



Республика Молдова

ПРАВИТЕЛЬСТВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Nr. 435
от 23.04.2007

**об утверждении Положения о предоставлении гарантий
и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением**

Опубликован : 04.05.2007 в Monitorul Oficial Nr. 60-63 статья № : 469

[ПП1156](#) от [13.10.08,](#) [МО189/21.10.08](#) **ИЗМЕНЕН** [ст.1165](#)

В соответствии со статьями 178-182 и 392 Трудового кодекса Республики Молдова Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о предоставлении гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением, согласно приложению № 1.
2. Признать утратившими силу некоторые постановления Правительства согласно приложению № 2.

Премьер-министр
Контрассигнуют:
министр экономики и торговли
министр финансов
министр просвещения и молодежи

Василе ТАРЛЕВ

Игорь Додон
Михаил Поп
Виктор Цвиркун

№ 435. Кишинэу, 23 апреля 2007 г.

Приложение № 1
к Постановлению Правительства
№ 435 от 23 апреля 2007 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о предоставлении гарантий и компенсаций
работникам, совмещающим работу с обучением
I. Общие положения

1. Настоящее положение устанавливает гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, успешно обучающимся без отрыва от работы, в высших и средних специальных учебных заведениях, в системе постуниверситетского специализированного образования (мастерат), в учебных заведениях системы среднего профессионального

образования (профессиональные и ремесленные училища), в учебных заведениях системы общего среднего образования (гимназии, лицеи, средние общеобразовательные школы) по вечерней и заочной формам обучения.

[Пкт.1 изменен ПП1156 от 13.10.08, МО189/21.10.08 ст.1165]

2. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим положением, предоставляются работникам, обучающимся в учебных заведениях Республики Молдова, аккредитованных согласно закону.

3. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим положением, предоставляются работникам при получении образования соответствующего уровня впервые.

Работникам, совмещающим работу с обучением в учебных заведениях для получения второй или третьей специальности (профессии), могут предоставляться определенные гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном коллективным или индивидуальным трудовым договором.

4. Работникам, указанным в п.1 настоящего положения, могут быть предусмотрены в коллективном трудовом договоре и коллективных соглашениях дополнительные гарантии и компенсации за счет средств предприятия.

5. Администрация всех предприятий, независимо от вида собственности и организационно-правовой формы, обязана предоставлять работникам предусмотренные настоящим положением гарантии и компенсации.

6. Работникам, обучающимся без отрыва от работы, ежегодные оплачиваемые отпуска могут предоставляться по их просьбе до начала занятий в учебных заведениях.

Вновь принятым работникам, обучающимся без отрыва от работы, ежегодные оплачиваемые отпуска могут предоставляться по их просьбе до истечения 6 месяцев работы на предприятии.

По просьбе работника ежегодные оплачиваемые отпуска могут присоединяться к дополнительным отпускам, предоставляемым работникам в соответствии с настоящим положением.

7. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим положением, предоставляются работникам, направленным на учебу работодателем, а также работникам, самостоятельно поступившим в учебное заведение, на основании справок (приглашений), выдаваемых соответствующим учебным заведением в порядке, установленном Министерством просвещения и молодежи.

II. Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, совмещающим работу с обучением в высших и средних специальных учебных заведениях

8. Для работников, совмещающих работу с обучением в высших и средних специальных учебных заведениях, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - 35 часов в неделю.

9. Работникам, допущенным к вступительным экзаменам в высшие и средние специальные учебные заведения, при поступлении предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 15 календарных дней.

10. Работникам, обучающимся в высших и средних специальных учебных заведениях, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска (с сохранением 75 % средней заработной платы по основному месту работы):

а) на период установочных сессий, выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов - до 30 календарных дней ежегодно;

с) на период сдачи экзаменов на степень лиценциата или выпускных экзаменов - до 30 календарных дней;

d) на период подготовки и защиты проекта (работы) лиценциата, диплома мастерата

или дипломной работы (дипломного проекта) - до 90 календарных дней.

11. Проезд работников к месту нахождения учебного заведения, в котором они обучаются, и обратно железнодорожным транспортом и автомобильным транспортом общего пользования (кроме такси) на установочную сессию, для выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов, а также для защиты проекта (работы) лицензиата и сдачи экзаменов на степень лицензиата, для защиты диплома мастера либо для защиты дипломной работы (дипломного проекта) и сдачи выпускных экзаменов один раз в год оплачивается в полном размере предприятием, где они работают, при представлении проездных документов.

III. Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, совмещающим работу с обучением в системе постуниверситетского специализированного образования(мастерат)

[\[Наименование гл.III изменено ПП1156 от 13.10.08, МО189/21.10.08 ст.1165\]](#)

12. Работникам, обучающимся в системе постуниверситетского образования (мастерат), в период учебы ежегодно предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью до 35 календарных дней с сохранением 75 % средней заработной платы по основному месту работы.

[\[Пкт.12 изменен ПП1156 от 13.10.08, МО189/21.10.08 ст.1165\]](#)

13. Для подготовки и защиты диплома мастера соответствующим лицам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 90 календарных дней с сохранением 75 % средней заработной платы по основному месту работы.

14. Проезд работников, обучающихся в системе постуниверситетского образования, к месту нахождения учебного заведения, в котором они обучаются, и обратно железнодорожным транспортом и автомобильным транспортом общего пользования (кроме такси) один раз в год оплачивается в полном размере предприятием, где они работают, при представлении проездных документов.

IV. Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, совмещающим работу с обучением в учебных заведениях системы среднего профессионального образования (профессиональные училища, ремесленные училища)

15. Работникам, совмещающим работу с обучением в учебных заведениях системы среднего профессионального образования (профессиональные училища, ремесленные училища), ежегодно для подготовки и сдачи зачетов и экзаменов предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью до 35 календарных дней с сохранением 75 % средней заработной платы по основному месту работы.

16. Проезд работников, совмещающих работу с обучением в учебных заведениях системы среднего профессионального образования, к месту нахождения учебного заведения, в котором они обучаются, и обратно железнодорожным транспортом и автомобильным транспортом общего пользования (кроме такси) для сдачи зачетов и экзаменов один раз в год оплачивается в полном размере предприятием, где они работают, при представлении проездных документов.

V. Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, совмещающим работу с обучением в учебных заведениях системы общего среднего образования (гимназии, лицей, средние общеобразовательные школы)

17. Для лиц, обучающихся в гимназиях, лицеях и средних общеобразовательных школах, в течение учебного года рабочая неделя сокращается на один рабочий день или на количество рабочих часов, соответствующее одному рабочему дню (вместо сокращения рабочего дня в течение недели).

В течение учебного года указанные лица освобождаются от работы на период, не превышающий 36 рабочих дней, или на соответствующее им количество рабочих часов.

За время освобождения от работы вышеуказанным лицам выплачивается 50 % средней заработной платы.

18. Если лица, обучающиеся в гимназиях, лицеях и средних общеобразовательных школах, по условиям работы (сезонный или подвижной характер работы и т.п.) не могут регулярно использовать свободные от работы дни, администрация предприятия вправе предоставить им свободные от работы дни в суммированном виде в иной период года с меньшей интенсивностью производственного процесса с соблюдением положений п.17 настоящего положения.

19. В течение учебного года, по просьбе работников, обучающихся в гимназиях, лицеях и средних общеобразовательных школах, администрация предприятия может дополнительно предоставить им, не нанося ущерба производственной деятельности, один или два свободных от работы дня в неделю без сохранения заработной платы.

20. На период сдачи выпускных экзаменов работникам, обучающимся в гимназиях, лицеях и средних общеобразовательных школах, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью до 30 календарных дней с сохранением 75 % средней заработной платы по основному месту работы.

На период сдачи переводных экзаменов работникам, обучающимся в гимназиях, лицеях и средних общеобразовательных школах, предоставляется до 10 свободных от работы дней с сохранением 75 % средней заработной платы по основному месту работы за счет сокращения общего количества свободных от работы дней, предусмотренного п.17 настоящего положения.

21. Лицам, обучающимся самостоятельно и допущенным к выпускным экзаменам в гимназии, лицее, средней общеобразовательной школе, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью до 30 календарных дней с сохранением 75 % средней заработной платы по основному месту работы.

Приложение № 2
к Постановлению Правительства
№ 435 от 23 апреля 2007 г.

Список постановлений Правительства, утративших силу

1. Положение о льготах для рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением в учебных заведениях, утвержденное Постановлением Правительства № 25 от 20 января 1992 г. "Об улучшении жилищно-бытовых условий и условий для обучения учащейся молодежи" (Монитор, 1992 г., № 1, ст.36).

2. Пункт 1 Изменений, которые вносятся в постановления Правительства Республики Молдова по оплате труда, утвержденных Постановлением Правительства № 525 от 24 июля 1995 г. (Официальный монитор Республики Молдова, 1995 г., № 51-52, ст.420).