



Republica Moldova

GUVERNUL

HOTĂRÎRE Nr. 1254
din 15.11.2004

**cu privire la aprobarea Regulamentului privind retribuirea muncii
pentru anumite categorii de salariați cărora li se stabilește durata
redușă a timpului de muncă**

Publicat : 19.11.2004 în Monitorul Oficial Nr. 208-211 art Nr : 1439

MODIFICAT

[HG1001 din 20.10.10, MO211-212/29.10.10 art.1110](#)
 [ERATĂ, MO212-217/26.11.04 pag.114](#)

În conformitate cu prevederile Codului muncii nr.154-XV din 28 martie 2003, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Regulamentul privind retribuirea muncii pentru anumite categorii de salariați cărora li se stabilește durata redusă a timpului de muncă (se anexează).
2. Prevederile sus-numitului regulament sînt executorii pentru toate întreprinderile, instituțiile și organizațiile, indiferent de tipul lor de proprietate și forma de organizare juridică.

PRIM-MINISTRU

Vasile TARLEV

Contrasemnează:

Viceprim-ministru

Valerian Cristea

Ministrul muncii

și protecției sociale

Valerian Revenco

Ministrul finanțelor

Zinaida Grecianîi

Chișinău, 15 noiembrie 2004.
Nr. 1254.

Aprobat
prin Hotărîrea Guvernului nr. 1254
din 15 noiembrie 2004

Regulament

**privind retribuirea muncii pentru anumite categorii de salariați
cărora li se stabilește durata redusă a timpului de muncă**

Capitolul I

Prevederi generale

1. Regulamentul privind retribuirea muncii pentru anumite categorii de salariați cărora li se stabilește durata redusă a timpului de muncă (în continuare - Regulament) reglementează condițiile specifice de retribuire a muncii categoriilor de angajați cărora, conform art. 96 al Codului muncii nr. 154-XV din 28 martie 2003, în funcție de vîrstă, de starea sănătății, de condițiile de muncă sau efortul intelectual și psihoemoțional, li se stabilește durata redusă a timpului de muncă.

2. Durata săptămînală redusă a timpului de muncă se stabilește:

salariaților în vîrstă de la 15 la 16 ani - 24 ore;

salariaților în vîrstă de la 16 la 18 ani - 35 ore;

salariaților care activează în condiții de muncă vătămătoare, la lucrările și locurile de muncă incluse în nomenclatorul aprobat de Guvern - 35 ore;

invalidilor de gradul I și II - 30 ore;

cadrelor didactice - de la 18 pînă la 35 ore;

personalului medical - de la 30 pînă la 35 ore.

salariaților care îmbină munca cu studiile în instituțiile de învățămînt superior și mediu de specialitate - 35 ore.

[Pct.2 alineat introdus prin HG1001 din 20.10.10, MO211-212/29.10.10 art.1110]

3. Durata săptămînală redusă a timpului de muncă reprezintă, pentru categoriile sus-numite de salariați, durata deplină a muncii și urmează a fi retribuită în același quantum ca și munca salariaților al căror timp de muncă constituie 40 de ore pe săptămîină.

Capitolul II

Retribuirea muncii salariaților în vîrstă de pînă la 18 ani

4. Salariaților în vîrstă de pînă la 18 ani salariul de bază li se determină după cum urmează:

în cazul salarizării pe unitate de timp - prin înmulțirea salariului tarifar (de funcție) pe oră, stabilit pentru adulți, cu în cazul salarizării în acord - în baza tarifelor pentru munca în acord, stabilite pentru salariații adulți.

5. Pentru timpul cu care durata muncii zilnice a salariaților minori se micșorează în comparație cu durata muncii zilnice a salariaților adulți, angajatorul poate să stabilească un spor la salariul tarifar.

Salariaților minori din întreprinderile de stat și din instituțiile și organizațiile bugetare sporul la salariu pentru timpul cu care durata muncii se reduce se plătește în mod obligatoriu.

6. Sporul la salariul tarifar pentru timpul de muncă redus se plătește atît angajaților salarizați pe unitate de timp, cît și celor salarizați în acord.

7. În cazul săptămîinii de lucru de 5 zile, durata zilnică redusă a timpului de muncă pentru salariații în vîrstă de la 16 pînă la 18 ani va constitui 7 ore, diferența săptămînală fiind de 5 ore (40 - 35) și, respectiv, sporul la salariul tarifar se va plăti în mărimea unui salariu tarifar orar pentru fiecare din cele 5 zile lucrătoare ale săptămîinii.

În cazul săptămîinii de 6 zile, durata zilei de muncă se va reduce cu o oră pentru primele 5 zile lucrătoare și va constitui 6 ore, iar sîmbătă ziua de muncă nu se va reduce, durata ei constituind 5 ore. Respectiv, sporul la salariul tarifar se va plăti în mărimea unui salariu tarifar orar pentru fiecare din primele 5 zile lucrătoare ale săptămîinii.

8. Pentru salariații în vîrstă de la 15 pînă la 16 ani sporul la salariul tarifar se va plăti în mărimea salariului tarifar pentru 3 ore în fiecare din primele 4 zile lucrătoare ale săptămîinii și pentru 4 ore - în ziua a cincia - în cazul săptămîinii de muncă de 5 zile, iar în cazul săptămîinii de muncă de 6 zile - în mărimea salariului tarifar pentru 3 ore în fiecare din primele 5 zile lucrătoare

și în mărimea salariului tarifar - pentru o oră lucrată simbăta.

Capitolul III

Retribuirea salariaților durată timpului de muncă al cărora se reduce în funcție de condițiile de muncă

9. Salariaților cărora, în legătură cu condițiile de muncă vătămătoare, li s-a stabilit durata săptămînală redusă a timpului de muncă de 35 ore, salariul de bază li se stabilește în funcție de forma de salarizare aplicată la întreprindere.

10. Pentru salariații, a căror muncă este retribuită pe unitate de timp, salariul tarifar orar se determină prin înmulțirea salariului tarifar orar, stabilit pentru muncitorii cu categoria respectivă de calificare, cu durata normală a timpului de muncă, cu coeficientul egal cu raportul dintre durata normală a săptămîinii de muncă (40 ore) și durata redusă a săptămîinii de muncă (35 ore).

11. Pentru salariații, a căror muncă este retribuită în acord, salarizarea se efectuează conform normelor de producție sau normelor de timp, stabilite cu calcularea tarifelor pentru munca în acord, reieșind din salariile tarifare recalculate, cu aplicarea coeficientului specificat la punctul 10 al prezentului Regulament.

12. Pentru salariații, a căror muncă este retribuită cu salarii lunare, salariile tarifare (de funcție) lunare se stabilesc în mărimea prevăzută pentru funcțiile respective în condiții normale de muncă, iar salariul orar se determină prin împărțirea salariului tarifar (de funcție) lunar la 148 ore - numărul mediu de ore lucrătoare pe lună - la durata săptămînală redusă a timpului de muncă de 35 ore.

Capitolul IV

Retribuirea salariaților a căror muncă implică un efort intelectual și psihoemoțional sporit

13. La categoriile de salariați, a căror muncă implică un efort intelectual și psihoemoțional sporit, se raportează persoanele din corpul profesoral al instituțiilor de învățămînt universitar, a căror durată săptămînală a timpului de muncă constituie 35 ore, cadrele didactice din instituțiile de învățămînt preuniversitar, secundar profesional și mediu de specialitate, a căror sarcină pedagogică săptămînală constituie de la 18 pînă la 35 ore, medicii și personalul medical mediu de specialitate, a căror săptămîna de muncă constituie de la 30 pînă la 35 ore.

14. Pentru cadrele didactice din învățămîntul preuniversitar salariul de bază lunar se stabilește pentru sarcina pedagogică corespunzătoare funcției deținute. Astfel, un profesor de liceu, cu categoria 15 de salarizare, conform condițiilor în vigoare, va dispune de un salariu lunar de bază de 444 lei, stabilit pentru sarcina pedagogică săptămînală de 18 ore (3 ore pe zi), iar un educator dintr-o instituție preșcolară, cu aceeași categorie de salarizare, va beneficia de același salariu de bază lunar de 444 lei, avînd săptămîna de muncă de 35 ore (6 ore pe zi).

În cazul în care cadrelor didactice li se stabilește o sarcină pedagogică mai mare sau mai mică decît cea corespunzătoare funcției deținute, salariul lunar de bază pentru salariatul respectiv se determină cu aplicarea formulei:

$S_b = S_t \times n_f / n_t$, în care:

S_b - reprezintă salariul de bază lunar conform sarcinii pedagogice săptămînale real stabilite;

S_t - salariul de bază lunar conform sarcinii pedagogice săptămînale corespunzătoare funcției deținute;

n_f - sarcina pedagogică săptămînală real stabilită (ore);

n_t - sarcina pedagogică săptămînală corespunzătoare funcției deținute.

15. Pentru persoanele din corpul profesoral al instituțiilor de învățămînt universitar, precum și pentru medici și personalul medical mediu de specialitate, salariul de funcție pe oră se determină prin împărțirea salariului de funcție lunar, convenit pentru 169 ore, la 148 ore - în cazul săptămîinii de muncă de 35 ore și la 126,8 ore - în cazul săptămîinii de muncă de 30 ore.

Capitolul V

Retribuirea salariaților durată timpului de muncă

al cărora se reduce în funcție de starea sănătății

16. Durata zilnică a timpului de muncă pentru invalizii de gradul I și II se stabilește de 6 ore - în cazul săptămânii de muncă de 5 zile și de 5 ore - în cazul săptămânii de muncă de 6 zile. Pentru salariații nominalizați, în limitele duratei zilnice normale a timpului de muncă, poate fi stabilită și o altă durată zilnică a timpului de muncă, dar cu condiția ca durata săptămânală a timpului de muncă să nu depășească 30 de ore.

17. În cazul retribuirii invalizilor de gradul I și II pe unitate de timp, salariul tarifar orar se determină prin înmulțirea salariului tarifar orar, stabilit pentru muncitorii cu categoria respectivă de calificare cu durata normală a timpului de muncă, cu coeficientul egal cu raportul dintre durata normală a săptămânii de muncă (40 ore) și durata redusă a săptămânii de muncă (30 ore).

18. Pentru invalizii de gradul I și II, a căror muncă este retribuită în acord, salarizarea se efectuează conform normelor de producție sau normelor de timp stabilite, cu calcularea tarifelor pentru munca în acord, reieșind din salariile tarifare, recalculate, cu aplicarea coeficientului specificat la punctul 17 al prezentului Regulament.
[Pct.18 modificat prin erata MO212-217/26.11.04, pag.114]

19. Pentru invalizii de gradul I și II, a căror muncă este retribuită cu salarii lunare, salariile tarifare (de funcție) lunare se stabilesc în mărimea prevăzută pentru funcțiile respective în condiții normale de muncă, iar salariul orar se determină prin împărțirea salariului tarifar (de funcție) lunar la 126,8 ore - numărul mediu de ore lucrătoare pe lună cu durata săptămânală redusă a timpului de muncă de 30 ore.