

CCGPSM1/2004

Внутренний номер: 285910

[Varianta în limba de stat](#)

[Карточка документа](#)



Республика Молдова

## ПРАВИТЕЛЬСТВО

### КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №. 1 от 03.02.2004

#### **Оплата труда работников, находящихся в трудовых отношениях на основе индивидуальных трудовых договоров**

Опубликован : 20.02.2004 в Monitorul Oficial Nr. 30-34    статья № : 268    Дата  
вступления в силу : 01.02.2004

#### **ИЗМЕНЕНО**

*КС7 от 18.05.07, МО70-73/25.05.07 ст.584*

*КС6 от 11.07.06, МО120-123/04.08.06 ст.908*

*КС5 от 25.07.05, МО101-103/29.07.05 ст.828*

#### **Коллективное соглашение (национальный уровень) Оплата труда работников, находящихся в трудовых отношениях на основе индивидуальных трудовых договоров**

Подписывающие стороны - Правительство, Патронат, представленный Национальной конфедерацией патроната, и профсоюзы, представленные Конфедерацией профсоюзов и Конфедерацией свободных профсоюзов "Solidaritate", решив осуществлять согласованные меры в целях реализации норм, предусмотренных Трудовым кодексом, Законом об оплате труда и другими нормативными актами, регламентирующими оплату труда, согласились о нижеследующем:

#### **Статья 1. Тарифная ставка для I квалификационного разряда**

(1) Начиная с 1 июня 2007 г. тарифная ставка для I квалификационного разряда работников хозрасчетных предприятий независимо от их вида собственности и организационно-правовой формы составит:

для работников хозрасчетных предприятий, за исключением сельскохозяйственной и лесохозяйственной отраслей, - не менее 5,33 лея в час или не менее 900 леев в месяц, исчисленных из среднемесячной продолжительности рабочего времени 169 часов;

для работников предприятий сельскохозяйственной и лесохозяйственной отраслей, за исключением вспомогательного персонала из сельскохозяйственной отрасли - не менее 4,15 лея в час или не менее 700 леев в месяц, исчисленных из среднемесячной продолжительности рабочего времени 169 часов;

для вспомогательного персонала из сельскохозяйственной отрасли - не менее 3,26 лея в

час или не менее 550 леев в месяц, исчисленных из среднемесячной продолжительности рабочего времени 169 часов.

(2) Экономические единицы введут новый размер тарифной ставки для I квалификационного разряда постепенно, по мере финансовой возможности, но не позднее 1 сентября 2007 года.

[\[Ст.1 в редакции КС7 от 18.05.07, МО70-73/25.05.07 ст.584\]](#)

**Статья 2.** Компенсационные надбавки за работу  
в неблагоприятных условиях

Работникам, работающим в неблагоприятных условиях, устанавливаются в зависимости от фактического состояния условий труда компенсационные надбавки в следующем порядке:

| Количество баллов в зависимости от степени вредности, установленных в соответствии с Постановлением Правительства № 1335 от 10 октября 2002 года | Размер надбавки, леев |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 0,5-2,0                                                                                                                                          | 100                   |
| 2,1-4,0                                                                                                                                          | 120                   |
| 4,1-6,0                                                                                                                                          | 140                   |
| 6,1-8,0                                                                                                                                          | 160                   |
| 8,1-10,0                                                                                                                                         | 180                   |
| более 10,0                                                                                                                                       | 200                   |

[\[Ст.2 в редакции КС7 от 18.05.07, МО70-73/25.05.07 ст.584\]](#)

**Статья 3.** Другие надбавки стимулирующего характера

(1) Надбавка за выслугу лет на хозрасчетных предприятиях может быть установлена в размере от 5% за 3 года до 40% к основному окладу за более 20 лет стажа работы по профилю в данной отрасли. Порядок и конкретные размеры надбавок за выслугу лет устанавливаются в соглашениях или коллективных договорах отраслевого уровня или предприятия.

(2) Работодатели могут устанавливать дополнительные годовые стимулирующие выплаты работникам, непосредственно принимающим участие в получении прибыли предприятия.

Для установления этих выплат будут использованы средства прибыли предприятия.

Порядок выплаты, конкретный размер и категории работников устанавливаются в коллективном договоре предприятия.

**Статья 4.**

Действие настоящего соглашения распространяется на все предприятия, независимо от вида собственности и организационно-правовой формы.

**Статья 5.**

Коллективное соглашение вступает в силу с 1 февраля 2004 г.

**От Правительства  
ПРЕМЬЕР-МИНИСТР**

**Василе ТАРЛЕВ**

**От патронатов:  
Председатель Национальной**

**конфедерации патроната  
От профсоюзов:  
Председатель Конфедерации  
профсоюзов  
Председатель Конфедерации  
свободных профсоюзов  
"Solidaritate"**

**Леонид ЧЕРЕСКУ**

**Петру КИРИЯК**

**Леонид МАНЯ**

**Кишинэу, 3 февраля 2004 г.  
№ 1.**