

Precizări metodologice

Chestionarul Munca 2 se prezintă de către toate unitățile economice și sociale incluse în cercetarea statistică integrată pe termen scurt conform formularelor Munca1, IND TS, CONS TS, SERV TS. Acest formular se întocmește pentru luna septembrie.

În chestionar se vor înscrie numai salariații (rândul 10) care au lucrat conform programului complet de muncă luna septembrie în întregime și care au fost plătiți integral pentru aceasta.

În categoria zilelor lucrate vor intra și zilele de concediu de odihnă, precum și alte zile nelucrate, dar pentru care s-au plătit drepturi salariale.

Nu fac obiectul înregistrării: 1. Persoanele angajate cu program zilnic sau săptămânal redus (conform statelor de personal și din inițiativa administrației în urma reducerii volumului de lucru) chiar dacă au lucrat zilele sau orele stabilite conform programului pe septembrie. 2. Salariații angajați la lucru după 1 septembrie și eliberați până la 1 octombrie. 3. Salariații aflați în concediu de boală, de maternitate, pentru îngrijirea copilului; aflați în concediu fără menținerea salariului, aflați în șomaj tehnic, indiferent de faptul dacă beneficiază sau nu, conform legislației de o indemnizație din salariul de bază, alte absențe neplătite, ucenicii.

Salariații aflați în luna septembrie în concediu se vor indica doar în cazul când sumele calculate pentru concediu sunt trecute în documentele de plată tot pentru luna septembrie. Dacă indemnizațiile de concediu au fost calculate în alte luni (august, octombrie) atunci acești salariați nu fac obiectul cercetării. Dacă salariații s-au aflat în luna septembrie parțial în concediu, indemnizațiile de concediu se vor indica numai pentru aceasta perioadă de timp.

Nu se vor lua în considerație plățile calculate cu caracter unic (către anumite date, ajutorul material la concediu etc.). Premiile trimestriale se vor indica în mărime de o treime.

Методические указания

Вопросник Мунса 2 представляется экономическими и социальными единицами, включенными в обследование „Краткосрочные статистические показатели” согласно формам Мунса 1, IND TS, CONS TS, SERV TS. Данный отчет составляется только за сентябрь месяц.

В отчет включаются работники (стр. 10), проработавшие полностью месяц сентябрь в режиме полного рабочего дня и которым за это была начислена заработная плата.

В число отработанных дней включаются и дни ежегодных отпусков, а также прочие оплачиваемые невыходы на работу.

Не являются предметом обследования: 1. Работники, принятые на работу на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю (в соответствии со штатным расписанием и переведенных на указанный режим по инициативе администрации, в связи с сокращением объема производства), даже, если они проработали установленное им по графику работы на сентябрь количество дней или часов. 2. Работники принятые на работу после 1 сентября и уволенные до 1 октября; работники находящиеся в медицинских отпусках, в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком; в отпусках без сохранения заработной платы; находящиеся в техническом простое, независимо от того, получают они или нет, в соответствии с законодательством, пособие от основной заработной платы; прочие неоплачиваемые невыходы на работу, ученики.

Работники, находящиеся в сентябре в ежегодных отпусках, указываются только в случае, если причитающиеся за отпуск суммы проходят по бухгалтерским документам тоже по сентябрю. Если отпускное пособие начислено в другом месяце (август, октябрь) тогда эти работники не учитываются в данном обследовании. Если работники, находились в сентябре частично в ежегодных отпусках, то отпускное пособие указывается только за данный период.

Не учитываются разовые, единовременные выплаты (по случаю определенных событий, материальная помощь к отпуску и т.д.). Квартальная премия отражается в размере одной трети.