

MINISTERUL
ECONOMIEI ȘI COMERȚULUI
AL REPUBLICII MOLDOVA



МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИКИ И ТОРГОВЛИ
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

MD-2033, Chișinău, Piața Marii Adunări Naționale, 1
tel. +373-22-23-74-48, fax +373-22-23-40-64
E-mail: minceconcom@mec.gov.md

MD-2033, Кишинэу, Площа Марий Адунэрь Націонале, 1
тел. +373-22-23-74-48, факс +373-22-23-40-64
E-mail: minceconcom@mec.gov.md

1804/2008 nr. 04/2 - 1924

La nr. din 200

"SINDINDCOMSERVICE"
str. 31 August, 129
2012, mun. Chișinău

Ministerul Economiei și Comerțului a examinat demersul dvs. nr. 42-01-12 din 14.03.2008 și explică următoarele.

Coeficienții de complexitate recomandați la stabilirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare (de salarizare) pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale prevăzuți în anexa nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 743 din 11 iunie 2002 nu sunt obligatorii, ei avînd caracter orientativ în procesul negocierilor privind stabilirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare la nivel de ramură sau de unitate economică.

Cît privește, coeficienții prevăzuți în note la anexa nr. 5 la hotărîrea menționată mai sus pentru muncitorii din transportul auto din unitățile cu autonomie financiară se vor aplica la determinarea mărimilor salariilor tarifare pe unitate de timp sau a salariilor lunare pentru șoferi, reieșind din complexitatea lucrărilor executate și în funcție de tipul de transport condus.

Totodată, ținem să menționăm că, conform Legii salarizării nr.847-XV din 14 februarie 2002, unităților economice cu autonomie financiară, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică li se acordă drepturi largi de stabilire a salariilor tarifare și de funcție concrete, precum și stabilirea altor forme și condiții de salarizare.

Statul reglementează salarizarea angajaților din unități, indiferent de tipul lor de proprietate și forma de organizare juridică, prin stabilirea salariului minim pe țară și a salariului tarifar pentru categoria I de calificare, în prealabil negociat cu partenerii sociali.

Începînd cu 1 iulie 2006, prin Hotărîrea Guvernului nr. 896 din 7 august 2006 au fost efectuate modificări în Rețeaua tarifară pentru muncitori prin introducerea pentru fiecare categorie de calificare a unui diapazon de coeficienți tarifari. Fiecare unitate economică are menirea să elaboreze propria Rețea tarifară în care coeficienții tarifari pe categoriile de calificare vor fi stabiliți în mărimi fixe cuprinse între limitele minimă și maximă ale grilelor de coeficienți prevăzuți în hotărîre.

Prin urmare, conform legislației în vigoare salariile tarifare și ale funcției concrete, precum și alte forme și condiții de salarizare în unitățile cu autonomie financiară, inclusiv pentru șoferi, se stabilesc prin negocieri colective sau individuale între angajator și salariați sau reprezentanții acestora, ținîndu-se cont de garanțiile de stat, în funcție de posibilitățile financiare ale angajaților și se fixează în contractele colective și în cele individuale de muncă.

Viceministru

Sergiu SAINCIUC

V. Țurcan
tel. 250-674

к содержанию

*Перевод к письму МЭ и Т №07/2-1927
от 14 апреля 2008 года*

«Sindindcomservice»
ул. 31 Августа, 129
2012, мун. Кишинэу

Министерство экономики и торговли РМ изучило ваш запрос №42-01-12 от 14.03.2008г. и сообщает следующее.

Рекомендуемые коэффициенты сложности устанавливаются к тарифной ставке I-го квалификационного разряда (должностного оклада) для всех видов работ и отраслей национальной экономики, предусмотренных в приложении №3 постановления Правительства РМ №743 от 11 июня 2002г. не являются обязательными, но имеют ориентировочный характер в процессе переговоров по установлению тарифной ставки для I-го квалификационного разряда на отраслевом уровне или на уровне предприятия.

Относительно коэффициентов, предусмотренных в примечании приложения №5 вышеуказанного постановления для рабочих, водителей - автотранспорта хозрасчетных предприятий, ~~для водителей~~ должны применяться размеры часовой или месячной тарифной ставки, исходя из сложности выполняемой работы и вида управляемого транспорта.

Одновременно отмечаем, что в соответствии с Законом об оплате труда №847-XV от 14.02.2002г., хозрасчетным предприятиям, независимо от их организационно-правовой формы и вида собственности, предоставлены широкие права как в установлении конкретных тарифных ставок и должностных окладов, так и других форм и условий оплаты труда. Предварительно, путем переговоров с социальными партнерами, государство регулирует заработную плату для работников предприятий через установление минимальной заработной платы и тарифной ставки для I-го квалификационного разряда, независимо от их организационно-правовой формы и вида собственности.

Начиная с 1 июля 2006г. постановлением Правительства РМ №896 от 7.08.2006г. были внесены изменения в тарифную сетку для рабочих, путем установления для каждого квалификационного разряда отдельного диапазона тарифных коэффициентов. Каждое предприятие имеет право самостоятельной разработки тарифной сетки для рабочих, в которой тарифные коэффициенты по квалификационным разрядам могут быть установлены в фиксированных размерах, содержащихся в пределах минимального и максимального диапазона тарифных коэффициентов квалификационных разрядов, предусмотренных в постановлении.

Следовательно, в соответствии с действующим законодательством, конкретные тарифные ставки и должностные оклады, а также другие формы и условия оплаты труда работников хозрасчетных предприятий, включая водителей, устанавливаются путем коллективных или индивидуальных переговоров между работодателем и работниками или их представителями, с соблюдением государственных гарантий, возможного финансирования, установленных должностных окладов и закрепляются в коллективных и индивидуальных трудовых договорах.

Подпись.
Замминистра
В.Цуркан
тел. 250-674

С. Саинчук