



Republica Moldova

GUVERNUL

HOTĂRÎRE Nr. 743
din 11.06.2002

**cu privire la salarizarea angajaților din unitățile
cu autonomie financiară**

Publicat : 20.06.2002 în Monitorul Oficial Nr. 79-81 art Nr : 841

MODIFICAT

[HG260 din 25.04.12, MO88-91/11.05.12 art.308](#)

[HG260 din 25.04.12, MO82-84/27.04.12 art.291](#)

[HG1105 din 06.12.10, MO241-246/10.12.10 art.1225](#)

 [HG896 din 07.08.06, MO126-130/11.08.06 art.938](#)

 [HG1148 din 18.10.04, MO189-192/22.10.04 art.1322](#)

 [HG435 din 14.04.03, MO76/22.04.03 art.468](#)

În scopul perfecționării remunerării muncii angajaților din unitățile cu autonomie financiară, Guvernul Republicii Moldova HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă:

Rețeaua tarifară recomandată pentru muncitorii din unitățile cu autonomie financiară (conform anexei nr.1), categoriile de calificare și condițiile de salarizare pentru muncitorii din transportul auto, conform anexei nr.5.

[\[Pct.1 al.2\) modificat prin HG1105 din 06.12.10, MO241-246/10.12.10 art.1225\]](#)

Categoriile de salarizare ale Rețelei tarifare unice de salarizare a angajaților (în continuare - RTUS), recomandate pentru personalul de conducere, de specialitate și de execuție din unitățile cu autonomie financiară (conform anexei nr.2), care aplică sisteme de salarizare bazate pe Rețeaua tarifară unică de salarizare;

Coeficienții de complexitate care pot fi aplicați la stabilirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare (de salarizare) pe tipurile de lucrări și ramuri ale economiei naționale, conform anexei nr. 3;

[\[Pct.1 al.4\) modificat prin HG1105 din 06.12.10, MO241-246/10.12.10 art.1225\]](#)

Regulamentul privind salarizarea ucenicilor în perioada de instruire profesională, precum și a muncitorilor calificați și specialiștilor antrenați în procesul de instruire, conform anexei nr. 7.

[\[Pct.1 al.5\) modificat prin HG1105 din 06.12.10, MO241-246/10.12.10 art.1225\]](#)

2. Se stabilește că în unitățile ce aplică sisteme tarifare de salarizare sau alte sisteme, netarifare, de salarizare salariile de bază ale angajaților, precum și condițiile principale de organizare a

remunerării muncii, utilizarea diverselor forme de premiere și compensare, modul de stabilire a adaosurilor și sporurilor la salariu și alte condiții de salarizare se stabilesc în conformitate cu prevederile Legii salarizării.

Totodată, la stabilirea salariilor de bază concrete, se recomandă a respecta corelațiile dintre nivelurile de salarizare dintre diferite categorii de angajați, conform coeficienților de multiplicitate specificați în anexa nr. 4 la prezenta hotărâre.

[Pct.2 al.2) modificat prin HG1105 din 06.12.10, MO241-246/10.12.10 art.1225]

3. În unitățile care aplică pentru muncitori rețele tarifare constituite cu aplicarea coeficienților tarifari, salariile tarifare orare se calculează reieșind din salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în unitate, care nu poate fi mai mic decât cuantumul salariului tarifar pentru categoria I de calificare stabilit la nivel de ramură. Totodată, cuantumul lunar total al salariului unui angajat, calculat în baza sistemului tarifar de salarizare, nu poate fi mai mic decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, stabilit de Guvern, după consultarea cu partenerii sociali.

[Pct.3 al.1) modificat prin HG260 din 25.04.12, MO88-91/11.05.12 art.308]

[Pct.3 al.1) modificat prin HG260 din 25.04.12, MO82-84/27.04.12 art.291]

Pentru salariații încadrați în sisteme netarifare de salarizare mărimea salariului se determină lunar de către angajator conform modului de diferențiere a salariilor stabilit în unitate, cu respectarea limitei minime a salariului egală cu cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real.

Salarizarea muncitorilor se va efectua, de asemenea, și în baza salariilor lunare sau în acord, negociate în contractele colective sau individuale de muncă, dar nu mai mici decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real.

Pentru alte categorii de angajați salariile de funcție se stabilesc în funcție de calificarea, gradul de pregătire profesională și competență ale angajatului, gradul de răspundere pe care îl implică lucrările (funcțiile) executate și complexitatea lor.

Evaluarea complexității lucrărilor executate și a performanțelor individuale pentru stabilirea salariului de funcție în raport proporțional cu cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real sau a salariului tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în unitate se efectuează de către angajator.

[Pct.3 în redacția HG1105 din 06.12.10, MO241-246/10.12.10 art.1225]

3¹. Pentru unitățile care aplică Rețeaua tarifară unică de salarizare a angajaților, salariile tarifare și de funcție pentru angajați se stabilesc în funcție de categoria de salarizare prevăzută în anexa nr.2 la prezenta hotărâre și grilele de salarii ale funcției stabilite pe categorii de salarizare, specificate în anexa nr.1 la Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar, majorate cu coeficientul obținut din raportul dintre salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în unitățile cu autonomie financiară și limita minimă a grilei de salarii corespunzătoare categoriei I de salarizare specificată în anexa sus-numită pentru angajații din unitățile bugetare.

[Pct.3¹ introdus prin HG1105 din 06.12.10, MO241-246/10.12.10 art.1225]

4. Salariul de bază, modul și condițiile de salarizare a conducătorilor unităților cu autonomie financiară (cu excepția celor specificați la punctul 5 al prezentei hotărâri) se stabilește de către organele împuternicite să numească aceste persoane și se fixează în contractul încheiat între părți.

Totodată, salariul de funcție al conducătorului nu poate servi drept temei pentru stabilirea salariilor altor angajați ai unității.

5. Salariile de bază și alte drepturi salariale pentru conducătorii întreprinderilor de stat și celor cu capital majoritar de stat se stabilesc în contractele de management, încheiate între fondatorul întreprinderii de stat sau Consiliul societății pe acțiuni și manageri.

[Pct.5 al.1) modificat prin HG1105 din 06.12.10, MO241-246/10.12.10 art.1225]

Cuantumul lunar total al salariului conducătorilor întreprinderilor de stat și celor cu capital majoritar de stat nu poate depăși mărimea încincită a salariului mediu lunar, constituit în ansamblu pe unitatea condusă în perioada de la începutul anului până la luna gestionară. În cuantumul lunar total al salariului conducătorului pasibil limitării cu mărimea încincită a salariului mediu lunar pe unitatea condusă nu se includ recompensele pentru rezultatele muncii în ansamblu pe an, premiile

acordate la datele jubiliare personale sau ale întreprinderii, la sărbătorile profesionale, precum și ajutoarele materiale pentru tratament și odihnă.

[Pct.5 al.2) modificat prin HG435 din 14.04.03, MO76/22.04.03 art.468]

⁵¹. Pentru conducătorii întreprinderilor de stat, întreprinderilor cu capital majoritar de stat și ai celor monopoliste, indicate de Guvern, care în perioada lor de activitate au admis (admit) restanțe la plata salariilor angajaților, salariile de funcție nu pot fi majorate pînă la lichidarea totală a restanțelor.

Acești conducători de unități, pînă la lichidarea integrală a restanțelor, nu beneficiază, de asemenea, de dreptul de a primi premii, sporuri la salariu sau alte plăți de stimulare.

În cazul în care, pe parcursul anului gestionar, restanțele la plata salariilor angajaților au fost lichidate, salariul conducătorului se va recalcula cu includerea tuturor plăților salariale.

[Pct.5¹ introdus prin HG1105 din 06.12.10, MO241-246/10.12.10 art.1225]

6. Premiera angajaților se efectuează în modul și pentru indicii de premieră stabiliți în temeiul Regulamentului privind premiile salariaților, elaborat de comun acord cu comitetele sindicale sau reprezentanții salariaților și aprobat de conducătorul unității. La întreprinderile de stat și cu capital majoritar de stat cuantumul premiilor plătite din fondul de salarizare nu va depăși 100 % din salariile tarifare și de funcție ale personalului, ținînd cont de sporurile și suplimentele prevăzute de legislație.

Totodată, suma de premii plătită unui lucrător nu se limitează.

Conducătorii unităților au dreptul, în condițiile stipulate în contractul colectiv de muncă, să primească suplimentar angajații și din contul beneficiului rămas la dispoziția unității.

7. Indicii, mărimile și termenele premierii conducătorilor unităților cu autonomie financiară se stabilesc de către patron sau organul de conducere ierarhic superior. Mărimea maximă a premiului pentru conducătorii întreprinderilor monopoliste, întreprinderilor de stat și celor cu capital majoritar de stat nu poate depăși douăsprezece salarii de funcție lunare pe an, ținîndu-se cont de sporurile și suplimentele prevăzute de legislație.

Cuantumul maxim al premiului pentru rezultatele activității economico-financiare pentru conducătorii întreprinderilor care primesc dotații de la buget nu poate depăși 50 la sută din salariul de funcție lunar.

Conducătorilor întreprinderilor nerentabile li se plătește premiul cu condiția reducerii pierderilor comparativ cu perioada respectivă a anului precedent, și suma lui anuală nu poate depăși 4,8 salarii de funcție lunare.

[Pct.7 modificat prin HG1105 din 06.12.10, MO241-246/10.12.10 art.1225]

8. Salariile de funcție pentru adjuncții conducătorilor subdiviziunilor structurale ale unităților se stabilesc cu o reducere de 10-30 la sută față de salariile de funcție ale conducătorilor respectivi.

9. Se aprobă Lista adaosurilor și sporurilor la salariu cu caracter compensatoriu, stabilite salariaților din unitățile cu autonomie financiară în baza contractului de muncă, și mărimea lor minimă, conform anexei nr.6.

Unitățile în cauză sînt în drept să majoreze adaosurile și sporurile, specificate în anexa nr.6, precum și să stabilească alte adaosuri și sporuri cu caracter compensatoriu, în limitele mijloacelor proprii (mijloacelor alocate) prevăzute pentru aceste scopuri în contractele colective de muncă.

[Pct.9 modificat prin HG1105 din 06.12.10, MO241-246/10.12.10 art.1225]

10. Salariații care prestează munca la unitatea respectivă în condiții nefavorabile identice beneficiază de sporuri de compensare în mărimi unice, indiferent de categoria (clasa) de calificare sau mărimea salariului stabilit.

Mărimea concretă a sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilește în funcție de gradul de nocivitate și în limitele prevăzute de Convenția colectivă (nivel național) "Salarizarea angajaților aflați în relații de muncă în baza Contractelor individuale de muncă.

[Pct.10 al.2) în redacția HG1148 din 18.10.04, MO189-192/22.10.04 art.1322]

La stabilirea sporurilor la salariul de bază pentru munca prestată în condiții nefavorabile, condițiile de muncă se vor estima conform modului stabilit de actele normative în vigoare.

Lista lucrărilor concrete, a locurilor de muncă și mărimile concrete ale sporurilor la salariu pentru

munca prestată în condiții nefavorabile se stabilește în baza atestării locurilor de muncă și se legalizează în contractul colectiv de muncă al unității. În cazul raționalizării ulterioare a locurilor de muncă sau îmbunătățirii condițiilor de muncă, sporurile vor fi reduse sau anulate în întregime.

11. Personalul de conducere și specialiștii cu titluri științifice de "doctor habilitat" sau "doctor în științe", care desfășoară în unitățile sus-menționate activități tehnico-științifice conform specialității, beneficiază de sporuri la salariile de bază în mărime de cel puțin 1,0 și, respectiv, 0,5 din salariul minim pe țară, stabilit în modul prevăzut de Legea privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim nr. 1432-XIV din 28 decembrie 2000.

12. Angajații unităților (cu excepția muncitorilor) pot beneficia de sporuri la salariul de bază pentru înaltă competență profesională, intensitatea muncii, precum și pentru îndeplinirea unor sarcini de importanță majoră sau de urgență, pe termenul efectuării lor.

Sporurile se stabilesc pentru cel mult un an și pot fi reduse sau anulate în cazul neîndeplinirii în termen a sarcinilor, scăderii calității muncii sau încălcării disciplinei de muncă.

13. Sporul pentru vechime în muncă poate fi stabilit în cuantum de minimum 5% pentru 3 ani și maximum 40% din salariul de bază pentru o vechime de peste 20 ani de activitate de profil în ramura respectivă.

[Pct.13 al.2) exclus prin HG1105 din 06.12.10, MO241-246/10.12.10 art.1225]

[Pct.13 în redacția HG1148 din 18.10.04, MO189-192/22.10.04 art.1322]

13¹. În caz de încetare a contractului individual de muncă încheiat cu conducătorul unității în baza ordinului (dispoziției, deciziei, hotărârii) organului abilitat, în lipsa unor acțiuni sau inacțiuni culpabile, conducătorului i se plătește o compensație pentru încetarea contractului individual de muncă înainte de termen, în mărimea prevăzută de contract, dar nu mai mică decât 3 și nu mai mare decât 6 salarii medii lunare.

[Pct.13¹ introdus prin HG1105 din 06.12.10, MO241-246/10.12.10 art.1225]

13². Mărimile altor plăți, care nu se raportează la salarizare, dar care pot fi prevăzute în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă (ajutor material, premii cu prilejul jubileelor, sărbătorilor profesionale etc.), se determină în fiecare caz concret, în funcție de mijloacele financiare disponibile.

Totodată, cuantumul acestor plăți, care se plătesc din contul economisirii mijloacelor pentru retribuirea muncii, acordate conducătorului întreprinderii de stat, întreprinderii cu capital majoritar de stat și celor monopoliste, indicate de Guvern, pe parcursul unui an, nu va depăși 3 salarii de funcție.

[Pct.13² introdus prin HG1105 din 06.12.10, MO241-246/10.12.10 art.1225]

14. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă:

Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.300 din 26 mai 1993 "Cu privire la perfecționarea retribuirii muncii personalului din unitățile cu autonomie financiară" (Monitor, 1993, nr. 6, art. 179);

punctul 4 al anexei la Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 628 din 19 noiembrie 1996 "Despre aprobarea Modificărilor și completărilor ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova privind retribuirea muncii" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1997, nr.12, art. 36);

alineatul doi al punctului 3 și anexa la Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.35 din 17 ianuarie 2001 "Cu privire la stabilirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare a angajaților din unitățile cu autonomie financiară" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr. 8-10, art. 74).

**PRIM-MINISTRU
AL REPUBLICII MOLDOVA**

**Contrasemnată:
Ministrul muncii
și protecției sociale
Ministrul finanțelor**

Vasile TARLEV

**Valerian Revenco
Zinaida Grecianî**

Chișinău, 11 iunie 2002.

Nr. 743.

Anexa nr. 1
la Hotărârea Guvernului
Republicii Moldova
nr. 743 din 11 iunie 2002

**Rețeaua tarifară recomandată
pentru muncitorii din unitățile cu autonomie financiară**

Categorii de calificare	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Coeficienții tarifari	1,0	1,10-1,26	1,20-1,59	1,30-1,81	1,40-2,07	1,50-2,36	1,60-2,69	1,70-307

Note:

1. Prezenta Rețea tarifară se aplică la stabilirea salariilor tarifare de către unitățile, care aplică sistemul tarifar de salarizare, indiferent de tipul lor de proprietate și forma de organizare juridică.

2. Rețeaua tarifară concretă se stabilește în unități prin negocieri și este parte integrantă a contractului colectiv de muncă.

Coeficienții tarifari pe categoriile de calificare se stabilesc în mărimi fixe cuprinse între limitele minimă și maximă ale grilelor de coeficienți tarifari prevăzuți în prezenta anexă pe categoriile de calificare respective.

Totodată, la stabilirea rețelei tarifare concrete se va urmări ca pentru fiecare categorie următoare coeficientul tarifar să fie în mod obligator mai mare decât cel stabilit pentru categoria anterioară, cu asigurarea unei creșteri egale sau proporționale de la categorie la categorie.

3. Diferențierea salariilor tarifare se efectuează în funcție de formele de salarizare (în acord sau pe unitate de timp) și domeniul de activitate.

4. Mărimea salariului tarifar orar sau lunar pentru categoria I de calificare se stabilește prin negocieri colective între persoanele juridice sau fizice (patroni) și salariați sau reprezentanții acestora, în funcție de posibilitățile financiare ale patronului, și se fixează în contractele colective. Mărimea concretă a salariului tarifar orar sau lunar nu poate fi mai mică decât mărimea salariului tarifar orar sau lunar pentru categoria I de calificare, stabilită prin negocieri între patronatele și sindicatele reprezentative la nivel ramural sau teritorial, după caz.

Salariile tarifare orare sau lunare pentru celelalte categorii de calificare se stabilesc prin înmulțirea salariului tarifar orar sau lunar (pentru categoria I de calificare) la coeficientul tarifar respectiv.

Totodată, în cazurile în care salariile tarifare (calculate în așa mod) pe unele categorii de calificare vor fi mai mici, decât cele stabilite anterior, salariile tarifare în vigoare se vor aplica în continuare până la modificarea ulterioară a salariului tarifar (pentru categoria I de calificare) în cuantumul care va asigura un nivel mai înalt al salariilor tarifare (pentru categoriile de calificare respective), calculate în modul specificat în prezenta notă.

[Pct.4 modificat prin HG260 din 25.04.12, MO88-91/11.05.12 art.308]

[Pct.4 modificat prin HG260 din 25.04.12, MO82-84/27.04.12 art.291]

5. Muncitorilor de înaltă calificare, angajați la lucrări deosebit de importante și de o extremă răspundere, li se pot stabili salarii tarifare majorate de la 50 până la 100 procente față de salariul tarifar convenit conform categoriei de calificare deținute.

6. Salariile tarifare lunare se determină prin înmulțirea salariilor tarifare orare la 169 ore.

[Anexa nr.1 modificată prin HG1105 din 06.12.10, MO241-246/10.12.10 art.1225]

[Anexa nr.1 modificată prin HG896 din 07.08.06, MO126-130/11.08.06 art.938]

Anexa nr.2
la Hotărârea Guvernului

Categoriile de salarizare ale Rețelei tarifare unice de salarizare (RTUS) a angajaților, recomandate pentru personalul de conducere, de specialitate și de execuție din unitățile cu autonomie financiară

Denumirea funcției	Categoria de salarizare
1	2
Conducători de unități economice mari:	
a) cu un efectiv de 1000 și mai mulți angajați	20-22
b) cu un efectiv de până la 1000 angajați	18-20
Conducători de unități economice mici (până la 50 angajați)	15-17
Locuitori ai conducătorului de unitate; Inginer șef, director de subdiviziune	14-20
Constructor șef, tehnolog șef, contabil șef, energetician șef, agronom șef, economist principal, alți specialiști șefi	14-19
Conducători (manageri, șefi) de subdiviziuni (direcții, secții, laboratoare) specializate în activități de producție	13-18
Conducători (manageri, șefi) de servicii funcționale de bază: economico-financiar; de vânzare și marketing; de publicitate și relații publice; de aprovizionare tehnico-materială; de informatică, de dezvoltare tehnico-științifică	12-17
Conducători (manageri, șefi) de servicii funcționale auxiliare: de administrație; de personal, pregătirea personalului și alte relații de muncă; juridice; cancelarie; pază; protecția muncii; gospodărie; alte servicii auxiliare	11-16
Șef de birou, laborator, sector în cadrul direcției, secției, laboratorului	10-14
Șef de secție, compartiment, atelier de producție	11-17
Șef de șantier (lucrări) superior	12-14
Șef de șantier (lucrări), mecanic, energetician secție	10-12
Șef de sector (schimb), brigadă, grupă:	10-13
Superiori: maistru, maistru controlor, mecanic în garaj	10-13
Maistru, maistru controlor, mecanic în garaj	9-12
Șef de secție de gospodărie	8-10
Colaborator științific principal	19;20
Colaborator științific coordonator	18;19
Colaborator științific superior	16;18
Colaborator științific	14;16
Colaborator științific inferior	12;14
Ingineri: constructor, tehnolog, proiectant, ecolog, electronist, programator; matematician, pictor-constructor (desingner), geodezist:	
coordonator	14-15
categoria I	13-14
categoria II	12-13
categoria III	11-12
fără categorie	9-10
Ingineri de alte specialități, economist, contabil-revizor, pictor, geolog, geofizician, topograf de mine:	
Coordonator	13-14
Categoria I	12-13

Categoria II	10-11
Fără categorie	8-9
Jurisconsult, psiholog, sociolog, fiziolog, traducător; redactor, metodist, alți specialiști cu studii superioare:	
Categoria I	12-13
Categoria II	10-11
fără categorie	8-9
Contabil:	
coordonator	13-14
categoria I	12-13
categoria II	10-11
cu studii superioare universitare	9-10
cu studii superioare de scurtă durată	8-9
fără studii superioare de scurtă durată	7-8
Medic veterinar:	
coordonator	15-16
categoria I	14-15
categoria II	12-13
fără categorie	10-11
Agronom, zootehnician, entomolog, toxicolog, bacteriolog, microbiolog, micolog:	
coordonator	14-15
categoria I	12-13
categoria II	10-11
fără categorie	9-10
Felcer veterinar	
categoria I	10-11
categoria II	9-10
fără categorie	7-8
Superiori: dispecer, merceolog;	
cu studii superioare universitare	10-11
cu studii superioare de scurtă durată	9-10
Dispecer referent, merceolog; superiori: inspector, laborant:	
cu studii superioare universitare	9-10
cu studii superioare de scurtă durată	8-9
Tehnicienii de toate specialitățile, pictor -decorator:	
categoria I	9-10
categoria II	7-8
fără categorie	6-7
Inspector, laborant	5-6
Șef subdiviziune de pază	7-9
Șefi: cancelarie, depozit central, arhivă:	
cu studii superioare universitare	8-9
cu studii superioare de scurtă durată	6-7
Șefi:	
birou de dactilografiere, casă de bilete, fonotecă	5-7

birou de multiplicare și reproducere, fotolaborator, punct de închiriere, spălătorie, gospodărie, stilografie;	
cu studii superioare de scurtă durată	5-6
cu studii medii	4-5
birou de permise, expediție, birou informații, cameră de păstrare	4-5
Broker valori, dealer	8-11
Agent de asigurare, agent imobiliar, agent de voiaj, agent comercial, evaluator asigurări, estimator licitații, ant tehnic reprezent tehnic și comercial, operator ghișeu bancă, operator ghișeu casă de schimb	7-10
Stenografă:	
categorii I	6-7
categorii II	5-6
Superiori: administrator, arhivar, casier, incasator	5-7
Statistician, desenator - constructur, operator despecerat, intendent obiect, clădire	5-7
Casier, incasator, administrator, arhivar, agent de achiziție, tarificator	4-6
Secretar al conducătorului, secretară stenografă, secretară dactilografă	4-5
Expeditor mărfuri, operator deservire ascensor, pontator superior, intendant	3-5
Telefaxist, teletipist, telexist	4-5
Dactilografă:	
text în limbi străine	6-7
categorii I	5-6
categorii II	3-4
Agent aprovizionare, pontator, desenator, calculator, taxator, copist, grefire, distribuitor sarcini, comis - voiajor, cronometrat	3-4
Expeditor, personal de serviciu la cămin, personal de serviciu la biroul de permise, agent gardă de corp, agent pază în incinte, gardian public	2-3

Note:

1. Categoriile de salarizare ale RTUS pentru muncitori se asimilează cu categoriile de calificare deținute, iar pentru personalul auxiliar și de deservire, care nu dispune de categorii de calificare și beneficiază de salarii tarifare lunare, categoriile de salarizare se stabilesc la nivelul celor fixate pentru ocupațiile respective din sectorul bugetar.

2. Salariul de funcție concret, conform categoriei de salarizare acordată, se stabilește între limitele grilei, prevăzute pentru categoria respectivă în Rețeaua tarifară unică de salarizare a angajaților din sectorul bugetar.

3. În cazurile în care salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în unitate este mai mare decât cel stabilit pentru categoria I de salarizare, conform RTUS, grilele de salarii corespunzătoare categoriilor de salarizare ale RTUS se recalculează aplicându-se coeficientul egal cu raportul dintre salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în unitate și salariul tarifar pentru categoria I de salarizare a RTUS, cu rotunjirea rezultatelor până la zeci.

4. Dacă în unitate există unele funcții, nespecificate în tabelul din prezenta anexă, categoriile de salarizare pentru funcțiile în cauză se vor stabili prin asimilare cu funcțiile din tabel, echivalente conform nivelului de pregătire și complexitate.

5. În cazul în care în unități există funcții similare celor din sectorul bugetar (medici, cadre didactice, colaboratori științifici, artiști etc.), față de aceste funcții se vor aplica categoriile de salarizare prevăzute pentru ele în actele normative utilizate în sectorul bugetar.

6. În funcție de posibilitățile financiare, unitățile pot elabora și aplica pe categoriile de salarizare ale Rețelei tarifare unice de salarizare grile de salarii sau coeficienți de multiplicitate în quantum multiplu al salariului tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în unitate, deosebite de cele

stabilite în Rețeaua tarifară unică de salarizare a angajaților din sectorul bugetar.

[Anexa nr.2 modificată prin HG435 din 14.04.03, MO76/22.04.03 art.468]

Anexa nr.3
la Hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
nr.743 din 11 iunie 2002

**Coefficienții de complexitate recomandați la stabilirea salariului
tarifar pentru categoria I de calificare (de salarizare) pe tipuri de
lucrări și ramuri ale economiei naționale**

Nr. d/o	Ramurile	Cuantumul maxim al coeficientului de complexitate
1	2	3
1	Agricultura, vînatul și silvicultura	1,00
2	Pescuitul, piscicultura	1,00
3	Industria extractivă și exploatarea carierelor	1,50
4	Industria	
	Industria prelucrătoare:	
	industria alimentară și a băuturilor, fabricarea produselor de tutun	1,15
	fabricarea produselor textile, încălțămintei, prepararea și vopsirea blănurilor, producția de piei, de articole din piele și fabricarea încălțămintei	1,15
	prelucrarea lemnului și fabricarea articolelor din lemn, producerea mobilei, fabricarea articolelor din plută, împletituri din nuiele și paie	1,10
	fabricarea hîrtiei și cartonului; edituri, poligrafie și reproducerea materialelor informative	1,10
	industria chimică; producția articolelor din cauciuc și din material plastic	1,15
	fabricarea cimentului, varului, produselor din beton, ipsos, ciment; tăierea, fasonarea și finisarea pietrei; fabricarea produselor din ceramică	1,35
	fabricarea sticlei și altor produse din minerale nemetalifere	1,15
	Industria metalurgică	1,40
	fabricarea produselor finite din metal, fabricarea de mașini și echipamente	1,20
	Fabricarea tehnicii de calcul și rechizitelor de birou, producerea mașinilor și aparatelor electrice, producerea echipamentelor și aparatelor de radio, televiziune și comunicații, producerea aparatului și instrumentelor medicale, de precizie, optice și a ceasurilor	1,25
	Producerea mijloacelor de transport rutier, altor mijloace de transport	1,20
	Fabricarea bijuteriilor și a instrumentelor muzicale	1,25
	Alte activități industriale, recuperarea deșeurilor și resturilor de materiale reciclabile	1,05
5	Energia electrică și termică, gazele și apa:	
	producția și distribuția energiei electrice și termice, gazelor și apei calde	1,35
	captarea, epurarea și distribuția apei	1,30

6	Construcții	1,30
7	Comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor, motocicletelor, a articolelor casnice și de uz personal	1,00
8	Hoteluri și restaurante	1,00
9	Transporturi și comunicații:	
	transporturi pe calea ferată	1,50
	transporturi cu troleibuze	1,30
	alte transporturi urbane și rutiere	1,10
	transporturi prin conducte	1,20
	transporturi pe apă	1,20
	transporturi aeriene	1,50
	activități de transport auxiliare și suplimentare; activități ale agenților de turism	1,00
	poștă	1,10
	telecomunicații	1,30
10	Activități financiare; activități de asigurări; activități auxiliare ale instituțiilor financiare și de asigurări	1,00
11	Tranzacții imobiliare:	
	cercetare și dezvoltare	1,50
	tehnică de calcul și activități conexe	1,25
	servicii de cercetări geodezice	1,30
	activități în domeniul arhitecturii și construcțiilor civile	1,20
	tranzacții imobiliare, închiriere și alte servicii prestate întreprinderilor	1,00
12	Alte servicii colective, sociale și personale:	
	activități cinematografice și video, radio și televiziune; activități de spectacole, muzică și alte genuri de artă	1,20
	alte activități recreative, culturale și sportive	1,10
	asănarea și îndepărtarea gunoaielor; salubritate și activități similare	1,10
	activități asociative	1,00
	prestări de servicii individuale	1,00
13	Unitățile cu autonomie financiară din ramurile sferei bugetare (învățământ, sănătate și asistență socială, administrație publică)	1,00

Note:

1. Raportarea unităților economice la subdiviziunile ramurilor respective se efectuează în conformitate cu Clasificatorul activităților din economia Moldovei, aprobat prin Hotărîrea Moldovastandard nr.694-ST din 9 februarie 2000.

2. Coeficienții de complexitate nu sînt obligatorii, ei avînd caracter orientativ în procesul negocierilor privind stabilirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare la nivel de ramură sau de unitate economică.

[Anexa nr.3 modificată prin HG896 din 07.08.06, MO126-130/11.08.06 art.938]

Anexa nr.4
la Hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
nr.743 din 11 iunie 2002

Coeficienții de multiplicitate recomandați pentru stabilirea

salariilor de funcție ale personalului încadrat în unități ce nu aplică sisteme de salarizare bazate pe Rețeaua tarifară unică de salarizare (RTUS)

Categorii de angajați	Diapazonul coeficienților de multiplicitate în cuantumul multiplu al salariului tarifar pentru categoria I de calificare stabilit la întreprindere
Funcționari administrativi	1,15-2,00
Specialiști cu studii superioare de scurtă durată:	
categoria I	1,70-3,00
categoria II	1,60-2,70
fără categorie	1,50-2,40
Specialiști cu studii superioare universitare:	
coordonatori	2,50-4,50
categoria I	2,20-4,00
categoria II	2,00-3,50
categoria III	1,90-3,20
fără categorie	1,80-3,00
Colaboratori științifici	2,5-8,0
Conducătorii (manageri, șefi) de subdiviziuni interioare (sectoare, birouri, secții, ateliere, servicii etc.), specialiști șefi	2,00-6,00
Specialiști șefi (care au în subordine personal), directori de subdiviziune și filiale, adjuncți ai conducătorului de unitate	3,00-7,00
Conducător de unitate	4,00-8,00

Note:

1. Raportarea personalului la categoriile de personal se efectuează în conformitate cu Clasificatorul ocupațiilor din Republica Moldova CRM 006-97.

2. Diferențierea salariilor de funcție ale specialiștilor, conform categoriilor de calificare stabilite, și ale conducătorilor, conform ierarhiei, se efectuează de către unități de sine stătător, în limitele diapazonului stabilit pentru categoria respectivă de personal. Totodată, salariile de funcție concrete nu pot fi stabilite în mărimi mai mici decât cele calculate pentru categoriile respective de angajați, reieșind din coeficienții de multiplicitate stabiliți pe limita inferioară a diapazonului și cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real.

[Anexa nr.4 modificată prin HG1105 din 06.12.10, MO241-246/10.12.10 art.1225]

[Anexa nr.4 modificată prin HG435 din 14.04.03, MO76/22.04.03 art.468]

[Anexa nr.4 modificată prin HG896 din 07.08.06, MO126-130/11.08.06 art.938]

Anexa nr. 5
la Hotărârea Guvernului
Republicii Moldova nr. 743
din 11 iunie 2002

**Categoriile de calificare și condițiile de salarizare
pentru muncitorii din transportul auto din unitățile
cu autonomie financiară
Categorie de calificare**

1. Șoferi de camioane și automobile-furgon de destinație generală cu sarcina maximă, tone:	
pînă la 3	3
de la 3 pînă 10	4
de la 10 pînă la 40	5
peste 40	6
2. Șoferi de autoturisme, inclusiv speciale și pe automobile sanitare (cu excepția salvărilor)	4
3. Șoferi la salvări și pe automobile operative cu semnale sonore speciale (tip "Sirena"), precum și autobuze speciale și salvări	5
4. Șoferi de autobuze, inclusiv speciale și sanitare (cu excepția salvărilor) cu dimensiunea autobuzelor (în metri):	
pînă la 7	4
de la 7 pînă 12	5
de la 12 pînă la 15	6
peste 15	7
5. Șoferi de motociclete și motorolere	3

Note:

1. În funcție de tipul de transport condus, la determinarea mărimilor salariilor tarifare pe unitate de timp sau a salariilor lunare pentru șoferi, se aplică următorii coeficienți, reieșind din complexitatea lucrărilor executate:

camioane și automobile-furgon de destinație generală; autoturisme (inclusiv speciale)	1,15
automobile specializate și speciale: autobasculante, cisterne, furgoane, refrigeratoare, mașini de transportat containere, mașini de pompieri, asistență tehnică, de curățat zăpada, de spălat, stropit și măturat străzile, automacarale, autotractoare, autoîncărcătoare etc.;	
automobile sanitare (cu excepția - salvărilor)	1,20
autobuze, inclusiv speciale	1,25
salvări și automobile operative cu semnale sonore speciale tip "Sirena" (precum și autobuze speciale și salvări), cu capacitatea cilindrică a motorului:	
pînă la 3,5 litri	1,25
peste 3,5 litri	1,30

camioane pentru transportarea cimentului, substanțelor chimice toxice, cadavrelor, amoniacului anhidru, apei amoniacale, gunoiului putred, dejecțiilor	1,30
--	------

2. Salariile tarifare ale șoferilor pe automobile cu remorcă, salarizați pe unitate de timp, se majorează pînă la 20 la sută.

[Anexa nr.5 introdusă prin HG435 din 14.04.03, MO76/22.04.03 art.468; anexele nr.5-6 devin nr.6-7]

Anexa nr.6
la Hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
nr.743 din 11 iunie 2002

**Lista
adaosurilor și sporurilor la salariu cu caracter
compensatoriu acordate angajaților și mărimea lor minimă**

Denumirea adaosurilor și sporurilor la salariu cu caracter compensatoriu	Mărimea minimă a adaosurilor și sporurilor la salariul de bază
1	2
Pentru munca intensivă la conveiere, linii în flux și linii automatizate	30 la sută din salariul tarifar
Pentru munca prestată, conform graficului de lucru, cu divizarea zilelor de muncă în părți și întreruperi între ele de cel puțin două ore	30 la sută din salariul tarifar
Pentru munca în mai multe schimburi:	
pentru munca în schimbul II	20 la sută din salariul tarifar
pentru munca în schimbul III	40 la sută din salariul tarifar
Pentru cumularea profesiilor (funcțiilor)	În funcție de volumul de lucru executat, poate fi folosită toată economia fondului de salariu, obținută de la disponibilizarea personalului
Pentru extinderea zonelor de deservire sau sporirea volumului de lucrări executate	În funcție de volumul de lucru executat, poate fi folosită toată economia fondului de salariu, obținută de la disponibilizarea personalului
Pentru îndeplinirea obligațiilor de muncă ale lucrătorilor care lipsesc temporar	În funcție de volumul de lucru executat, poate fi folosită toată economia fondului de salariu, obținută de la disponibilizarea personalului
Muncitorilor care execută lucrări prevăzute pentru lucrătorii cu categorie de calificare inferioară	Diferența dintre salariul tarifar al muncitorului, conform categoriei tarifare atribuite și salariul tarifar pentru munca executată
Pentru munca prestată la unele obiecte de construcție și în raioanele unde apar situații excepționale	30 la sută din salariul tarifar
Conducătorilor de brigadă (de echipă) din rândurile muncitorilor, care nu sînt scutiți de lucrul lor de bază, pentru conducerea brigăzii (echipei)	Pînă la 15 la sută din salariul de bază, în cazul conducerii unei brigăzi cu un efectiv de pînă la 10 salariați, și în mărime de pînă la 25 la sută - pentru conducerea unei brigăzi cu un efectiv de peste 10 salariați. Pentru șefii de echipă - în mărime de 50 la sută din cuantumul procentual al sporului stabilit pentru brigadier
Șoferilor de autocamioane, autoturisme și autobuse - pentru clasele de calificare	10% din salariul tarifar șoferilor de clasa II și 25% - șoferilor de clasa I, pentru timpul lucrat în calitate de șofer
Șoferilor de autoturisme de serviciu - pentru intensitatea muncii	Pînă la 25 la sută din salariul tarifar
Lucrătorilor transferați din necesități de producție din inițiativa administrației la un loc mai puțin plătit	Diferența dintre cîștigul real pentru timpul lucrat și cîștigul mediu la locul precedent de muncă

Notă:

Nu se permite cumularea de funcții în orele de program conducătorilor unităților, locuitorilor și ajutorilor lor, inginerului șef, contabilului șef, altor specialiști șefi, directorilor de compartimente și conducătorilor (managerilor, șefilor) de subdiviziuni structurale specializate în activități de producție,

iar altor persoane cu funcții de conducere nu li se permite cumularea a două funcții de conducere.

[Anexa nr.6 modificată prin HG1148 din 18.10.04, MO189-192/22.10.04 art.1322]

Anexa nr.7
la Hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
nr.743 din 11 iunie 2002

**Regulamentul
privind salarizarea ucenicilor în perioada de instruire profesională,
precum și a muncitorilor calificați și specialiștilor antrenați în
procesul de instruire**

1. În scopul instruirii profesionale unitățile cu autonomie financiară angajează ucenici pentru care organizează învățământul individual, în brigadă, la cursuri și alte forme de instruire profesională în producție din contul unităților respective.

2. Lecțiile teoretice și învățământul în producție al ucenicilor se desfășoară în limitele timpului de muncă prevăzut de legislația muncii pentru lucrătorii de vîrste, profesii și producții respective, perioada de instruire constituind cel mult 6 luni.

3. Munca ucenicilor în perioada de instruire profesională și a muncitorilor în perioada de reciclare sau de însușire a unei profesii noi nemijlocit în producție se salarizează în acord sau pe unitate de timp, indiferent de forma de instruire (individuală sau în brigadă). Totodată, cîștigul garantat în toate cazurile se calculează reieșind din cuantumul salariului tarifar pe oră pentru categoria I de calificare a angajaților din ramura respectivă, legalizat în contractul colectiv de muncă (nivel ramural) (în continuare - salariul tarifar pentru categoria I de calificare).

4. Salarizarea ucenicilor în cazul instruirii individuale pe profesii de muncitori salariați în acord se efectuează:

 pentru luna întîi de instruire - în mărime de 75 % din salariul tarifar pentru categoria I de calificare;

 pentru luna a doua - în mărime de 60 % din salariul tarifar pentru categoria I de calificare;

 pentru luna a treia - în mărime de 40 % din salariul tarifar pentru categoria I de calificare;

 pentru luna a patra și următoarele luni de instruire - în mărime de 20 % din salariul tarifar pentru categoria I de calificare.

În afară de aceasta, pentru producția utilă fabricată de ucenici, acestora li se calculează salariul conform normelor și tarifelor în acord în vigoare la întreprindere.

5. Salarizarea ucenicilor în cazul instruirii individuale pe profesii de muncitori salariați pe unitate de timp se efectuează:

 pentru lunile întîi și a doua de instruire - în mărime de 75 % din salariul tarifar pentru categoria I de calificare;

 pentru lunile a treia și a patra - în mărime de 80 % din salariul tarifar pentru categoria I de calificare;

 pentru următoarele luni pînă la expirarea termenului de instruire prevăzut de programul de instruire - în mărime de 90 % din salariul tarifar pentru categoria I de calificare.

În același mod sînt salariați și ucenicii ocupați la lucrările salarizate în acord în cazul în care instruirea în producție se efectuează la utilajul ocupat de muncitorii însărcinați cu instruirea.

6. Salarizarea ucenicilor în cazul instruirii lor în cadrul brigăzii se efectuează în modul și în mărimile specificate la punctul 4 al prezentului Regulament.

Pe lîngă aceasta, începînd cu luna a doua de instruire, ucenicilor li se plătește suplimentar diferența pînă la 100 % din salariul tarifar pentru categoria I de calificare din salariul în acord al brigăzii. Dacă ucenicii sînt incluși în brigăzi, ai căror membri sînt salariați pe unitate de timp, munca lor se salarizează în modul și în mărimile specificate la punctul 5 al prezentului Regulament.

7. Muncitorilor calificați și specialiștilor, antrenați fără a fi scoși din producția de bază, la pregătirea, reciclarea, recalificarea, asimilarea unor profesii înrudite și ridicarea nivelului de calificare al muncitorilor în producție, li se acordă un supliment de plată lunar în mărime de 5 % din

salariul tarifar sau de funcție, stabilit pentru fiecare ucenic sau lucrător instruit, din contul mijloacelor prevăzute pentru retribuirea muncii. Totodată, în scopul asigurării unei calități înalte a instruirii în producție, se recomandă ca un muncitor calificat sau specialist să instruiască concomitent cel mult 2-3 persoane (ucenici).

În funcție de complexitatea profesiei, numărul persoanelor instruite concomitent, condițiile de muncă și gradul de calificare al personalului antrenat în instruirea de producție, întreprinderile pot majora de sine stătător mărimea cuantumului suplimentului de plată indicat, în limitele mijloacelor disponibile pentru retribuirea muncii.