muncă sau a unei boli profesionale     (1) Lucrătorului căruia i s-a stabilit gradul de reducere a capacităţii de muncă ca urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale i se plăteşte, din contul unităţii care poartă vina pentru accidentul de muncă sau pentru boala profesională, pe lîngă despăgubirea stabilită de lege, o indemnizaţie unică, luîndu-se ca bază salariul mediu lunar pe ţară, pentru fiecare procent de pierdere a capacităţii de muncă, dar nu mai puţin de un salariu anual al accidentatului.     (2) În caz de deces al lucrătorului în urma unui accident de muncă sau a unei boli profesionale, unitatea care poartă vina pentru accidentul de muncă sau pentru boala profesională repară prejudiciul material persoanelor care au dreptul la aceasta, în modul şi în mărimea stabilită de lege, şi, în plus, le plăteşte, din contul mijloacelor proprii, o indemnizaţie unică, luîndu-se ca bază salariul mediu anual al celui decedat, înmulţit la numărul anilor compleţi pe care acesta nu i-a trăit pînă la vîrsta de  62 de ani, dar nu mai puţin de 10 salarii medii anuale.     (3) Plata indemnizaţiei unice prevăzută la alin.(1) şi alin.(2) se efectuează începînd cu data de 30 mai 2008.     (4) Dacă reducerea capacităţii de muncă sau decesul lucrătorului a survenit în urma unui accident de muncă nu numai din vina unităţii ci şi a accidentatului, se aplică răspunderea mixtă conform legii şi mărimea indemnizaţiei unice se reduce în dependenţă de gradul de vinovăţie a accidentatului.     (5) Indemnizaţia unică se plăteşte persoanelor care au dreptul la aceasta de către unitatea care poartă vina pentru accidentul de muncă sau pentru boala profesională, în modul stabilit de Guvern.     (6) În cazul în care unitatea nu dispune de mijloacele respective, plata indemnizaţiei unice se efectuează, în baza hotărîrii instanţei judecătoreşti, din contul oricăror bunuri sau mijloace ale unităţii.     (7) Litigiile ce ţin de achitarea indemnizaţiei unice se examinează de către instanţa judecătorească.  **Capitolul IV OBLIGAŢIILE ŞI DREPTURILE LUCRĂTORILOR**  **Articolul 19.** Obligaţiile lucrătorilor      (1) Fiecare lucrător îşi va desfăşura activitatea în conformitate cu pregătirea profesională şi instruirea sa, precum şi cu instrucţiunile de securitate şi sănătate în muncă primite din partea angajatorului, astfel încît să nu expună la pericol de accidentare sau de îmbolnăvire profesională nici propria persoană şi nici alte persoane care ar putea fi afectate de acţiunile sau de omisiunile lui în timpul lucrului.      (2) Pentru realizarea dispoziţiilor alin.(1), lucrătorii sînt obligaţi:      a) să utilizeze corect maşinile, aparatele, uneltele, substanţele periculoase, echipamentele de transport şi alte mijloace de producţie;      b) să utilizeze corect echipamentul individual de protecţie pus la dispoziţie şi, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;      c) să excludă deconectarea, schimbarea sau mutarea arbitrară a dispozitivelor de protecţie ale maşinilor, aparatelor, uneltelor, instalaţiilor, clădirilor şi altor construcţii, precum şi să utilizeze corect aceste dispozitive;      d) să comunice imediat angajatorului şi/sau lucrătorilor desemnaţi orice situaţie de muncă pe care au motive întemeiate să o considere un pericol grav pentru securitate şi sănătate, precum şi orice defecţiuni ale sistemelor de protecţie;     e) să aducă la cunoştinţă conducătorului locului de muncă şi/sau angajatorului orice caz de îmbolnăvire a lor la locul de muncă sau orice accident de muncă suferit de ei;     f) să coopereze cu angajatorul şi/sau cu lucrătorii desemnaţi, atîta timp cît este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerinţe dispuse de inspectorii de muncă sau pentru a da posibilitate angajatorului să se asigure că mediul de lucru este în siguranţă şi nu prezintă riscuri profesionale în activitatea lucrătorului;      g) să însuşească şi să respecte instrucţiunile de securitate şi sănătate în muncă.      (3) Obligaţiile prevăzute la alin.(1) se aplică, după caz, şi altor persoane specificate la art.3 alin.(2) lit.c)–h).  **Articolul 20.** Drepturile lucrătorilor      Fiecare lucrător este în drept:     a) să aibă un post de lucru corespunzător actelor normative de securitate şi sănătate în muncă;     b) să obţină de la angajator informaţii veridice despre condiţiile de lucru, despre existenţa riscului profesional, precum şi despre măsurile de protecţie împotriva influenţei factorilor de risc profesional;     c)  să refuze efectuarea de lucrări în cazul apariţiei unui pericol pentru viaţa ori sănătatea sa pînă la înlăturarea acestuia;     d) să fie asigurat, din contul angajatorului, cu echipament individual de protecţie;     e) să fie instruit şi să beneficieze de reciclare profesională în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă din contul angajatorului;     f) să se adreseze  angajatorului, sindicatelor, autorităţilor  administraţiei publice centrale şi locale, instanţelor judecătoreşti pentru soluţionarea problemelor ce ţin de securitatea şi sănătatea în muncă;     g) să participe personal sau prin intermediul reprezentanţilor săi la examinarea problemelor legate de asigurarea unor condiţii de lucru nepericuloase la postul său de lucru, la cercetarea accidentului de muncă  sau a  bolii profesionale contractate de el;     h) să fie supus unui examen medical extraordinar potrivit recomandărilor medicale, cu menţinerea postului de lucru şi a salariului mediu pe durata efectuării acestui examen.  **Capitolul V DISPOZIŢII DIVERSE**  **Articolul 21**. Examenul medical     (1) Măsurile prin care lucrătorilor li se asigură examenul medical corespunzător riscurilor profesionale cu care aceştia se confruntă la locul de muncă se stabilesc potrivit actelor normative emise de Ministerul Sănătăţii, cu consultarea patronatelor şi sindicatelor.     (2) Măsurile prevăzute la alin. (1) vor fi formulate astfel încît fiecare lucrător să beneficieze cu regularitate de examen medical.     (3) Angajarea şi transferul unor categorii de lucrători la alt lucru se vor face conform avizelor medicale eliberate în temeiul examenelor medicale.      (4) Cheltuielile ce ţin de organizarea şi efectuarea examenului medical sînt suportate de angajator.    **Articolul 22.** Grupuri sensibile la riscuri specifice      (1) Grupurile sensibile la riscuri specifice: femeile gravide, lehuzele sau femeile care alăptează, persoanele în vîrstă de pînă la 18 ani, precum şi persoanele cu capacităţi funcţionale limitate trebuie protejate împotriva pericolelor care le afectează în mod specific.      (2) Angajatorii sînt obligaţi să amenajeze locurile de muncă ţinînd seama de prezenţa în unitate a grupurilor sensibile la riscuri specifice.  **Articolul 23.** Răspunderea pentru încălcarea prezentei                           legi şi a altor acte normative de securitate                          şi sănătate în muncă     Persoanele cu funcţii de răspundere şi lucrătorii vinovaţi de încălcarea prezentei legi şi a altor acte normative de securitate şi sănătate în muncă poartă răspundere materială, disciplinară, administrativă şi penală conform legii.  **Capitolul VI  DISPOZIŢII TRANZITORII ŞI FINALE**  **Articolul 24**     (1) Prezenta lege intră în vigoare la 1 ianuarie 2009.     (2) Guvernul, pînă la 31 decembrie 2008:      a) va prezenta Parlamentului propuneri pentru aducerea legislaţiei în vigoare în concordanţă cu prevederile  prezentei legi;      b) va aduce actele sale normative în concordanţă cu prevederile prezentei legi;     c) va asigura revizuirea şi abrogarea de către ministere şi alte autorităţi administrative centrale a actelor lor normative ce contravin prezentei legi;     d) va adopta actele normative necesare executării prezentei legi.      VICEPREŞEDINTELE  PARLAMENTULUI                         Maria  POSTOICO      Nr.186-XVI. Chişinău, 10 iulie 2008. | |

|  |  |
| --- | --- |
| LPM186/2008 Внутренний номер:  328774  [Varianta în limba de stat](http://lex.justice.md/viewdoc.php?action=view&view=doc&id=328774&lang=1) | [Карточка документа](http://lex.justice.md/viewdoc.php?action=view&view=doc&id=328774&lang=2) |
| http://lex.justice.md/imgcms/stateemblem.png **Республика Молдова** | |
| **ПАРЛАМЕНТ** | |
| **ЗАКОН** Nr. 186  от  10.07.2008 | |
| **об охране здоровья и безопасности труда** | |
| Опубликован : 05.08.2008 в Monitorul Oficial Nr. 143-144     статья № : 587     Дата вступления в силу : 01.01.2009 | |
| *ИЗМЕНЕН* [*ЗП254 от 09.12.11, MO25-28/03.02.12 ст.79*](http://lex.justice.md/ru/342043/)      Парламент принимает настоящий органический закон.  **Глава I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**  **Статья 1**. Основные понятия     В настоящем законе используются следующие понятия:      *работодатель* – любое физическое или юридическое лицо, находящееся в трудовых отношениях с работником и отвечающее за соответствующее предприятие;   *рабочее оборудование* – любые машина, аппарат, орудие или установка, используемые на рабочем месте;    *индивидуальное средство защиты* – любое средство, предназначенное для ношения или держания работником в целях его защиты от одного или нескольких рисков, которые могут подвергать опасности его здоровье и безопасность на рабочем месте, а также любое дополнительное средство или принадлежность, спроектированные для этой цели;   *рабочее место* – место, предназначенное для размещения рабочих постов в здании предприятия, и любое другое место внутри предприятия, к которому работник имеет доступ при выполнении своих трудовых заданий;     *работник* – любое лицо, нанятое согласно закону работодателем, включая стажеров и учеников;     *назначенный работник* – любой работник, назначенный работодателем для выполнения работы, связанной с защитой и предупреждением профессиональных рисков на предприятии;     *производственная среда* – совокупность физических, химических, биологических и психосоциальных условий, в которых работник осуществляет свою деятельность;     *средства производства* – совокупность зданий и других сооружений, рабочего оборудования, индивидуальных средств защиты, сырья, полуфабрикатов и т.д., которые используются в процессе производства материальных благ;     *опасность травмирования или профессионального заболевания* – источник возможной травмы или ухудшения здоровья работника на рабочем месте;    *предупреждение* – совокупность положений или мер, принятых или планируемых на всех стадиях работы на предприятии в целях предотвращения или уменьшения профессиональных рисков;    *представитель работников, наделенный особой ответственностью в области охраны здоровья и безопасности труда,* – любое лицо, избранное, отобранное или назначенное работниками для представления их интересов по вопросам, связанным с их безопасностью и охраной здоровья на рабочем месте (далее – представитель работников);     *профессиональный риск (риск травмирования или профессионального заболевания)* – сочетание вероятности и тяжести возможной травмы или ухудшения здоровья в опасной ситуации;     *охрана здоровья и безопасность труда* – совокупность видов деятельности, имеющая целью обеспечить наилучшие условия работы, защиты жизни, здоровья, физической и психической целостности работников;   *внешняя служба защиты и предупреждения* – любое предприятие, которое оказывает другим предприятиям на основе договора услуги по защите и предупреждению профессиональных рисков.      **Статья 2**. Область регулирования закона     (1) Настоящий закон регулирует правовые отношения, касающиеся введения мер по обеспечению безопасности и здоровья работников на рабочем месте.     (2) Настоящий закон устанавливает общие принципы, касающиеся предупреждения профессиональных рисков, безопасности работников на рабочем месте, исключения факторов риска и травмирования, информирования, консультирования, пропорционального участия, обучения работников и их представителей, а также общие направления реализации этих принципов.   **Статья 3**. Область применения закона     (1) Положения настоящего закона применяются во всех областях деятельности, как публичных, так и частных.     (2) Положения настоящего закона распространяются на:     a) работодателей;     b) работников;     c) представителей работников;     d) лиц, обращающихся по поводу трудоустройства, находящихся на предприятии с разрешения работодателя во время предварительной проверки профессиональных способностей;     e) лиц, осуществляющих неоплачиваемый труд в пользу общества или деятельность на общественных началах;     f) лиц, не имеющих индивидуального трудового договора, заключенного в письменной форме, в отношении которых можно доказать наличие договорных обязательств и оказываемых услуг при помощи любого другого средства доказывания;      g) лиц, которые во время отбывания наказания в местах лишения свободы работают в мастерских пенитенциарных учреждений или на других рабочих местах;      h) безработных во время участия в одной из форм профессиональной подготовки.     (3) Настоящий закон не применяется, когда некоторые особенности, присущие определенным видам деятельности, специфическим для вооруженных сил, полиции или службы гражданской защиты, неизбежно противоречат его положениям. В этом случае охрана здоровья и безопасность работников должны обеспечиваться с учетом, насколько это возможно, положений настоящего закона.  **Глава II ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА**  **Статья 4.** Разработка политики государства в                       области охраны здоровья и безопасности труда      Политика государства в области охраны здоровья и безопасности труда разрабатывается и пересматривается по согласованию с патронатами и профсоюзами с учетом эволюции международных регламентаций в этой области и технического прогресса.  **Статья 5**. Сферы деятельности политики государства                        в области охраны здоровья и безопасности труда     Политика государства в области охраны здоровья и безопасности труда включает следующие сферы деятельности в той мере, в какой они оказывают влияние на здоровье и безопасность работников и производственную среду:      a) разработка, испытание, выбор, замена, монтаж, размещение, использование и обслуживание материальных компонентов труда (рабочие места, производственная среда, орудия, машины и материалы, химические, физические и биологические вещества и агенты, рабочие процедуры);     b) связи, существующие между материальными компонентами труда и лицами, которые выполняют работу или контролируют ее, а также адаптация машин, материалов, рабочего времени, организации труда и рабочих методов к физическим и умственным способностям работников;     c) обучение, в том числе периодическое, квалификация и стимулирование работников, занятых в том или ином качестве обеспечением соответствующего уровня охраны здоровья и безопасности труда;      d) связь и сотрудничество в области охраны здоровья и безопасности труда на всех уровнях – от уровня рабочей группы, предприятия до национального уровня. **Статья 6**. Утверждение нормативных актов об охране                        здоровья и безопасности труда     Нормативные акты об охране здоровья и безопасности труда утверждаются Правительством.     *[Ст.6 в редакции ЗП254 от 09.12.11, MO25-28/03.02.12 ст.79]*     **Статья 7**. Координация охраны здоровья и безопасности труда      (1) Министерство труда, социальной защиты и семьи является центральным отраслевым органом публичного управления, координирующим охрану здоровья и безопасность труда.     *[Ст.7 ч.(1) изменена ЗП254 от 09.12.11, MO25-28/03.02.12 ст.79]*     (2) Министерство труда, социальной защиты и семьи выполняет следующие основные функции в области охраны здоровья и безопасности труда:      *[Ст.7 ч.(2) изменена ЗП254 от 09.12.11, MO25-28/03.02.12 ст.79]*     a) организует разработку проектов нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда и представляет их на утверждение Правительству после консультации с патронатами и профсоюзами;     b) обеспечивает мониторинг применения законода­тельства по охране здоровья и безопасности труда;     c) организует разработку типовых инструкций по охране здоровья и безопасности труда для определенных занятий или для выполнения некоторых сложных работ;     d) дает заключения по проектам типовых инструкций по охране здоровья и безопасности труда;     e) обеспечивает ежегодное опубликование инфор­мации о принятых мерах по реализации политики государства в области охраны здоровья и безопасности труда, о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;     f) обеспечивает поддержание связей с междуна­родной информационной сетью в области охраны здоровья и безопасности труда;      g) представляет государство в международных отношениях в области охраны здоровья и безопасности труда.  **Статья 8.** Контроль применения настоящего закона                        и других нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда     (1) Контроль применения работодателями настоящего закона и других нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда осуществляется Инспекцией труда.      (2) Контрольная деятельность осуществляется с соблюдением положений Закона об Инспекции труда № 140-XV от 10 мая 2001 года.  **Глава III ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**  **Статья 9**. Общие положения     (1) Работодатель обязан обеспечить охрану здоровья и безопасность труда работников по всем аспектам осуществляемой деятельности.     (2) Приглашение работодателем внешних служб защиты и предупреждения не освобождает его от ответственности в области охраны здоровья и безопасности труда.     (3) Обязанности работников в области охраны здоровья и безопасности труда не должны затрагивать принцип ответственности работодателя.     **Статья 10**. Общие обязанности   (1) В контексте своих обязанностей работодатель обязан принять меры, необходимые для охраны здоровья и безопасности труда работников, включая предупреждение профессиональных рисков, обеспечение информации и обучения, а также обеспечение необходимой организации и средств.      (2) Работодатель обязан следить за адаптацией мер, предусмотренных частью (1), с учетом меняющихся обстоятельств, в целях улучшения существующего положения.     (3) Работодатель обязан применять меры, указанные в частях (1) и (2), на основе следующих общих принципов предупреждения:      a) избежания профессиональных рисков;      b) оценки профессиональных рисков, которых невозможно избежать;      c) борьбы с первопричинами профессиональных рисков;     d) адаптирования труда к индивидуальным характеристикам работников, в особенности в отношении проектирования рабочих мест, выбора рабочего оборудования, производственных и рабочих методов в целях уменьшения монотонной работы, а также работы с заданным рабочим ритмом и уменьшение ее влияния на здоровье;      e) адаптации к техническому прогрессу;     f) замены опасных аспектов на безопасные или менее опасные;      g) разработки целостной, последовательной политики предупреждения, которая охватывает технологию, организацию работы, условия труда, социальные отношения, а также влияние факторов, связанных с производственной средой;     h) приоритета коллективных мер защиты над индивидуальными;      i) обеспечение работников соответствующими инструкциями по охране здоровья и безопасности труда.      (4) Без ущерба для других положений настоящего закона, принимая во внимание характер работы предприятия, работодатель обязан:     а) оценить профессиональные риски, в частности при выборе рабочего оборудования, используемых химических веществ или препаратов, а также при оснащении рабочих мест;     b) обеспечить после оценки, предусмотренной в пункте а), и, при необходимости, применение работодателем предупреждающих мер, а также производственных и рабочих методов, повышающих уровень безопасности и улучшающих охрану здоровья работников, интегрированных в общую деятельность предприятия и на всех иерархических уровнях;     c) принимать во внимание возможности работников с точки зрения их безопасности и здоровья каждый раз, когда поручает им какое-либо задание;   d) обеспечить, чтобы планирование и введение новых технологий было предметом консультаций с работниками и/или их представителями в отношении последствий выбора оборудования, условий труда и производственной среды для безопасности и здоровья работников;   e) принять соответствующие меры для гарантирования доступа к зонам, где существует серьезная и особая опасность, только тех работников, которые получили соответствующие инструкции по охране здоровья и безопасности труда.     (5) Без ущерба для других положений настоящего закона, в случае, когда на одном и том же рабочем месте присутствуют работники нескольких предприятий, их работодатели обязаны:      a) сотрудничать по применению положений о безопасности, охране здоровья и гигиене труда, принимая во внимание характер деятельности;     b) координировать свои действия в вопросах защиты и предупреждения профессиональных рисков с учетом характера деятельности;     c) информировать друг друга о профессиональных рисках;      d) информировать своих работников и/или их представителей о профессиональных рисках.     (6) Финансовые средства, израсходованные работодателем для реализации мер по обеспечению охраны здоровья и безопасности труда, не подлежат налогообложению.     (7) Меры, связанные с безопасностью, здоровьем и гигиеной труда, ни при каких обстоятельствах не влекут финансовых обязательств со стороны работников.     **Статья 11.** Служба защиты и предупреждения     (1) Без ущерба для обязательств, предусмотренных статьями 9 и 10, работодатель должен назначить одного или более работников для выполнения работы, связанной с защитой и предупреждением профессиональных рисков на предприятии.     (2) Назначенные работники не могут ущемляться в своих правах ввиду выполнения ими работы, связанной с защитой и предупреждением профессиональных рисков.     (3) Назначенные работники должны располагать временем, необходимым для выполнения ими своих обязанностей, вытекающих из настоящего закона.     (4) В случае, если ресурсы предприятия недостаточны для организации защитных и предупреждающих мероприятий ввиду отсутствия компетентного персонала, работодатель обязан приглашать внешние службы защиты и предупреждения, аккредитованные в предусмотренном законом порядке.      *[Ст.11 ч.(4) изменена ЗП254 от 09.12.11, MO25-28/03.02.12 ст.79]*     (5) В случае, если работодатель приглашает внешние службы защиты и предупреждения, он должен проинформировать их о тех факторах, которые достоверно или предположительно влияют на безопасность и здоровье работников, и обеспечить доступ к информации, указанной в части (2) статьи 14.     (6) Назначенные работники должны иметь главным образом обязанности по охране здоровья и безопасности труда и в крайнем случае дополняющие обязанности.     (7) Во всех случаях:     a) назначенные работники должны окончить учебные курсы в области охраны здоровья и безопасности труда и иметь необходимые средства;      b) внешние службы защиты и предупреждения, оказывающие консультации, должны иметь необходимые мощности, обладать людскими и профессиональными ресурсами;     c) назначенные работники и внешние службы защиты и предупреждения, приглашенные для консультаций, должны быть достаточной численности, чтобы обеспечить организацию защитных и предупреждающих мер, принимая во внимание масштаб предприятия и/или риски, которым подвергаются работники, а также распространение этих мер на предприятии.     (8) Защита и предупреждение профессиональных рисков, являющихся предметом настоящей статьи, обеспечиваются одним или несколькими назначенными работниками, одной или несколькими отдельными службами, независимо от того, являются они внутренними или внешними.      (9) Назначенный работник (назначенные работники) и/или служба (службы) защиты и предупреждения должны сотрудничать между собой.      (10) На предприятиях с видами деятельности, осуществляемыми без опасности травмирования или профессионального заболевания, руководитель предприятия может возложить на себя обязанности назначенного работника, если окончил учебные курсы в области охраны здоровья и безопасности труда.   **Статья 12.** Первая помощь, борьба с пожаром  и эвакуация работников в случае серьезной и надвигающейся опасности     (1) В случае серьезной и надвигающейся опасности работодатель обязан:     a) принять необходимые меры по оказанию первой помощи, борьбе с огнем и эвакуации работников с учетом характера деятельности и масштабов предприятия, а также принимая во внимание присутствие других лиц;    b) обеспечить необходимые контакты с внешними службами защиты и предупреждения, в частности для оказания первой помощи, обеспечения услуг неотложной медицинской помощи, служб спасателей и пожарных.     (2) Для применения положений части (1) работодатель наряду с другими обязанностями назначает работников, которые должны принимать меры по оказанию первой помощи, борьбе с пожаром и эвакуации работников.      (3) Численность работников, указанных в части (2), их обучение и предоставленное в их распоряжение оборудование должны соответствовать масштабу и/или профессиональным рискам, специфическим для предприятия.     (4) В дополнение к обязанностям, предусмотренным частью (1), работодатель должен:     a) как можно скорее проинформировать всех работников, которые подвержены или могут быть подвержены риску серьезной и надвигающейся опасности, о тех мерах, которые приняты либо должны быть приняты с целью их защиты;     b) предпринять действия и давать указания по охране здоровья и безопасности труда для того, чтобы в условиях серьезной надвигающейся и неизбежной опасности работники имели возможность прекратить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;     c) не заставлять работников возобновлять работу, если на рабочем месте сохраняется серьезная и надвигающаяся опасность, кроме вполне обоснованных случаев.     (5) Работники, которые в случае серьезной надвигающейся и неизбежной опасности покидают свои рабочие посты и/или опасную зону, не должны ущемляться в своих правах за это действие и должны быть защищены от пагубных и несправедливых последствий.     (6) Работодатель должен убедиться, что все его работники в случае возникновения серьезной и надвигающейся угрозы для их безопасности и безопасности других людей, а также при невозможности установления контакта с вышестоящим ответственным лицом, могут принять соответствующие меры с учетом их знаний и имеющихся в их распоряжении технических средств в целях избежания последствий такой угрозы.      (7) Действия, указанные в части (6), не должны привести к ущемлению прав работников, за исключением ситуаций, когда они действовали по неосторожности или проявили небрежность.   **Статья 13.** Другие обязанности работодателей     Работодатель имеет и другие обязанности:     a) владеть оценкой профессиональных рисков, включая риски, затрагивающие группы, подверженные особым видам рисков;     b) принимать решения о защитных мерах, которые следует принять и, при необходимости, об использовании защитных средств;     c) вести учет несчастных случаев на производстве, которые приводят к потере трудоспособности работника на срок более трех дней;     d) составлять для компетентных органов и в соответствии с действующими нормативным актами отчеты о несчастных случаях на производстве, происшедших с его работниками;   e) принимать на этапах исследования, проекти­рования и выполнения строительства, проектирования и производства рабочего оборудования и разработки производственных технологий решения, соответствующие требованиям по охране здоровья и безопасности труда, применение которых устраняет или уменьшает профессиональные риски;    f) разрабатывать, если характер и степень профессионального риска требуют того, ежегодный план защиты и предупреждения, включающий технические, санитарные, организационные и другие меры, основанный на оценке профессиональных рисков, и применять его согласно условиям работы, специфичным для данного предприятия;     g) устанавливать обязанности работников в области охраны здоровья и безопасности труда согласно рабочим постам или занимаемым должностям;      h) обеспечивать разработку инструкций по охране здоровья и безопасности труда в духе настоящего закона по применению нормативных актов в данной области с учетом особенностей видов деятельности и рабочих мест, имеющихся на предприятии;      i) обеспечивать и контролировать знание и выполнение всеми работниками мер, предусмотренных в установленном плане защиты и предупреждения, а также положений законов в области охраны здоровья и безопасности труда в соответствии с собственной компетенцией, посредством назначенных работников и/или внешних служб защиты и предупреждения;     j) принимать меры по обеспечению предприятия необходимыми материалами для информирования и обучения работников: плакаты, справочники, фильмы по охране здоровья и безопасности труда и т.д.;      k) обеспечивать информирование каждого лица перед приемом на работу о профессиональных рисках, которым оно может подвергаться на рабочем месте, а также о необходимых мерах защиты и предупреждения;     l) принимать на работу только лиц, которые по результатам медицинского осмотра и, при необходимости, психологического тестирования способностей пригодны к выполнению порученных им трудовых заданий;     m) обеспечивать проведение периодического медицинского осмотра и, при необходимости, периодическое психологическое тестирование работников;     n) вести учет зон повышенного профессионального и особого риска, указанного в пункте e) части (4) статьи 10;      o) обеспечивать бесперебойное надлежащее функционирование защитных систем и устройств, контрольно-измерительной аппаратуры, а также установок по улавливанию, накоплению и обезвреживанию вредных веществ, выделяемых при выполнении технологических процессов;   p) обеспечивать в установленные сроки и надлежащим образом сообщение, расследование и отчетность об имевших место на предприятии несчастных случаях на производстве, разработку и реализацию мер по их предупреждению;     q) предоставлять документы и информацию по охране здоровья и безопасности труда по требованию инспекторов труда во время проведения проверок или расследования несчастных случаев на производстве;      r) обеспечивать выполнение мер, предписанных инспектором труда по результатам проверки и расследования несчастных случаев на производстве;     s) назначать, по требованию инспектора труда, работников для участия в проверках или расследовании несчастных случаев на производстве;     t) не изменять реальную ситуацию, при которой произошел тяжелый, смертельный или групповой несчастный случай на производстве, за исключением ситуаций, когда их сохранение может привести к другим несчастным случаям на производстве или поставить под угрозу жизнь или здоровье пострадавших и других лиц;      u) обеспечивать работников безопасным рабочим оборудованием;     v) выдавать бесплатно работникам средства индивидуальной защиты;     x) выдавать бесплатно работникам новые средства индивидуальной защиты в случае их деградации или утраты ими защитных качеств.      **Статья 14**. Информирование работников     (1) Работодатель должен принять надлежащие меры для того, чтобы работники и/или их представители на предприятии получали всю необходимую информацию о:     a) профессиональных рисках, а также действиях и мерах защиты и предупреждения как на уровне предприятия в целом, так и на уровне каждого типа рабочего поста и/или должности в частности;      b) мерах, принятых в соответствии с положениями частей (2) и (3) статьи 12.     (2) Работодатель должен принять надлежащие меры для того, чтобы работодатели работников любого внешнего предприятия, занятых на работах на его предприятии, получили предназначенную им соответствующую информацию по аспектам, предусмотренным частью (1).     (3) Работодатель должен принять соответствующие меры для того, чтобы назначенные работники либо представители работников при выполнении своих функций в соответствии с положениями настоящего закона имели доступ к:     a) оценке профессиональных рисков и мерам защиты, предусмотренным пунктами a) и b) статьи 13;     b) учету и отчетам, предусмотренным пунктами c) и d) статьи 13;      c) информации о мерах защиты и предупреждения, а также информации, полученной от территориальной инспекции труда.     **Статья 15.** Консультации и участие работников     (1) Работодатели должны консультировать работников и/или их представителей и разрешать им участвовать в обсуждениях по всем вопросам, связанным с охраной здоровья и безопасностью труда на рабочем месте.      (2) Применение положений части (1) предполагает:      a) проведение консультаций с работниками;     b) право работников и/или их представителей вносить предложения;     c) пропорциональное участие работников.     (3) Работники и/или представители работников, должны принимать пропорциональное участие либо получать от работодателя предварительную и своевременную консультацию в отношении:     a) любой меры, которая может повлиять на охрану здоровья и безопасность труда;     b) назначения работников, указанных в части (1) статьи 11 и части (2) статьи 12, а также в отношении деятельности, указанной в части (1) статьи 11;      c) информации, указанной в статьях 13 и 14;      d) приглашения, при необходимости, внешних служб защиты и предупреждения в соответствии с частью (4) статьи 11;      e) планирования и организации обучения, предусмотренных статьей 17.   (4) Представители работников вправе требовать от работодателя принятия соответствующих мер и представлять ему предложения в целях устранения профессиональных рисков, которым подвержены работники, и/или исключения опасности.     (5) Работники или представители работников не должны ущемляться в правах за осуществление деятельности, предусмотренной частями (1)–(3).   (6) Работодатель должен предоставлять представителям работников свободное время, оплачиваемое соответствующим образом, и обеспечивать их необходимыми средствами, позволяющими исполнять права и обязанности, вытекающие из настоящего закона.     (7) Работники и/или представители работников имеют право обращаться в территориальную инспекцию труда, если они считают, что принятые работодателем меры и средства, предоставленные им в их распоряжение, не соответствуют целям обеспечения охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте.      (8) В период инспекционных посещений представителям работников должна быть дана возможность представлять свои замечания инспекторам труда.   **Статья 16**. Комитет по охране здоровья и безопасности труда      (1) Для выполнения положений статьи 14 и части (1) статьи 15 на уровне предприятия создается комитет по охране здоровья и безопасности труда.      (2) Комитет по охране здоровья и безопасности труда создается на паритетной основе из представителей работодателя и, соответственно, работников.      (3) Инициатором создания комитета по охране здоровья и безопасности труда может быть любая сторона.     (4) Положение об организации и функционировании комитета по охране здоровья и безопасности труда утверждается Правительством.   **Статья 17.** Обучение работников     (1) Работодатель должен обеспечить условия, при которых каждый работник получает достаточную, адекватную, теоретическую и практическую подготовку в области охраны здоровья и безопасности труда, в частности, в виде информации, инструкций и/или лекций в следующих случаях:     a) при приеме на работу – общее вводное обучение и обучение на рабочем месте;     b) при изменении места работы, переводе или перемещении;      c) при вводе нового рабочего оборудования или изменения действующего оборудования;      d) при внедрении новой технологии или методов работы;     e) при выполнении специальных работ.     (2) Обучение работников в области охраны здоровья и безопасности труда должно быть:     a) адаптированным к эволюции профессиональных рисков или появлению новых рисков;      b) периодическим и по мере необходимости.     (3) Периодическое обучение рабочих осуществляется в интервалах, не превышающих шесть месяцев.    (4) Работодатель должен убедиться, что работники внешних предприятий, выполняющие работы на своем предприятии, прошли адекватное обучение в части профессиональных рисков, в процессе их работы на данном предприятии.     (5) Представители работников имеют право на соответствующее обучение.    (6) В случае, если ресурсов соответствующего предприятия не достаточно для организации обучения работников согласно части (1) ввиду отсутствия компетентного персонала, работодатель обязан приглашать внешние службы защиты и предупреждения, аккредитованные в предусмотренном законом порядке.      *[Ст.17 ч.(6) изменена ЗП254 от 09.12.11, MO25-28/03.02.12 ст.79]*     (7) Обучение руководителей предприятий, руководителей рабочих мест, специалистов, назначенных работников и представителей работников проводится сразу же после назначения на соответствующие должности и периодически, не реже одного раза в 36 месяцев. Обучение руководителей предприятий и назначенных работников осуществляется на учебных курсах, проводимых внешними службами защиты и предупреждения. Обучение руководителей рабочих мест, специалистов и представителей работников осуществляется на учебных курсах, проводимых внутренней службой защиты и предупреждения или внешними службами защиты и предупреждения.      *[Ст.17 ч.(7) в редакции ЗП254 от 09.12.11, MO25-28/03.02.12 ст.79]*     (8) Обучение работников, предусмотренное настоящей статьей, проводится в рабочее время на предприятии либо вне его. Стоимость обучения оплачивается работодателем. **Статья 18**. Единовременное пособие в случае ограничения                          трудоспособности или смерти работника                          в результате несчастного случая на производстве                          или профессионального заболевания     (1) Работнику, которому установлена степень ограничения трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, выплачивается за счет предприятия, виновного в несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании, помимо установленного законом возмещения ущерба, единовременное пособие из расчета среднемесячной заработной платы по стране за каждый процент утраты трудоспособности, но не менее среднегодовой заработной платы пострадавшего.     (2) В случае смерти работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, предприятие, виновное в несчастном случае или профессиональном заболевании, возмещает материальный ущерб лицам, имеющим на это право, в порядке и размерах, установленных законом, а также выплачивает за счет собственных средств единовременное пособие из расчета среднегодовой заработной платы умершего, помноженной на число полных лет, не дожитых им до возраста шестидесяти двух лет, но не менее десяти среднегодовых заработных плат.     (3) Выплата единовременного пособия, преду­смотрен­ного частями (1) и (2), осуществляется начиная с 30 мая 2008 года     (4) Если ограничение трудоспособности или смерть работника в результате несчастного случая на производстве наступили по вине не только предприятия, но и пострадавшего, применяется в соответствии с законом смешанная ответственность и размер единовременного пособия уменьшается в зависимости от степени вины пострадавшего.     (5) Выплата единовременного пособия лицам, имеющим на это право, производится предприятием, виновным в несчастном случае или профессиональном заболевании, в порядке, установленном Правительством.    (6) В случае отсутствия у предприятия со­ответствующих средств выплата единовременного пособия производится на основании решения судебной инстанции за счет любого имущества или средств предприятия.     (7) Споры о выплате единовременного пособия рассматриваются судебной инстанцией.  **Глава IV ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА РАБОТНИКОВ**  **Статья 19**. Обязанности работников     (1) Каждый работник должен осуществлять свою деятельность в соответствии с профессиональной подготовкой, обучением и инструкциями по охране здоровья и безопасности труда, полученными от работодателя, таким образом, чтобы не подвергать опасности травмирования или профессионального заболевания себя и других лиц, которые могут быть затронуты его действиями или упущениями во время работы.     (2) Для реализации положений части (1) работники обязаны:     a) правильно использовать машины, аппараты, орудия, опасные вещества, транспортное оборудование и другие средства производства;     b) правильно пользоваться предоставленными им индивидуальными средствами защиты, а после использования возвращать или складывать их в местах хранения;     c) воздерживаться от самостоятельного отсоеди­нения, изменения или перемещения защитных устройств, установленных на машинах, аппаратах, орудиях, установках, зданиях и других сооружениях, а также правильно использовать эти устройства;     d) немедленно информировать работодателя и/или назначенных работников о любой производственной ситуации, в отношении которой они имеют веские основания считать наличие серьезной угрозы для безопасности и здоровья, а также о любых неисправностях в системах защиты;      e) информировать непосредственного руководителя и/или работодателя о любом заболевании на рабочем месте или любом несчастном случае на производстве, происшедшим с ними;      f) сотрудничать с работодателем и/или назна­ченными работниками в течение времени, необходимого для выполнения любых мер или требований, предписанных инспекторами труда, либо для того, чтобы дать работодателю возможность убедиться, что производственная среда безопасна и работники при осуществлении своей деятельности не подвергаются профессиональному риску;      g) освоить и соблюдать инструкции по охране здоровья и безопасности труда.     (3) Обязанности, предусмотренные частью (1), распространяются, при необходимости, и на других лиц, указанных в пунктах c)–h) части (2) статьи 3.      **Статья 20.** Права работников     Каждый работник вправе:     a) иметь рабочий пост, соответствующий нормативным актам по охране здоровья и безопасности труда;   b) получать от работодателя достоверную информацию об условиях работы, существующем профессиональном риске, а также о мерах защиты от воздействия факторов профессионального риска;     c) отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни или здоровья до устранения такой опасности;     d) быть обеспеченным за счет работодателя индивидуальными средствами защиты;     e) обучаться и проходить профессиональную переподготовку в области охраны здоровья и безопасности труда за счет средств работодателя;     f) обращаться к работодателю, в профсоюзы, центральные и местные органы публичного управления, судебные инстанции для разрешения вопросов, касающихся охраны здоровья и безопасности труда;    g) участвовать лично или через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем посту, в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или наступившего профессионального заболевания;     h) проходить в соответствии с медицинскими рекомендациями внеочередной медицинский осмотр с сохранением за ним на это время места работы и средней заработной платы.  **Глава V ПРОЧИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**  **Статья 21**. Медицинский осмотр     (1) Меры, обеспечивающие работникам медицинский осмотр, соответствующий профессиональным рискам, с которыми они сталкиваются на рабочем месте, устанавливаются согласно нормативным актам, изданным Министерством здравоохранения после консультаций с патронатами и профсоюзами.      (2) Меры, предусмотренные в части (1), должны быть сформулированы таким образом, чтобы каждый работник регулярно проходил медицинский осмотр.     (3) Прием на работу и перевод на другую работу отдельных категорий работников осуществляются на основании медицинского заключения по результатам медицинского осмотра.     (4) Расходы, связанные с организацией и проведением медицинских осмотров, несет работодатель.   **Статья 22**. Группы, подверженные особым видам рисков     (1) Группы, подверженные особым видам рисков: беременные женщины, роженицы или женщины, кормящие грудью, лица в возрасте до восемнадцати лет и лица с ограниченными функциональными способностями должны быть защищены от опасностей, которые особым образом им угрожают.     (2) Работодатели обязаны устроить рабочие места с учетом наличия на предприятии групп, подверженных особым видам рисков.   **Статья 23**. Ответственность за нарушение настоящего закона и других нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда   Должностные лица и работники, виновные в нарушении настоящего закона и других нормативных актов по охране здоровья и безопасности труда, несут материальную, дисциплинарную, административную и уголовную ответственность в соответствии с законом.  **Глава VI ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**  **Статья 24**     (1) Настоящий закон вступает в силу с 1 января 2009 года.     (2) Правительству до 31 декабря 2008 года:     a) представить Парламенту предложения по приведению действующего законодательства в соответствие с положениями настоящего закона;     b) привести свои нормативные акты в соответствие с положениями настоящего закона;     c) обеспечить пересмотр и отмену министерствами и другими центральными административными органами своих нормативных актов, противоречащих настоящему закону;     d) принять нормативные акты, необходимые для исполнения настоящего закона.       ЗАМЕСТИТЕЛЬ      ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПАРЛАМЕНТА                                                                    Мария ПОСТОЙКО      № 186-XVI. Кишинэу, 10 июля 2008 г. | |