

КОНСУЛЬТИРУЕТ МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ И ТОРГОВЛИ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

НАЧИСЛЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПРИ РАБОТЕ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Каковы особенности начисления заработной платы и других выплат при работе с вредными условиями труда?

Трудовой кодекс предусматривает для работников, работающих в неблагоприятных условиях, в зависимости от степени тяжести или вредности выполняемых работ, следующие льготы и компенсации:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (на отдельных работах) – 35 часов в неделю;
- дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее четырех календарных дней;
- компенсационные надбавки к заработной плате;
- средства индивидуальной и коллективной защиты;
- специальный режим питания.

Таким образом, **Трудовой кодекс** не предусматривает каких-либо специальных норм оплаты труда, отличных от установленных для работников с нормальными условиями труда, то есть тарифные ставки и должностные оклады устанавливаются работникам вне зависимости от условий труда, за исключением работников, для которых установлена сокращенная недельная продолжительность рабочего времени в 35 часов.

Для указанных работников, в соответствии с **Положением об оплате труда отдельных категорий работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени**, утвержденным **Постановлением Правительства Республики Молдова № 1254 от 15 ноября 2004 года**, часовые тарифные ставки и сдельные расценки определяются путем умножения часовых тарифных ставок и сдельных расценок, установленных для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени, на коэффициент, равный соотношению нормальной продолжительности рабочей недели (40 часов) и сокращенной продолжительности рабочей недели (35 часов).

Например, согласно **Списку производств, цехов и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день**, газосварщик, занятый на работе в замкнутых сосудах (котлах, резервуарах, баках) должен работать в режиме сокращенной 35-часовой рабочей недели.

Если ему присвоен четвертый квалификационный разряд, то исходя из того, что на предприятии для рабочих четвертого разряда, работающих в режиме 40-часовой рабочей недели часовая тарифная ставка установлена в размере 9,65 леев, его часовая тарифная ставка составит:

$$9,65 \text{ леев} \times (40 \text{ часов} : 35 \text{ часов}) = 11,03 \text{ леев}$$

Основной выплатой, связанной с условиями труда, является компенсационная надбавка за работу в неблагоприятных условиях. Согласно статьи 139 **Трудового кодекса** указанная компенсационная надбавка устанавливается работникам в размере, едином для работников любой квалификации, работающих в равных условиях на данном предприятии.

Конкретные размеры компенсационных надбавок устанавливаются путем коллективных переговоров в зависимости от условий труда и фиксируются в коллективном соглашении на национальном уровне. В соответствии с **Коллективным соглашением (национальный уровень) о внесении изменений в Коллективное соглашение (национальный уровень) № 1 от 3 февраля 2004 года «Оплата труда работников, находящихся в трудовых отношениях, на основе индивидуальных трудовых договоров» № 7 от 18 мая 2007 года** надбавки за работу в неблагоприятных условиях установлены в следующих размерах:

Количество баллов в зависимости от степени вредности	Размер надбавки, в леев
0,5 - 2,0	100
2,1 - 4,0	120
4,1 - 6,0	140
6,1 - 8,0	160
8,1 - 10,0	180
более 10,0	200

Компенсационные надбавки устанавливаются для конкретных рабочих мест в зависимости от результатов аттестации и выплачиваются:

- рабочим – за фактически отработанное время в неблагоприятных условиях;
- другим категориям работников (специалисты, служащие) – за постоянный труд (не менее 50 процентов рабочего времени) в неблагоприятных условиях.

Пример 1.

Слесарь механосборочных работ, работающий сдельно, выполнил за месяц работ на 287 нормо-часов, из которых 117 нормо-часов на операции сверления пневмоинструментом (DJ.28.A.062), на которой установлена месячная компенсация 100 леев. Фактическая компенсация за месяц согласно отработанному времени составит:

$$100 \text{ леев} \times (117 \text{ нормо-часов} : 287 \text{ нормо-часов}) = 40,77 \text{ леев}$$

Пример 2.

Повар столовой с повременной оплатой труда в течение месяца (120 часов) проработал на процессах жарки и выпечки у горячих плит и печей (Н.55.А.02), работа у которых дает право на компенсационную надбавку в размере 120 леев в месяц и 7 дней (56 часов) – в цехе приготовления холодных блюд. Всего отработано за месяц 176 часов.

В данном случае размер надбавки составит:

$$(120 \text{ часов} : 176 \text{ часов}) \times 120 \text{ леев} = 81,60 \text{ леев}$$

Пример 3.

Врач-рентгенолог не менее половины рабочего дня постоянно занят в рентгенкабинете (N85.А.018) поликлиники. За текущий месяц им проработаны все положенные рабочие дни по графику.

Компенсационная надбавка для него согласно пункту 10 раздела V Перечня учреждений, подразделений и должностей, в которых за неблагоприятные условия труда тарифные ставки (должностные оклады) повышаются в фиксированных размерах, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения № 261 от 13 сентября 2004 года, составит 120 леев в месяц.

Единственным юридическим документом, служащим основанием для установления компенсационной надбавки служит Карта условий труда на рабочем месте, кото-

рая оформляется по результатам аттестации рабочего места, проведенного в соответствии с Положением об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ на которых могут устанавливаться надбавки за работу в неблагоприятных условиях, утвержденного Постановлением Правительства Республики Молдова № 1335 от 10 октября 2002 года.

Типовой перечень работ с тяжелыми и особо тяжелыми, вредными и особо вредными условиями труда, на которых работникам могут устанавливаться компенсационные надбавки, утвержденные Постановлением Правительства Республики Молдова № 1487 от 31 декабря 2004 года, обязателен для применения при аттестации рабочих мест на всех предприятиях, независимо от вида собственности и организационно-правовой формы.