



Республика Молдова

ПАРЛАМЕНТ

ЗАКОН № 289

от 22.07.2004

**о пособиях по временной нетрудоспособности
и других пособиях социального страхования**

Опубликован : 10.09.2004 в Monitorul Oficial № 168-170 статья № : 773 Дата вступления
в силу : 01.01.2005

ИЗМЕНЕН

[ЗП50 от 28.03.14, МО86/05.04.14 ст.205; в силу с 01.04.14](#)

[ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14](#)

[ЗП241 от 02.11.12, МО242-244/23.11.12 ст.777](#)

[ЗП202 от 27.09.12, МО234-236/09.11.12 ст.744](#)

[ЗП178 от 11.07.12, МО190-192/14.09.12 ст.644; в силу с 01.01.13](#)

[ПКС5 от 10.04.12, МО76-80/20.04.12 ст.11; в силу с 10.04.12](#)

[ЗП3 от 15.01.11, МО21-24/27.01.12 ст.66; в силу с 01.01.12](#)

[ЗП227 от 25.11.11, МО7-12/13.01.12 ст.20](#)

[ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11](#)

[ЗП7 от 10.02.2011, МО34-36/04.03.2011 ст.56](#)

[ЗП68 от 23.04.10, МО83-84/28.05.10 ст.236](#)

[ЗП155-XVI от 04.07.08, МО134-137/25.07.08 ст.533](#)

[ЗП9-XVI от 14.02.08, МО47-48/07.03.08 ст.141](#)

[ЗП268-XVI от 28.07.06, МО142-145/08.09.06 ст.702; в силу с 1 января 2007](#)

Примечание: По всему тексту закона аббревиатуру «КВЭЖ» заменить аббревиатурой «НКУОВТ», слова «группа инвалидности» – словами «степень ограничения возможностей», слова «ребенок-инвалид» – словами «ребенок с ограниченными возможностями», а слово «инвалидность» – словами «ограничение возможностей» в соответствующем падеже; согласно [ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14](#)

Парламент принимает настоящий органический закон.

Глава I

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Цель и сфера применения закона

(1) Настоящий закон определяет право на пособия социального страхования для предупреждения, ограничения, устранения социальных рисков и материальной поддержки

лиц, имеющих право на получение таких пособий в случае наступления указанных рисков.

[Ст.1 ч.(1) изменена ЗП268-XVI от 28.07.06, МО142-145/08.09.06 ст.702; в силу с 1 января 2007]

(2) Положения настоящего закона применяются при наступлении следующих страховых социальных рисков: болезни, материнства, воспитания ребенка, смерти.

[Ст.1 ч.(2) изменена ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

Глава II

ПОСОБИЯ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Статья 2. Право на пособия социального страхования

(1) Право на пособия социального страхования осуществляется в соответствии с настоящим законом через государственную систему социального страхования.

(2) Право на пособия социального страхования имеют застрахованные лица, постоянно проживающие или временно пребывающие в Республике Молдова, а также безработные, имеющие право на пособие по безработице (далее - безработные).

[Ст.2 ч.(2) изменена ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

(3) Лицо имеет право на пособия социального страхования, связанные с социальными рисками, от которых оно застраховано.

(4) В соответствии с настоящим законом застрахованные лица имеют право на пособия социального страхования и в случаях наступления страхового риска в период испытательного срока или в день увольнения. Лица, работающие на основе индивидуального трудового договора на определенный срок, а также лица, оказавшиеся в ситуации ликвидации предприятия, лишаются права на пособия со дня истечения срока действия трудового договора, за исключением права на пособие по материнству и пособие по временной нетрудоспособности, обусловленной несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. В случае прекращения действия индивидуального трудового договора на определенный срок, а также в случае ликвидации предприятия в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет право на пособие по воспитанию ребенка сохраняется и после прекращения действия трудового договора при условии, что застрахованное лицо не трудоустроилось на другом предприятии.

[Ст.2 ч.(4) изменена ЗП50 от 28.03.14, МО86/05.04.14 ст.205; в силу с 01.04.14]

[Ст.2 ч.(4) изменена ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

(4¹) Право застрахованного лица на пособия, предусмотренные пунктами а), b), d) и g) части (1) статьи 5 и пунктом а) части (1) статьи 15, устанавливается, если это лицо декларацией под личную ответственность подтверждает потерю в полном объеме застрахованного дохода на всех предприятиях, где оно работает, по всему периоду медицинского отпуска.

[Ст.2 ч.(4¹) введена ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

(5) Категории лиц, подлежащих обязательному государственному страхованию, определены Законом о государственной системе социального страхования № 489-XIV от 8 июля 1999 года.

Статья 3. Международные соглашения (конвенции)

Если международным соглашением (конвенцией) о социальном страховании, одной из сторон которого является Республика Молдова, установлены иные положения по сравнению с предусмотренными настоящим законом, применяются положения международного соглашения (конвенции).

Статья 4. Источники финансирования пособий социального страхования

(1) Выплата пособий социального страхования, предусмотренных пунктами b), c), d), e), f), g), h) части (1) статьи 5, осуществляется полностью за счет средств бюджета государственного социального страхования.

[Ст.4 ч.(2) утратила силу ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

[Ст.4 ч.(2) изменен ЗП202 от 27.09.12, МО234-236/09.11.12 ст.744]

[Ст.4 ч.(2) пкт.а) признан неконституционным ПКС5 от 10.04.12, МО76-80/20.04.12 ст.11; в силу с 10.04.12]

[Ст.4 ч.(2) изменен ЗПЗ от 15.01.11, МО21-24/27.01.12 ст.66; в силу с 01.01.12]

[Ст.4 ч.(2) изменен ЗП227 от 25.11.11, МО7-12/13.01.12 ст.20]

(2¹) Начиная с 2013 года выплата пособий по временной нетрудоспособности, обусловленной общим заболеванием или несчастным случаем, не связанным с работой, за исключением случаев, предусмотренных частью (3) настоящей статьи, осуществляется следующим образом:

а) первые пять календарных дней временной нетрудоспособности оплачиваются из средств работодателя, но не более 15 дней в общей сумме за один календарный год в случае многочисленных периодов временной нетрудоспособности. Безработным пособие по временной нетрудоспособности выплачивается из средств бюджета государственного социального страхования с первого дня;

[Ст.4 ч.(2¹), пкт.а) в редакции ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

б) начиная с шестого календарного дня временной нетрудоспособности, а в случае многочисленных периодов временной нетрудоспособности начиная с первого дня истечения 15 суммарных дней, оплаченных из средств работодателя, пособие выплачивается из средств бюджета государственного социального страхования.

[Ст.4 ч.(2¹), пкт.б) в редакции ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

[Ст.4 ч.(2¹) введена ЗП178 от 11.07.12, МО190-192/14.09.12 ст.644; в силу с 01.01.13]

(3) Выплата пособий по временной нетрудоспособности в случаях заболевания туберкулезом, СПИДом, раком любого вида или возникновения угрозы прерывания беременности, а также выплата пособий по временной нетрудоспособности беременным женщинам, состоящим на учете в санитарно-медицинских учреждениях, осуществляется полностью за счет средств бюджета государственного социального страхования начиная с первого календарного дня временной нетрудоспособности.

[Ст.4 в редакции ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

Статья 5. Виды пособий социального страхования

(1) В государственной системе социального страхования застрахованные лица имеют право на следующие пособия:

а) пособие по временной нетрудоспособности, обусловленной общим заболеванием или несчастным случаем, не связанным с работой;

б) пособие по предупреждению заболеваний (карантину);

с) пособие по восстановлению трудоспособности;

д) пособие по материнству;

[Ст.5 ч.(1), пкт.е) утратил силу согласно ЗП178 от 11.07.12, МО190-192/14.09.12 ст.644; в силу с 01.01.13]

ф) пособие по воспитанию ребенка до достижения им возраста 3 лет;

г) пособие по уходу за больным ребенком;

h) пособие на погребение.

(2) Безработные имеют право на пособия, предусмотренные пунктами а), д) и h) части (1).

(3) Порядок предоставления пособий социального страхования определяется Правительством.

Статья 6. Условия назначения пособий социального страхования

(1) Застрахованные лица имеют право на пособия социального страхования при наличии общего страхового стажа не менее 3 лет.

(2) Застрахованные лица, у которых общий страховой стаж составляет менее 3 лет, имеют право на пособия социального страхования при наличии не менее 9 месяцев страхового стажа из последних 24 месяцев, предшествовавших наступлению страхового риска или рождению ребенка в случае страхового риска воспитания ребенка.

[Ст.6 ч.(2) в редакции ЗПЗ32 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

(3) Застрахованные лица, работающие по срочному индивидуальному трудовому договору, в том числе занятые на сезонных работах, имеют право на пособия социального страхования при наличии страхового стажа, предусмотренного частями (1) или (2), или не менее 12 месяцев страхового стажа из последних 24 месяцев, предшествовавших наступлению страхового риска.

(4) Безработные имеют право на пособия социального страхования при условии приостановления на этот период выплаты пособия по безработице.

[Ст.6 ч.(4) изменена ЗПЗ32 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

(5) Пособие на погребение выплачивается застрахованным лицам вне зависимости от длительности страхового стажа, а незастрахованным лицам - при подтверждении страхового стажа не менее 3 лет.

(6) Застрахованные женщины имеют право на пособие по материнству независимо от продолжительности страхового стажа.

[Ст.6 ч.(6) введена ЗПЗ32 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

(7) Жена, находящаяся на содержании у застрахованного мужа, имеет право на пособие по материнству в случае подтверждения мужем страхового стажа, указанного в частях (1), (2) или (3). В случае регистрации брака после наступления страхового риска (отпуск по беременности и родам) право на пособие устанавливается со дня регистрации брака до конца отпуска по беременности и родам.

[Ст.6 ч.(7) введена ЗПЗ32 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

(8) Лица, которые получали или получают пособия социального страхования на территории другого государства, не могут получать в соответствии с условиями настоящего закона пособие за тот же страховой риск и за тот же период.

[Ст.6 ч.(8) введена ЗПЗ32 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

Статья 7. Основа для исчисления пособий социального страхования

(1) Основой для исчисления пособий социального страхования, предусмотренных пунктами а), б), д) и г) части (1) статьи 5 и пунктом а) части (1) статьи 15, является среднемесячный застрахованный доход за последние предшествовавшие наступлению страхового риска 12 календарных месяцев, на который начислялись индивидуальные взносы социального страхования.

(2) Основой для исчисления пособия социального страхования, предусмотренного пунктом ф) части (1) статьи 5, является среднемесячный застрахованный доход за последние предшествовавшие месяцу рождения ребенка 12 календарных месяцев, на который начислялись индивидуальные взносы социального страхования. Календарные месяцы дородового отпуска заменяются тем же числом календарных месяцев, непосредственно предшествовавших расчетному периоду.

(3) Застрахованный доход за месяцы, включенные в расчет при определении основы для исчисления пособий социального страхования, не может превышать предельный доход, на который начисляются индивидуальные взносы социального страхования, установленный законом о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год. При включении в расчет неполного календарного года предел застрахованного дохода устанавливается исходя из количества месяцев, за которые исчислялся застрахованный доход.

(4) Среднемесячный застрахованный доход определяется путем деления на 12 суммарного застрахованного дохода на всех предприятиях за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу наступления страхового риска.

(5) В случае, если на всех предприятиях в одни и те же календарные месяцы из периода 12 календарных месяцев, включенных в расчет с целью определения основы для исчисления пособий, полностью отсутствует застрахованный доход по мотивам медицинского отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, безработицы с правом на пособие по безработице, эти месяцы включаются в расчет с месячным застрахованным доходом в размере одной тарифной ставки I разряда оплаты труда работников бюджетной сферы или, по обстоятельствам, в размере гарантированной минимальной заработной платы в реальном секторе, действующем на момент наступления страхового риска, по основному месту работы застрахованного лица либо, по заявлению застрахованного лица, заменяются равным количеством календарных месяцев, непосредственно предшествовавших включенному в расчет периоду, при условии, что это приведет к увеличению размера пособия. Эта норма не применяется в случае полного отсутствия застрахованного дохода на всех предприятиях в одни и те же календарные месяцы из периода 12 календарных месяцев, включенных в расчет при определении основы для исчисления пособий по другим, чем указанные, мотивам или по указанным мотивам в сочетании с другими мотивами.

[Ст. 7 ч. (5) изменена ЗП50 от 28.03.14, МО86/05.04.14 ст. 205; в силу с 01.04.14]

(5¹) Если застрахованный доход отсутствует на всех предприятиях в одни и те же календарные месяцы из периода 12 календарных месяцев, включенных в расчет, или если месячный застрахованный доход в период за 12 календарных месяцев, включенных в расчет, меньше тарифной ставки I разряда оплаты труда работников бюджетной сферы или, по обстоятельствам, меньше размера гарантированной минимальной заработной платы в реальном секторе по мотивам медицинского отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, безработицы с правом на пособие по безработице, эти месяцы включаются в основу исчисления пособия по материнству и пособия по воспитанию ребенка до достижения им возраста 3 лет с месячным застрахованным доходом в размере одной тарифной ставки I разряда оплаты труда работников бюджетной сферы или, по обстоятельствам, в размере гарантированной минимальной заработной платы в реальном секторе, действующем на момент наступления страхового риска, по основному месту работы застрахованного лица либо, по заявлению застрахованного лица, заменяются равным количеством календарных месяцев, непосредственно предшествовавших включенному в расчет периоду, при условии, что это приведет к увеличению размера пособия. Данная норма не применяется в случае полного отсутствия застрахованного дохода на всех предприятиях в одни и те же календарные месяцы из периода 12 календарных месяцев, включенных в расчет при определении основы для исчисления пособий по другим, чем указанные, мотивам или по указанным мотивам в сочетании с другими мотивами.

[Ст. 7 ч. (5¹) введена ЗП50 от 28.03.14, МО86/05.04.14 ст. 205; в силу с 01.04.14]

(6) Если застрахованное лицо работало в период, предшествующий месяцу наступления страхового риска, менее 12 календарных месяцев, одни и те же календарные месяцы, отсутствующие на всех предприятиях до поступления на работу, включаются в расчет с месячным застрахованным доходом в размере одной тарифной ставки I разряда оплаты труда работников бюджетной сферы или, по обстоятельствам, в размере гарантированной минимальной заработной платы в реальном секторе, действующем на момент наступления страхового риска, по основному месту работы застрахованного лица.

(7) Если застрахованное лицо за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу наступления страхового риска, не имеет никакого застрахованного дохода на всех предприятиях по мотивам медицинского отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, безработицы с правом на пособие по безработице, основой для исчисления пособия является размер одной тарифной ставки I разряда оплаты труда работников бюджетной сферы или, по обстоятельствам, размер гарантированной минимальной заработной платы в реальном секторе, действующий на

момент наступления страхового риска, по основному месту работы застрахованного лица, либо, по заявлению застрахованного лица, эти месяцы заменяются равным количеством календарных месяцев, непосредственно предшествовавших включенному в расчет периоду, при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

[Ст.7 ч.(7) изменена ЗП50 от 28.03.14, МО86/05.04.14 ст.205; в силу с 01.04.14]

(7¹) Если застрахованное лицо за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу наступления страхового риска, не имеет никакого застрахованного дохода на всех предприятиях или если месячный застрахованный доход за последние 12 календарных месяцев, включенных в расчет, меньше тарифной ставки I разряда оплаты труда работников бюджетной сферы или, по обстоятельствам, меньше размера гарантированной минимальной заработной платы в реальном секторе по мотивам медицинского отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, безработицы с правом на пособие по безработице, основой для исчисления пособия по материнству и пособия по воспитанию ребенка до достижения им возраста 3 лет является размер одной тарифной ставки I разряда оплаты труда работников бюджетной сферы или, по обстоятельствам, размер гарантированной минимальной заработной платы в реальном секторе, действующий на момент наступления страхового риска, по основному месту работы застрахованного лица, либо, по заявлению застрахованного лица, эти месяцы заменяются равным количеством календарных месяцев, непосредственно предшествовавших включенному в расчет периоду, при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

[Ст.7 ч.(7¹) введена ЗП50 от 28.03.14, МО86/05.04.14 ст.205; в силу с 01.04.14]

(7²) Если застрахованное лицо за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу наступления страхового риска, не имело застрахованного дохода на всех предприятиях по мотивам отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, размер пособия по материнству и пособия по воспитанию следующего ребенка определяется исходя из основы для исчисления, на базе которой были исчислены эти пособия на предыдущего ребенка.

[Ст.7 ч.(7²) введена ЗП50 от 28.03.14, МО86/05.04.14 ст.205; в силу с 01.04.14]

(8) При определении основы для исчисления пособий социального страхования календарные месяцы, по которым отсутствует застрахованный доход по мотивам медицинского отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, безработицы с правом на пособие по безработице, включаются в расчет в порядке, установленном частями (5), (6) и (7), только на предприятии, являющемся основным местом работы застрахованного лица. Основным местом работы считается предприятие, на котором хранится трудовая книжка застрахованного лица.

(9) Положения частей (4)–(8), (11) и (12) применяются при определении основы для исчисления пособий и в случае, когда застрахованное лицо работает только на одном предприятии.

(10) Месяцы из периода последних 12 календарных месяцев, предшествовавших наступлению страхового риска, в которых отсутствует застрахованный доход по иным, чем указанные в части (5), мотивам, не исключаются из расчета.

(11) Застрахованному лицу, которое за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших наступлению страхового риска, не имеет застрахованного дохода ни на одном предприятии по иным причинам, нежели медицинский отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, безработица с правом на пособие по безработице, пособие социального страхования не назначается.

(12) Основой для исчисления пособия по материнству застрахованным женщинам, которые не соответствуют ни одному из условий, предусмотренных частями (1), (2) и (3) статьи 6, является размер одной тарифной ставки I разряда оплаты труда работников

бюджетной сферы или, по обстоятельствам, размер гарантированной минимальной заработной платы в реальном секторе, действующий на момент наступления страхового риска, по основному месту работы застрахованной женщины.

(13) Основой для исчисления пособия по материнству, предоставляемого женам, находящимся на содержании у застрахованных мужей, является среднемесячный застрахованный доход мужа, определяемый в соответствии с требованиями настоящей статьи.

(14) Основой для исчисления пособий социального страхования, предусмотренных пунктами а) и d) части (1) статьи 5 и пунктом а) части (1) статьи 15, в случае безработных является размер месячного пособия по безработице, действующий на момент наступления страхового риска.

(15) Застрахованный доход включается в расчет месяцев, по которым он исчислен.

(16) Пособия, предусмотренные пунктами а), b), d) и g) части (1) статьи 5 и пунктом а) части (1) статьи 15, исчисляются и выплачиваются за календарные дни. Застрахованный доход за один календарный день определяется путем деления среднемесячного застрахованного дохода, исчисленного в соответствии с положениями настоящей статьи, на число календарных дней месяца, за который выплачивается пособие.

(17) Пособия социального страхования, предусмотренные пунктами а), b), d), f) и g) части (1) статьи 5 и пунктом а) части (1) статьи 15, назначенные в соответствии с настоящим законом, не пересчитываются, за исключением случаев, связанных с изменением законодательства о порядке оплаты труда.

[Ст.7 в редакции ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

[Ст.7 изменена ЗП227 от 25.11.11, МО7-12/13.01.12 ст.20]

Статья 8. Подтверждение права на пособие по временной нетрудоспособности

Право на пособие по временной нетрудоспособности подтверждается листком о медицинском отпуске, выданным в порядке, утвержденном Правительством.

Статья 9. Продолжительность периода, на который предоставляется пособие по временной нетрудоспособности

(1) Пособие по временной нетрудоспособности предоставляется на период не более 180 дней в течение календарного года. Выплата пособия осуществляется в соответствии с положениями статьи 4.

[Ст.9 ч.(1) в редакции ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

(2) Начиная со 120-го дня пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в случае, если медицинский отпуск продлен на основании заключения Национального консилиума установления ограничения возможностей и трудоспособности НКУОВТ.

[Ст.9 ч.(2) изменена ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

(3) Застрахованным лицам, работающим по индивидуальному трудовому договору, заключенному на определенный срок, не превышающий одного года, в том числе занятым на сезонных работах, и безработным в период предоставления пособия по безработице пособие по временной нетрудоспособности предоставляется на срок не более 30 дней в течение календарного года. Застрахованным лицам, работающим по индивидуальному трудовому договору, заключенному на определенный срок, превышающий один год, пособие по временной нетрудоспособности предоставляется в соответствии с частью (1).

[Ст.9 ч.(3) в редакции ЗП9-XVI от 14.02.08, МО47-48/07.03.08 ст.141]

(4) В случаях заболевания туберкулезом, СПИДом, раком любого вида для всех категорий лиц, подпадающих под действие настоящего закона, продолжительность периода, на который предоставлено пособие по временной нетрудоспособности, составляет на основании заключения НКУОВТ до одного года в интервале последних двух лет.

(5) Во время беременности на период нахождения в медицинском отпуске пособие по временной нетрудоспособности предоставляется без ограничений.

(6) При непрерывной временной нетрудоспособности, переходящей из одного календарного года в другой, учет дней ведется с охватом всего периода начиная с первого дня временной нетрудоспособности.

[Ст.9 ч.(6) введена ЗПЗ32 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

Статья 10. Право на продление периода, на который предоставляется пособие по временной нетрудоспособности

(1) Если больной не выздоровел по истечении периода, на который предоставлено пособие по временной нетрудоспособности и который установлен в соответствии с настоящим законом, лечащий врач предлагает установить степень ограничения возможностей. В случае, если принятые меры по восстановлению здоровья и реабилитации не привели к улучшению состояния больного либо если болезнь или травма имеет продолжительное развитие и/или появились симптомы ограничения возможностей с утратой трудоспособности, направление больного на медицинскую экспертизу осуществляется независимо от продолжительности медицинского отпуска.

[Ст.10 ч.(1) изменена ЗПЗ32 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

(2) При наличии обоснованных возможностей для восстановления здоровья больного лечащий врач предлагает продлить медицинский отпуск свыше 180 дней с целью избежания установления степени ограничения возможностей и сохранения работоспособности застрахованного лица.

(3) В случае необходимости НКУОВТ выносит решение о продлении медицинского отпуска для продолжения программы восстановления здоровья, о временном переводе на другую работу, сокращении рабочего дня, о возобновлении трудовой деятельности или установлении степени ограничения возможностей.

(4) Медицинский отпуск продлевается свыше 180 дней по заключению НКУОВТ не более чем на 30 дней, в зависимости от состояния здоровья больного и результатов оздоровительных мероприятий.

(5) При продлении медицинского отпуска свыше 180 дней пособие по временной нетрудоспособности предоставляется на весь период продленного медицинского отпуска.

Статья 11. Выплата пособия при установлении (степень ограничения возможностей)

Если НКУОВТ вынес решение об установлении степени ограничения возможностей, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается до дня определения степени ограничения возможностей в пределах максимальной продолжительности периода, на который было предоставлено пособие, предусмотренной настоящим законом.

Статья 12. Право на пособия социального страхования в отдельных случаях

(1) Пособия, предусмотренные пунктами а) и d) части (1) статьи 5 и пунктом а) части (1) статьи 15, предоставляются и в случае наступления временной нетрудоспособности в период ежегодного оплачиваемого отпуска. В этом случае отпуск продлевается на количество дней временной нетрудоспособности, имевшей место во время отпуска.

(2) Пособия, предусмотренные пунктами а), b), d) и g) части (1) статьи 5 и пунктом а) части (1) статьи 15, не предоставляются за дни, в течение которых застрахованное лицо находилось по основному месту работы в отпуске без сохранения заработной платы, за период приостановления индивидуального трудового договора и иных договоров о выполнении работ или оказании услуг.

(3) Пособия, предусмотренные пунктами а), b) и g) части (1) статьи 5 и пунктом а) части (1) статьи 15, не предоставляются в период нахождения застрахованного лица в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет. Эта норма не применяется в отношении лиц, восстанавливающихся на работе на условиях неполного рабочего времени с оплатой труда в размере до 0,5 должностного/тарифного оклада, установленного в соответствии с тарифной системой оплаты труда, или в размере причитающегося заработка за фактически

отработанное время в пределах 0,5 продолжительности рабочего времени в случае оплаты труда в соответствии с нетарифными системами оплаты труда, на каждом из предприятий.

[Ст.12 в редакции ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

Статья 13. Размер пособия по временной нетрудоспособности

(1) Месячный размер пособия по временной нетрудоспособности устанавливается дифференцированно, в зависимости от продолжительности страхового стажа получателя, следующим образом:

а) 60 процентов основы для исчисления пособия, установленной в соответствии со статьей 7, при наличии страхового стажа до 5 лет;

б) 70 процентов основы для исчисления пособия, установленной в соответствии со статьей 7, при наличии страхового стажа от 5 до 8 лет;

с) 90 процентов основы для исчисления пособия, установленной в соответствии со статьей 7, при наличии страхового стажа свыше 8 лет.

[Ст.13 ч.(1),пкт.с) изменен ЗП56 от 09.06.11, МО107-109/01.07.11; в силу с 01.07.11]

(2) В случаях заболевания туберкулезом, СПИДом, раком любого вида размер пособия по временной нетрудоспособности составляет 100 процентов основы исчисления, установленной в соответствии со статьей 7 .

Статья 14. Пособие по предупреждению заболеваний (карантину)

(1) Для предупреждения заболеваний застрахованные лица имеют право на пособие по карантину.

(2) Пособие по карантину предоставляется застрахованным лицам, которым запрещается продолжать работу по причине карантина на период, установленный в листке о медицинском отпуске, выданном в соответствии с действующим законодательством.

(3) Пособие по предупреждению заболеваний устанавливается согласно условиям и в размерах, предусмотренных частью (1) статьи 13.

(4) Пособие по карантину не предоставляется за дни, когда застрахованное лицо находилось в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет и за период приостановления индивидуального трудового договора. Эта норма не применяется в отношении лиц, восстанавливающих на работе на условиях неполного рабочего времени.

[Ст.14 ч.(4) изменена ЗП50 от 28.03.14, МО86/05.04.14 ст.205; в силу с 01.04.14]

[Ст.14 ч.(4) введена ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

Статья 15. Пособия по восстановлению трудоспособности

(1) Для восстановления трудоспособности застрахованные лица имеют право на:

- а) пособие по временной нетрудоспособности в связи с ортопедическим протезированием;
- б) санаторно-курортное лечение.

(2) Пособие по временной нетрудоспособности в связи с ортопедическим протезированием назначается застрахованным лицам в случае нахождения их в стационаре для протезирования и/или ортопедического вмешательства за весь период пребывания в стационаре.

(3) Порядок предоставления путевок на санаторно-курортное лечение устанавливается Правительством.

Статья 16. Пособие по материнству

(1) Застрахованным лицам, женам, находящимся на содержании у работающих мужей, и безработным, находящимся на учете в санитарно-медицинских учреждениях Республики Молдова, имеющим право на отпуск по беременности и родам, включающий дородовой отпуск и послеродовой отпуск, назначается пособие по материнству.

[Ст.16 ч.(1) изменена ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

(2) Пособие по материнству выдается начиная с 30-й недели беременности

продолжительностью 126 календарных дней, а в случае осложненных родов или рождения двух или более детей – на 140 календарных дней. В случае беременности с тремя и более зародышами период обеспечения пособием по родовому отпуску увеличивается на 42 календарных дня, а послеродовой отпуск – на 14 календарных дней.

[Ст.16 ч.(2) в редакции ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

(3) Если ребенок родился мертвым или умер в течение послеродового отпуска, пособие по материнству предоставляется на период, установленный в соответствии с частью (2).

(4) Ежемесячный размер пособия по материнству составляет 100 процентов основы для исчисления, установленной согласно статье 7.

(5) В целях настоящей статьи жена считается находящейся на содержании у застрахованного мужа, если в течение 9 месяцев подряд, предшествовавших месяцу предоставления отпуска по беременности и родам, она не находилась ни в одной из ситуаций, предусмотренных статьей 4 Закона о государственной системе социального страхования, или если она утратила в этот период статус застрахованного лица по не зависящим от нее обстоятельствам (пункты b), c), d), f), x) и y) части (1) статьи 86 Трудового кодекса), что подтверждается трудовой книжкой и письменной декларацией под личную ответственность о том, что она не является застрахованным лицом.

[Ст.16 ч.(5) введена ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

[Ст.17 утратит силу согласно ЗП178 от 11.07.12, МО190-192/14.09.12 ст.644; в силу с 01.01.13]

Статья 18. Пособие по воспитанию ребенка

(1) Застрахованное лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет на всех предприятиях, где оно работает, пользуется правом на ежемесячное пособие по воспитанию ребенка начиная со дня предоставления отпуска и до достижения ребенком возраста 3 лет. Если дата предоставления отпуска по уходу за ребенком отличается у соответствующих предприятий, пособие назначается со дня последней даты предоставления отпуска.

(2) Правом на ежемесячное пособие по воспитанию ребенка пользуется, по заявлению, одно из следующих лиц: один из родителей, дедушка, бабушка, другой родственник, непосредственно осуществляющий уход за ребенком, а также опекун, если они являются застрахованными лицами и соответствуют условиям, относящимся к страховому стажу, предусмотренным частями (1), (2) или (3) статьи 6.

(3) Если получатель пособия по уходу за ребенком восстанавливается на работе на условиях полной продолжительности рабочего времени до истечения отпуска по уходу за ребенком или устраивается на работу на другом предприятии, право на пособие приостанавливается и назначается другому лицу из числа указанных в части (2), если оно соответствует условиям, предусмотренным частями (1), (2) или (3) статьи 6.

[Ст.18 ч.(3) изменена ЗП50 от 28.03.14, МО86/05.04.14 ст.205; в силу с 01.04.14]

(4) Если мать или отец (получатель пособия по уходу за ребенком) восстанавливается на работе на условиях сокращенной продолжительности рабочего времени, выплата пособия не прекращается.

[Ст.18 ч.(4) изменена ЗП50 от 28.03.14, МО86/05.04.14 ст.205; в силу с 01.04.14]

(5) В случае детей-близнецов или нескольких детей в возрасте до 3 лет правом на пособие по воспитанию ребенка пользуются, по заявлению, одновременно оба родителя или одновременно двое из застрахованных лиц, указанных в части (2). Каждое застрахованное лицо пользуется правом на пособие/пособия на ребенка/детей, за которыми оно непосредственно осуществляет уход. На каждого ребенка назначается одно пособие.

(6) Размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком составляет 30 процентов основы для исчисления, установленной в соответствии со статьей 7, но не менее 400 леев на каждого ребенка.

[Ст.18 в редакции ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

[Ст.18 изменена ЗП7 от 10.02.2011, МО34-36/04.03.2011 ст.56]

[Ст.18 изменена ЗП68 от 23.04.10, МО83-84/28.05.10 ст.236]

[Ст.18 изменена ЗП155-XVI от 04.07.08, МО134-137/25.07.08 ст.533]

Статья 19. Пособие по уходу за больным
ребенком

(1) Пособие по уходу за больным ребенком в возрасте до 10 лет, ребенком с ограниченными возможностями при заболеваниях, не связанных с ограничением возможностей, до достижения им возраста 16 лет предоставляется на основании листка о медицинском отпуске, выданного согласно действующему законодательству.

[Ст.19 ч.(1) изменена ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

(1¹) Право на пособие предоставляется, по выбору, одному из родителей: отцу или матери. В случае, если ни отец, ни мать по документально подтвержденным уважительным причинам не могут ухаживать за больным ребенком в возрасте до 10 лет, за ребенком с онкологическим заболеванием в возрасте до 16 лет или за ребенком с ограниченными возможностями в возрасте до 16 лет, пособие назначается другим застрахованным лицам: опеуну, иному члену семьи, бабушке, бабушке.

[Ст.19 ч.(1¹) введена ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

(1²) Пособие по уходу за больным ребенком не предоставляется за дни, когда застрахованное лицо находилось в ежегодном оплачиваемом отпуске (основном или дополнительном), в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за указанным ребенком до достижения им возраста 3 лет, и за период приостановления индивидуального трудового договора.

[Ст.19 ч.(1²) введена ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

(2) Размер пособия по уходу за больным ребенком устанавливается в соответствии с частью (1) статьи 13.

Статья 20. Продолжительность периода, на который
предоставляется пособие по уходу за
больным ребенком

(1) Пособие по уходу за больным ребенком предоставляется на срок не более 14 календарных дней в случаях оказания медицинской помощи в амбулаторных условиях и до 30 календарных дней - в случаях оказания медицинской помощи в стационаре (на период, когда ребенок нуждается в уходе), но не более 60 дней суммарно за один календарный год на каждого ребенка.

[Ст.20 ч.(1) изменена ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

(2) Если у ребенка инфекционное заболевание, если он иммобилизован в гипсовый аппарат или подвергся хирургическому вмешательству, продолжительность медицинского отпуска устанавливается Консультативным медицинским консилиумом, а пособие предоставляется на весь период медицинского отпуска.

Статья 21. Пособие на погребение

(1) В случаях смерти застрахованного лица, пенсионера государственной системы социального страхования, безработного или лица, имеющего общий страховой стаж не менее 3 лет, на пособие на погребение согласно действующему законодательству имеет право одно лицо, которым может быть супруг/супруга умершего, их ребенок, один из родителей, опеун или попечитель, либо, в случае отсутствия таковых, лицо, которое докажет, что понесло расходы на погребение.

[Ст.21 ч.(1) изменена ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

(2) Застрахованное лицо, безработный, пенсионер имеют право на пособие на погребение в случае смерти члена семьи, не имевшего права на пособия социального страхования.

[Ст.21 ч.(2) изменена ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

(3) В соответствии с настоящим законом членами семьи являются:

а)супруг/супруга;

[Ст.21 ч.(3), пкт.а) изменен ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

b) родители;

с) дети, не достигшие возраста 18 лет, или, если они обучались на дневном отделении в учебном заведении, - до окончания учебы, но не позднее достижения ими 23-летнего возраста, а также нетрудоспособные дети независимо от возраста, если они потеряли трудоспособность до достижения вышеуказанных возрастов.

(4) Пособие на погребение выплачивается единовременно, в фиксированной сумме.

(5) Размер пособия на погребение устанавливается ежегодно законом о бюджете государственного социального страхования.

Статья 22. Выплата пособия по временной
нетрудоспособности в случае
банкротства работодателя

В случае банкротства работодателя пособие по временной нетрудоспособности, наступившей до этой ситуации, выплачивается застрахованным лицам аналогично заработной плате (на основании статьи 54 Закона о несостоятельности № 632-XV от 14 ноября 2001 года) из средств бюджета государственного социального страхования.

Статья 23. Предоставление пособий социального
страхования лицу, работающему на
нескольких предприятиях

Лицу, работающему на нескольких предприятиях, застрахованному на каждом из них в соответствии с действующим законодательством, пособия социального страхования, предусмотренные пунктами а), b), d), f) и g) части (1) статьи 5 и пунктом а) части (1) статьи 15, исчисляются исходя из всего застрахованного дохода, определенного в соответствии со статьей 7.

[Ст.23 изменена ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

Статья 24. Исчисление и выплата пособий
социального страхования

Исчисление и выплата пособий социального страхования осуществляются уполномоченными на то органами в соответствии с действующим законодательством.

Статья 25. Сроки выплаты пособий социального
страхования

(1) Выплата пособий социального страхования производится:

а) застрахованным лицам, работающим по индивидуальному трудовому договору, - ежемесячно, не позднее дня выплаты заработной платы за соответствующий месяц;

б) остальным категориям застрахованных лиц, пенсионерам и безработным - в день представления листка о медицинском отпуске или не позднее 10 дней после этой даты.

(2) Пособие на погребение выплачивается в течение не более чем 3 рабочих дней со дня подачи всех необходимых документов.

Статья 26. Лица, которым выплачиваются пособия
социального страхования

(1) Пособия социального страхования выплачиваются получателю, его законному представителю или доверенному лицу.

(2) Невыплаченные пособия социального страхования, назначенные умершему застрахованному лицу за текущий месяц, выплачиваются пережившему его супругу, детям, родителям или, при отсутствии таковых, лицу, подтвердившему то, что оно осуществляло уход за умершим до дня его смерти.

(3) Пособия социального страхования, не выплаченные своевременно умершему получателю по вине органов, которые назначают или выплачивают пособия, выплачиваются полностью супругу умершего, его детям, родителям или, при отсутствии таковых, лицу, подтвердившему то, что оно осуществляло уход за умершим.

Статья 27. Срок давности для выплаты пособий
социального страхования

(1) За пособиями социального страхования можно обратиться на основании подтверждающих документов в течение 12 месяцев со дня выполнения условий для назначения пособий, а за пособием на погребение – со дня, следующего после дня смерти. В случае обращения за пособием по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет после истечения 12 месяцев со дня рождения ребенка пособие назначается в ретроактивном порядке, но не более чем за 12 месяцев, предшествовавших дню обращения, если обращение имело место до достижения ребенком возраста 3 лет.

[Ст.27 ч.(1) изменена ЗПЗЗ от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

(2) Назначенные, но не востребованные своевременно пособия выплачиваются не более чем за 3 года, предшествовавших дню обращения.

(3) Пособия, не выплаченные своевременно по вине органов, назначающих или выплачивающих пособия, выдаются без ограничения каким-либо сроком.

Статья 28. Прекращение, приостановление и
возобновление выплаты пособий
социального страхования

(1) Выплата пособий социального страхования прекращается начиная со дня, следующего за днем, когда:

- а) получатель умер;
- б) обнаружилось, что получатель не отвечает условиям, предусмотренным законом для предоставления пособий;
- в) получатель переехал на постоянное жительство в другую страну, с которой Республика Молдова не заключила соглашения о социальном страховании.

(2) Выплата пособий социального страхования прекращается при получении пособий на основании поддельных документов.

(3) Выплата пособия, предусмотренного статьей 18, приостанавливается на период, на который получатель пособия лишен родительских прав, или отказался от ребенка, или ребенка поместили в социальное учреждение.

(4) Возобновление выплаты пособия социального страхования, приостановленной в соответствии с частью (3), производится по заявлению начиная со дня, следующего за днем, когда причины для приостановления выплаты отпали.

Статья 29. Прекращение права на получение
пособия по временной
нетрудоспособности

(1) Застрахованное лицо не имеет права на получение пособия по временной нетрудоспособности в случае:

- а) причинения вреда здоровью умышленно;
- б) потери трудоспособности в результате совершения преступления;
- в) прохождения принудительного лечения согласно судебному решению (за исключением лиц с психическими расстройствами);
- г) нахождения в местах лишения свободы или прохождения судебно-медицинской экспертизы;
- д) пренебрежения предоставленными ему медицинскими или реабилитационными услугами;
- е) представления им подложных документов;
- ж) аннулирования его листка о медицинском отпуске в порядке, установленном Министерством здравоохранения;
- з) выезда его в период медицинского отпуска за пределы страны, за исключением выезда на лечение.

(2) Порядок возвращения незаконно выплаченных сумм устанавливается Правительством.

[Ст.29 в редакции ЗПЗЗ от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

Статья 30. Контроль за назначением пособий
социального страхования

Контроль за правильностью назначения, исчисления и выплаты пособий социального страхования осуществляют Национальная касса социального страхования, Финансовая инспекция, Государственная инспекция труда и их территориальные структуры.

[Ст.30 изменена ЗП332 от 23.12.13, МО35-41/14.02.14 ст.75; в силу с 01.04.14]

[Ст.30 изменена ЗП241 от 02.11.12, МО242-244/23.11.12 ст.777]

[Глава III исключена ЗП268-XVI от 28.07.06, МО142-145/08.09.06 ст.702; в силу с 1 января 2007]

Глава IV

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 32. Возвращение необоснованно выплаченных сумм

(1) Работодатель или служащие территориальных касс социального страхования, по вине которых из-за несоблюдения положений действующего законодательства были необоснованно назначены и выплачены те или иные суммы из бюджета государственного социального страхования, обязаны их возместить.

(2) Выплаченная в результате представления фальшивых документов сумма удерживается с лица, которое получило ее необоснованно.

(3) На суммы, не возвращенные умершими получателями, не обращается взыскание.

Статья 33. Разрешение споров, связанных с применением настоящего закона

Споры, связанные с применением настоящего закона, разрешаются Национальной кассой социального страхования, решение которой может быть обжаловано в судебные инстанции в соответствии с действующим законодательством.

Статья 34. Вступление в силу настоящего закона

(1) Настоящий закон вступает в силу с 1 января 2005 года, за исключением части (5) статьи 7 и статьи 16, которые вступают в силу со дня опубликования закона.

(2) Правительству в шестимесячный срок:

а) представить Парламенту предложения по приведению действующего законодательства в соответствие с настоящим законом;

б) утвердить нормативные акты, необходимые для введения в действие настоящего закона.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПАРЛАМЕНТА**

Еуджениа ОСТАПЧУК

**Кишинэу, 22 июля 2004 г.
№ 289-XV.**