



Republica Moldova

MINISTERUL MUNCII, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI FAMILIEI

MODIFICARI Nr. 3
din 20.02.2013

MODIFICĂRI ȘI COMPLETĂRI
în Convenția colectivă (nivel de ramură) pentru anii 2010-2013

Publicat : 15.03.2013 în Monitorul Oficial Nr. 56-59 art Nr : 325

Înregistrat:
Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei
nr. 3 din 20 februarie 2013
Ministru _____ V. Buliga

În corespundere cu articolele 35, 39, 40 din Codul muncii al Republicii Moldova, în Convenția colectivă (nivel de ramură) pentru anii 2010-2013, înregistrată la Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei al Republicii Moldova (nr.6 din 30 aprilie 2010) se operează modificări și completări în următoarele capitole:

Capitolul 5. Retribuirea muncii

Pct. 5.5, alin. 1 se expune în următoarea redacție:

„În calitate de mărimi de bază a salarizării muncii salariaților întreprinderilor din ramuri, ce țin de sfera gospodăriei locativ-comunale, se consideră mărimea minimă a salariului pentru munca simplă necalificată, tarifată pentru categoria I de calificare la întreprinderile:

a) de producere și distribuire a energiei electrice și termice și a apei fierbinți – 1598 lei/lună și 9,46 lei/oră;

b) gospodăriei de alimentare cu apă și canalizare (aprovizionare cu apă, canalizare și epurare) – 1538 lei/lună și 9,10 lei/oră;

c) de construcție, de construcție și montaj, de drumuri, reparații și construcții în sistemul Gospodăriei locativ-comunale – 1538 lei/lună și 9,10 lei/oră;

d) transportul urban electric de pasageri – 1538 lei/lună și 9,10 lei/oră;

e) din industria metalurgică (producerea articolelor din metal finite, producerea mașinilor și utilajului gospodăriei locativ-comunale: SA „Uzina de utilaj termotehnic” or.Florești – 1420 lei/lună și 8,40 lei/oră;

f) din transportul public și rutier – 1302 lei/lună și 7,70 lei/oră;

g) din gospodăria locativ-comunală (deservirea fondului locativ, asanarea și înlăturarea deșeurilor menajere, curățarea sanitară și alte servicii) – 1302 lei/lună și 7,70 lei/oră.

Pct. 5.6 se expune în următoarea redacție:

„Conducătorii întreprinderilor, anual, efectuează sporirea nivelului de întreținere reală a salariului prin indexarea acestuia în baza datelor statistice despre indexarea prețurilor de consum pe parcursul anului precedent, publicată în „Monitorul Oficial” și cu luarea în considerare a mărimii de bază stabilite a salarizării tarifate prin categoria I de calificare la întreprinderile ramurii corespunzătoare”.

Pct. 5.13 se expune în următoarea redacție:

„Mărimile concrete ale salariilor tarifare (pe oră, pe lună) ale salariaților în corespundere cu categoriile de calificare acordate se stabilesc în mărime egală produsului cuantumului de bază al salarizării, drept cuantum minim de salarizare pentru munca simplă necalificată, tarifată prin categoria I de calificare conform pct.5.5, pentru coeficiențele tarifare fixate ale rețelei de tarifare de șase categorii – conform pct.5.9.”.

Anexa nr.5 la Convenția colectivă (nivel de ramură) pentru anii 2010-2013 se expune în noua redacție.

Pct.5.14

Anexa nr.6 la Convenția colectivă (nivel de ramură) pentru anii 2010-2013 se expune în noua redacție.

Pct. 5.15 se expune în noua redacție:

„Coeficiențele concrete de divizibilitate pentru specialiști și funcționari se stabilesc la salariul tarifar al categoriei I de calificare prin contractul colectiv de muncă al întreprinderii, în limitele diapazonului coeficienților de divizibilitate, prevăzuți prin prezenta Convenție colectivă, și nu pot fi mai jos decât limita lui minimă”.

Pct. 5.16, alin.1, cuvintele:

„în corespundere cu Hotărârea Guvernului RM „Despre aprobarea Regulamentului cu privire la salarizarea muncii conducătorilor întreprinderilor de stat, întreprinderilor cu capital majoritar de stat și întreprinderilor de monopol”, nr.985 din 27 septembrie 2000, cu completările operate privind premiarea” se exclude.

Pct. 5.16, alin. 2, cuvintele:

„și în funcție de numărul mediu scriptic al salariaților întreprinderilor” se substituie cu cuvintele: „în limitele diapazonului de coeficienți de divizibilitate, stabiliți pentru conducătorii întreprinderilor prin Convenția colectivă la nivel de ramură”.

Pct.5.17 se completează cu alineatul 2 cu următorul conținut:

„În cazurile în care salariile de funcție (salariile tarifare lunare) ale unor salariați, după punerea în aplicare a prezentelor modificări și completări, vor fi mai joase decât salariile de funcție existente, în acest caz, se mențin salariile de funcție existente pe perioada de până la următoarea sporire a nivelului de întreținere reală a salariului, care se asigură prin indexarea lui în legătură cu majorarea prețurilor de consum la mărfuri și servicii”.

Pct. 5.18, prima propoziție:

„Angajatorii de la unitățile gestionare au dreptul la reexaminarea nivelului salariului în corespundere cu Hotărârea Guvernului RM „Pentru aprobarea Modulului de sporire a salariului tarifar minim al categoriei I de calificare la întreprinderile de stat”, nr.927 din 9 septembrie 2000” se exclude.

Pct. 5.19, a doua propoziție se expune în noua redacție:

„Pentru cumularea profesiilor (funcțiilor): economist-contabil, mecanic-dispecer, grădinar-portar, conducător auto-hamal etc. se achită sporul de retribuire în mărime de 50% și mai mult al salariului tarifar (salariului de funcție) pentru profesia (funcția) cumulată, în limitele economiei de mijloace pentru salarizarea muncii, formate din salariile tarifare (salariile) lucrătorilor disponibilizați”.

Pct.5.19 se completează cu alineatul 2, cu următorul conținut:

„Mărimea sporului de retribuție pentru îndeplinirea obligațiilor salariatului care lipsește temporar (concediu fără menținerea salariului, concediu medical, concediu de studii, concediu anual plătit și în alte cazuri) se stabilește în funcție de volumul real al lucrărilor executate, fără a fi eliberat de la munca lui de bază, în limitele duratei normale a timpului de muncă, în mărime de cel mult 100% din salariul tarifar sau salariul de funcție al salariatului care lipsește”.

Pct. 5.21, în alin.2., cuvintele:

„însă nu mai jos decât cele prevăzute prin anexa nr.3 la Hotărârea Guvernului nr.152 din 10.02.2004” se exclud.

Pct. 5.23 se expune în următoarea redacție:

„Munca suplimentară (art.104 al Codului muncii al RM), la retribuirea muncii pe unitate de timp, se achită în mărime dublă, stabilită salariatului cu salariu tarifar pe oră, în cazul retribuirii în acord a muncii, se plătește un adaos remunerat în mărime de 100% din salariul tarifar al salariatului de categoria respectivă, remunerat pe unitate de timp.

Compensarea muncii suplimentare cu timp liber nu se admite”.

Pct. 5.24 cuvintele:

Subpunctul a) „nu mai puțin decât” se exclude;

După cuvântul „dublu” se completează cu sintagma „și mai mult”;

Subpunctul b) cuvintele:

„nu mai mică decât” se exclud;

După cuvântul „dublu” se completează cu sintagma: „și mai mult”;

Subpunctul c) cuvintele:

„nu mai joasă” se exclud.

Pct. 5.25, alin1, cuvintele:

„cel puțin” se exclud.

Pct. 5.25, alin.2, cuvintele:

„nu mai joasă” se exclud.

Pct. 5.26 se expune în următoarea redacție:

„Pentru zilele de sărbătoare nelucrătoare (12 zile calendaristice în an) salariaților li se achită salariul mediu lunar, calculat pentru ziua calendaristică, reieșind din perioada de trei luni, care au precedat evenimentului, și include salariul de bază, care se stabilește în formă de salarii tarifare (pe oră, zi) pentru muncitori și salarii de funcție lunare fixate pentru conducători, specialiști și funcționari în cadrul atât a sistemului tarifar, cât și cel netarifar al retribuirii muncii, sporurilor de retribuție și suplimentelor lunare, plății în sistem premial (în acord progresiv) și altor plăți stimulente”.

Pct. 5.28 se completează cu alineatul 2:

„În cazul transmiterii întreprinderii în concesiune și reducerii numărului sau statelor de personal al întreprinderii, salariaților li se achită pentru prima lună indemnizația de concediere în mărimea unui salariu mediu lunar, înmulțit la numărul de ani lucrați la întreprinderea dată, însă nu mai puțin de 10 salarii medii lunare ale salariatului disponibilizat, din contul mijloacelor agentului economic (concesionarului), care a luat în concesiune întreprinderea sau un obiect aparte ale acesteia, potrivit clauzelor Contractului de concesiune”.

Pct. 5.33 se exclude.

Capitolul 9. Responsabilitatea părților pentru îndeplinirea obligațiilor asumate și controlul asupra mersului realizării lor – se completează cu pct.9.8 cu următorul conținut:

Pct. 9.8 „Se prelungește valabilitatea prezentei Convenții colective (nivel de ramură) pentru anii 2010-2013, cu modificările și completările operate în ea, pe perioada pînă în anul 2015, pînă la încheierea unei noi Convenții colective”.

Modificările și completările au fost semnate:

**din partea Ministerului Mediului
Ministrul mediului**

Gheorghe ȘALARU

**în numele Asociației Patronale a
Serviciilor Publice din RM
Președintele Asociației**

Mihail SEVEROVAN

**în numele CR al Sindicatului
„Sindindcomservice”
Președintele Sindicatului**

Ana SELINA