

**ДОГОВОР
НЕПРЕРЫВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ
№ ____**

«...» ... 200... года

населенный пункт

... (наименование предприятия или фамилия, имя работодателя–физического лица), именуемое(ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице ... (фамилия, имя, должность), с одной стороны, и г-н (г-жа) ... (фамилия, имя), именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 195 и 212 - 221 Трудового кодекса, заключили настоящий Договор непрерывной профессиональной подготовки, являющийся дополнительным к Индивидуальному трудовому договору № ... от ... года, согласившись о следующем:

I. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего Договора является получение Работником в результате прохождения курса профессиональной подготовки в ... (наименование учебного заведения, профессиональных курсов и т.п.) следующей профессии, специальности, квалификации ... (наименование профессии, специальности, квалификации) взамен обязанности проработать у Работодателя в соответствии с полученной профессией, специальностью, квалификацией в течение трех лет с момента окончания указанного курса профессиональной подготовки.

II. СРОК ДОГОВОРА

2.1. Настоящий Договор непрерывной профессиональной подготовки вступает в силу со дня его подписания и действует до ... 200... года.

Примечание: Срок договора включает срок курса профессиональной подготовки и срок, предусмотренный пунктом 1.1. и подпунктом б) пункта 3.3. настоящего договора.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Работодатель обязан:

- а)** оплатить стоимость курса профессиональной подготовки, которая составляет ... леев;
- б)** сохранить за Работником на весь период профессиональной подготовки его место работы (должность);
- с)** сохранить за Работником на весь период профессиональной подготовки его среднюю заработную плату;

d) возместить Работнику командировочные расходы в порядке и на условиях, предусмотренных для работников, направляемых в служебную командировку в случае, если Работник проходит курс профессиональной подготовки в другой местности;

e) ... *(указываются дополнительные обязанности Работодателя, оговоренные сторонами).*

3.2. Работодатель имеет право:

a) изменять и расторгать настоящий Договор в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом;

b) требовать от Работника исполнения обязанностей, предусмотренных настоящим Договором;

c) в случае отставки (статья 85 Трудового кодекса) или увольнения Работника по пунктам g) – r) части (1) статьи 86 Трудового кодекса до истечения срока, предусмотренного пунктом 2.1. настоящего Договора, требовать от Работника возмещения суммы, затраченной в связи с его профессиональной подготовкой;

d) ... *(указываются дополнительные права Работодателя, оговоренные сторонами).*

3.3. Работник обязан:

a) пройти курс профессиональной подготовки, предусмотренный настоящим Договором;

b) проработать в соответствии с полученной в результате профессиональной подготовки профессией, специальностью, квалификацией в течение срока, предусмотренного пунктом 2.1. настоящего Договора;

c) не подавать в отставку до истечения срока, предусмотренного пунктом 2.1. настоящего Договора;

d) в случае отставки (статья 85 Трудового кодекса) или увольнения Работника по пунктам g) – r) части (1) статьи 86 Трудового кодекса до истечения срока, предусмотренного пунктом 2.1. настоящего Договора, возместить Работодателю сумму, затраченную последним в связи с его профессиональной подготовкой;

e) ... *(указываются дополнительные обязанности Работника, оговоренные сторонами).*

3.4. Работник имеет право на:

a) заключение и расторжение настоящего Договора в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом;

b) сохранение на весь период профессиональной подготовки места работы (должности);

c) сохранение на весь период профессиональной подготовки средней заработной платы;

d) возмещение командировочных расходов в порядке и на условиях, предусмотренных для работников, направляемых в служебную командировку, если Работник проходит курс профессиональной подготовки в другой местности;

e) ... *(указываются дополнительные права Работника, оговоренные сторонами).*

IV. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

4.1. Настоящий Договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

4.2. Настоящий Договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом для прекращения индивидуального трудового договора, или по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение договорных обязательств виновная сторона несет ответственность, предусмотренную настоящим Договором и действующим законодательством Республики Молдова.

5.2. В случае отставки (статья 85 Трудового кодекса) или увольнения Работника по пунктам g) – r) части (1) статьи 86 Трудового кодекса до истечения срока, предусмотренного пунктом 2.1. настоящего Договора, Работник обязан возместить Работодателю сумму, затраченную последним в связи с профессиональной подготовкой Работника.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Вопросы, неурегулированные настоящим Договором, регулируются действующим законодательством Республики Молдова.

6.2. Споры, которые возникнут в период действия настоящего, будут считаться индивидуальными трудовыми спорами и разрешаться в порядке, установленном Трудовым кодексом.

6.3. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

VII. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН ДОГОВОРА

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

...

...