



***Program de Instruiri și Schimburi de
Experiență
a Specialiștilor din cadrul Întreprinderilor
de Alimentare cu Apă și de Canalizare
Membre AMAC***

IAȘI – 13 MAI 2019

WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



Dezvoltarea organizațională și instituțională națională în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

*Lector,
Prof. univ. dr. ing. Constantin BACIU*



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



Autoritatea competentă la nivel național în domeniul Securității și Sănătății în Muncă este Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

- **În subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale funcționează:**
 - a) cu finanțare de la bugetul de stat:**
 - **Inspecția Muncii;**
 - **Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială;**
 - **Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați;**
 - **Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități;**
 - b) cu finanțare externă și de la bugetul de stat:**
 - **Unitatea de Management al Ajutorului de Stat pentru Formarea Profesională (UMAS)**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





- **Sub autoritatea Ministerului Muncii și Justiției Sociale funcționează:**
 - **Casa Națională de Pensii Publice**
 - **Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă**
- **În coordonarea Ministerului Muncii și Justiției Sociale funcționează:**
 - **Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale – INCSMPS.**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Responsabilități ale Ministerului Muncii și Justiției Sociale în domeniul Securității și Sănătății în Muncă:

- elaborarea politicii naționale și a strategiei naționale;***
- elaborarea de proiecte de acte normative în vederea punerii în aplicare a strategiei naționale;***
- monitorizarea modului de aplicare a legislației actuale în domeniul SSM.***



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Autoritatea de stat, prin care se asigură exercitarea controlului în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherea pieței este:

- Inspecția Muncii**
cu sediul în București. Ea are în subordine
 - Direcția de Control pentru Relații de Muncă;**
 - Direcția de Control pentru Securitate și Sănătate în Muncă;**
 - Serviciul pentru Supravegherea Pieței și a Politicilor de Prevenție.**

WITH FUNDING FROM
**AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Organele de specialitate teritoriale aflate în subordinea Inspecției Muncii sunt:

- Inspectoratele Teritoriale de Muncă, la nivelul fiecărui județ;**
- Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București.**

Responsabilități specifice:

- Controlează aplicarea unitară a legilor și a altor acte normative care reglementează domeniul muncii: relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă**
- Sunt controlate: persoanele juridice și fizice din sectorul public, mixt, privat și alte categorii de angajatori, cu excepțiile prevăzute de lege.**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Organizații de cercetare în domeniul Securității și Sănătății în Muncă aflate în coordonarea Ministerului Muncii și Justiției Sociale

Institutul Național de Cercetare Științifică pentru Muncă și Protecție Socială – INCSMPS București

Obiective teoretice și applicative principale:

- dezvoltarea managementului resurselor umane;
- dezvoltarea socială și protecția socială în România.

Activități dezvoltate:

- analiza evoluției pieței muncii, la nivel național;
- studiul relațiilor dintre: educație – pregătirea continuă – necesități pe piața muncii;
- sărăcia și incluziunea socială;
- politici pentru vârstnici.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





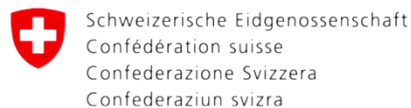
Instituții publice aflate în subordinea Ministerului Sănătății Institutul Național de Sănătate Publică – INSP

Obiective

Coordonează activitățile de fundamentare, elaborare și implementare a strategiilor privind: prevenirea îmbolnăvirilor, controlul bolilor transmisibile și netransmisibile și a politicilor de sănătate publică, la nivel național și regional.

INSP este organizat în 4 Centre Naționale și 6 Centre Regionale de sănătate publică.

Centrele Regionale de sănătate publică funcționează la Iași, Cluj, Timișoara, Sibiu, Târgu Mureș și Municipiul București.





Autoritatea de Sănătate Publică – ASP

ASP – este o direcție din Ministerul Sănătății din România care monitorizează sănătatea publică la nivel național.

ASP are în subordine direcții locale la nivelul tuturor județelor, numite Direcții de Sănătate Publică. – DSP

Atribuții ale DSP:

- evaluează starea de sănătate a populației din teritoriul arondat;**
- identifică principalele probleme de sănătate publică;**
- evaluează anual strategiile de control;**
- autorizează funcționarea unităților medicale și de alimentație publică.**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Casa Națională de Pensii Publice – CNPP

CNPP - este instituția publică de interes național care administrează sistemul public de pensii și sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale.

CNPP are în subordine case județene de pensii și Casa de Pensii a Municipiului București.

CNPP are rolul principal în conceptul de securitate socială la nivel national.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Autoritatea de Sănătate Publică – ASP

ASP – este o direcție din Ministerul Sănătății din România care monitorizează sănătatea publică la nivel național.

ASP are în subordine direcții locale la nivelul tuturor județelor, numite Direcții de Sănătate Publică. – DSP

Atribuții ale DSP:

- evaluează starea de sănătate a populației din teritoriul arondat;**
- identifică principalele probleme de sănătate publică;**
- evaluează annual strategiile de control;**
- autorizează funcționarea unităților medicale și de alimentație publică.**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Institute naționale de cercetare – dezvoltare în domeniul Securității și Sănătății în Muncă aflate în subordinea Ministerului Cercetării.

Institutul Național de Cercetare – Dezvoltare pentru Protecția Muncii “Alexandru Darabont” din București.

INCDDPM “Alexandru Darabont” din București

Obiective ale cercetării științifice :

- fundamentarea științifică a strategiei de dezvoltare în domeniul securității și sănătății în muncă;**
- analiza situației actuale și propunerea unor noi măsuri de îmbunătățire a securității și sănătății în muncă;**
- studii și cercetări aplicative pentru prevenirea și combaterea riscurilor de accidentări și îmbolnăviri profesionale.**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Institutul Național de Cercetare – Dezvoltare pentru Securitate Minieră și Protecție Antiexplozivă – INSEMEX Petroșani

Obiective prioritare:

- efectuarea cercetărilor în domeniul securității și sănătății în muncă pentru mediile potențial explozive și/sau toxice;***
- dezvoltarea cunoștințelor, a soluțiilor tehnice de prevenire, protective și limitare a exploziilor generate în diferite situații concrete.***



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Formarea profesională continuă în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

În sistemul învățământului de stat, organizat de Ministerul Educației, formarea profesională în domeniul SSM este realizată pe mai multe nivele:

- **la nivel preuniversitar** - în cadrul studiilor gimnaziale
- în cadrul studiilor liceale
- **la nivel universitar** - în cadrul studiilor de licență (4 ani)
- în cadrul studiilor de master (2 ani) prin

specializarea Ingineria Securității și Sănătății în Muncă

- **la nivel postuniversitar** - prin diferite cursuri de specializare (de ex. **Evaluator de Risc în Securitate și Sănătate în Muncă**)
- prin activitatea în cadrul Școlilor doctorale.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





În sistemul privat, formarea profesională în domeniul SSM este asigurată de agenți economici acreditați de Autoritatea Națională pentru Calificări ANC, aflată în subordinea Ministerului Educației.

Ei organizează cursuri de formare a specialiștilor pentru diferite profesii prevăzute în Codul Ocupațiilor din România (Cod COR), de exemplu:

- Inspector pentru Securitate și Sănătate în Muncă;**
- Specialist în domeniul Securității și Sănătății în Muncă;**
- Coordonator în Materie de Securitate și Sănătate în Muncă.**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Integrarea României în Uniunea Europeană din punct de vedere a Securității și Sănătății în Muncă

EU-OSHA reprezintă agenția Uniunii Europene care furnizează informații privind Securitatea și Sănătatea în Muncă.

Agenția a contribuit la:

- crearea Cadrului strategic al UE privind securitatea și sănătatea în muncă 2014 – 2020

- stabilirea strategiilor și programelor UE, de ex. a Strategiei Europa 2020.

EU – OUSHA deține relații cu toți partenerii:

- Comisia Europeană;

- Punctele focale naționale;

- Partenerii sociali și partenerii de campanii.

În acest an EU-OUSHA celebrează 25 de ani (1994-2019) de colaborare pentru a face locurile de muncă din Europa mai sigure, mai sănătoase și mai productive.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

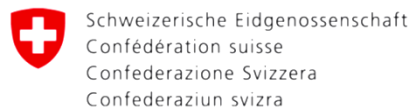




Modul 2: Securitate și sănătate în muncă în cadrul operatorilor de AAC

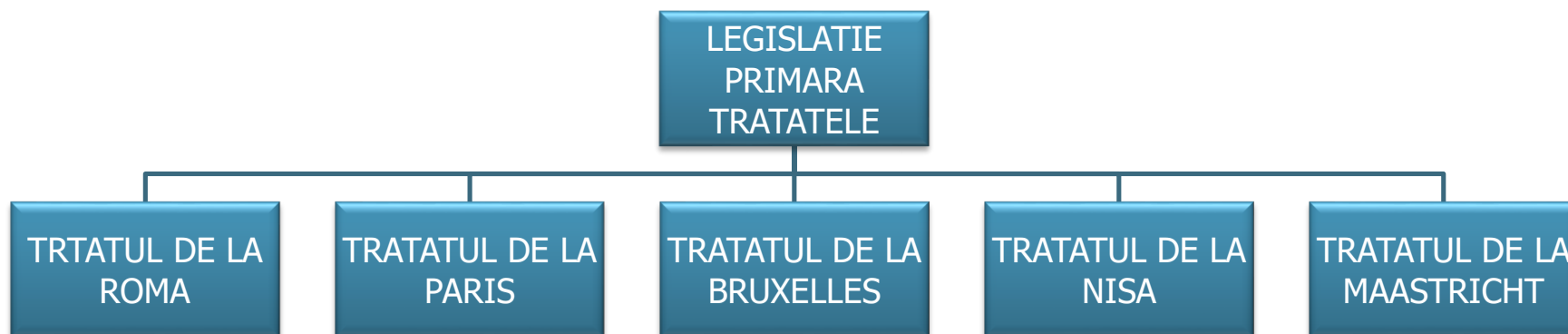
2.1. Bazele legislației europene și române în domeniul securității și sănătății în muncă

Lector: ing. CIORBĂ Florentina





2.1.1. Legislație primară de securitate și sănătate în muncă



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



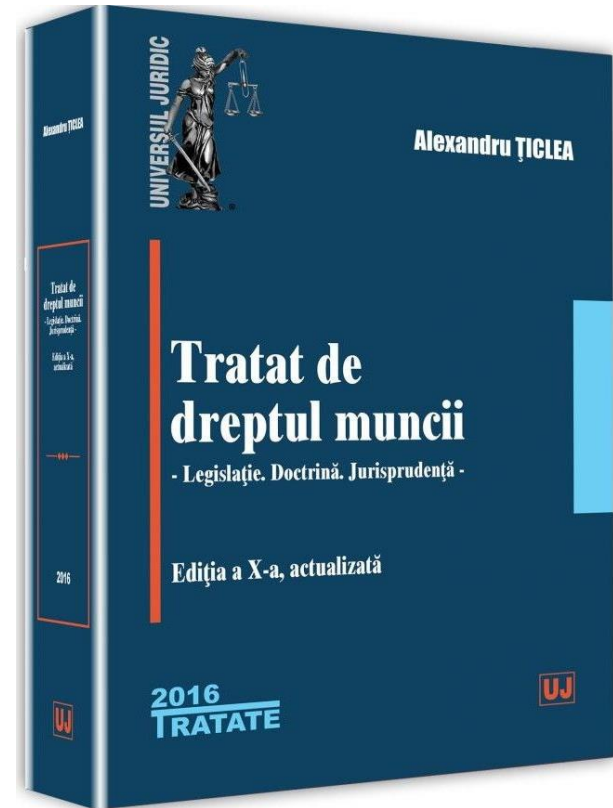
TRATATELE

Constituie fundamentul, cadrul și limitele puterilor normative ale instituțiilor. În Tratatul de la Roma sunt menționate cinci feluri de acte:

- regulamentele;
- directivele;
- deciziile;
- recomandările;
- avizele.

Caracteristicile tratatelor:

- caracterul general;
- forța obligatorie în toate elementele sale;
- aplicabilitatea sa directă în fiecare stat membru.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



CONSTITUȚIA EUROPEANĂ (TRATATUL ASUPRA UNIUNII)

Constituția Europeană va înlocui Tratatetele.

Constituția este împărțită în patru secțiuni.

Prima secțiune definește Uniunea Europeană, valorile, obiectivele, prerogativele, procedurile și instituțiile sale.



A doua parte cuprinde Cartea Drepturilor Fundamentale,

A treia descrie politicile și modul de funcționare al Uniunii Europene,

A patra secțiune cuprinde prevederile finale, inclusiv procedurile de adoptare și revizuire a Constituției.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





2.1.2. Legislație secundară de securitate și sănătate în muncă

STANDARDE DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE

WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



REGULAMENTUL este principalul izvor al dreptului comunitar derivat, fiind actul cel mai complet, mai eficace, exprimand, prin excelenta, puterea legislativa a Comunitatilor.

DIRECTIVA - este un act obligatoriu in scopul pe care il desemneaza, dar lasa statelor membre, care sunt destinatarii acestei obligatii, alegerea formei si a mijloacelor necesare pentru atingerea acestui rezultat

DECIZIA este obligatorie in toate elementele sale pentru destinatarii pe care ii desemneaza

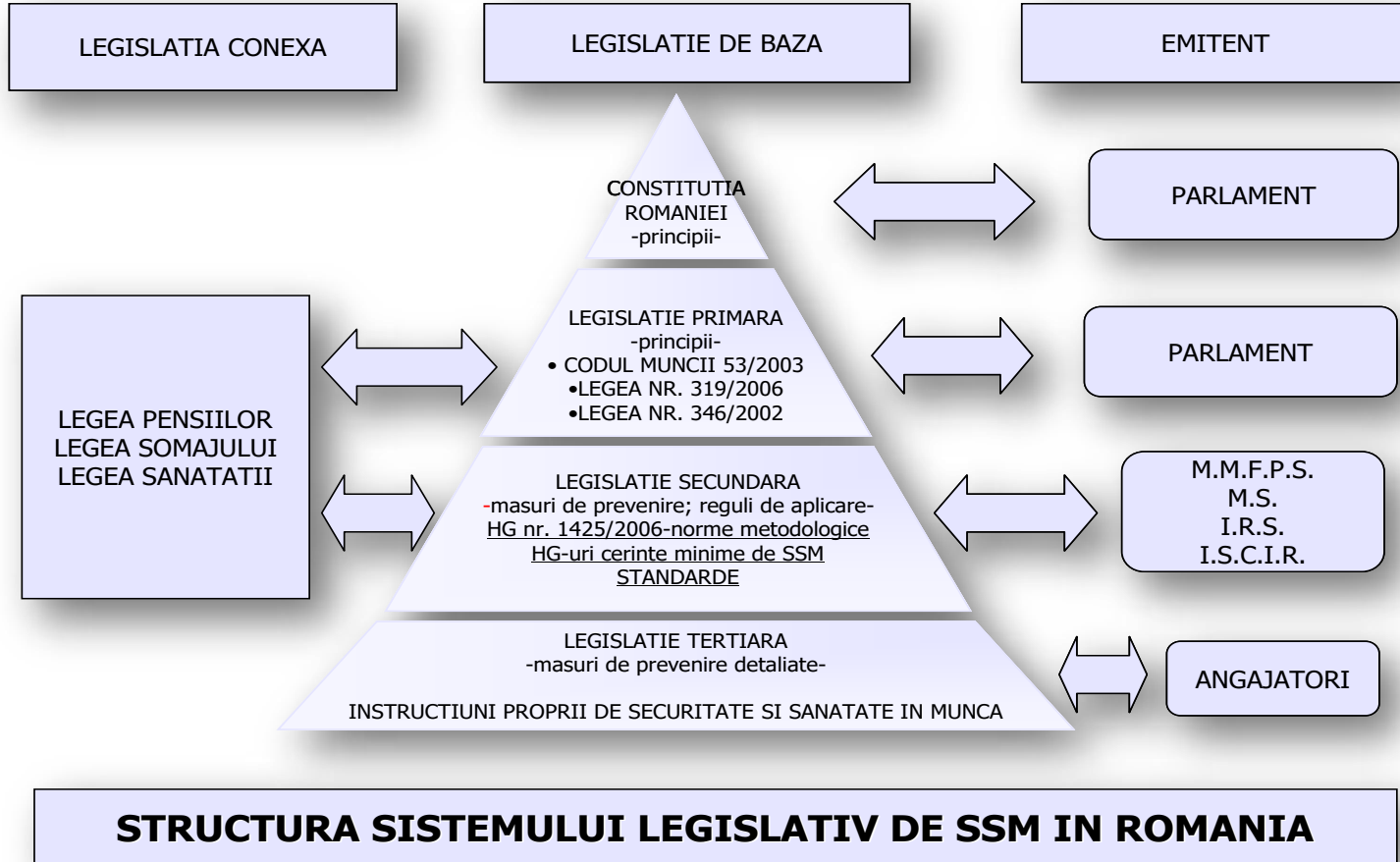
AVIZELE SI RECOMANDARILE - se caracterizeaza prin faptul ca sunt lipsite de efect obligatoriu, ele "nu leaga" dupa formula utilizata in tratate.

STANDARDE FUNDAMENTALE DE SECURITATE - ele cuprind concepte fundamentale, principii și cerințe privind aspecte, generale de securitate aplicabile tuturor tipurilor de produse;



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



CONSTITUTIA ROMANIEI

DREPTUL LA VIAȚĂ, PRECUM ȘI LA INTEGRITATE FIZICĂ ȘI PSIHICĂ

„Dreptul la viață, precum și dreptul la integritatea fizică și psihică ale persoanelor sunt garantate.”

MUNCA SI PROTECTIA SOCIALA A MUNCII

„Dreptul la munca nu poate fi ingradit. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupatiei, precum și a locului de munca este libera.”

„Salariații au dreptul la măsuri de protecția socială. Acestea privesc securitatea și sănătatea salariaților, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim brut pe țară, repausul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale, formarea profesională, precum și alte situații specifice, stabilite prin lege.”

„Durata normală a zilei de lucru este, în medie, de cel mult 8 ore.”

„La munca egală, femeile au salariu egal cu bărbații.”

„Dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sunt garantate.”



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Legislația primară și secundară din România

Nr. crt.	DENUMIREA actului normativ	DIRECTIVA transpusă	Nr./Data Monitorului Oficial
1	Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006	89/391/CEE	646/26.07.2006
2	Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 modificata cu Hotărârea Guvernului nr. 955/2010 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006		882/30.10.2006
3	Hotărârea Guvernului nr. 1875/2005 privind protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest	83/477/CEE; 91/382/CEE; 2003/18/CE	64/24.01.2006
4	Hotărârea Guvernului nr. 1876/2005 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de vibrații	2002/44/CE	81/30.01.2006



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Nr. crt.	DENUMIREA actului normativ	DIRECTIVA transpusă	Nr./Data Monitorului Oficial
5	Hotărârea Guvernului nr. 300/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile	92/57/CEE	252/21.03.2006
6	Hotărârea Guvernului nr. 493/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot	2003/10/CE	380/03.05.2006
7	Hotărârea Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă	92/58/CEE	683/09.08.2006
8	Hotărârea Guvernului nr. 1007/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la asistența medicală la bordul navelor	92/29/CEE	696/15.08.2006



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



Nr. crt.	DENUMIREA actului normativ	DIRECTIVA transpusă	Nr./Data Monitorului Oficial
9	Hotărârea Guvernului nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare	90/270/CEE	710/18.08.2006
10	Hotărârea Guvernului nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă	89/656/CEE	722/23.08.2006
11	Hotărârea Guvernului nr. 1049/2006 privind cerințele minime pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de suprafață și subteran	92/104/CEE	727/25.08.2006
12	Hotărârea Guvernului nr. 1050/2006 privind cerințele minime pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă prin foraj	92/91/CEE	737/29.08.2006



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitației din Republica Moldova"



Nr. crt.	DENUMIREA actului normativ	DIRECTIVA transpusă	Nr./Data Monitorului Oficial
13	Hotărârea Guvernului nr. 1051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare	90/269/CEE	713/21.08.2006
14	Hotărârea Guvernului nr. 1058/2006 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecției sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscului datorat atmosferelor explozive	99/92/CE	737/29.08.2006
15	Hotărârea Guvernului nr. 1091/2006 privind cerințele de securitate și sănătate pentru locul de muncă	89/654/CEE	739/30.08.2006
16	Hotărârea Guvernului nr. 1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea lor la agenți biologici în muncă	2000/54/CE	762/07.09.2006



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



Nr. crt.	DENUMIREA actului normativ	DIRECTIVA transpusă	Nr./Data Monitorului Oficial
17	Hotărârea Guvernului nr. 1093/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni în muncă	2004/37/CE	757/06.09.2006
18	Hotărârea Guvernului nr. 1135/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă la bordul navelor de pescuit	93/103/CEE	772/12.09.2006
19	Hotărârea Guvernului nr. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de câmpurile electromagnetice	2004/40/CE	769/11.09.2006

WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



Nr. crt.	DENUMIREA actului normativ	DIRECTIVA transpusă	Nr./Data Monitorului Oficial
20	Hotărârea Guvernului nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă	89/655/CEE; 95/63/CE; 2001/45/CE ;	815/03.10.2006
21	Hotărârea Guvernului nr. 1218/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici în muncă	98/24/CE; 2000/39/CE; 91/322/CEE; 2006/15/CE	845/13.10.2006



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



Nr. crt.	DENUMIREA actului normativ	DIRECTIVA transpusă	Nr./Data Monitorului Oficial
22	Hotărârea Guvernului nr. 1.029 din 3 septembrie 2008 privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor	98/34/CEE 98/48/CE	674/30.09.2008
23	Hotărârea Guvernului nr. 355 din 11 aprilie 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor	89/391/CEE	332/17.05.2007
24	Hotărârea Guvernului nr. 510 din 2 iunie 2010 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de radiațiile optice artificiale		427/25/06.2010



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



Modul 2: Securitate și sănătate în muncă în cadrul operatorilor de AAC

2.2. Serviciul intern de prevenire și protecție

Lector: ing. CIORBĂ Florentina



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

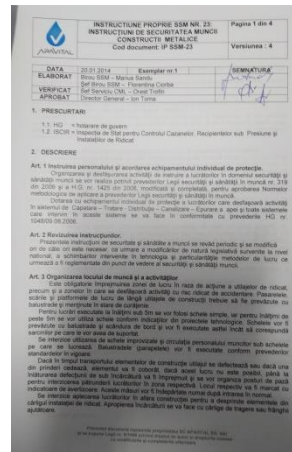
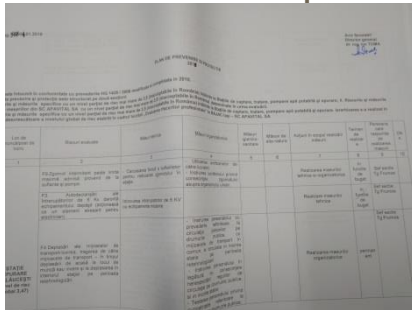




2.2.1. Organizarea activităților de prevenire și protecție în cadrul societății APAVITAL este realizată prin înființarea serviciului de prevenire și protecție denumit –Birou SSM

Activitățile de prevenire și protecție desfășurate în cadrul societății îndeplinesc cele 31 de de cerințe din Hotărârea Guvernului 1425/2006:

- s-au identificat pericolele și s-au evaluat riscurile pentru fiecare componenta a sistemului de munca



- în fiecare an s-a elaborat și actualizat planul de prevenire și protecție

- s-au elaborat un număr de 61 de instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- în fisa postului a fiecărui lucrator au fost trecute obligațiile ce le revin pe line de securitate și sănătate în muncă

S. C. APAVITAL S. A.

FISA POSTULUI

SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE

<p>In defasurarea activității, in conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericole de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propriu persoana, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.</p> <p>In mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor în domeniul SSM, PSI, unitate de urgență și igiena muncii, are următoarele obligații:</p> <p>(a) să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;</p> <p>(b) să nu procedere la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau schimbarea arhizării a dispozitivelor de securitate propriu și special ale celor aparținând mașinilor, aparaturii, uneltilor, instalațiilor tehnice și chezișilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;</p> <p>(c) să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați, orice situație de muncă despre care are motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;</p> <p>(d) să aduca la cunoștința conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidente și/sau deficiențe de protecție personală;</p> <p>(e) să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oincarilor mașinilor sau uneltilor dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii saștani, pentru protecția saștani și securitatea lucrătorilor;</p> <p>(f) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați pentru a permite angajatorului să se angajeze ca mijloc de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitatea și sănătatea în domeniul unității de activitate;</p> <p>(g) să nu amănască și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și saștani în muncă, precum și manuale de aplicare a acestora;</p> <p>(h) să furnizeze informațiile și relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii saștani.</p>
--

Nr. inreg 559/04.01.2019

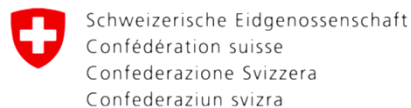
SC APAVITAL SA

- identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă,

EVALUAREA RISCURILOR PROFESIONALE

EXECUTANT:

Birou SSM
SC. APAVITAL S.A



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitației din Republica Moldova"



- întocmirea unui necesar de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă
- proceduri de lucru
- instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă
- instrucțiuni tehnice interne de lucru

	PROCEDURĂ DE LUCRU OPERAȚIONALĂ Tratarea incidentelor în domeniul SSM	Ediția: 1 Nr.de ex. 1 Revizia: 00 Nr.de ex. 0
	Cod document: PLO.SM-02	Pagina 1 din 82 Exemplar nr.1

1. Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea și aprobarea ediției sau, după caz, a reviziei în cadrul ediției procedurii de lucru operaționale

Elemente privind responsabilul/operațiunea	Numele și prenumele	Funcția	Data	Semnătura
0	1	2	3	4
1.1. Elaborat	Vicu GRASU	Șef Serviciu Resurse Umane	04.12.2013	
	Florentina CIORBĂ	Șef Birou SSM	04.12.2013	
1.2. Verificat	Mariana CHIRILĂ	Președinta COMISIEI Director Economic	06.12.2013	
1.3. Aprobat	Ion TOMA	Director General	10.12.2013	

2. Situația edițiilor și a reviziilor în cadrul edițiilor procedurii de lucru operaționale

Ediția sau, după caz, revizia în cadrul ediției	Componența revizuită	Modalitatea reviziei	Data de la care se aplică prevederile ediției sau reviziei ediției
0	1	2	3
2.1. Ediția 1	X	X	15.12.2013
2.2. Revizia 1			

3. Lista cuprinzând persoanele la care se difuzează ediția sau, după caz, revizia din cadrul ediției procedurii de lucru operaționale

Scopul difuzării	Exemplar nr.	Compartiment	Funcția	Nume și prenume	Data primirii	Semnătura
0	1	2	3	4	5	6
3.1. Aplicare	Intranet	Serviciul Resurse Umane	Șef Serviciu Resurse Umane	Ing. Vicu GRASU	15.12.2013	
			Șef Birou SSM	Ing. Florentina CIORBĂ	15.12.2013	
3.2. Informare	Intranet	Toate compartimentele	Șef compartiment		15.12.2013	
3.3. Evidență	Intranet	Biroul unic bază de date	Secretar COMISIE	Ing. Florentina CIORBĂ	15.12.2013	
3.4. Arhivare	Intranet					

4. Scopul procedurii de lucru operaționale

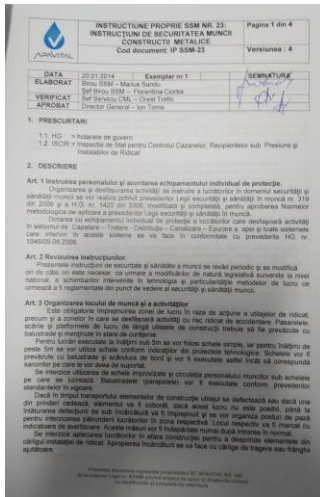
1. Stabilirea modului de raportare și evaluare/investigare a incidentelor SSM, astfel încât să se prevină repetarea acestor situații prin identificarea cauzei care le-a generat, cu scopul de a detecta și elimina cauzele potențiale ale neconformităților, conform cerințelor clauzei 4.5.3.1 Investigarea incidentelor din SR OHSAS 18001:2008.

5. Domeniul de aplicare a procedurii de lucru operaționale

1. Procedura este aplicabilă tuturor locurilor de muncă și activităților din cadrul APAVITAL Iași.

6. Documente de referință (reglementări) aplicabile activității procedurii

1. Reglementări internaționale
 - SR EN ISO 9001:2008 Sisteme de management al calității. Cerințe
 - SR EN ISO 14001:2005 Sisteme de management de mediu. Cerințe de aplicabilitate



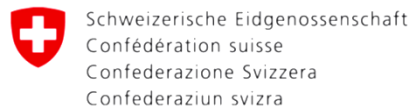
DATA ELABORAT	23.01.2012	Exemplar nr.1	SEMNAȚURA
ELABORAT	Lucrator desemnat SSM - Ing. Marius Sandu		
VERIFICAT	Șef Birou SSM - Ing. Florentina Ciorbă		
APROBAT	Șef Serviciu OME - Ing. Orest Troian		
	Director General - Cr. Ing. Ion Toma		

BENEFICIAR: S.C. APAVITAL S.A. - IASI

OBIECTIV: AVARII LA CONDUCTE DE ADUCTIUNE, DISTRIBUTIE SI CANALIZARE

Adresa obiectiv: Zona de operare Apavital conform manualului SM

PLAN DE SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA LA LUCRARIILE DE AVARII (SANTIERE TEMPORARE SI MOBILE)



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- verificarea însușirii și aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, a instrucțiunilor proprii, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă stabilite prin fișa postului;



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- efectuarea controalelor interne la locurile de muncă, cu informarea, în scris, a angajatorului asupra deficiențelor constatate și asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora
- identificarea echipamentelor individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din întreprindere

Nr. 3150/22.01.2019

Aviz favorabil,
Director general
Dr. Ing. Ion TOMA

Către: Secția Distribuție - Canalizare ZMI
În atenție: D-lui ing. Ioan APETROI - Șef secție
D-lui ing. Cristian MIHAILESCU - Șef formare

Re: Notă de constatare

În urma vizitei efectuate în Bulevardul Primaverii în data de 27.02.2019 la Sector Operațional Iași Sud canalizare, s-au constatat următoarele aspecte pozitive:

1. Lucrătorii care participau la lucrare erau echipați corespunzător cu salopete, mănuși de protecție, bocanci de protecție și veste de semnalație, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1048 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă și prevederile Regulamentului Intern al societății, art.53, alin(1), "Obligațiile generale ale salariaților societății sunt următoarele: pct.1.13 "să-și însușească și să respecte întocmai normele de sănătate și securitate a muncii, precum și cele privind folosirea echipamentului de protecție și de lucru...".



2. Lucrarea de remediere avarie la rețeaua de canalizare, din Bulevardul Primaverii. a

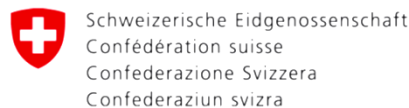
INSTITUTIA : SC. APAVITAL. SA - SECȚIA EM
Nr. 1 din 12.11.2013

APROBAT
DIRECTOR

TABEL CU EVALUAREA RISCURILOR PENTRU SELECȚIONAREA ECHIPAMENTULUI INDIVIDUAL DE PROTECȚIE
Meseria (activitatea desfășurată): ȘEF FORMATIE / INGINER AUTOMATISTI / AUTOMATISTI / ELECTROMECHANICI / INSTALATAI AUTOMATIZATE SEM

	RISCURI																			
	FIZICE						CHIMICE						BIOLOGICE							
	MECANICE			TERMICE			RADIATI			AEROSOLI			LICHIDE							
PARTILE CORPULUI	MEMBRE	Cadere de la înălțime																		
		Soc, lovituri, impact, compresiune																		
		Întepare, tăiere, abraziune																		
		Vibrații																		
		Alunecare, cadere la același nivel																		
		Caldură, foc																		
		Fulg																		
		ELECTRICE																		
		Nelenizante																		
		Ionizante																		
ZOOMOT																				
Pulbere, fibre																				
Fum																				
Ceală																				
Imersii																				
Împrescare, stropire																				
VĂPURI, GAZE																				
Bacterii patogene																				
Viruși patogeni																				
Cluperci generatoare de micotoxine																				
Antigeni biologici nebacterigeni																				
ALTELE	Trunchi / abdomen																			
	Cai parenterale																			
	Total corp	x																		

Infoctm COMISIA: 1. Specialist SSM; 2. Medic de medicina muncii; 3. seful de sectie; 4. Liderul de sindicat; 5. seful de sector
1. Florentina Ciobara; 2. dr. Daniela Reut; 3. ing. Florin Radulescu; 4. ing. Cristian Nistor; 5. Toplicean Tibe



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



-elaborarea rapoartelor privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din întreprindere și/sau unitate, în conformitate cu prevederile legale



PROCES - VERBAL DE CERCETARE

A. DATA ÎNCHIEIERII PROCESULUI-VERBAL

Prezentul proces-verbal de cercetare s-a încheiat în data de 05.06.2018

B. NUMELE PERSOANELOR CARE EFECTUEAZĂ CERCETAREA EVENIMENTULUI ȘI CALITATEA ACESTORA

Evenimentul petrecut în data de 10.05.2018 a fost cercetat în conformitate cu prevederile **art. 29, al.1, lit. a) a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319 și art. 114, 116 a Normelor metodologice de aplicare (H.G. 1425/2006)**, de către comisia numită prin Decizia nr. 88 din 11.05.2018 și a cărei componență este următoarea (Decizia SC Apavital SA – Anexa nr.24):

- dr.ing. Mihail DORUȘ	- Director tehnic	- președinte
- ing. Florentina CIORBA	- Șef birou SSM	- membru
- ing. Brindusa CHIRIAC	- Specialist SSM	- secretar

C. PERIOADA DE TIMP ȘI LOCUL ÎN CARE S-A EFECTUAT

CERCETAREA

Evenimentul din data de 10.05.2018 a fost cercetat în zilele de 10,11,14,15,16,17,18, 21,22,23,24,25,29,30,31.05. -4,5.06.2018 la locul producerii evenimentului ce a avut loc la punctul de lucru mobil din str. Scolii sat Horpaz, comuna Miroslava și la sediul biroului SSM din strada O. Bancila nr. 1, județul Iași (nota de constatare de la fata locului – anexa nr.1; declarații – anexele nr. 4,5,6 și 7).

Prin adresa nr. 23457 din 21.05.2018 s-a solicitat Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași prelungirea termenului de cercetare a accidentului de muncă, deoarece nu s-a putut lua declarație de accidentat (copie adresa prelungire termen de cercetare – anexa nr. 51)

D. OBIECTUL CERCETĂRII

Obiectul cercetării îl constituie stabilirea cauzelor și împrejurărilor care au dus la producerea evenimentului, în urma căruia a fost implicat lucrătorul Bulgărescu Pavel, a

WITH FUNDING FROM
**AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA “Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova”



-întocmirea unui necesar de mijloace materiale pentru desfășurarea acestor activități

Nr. _____ / _____



Vizat,
Director Comercial
ing. Romeo Casian

Aprobat,
Director Resort
(Nume, prenume și semnatura)

Referat de produse, servicii, lucrari, necesare pentru întocmirea Programului Anual al Achizițiilor Sectoriale 2019

UI - 506 SERVICIUL RESURSE UMANE

Tip contract MFX

Nr. Crt	Denumire necesitate	Denumire Produs/ Serviciu/ Lucrare	Consum 2018	Cantitate solicitată 2019	UM	Pret unitar estimat Lei fara TVA	Valoare estimata lei fara TVA	Observatii
1	Aparate de respirat autonome	APARAT DE RESPIRAT PN PSS5000 - DRAGER		1	BC	2,750.00	2,750.00	
2	Desktopuri, statii de lucru, laptopuri si monitoare	CALCULATOR DESKTOP		1	BC	3,000.00	3,000.00	
3	Desktopuri, statii de lucru, laptopuri si monitoare	LAPTOP		2	BC	4,500.00	9,000.00	
4	Echipamente si materiale de protectie colectiva in domeniul electrosecunitatii	SCURT-CIRCUITOARE JT SI MT		2	BC	3,800.00	7,600.00	
5	Echipamente si materiale de protectie colectiva pentru lucru la adancime si inaltime	SPRUJINIRI DE MALURI- LITE SHORE SETS (1000X3000)		4	BC	10,500.00	42,000.00	
Total tip contract MFX							64,350.00	



WITH FUNDING FROM
**AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitației din Republica Moldova"



- efectuarea controalelor interne la locurile de muncă, cu informarea, în scris, a angajatorului asupra deficiențelor constatate și asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora
- identificarea echipamentelor individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din întreprindere

Nr. 3150/22.01.2019

Aviz favorabil,
Director general
Dr. Ing. Ion TOMA

Către: Secția Distribuție - Canalizare ZMI
În atenție: D-lui ing. Ioan APETROI - Șef secție
D-lui ing. Cristian MIHAILESCU - Șef formație

Re: Notă de constatare

În urma vizitei efectuate în Bulevardul Primaverii în data de 27.02.2019 la Sector Operațional Iași Sud canalizare, s-au constatat următoarele aspecte pozitive:

1. Lucrătorii care participau la lucrare erau echipați corespunzător cu salopete, mănuși de protecție, bocanci de protecție și veste de semnalizare, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1048 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă și prevederile Regulamentului Intern al societății, art.53, alin(1), "Obligațiile generale ale salariaților societății sunt următoarele: pct.1.13 "să-și însușească și să respecte întocmai normele de sănătate și securitate a muncii, precum și cele privind folosirea echipamentului de protecție și de lucru...".



2. Lucrarea de remediere avarie la rețeaua de canalizare, din Bulevardul Primaverii a

INSTITUTIA : SC. APAVITAL, SA - SECȚIA EM
Nr. 1 din 12.11.2013

APROBAT
DIRECTOR

TABEL CU EVALUAREA RISCURILOR PENTRU SELECȚIONAREA ECHIPAMENTULUI INDIVIDUAL DE PROTECȚIE

Meseria (activitatea desfășurată): SEF FORMATIE / INGINER AUTOMATISTI/ AUTOMATISTI/ ELECTROMECANICI/ INSTALATI/AUTOMATIZATE SEM

		RISCURI																							
		FIZICE						CHIMICE						BIOLOGICE											
		MECANICE			TERMICE			RADIATI			AEROSOLI			LICHIDE											
		Caiecare de la inaltime	Soc, lovituri, impact, compresiune	Intepare, taietura, abrazivitate	Vibratii	Alune care, cadere la același nivel	Căldura, foc	Fulg	ELECTRICE	Nelunzante	Ionizante	ZOOMOT	Pulbere, fibre	Fum	Ceata	Imersii	Imprescare, strofipire	VAPORI, GAZE	Bacterii patogene	Virusi patogeni	Clupercă generatoare de micoze	Antigeni biologici ne bacterigeni			
PARTILE CORPULUI	CAP	Cranie																							
		Urechi																							
		Ochi																							
	MEMBRE	Cai respiratorii										x	x	x				x	x	x					
		Fata																							
		Tot capul																							
		Maini		x	x																				
		Brate																							
	ALTELE	Picior		x	x																				
		Gambe				x																			
Piele																									
Trunchi / abdomen										x															
Cai parenterale																									
Total corp		x																							

Infoctm COMISIA: 1. Specialist SSM; 2. Medic de medicina muncii; 3. seful de sectie; 4. Liderul de sindicat; 5. seful de sector
1.Florentina Ciobara; 2. dr. Daniela Reut; 3. ing. Florin Radulescu; 4.ing. Cristian Nistor; 5. Toplicean Tibe

WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitației din Republica Moldova"



2.2.3. Structura organizatorică a serviciului

Biroul de securitate și sănătate în muncă din cadrul societății APAVITAL este structurat astfel:

Securitate în muncă- prevenirea
și stingerea incendiilor

Sănătate în muncă



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



In cadrul Biroului de Securitate și Sănătate în Muncă își desfășoară activitatea 5 lucrători după cum urmează:

- **un șef birou** care coordonează activitatea de securitate și sănătate în muncă
- **doi specialistii ssm și cadre tehnice PSI** care se ocupa cu îndeplinirea și respectarea de către toți lucrătorii a prevederilor legislative din domeniul securității și sănătății în muncă cât și cu prevenirea și stingerea incendiilor
- **tehnician** care lucrează împreună cu specialiștii ssm la îndeplinirea prevederilor legale
- **medic de medicina muncii** – care se ocupa de sănătatea lucrătorilor
- **asistent medical** care lucrează împreună cu medicul de medicina muncii pentru îndeplinirea prevederilor legale



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Modul 2: Securitate și sănătate în muncă în cadrul operatorilor de AAC

2.3 Medicina muncii

2.3.1-Control medical

2.3.2-Boli profesionale

***Lector: Medic primar medicina muncii
dr. Reuș Daniela***

WITH FUNDING FROM
**AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



✓ Cadru legislativ



- Serviciile de medicina muncii sunt servicii medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor

WITH FUNDING FROM
**AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



HG 355/2007

- Stabilește cerințele minime pentru supravegherea sănătății lucrătorilor față de riscurile pentru securitate și sănătate, prevenirea bolilor profesionale și a bolilor legate de profesie, precum și menținerea sănătății și a capacității de muncă a lucrătorilor;

WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



✓ **Servicii medicale profilactice**

Examen medical la încadrare

Examen medical în perioada de adaptare

Examen medical periodic

Examen medical la reluarea activității

Supravegherea bolilor cronice și promovarea sănătății la locul de muncă

WITH FUNDING FROM
**AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



✓ Examenul medical la angajare

- Se efectuează anterior angajării;
- Pentru toate categoriile de personal (pe perioadă determinată/nedeterminată);
- La schimbarea meseriei sau a locului de muncă;

FIȘA DE SOLICITARE A EXAMENULUI MEDICAL LA ANGAJARE

Subsemnatul (numele și prenumele) _____
angajator la unitatea _____
Adresa _____
Telefon _____ Fax _____
Cod CAEN _____
Domeniul de activitate _____

solicit examenul medical de medicina muncii pentru:

Angajare Control medical periodic Adaptare
 Reluarea muncii Supraveghere specială La cerere
 Schimbarea locului de muncă Altele

conform legislației de securitate și sănătate în muncă pentru:

Domnul/doamna _____
născut(ă) la _____
Cod numeric personal _____
având ocupația/profesia de _____
urmează a fi angajat(ă) în funcția de _____
la locul de muncă _____
din secția _____

Persoana examinată urmează să efectueze activitatea profesională la un locpost de muncă ce prezintă riscurile profesionale detaliate în Fișa de identificare a factorilor de risc profesional, anexată prezentei cereri.

Data _____ Semnătura și ștampila angajatorului _____

Unitatea _____
Adresa _____
Telefon _____
Numele și prenumele lucrătorului _____
Cod numeric personal: _____

FIȘA DE IDENTIFICARE A FACTORILOR DE RISC PROFESIONAL

Denumirea postului _____
Secția/departamentul _____

Navetă: Da nr. ore/zi _____ Nu
 Descrierea activității: în echipă: Da nr. ore/zi _____ Nu
 Nr. schimburi de lucru _____ Schimb de noapte
 Pauze organizate Da sau Nu Bandă rulată

Risc de: infectare electrocutare înalți tensiune joasă, medie tensiune
 înecare asfixiere blocare microtraumatisme repetate lovire
 mușcătură zgâriere strivire tăiere înțepare împușcare
 ardere opărire degerare mișcări repetitive

Alte riscuri: _____

Conduce mașina instituției: Da ce categorie _____ Nu
 Conduce utilaje/vehicule numai intrazinal: _____
 Loc de muncă: în condiții deosebite în condiții speciale
 Sector alimentar port-armă
 Operațiuni executate de lucrător în cadrul procesului tehnologic: _____

Descrierea spațiului de lucru: Dimensiuni încăpere L _____ I _____ H _____ (m)
 Suprafața de lucru: verticală orizontală oblică



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitației din Republica Moldova"



✓ **Examen medical de adaptare în muncă**

- **Completează examenul medical la angajarea în muncă, în condițiile concrete ale noului loc de muncă;**
- **Ajută organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții de muncă;**
- **Depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă + măsuri de înlăturare a acestora;**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





✓ **Examen medical periodic**

- **Confirmarea sau infirmarea, la perioade de timp stabilite, a aptitudinii în muncă pentru profesia și locul de muncă respectiv;**
- **Depistarea unor boli care constituie contraindicații pentru locul de muncă respectiv;**
- **Diagnosticarea BP;**
- **Diagnosticarea bolilor legate de profesie;**
- **Depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători;**
- **Depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, calitatea produselor;**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





✓ **Examenul medical la reluarea activității**

- **Se efectuează după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, din alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității;**
- **Confirmarea aptitudinii/ inaptitudinii lucrătorului;**
- **Stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă (dacă este cazul);**
- **Reorientarea spre un alt loc de muncă;**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





✓ *Supravegherea specială*

Persoane cu vârste sub 18 ani sau peste 60 de ani

Femei gravide

Persoane cu vedere monoculară

Persoane cu handicap

Persoane aflate în evidență cu boli cronice

WITH FUNDING FROM
 AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION




Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



✓ *Examene medicale profilactice*

- *Anamneza*  profesională;
neprofesională;

- *Examen clinic general ;*



- *Examene de laborator și paraclinice, conform fișelor pentru fiecare factor nociv profesional;*

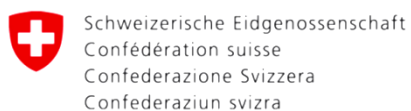
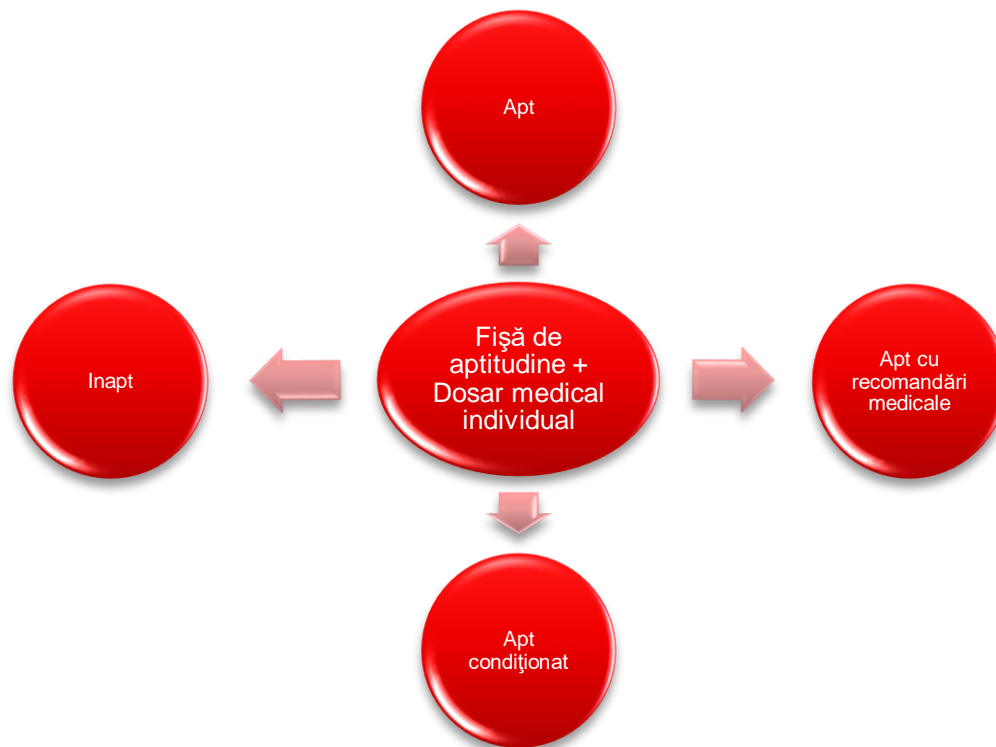


Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





✓ Concluziile examenelor medicale profilactice





✓ Concluziile examenelor medicale profilactice

- Fișa de aptitudine este în trei exemplare (un exemplar se înmânează angajatului și semnează de primirea ei, iar un alt exemplar se da angajatorului pentru a fi anexată la fișa de protecția muncii, al treilea rămâne la dosarul medical);

- Fișa de aptitudine poate fi contestată de către angajat, în termen de 7 zile lucrătoare de la primirea acesteia, printr-o adresa înaintată către Direcția de Sănătate Publică Județeană- Compartimentul de Medicina muncii-> comisie formată din 3 medici specialiști medicina muncii;

CABINETUL
DE MEDICINA MUNCII _____
ADRESA _____
TELEFON, FAX _____

**DOSAR
MEDICAL**
nr. _____

NUMELE ȘI PRENUMELE _____
SOCIETATEA COMERCIALĂ _____
LEGITIMAȚIA, MARCA _____
CODUL NUMERIC PERSONAL _____
DOMICILIUL _____

Unitatea medicală _____	
Cabinet de medicina muncii _____	
Adresa _____	
Telefon _____	
Angajare <input type="checkbox"/> Examen medical periodic <input type="checkbox"/> Adaptare <input type="checkbox"/>	
Reluarea muncii <input type="checkbox"/> Supraveghere specială <input type="checkbox"/> Altele <input type="checkbox"/>	
Medicina muncii - FIȘA DE APTITUDINE	
nr. ____ / ____	
Societatea _____	
Adresa _____	
Tel. _____ Fax _____	
Numele _____	
Prenumele _____	
Cod numeric personal <input type="text"/>	
ocupația / Funcția _____	
Post și locul de muncă _____	
AVIZ MEDICAL:	Recomandări:
APT <input type="checkbox"/>	_____
APT CONDITIONAT <input type="checkbox"/>	_____
INAPT TEMPORAR <input type="checkbox"/>	_____
INAPT <input type="checkbox"/>	_____
Data: _____	Medic de medicina muncii
Data următorului examen medical: _____	_____
<small>IMPORTANT! Un exemplar se trimite la angajator, unul se trimite angajatului</small>	

WITH FUNDING FROM
**AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitației din Republica
Moldova"



✓ Finalizarea controlului medical periodic anual se face prin completarea fișei de aptitudine pentru fiecare salariat (fișă în 3 exemplare)

Originalul se dă salariatului

- semnează de primire într-un registru că a luat la cunoștință de conținutul acesteia
- fiind precizat, dacă este cazul, de anumite restricții legate de muncă, recomandări medicale și examinări suplimentare cerute

un exemplar se anexează la fisa de protecție a muncii

al treilea exemplar se anexează la dosarul medical individual al salariatului

WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



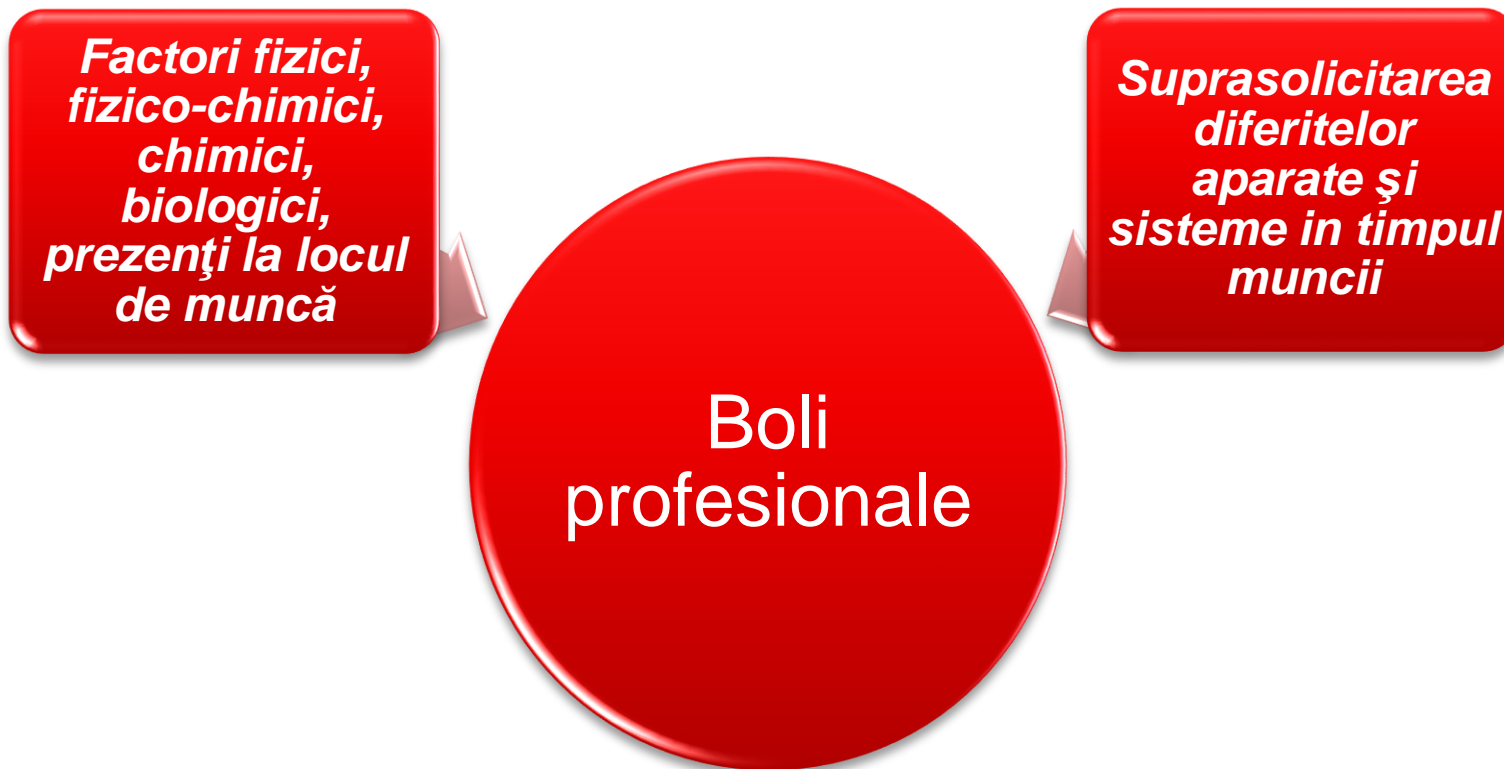
Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



✓ Boli profesionale și bolile legate de profesie



WITH FUNDING FROM
**AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

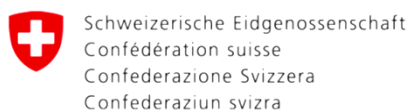
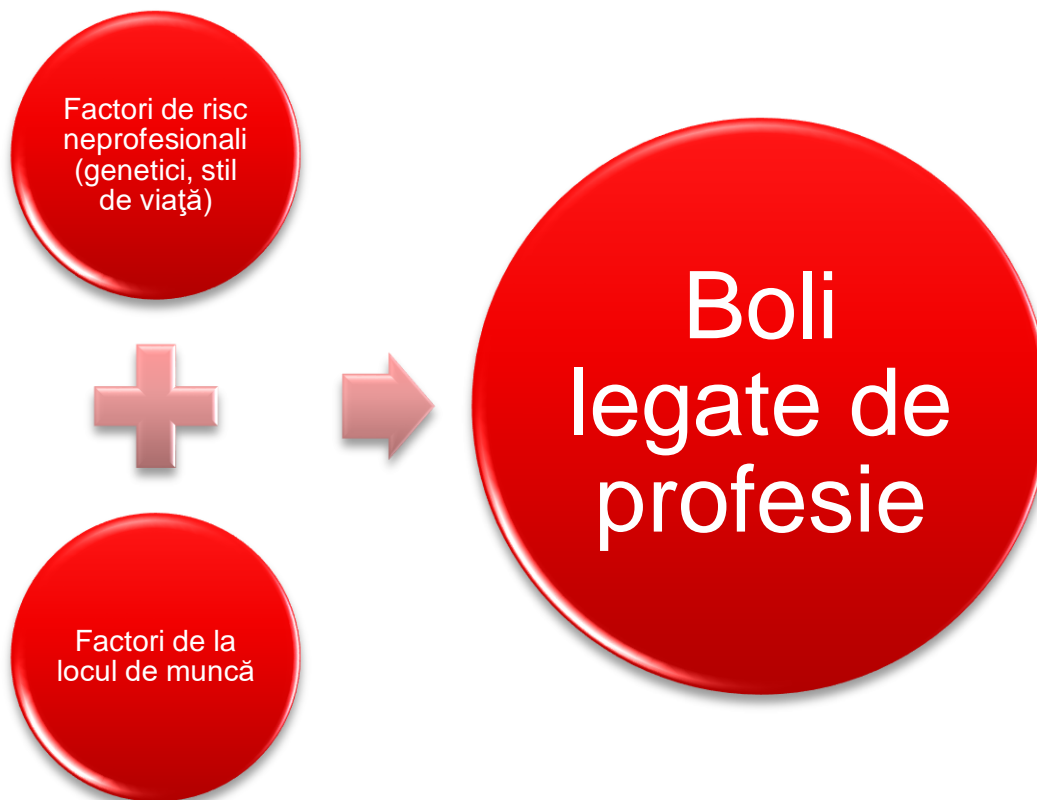


giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



✓ Boli profesionale și bolile legate de profesie





✓ Bolile profesionale

Suspiciunea de BP

Nr. /data

Județul

Localitatea

Unitatea sanitară

FIȘA DE SEMNALARE BP1

Către:

I. Numele

Prenumele Sexul M/F

Data nașterii: an luna ziua

Buletin identitate: seria nr. CNP

Profesia

Încadrat la

Adresa

Diagnosticul prezumtiv

Agentul cauzal

Ocupația care a generat boala

Vechimea în ocupația respectivă

Semnătura și parafa medicului,

Diagnosticul de profesionalitate precizat

Semnătura și parafa Medicului de medicina muncii,

Data completării: an luna ziua

22.13; A5; t1

Completarea fișei BP1 (semnalizarea cazului de BP)

Cercetarea cazului de BP

FIȘA DE DECLARARE A CAZULUI DE BOALĂ PROFESIONALĂ BP2

nr. /data

Întrepr.

Localitatea

Unitatea sanitară

Numele și prenumele

CNP

ÎNTRINDERE/UNITATE ANGAJATOARE

ADRESA COMPLETĂ ÎNTRINDERII / UNITĂȚII

COD CAEN¹

- Scopul activității

COD OCUPAȚIE ACTUALĂ²

COD OCUPAȚIE CARE A GENERAT BOALA³

Vechimea în ocupația care a generat boala

Data semnalării

Diagnosticul prezumtiv

Unitatea care a confirmat diagnosticul de profesionalitate

Diagnosticul precizat complet⁴ (cu codificarea radiologică)

Data confirmării (anul, luna, ziua)

Agentul cauzal (circumstanțe)

Măsurile indicate pentru bolnav (concediu medical, spitalizare, recomandări program redus, control periodic schimbarea locului de muncă, pensioanare etc.)

Bolnavul a decedat (da, nu)

Numele total lucrător din întreprindere/unitate

Numele lucrător din întreprindere/unitate expus la agentul cauzal

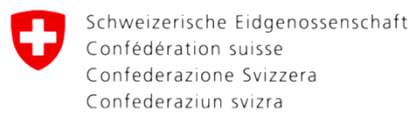
Cercetarea s-a făcut prin procesul-verbal nr.

Data completării: an luna ziua

Semnătura și parafa medicului de medicina muncii,

¹Activitatea este definită conform Ordinului nr. 612 din 28.12.2002 al Administrației Naționale de Statistică, cu modificările și completările ulterioare.
²Conținutul tabelului este în conformitate cu tabelul privind activitatea profesională în ocupările din România (C 2) nr. 282 din 27 aprilie 2002 (Monitorul Oficial nr. 177 din 29 noiembrie 2002) cu modificările și completările ulterioare.
³Conținutul tabelului este în conformitate cu tabelul privind activitatea profesională în ocupările din România (C 2) nr. 282 din 27 aprilie 2002 (Monitorul Oficial nr. 177 din 29 noiembrie 2002) cu modificările și completările ulterioare.
⁴Activitatea este definită conform Ordinului nr. 612 din 28.12.2002 al Administrației Naționale de Statistică, cu modificările și completările ulterioare.
diagnostic completat, completat și completat ulterior
diagnostic

Completarea fișei BP2



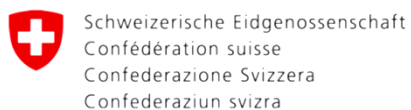
Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



✓ Boli profesionale

ANEXA ??

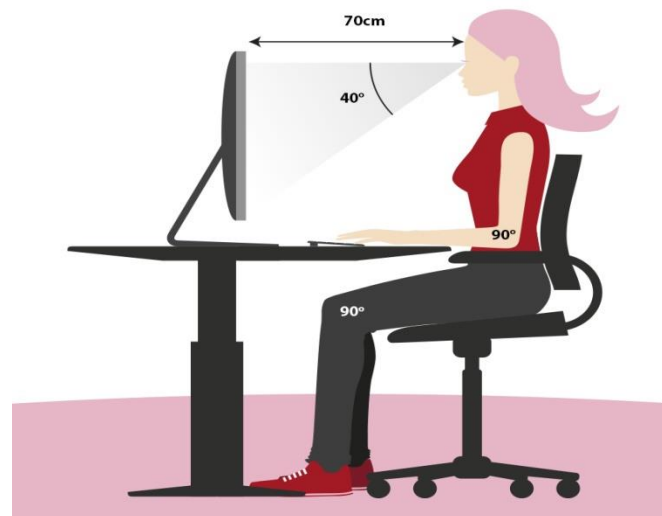
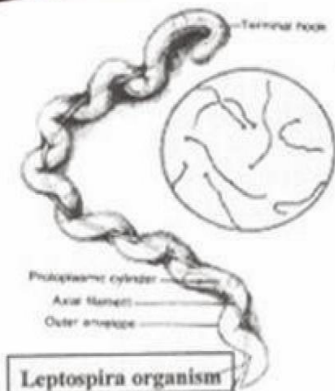
Factori de risc identificați	Boala profesională
Poziții de lucru vicioase Afecțiuni ale sistemului osteo-musculo-articular din cauza transportului sau a manevrării sarcinilor grele; (F19)	Sindrom de compresie a nervului sciatic, Bursite, Leziuni de menisc, Artroze, Deformări ale coloanei vertebrale Discopatii, inclusiv hernia de disc fracturi osoase
Temperatura coborata a aerului la lucrul pe perioada de iarna; (F22)	Hipotermie, degerături
Nivel de iluminare scăzut, (F24)	Nistagmus , astenopie acomodativă
Umiditatea scăzută sau ridicată a aerului, în funcție de condițiile atmosferice (F25)	Pneumopatia cauzată de agenți vehiculați prin sistemele de aer condiționat și de sisteme de aer condiționat și de umidifiere a aerului umidifiere a aerului , pneumonia
Afecțiuni ale urechii, hipoacuzie datorită zgomotului produs de debitarea pieselor (F26)	Hipoacuzie, surditate
Pulberi pneumoconioogene în suspensie în aer – particule fine de materiale și aliaje provenite din debitarea/polizarea pieselor metalice (F27)	Conjunctivita
Gaze, vapori toxici sau inflamabili sau explozivi (de la substanțe degresante/gresante, lubrifianți etc) (F28)	Iritația și inflamația acută și cronică a căilor aeriene superioare , hepatite toxice
Vibrații excesive ale mașinilor unelte (F35)	Parkinson secundar
Afecțiuni ale pielii, dermatite de contact la contactul pielii cu substanțele toxice (degresanți, gresanți, etc) (F37)	Dermatita de contact mixtă (alergică) urticarie, acnee profesională



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitației din Republica Moldova"




✓ Boli profesionale



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



 Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



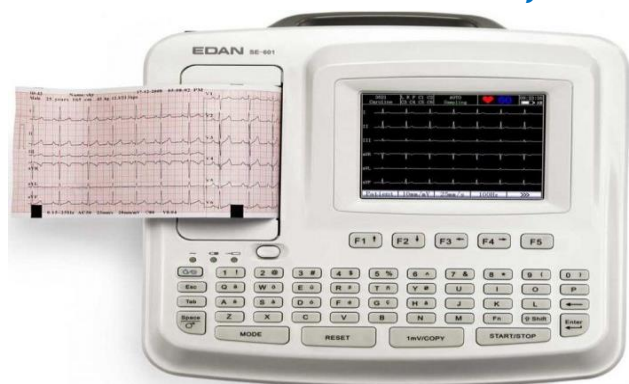
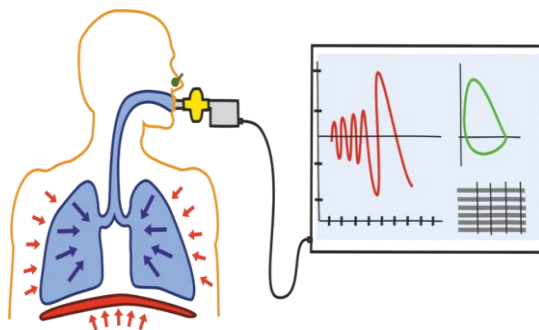
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



✓ Dotarea cabinetului medical Apavital

- Spirometru;
- Electrocardiograf;
- Audiometru;
- Visiotest;
- Oscilometru;
- Analizor biochimie uscată;



WITH FUNDING FROM
**AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



✓ **Supravegherea bolilor cronice și promovarea sănătății la locul de muncă**

- **Examenе medicale și de laborator obligatorii conform legislației de medicina muncii;**
- **Examenе de laborator suplimentare pentru toți angajații (suportate financiar de către Apavital, anual) - contracte derulate prin S.E.A.P. cu diverse laboratoare medicale pentru pachete de analize de laborator generoase;**
- **Scopul acestor demersuri a fost atins → au fost depistate afecțiuni în timp util, ulterior dispensarizate la nivelul cabinetului;**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





✓ Activitatea cabinetului de medicina muncii Apavital

-Un medic primar M.M. și un asistent medical;

-Se desfășoară  atât la nivelul cabinetului din cadrul societății;
cât și la diversele puncte de lucru;



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

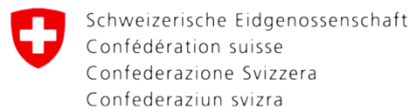
Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



Modul 2: Securitate și sănătate în muncă în cadrul operatorilor de AAC

2.4. Igiena muncii (igiena ocupațională)

Lector: Th. MANEA Tiberiu





2.4.1. Noțiuni generale de toxicologie industrială

Medicina muncii – specialitatea medicală care studiază relația fiziologică și patologică dintre organismul uman și muncă. Conceptul preventiv al medicinei muncii consideră ca „terapia mediului ambiant” trebuie să stea la baza stării de sănătate a lucrătorilor.



Toxicologia este o ramură interdisciplinară (biologie, chimie, medicină), ce se ocupă cu studierea efectelor adverse provocate de diferite substanțe chimice sau agenți fizici asupra organismelor vii, sau, altfel spus, știința otrăvurilor și a toxinelor. Efectele adverse pot avea loc la diferite nivele ale corpului, de exemplu doar un organ, sau doar un țesut pot fi afectate, dar pot avea loc și la nivelul întregului organism având ca rezultat în unele situații chiar decesul.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Toxicologia industrială (ocupațională) – studiază efectul nociv al toxicilor din mediul industrial, stabilește concentrațiile maxime admise și măsurile de profilaxie a intoxicațiilor profesionale. Igiena industrială (ocupațională) utilizează știința și ingineria în scopul prevenirii îmbolnavirilor cauzate de mediul în care muncitorii își desfășoară activitatea. Aceasta ajută angajatorii și angajații să înțeleagă riscurile de la locul de muncă în vederea îmbunătățirii condițiilor și practicilor de lucru.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitației din Republica Moldova"



Toxicologia medicală (clinică) – studiază diagnosticarea și tratamentul otrăvirilor umane.

Toxicologia mediului (ecotoxicologia) – se ocupă de prezența compușilor toxici, metaboliților și produșilor lor de degradare în mediu și în lanțul trofic, precum și cu efectele asupra indivizilor și, mai ales, asupra populațiilor.

Toxic - este substanța care, după pătrunderea în organism în doză relativ ridicată (unică sau repetată la intervale scurte), sau în doze mici (repetate timp îndelungat), determină, imediat sau după o perioadă de latență, în mod trecător sau persistent, alterarea uneia sau mai multor funcții ale organismului, putând duce la deces.

Noxa profesională – agent fizic, chimic sau biologic cu acțiune în mediul de muncă asupra organismului uman, dăunător sănătății; factor de risc de îmbolnăvire profesională. Activitate care implică agenți chimici – orice proces de muncă în care sunt utilizați sau se intenționează utilizarea agenților chimici, inclusiv producerea, manipularea, depozitarea, transportul, comercializarea și tratarea lor sau din care rezultă agenți chimici.

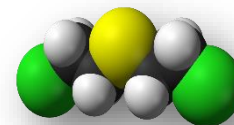


Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Agent chimic – orice element sau compus chimic, singur sau în amestec, în stare naturală sau fabricat, utilizat sau eliberat, inclusiv ca deșeu, din orice activitate, indiferent dacă este sau nu produs intenționat și este sau nu plasat pe piață.



Agent chimic periculos

1 - Orice agent chimic care îndeplinește criteriile pentru clasificarea ca periculos în oricare dintre clasele de pericol fizic și/sau pentru sănătate prevăzute în Regulamentul (CE) nr.1272/2008 al Parlamentului European.

2 - Orice agent chimic care, chiar dacă nu îndeplinește criteriile de clasificare ca periculos, datorită proprietăților fizico-chimice, chimice sau toxicologice și a modului în care este utilizat sau prezent la locul de muncă poate să prezinte risc pentru securitatea și sănătatea angajaților, incluzând aici orice agent chimic care prezintă valori limita de expunere profesională.



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Agent biologic – microorganisme, inclusiv microorganismele modificate genetic, culturile celulare și endoparaziții umani, care sunt susceptibile să provoace infecții, alergii sau intoxicații.



Agent cancerigen o substanță sau un amestec care îndeplinește criteriile de clasificare ca agent cancerigen din categoriile 1A și 1B prevazute în Regulamentul (CE) nr.1272/2008 al Parlamentului European și al Consiliului din 16.12.2008.



Agent mutagen - o substanță sau un amestec care îndeplinește criteriile de clasificare ca agent mutagen asupra celulelor germinale, categoriile 1A sau 1B, prevazute în anexa 1 la Regulamentul nr. 1272/2008.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

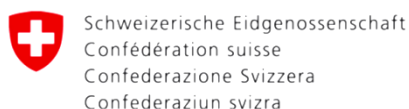


Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitației din Republica Moldova"



2.4.2. Procesul tehnologic și locul de muncă

Investigarea toxicologică a unui obiectiv industrial presupune atât cunoașterea condițiilor de muncă și stabilirea în dinamică a nivelului noxelor profesionale în atmosfera de lucru, cât și evaluarea biotoxicologică, fiind o reprezentare sintetică a agresivității noxelor patrunse în organism pe diferite căi (respiratorie, cutanată, digestivă, etc.) cu raportare în același timp la capacitatea de adaptare a angajaților respectivi.





Scopurile investigațiilor toxicologice sunt :

- evaluarea generală a riscului de afectare a stării de sănătate a personalului expus la noxe ;
- confirmarea unei situații deosebite (depistarea unei boli profesionale, o necesitate tehnologică etc.) ;
- controlul de rutină localizat (determinari de noxe într-un atelier sau secție etc) ;
- verificarea eficacității unor măsuri luate la recomandarea specialiștilor (sisteme noi de ventilație, automatizarea unor procese tehnologice etc.).



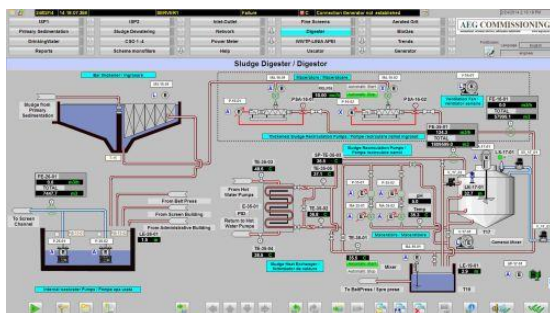
Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



Procesul tehnologic reprezintă totalitatea operațiilor care comportă prelucrări mecanice sau chimice, tratamente termice, impregnări, montaje etc. și prin care materiile prime sau semifabricatele etc. sunt transformate în produse finite. Procesele tehnologice pot modifica forma, structura, proprietățile fizicomecanice sau compoziția chimică a materiilor prime, materialelor sau semifabricatelor de prelucrat.



Locul de munca reprezintă locul destinat să cuprindă posturi de lucru, situate în clădirile întreprinderii și/sau unității, inclusiv orice alt loc din aria întreprinderii și/sau unității la care lucrătorul are acces în cadrul desfășurării activității.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





2.4.3. Prelevarea probelor de aer

Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 1425/2006, art. 15, alin. 1, pct. 15, privind obligativitatea monitorizării noxelor de la locul de muncă din cadrul societății, se solicită aprobarea efectuării de determinări de noxe de o unitate abilitată de Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

Determinările se vor referi la măsurarea nivelului de noxe fizice, chimice sau biologice, ce vor fi asistate de reprezentatul Apavital în conformitate cu legislația în vigoare.



Str. Mihail Costăchescu nr. 6, Iași, RO-700486
telefon: +40 232-216410, 216411 fax: +40 232-212741
contact@apavital.ro www.apavital.ro

Nr. 21349/14.09.2010

Către: **Autoritatea de Sănătate Publică Iași**
Iași, str. Vasile Conta nr. 2-4
În atenția: d-nei. dr. Doina Ivanovici
Re: **buletine de analize**

În vederea stabilirii nivelului de noxe, vă rugăm să efectuați determinări de noxe fizico, chimice și biologice la punctele de lucru din cadrul societății SC APAVITAL SA și să ne eliberați buletine de analiză.



S.C. APAVITAL S.A. Iași Capital social subscris 78.870.745 lei; Capital social vărsat 78.870.745 lei
NRC: J42-1/9; COD SIRUEȘ: 64304; CUI: 1929769 AP; P: Cont RBS Iași;
RO81ABNA0400264100168426; Cont Trezorerie Iași: RO11TTR2249650636KX002178



WITH FUNDING FROM
**AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitației din Republica Moldova"



Pentru prelevarea probelor de aer, se merge în teren conform plan monitorizare noxe Cod F-371, la punctul de lucru stabilit împreună cu specialiștii D.S.P. Iasi (firmă contractantă în cazul S.C. Apavital S.A.).



Nr.6449 din 22.04. 2010

Cod F-371



Aviz favorabil,
Director general
Dr. Ing. Ion TOMA

PLAN MONITORIZARE NOXE

Nr. ctr.	Loc de munca	Noxa	Programat	Realizat
1	Statie Epurare Iasi	zgomot	01. 09.2010	
		amoniac	01. 09.2010	
		hidrogen sulfurat	01. 09.2010	
		bioxid de sulf	01. 09.2010	
		Oxid de carbon	01. 09.2010	
		Oxid de azot	01. 09.2010	
2	Laborator epurare	Acid clorhidric	01. 09.2010	
		Acid sulfuric	01. 09.2010	
		Acid acetic	01. 09.2010	
		Oxizi de azot	01. 09.2010	
3	Si Cug	zgomot	01. 09.2010	
		clor	01. 09.2010	
4	Chirita	clor	01. 09.2010	
		zgomot	01. 09.2010	
5	Sorogari	zgomot	01. 09.2010	
		clor	01. 09.2010	
6	St tratare Sculeni	Clor	01. 09.2010	
		zgomot	01. 09.2010	
7	Aurora	Clor	01. 09.2010	
		zgomot	01. 09.2010	
8	Mijlociu	zgomot	01. 09.2010	
		zgomot	01. 09.2010	
9	St. pompare Pacurari	zgomot	01. 09.2010	
		zgomot	01. 09.2010	
10	Priza Prut	zgomot	01. 09.2010	

Imediat ce echipa D.S.P. Iasi împreună cu mine ajungem la punctul de lucru stabilit, se pun la dispoziția specialiștilor toate informațiile care sunt cerute. Ex. timp de lucru efectiv a lucrătorului în zona de măsurare a zgomotului.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



2.4.3. Buletine de analiza

După ce s-a mers în teren și s-au recoltat analizele, se revine în laborator și se interpretează determinările facute conform HG 493/2006.

Nr. Crt	LOC DE MUNCĂ	LEQ1	LEQ2	T1	T2	T-t	LEQ/zi	LMA
1	Stație epurare Dancu - stație suflante	95	65	1	11	12	84,2557	87

Unde: LEQ1 - Determinarea 1,
 LEQ2 - Determinarea 2,
 T1 SI T2 - Timpii determinarilor 1 și 2,
 T-t - Timpul total,
 LEQ/ZI – Rezultatul valorii după calcul,
 LMA – Limita maximă admisă de lege.



BULETIN DE DETERMINARE Nr. 43
 cuprinzând valorile de zgomot înregistrate în data de 27.09.2010
 la S.C." APAVITAL "S.A.
 Aparatură folosită: Audiometru integrator "Quest Industries" serie OHOSO110022
 Buletin verificare metrologică: Nr.0164217 / 10.06.2009

Nr	LOC DE MUNCĂ	LEQ1	LEQ2	T1	T2	T-t	LEQ/zi	LMA
1	Stație epurare Dancu - stație suflante	95	65	1	11	12	84,2557	87
2	- - - - - camere control	82	65	10	2	12	81,22548	87
3	- - - - - stație pompare ape uzate	89,3	65	1	11	12	78,68215	87
4	Stație pompare CUG - sală pompe	91,8	65	1	11	12	81,10687	87
5	- - - - - camere control	75,3	65	10	2	12	74,5885	87
6	Stație pompare Chirita - o pompă în funcțiune	84,3	65	1	11	12	73,94761	87
7	- - - - - 2 pompe	87,9	65	1	11	12	77,34653	87
8	- - - - - 3 pompe	89,3	65	1	11	12	78,68215	87
9	Stație pompare Șorogari - sală pompe	75,8	65	1	11	12	67,82974	87
10	Stație pompare Sculeni - sală pompe - 1 pompă	76,2	65	1	11	12	68,04321	87
11	- - - - - 2 pompe	76,9	65	1	11	12	68,43871	87
12	Stație pompare Aurora - sală pompe	84,8	65	1	11	12	74,48165	87
13	Stație Mijlociu Cepoi - sală pompe	83,2	65	1	11	12	73,077	87
14	Stație pompare Păcurari - sală pompe	89,3	65	1	11	12	78,68215	87
15	- - - - - cabină supraveghere	77,8	65	10	2	12	77,05353	87
16	Stație Priza Prut - Cheson 1 - sală pompe	96,2	65	1	11	12	85,44238	87
17	- - - - - Cheson 2 - sală pompe	91,5	65	1	11	12	80,81384	87
18	- - - - - cameră dispecer	71,2	65	10	2	12	70,6117	87
19	Hază producție - Laborator pompete	78,8	65	7,5	0,5	8	78,53177	87
20	- - - - - Atelier conf. met. - linie strungari	88,7	65	7,5	0,5	8	88,42095	87
21	- - - - - strung carusel	87,8	65	7,5	0,5	8	87,52123	87
22	- - - - - Atelier forjii și sudură	87,9	65	7,5	0,5	8	87,62112	87
23	Stație tratare Hârâlu - pompe rotulare apă	93,8	65	1	11	12	83,07071	87
24	Stație epurare Beleşti - stație pompe	88,5	65	1	11	12	77,9165	87

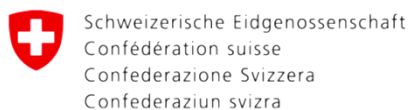
Interpretarea rezultatelor s-a făcut conform HG 493/2006.

Valorile înscrise sunt neconștientizate.

La aceste locuri de muncă s-a depășit nivelul valorii de expunere de la care se declanșează acțiunea. Se impune luarea măsurilor conform HG 493/2006.

La aceste locuri de muncă s-a depășit nivelul valorii limită de expunere. Este necesară activitatea organizată în aceste condiții, conform HG 493/2006.

Intocmit: as.prigienii,
Tâbăcaru Andrei C-tin.





2.4.4. Interpretarea buletinelor de analiză

Buletinele de analiză se transmit la șefii de secții pentru a lua măsuri de diminuare a noxelor, în cazul în care nu putem diminua noxele prin măsuri colective, aplicăm măsurile individuale.

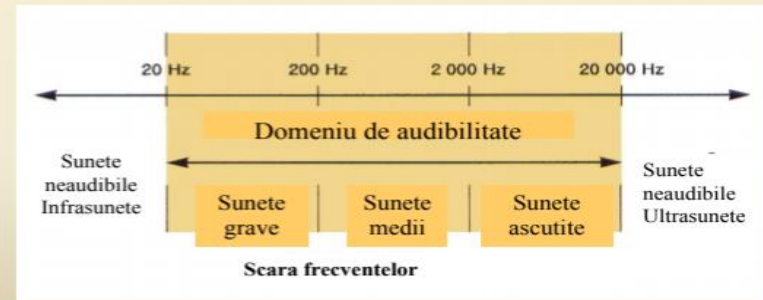
Pierderea auzului indusă de zgomot, descrisă de Organizația Mondială a Sănătății ca fiind “boala industrială ireversibilă cea mai frecventă”, este cauzată, de regulă, de expunerea prgrerelunită la zgomot excesiv, de peste 85 decibeli dB.

În cazul subiectului nostru expunerea la zgomotul înregistrat este redusă și atunci când este expus, folosește căști Protecție fonică.



Senzația de durere se simte în jurul nivelului de **140 dB(A)**

- Conversația obișnuită: 60 dB(A)
- O clasă de copii de școală generală: 74 dB(A)
- Traficul rutier greu: 85 dB(A)
- Ciocanul pneumatic: 100 dB(A)
- Decolarea unui avion cu reacție la 100 metri distanță: 130 dB(A)



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



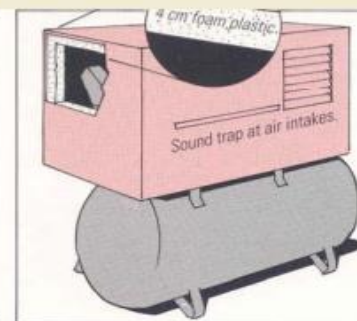
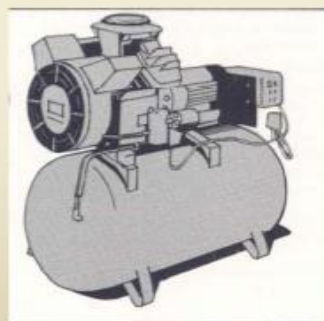
Măsuri de prevenire sau de control a riscurilor

➤ **Eliminarea sursei de zgomot, dacă este posibil**

Modul în care se instalează echipamentul – și locul unde este acesta este amplasat – pot avea un efect deosebit asupra expunerii la zgomot a lucrătorilor, în aceeași măsură ca și proiectarea locului de muncă.

➤ **Controlul zgomotului la sursă**

- 1. Izolarea sursei de zgomot** (reamplasarea sau închiderea echipamentului într-o incintă)



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



2. **Atenuarea zgomotului** sau vibrației echipamentului prin:

- ✓ utilizarea unor suspensii metalice sau pneumatice
- ✓ introducerea unor amortizoare sau atenuatoare de zgomot la eșapări
- ✓ reducerea vitezei de lucru a utilajului
- ✓ utilizarea curelelor de transmisie în locul roților dințate zgomotoase
- ✓ utilizarea sculelor electrice în locul celor pneumatice

3. **Efectuarea unei întrețineri preventive periodice:** atunci când componentele sunt uzate sau deteriorate, nivelurile de zgomot au tendința să crească. Această operație oferă, de asemenea, posibilitatea de înlocuire a componentelor cu altele mai silențioase.

4. Ori de câte ori se modifică un echipament, trebuie să se ia în considerare **impactul ergonomic al modificării** asupra celor care îl utilizează.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Măsuri tehnice

- ecranarea sursei de zgomot
- protecția urechii omului
- protecția spațiului în care își desfășoară activitatea
- căutarea de noi materiale cu proprietăți antifonice



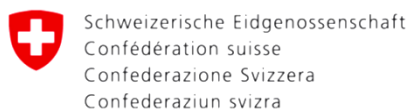
Măsuri organizatorice

- căști de protecție
- dispunerea surselor de zgomot la o distanță mare față de angajați
- limitarea duratei și intensității de expunere

Legislație

Hotărâre nr. 493/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot

Legislație privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot





Alte determinări de noxe:
 Hidrogen sulfurat
 Este un acid anorganic slab. În stare pură este un gaz incolor, inflamabil, toxic, cu un miros puternic. Este mai greu decât aerul, are o reacție ușor acidă, cu bazele formează săruri. Sărurile acidului sulfhidric se numesc sulfuri.
 În concentrație redusă are miros neplăcut de ouă clocite. În concentrație ridicată paralizează simțul mirosului și nu poate fi detectat de om. În funcție de concentrație și de durata de expunere poate produce efecte cronice sau acute. La concentrații peste 0.1% poate ucide în câteva secunde.



MINISTERUL SĂNĂȚII
 DIRECȚIA DE SĂNĂȚATE PUBLICĂ IAȘI
 Str. Vasile Conta nr. 2-4, Telefon - centrala: 0232 / 210980;
 secretariat: 0232 / 271687; fax: 0232 / 241963
 email - dirp2@aplnis.ro, site - www.dspia.ro
 OPERATOR DATE CU CARACTER PERSONAL Nr. 11720
 SERVICIUL DE EVALUARE A FACTORILOR DE RISC
 DIN MEDIUL DE VIAȚĂ ȘI MUNCĂ
 COLECTIV MEDICINA MUNCII - medimunca@gmail.com
 Nr.5223din 15.11.2017



CĂTRE,

S.C."APAVITAL" S.A.
 Str. Mihai Costăchescu nr. 6, Iași, RO-700495

Urmare a solicitării dumneavoastră vă trimitem alăturat Buletinele de încercări toxicologice nr. 39, 40 și de determinare a expunerii la zgomot nr. 56, 57 din 14.11.2017 la locurile de muncă specificate.

Concluzii:

- Determinările nivelului de zgomot efectuate la locurile de muncă specificate au evidențiat încălcarea acestora în limitele admise de legislația în vigoare cu excepția locului de muncă stație de pompare Verșeni - sala pompe DAB unde s-a depășit nivelul valorii limită de expunere (87 dBA) și a locului de muncă stație de pompare Târgu Frumos - sala pompe Wilo unde s-a depășit nivelul valorii de expunere de la care se declanșează acțiunea (85dB);
- Valorile noxelor chimice înregistrate la Secția Distribuție Canalizare ZJI - Sector Bahlui - F4 - stație de epurare Dumești - în timpul supravegherii separării grosiere de deșeuri în instalația de sitare au evidențiat încălcarea acestora în limitele maxime admise de legislația în vigoare pentru oxid de carbon, oxizi de azot, biosxid de sulf, hidrogen sulfurat, amoniac, valori limită maxime exprimate în mg/mc;
- Valorile noxelor chimice înregistrate la Secția Distribuție Canalizare ZJI - Sector Bahlui - F1 - stație de tratare/clorinare Târgu Frumos - în timpul verificării și reglării parametrilor de debit a clorului gazos și a etanșeității traseului instalației de clorinare, Sector Siret - F2 - în timpul verificării și reglării parametrilor de debit a clorului gazos și a etanșeității traseului instalației de clorinare au evidențiat depășiri ale valorilor limite maxime admise de legislația în vigoare pentru clor, valori limită maxime exprimate în mg/mc pentru termen lung (8h);
- Valorile noxelor chimice înregistrate la Secția Captare - Tratare - Sector Operațional Timișești - stație de tratare Săbăoani - camera clorinare/instalație de clorinare în timpul verificării și reglării parametrilor de debit a clorului gazos au evidențiat depășiri ale limitelor maxime admise de legislația în vigoare pentru clor, valori limită maxime exprimate în mg/mc pentru termen lung (8h);



WITH FUNDING FROM
 AUSTRIAN
 DEVELOPMENT
 COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
 Confédération suisse
 Confederazione Svizzera
 Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
 für Internationale
 Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitației din Republica Moldova"



Alte determinări

Oxidul de carbon, Oxizi de azot, Bioxid de sulf. Hidrogen sulfurat, Amoniac, Clor

Metoda de încercare

SR EN 482:2010; SR EN 482+A1:2016; SR EN 13936:2014, SR EN 689:2003, SR EN 14042:2003, SR EN 45 544-1 2002
SR EN 45 544-2: 2003 SR EN 45 544-3 :2003; SR EN 45 544-4:2004 și SR EN 50 271:2004

MINISTERUL SANATĂȚII ȘI BOMBIERILOR
INSTITUTUL DE SAŢIENŢĂ PUBLICĂ A AZIUTĂRII
LABORUL DE TIPOLOGIE SANITĂŢII ŞI PROTECTOARE
Istr. St. Nicolae Bălcescu nr. 3
RO 0752 – 10000, str. Moara Stăneli, 201642
e-mail: info@apavital.ro www.apavital.ro

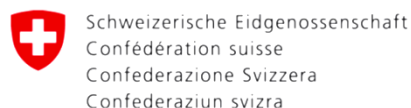
IDENTIFICARE LOC INCALTARE	FAZA / OPERAȚIA TEHNOLOGICĂ	N. P. ¹	NR. R- LCST – OF ²	REZ. INC. ¹ mg/m ³	VAL.P.P. ^{3,4,5} mg/m ³	V.L.M.az ⁶ mg/m ³	VAL.P.EP ⁷ mg/m ³	V.L.M.EP ⁸ mg/m ³
SECTIA DISTRIBUTIE- CANALIZARE ZIL- SECTOR BAHLEU F.4 STAZIE DE EPURARE (UMESTI)	MODUL DE EPURARE: Lingă manșon în timpul supravegherii separării grăsime de descur și insulată de sitare	Oxid de carbon *	1266	12,50	12,50	30	4,72	20
			1267	12,54	(11,00 ppm)	(26 ppm)	(17,5 ppm)	
		Hidrogen sulfurat *	1369	0,62	5,80	8	2,21	5
			1370	0,62	(3,14 ppm)	(4 ppm)	(1,81 ppm)	(3 ppm)
		Bioxid de sulf (ambibula sulfuroasă) *	1371	5,40	7,77	10	2,91	5
			1372	5,85	(2,91 ppm)	(4 ppm)	(1,11 ppm)	(2 ppm)
			1373	7,31	6,39	14	2,40	7
			1374	8,12	(4,80 ppm)	(10 ppm)	(1,73 ppm)	(5 ppm)
		Amoniac *	1375	0,29	15,76	36	5,91	14
			1376	0,54	15,20	(22,07 ppm)	(50 ppm)	(3,50 ppm)

METODA DE INCALTARE: Conținutul: SR EN 482¹:2010; SR EN 482¹:A1:2016; SR EN 13936¹:2014; SR EN 689¹:2003; SR EN 14042¹:2003; SR EN 45 544 - 1¹:2002; SR EN 45 544 - 2¹:2003; SR EN 45 544 - 3¹:2003; SR EN 45 544 - 4¹:2004 și SR EN 50 271¹:2004

N.P. nota preliminară: NR. R-EP LCST² - NR. nr. număr înregistrat la Inspectoratul de Protecție a Mediului București - B; NR. REZ. INC.¹ - rezultat încercare exprimat în mg/m³ și ppm; VAL.P.P.^{3,4,5} - valoare rezultată încercare; VAL.P.EP⁷ - valoare rezultată încercare; V.L.M.az⁶ - valoare limită de amoniac în mg/m³ și ppm; V.L.M.EP⁸ - valoare limită maximă în mg/m³ și ppm; V.L.M.az⁶ - valoare limită maximă în mg/m³ și ppm; V.L.M.EP⁸ - valoare limită maximă în mg/m³ și ppm

NOTĂ 1 - Protocolul de lucru de laborator nr. 03 din anul 2016
NOTĂ 2 - Pentru rezultatele prezentei N.P. este folosită metoda de lucru nr. 01 din anul 2016
NOTĂ 3 - Pentru rezultatele prezentei N.P. este folosită metoda de lucru nr. 02 din anul 2016
NOTĂ 4 - Pentru rezultatele prezentei N.P. este folosită metoda de lucru nr. 03 din anul 2016
NOTĂ 5 - Pentru rezultatele prezentei N.P. este folosită metoda de lucru nr. 04 din anul 2016
NOTĂ 6 - Pentru rezultatele prezentei N.P. este folosită metoda de lucru nr. 05 din anul 2016
NOTĂ 7 - N.P. în cazul în care este necesar să se realizeze încercări în laborator
NOTĂ 8 - N.P. în cazul în care este necesar să se realizeze încercări în laborator

EUR-01 - LCST - R - 01 - ser 3, încercări 1 - pagina 2 din 3



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



Modul 2: Securitate și sănătate în muncă în cadrul operatorilor de AAC

2.5. Evaluarea riscurilor profesionale la locurile de muncă.

Lector: ing. CIORBĂ Florentina



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



2.5.1 – EVALUAREA NIVELURILOR DE RISCURI PROFESIONALE LA LOCURILE DE MUNCĂ

Lucrare de evaluare a riscurilor profesionale din cadrul societății și-a propus investigarea, identificarea, analiza factorilor de risc și evaluarea nivelurilor de risc de accidente și îmbolnăviri profesionale la principalele locuri de muncă din cadrul **SC APAVITAL SA IAȘI**, conform prevederilor Legii 319 din 14. 07.2006, precum și prezentarea măsurilor tehnice și organizatorice ce au drept scop diminuarea gradului de expunere la riscurile profesionale ale lucrătorilor societății.

	PROCEDURĂ DE LUCRU OPERAȚIONALĂ Evaluarea riscurilor în domeniul securității și sănătății în muncă	Ediția: 1 Nr.de ex. 1 Revizii: 00 Nr.de ex. 0
	Cod document: PLO.SM-04	Pagina 1 din 15 Exemplar nr.1

1. Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea și aprobarea ediției sau, după caz, a reviziei în cadrul ediției procedurii de lucru operaționale

0	Elemente privind responsabilii/operarea	Numele și prenumele	Funcția	Data	Semnătura
1	2	3	4	5	6
1.1.	Elaborat	Vicu GRASU Florentina CIORBA	Șef Serviciu Resurse Umane Șef Birou SSM	04.12.2013 04.12.2013	
1.2.	Verificat	Mariana CHIRILA	Președinta COMISIEI Director Economic	09.12.2013	
1.3.	Aprobat	Ion TOMA	Director General	12.12.2013	

2. Situația edițiilor și a reviziilor în cadrul edițiilor procedurii de lucru operaționale

0	Ediția sau, după caz, revizia în cadrul ediției	Componenta revizuită	Modalitatea reviziei	Data de la care se aplică prevederile ediției sau reviziei ediției
1	2	3	4	5
2.1.	Ediția 1	X	X	16.12.2013
2.2.	Revizia 1			

3. Lista cuprinzând persoanele la care se difuzează ediția sau, după caz, revizia din cadrul ediției procedurii de lucru operaționale

0	Scopul difuzării	Exemplar nr.	Compartiment	Funcția	Nume și prenume	Data primirii	Semnătura
1	2	3	4	5	6	7	8
3.1.	Aplicare	Intranet	Serviciul Resurse Umane	Șef Serviciu Resurse Umane Șef Birou SSM	Ing. Vicu GRASU Ing. Florentina CIORBA	16.12.2013 16.12.2013	
3.2.	Informare	Intranet	Toate compartimentele	Șef compartiment		16.12.2013	
3.3.	Evidență	Intranet	Biroul unic bază de date	Secretar COMISIE	Ing. Florentina CIORBA	16.12.2013	
3.4.	Arhivare	Intranet					

4. Scopul procedurii de lucru operaționale

4.1. Stabilește criteriile generale de identificare a pericolelor, evaluare și management al riscurilor, precum și responsabilitățile și modul de desfășurare a acestui proces conform cerințelor clauzei 4.3.1 Identificare pericol, evaluare risc și stabilirea controalelor din SR OHSAS 18001:2008 și legislației în vigoare.

5. Domeniul de aplicare a procedurii de lucru operaționale

5.1. Procedura se aplică pentru evaluarea nivelului de risc SSM aferent locurilor de muncă din cadrul APAVITAL Iași, monitorizarea și raportarea îndeplinirii Planului de prevenire și protecție.

6. Documente de referință (reglementări) aplicabile activității procedurate

- 6.1. Reglementări internaționale
 - SR EN ISO 9001:2008 Sisteme de management al calității. Cerințe



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Metodele și mijloacele de analiză a sistemelor de muncă sub aspectul securității muncii sunt necesare pentru identificarea rapidă și realistă a situațiilor deficitare din punctul de vedere al prevenirii accidentelor și a bolilor profesionale.

Eliminarea totală a pericolelor respectiv a accidentelor și a bolilor profesionale din sistemul de muncă este în mod practic imposibilă.

În realitate, există niveluri acceptabile de securitate a muncii, a căror punere în evidență necesită eforturi serioase de apreciere calitativă și încercări de evaluare cantitativă.

Există două posibilități de evaluare a nivelului de securitate a muncii într-un sistem:

- evaluare postaccident / boală profesională
- evaluare preaccident / boală profesională



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

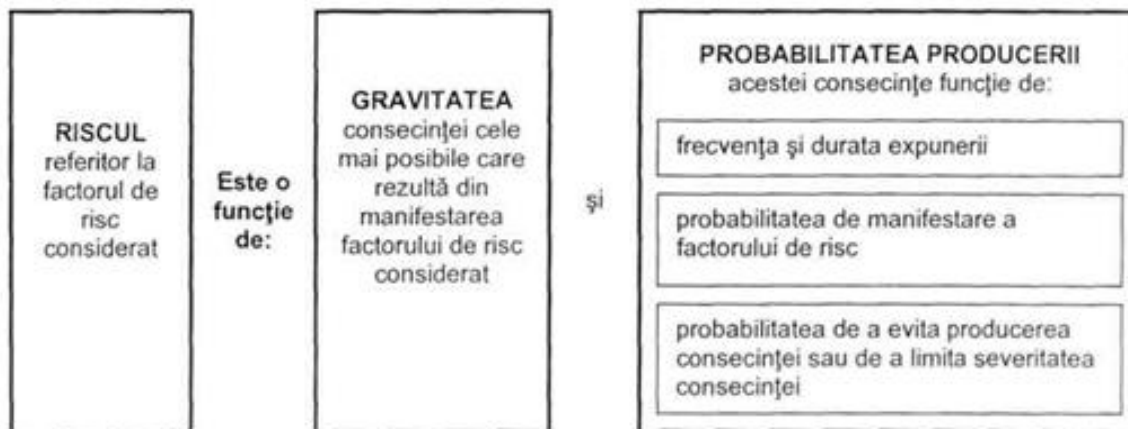




2.5.2. ANALIZA RISCURILOR PROFESIONALE

1. FACTORII DE RISC - sunt toți factorii sistemului de muncă susceptibili să acționeze asupra sănătății sau integrității lucrătorilor și care pot produce vătămări

2. Riscul - în conformitate cu norma europeană **EN 292-1**, este ca fiind „combinația dintre probabilitatea și gravitatea unei leziuni sau atac la sănătate ce poate surveni într-o situație periculoasă”.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





3. GRAVITATEA - se apreciază prin evaluarea consecințelor celui mai grav accident, care ar putea fi provocat de factorul de risc respectiv.

4. PROBABILITATEA - reprezintă probabilitatea de apariție a evenimentului și poate fi descrisă ca apariție potențială în unitatea de timp sau raportat la populație, element sau situație.

5. EXPUNEREA - Expunerea la factorii de risc, reprezintă durata în timp sau frecvența în timp la care executantul este expus unui factor de risc și nivelul la care este expus

6. EVALUAREA RISCURILOR PROFESIONALE - evaluarea riscurilor profesionale reprezintă o procedură care urmează o serie de pași logici ce permit examinarea într-un mod sistematic a pericolelor, a situațiilor periculoase și a evenimentelor periculoase (factori de risc) asociate proceselor de muncă.

Evaluarea riscurilor este o acțiune ce trebuie reluată:

- ori de câte ori intervine o modificare susceptibilă să afecteze modul de percepție a riscurilor;
- când se introduc echipamente tehnice, materiale sau tehnologii noi;
- când se schimbă modul de organizare a muncii;
- când se schimbă condițiile de muncă.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





2.5.3. IDENTIFICAREA PERICOLELOR ȘI EVALUAREA RISCURILOR PENTRU FIECARE COMPONENTĂ A SISTEMULUI DE MUNCĂ, RESPECTIV EXECUTANT, SARCINĂ DE MUNCĂ, MIJLOACE DE MUNCĂ/ ECHIPAMENTE DE MUNCĂ ȘI MEDIUL DE MUNCĂ PE LOCURI DE MUNCĂ/POSTURI DE LUCRU

În vederea evaluării riscurilor, mai întâi ele trebuie identificate, fapt ce se realizează prin consultarea salariaților și prin examinarea atentă a tuturor componentelor sistemului. În această etapă se analizează modul de desfășurare a procesului de muncă, luându-se în considerare și operațiile intermitente, evenimentele neprogramate dar previzibile, activitățile profesionale ce pot induce pericole și modul de interacțiune a operatorilor cu aceste pericole.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

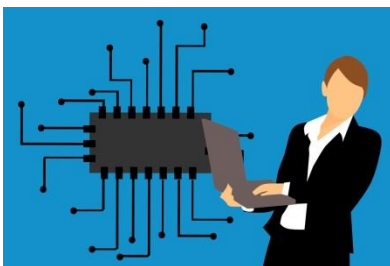




- Identificarea riscurilor este cea mai importantă etapă a evaluării și constă în colectarea și actualizarea informațiilor (despre pericole cunoscute și potențiale, măsuri de prevenire impuse prin norme, măsuri de prevenire efectiv aplicate, riscuri semnalate de către salariați) și realizarea unei anchete prin observarea activităților, inspecția locurilor de muncă și a modului de organizare a sistemului de muncă.

Ancheta se face prin completarea unor check - listuri din care să rezulte comparativ situația reală față de cea ideală. Situațiile și activitățile profesionale cu pericole generatoare de riscuri sunt date în tabelul atașat.

Situații și activități generatoare de pericole și riscuri:



Nr. crt.	Situații și activități generatoare de pericole și riscuri	Pericole și riscuri
1	Utilizarea echipamentelor tehnice	<ul style="list-style-type: none">- piese în mișcare de rotație sau translație, insuficient protejate, capabile să zdrobească, înțepe, perforeze, antreneze, înșface, izbească, etc.- mișcarea liberă a pieselor sau materialelor (că dere, rostogolire, glisare, basculare, oscilare, scufundare) care poate afecta executantul, deplasările vehiculelor și mașinilor- pericolul de producere a unui incendiu sau a unei explozii (de exemplu prin fricțiune, recipiente sub presiune, etc.)- suprafețe periculoase (înșepătoare, tăietoare, rugoase, adezive, alunecoase)- lucru la înălțime
2	Sarcinile de muncă și amenajarea locului de muncă	<ul style="list-style-type: none">- sarcini de muncă ce implică deplasări frecvente, posturi de lucru anormale- spații înguste (lucru între elementele fixe)



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

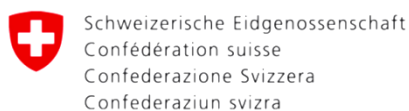




		<ul style="list-style-type: none"> - riscul de derapare sau alunecare (suprafețe umede) - stabilirea locului de muncă - influența purtării echipamentelor individuale de protecție asupra altor aspecte ale procesului de muncă - tehnici și metode de muncă - accesul și/sau lucrul în spații izolate
3	Utilizarea energiei electrice	<ul style="list-style-type: none"> - comutatoare electrice - instalații electrice de forță sau iluminat - comenzi, izolații electrice - unelte portabile acționate electric - liniile electrice aeriene - incendiile sau exploziile generate de cauze electrice
4	Expunerea la substanțe sau preparate periculoase pentru securitate și sănătate	<ul style="list-style-type: none"> - inhalarea, ingerarea și absorbția cutanată a unor substanțe periculoase pentru sănătate, inclusiv aerosoli și particule în suspensie - utilizarea substanțelor inflamabile și explozibile - deficiența în oxigen - prezența substanțelor corozibile - substanțe reactive/ instabile - prezența alergenilor



5	Expunere la agenți fizici	<ul style="list-style-type: none"> - expunerea la radiații electromagnetice și ionizante - expunerea la laser - expunerea la zgomot, ultrasunete - expunerea la vibrații mecanice - expunerea la medii calde/ reci - expunerea la curenții de aer - prezența fluidelor sub presiune (aer comprimat, vapori, lichide)
6	Expunere la agenți biologici	<ul style="list-style-type: none"> - riscul de infectare cauzat de manipularea și expunerea involuntară la microorganismele, exotoxine și endotoxine - prezența alergenilor
7	Factori ambientali	<ul style="list-style-type: none"> - luminat necorespunzător - reglarea inadecvată a temperaturii și umidității în sistemele de condiționare a aerului - prezența poluanților (noxe)
8	Interacțiunea dintre locul de muncă și factorii umani	<ul style="list-style-type: none"> - neadaptarea sistemului de securitate pentru colectarea și prelucrarea corectă a informațiilor - neadaptarea la cunoștințele și aptitudinilor personalului - incapacitatea de adaptare la normele comportamentale - calitatea necorespunzătoare a comunicării și a instrucțiunilor date pentru a se putea face față situațiilor de pericol noi (necuprinse într-o prealabilă evaluare) - consecințele nerespectării modurilor de operare sigure, previzibile în

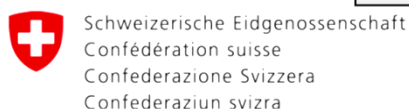




		<ul style="list-style-type: none"> - gradul de adaptare la echipamentele individuale de protecție - insuficiența motivației pentru protecția muncii (din diferite motive) - factori ergonomici (adaptarea configurației locului de muncă la executant)
9	Factori psihologici	<ul style="list-style-type: none"> - impactul asupra anumitor categorii de personal (monotonie, ritm de efectuare al unor operații repetitive etc.) - dimensiunile fizice ale locului de muncă (claustrofobie, senzația de izolare) - ambiguitățile și/ sau conflictele referitoare la sarcina de muncă, percepute diferit și uneori având ca rezultat acțiuni greșite ale executantului - modul de a contribui, în calitate de executant, la deciziile privind sarcina de muncă - nivelul ridicat de exigențe, controlul redus al procesului de muncă - reacțiile inadecvate în caz de urgență



10	Organizarea muncii	<ul style="list-style-type: none"> - factorii determinanți de către procesele de muncă (munca în regim de noapte, în schimburi prelungite etc.) - sisteme de management eficiente, aplicabile pentru organizarea, prevenirea, urmărirea controlului securității și sănătății în muncă - întreținerea echipamentelor, inclusiv a celor de securitate - dispozițiile adecvate pentru prognozarea accidentelor și urgențelor
11	Alți factori	<ul style="list-style-type: none"> - pericolele generate de alte persoane decât cele din interiorul sistemului de muncă - munca cu animalele - caracterul particular al mediului (acvatic, subacvatic, aerian, minier subteran) - intemperii, catastrofe naturale - integritatea programelor de calculator utilizate - locuri de muncă în schimbare





2.5.4. METODOLOGIA DE EVALUARE A NIVELULUI DE RISC

1. Metodă analitică indigenă de evaluare a riscurilor bazată pe un model teoretic al accidentului

Plecând de la deficiențele și neajunsurile metodelor de evaluare a riscurilor bazate pe controale și verificări pe fiabilitatea și ergonomia sistemelor, INCDPM București aduce importante contribuții la evaluarea riscurilor în sistemul om - mașină, elaborând în anii 90 un model teoretic al genezei accidentelor de muncă și al bolilor profesionale, implicând toate componentele sistemului de muncă și un model teoretic global al dinamicii accidentului în sistemul de muncă sub acțiunea a două cauze obiectivă și subiectivă.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



2. Etapele de aplicare concretă a metodei de evaluare a riscurilor

Etapele sunt:

a. Constituirea echipei de evaluare

Aceasta va cuprinde evaluatori autorizați, specialiști cunoscători ai proceselor de muncă analizate.

Echipa mai poate să conțină: proiectanți, ergonomii, medici specialiști din unitate



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





b. Definirea locurilor de muncă (sistemelor de analizat) - În această etapă se identifică și se descriu componentele sistemului de muncă și modul său de funcționare, se precizează concret sarcina de muncă a executantului pe baza fișei postului, ordine și decizii scrise sau verbale, se descriu condițiile de mediu existente și se precizează cerințele de securitate pentru fiecare componentă a sistemului de muncă pe baza normelor și standardelor în vigoare.


- LM-1 STP CHIRITA
- LM-2 STPAP CERNA
- LM-3 ST PAP BANCILA
- LM-4 ST PAP PACURARI
- LM-5 ST PAP AURORA
- LM-6 PAP MIJLOCIU
- LM-7 SISTEM DE ALIMENTARE CU APA BREAZU
- LM-8 ST CLORINARE REDIU
- LM-9 SIST DE ALIME APA ARONEANU
- LM-10 SIST DE ALIM LETCANI
- LM-11 SIST DE ALIM VALEA LUPULUI
- LM-12 COMPLEX SOROGARI CLORARE
- LM-13 REZERVOR CIRIC
- LM-14 SIST APA HOLBOCA
- LM-15 SIST APA GOLAIESTI
- LM-16 SIST APA VICTORIA



- LM-210 PERSONAL TESA TEREN
- LM-211 PERSONAL TESA TEREN COORDONARE
- LM-212 SPALATOR VEHICULE
- LM-213 SUDOR - OPERATOR SUDARE TEVI FITINGURI DIN
- LM-214 SOFER AUTOCAMIOANE DE MASINI DE MARE T
- LM-215 SOFER AUTOMACARAGIU
- LM-216 SOFER AUTO SI CAMIONATE
- LM-217 STRUNGAR, FREZOR
- LM-218 TAMPLAR
- LM-219 TINICHIGIU CONFECTII MESTALICE
- LM-220 TRACTORIST
- LM-221 ZIDAR
- LM-222 SPECIALIST SSM
- LM-223 VIZITATORI
- LM-224 FEMEI GRAVIDE - LEHUZE
- LM-225 AUTOLABORATOR CCTV
- LM-226 Operatori Instalatori - Comercial

WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



 Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



c. Identificarea factorilor de risc din sistem

- etapa esențială a metodei. Se aplică pentru fiecare componentă a sistemului de muncă și fiecare loc de muncă în baza unei liste prestabilite tuturor disfuncțiilor și abaterilor existente sau previzibile.

Factorii de risc ce trebuie urmăriți și identificați pe fiecare componentă a sistemului de muncă sunt prezentați în

Lista de identificare a factorilor de risc (ANEXA A1)

ANEXA A1

FACTORI DE RISC		
Componenta sistemului de muncă	Factori de risc	Conținutul factorilor de risc
EXECUTANT	ACȚIUNI GREȘITE	<p>Executarea defectuoasă de operații:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comenzi • Manevre • Poziționări • Fixări • Asamblări • Reglaje • Utilizarea greșită a mijloacelor de protecție <p>Nesincronizări de operații</p> <ul style="list-style-type: none"> • Întârzieri • Devansări <p>Efectuare de operații neprevăzute prin sarcina de muncă</p> <ul style="list-style-type: none"> • pomirea echipamentelor tehnice • întreprinderea funcționării echipamentelor tehnice • alimentarea sau oprirea alimentării cu energie (curent electric, fluide energetice) • deplasări, staționări în zone periculoase • deplasări cu pericol de cădere: <ul style="list-style-type: none"> a) de la același nivel, prin: <ul style="list-style-type: none"> ■ dezechilibrare ■ alunecare ■ împiedicare b) de la înălțime, prin: <ul style="list-style-type: none"> ■ pășire în gol ■ dezechilibrare ■ alunecare
	OMISIUNI	<ul style="list-style-type: none"> • Omiterea unor operații • Neutilizarea mijloacelor de protecție
SARCINA DE MUNCĂ	<p>1. Conținut necorespunzător al sarcinii de muncă în raport cu cerințele de securitate</p> <p>2. Sarcina subdimensionată sau supradimensionată în raport cu capacitatea executantului</p>	<p>1.1. Operații, reguli, procedee greșite</p> <p>1.2. Absența unor operații</p> <p>1.3. Metode de muncă necorespunzătoare (succesiune greșită a operațiilor)</p> <p>2.1. Solicitare fizică:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ efort static ■ poziții de lucru forțate sau vicioase ■ efort dinamic - <p>2.2. Solicitare psihică:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ ritm de muncă sporit ■ decizii dificile în scurt timp ■ operații repetitive de ciclu scurt sau extrem de complexe ■ monotonia muncii



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





MIIJLOACE DE MUNCA	FACTORI DE RISC MECANIC	<p>1.1. Mișcări periculoase 1.1.1. mișcări funcționale ale echipamentelor tehnice :</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ organe de mașini în mișcare ■ curgeri de fluide ■ deplasări ale mijloacelor de transport <p>1.1.2. autodeclansari sau autoblocari contraindicate ale mișcărilor funcționale ale echipamentelor tehnice sau ale fluidelor</p> <p>1.1.3. deplasări sub efectul gravitației: alunecare, rostogolire, rulare pe roți, răsturnare, cădere liberă, scurgere liberă, deversare, surpare, prăbușire, scufundare</p> <p>1.1.4. deplasări sub efectul propulsiei: proiectare de corpuri sau particule, deviere de la traiectoria normală, balans, recul, șocuri excesive, jet, erupție</p> <p>1.2. Suprafețe sau contururi periculoase:</p> <ul style="list-style-type: none"> • intepatoare • tăioase • alunecoase • abrazive • adezive <p>1.3 Recipiente sub presiune</p> <p>1.4 Vibrații excesive ale echipamentelor tehnice</p>
	FACTORI DE RISC TERMIC	<p>2.1. Temperatura ridicată a obiectelor 2.2. Temperatura coborâtă a obiectelor sau suprafețelor 2.3. Flăcări, flame</p>
	FACTORI DE RISC ELECTRIC	<p>3.1. Curentul electric:</p> <ul style="list-style-type: none"> - atingere directă - atingere indirectă - tensiune de pas
	FACTOR DE RISC CHIMIC	<p>4.1. Substanțe toxice 4.2. Substanțe caustice 4.3. Substanțe inflamabile 4.4. Substanțe explozive 4.5. Substanțe cancerigene 4.6. Substanțe radioactive 4.7. Substanțe mutagene</p>
	FACTORI DE RISC BIOLOGIC	<p>5.1. Culturi sau preparate cu microorganisme :</p> <ul style="list-style-type: none"> • bacterii • virusuri • ricketii • spirochete • ciuperci • protozoare

MEDIUL DE MUNCA	FACTORI DE RISC FIZIC	<p>5.2. Plante periculoase (exemplu: ciuperci otrăvitoare) 5.3. Animale periculoase (exemplu: șerpi veninoși)</p> <p>1.1. Temperatura aerului</p> <ul style="list-style-type: none"> - ridicată - scăzută <p>1.2. Umiditatea aerului</p> <ul style="list-style-type: none"> - ridicată - scăzută <p>1.3. Curenți de aer</p> <p>1.4. Presiunea aerului</p> <ul style="list-style-type: none"> - ridicată - scăzută <p>1.5. Ionizarea aerului</p> <p>1.6. Suprapresiunea în adâncimea apelor</p> <p>1.7. Zgomot</p> <p>1.8. Ultrasunete</p> <p>1.8. Vibrații</p> <p>1.9. Lumina</p> <ul style="list-style-type: none"> - nivel de iluminare scăzut - strălucire - pălpâire <p>1.10. Radiații</p> <p>1.10.1 electromagnetice: infraroșii, ultraviolete, microunde, de frecvență înaltă, de frecvență medie, de frecvență joasă, laser</p> <p>1.10.2 ionizante (alfa, beta, gamma)</p> <p>1.11. Potențial electrostatic</p> <p>1.12. Calamități naturale (trăsnet, inundație, vânt, grindină, viscol, alunecări, surpări, prăbușiri de teren sau copaci, avalanșe, seism)</p> <p>1.13. Pulberi pneumoconigene</p>	
	FACTORI DE RISC CHIMIC	<p>2.1. Gaze, vapori, aerosoli toxici sau caustici 2.2. Pulberi în suspensie în aer, gaze sau vapori inflamabili sau explozivi</p>	
	FACTORI DE RISC BIOLOGIC	<p>3.1. Microorganisme în suspensie în aer (bacterii, virusuri, ricketii, spirochete, protozoare, ciuperci)</p>	
	CARACTERUL SPECIAL AL MEDIULUI	<p>4.1. Subteran 4.2. Acvatic 4.3. Subacvatic 4.4. Mășinos 4.5. Aerian 4.6. Cosmic</p>	



Schweizerische Eidgenossenschaft
 Confédération suisse
 Confederazione Svizzera
 Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitației din Republica Moldova"



- factorii de risc identificați la un loc de muncă se trec într-o **FIȘĂ DE EVALUARE A LOCULUI DE MUNCĂ, ANEXA A6**, care conține pe lângă factorii de risc și forma de manifestare, consecința maximă, gravitatea, probabilitatea și nivelul parțial de risc, pentru fiecare risc identificat.

UNITATEA: S.C. APAVITAL S.A. IAȘI		FIȘA DE EVALUARE A LOCULUI DE MUNCĂ FISA NR.202	NUMĂR PERSOANE EXPUSE: - conducător auto - 1 - consilier de siguranță			
SECȚIA: ATELIERE TRANSPORTURIAUTO			DURATA EXPUNERII: 8 h/schimb, 5 zile/săptămână			
LOCUL DE MUNCĂ: MASINA DE CLOR			ECHIPA DE EVALUARE: ing. Ciorba Florentina, ing. Sandu Marius ing. Mihai Agrici, th. Ionel Paslariu, dr. Daniela Reut			
COMPONENTA SISTEMULUI DE MUNCĂ	FACTORI DE RISC IDENTIFICAȚI	FORMA CONCRETĂ DE MANIFESTARE A FACTORILOR DE RISC (descriere, parametri)	CONSECINȚA MAXIMĂ PREVIZIBILĂ	CLASA DE GRAVITATE	CLASA DE PROBABILITATE	NIVEL DE RISC
0	1	2	3	4	5	6
MIJLOACE DE PRODUCȚIE	FACTORI DE RISC MECANIC	F1. Organe de mașini în mișcare, prindere, antrenare mână sau articole vestimentație (măneci, cravate, fular etc.) de către transmisiile prin curele ventilator/pompă de apă, curea distribuție în cazul verificărilor cu motorul pornit; prindere, antrenare de către polizorul electric sau bormașină, în timpul reviziilor și reparațiilor.	INV.GR.III	4	2	3
		F2. Lovire de către mijloacele de transport (auto și/sau CF) în caz de incident rutier în timpul curselor în interes de serviciu sau în timpul deplasării de acasă la locul de muncă sau invers datorită nerespectării regulilor de circulație	DECES	7	2	4
		F3. Autoblocarea funcționării mecanismului de direcție sau a sistemului de frânare în mers datorită scăpărilor în circuitul hidraulic al servodirecției și scăderii presiunii lichidului din circuitul de frânare	DECES	7	1	3



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



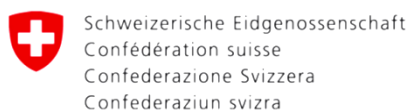


Pentru completarea **FIȘII DE EVALUARE A LOCULUI DE MUNCĂ, ANEXA A6** trebuie să existe în prealabil rezolvate instrumentele de lucru:
 lista de identificare a factorilor de risc, **ANEXA A1**;
 lista de consecințe posibile ale acțiunilor acestor factori asupra organismului uman, **ANEXA A2**;

ANEXA A2

**LISTA DE CONSECINȚE POSIBILE ALE ACȚIUNII FACTORILOR DE RISC ASUPRA ORGANISMULUI UMAN
 (leziuni și vătămări ale integrității și sănătății organismului uman)**

Nr.	Consecințe posibile	Sistem osteoarticular																	Organe de simț					
		Cuție craniană	Cuție toracică	Abdomen	Tegumenți	Aparat respirator	Aparat cardiovascular	Aparat digestiv	Aparat renal	Coloana vertebrală	Braț antebraț și	Braț antebraț și	Palma degete și	Palma degete și	Compă gamba	Picior	Sistem muscular	Ochi	Nas	Ureche internă	Ureche externă	Sistem nervos	Multipă	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	
1	Plagă: tăietură / înțepătură	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X
2	Contuzie	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
3	Entorsă										X	X	X	X	X	X								
4	Strivire	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
5	Fractură	X	X								X	X	X	X	X	X			X					
6	Arsură: Termică / Chimică	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	X/X	
7	Amputare										X	X	X	X	X	X							X	
8	Leziuni ale organelor interne			X		X	X	X	X										X			X	X	
9	Electrocutare				X	X	X																X	
10	Asfixie					X	X																	
11	Intoxicație: acută / cronică				X/X	X/X	X/X	X/X	X/X													X/X	X/X	
12	Dermatoză				X																			
13	Pneumoconioză					X	X																	
14	Îmbolnăviri respiratorii cronice provocate de pulberi organice și subst toxice iritante (emfizem pulmonar, bronșită)					X	X																	
15	Astmă bronșic, rinita vasomotorie					X	X																	
16	Boli prin expunere la temperaturi înalte sau scăzute (șoc, colap caloric, degerături)					X	X	X															X	
17	Hipoacuzie, surditate de percepție																			X				





-scalele de cotare a gravității și probabilității **consecințelor factorilor de risc asupra organismului uman ANEXA A3**;

ANEXA A3

SCALA DE COTARE A GRAVITĂȚII ȘI PROBABILITĂȚII CONSECINȚELOR
ACȚIUNII FACTORILOR DE RISC ASUPRA ORGANISMULUI UMAN

CLASE DE GRAVITATE		GRAVITATEA CONSECINȚELOR
Clasa	Consecințe	
1	NEGLIJABILE	- consecințe minore reversibile cu incapacitate de munca previzibila pana la 3 zile calendaristice (vindecare fără tratament)
2	MICI	- consecințe reversibile cu o incapacitate de munca previzibila de 3 - 45 zile care necesita tratament medical
3	MEDII	- consecințe reversibile cu o incapacitate de munca intre 45 -180 zile care necesita tratament medical si prin spitalizare
4	MARI	- consecințe ireversibile cu o diminuare a capacității de munca de maximum 50 % (invaliditate de gradul III)
5	GRAVE	- consecințe ireversibile cu pierdere intre 50-100% a capacității de munca, dar cu posibilitate de autoservire (invaliditate de gradul II)
6	FOARTE GRAVE	- consecințe ireversibile cu pierderea totala a capacității de munca si a capacității de autoservire (invaliditate de gradul I)
7	MAXIME	- deces



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





-Grila de evaluare a riscurilor, ANEXA A4, care este un tabel ce exprimă riscurile sub formă de cupluri g-p ("g" pe coloane și "p" pe linii);

ANEXA A4

GRILA DE EVALUARE A RISCURILOR
(COMBINAȚIE ÎNTRE GRAVITATEA CONSECINȚELOR ȘI PROBABILITATEA PRODUCERII LOR)

CLASE DE GRAVITATE			CLASE DE PROBABILITATE					
			$P < 10^{-1}/\text{an}$ Extrem de rar	$10^{-1} < P < 5^{-1}/\text{an}$ Foarte rar	$5^{-1} < P < 2^{-1}/\text{an}$ Rar	$2^{-1} < P < 1^{-1}/\text{an}$ Puțin frecvent	$1^{-1} < P/\text{an} < 1^{-1}$ Frecvent	$P > 1^{-1}/\text{lună}$ Foarte frecvent
CONSECINȚE			1	2	3	4	5	6
Deces	Maxime	7	(7,1)	(7,2)	(7,3)	(7,4)	(7,5)	(7,6)
			⓪ ⑤	④ ④	⑤ ③	⑥ ②	⑦ ①	⑦ ①
Invaliditate grad I	Foarte grave	6	(6,1)	(6,2)	(6,3)	(6,4)	(6,5)	(6,6)
			⓪ ⑤	④ ④	⑤ ③	⑥ ②	⑥ ②	⑦ ①
Invaliditate grad II	Grave	5	(5,1)	(5,2)	(5,3)	(5,4)	(5,5)	(5,6)
			⓪ ⑤	④ ④	④ ④	⑤ ③	⑤ ③	⑥ ②
Invaliditate grad III	Mari	4	(4,1)	(4,2)	(4,3)	(4,4)	(4,5)	(4,6)
			② ⑥	③ ⑤	④ ④	④ ④	⑤ ③	⑤ ③
ITM 45 - 180 zile	Medii	3	(3,1)	(3,2)	(3,3)	(3,3)	(3,5)	(3,6)
			② ⑥	② ⑥	③ ⑤	③ ⑤	④ ④	④ ④
ITM 3 - 45 zile	Mici	2	(2,1)	(2,2)	(2,3)	(2,4)	(2,5)	(2,6)
			① ⑦	② ⑥	② ⑥	② ⑥	③ ⑤	③ ⑤
	Neglijabile	1	(1,1)	(1,2)	(1,3)	(1,4)	(1,5)	(1,6)
			① ⑦	① ⑦	① ⑦	① ⑦	① ⑦	① ⑦

□ = Nivel de securitate, ○ = Nivel de risc ; ○ = 8 - □



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Scala de încadrare a nivelurilor de risc/securitate pe baza cuplurilor g-p, ANEXA A5.

ANEXA A5

SCALA DE ÎNCADRARE A NIVELURILOR DE RISC/SECURITATE

NIVEL DE RISC		CUPLU GRAVITATE - PROBABILITATE	NIVEL DE SECURITATE	
1	MINIM	(1,1) (1,2) (1,3) (1,4) (1,5) (1,6) (2,1)	7	MAXIM
2	FOARTE MIC	(2,2) (2,3) (2,4) (3,1) (3,2) (4,1)	6	FOARTE MARE
3	MIC	(2,5) (2,6) (3,3) (3,4) (4,2) (5,1) (6,1) (7,1)	5	MARE
4	MEDIU	(3,5) (3,6) (4,3) (4,4) (5,2) (5,3) (6,2) (7,2)	4	MEDIU
5	MARE	(4,5) (4,6) (5,4) (5,5) (6,3) (7,3)	3	MIC
6	FOARTE MARE	(5,6) (6,4) (6,5) (7,4)	2	FOARTE MIC
7	MAXIM	(6,6) (7,5) (7,6)	1	MINIM

WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



d. Evaluarea nivelului global de risc. Cu ajutorul scalelor de încadrare a nivelului de risc/securitate (**ANEXA A5**) se determină nivelul de risc/securitate parțial pentru fiecare factor de risc identificat în parte și se trece în ultima coloană a fișei de evaluare a locului de muncă **ANEXA A6**

Nivelul de risc global (N_g) pe locul de muncă se calculează ca media ponderată a nivelurilor de risc parțiale stabilite pentru factorii de risc identificați.

Relația de calcul al nivelului de risc global, pe locul de muncă (N_g) este:

$$N_{rg} = \frac{\sum_{i=1}^n r_i \cdot R_i}{\sum_{i=1}^n r_i} = \frac{\sum_{i=1}^n R_i^2}{\sum_{i=1}^n R_i}$$



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





e. Ierarhizarea riscurilor și stabilirea priorităților de prevenire;

Evenimentul nedorit se izolează de cauze prin bariere de securitate sau măsuri de prevenire și de efecte tot prin bariere de securitate sau măsuri de protecție.

Pentru a îmbunătăți nivelul de risc/securitate la locul de muncă, atelier, secție, sector, unitate se ierarhizează, riscurile evaluate conform scalei de încadrare a nivelului de risc/securitate, propunerea măsurilor de prevenire;

ANEXA A8

Măsurile de prevenire se propun în ordine ierarhică, **ANEXA A8:**

- măsuri de prevenire intrinsecă;
- măsuri de prevenire colectivă;
- măsuri de prevenire individuală

ORDINEA IERARHICĂ A MĂSURILOR DE PREVENIRE

MĂSURI PRIMARE	
RISC ↔ OM	ELIMINAREA RISCURILOR Măsurile primare acționează direct asupra sursei de factori de risc (prevenire intrinsecă) vizând eliminarea lor.
MĂSURI SECUNDARE	
RISC ↔ OM	IZOLAREA RISCURILOR Măsurile secundare constau în măsuri de protecție colectivă prin care se evită sau se diminuează acțiunea factorilor de risc asupra omului. Factorii de risc persistă.
MĂSURI TERȚIARE	
RISC ↔ OM	EVITAREA RISCURILOR În cazul măsurilor terțiare interacțiunea dintre factorii de risc și om se evită prin măsuri organizatorice și reglementări privind comportamentul executantului.
MĂSURI CUATERNARE	



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





f. Propunerea măsurilor de prevenire/protecție

Aceste măsuri de prevenire stabilite se înscriu în **ANEXA A7, "FIȘA DE MĂSURI PROPUSE"**. Măsurile de prevenire/protecție se iau numai pentru riscurile inacceptabile, urmărindu-se aducerea lor în domeniul acceptabil într-un timp rezonabil.

SC APAVITAL SA IASI		FIȘA DE MĂSURI PROPUSE LOCUL DE MUNCĂ nr.202 MASINA DE CLOR	
NR. CRT.	FACTORIDE RISC	NIVEL DE RISC	NOMINALIZAREA MĂSURII
0	1	2	3
1	F2. Lovire de către mijloacele de transport (auto și/sau CF) în caz de incident rutier în timpul curselor în interes de serviciu sau în timpul deplasării de acasă la locul de muncă sau invers datorită nerespectării regulilor de circulație	4	Măsuri organizatorice: Respectarea regulamentului privind circulația pe drumurile publice și în incinta șantiierelor(secțiilor în activitatea de transport și încărcarea – descărcarea diferitelor mărfuri și materiale
2	F4. Rostogolire, rasturare buteliilor, containerelor de clor, piese, materiale subansamble neasigurate în timpul transportului sau manipularilor	4	Măsuri tehnice: - asigurarea amenajărilor necesare, conform legislației, pentru transportul cu mijloace auto a recipientelor sub presiune - asigurarea distanțelor minime prevăzute de legislație între butelia de oxigen și acetilenă și între recipientele sub presiune și locul de muncă Măsuri organizatorice: - elaborarea unei instrucțiuni proprii de securitate a muncii privind utilizarea, transportul și depozitarea recipientelor sub presiune - instruirea personalului privind modul de utilizare, transport și depozitare a recipientelor sub presiune - instruirea personalului privind consecințele nerespectării instrucțiunii proprii de securitate a muncii privind utilizarea, transportul și depozitarea recipientelor sub presiune
3	F5. Cădere liberă de scule, piese, materiale în cazul intervențiilor accidentale pe traseu	4	Măsuri tehnice: - asigurarea prin fixare, blocare, sprijinirea pieselor, materialelor transportate în cazul necesității unor intervenții de reparații vehicul, pe traseu



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





3. Utilitatea evaluării riscurilor profesionale

- Continuitatea procesului de producție
- Reducerea costurilor
- Creșterea eficienței muncii
- Creșterea productivității
- Creșterea calității produselor
- Îmbunătățirea climatului socio-profesional
- Creșterea prestigiului societății
- Eliminarea consecințelor administrative, contravenționale sau penale



În concluzie, o activitate desfășurată în condiții de securitate conduce la creșterea în final a profitului societății și la bunăstarea lucrătorilor



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





2.5.5. Raport general al evaluării



CAPITOLUL 5 RAPORT GENERAL AL EVALUĂRII

Evaluarea riscurilor profesionale la SC APAVITAL SA s-a efectuat în perioada 17.01.2007 – 30.06.2007, în baza contractului de prestări servicii nr. 114 din 17.01.2007 și în pe parcursul anilor de către biroul SSM ori de câte ori a intervenit modificări în procesul de muncă și la preluarea sistemelor de alimentare cu apă, canalizare și epurarea apelor.

Pe parcursul evaluării, echipa de evaluare, formată din evaluatori abilitați de MMSSF, specialiști în S. S. M., conducătorii locurilor de muncă, reprezentanții angajaților, medicul de medicina muncii, a evaluat nivelul global de risc/securitate la 54 locuri de muncă care acoperă integral activitatea desfășurată la SC APAVITAL SA.

Evaluarea s-a efectuat având la bază o atenă analiză a locurilor de muncă, de unde s-au obținut date și informații primare, despre conținutul componentelor sistemului de muncă (mijloace de producție, mediul de muncă, sarcina de muncă, executant), atât prin observări directe, studiul documentației, acte, fișele posturilor, statut, procese verbale al I. T. M. IAȘI, cât și prin discuții avute cu lucrătorii ce desfășoară efectiv procesul de muncă și cu conducătorii locurilor de muncă (personal tehnic de conducere).

La stabilirea probabilităților de producere a evenimentului s-a ținut cont de statistica accidentelor de muncă și a bolilor profesionale înregistrate de unitate din anul 1967 până la data de 30.12.2018.

Ținând cont că SC APAVITAL SA funcționează în medii normale de lucru, cu mijloace de producție mai noi sau mai vechi, care au suficiente elemente cauzatoare de accidente și îmbolnăviri profesionale, sarcini de muncă clare și bine conturate și personal calificat și priceput, se poate considera că unitatea are un potențial mic spre mediu de accidentare și îmbolnăviri profesionale, fapt demonstrat și de valoarea nivelului de risc global pe societate.

Reducerea numărului de accidente de muncă și îmbolnăviri profesionale în SC APAVITAL SA în ultimii ani (0 în 2017 și 1 accident în 2018), denotă faptul că există preocupări majore din partea administratorului și compartimentului S. S. M. de a asigura condiții bune și sigure de muncă lucrătorilor, pentru a proteja integritatea, sănătatea și viața acestora.

Implementarea barierelor de securitate (măsuri de prevenire/protecție) propuse la fiecare loc de muncă va îmbunătăți și mai mult condițiile de muncă și va reduce în continuare valoarea nivelului de risc global pe unitate.

Tabelul 5.1: Ierarhizarea locurilor de muncă după nivelul global de risc

Nr. Crt.	Simbol	LOCUL DE MUNCA	Nivelul de risc global
1.	LM 25	Stație epurare Halaucesti	3,47
2.	LM 4	Stație pompare apă potabilă Miroslava	3,46
3.	LM 1	Stație pompare apă potabilă Cerna	3,46
4.	LM 15	Stație Sculem	3,46
5.	LM 10	Stație de tratare și pompare Chirțea	3,45
6.	LM23	Stație epurare TG.Frumos, Harlau, Pd.Iloaie	3,44
7.	LM 14	Captare Prut (Stație Tuțora)	3,41



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



2.5.6. Evidența zonelor cu risc ridicat și specific



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



2.5.7. Identificarea echipamentelor individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din întreprindere și întocmirea necesarului de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție, tabel cu evaluarea riscurilor pentru selecționarea echipamentului individual de protecție);



INSTITUTIA : SC. APAVITAL. SA - SECTIA EM
Nr. 1 din 12.11.2013

APROBAT,
DIRECTOR

TABEL CU EVALUAREA RISCURILOR PENTRU SELECȚIONAREA ECHIPAMENTULUI INDIVIDUAL DE PROTECȚIE
Meseria (activitatea desfășurată) : SEF FORMATIE / INGINER AUTOMATIST/ AUTOMATIST/ ELECTROMECHANIC/INSTALATHIAUTOMATIZATE SEM

		RISCURI																						
		FIZICE					CHIMICE				BIOLOGICE													
		MECANICE		TERMICE		RADIATII	AEROSOLI			LICHIDE														
		Caderi de la inaltime	Soc, lovire, impact, compresune	Intepare, talere, abraziune	Vibratii	Alunecare, cadere la acelasi nivel	Caldura, foc	Frig	ELECTRICE	Neionizante	Ionizante	ZGOMOT	Pulbere, fibre	Fum	Ceata	Imersii	Imprescare, stropire	VAPORI, GAZE	Bacterii patogene	Virusi patogeni	Ciuperci generatoare de micoze	Antigeni biologici nebacterijeni		
PARTILE CORPULUI	CAP	Cranium					x																	
		Urechi																						
		Ochi																						
		Cai respiratorii												x	x	x			x	x	x			
		Fata																						
	MEMBRE	Tot capul																				x		
		Maini		x	x																			
		Brate																						
		Picior		x	x		x																	
		Gambe																						
	ALTELE	Piele																						
		Trunchi / abdomen						x																
		Cai parenterale																						
Total corp		x							x	x							x							

Intocmit COMISIA : 1.Specialist SSM; 2. Medic de medicina muncii; 3. seful de sectie.; 4. Liderul de sindicat; 5. seful de sector
1.Florentina Ciorba; 2. dr. Daniela Reut; 3. ing. Florin Radulescu; 4.ing. Cristian Nistor; 5. Topiceanu Tibe



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- Întocmirea necesarului de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție,

1		INSTITUȚIA: SC APAVITAL SA				Anexa nr. 3					
2		TABEL CU ECHIPAMENTUL INDIVIDUAL DE PROTECȚIE									
3											
4	COD	DENUMIRE	COD_FU	FUNCTIE	REGII	NR.	cod_articol	denumire_articol	um	canti	norma
5	511	SERVICIUL ANALIZA-C	211301	chimist	ZI	2	415361	HALAT ALB	BC	1	12
6		SERVICIUL ANALIZA-C	211301	chimist	ZI	2	928064	MANUSI LATEX	cutie	1	1
7		SERVICIUL ANALIZA-C	211301	chimist	ZI	2	406939	MANUSI LATEX (cauciuc cu rezis	PR	1	6
8		SERVICIUL ANALIZA-C	211301	chimist	ZI	2	936700	MANUSI BUMBAC ALBE	PR	1	6
9		SERVICIUL ANALIZA-C	211301	chimist	ZI	2	917185	SABOTI FEMEI	PR	1	12
10		SERVICIUL ANALIZA-C	211301	chimist	ZI	2	910157	SEMIMASCA pentru pulberi, ceat	BC	6	1
11		SERVICIUL ANALIZA-C	211301	chimist	ZI	2	410178	BOCANCI	PR	1	36
12		SERVICIUL ANALIZA-C	211301	chimist	ZI	2	922496	PANTOFI PROTECTIE	PR	1	36
13		SERVICIUL ANALIZA-C	211301	chimist	ZI	2	932099	OCHELARI PROTECTIE	BC	1	24
14		SERVICIUL ANALIZA-C	211301	chimist	ZI	2	940063	HAINA IMPERMEABILA DE IARNA	BC	1	48
15		SERVICIUL ANALIZA-C	211301	chimist	ZI	2	924951	TRICOU	BC	1	12
16		SERVICIUL ANALIZA-C	211301	chimist	ZI	2	404724	VESTA	BC	1	48
17		SERVICIUL ANALIZA-C	211301	chimist	ZI	2	415825	HAINA PLOAIE	BC	1	36
18	511	SERVICIUL ANALIZA-C	213114	biolog	ZI	1	415361	HALAT ALB	BC	1	12
19		SERVICIUL ANALIZA-C	213114	biolog	ZI	1	941690	COSTUM ALB	BC	1	12
20		SERVICIUL ANALIZA-C	213114	biolog	ZI	1	928064	MANUSI LATEX	cutie	1	1
21		SERVICIUL ANALIZA-C	213114	biolog	ZI	1	406939	MANUSI LATEX (cauciuc cu rezis	PR	1	6
22		SERVICIUL ANALIZA-C	213114	biolog	ZI	1	917185	SABOTI	PR	1	12
23		SERVICIUL ANALIZA-C	213114	biolog	ZI	1	910157	SEMIMASCA pentru pulberi, ceat	BC	6	1
24		SERVICIUL ANALIZA-C	213114	biolog	ZI	1	932099	OCHELARI PROTECTIE	BC	1	24
25		SERVICIUL ANALIZA-C	213114	biolog	ZI	1	924951	TRICOU	BC	1	12
26		SERVICIUL ANALIZA-C	213114	biolog	ZI	1	410178	BOCANCI	PR	1	24
27		SERVICIUL ANALIZA-C	213114	biolog	ZI	1	922496	PANTOFI PROTECTIE	PR	1	24
28		SERVICIUL ANALIZA-C	213114	biolog	ZI	1	410180	HAINA MATLASATA	BC	1	48
29		SERVICIUL ANALIZA-C	213114	biolog	ZI	1	404724	VESTA	BC	1	48
30	511	SERVICIUL ANALIZA-C	311101	laborant chimist	TURA	5	415361	HALAT ALB	BC	1	12
31		SERVICIUL ANALIZA-C	311101	laborant chimist	TURA	5	941690	COSTUM ALB	BC	1	12
32		SERVICIUL ANALIZA-C	311101	laborant chimist	TURA	5	928064	MANUSI LATEX	cutie	1	1
33		SERVICIUL ANALIZA-C	311101	laborant chimist	TURA	5	406939	MANUSI LATEX (cauciuc cu rezis	PR	1	4
34		SERVICIUL ANALIZA-C	311101	laborant chimist	TURA	5	936700	MANUSI BUMBAC ALBE	PR	1	6
35		SERVICIUL ANALIZA-C	311101	laborant chimist	TURA	5	917185	SABOTI FEMEI	PR	1	12



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



- 2.5.8. Alimentație de protecție (ceai/apa minerala).

SC APAVITAL SA

Anexa nr.4

Masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor incadrate in muncă

1. Prin „temperaturi extreme” se înțelege temperaturile exterioare ale aerului care:
 - depășesc +37 gr C (+33 gr C pentru personalul care executa lucrări in exterior, in afara incintelor obiectivelor, sub influenta directa a factorilor atmosferici) sau, corelate cu condiții de umiditate mare (indice de disconfort termic de 80% ITU), pot fi echivalente cu acest nivel
 - scad sub -20 gr C sau, corelate cu condiții de vant intens, pot fi echivalente cu acest nivel
2. În perioadele cu temperaturi ridicate extreme, în sensul pct. 1 angajatorul trebuie să asigure următoarele măsuri minimale:
 - a. Pentru ameliorarea condițiilor de muncă:
 - reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
 - asigurarea ventilației la locurile de muncă;
 - alternarea efortului dinamic cu cel static;
 - alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer.
 - b. Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților:
 - asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoană/zi;
 - asigurarea echipamentului individual de protecție;
3. În perioadele cu temperaturi scăzute extreme angajatorul trebuie să asigure următoarele măsuri minimale pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber:
 - distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5-1 litru/persoană/zi;
 - acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător;
 - asigurarea echipamentului individual de protecție.
4. a. Dacă, nu se pot asigura condițiile prevăzute la punctul 1 și 2 se vor lua, de comun acord cu reprezentanții sindicatului, după caz, următoarele măsuri:
 - reducerea duratei zilei de lucru;
 - eșalonarea pe două perioade a zilei de lucru: până la ora 11,00 și după ora 17,00, în cazurile prevăzute la pct. 2;
 - întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.
- b. Măsurile prevăzute la alineatul „a” se vor stabili dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutiv.
- c. Perioadele de reducere a duratei zilei de lucru, de eșalonare a zilei de lucru sau de întrerupere colectivă a lucrului se vor stabili o dată cu măsurile prevăzute la alin. „a”.

WITH FUNDING FROM
 AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



 Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA “Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentației cu apă și sanitației din Republica
Moldova”



- Activități/ Acțiuni pentru recreere și relaționare

- Între salariați
- Între salariați și membrii familiei
- Aniversări
- Activități în parteneriat
- Activități de conștientizare în domeniul ssm

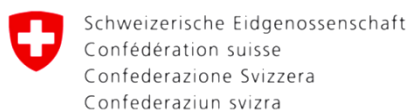


Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





- Între salariați – concurs - tenis de câmp



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- Între salariați – concurs - tenis de masă



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- Între salariați – Cros



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



- Între salariați – campionat fotbal



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



- Între salariați – concurs de prăjituri



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- Între salariați – biciclete



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- Între salariați – popice



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



- Între salariați – concursul de șah



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



- Între salariați – concursul de pescuit



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

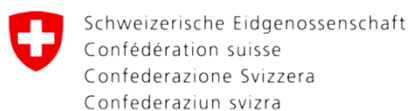


giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



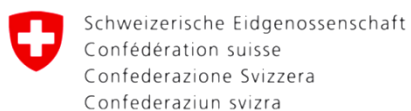
- Între salariați și membrii familiei - Moș Crăciun



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- Între salariați și membrii familiei - Ziua Copilului



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- Între salariați și membrii familiei - sculptura in bostani



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- Între salariați și membrii familiei - Cros masculin, feminin



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



- Între salariați și membrii familiei - copii - sosire



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- Între salariați și membrii familiei - Cros – Familia Apavital



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



- Între salariați și membrii familiei - excursii- Bucovina- Maramureș



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- Între salariați și membrii familiei - excursii- Muntenia



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- Între salariați și membrii familiei - excursii- Delta Dunării



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- Aniversări – Ziua lucrătorului Apavital



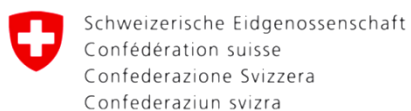
Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- Aniversări – sărbătorirea Pensionarilor



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- Aniversări – prerevelion



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



- Aniversări - Ziua mărtisorului & 8 Martie



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



- Activități în parteneriat – vizite elevi/studenți



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- Activități în parteneriat – Workshop



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- Activități în parteneriat – Apa în literatură Biblioteca Gh. Asachi Iași



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



- Activități în parteneriat – Apa izvorul vieții Palatul Copiilor



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



- Activități în parteneriat – Ziua Mondială a Apei – Universitatea Tehnică Gh. Asachi Iași



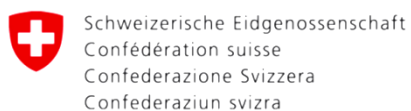
Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



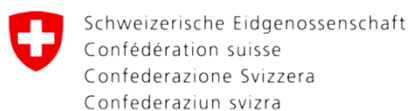
- Activități în parteneriat – școala altfel



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



-Activități de conștientizare în domeniul SSM -Colegiul Gh. Asachi – Concursul Național Știu și Aplic



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- Team building – Soluții sustenabile în managementul apei – ExpoApa



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitației din Republica Moldova"



- Team building – lucru în echipă, modalități eficiente de comunicare între lucrători



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- Team building – sprijiniri de maluri - *Elpex Technology SRL*



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitației din Republica Moldova"



Team building – semnalizare rutieră -Poliția Rutieră Iași



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



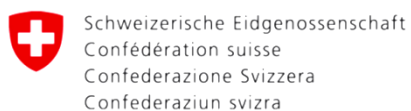
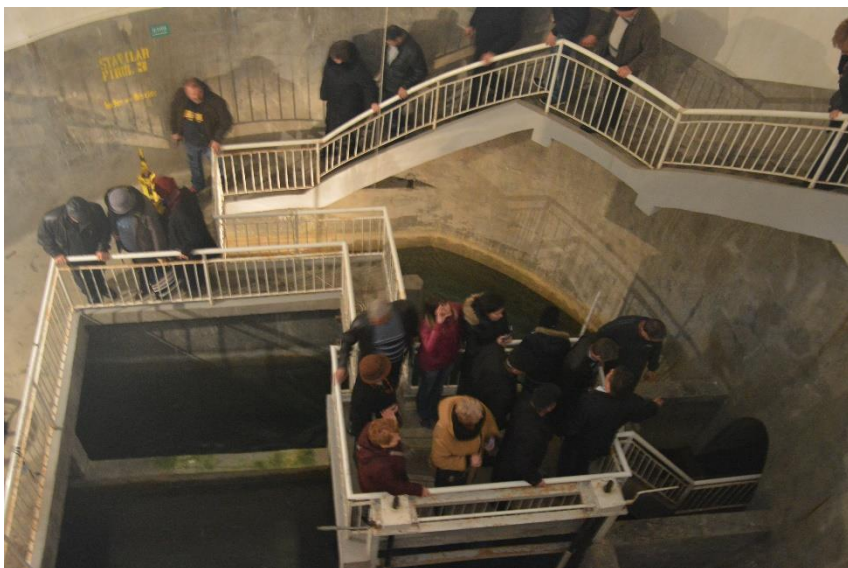
cooperare
germană
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- Team building – schimb de experiență între salariați la punctele de lucru SC APAVITAL SA



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- Participării ale angajaților la cursuri practice SSM



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



Modul 2: Securitate și sănătate în muncă în cadrul operatorilor de AAC

2.6. Instruirea lucrătorilor/ pericol grav și iminent/ Comunicarea și cercetarea evenimentelor, înregistrarea și evidența accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase

Lector: ing. Brîndușa Amalia CHIRIAC



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

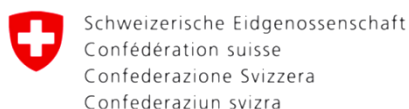




2.6.1. Instrucțiuni privind securitatea și sănătatea muncii

Conform Legii 319/ 2006 – Cap. III, Secțiunea IV, Art. 13, litera e): În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii trebuie: ”e) să elaboreze instrucțiuni proprii, în spiritul prezentei legi, pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor;”

Conform H.G. 1425/ 2006 – Art. 15, punctul 3, modificată și completată prin HG 955/2010: ”3. elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale unității/întreprinderii, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru, și difuzarea acestora în întreprindere și/sau unitate numai după ce au fost aprobate de către angajator”;





CONȚINUTUL INSTRUCȚIUNILOR

- **particularizarea și concretizarea măsurilor de prevenire a accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale, în raport cu condițiile reale ale proceselor de muncă desfășurate în cadrul societății.**

SCOPUL INSTRUCȚIUNILOR

- **detalierea și particularizarea prevederilor legale, standardelor și altor reglementări în domeniu, la condițiile concrete de executare a activităților, astfel încât să fie stabilite modalitățile de acțiune pentru prevenirea tuturor riscurilor posibile de accidentare și îmbolnăvire profesională;**
- **prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale la nivelul societății și protecția lucrătorilor la factorii de risc care se pot manifesta pe timpul desfășurării activităților în cadrul locului de muncă/post de lucru.**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

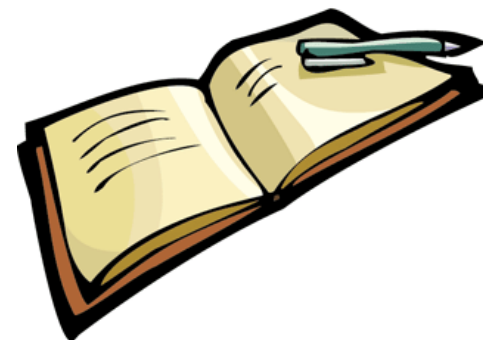




ÎNTOCMIREA INSTRUCȚIUNILOR PROPRII DE S.S.M.

Cerințele legale în domeniul securității și sănătății în muncă specifică necesitatea și obligativitatea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.

Aceste instrucțiuni proprii vor fi concepute în funcție de particularitățile activităților și ale unităților. La conceperea lor se va ține cont de particularitățile locurilor de muncă.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



CERINȚE ESENȚIALE ȘI RECOMANDĂRI PENTRU ÎNTOCMIREA INSTRUCȚIUNILOR PROPRII

- ❑ Instrucțiunile proprii trebuie să conțină toate elementele de identificare ale persoanei juridice care le emite.
- ❑ Instrucțiunile proprii vor conține elemente de identificare a persoanei care le întocmește, calitatea persoanei respective în cadrul unității și studiile acesteia.
- ❑ Instrucțiunile proprii vor conține elemente care să certifice înregistrarea și aprobarea acestora în registru de evidență al documentelor din cadrul unităților.
- ❑ Instrucțiunile trebuie să cuprindă articole care stipulează în mod clar cerințele de securitate care trebuie respectate.
- ❑ Cerințele de securitate specificate în instrucțiunile proprii vor fi în conformitate cu cerințele legislative în vigoare.
- ❑ Cerințele de securitate din instrucțiunile proprii vor avea legătură cu: activitățile desfășurate, sarcinile de muncă, echipamentele de muncă, mediu de muncă etc.
- ❑ În cadrul instrucțiunilor proprii vor fi specificate, în funcție de situație, date privind: durata instructajului pentru fiecare tip de instructaj, periodicitatea instructajului.
- ❑ Cerințele de securitate vor fi particularizate, acolo unde este cazul, în funcție de nivelul de pregătire al lucrătorilor cărora se adresează.
- ❑ Instrucțiunile proprii trebuie să cuprindă un număr rezonabil de articole astfel încât memorarea cerințelor de securitate din instrucțiuni să fie facilă pentru lucrători.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





În cadrul societății, s-au elaborat un număr de 61 de instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă, pentru fiecare meserie în parte.

	INSTRUCȚIUNE PROPRIE SSM NR. 9: INSTRUCȚIUNI DE SECURITATEA MUNCII PRIVIND LUCRUL LA ÎNĂLȚIME		Pagina 1 din 10
	Cod document: IP SSM - 09		Versiunea : 4

DATA	11.12.2013	Exemplar nr.1	SEMNATURA
ELABORAT	Bioru SSM – Marius Sandu Sef Birou SSM – Florentina Ciorba		
VERIFICAT	Sef Serviciu CML – Orest Trofin		
APROBAT	Director General – Ion Toma		

1. PRESCURTARI

- 1.1. HG = hotarare de guvern
- 1.2. EIP = echipament individual de protecție
- 1.3. daN= decanewton – 10 newton - unitate de măsură pentru forță.
- 1.4. kN = kilonewton – 1000 newton - unitate de măsură pentru forță.

2. DESCRIERE

Art. 1 Instruirea personalului și acordarea echipamentului individual de protecție.

Organizarea și desfășurarea activității de instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății muncii se vor realiza potrivit prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319 din 2006 și a H.G. nr. 1425 din 2006, modificată și completată, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă.

Dotarea cu echipament individual de protecție a lucrătorilor care desfașoară activități în sistemul de Capatare – Tratare - Distribuție – Canalizare – Epurare a apei și toate sistemele care intervin în aceste sisteme se va face în conformitate cu prevederile HG nr. 1049/09.08.2006.

Art. 2 Revizuirea instrucțiunilor.

Prezentele instrucțiuni de securitate și sănătate a muncii se revăd periodic și se modifică ori de câte ori este necesar, ca urmare a modificărilor de natură legislativă survenite la nivel național, a schimbărilor intervenite în tehnologia și particularitățile metodelor de lucru ce urmează a fi reglementate din punct de vedere al securității și sănătății muncii.

Art. 3 Prevederi generale.

1. Conținut.

În conținut sunt cuprinse prevederi și reglementări de securitate a muncii pentru prevenirea accidentelor de muncă specifice lucrului la înălțime;

„Lucrul la înălțime” presupune activitatea desfășurată la minim 2 metri, măsurat de la tălpile picioarelor lucrătorului până la baza de referință naturală (solul), sau o altă bază artificială, baza față de care nu există pericolul căderii în gol;

În cazul locurilor de muncă amplasate la înălțimea de 2 metri se consideră „lucrul la înălțime mică”, adoptându-se, de la caz la caz, în funcție de pericolele existente, toate măsurile sau numai o serie dintre ele prevăzute pentru lucrul la înălțime.

2. Scop.

Eliminarea sau diminuarea factorilor de risc specifici lucrului la înălțime precum și a accesului la și de la locul de muncă amplasat la înălțime, proprii celor patru componente ale sistemului de muncă:

- a. executant;
- b. sarcină de muncă;
- c. mijloace de producție;
- d. mediu de muncă.

Prezentul document reprezintă proprietatea SC APAVITAL SA Iasi



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





2.6.2. Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă

Angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său:



- ❖ la angajare;
- ❖ la schimbarea locului de muncă sau la transfer;
- ❖ la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;
- ❖ la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru;
- ❖ la executarea unor lucrări speciale.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă are ca scop însușirea cunoștințelor și formarea deprinderilor de securitate și sănătate în muncă.

Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul societății se efectuează în timpul programului de lucru și este considerată timp de muncă.

La instruirea personalului în domeniul securității și sănătății în muncă, vor fi folosite mijloace, metode și tehnici de instruire, cum sunt:

- **expunerea,**
- **demonstrația,**
- **studiul de caz,**
- **vizionări de filme,**
- **diapozitive, proiecții,**
- **instruire asistată de calculator, etc.**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





- Rezultatul instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă se consemnează în mod obligatoriu în fișa de instruire individuală, cu indicarea materialului predat, a duratei și datei instruirii.
- Completarea fișei de instruire individuală se va face cu pix cu pastă sau cu stilou, imediat după verificarea instruirii.
- După efectuarea instruirii, fișa de instruire individuală se semnează de către lucrătorul instruit și de către persoanele care au efectuat și au verificat instruirea.
- Fișa de instruire individuală va fi păstrată de către conducătorul locului de muncă și va fi însoțită de o copie a ultimei fișe de aptitudini completată de către medicul de medicina muncii.
- Fișa de instruire individuală se păstrează în societate, de la angajare până la data încetării raporturilor de muncă.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





INFORMAREA LUCRĂTORILOR

Lucrătorii și/sau reprezentanții acestora trebuie să primească toate informațiile necesare privind:

- a) riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții;**
- b) măsurile luate privind primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent.**



WITH FUNDING FROM
**AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



INSTRUIREA LUCRĂTORILOR

- ❑ Se face în baza deciziei nr. 150/26.07.2018 privind instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă a conducătorului societății.
- ❑ Pregătirea și instruirea personalului este mijlocul prin care se poate influența hotărâtor, în sensul scăderii, atât numărului de accidente de muncă cât și cel al îmbolnăvirilor profesionale.
- ❑ Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă cuprinde 3 faze:
 - a) instruirea introductiv-generală;
 - b) instruirea la locul de muncă;
 - c) instruirea periodică.

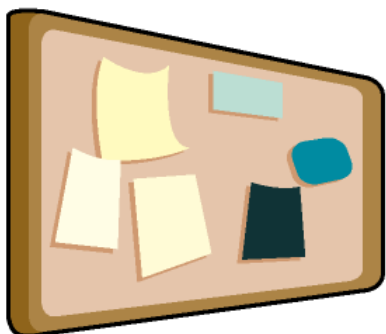


Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Instruirea introductiv-generală se face:



- la angajarea lucrătorilor;
- lucrătorilor detașați de la o întreprindere și/sau unitate la alta;
- lucrătorilor delegați de la o întreprindere și/sau unitate la alta;
- lucrătorului pus la dispoziție de către un agent de muncă temporar.

WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Scopul instruirii introductiv-generale

este de a informa despre activitățile specifice întreprinderii și/sau unității respective, riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general.

Instruirea introductiv-generală se face individual sau în grupuri de cel mult 20 de persoane.

Durata instruirii introductiv-generale

depinde de specificul activității și de riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și de măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii și/sau al unitatii, în general, aceasta nu va fi mai mică de 8 ore.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Conținutul instruirii introductiv-generale

trebuie să fie în conformitate cu tematica aprobată de către angajator.

Societatea are un număr de 216 tematici de instruire, întocmite pentru fiecare unitate ierarhică și pentru fiecare meserie în parte.

- Principalele probleme care se expun în cadrul instruirii sunt:
- legislația de securitate și sănătate în muncă;
 - riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice unității;
 - consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației de securitate și sănătate în muncă;
 - măsuri tehnico-organizatorice de prevenire, alarmare, intervenție, evacuare și prim ajutor.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





- Instruirea introductiv-generală se va finaliza cu verificarea însușirii cunoștințelor pe bază de teste.
- Rezultatul verificării va fi consemnat în fișa de instruire.
- Lucrătorii nu vor putea fi angajați dacă nu și-au însușit cunoștințele prezentate în instruirea introductiv-generală.

REZULTATELE TESTĂRIILOR

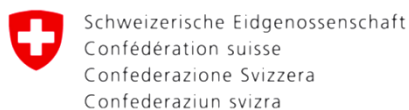
Data	Materialul examinat	Calificativ	Observații
05.04.2019	Test oral, punctaj de 9.5, m. la angajare (7/10)	7	

ACCIDENTE DE MUNCĂ SAU ÎMBOLNĂVIRI PROFESIONALE SUFERITE

Data producerii evenimentului	Diagnosticul medical	Nr. și data PV de cercetare a evenimentului	Nr. zile ITM

SANȚIUNI APLICATE PENTRU NERESPECTAREA REGLEMENTĂRIILOR DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Abaterea săvârșită	Sanctiunea administrativă	Nr și data deciziei





Instruirea la locul de muncă se face:

- după instruirea introductiv-generală și are ca scop prezentarea riscurilor pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul fiecărui loc de muncă,
- inclusiv la schimbarea locului de muncă în cadrul întreprinderii și/sau al unității,
- de către conducătorul direct al locului de muncă, în grupe de maximum 20 de persoane.

Durata instruirii la locul de muncă nu va fi mai mică de 8 ore și se stabilește prin instrucțiuni proprii de către conducătorul locului de muncă respectiv.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Instruirea periodică se face:

- tuturor lucrătorilor și are drept scop reîmprospătarea și actualizarea cunoștințelor în domeniul securității și sănătății în muncă.

- Se efectuează de către conducătorul locului de muncă.
- Intervalul dintre două instruirii periodice va fi stabilit prin instrucțiuni proprii, în funcție de condițiile locului de muncă și/sau postului de lucru, și nu va fi mai mare de 6 luni.
- Pentru personalul tehnico-administrativ intervalul dintre două instruirii periodice va fi de cel mult 12 luni.
- Verificarea instruirii periodice se face de către șeful ierarhic al celui care efectuează instruirea și prin sondaj de către angajator/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție/serviciile externe de prevenire și protecție, care vor semna fișele de instruire ale lucrătorilor, confirmând astfel că instruirea a fost făcută corespunzător.
- Instruirea periodică se va completa în mod obligatoriu și cu demonstrații practice.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





INSTRUIREA PERIODICĂ

Data instruirii	Durata (ore)	ocupația	Materialul predat	Semnatura celui		
				instruit	care a instruit	care a verificat instruirea
01.05.2019	2	SPECIALIT S.S.M.	HG 1028/06; HG 1048/06; IPSSM 5; ant. 21+11; IPSSM 9; IPSSM 20; ant. 11+21; IPSSM hg: cap. 11+15			
01.11.2018	2	SPECIALIT S.S.M.	HG 1091/06; HG 1126/06; IPSSM 15; ant. 6+10; IPSSM 35; ant. 6+8; IPSSM h2; IPSSM 59; IPSSM hg: 16+21			
01.07.2019	2	SPECIALIT S.S.M.	Lg. 319/06; ant. 22+23; HG 1425/06 (M+C); OUG 195/02 (r); HG 1876/05; IPSSM: 5; 7; 20; h2; hg.			
02.05.2019	2	SPECIALIT S.S.M.	HG 493/06; HG 971/06; IPSSM h; ant. 1+5; IPSSM 25; 29; 35; ant. 1+5; IPSSM hg: ant. 6+10.			

Instruirea periodică se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către angajatorul care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție/serviciul extern de prevenire și protecție și aprobate de către angajator, care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea.

6



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Instruirea periodică se face suplimentar celei programate în următoarele cazuri:

- a) când un lucrător a lipsit peste 30 de zile lucrătoare;
- b) când au apărut modificări ale prevederilor de securitate și sănătate în muncă privind activități specifice ale locului de muncă și/sau postului de lucru sau ale instrucțiunilor proprii, inclusiv datorită evoluției riscurilor sau apariției de noi riscuri în unitate;
- c) la reluarea activității după accident de muncă;
- d) la executarea unor lucrări speciale;
- e) la introducerea unui echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;
- f) la modificarea tehnologiilor existente sau procedurilor de lucru;
- g) la introducerea oricărei noi tehnologii sau a unor proceduri de lucru.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Instruirea colectivă se face:

- persoanelor aflate în întreprindere cu permisiunea angajatorului,
- lucrătorilor din întreprinderi și/sau unități din exterior, care desfășoară activități pe bază de contract de prestări de servicii în întreprinderea unui alt angajator.

Instruirea se consemnează în fișa de instruire colectivă.

Fișa de instruire colectivă se întocmește în două exemplare, din care un exemplar se va păstra de către angajator/lucrător desemnat/serviciu intern de prevenire și protecție care a efectuat instruirea și un exemplar se păstrează de către angajatorul lucrătorilor instruiți sau, în cazul vizitatorilor, de către conducătorul grupului.

ANEXA 12
la normele metodologice

Întreprinderea/unitatea _____

FIȘĂ DE INSTRUIRE COLECTIVĂ
privind securitatea și sănătatea în muncă

întocmită azi _____

Subsemnatul _____, având funcția de _____, am procedat la instruirea unui număr de _____ persoane de la _____, conform tabelului nominal de pe verso, în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru vizita (prezența) în întreprindere/unitate în zilele _____.

În cadrul instruirii s-au prelucrat următoarele materiale:
.....
.....

Prezența fișii de instructaj se va păstra la
.....

Verificat, Semnătura celui care a efectuat instruirea

verso

Fișă de instruire colectivă

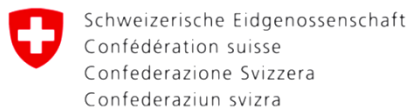
TABEL NOMINAL
cu persoanele participante la instruire

Subsemnatii am fost instruiți și am luat cunoștință de materialele prelucrate și consemnate în fișa de instruire colectivă privind securitatea și sănătatea în muncă și ne obligăm să le respectăm întocmai.

Nr. crt.	Numele și prenumele	Act identitate/grupa sanguină	Semnătura

Numele și prenumele persoanei care a primit un exemplar _____
Semnătura _____

NOTĂ:
Fișa se completează în 2 exemplare.





2.6.3. Pericol grav și iminent și zone cu risc ridicat și specific

Pericolul grav și iminent de accidentare

reprezintă situația concretă, reală și actuală careia îi lipsește doar prilejul declanșator pentru a produce un accident în orice moment.

Starea de pericol grav și iminent de accidentare poate fi constatată de către orice lucrător din întreprindere și/sau unitate, lucrător al serviciului extern de prevenire și protecție cu care întreprinderea și/sau unitatea a încheiat un contract, precum și de către inspectorii de muncă.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





La constatarea stării de pericol grav și iminent de accidentare se vor lua imediat următoarele măsuri de securitate:

- oprirea echipamentului de muncă și/sau activității;
- evacuarea personalului din zona periculoasă;
- anunțarea serviciilor specializate;
- anunțarea conducătorilor ierarhici;
- eliminarea cauzelor care au condus la apariția stării de pericol grav și iminent.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



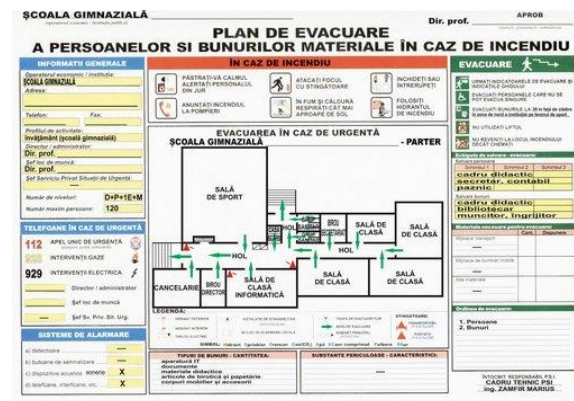
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



EVACUAREA PERSONALULUI DIN ZONA PERICULOASĂ

În calitate de angajator trebuie să:

- întocmiți planul de evacuare a lucrătorilor;
- afișați planul de evacuare la loc vizibil;
- instruiți lucrătorii în vederea aplicării planului de evacuare.



ANUNȚAREA SERVICIILOR SPECIALIZATE:

- desemnați lucrătorii care trebuie să contacteze serviciile specializate și instruiți-i în acest sens;
- asigurați mijloacele de comunicare necesare contactării serviciilor specializate.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



ELIMINAREA CAUZELOR CARE AU CONDUS LA APARIȚIA STĂRII DE PERICOL GRAV ȘI IMINENT

- desemnați lucrătorii care au capacitatea necesară să elimine starea de pericol grav și iminent, asigurați instruirea și dotarea lor cu mijloace tehnice necesare intervenției;
- stabiliți serviciile specializate care pot interveni.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





LA STABILIREA MĂSURILOR DE SECURITATE MENȚIONATE, ANGAJATORUL ȚINE SEAMA DE:

- natura activităților;
- numărul de lucrători;
- organizarea teritorială a activității;
- prezența altor persoane în afara celor implicate direct în procesul de muncă.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Lucrătorii care, în cazul unui pericol grav și iminent, părăsesc locul de muncă și/sau o zonă periculoasă nu trebuie să fie prejudiciați și trebuie să fie protejați împotriva oricăror consecințe negative nejustificate pentru aceștia, cu excepția situațiilor în care aceștia acționează imprudent sau dau dovadă de neglijență gravă.

În calitate de angajator, trebuie să vă asigurați că, în cazul unui pericol grav și iminent pentru propria securitate sau a altor persoane, atunci când superiorul ierarhic imediat superior nu poate fi contactat, toți lucrătorii sunt apți să aplice măsurile corespunzătoare, conform cunoștințelor lor și cu mijloacele tehnice de care dispun, pentru a evita consecințele unui astfel de pericol.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



În cadrul activității de instruire lucrătorii trebuie să primească toate informațiile necesare privind riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții și mai ales în situații de muncă cu pericol grav și iminent de accidentare.

La rândul lor, lucrătorii trebuie să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora și să comunice imediat, dvs. și/sau lucrătorilor desemnați, orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



2.6.4. Comunicarea și cercetarea evenimentelor, înregistrarea și evidența accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase



accident de muncă - vătămarea violentă a organismului, precum și intoxicația acută profesională, care au loc în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu și care provoacă incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice, invaliditate ori deces;

eveniment - accidentul care a antrenat decesul sau vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de muncă ori în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, situația de persoană dată dispărută sau accidentul de traseu ori de circulație, în condițiile în care au fost implicate persoane angajate, incidentul periculos, precum și cazul susceptibil de boală profesională sau legată de profesiune;



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Orice eveniment va fi comunicat de îndată angajatorului, de către conducătorul locului de muncă sau de orice altă persoană care are cunoștință despre producerea acestuia.

Angajatorul are obligația să comunice evenimentele, de îndată:

- ✓ inspectoratelor teritoriale de muncă,
- ✓ asiguratorului,
- ✓ organelor de urmărire penală, după caz.

WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



Cercetarea evenimentelor se face imediat după comunicare și are ca scop stabilirea împrejurărilor și a cauzelor care au condus la producerea acestora.

Angajatorul are obligația să numească de îndată, prin decizie scrisă, comisia de cercetare a evenimentului.

Comisia de cercetare a evenimentului va fi compusă din cel puțin 3 persoane; una dintre acestea trebuie să fie lucrător desemnat, reprezentant al serviciului intern sau reprezentant al serviciului extern, cu pregătire de nivel superior



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Cercetarea evenimentelor se va finaliza cu întocmirea unui dosar, care va cuprinde:

a) opisul actelor aflate în dosar;



OPIS

1	PROCES VERBAL DE CERCETARE	de la pag. 1 la pag. 10	10 pag.
2	Notă de constatare la fata locului – anexa nr. 1	de la pag. 11 la pag. 13	3 pag.
3	Schita referitoare la eveniment – anexa nr. 2	pag. 14	1 pag.
4	Fotografii referitoare la eveniment – anexa nr. 3	de la pag. 15 la pag. 16	2 pag.
5	Declaratie Bulgărescu Pavel – anexa nr. 4	pag.17	1 pag.
6	Declaratie Bulgărescu Pavel (transcriere)– anexa nr. 4	pag.18	1 pag.
7	Declaratie Cioară Mihăiță – anexa nr. 5	de la pag. 19 la pag. 20	2 pag.
8	Declaratie Cioară Mihăiță (transcriere) – anexa nr. 5	pag. 21	1 pag.
9	Declaratie Manolache Petru – anexa nr. 6	de la pag. 22 la pag. 23	2 pag.
10	Declaratie Manolache Petru (transcriere) – anexa nr. 6	pag. 24	1 pag.
11	Declaratie Astefănoaie Marius – anexa nr. 7	de la pag. 25 la pag.26	2 pag.
12	Declaratie Astefănoaie Marius (transcriere)– anexa nr. 7	pag.27	2 pag.
13	Copie Program de lucru sectia Distributie – Canalizare Sud anexa nr. 8	de la pag. 28 la pag.33	6 pag.
14	Copie a Ordinului de lucru - anexa nr. 9	pag.34	1 pag.
15	Evidenta orelor lucrate – anexa nr. 10	de la pag. 35 la pag.40	6 pag.
16	Copie foaie colectiva de pontaj – anexa nr. 11	de la pag. 41 la pag.44	4 pag.
17	Copie a certificatului de inregistrare in baza căruia angajatorul isi desfășoara activitatea – anexa nr. 12	pag. 45	1 pag.
18	Copie certificat constatator de autorizare a activitatii din punct de vedere SSM – anexa nr. 13	de la pag. 46 la pag.87	42 pag.
19	Copie fișă de aptitudine – anexa nr. 14	pag. 88	1 pag.
20	Copie fișa de identificare a factorilor de risc – anexa nr. 15	de la pag. 89 la pag. 90	2 pag.
21	Copie contract individual de muncă – anexa nr. 16	de la pag. 91 la pag. 94	4 pag.
22	Copie certificat de absolvire – anexa nr. 17	de la pag. 95 la pag. 97	3 pag.
23	Copie fișă de instruire individuala privind SSM–anexa nr. 18	de la pag. 98 la pag. 102	5 pag.
24	Copie a certificatului de concediu medical – anexa nr. 19	de la pag. 103 la pag. 104	2 pag.
25	Copie bilet de externare – anexa nr. 20	pag. 105	1 pag.
26	Copie Fișa postului Bulgărescu Pavel– anexa nr. 21	de la pag. 106 la pag. 111	6 pag.
27	Copie Fișa postului Cioara Mihaita – anexa nr. 22	de la pag.112 la pag.119	8 pag.
28	Copie Decizia nr. 88/11.05.2018 – anexa nr. 23	de la pag. 120 la pag. 121	2 pag.
29	Copie Decizie nr. 17/19.01.2016 – anexa nr. 24	de la pag.122 la pag.127	6 pag.
30	Copie certificat de participare – Curs de Prim Ajutor – anexa nr. 25	pag.128	1 pag.
31	Copie fișa testare - anexa nr. 26	de la pag.129 la pag.134	6 pag.
32	Tabel cu echipament individual de protecție – extras – anexa nr. 27	de la pag.135 la pag.136	2 pag.
33	Copie fișa de inventar Manolache Petru - anexa nr. 28	de la pag.137 la pag.138	2 pag.
34	Copie foaie de parcurs auto. IS -06-GJD - anexa nr. 29	de la pag.139 la pag.140	2 pag.

Ing. Florentina Ciorba – Șef Birou U: 213 Tel. 0728101016 florentina.ciorba@apavital.ro

1

WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA “Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitației din Republica Moldova”



b) procesul verbal de cercetare;

PROCES - VERBAL DE CERCETARE

A. DATA ÎNCHEIERII PROCESULUI-VERBAL

Prezentul proces-verbal de cercetare s-a încheiat în data de 05.06.2018

B. NUMELE PERSOANELOR CARE EFECTUEAZĂ CERCETAREA EVENIMENTULUI ȘI CALITATEA ACESTORA

Evenimentul petrecut în data de 10.05.2018 a fost cercetat în conformitate cu prevederile **art. 29, al.1, lit. a) a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319 și art. 114, 116 a Normelor metodologice de aplicare (H.G. 1425/2006)**, de către comisia numită prin Decizia nr. 88 din 11.05.2018 și a cărei componență este următoarea (Decizia SC Apavital SA – Anexa nr.24):

- dr.ing. Mihail DORUȘ	- Director tehnic	- președinte
- ing. Florentina CIORBA	- Șef birou SSM	- membru
- ing. Brindusa CHIRIAC	- Specialist SSM	- secretar

C. PERIOADA DE TIMP ȘI LOCUL ÎN CARE S-A EFECTUAT CERCETAREA

Evenimentul din data de 10.05.2018 a fost cercetat în zilele de 10,11,14,15,16,17,18, 21,22,23,24,25,29,30,31.05. -4.5.06.2018 la locul producerii evenimentului ce a avut loc la punctul de lucru mobil din str. Scolii sat Horpaz, comuna Miroslava și la sediul biroului SSM din strada O. Bancila nr. 1, județul Iași (nota de constatare de la fata locului – anexa nr.1; declarații – anexele nr. 4,5,6 și 7).

Prin adresa nr. 23457 din 21.05.2018 s-a solicitat Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași prelungirea termenului de cercetare a accidentului de muncă, deoarece nu s-a putut lua declaratie de accidentat (copie adresa prelungire termen de cercetare – anexa nr. 51)

D. OBIECTUL CERCETĂRII

Obiectul cercetării îl constituie stabilirea cauzelor și împrejurărilor care au dus la producerea evenimentului, în urma căruia a fost implicat lucratorul Bulgărescu Pavel, a reglementărilor legale încălcate, a răspunderilor și a măsurilor ce se impun a fi luate pentru

WITH FUNDING FROM
**AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitației din Republica
Moldova"



Vizit,
Director General
Dr. Ing. Ion Toma

c) notă de constatare la fața locului;

Anexa nr. 1

NOTĂ DE CONSTATARE LA FAȚA LOCULUI

Încheiată astăzi 10.05.2018 la adresa: str. Scolii intersecție cu str. Iazului, pentru cercetarea preliminară în cazul producerii evenimentului de la rețeaua de apă.

Sediul social/sediul secundar/punct de lucru aparținând S.C. **APAVITAL S.A.**

Datele de identificare a lucrătorului:

Numele și prenumele: - **Bulgărescu Pavel**

Ocupația/funcția - **Operator instalații apă canal**

Descrierea poziției victimei/victimelor :

În momentul producerii accidentului victima se afla în poziția **verticală**

Schiță

Locul producerii accidentului



WITH FUNDING FROM
**AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



d) schițe și fotografiile referitoare la eveniment;

Fotografii referitoare la eveniment



Foto nr.1 – Punctul de lucru mobil – camin de vizitare vana – apa potabila – str. Scolii, comuna Miroslava- reconstituire



Foto nr. 2 – Piesa de legatura unde s-a produs evenimentul



Foto nr. 3 – Echipamentul de munca implicat in producerea accidentului – reconstituire



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



e) declarațiile accidentaților, în cazul evenimentului urmat de incapacitate temporară de muncă sau de invaliditate;

Persoanele împuternicite să efectueze cercetarea evenimentelor trebuie să ia declarații scrise, să preleveze sau să solicite prelevarea de probe necesare cercetării.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





f) declarațiile martorilor și ale oricăror persoane care pot contribui la elucidarea împrejurărilor și a cauzelor reale ale producerii evenimentului;



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



g) copii ale actelor și documentelor necesare pentru elucidarea împrejurărilor și a cauzelor reale ale evenimentului;

- ✓ Programul de lucru;
- ✓ Ordinul de lucru;
- ✓ Evidența orelor lucrate;
- ✓ Foaia colectivă de pontaj;



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



Anexa nr. 13

h) copii ale certificatului constatator sau oricăror alte autorizații în baza cărora angajatorul își desfășoară activitatea;



MINISTERUL JUSTIȚIEI

OFICIUL NAȚIONAL AL REGISTRULUI COMERȚULUI
OFICIUL REGISTRULUI COMERȚULUI de pe lângă TRIBUNALUL
IASI

Adresa: Iași, Str. Gândul nr. 2A, Cod poștal 700127; Telefon: +4 0232.254.400; Fax: +4 0232.276.334;
Website: www.onrc.ro; E-mail: onrc@onrc.ro; Cod de identificare Fiscală: 14942091;



BFXXE4D62

Nr.: 8231/05.02.2018

CERTIFICAT CONSTATOR

În conformitate cu prevederile Legii nr. 26/1990 privind Registrul Comerțului și ca urmare a cererii dvs. înregistrată sub nr. 8231 din 05.02.2018, Oficiul Național al Registrului Comerțului / Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Iași certifică informațiile referitoare la

APAVITAL SA

INFORMAȚII DE IDENTIFICARE

Număr de ordine în Registrul Comerțului: J22/1/1991, atribuit în data de 28.02.1991

Identificator Unic la Nivel European (EUID): ROONRC.J22/1/1991

Cod unic de înregistrare: 1959768

Certificat de înregistrare: B1508181, emis pe data de 24.04.2008 și eliberat la data -

Adresa sediu social: Municipiul Iași, Str. MIHAI COSTĂCHESCU, Nr. 6, Judet Iași

Contacte sediu social: Fax 0232212741, Locație WEB www.apavital.ro, telefon: 0232215410

Contacte firmă: Fax 0232212741, Locație WEB www.apavital.ro, telefon: 0232215410, 0232212746

Actul de înmatriculare și autorizare: Decizie prefectură 92/04.02.91.PREFECTURA IASI

Stare firmă: funcțiune

Forma de organizare : societate pe acțiuni, tip societate: sa de tip închis

Data ultimei înregistrări în registrul comerțului: 12.01.2018

Durată: neprecizată.

SEDIU SOCIAL

Act sediu: Autorizație de construcție, nr. 500 din data 06.06.2002

Data de început a valabilității pentru dovada de sediu: 06.06.2002.

Durata sediuului: nelimitat.

CAPITAL SOCIAL

Capital social subscris: 78872243 LEI , integral vărsat

Număr acțiuni: 788723 din care:

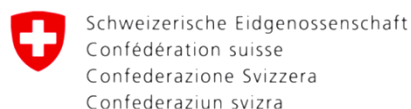
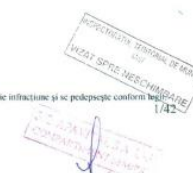
- nr. acțiuni nominative: 788723

Valoarea unei acțiuni: 99.99992774 LEI

Total aport natură: 78631343 LEI

Releasă G.K. / datat 05.02.2018 / 14:50:55

Folosirea în alte scopuri decât cele pentru care a fost solicitat, contrafăcerea prezentului document constituie infracțiune și se pedepsește conform legii.



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



i) copii ale fișei de expunere la riscuri profesionale și ale fișei de aptitudine, întocmite conform legii;

Anexa Nr. 15

Unitatea SC APAVITAL SA Iasi, adresa Str. M. Costăchescu, nr. 6, mun. Iasi Telefon 023215410
NUMELE ȘI PRENUMELE LUCRĂTORULUI: *Bulgărescu Pavel* CNP: 1117.610.610.212121111111

FIȘA DE IDENTIFICARE A FACTORILOR DE RISC PROFESIONAL

Denumirea postului și a locului de muncă: *Operator instalații apă și canal*

Secția/Departamentul: *558 - SECTORUL OPERAȚIONAL IAȘI - SUD 532 - SECȚIA DISTRIBUȚIE - CANALIZARE ZMI*

Navetă: da cite ore/săpt nu [x]

Descrierea activității: *ÎN ECHIPĂ:* da nu [1] *Nr. ORE/ZI* [8]/ *Nr. SCHIMBURI DE LUCRU* [x]/ *SCHIMB DE NOAPTE* [1] *PAUZE ORGANIZATE* da /sau nu *BANDĂ RULANTĂ* []

Riscuri: *INFECTARE* []/ *ELECTROCUTARE* [x]/ *INALTĂ TENSIUNE* []/ *JOASĂ, MEDIE TENSIUNE* []/ *ÎNCĂLZIRE* [x]/ *ASFIXIERE* [x]/ *BLOCARE* []/ *MICROTRAUMATISME REPETATE* [x]/ *LOVIRE* [x]/ *MUȘCĂTURĂ* [x]/ *ZGĂRIERE* [x]/ *STRIVIRE* []/ *TĂIERE* [x]/ *ÎNȚEPARE* [x]/ *IMPUȘCARE* []/ *ARDERE* [x]/ *OPĂRIRE* []/ *DEGERARE* []/ *MIȘCĂRI REPETITIVE* [x]/ *ALTE RISCURI: Riscuri rutiere*

Conduce mașina instituției: da [] ; nu [x], dacă da, ce categorie:

CONDUCE UTILAJE/VEHICULE NUMAI INTRAUZINAL []

Loc de muncă: în condiții deosebite []/în condiții speciale [] sector alimentar [] port-armă []

Operațiuni executate de lucrător în cadrul procesului tehnologic: *Intreținere și reparații rețele apă canal, exploatare și supraveghere instalații mecanice, hidraulice și instalații de clorare*

Descrierea spațiului de lucru:

DIMENSIUNI ÎNCĂPERE: L 4,50; l 4,30; H 4,50 (metri)

SUPRAFAȚA DE LUCRU: verticală [] ; orizontală [x]; oblică []

MUNCĂ: în condiții de izolare [x] la înălțime [x] la altitudine []/ în mișcare []/ pe sol [x] în aer []/ pe apă []/ sub apă []/ nișă []/ cabină etanșă []/ aer liber [x] / altele: *Lucru la adâncime*

Deplasări pe teren în interesul serviciului: da [x]; nu [] ; dacă da, descriere: *La punctele de lucru din cadrul societății*

Efort fizic: mic [] ; mediu [] ; mare [x] ; foarte mare []

Poziție preponderentă: ortostatică/în picioare [] ; așezat [] ; aplecată [] ; mixtă [x]

POZIȚII FORȚATE, NEFIZIOLOGICE: da [x]; nu [] ; dacă da, ce tip: *Aplecat*

Gesturi profesionale:

Suprasolicitări: *VIZUALE* [] ; *AUDITIVE* [] ; *SUPRASOLICITĂRI NEUROPSHOSENZORIALE* [] ; dacă da: mentale [] ; emoționale [] ; altele []

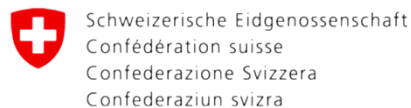
Suprasolicitări osteomusculare: *MIȘCĂRI FORȚATE:* da [] ; nu [x] *REPETITIVE:* da [] ; nu [x] ; dacă da, specificați zona: *COLOANĂ VERTEBRALĂ* (cervicală: da [] ; nu [] ; toracică: da [] ; nu [] ; lombară: da [] ; nu []) ; membre superioare (umăr: da [] ; nu [] ; cot: da [] ; nu [] ; pumn: da [] ; nu []) ; membre inferioare (sold: da [] ; nu [] ; genunchi: da [] ; nu [] ; gleznă: da [] ; nu [])

Manipulare manuală a maselor: Dacă da, precizați caracteristicile maselor manipulate: *Da* ridicare [x] ; coborâre [x] ; împingere [] ; tragere [] ; purtare [] ; deplasare [x] *GRĂUTATE MAXIMĂ MANIPULATĂ MANUAL 25kg.*

Agenti chimici: da [x] ; nu [] ; dacă da, precizați:

Tipul agentului chimic	<V.L.E.	>V.L.E.	Fp	C	P
Clor	x		-	-	-
Hidrogen sulfurat	x		-	-	-
Oxizi de carbon	x		-	-	-

Legendă: V.L.E. = valoarea-limită de expunere profesională/Fp = foarte periculos/C = cancerigen/P = pătrunde prin piele





j) copii ale contractelor individuale de muncă ale victimelor;

k) copii ale fișelor de instruire individuală în domeniul securității și sănătății în muncă ale victimelor;

WITH FUNDING FROM
**AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



l) copii a certificatelor de concediu medical;

m) copie bilet de externare;



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



- ✓ **Dosarul de cercetare, întocmit de comisia numită de către angajator, se înaintează pentru verificare și avizare la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul, în termen de 5 zile lucrătoare de la finalizarea cercetării.**
- ✓ **Inspectoratul teritorial de muncă va analiza dosarul, va aviza și va restitui dosarul în cel mult 7 zile lucrătoare de la data primirii.**
- ✓ **Dosarul va fi însoțit de avizul inspectoratului teritorial de muncă.**
- ✓ **În cazul în care inspectoratul teritorial de muncă constată că cercetarea nu a fost efectuată corespunzător, poate dispune completarea dosarului și/sau refacerea procesului-verbal de cercetare, după caz.**
- ✓ **Comisia de cercetare va completa dosarul și va întocmi procesul-verbal de cercetare în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii dosarului.**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





- **În baza procesului-verbal de cercetare întocmit de persoanele împuternicite prin lege, angajatorul la care se înregistrează accidentul va completa FIAM.**
- **FIAM se completează pentru fiecare persoană accidentată în câte 4 exemplare care se înaintează spre avizare inspectoratului teritorial de muncă care a avizat dosarul de cercetare**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Modul 2: Securitate și sănătate în muncă în cadrul operatorilor de AAC

2.7. SECURITATEA LA INCENDIU

Lector: ing. SANDU Marius – Specialist S.S.M.-P.S.I.



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



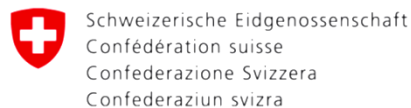


2.7.1. Asigurarea securității la incendiu.

În România activitatea de apărare împotriva incendiilor este reglementată prin Legea nr. 307 din 2006.

Organizarea activității de apărare împotriva incendiilor la locul de muncă este reglementată prin Ordinul Ministerului Administrației și Internelor nr.163 din 2007, pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor.

În cadrul S.C. APAVITAL S.A. activitatea de apărare împotriva incendiilor este coordonată de Biroul securitate și sănătate în muncă prin șeful biroului, împreună cu trei specialiști în domeniul S.S.M.-P.S.I.





Activitatea de apărare împotriva incendiilor este reglementată pe fiecare loc de muncă în parte, astfel încât conducătorul locului de muncă este numit prin decizie ca fiind responsabil P.S.I. pentru locul sau locurile de muncă pe care le coordonează, în vederea implementării acțiunilor specifice privind activitatea de apărare împotriva incendiilor.

La nivelul societății, asigurarea securității la incendiu se realizează prin:

- întocmirea bugetului anual pentru achiziționarea echipamentelor și mijloacelor de PSI;
- stabilirea, prin dispoziții scrise, a modului de organizare a activității de apărare împotriva incendiilor;



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





- stabilirea, prin proceduri, a modului de alarmare, evacuare și intervenție la incendiu;
- efectuarea controalelor la punctele de lucru și informarea conducerii societății cu privire la deficiențele constatate și măsurile ce se impun a fi luate;
- cercetarea cauzelor care au dus la producerea incendiilor și stabilirea de măsuri .

APAVITAL		PROCEDURA DE LUCRU OPERAȚIONALĂ Preparație pentru situații de urgență și capacitate de răspuns			Ediția: 8 Nr. de rev. 1 Revizuit: 02 Nr. de ex. 9 Pagina 1 din 24 Exemplar nr.1		
		Cod document: PLO.SAC-03					
1. Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea și aprobarea ediției sau, după caz, a reviziei în cadrul ediției procedurii de lucru operaționale							
Eșantion privind responsabil operaționale		Numele și prenumele	Funcția	Data	Semnătura		
0			3	4	5		
1.1	Elaborat	Marius STANCU Constantin BUDA Florentina COBZA	Capit. Tehnic. PLO Șef Serviciu PPO Șef Serviciu SSM	28.06.2018 28.06.2018 28.06.2018			
1.2	Verificat	Maria SIMONESCUSCU	Șef Serviciu SAC Președinte COMSIE	28.06.2018			
1.3	Aprobat	Igor TOMA	Director Economic Director General	28.06.2018			
2. Situația edițiilor și a revizirilor în cadrul edițiilor procedurii de lucru operaționale							
Totul este dat în revizii în cadrul ediției		Compartiment revizuită	Localitatea revizuită	Data de la care se aplică prevederile ediției sau reviziei ediției			
0							
2.1	Ediția II			28.06.2018			
2.2	Revizia I						
3. Lista cuprinzând persoanele la care se difuzează ediția sau, după caz, revizia din cadrul ediției procedurii de lucru operaționale							
	Scopul ediției	Exemplar nr.	Compartiment	Funcția	Nume și prenume	Data primirii	Semnătura
0	1	2	3	4	5	6	7
3.1	Aplicare	Intranet	Serviciul Resurse Umane	Șef Serviciu Umane	Ing. Vișu GRABU	28.06.2018	
3.2	Informare	Intranet	Toate compartimentele	Șef Compartiment		28.06.2018	
3.3	Evidență	Intranet	Brounuri factă de date	Secretar COMSIE	Ing. Florentina COBZA	28.06.2018	
3.4	Achivare	Intranet					
4. Scopul procedurii de lucru operaționale							
4.1. Stabilește modul de răspuns în caz de incidente și/sau situații de urgență conform cerințelor clauzei 4.4.3 Comunicare, participare și consultare din SR OHSAS 18001:2007 și legislației în vigoare.							
4.2. Stabilește modul de acțiune în vederea prevenirii și minimizării posibilelor consecințe asociate incidentelor și/sau situațiilor de urgență conform cerințelor clauzei 4.4.3 Comunicare, participare și consultare din SR OHSAS 18001:2007 și legislației în vigoare.							
5. Domeniul de aplicare a procedurii de lucru operaționale							
5.1. Prevederile prezentei proceduri se aplică tuturor locurilor de muncă și activităților din cadrul S.C. APAVITAL – S.A. țară.							
6. Documente de referință (reglementări) aplicabile activității procedurate							
6.1. Reglementări internaționale							
• SR EN ISO 9001:2015 Sisteme de management al calității. Cerințe							
• SR EN ISO 14001:2015 Sisteme de management al mediu. Cerințe cu ghid de utilizare							



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





În caz de incendiu, orice persoană trebuie să acorde ajutor, când și cât este rațional posibil, semenilor aflați în pericol sau în dificultate, din proprie inițiativă ori la solicitarea victimei, a reprezentanților autorităților administrației publice, precum și a personalului serviciilor de urgență.

Implicarea persoanelor în acțiunile de intervenție se face prin:

- Alarmarea personalului;
- Evacuarea persoanelor aflate în pericol;
- Evacuarea bunurilor materiale;
- Stingerea incendiilor.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





2.7.2. Substanțele periculoase.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 307 din 2006, angajatorul este obligat să informeze Inspectoratul pentru Situații de Urgență cu privire la substanțele periculoase și cantitățile utilizate în procesele tehnologice.

Din punct de vedere al ISU, substanțele periculoase sunt clasificate astfel:

- *Substanțe combustibile;*
- *Substanțe inflamabile;*
- *Substanțe explozive.*



Producătorii și/sau distribuitorii de substanțe periculoase, au obligația de a întocmi fișe tehnice de securitate pentru produsele comercializate.

Transportul, manipularea și utilizarea substanțelor periculoase trebuie să se realizeze în conformitate cu prevederile fișelor tehnice.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Fișele tehnice de securitate trebuie să conțină informații referitoare la:

- Societatea producătoare sau importatoare;
- Identificarea pericolelor de aprindere și explozie;
- Măsuri de acordare a primului ajutor;
- Măsuri de prevenire și stingere a incendiilor;
- Măsuri în caz de producere a unor avarii;
- Reguli de manipulare și depozitare;
- Măsuri de protecție individuală și colectivă;
- Informații ecologice;
- Informații referitoare la transport;
- Proprietăți fizice și chimice.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
**INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE
 PENTRU PROTECȚIA MUNCII**
 București, Str. G-ral Budișteanu nr. 15, sector 1, cod 79620, telefon-fax (01)315.78.22, telefon (01)314.43.85
 (01)313.17.20 cont bancar: 2511.1.236.1 ROL, BCR sect. 1, cod fiscal: R 1558391; cod SIRUES 400849369

**FISA TEHNICĂ DE SECURITATE
 ACID ACETIC**

1. Identificarea substanței, societatea producătoare sau importatoare
 Denumire: Acid acetic
 Alte denumiri: Acid etanoic
 Formula chimică: CH₃ - COOH
 Masa moleculară: 60,05
 Obținere și utilizări: Se folosește la fabricarea unor solvenți cum sunt acetali de etil, de izopropil, de butil, la fabricarea anhidridei acetice, a materialelor plastice sau a acetatilor metalici. În industria textilă se folosește la vopsirea țesăturilor. Se mai folosește la obținerea unor produse farmaceutice (aspirina), în parfumerie, fotografie, imprimarie.
 Unitatea solicitantă: CHEMICAL COMPANY SRL IASI
 Producător/Importator/Utilizator/Transportor:

2. Compoziția/informații asupra componentelor

Componenti (Denumire)	Cod (Nr.CAS,UE)	Proportia (%)	Concentrație admisibilă (mg/mc)	
			medie	vârf
	64 - 19 - 7		15	20
	200 - 580 - 7			

3. Identificarea pericolelor (de aprindere și explozie)
 Punct de aprindere: în cupă închisă: 40° C
 în cupă deschisă: 43° C
 Temperatura de autoaprindere: 427° C
 Limite inferioare de explozie: 5,4 %
 Limite superioare de explozie: 16 % la 100° C
 Pericol de aprindere sau explozie: Vaporii de acid acetic ard în aer cu o flacără albastră formând dioxid de carbon și vapori de apă. În contact cu aerul formează amestecuri explozive.

4. Primul ajutor
 În caz de inhalare: Se va scoate victima la aer curat și dacă este necesar se va face respirație artificială. După caz se va solicita asistență medicală.
 În cazul contactului cu ochii: Nu se va permite victimei să-și frece sau să-și țină ochii strâns închisi. Se vor spăla ochii cu multă apă timp de 15 minute, inclusiv sub pleoape. După caz se va solicita asistență medicală.
 În caz de inghițire: În cazul ingestiei unor cantități mici de soluție diluată (pH > 1,5) se vor da victimei să bea 1 - 2 pahare cu apă. Dacă apar dureri abdominale și stărn de vomă se va solicita asistență medicală. În cazul ingestiei unor soluții concentrate (pH < 1,5) sau

ACID ACETIC



Schweizerische Eidgenossenschaft
 Confédération suisse
 Confederazione Svizzera
 Confederaziun svizra





2.7.3. *Lucrări cu foc deschis. Permisul de lucru cu foc*

Efectuarea lucrărilor de sudare, tăiere, lipire sau a altor asemenea operațiuni care prezintă pericol de incendiu, în construcții civile (publice) pe timpul programului cu publicul, în instalații tehnologice cu risc de incendiu sau explozie, în depozite ori în alte spații cu pericol de aprindere a materialelor, produselor sau substanțelor combustibile este interzisă. Aceste tipuri de lucrări periculoase, pot fi executate numai pe baza unui ***Permis de lucru cu foc.***



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Lucrările periculoase se pot executa numai după ce s-au luat măsuri pentru:

- Evacuarea persoanelor;
- Îndepărtarea materialelor combustibile;
- Evacuarea echipamentelor și a utilajelor;
- Golirea, spălarea sau blindarea conductelor de gaze;
- Aerisirea sau ventilarea spațiilor;
- Dotarea cu mijloace de stingere a incendiilor;

Permisul de lucru cu foc este valabil o singură zi.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





2.7.4. Instruirea lucrătorilor în domeniul situațiilor de urgență

Actele normative care reglementează activitatea de instruire a salariaților în domeniul situațiilor de urgență sunt Ordinul Ministrului Administrației și Internelor nr. 712/2005 modificat și completat de Ordinul Ministrului Administrației și Internelor nr. 786/2005.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Instruirea salariaților în domeniul situațiilor de urgență se realizează prin instructaje și prin participarea la cursuri, aplicații, exerciții practice și antrenamente, în funcție de tipurile de risc specifice.

Instruirea se face la angajare și periodic și se realizează prin următoarele categorii de instructaje:

- a) instructajul introductiv general;
- b) instructajul specific locului de muncă;
- c) instructajul periodic;
- d) instructajul pe schimb, acolo unde situația o impune;
- e) instructajul special pentru lucrări periculoase;
- f) instructajul la recalificarea profesională;
- g) instructajul pentru personalul din afara operatorului economic sau a instituției.



#52384441



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

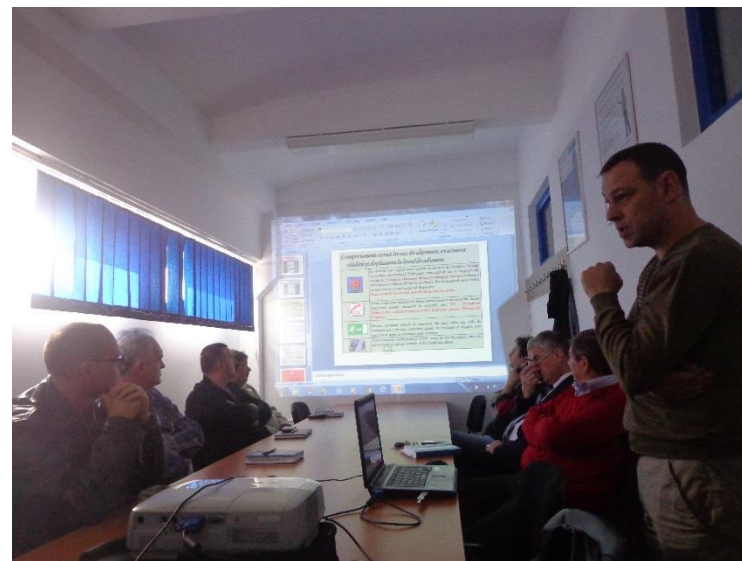


giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



La efectuarea instruirii salariaților în domeniul situațiilor de urgență avem în vedere transmiterea informațiilor necesare referitoare la:

- conținutul actelor normative care reglementează managementul situațiilor de urgență și activitatea de apărare împotriva incendiilor;
- modul de organizare a activității de apărare împotriva incendiilor la nivelul societății;
- mijloacele tehnice de prevenire și stingere a incendiilor cu care sunt echipate obiectivele și modul de utilizare a acestora;
- modul de acțiune în cazul producerii unei situații de urgență și în cazul observării și anunțării unui incendiu;
- acțiunile ce trebuie întreprinse pentru limitarea și înlăturarea urmărilor situațiilor de urgență.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



2.7.5. Avizarea și autorizarea în domeniul situațiilor de urgență

Începerea lucrărilor de execuție la construcții și instalații tehnologice noi, dezvoltarea, modernizarea ori schimbarea destinației celor existente se fac numai după obținerea avizului sau a autorizației de securitate la incendiu, după caz”.

*Alin.(2) “**Obligația solicitării și obținerii avizelor și/sau a autorizațiilor** prevăzute la alin. (1) revine persoanei fizice ori juridice care finanțează și realizează investiții noi sau intervenții la construcțiile existente ori, după caz, beneficiarului investiției”.*



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH




Societatea a luat măsurile tehnice și economice cu privire la obținerea autorizațiilor de securitate la incendiu pentru toate obiectivele care se supun avizării și autorizării din punct de vedere al securității la incendiu.

- Sediul S.C. APAVITAL S.A.;
- Centrul de Formare Profesională;
- Baza de Producție;
- Baza de Aprovizionare;
- Ateliere și hala de reparații S.E.M;
- Sistemele de alimentare cu apă destinate stingerii incendiilor.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

**ROMÂNIA**
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
Inspectoratul pentru Situații de Urgență
"Mihail Grigore Sturdza"
al județului IAȘI

Befe

AUTORIZAȚIE de securitate la incendiu

Nr. 978.103-5 din 24.06.2016

Ca urmare a cererii, înregistrate la nr. 978.103-5 din data de 06.01.2012, cu revenire la data de 26.05.2016, adresată de S.C. "APAVITAL" S.A., cu domiciliul/sediul în județul IAȘI, municipiul/orașul/comuna IAȘI, sectorul/satul -, str. M. COSTĂCHESCU, nr. 6, bl. -, sc. -, et. -, ap. -, cod poștal -, telefon 0232/215410, fax. -, e-mail -.

În baza prevederilor art. 11 lit. e) din Hotărârea Guvernului nr. 1.492/2004 privind principiile de organizare, funcționarea și atribuțiile serviciilor de urgență profesionale, ale Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 1739/2006, se certifică realizarea măsurilor de securitate la incendiu la construcția/amenajarea :

BAZA DE APROVIZIONARE APAVITAL

amplasată în județul IAȘI, municipiul/orașul/comuna IAȘI, sectorul/satul -, str. A. VLAICU, nr. 78, bl. -, sc. -, et. -, ap. -, cod poștal -, telefon 0232/234331, fax. -.

Prezenta autorizație își pierde valabilitatea în cazul în care construcția/amenajarea nu mai corespunde condițiilor pentru care a fost autorizată.

Documentele, vizate spre neschimbare fac parte integrantă din prezenta autorizație de securitate la incendiu.

Autorizația este valabilă numai însoțită de documentele vizate spre neschimbare care au stat la baza, emiterii acesteia.

Inspector șef
Colonel
Iamandi Dan-Paul
Iamandi Dan-Paul

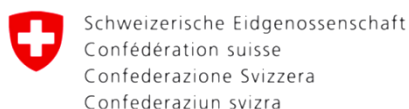
Am primit un exemplar al autorizației de securitate la incendiu la data de *19.07.2016*
Numele și prenumele *SAUSU MARCEL* Semnătura *[Signature]*





2.7.6. Exerciții de evacuare și stingere în caz de incendiu

- Obiectivele pe care le urmărim:
 - instruirea salariaților cu privire la cadrul legal care reglementează activitatea în domeniul situațiilor de urgență;
 - informarea salariaților privind riscurile de pericol de incendiu existente la obiectivele în care își desfășoară activitatea;





- prezentarea mijloacelor și accesoriilor de intervenție și modul de folosire a acestora pentru stingerea incendiilor;
- determinarea modului în care angajații înțeleg și pot îndeplini sarcini în situații critice;
- evaluarea capacității de răspuns a angajaților și perfecționarea deprinderilor în cadrul acțiunilor de intervenție.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



Exercițiile și aplicațiile vizează modul în care se execută:

a) alarmarea;



b) evacuarea;



c) stingerea incendiului.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



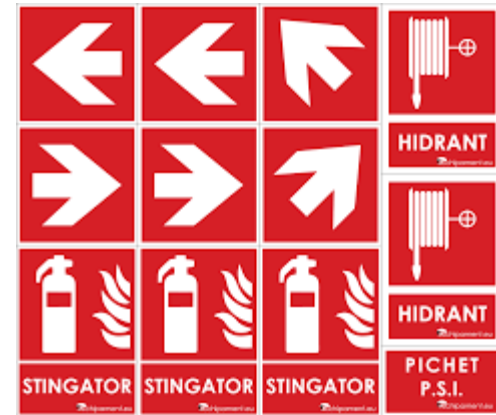
Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



2.7.7. Planurile de protecție împotriva incendiilor

Obligația întocmirii planurilor de protecție împotriva incendiilor este reglementată prin Ordinul Ministrului Administrației și Internelor nr. 163 din 2007, pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor. Planurile de protecție împotriva incendiilor sunt clasificate astfel:

- planul de evacuare a persoanelor;
- planul de depozitare și de evacuare a materialelor;
- planul de intervenție la incendiu.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

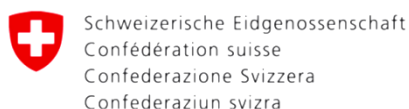




2.7.7.1. Planul de evacuare a persoanelor.

Planurile de evacuare a persoanelor trebuie întocmite pentru fiecare clădire, iar dacă respectiva clădire are mai multe niveluri, atunci planurile se întocmesc pe fiecare nivel.

Planurile sunt întocmite de către specialiști, respectiv proiectanți din cadrul Atelierului de Proiectare al societății, în baza comenzilor solicitate de conducătorii locurilor de muncă.

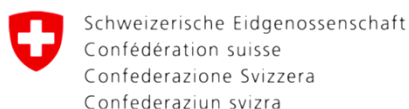




Planurile de evacuare se întocmesc corespunzător schițelor clădirilor sau ale nivelurilor, iar pentru informarea din timp a lucrătorilor acestea sunt amplasate în locuri vizibile.

Pe planurile de evacuare se marchează prin săgeți de culoare verde traseele de evacuare și amplasarea:

- mijloacelor de intervenție (stingătoare, hidranți interiori);
- tablourilor electrice;
- sistemelor de alarmare;
- locul de adunare în caz de evacuare.





2.7.7.2. Planul de depozitare și de evacuare a materialelor.

Planurile de evacuare a materialelor trebuie întocmite pentru depozitele și magazinele în care sunt amplasate echipamente, bunuri materiale și substanțe periculoase.

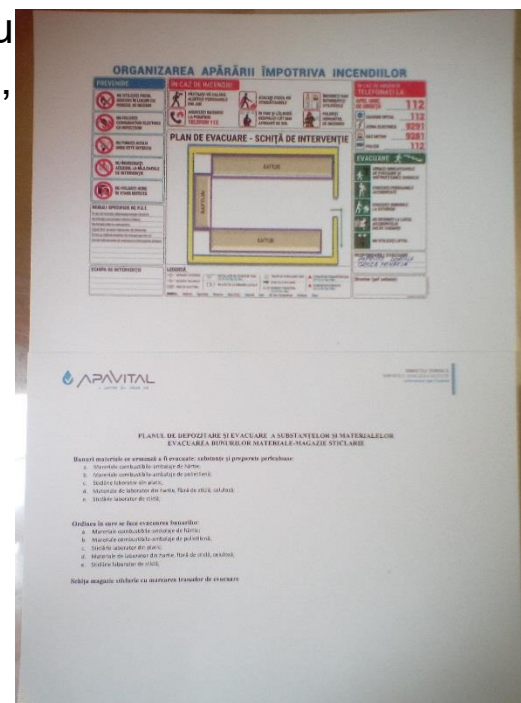
Pe planurile de evacuare sunt marcate cantitățile și ordinea priorităților de evacuare.

Ordinea de evacuare se face în funcție de:

- gradul de combustibilitate a substanțelor sau a materialelor;
- costul bunurilor materiale depozitate în încăperi.

La magazinele din componența laboratoarelor de analize fizico-chimice și biologice, ordinea de evacuare a substanțelor este următoarea:

1. *substanțe explozive;*
2. *substanțe inflamabile;*
3. *substanțe combustibile.*



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



2.7.7.3. Planul de intervenție la incendiu.

Planurile de intervenție se întocmesc pentru asigurarea desfășurării în condiții de operativitate și eficiență a operațiunilor de intervenție în caz de incendiu.

Planul de intervenție reprezintă o documentație cu caracter tehnic care conține următoarele date:

- 1. Datele de identificare ale agentului economic;**
- 2. Planul general al unității;**
- 3. Concepția de organizare și de desfășurare a intervenției în caz de incendiu;**
- 4. Forțele de intervenție în caz de incendiu;**
- 5. Sursele de alimentare cu apă în caz de incendiu, exterioare unității;**
- 6. Planul fiecărei construcții, instalații tehnologice sau platforme de depozitare.**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Planurile de intervenție la incendiu se întocmesc pentru obiectivele în care își desfășoară activitatea un număr de cel puțin zece lucrători.

Obiectivele pentru care s-au întocmit planuri de intervenție la incendiu sunt :

- 1. Sediul APAVITAL Iași;**
- 2. Sediul APAVITAL Tg. Frumos;**
- 3. Atelier de proiectare și Stație de pompare Păcurari;**
- 4. Stație de pompare C.U.G;**
- 5. Stație de tratare Timișești;**
- 6. Centrul de Formare Profesională și Stație de clorare Șorogari;**
- 7. Stație de epurare Iași;**
- 8. Stație de epurare Pașcani;**
- 9. Complex de tratare și pompare Chirița;**
- 10. Priza Prut**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Modul 2: Securitate și sănătate în muncă în cadrul operatorilor de AAC

2.8.1. Prescripții tehnice ISCIR

Lector: Th. MANEA Tiberiu

WITH FUNDING FROM
**AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



2.8.1.1 Decizia responsabilului RSVTI

Numirea responsabilului cu formarea și instruirea lucrătorilor se face în baza unei Decizii dată de către conducerea unității, tot odată este numită și o comisie de instruire și examinare pentru personalul deservent.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





2.8.1.2. Legători de sarcină

Instruirea și examinarea anuală sesiunea februarie 2019

Se transmite către secții informare prin care aducem la cunoștință faptul că în conformitate cu Prescripția Tehnică ISCIR R1-2010, art. 43 Legea, prinderea și fixarea sarcinii la instalația de ridicat se realizează numai de persoane instruite, astfel persoanele instruite anterior se vor pregăti pentru cele doua zile de instruire, formare, practica și examinare. Șefii de secție dacă au alte propuneri, pentru alți lucrători desemnați să lucreze ca **legător de sarcină**, se va ține cont de ele.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Se întocmește documentația care urmează să fie distribuită către Șefi de secție, în baza listei de difuzare cod F-003 (image). Prescripția tehnică ISCIR PTR 1/2010, PTCR 8/2009 sunt puse la dispoziție, către lucrătorii desemnați, electronic prin email.

Prezența la curs se face prin înscrierea fiecărui lucrător pe Fișa de prezență la programul de instruire/formare profesională.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



Formarea profesională - Locul

Obțiunea nr. 1 – Ne deplasăm la locul de muncă a lucratorului desemnat pentru formarea profesională și pe lângă însușirea de lucruri noi, examinăm și echipamentul de lucru care este exploatat.

Obțiunea nr. 2 – Lucrătorii desemnați pentru formarea profesională se deplasează la Centrul de Formare – S.C. Apavital. Iasi

Obțiunea nr. 1



Obțiunea nr. 2



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Formarea și examinarea personalului deservent se desfășoară pe perioada a două zile a câte 8 ore.



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



Metodologia de evaluare

Lucrare scrisă din obligațiile și responsabilitățile legătorului de sarcină (1ora), Test grilă SSM, Probă practică.

- 1 – Obligațiile și responsabilitățile Legătorului de sarcină.
- 2 - Test de securitate și sănătate în muncă pentru legători de sarcină



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

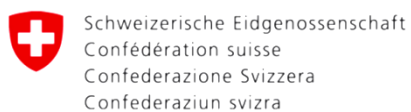
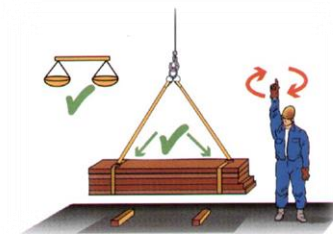




3 - Proba practică



Instrucțiuni legatori sarcina



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



Adeverința

După susținerea probelor scrise și practice, lucrătorul primește Adeverința, valabilă 1 an de zile de la data emiterii. Semnează de primire și este obligat să o poarte în timpul orelor de lucru, asupra sa.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



2.8.1.3. Macaragii

Se întocmește documentația care urmează să fie distribuită către Șefi de secție, în baza listei de difuzare cod F-003 (image). Prescripția tehnică ISCIR PTR 1/2010, PTCR 8/2009 sunt puse la dispoziție, către lucrătorii desemnați, electronic prin email.



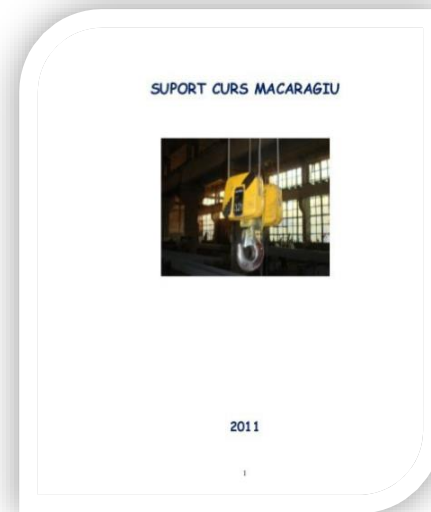
Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



Prezența la curs se face prin înscrierea fiecărui lucrător pe Fișa de prezență la programul de instruire/formare profesională, durata cursului 8 ore.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



Metodologia de evaluare

Lucrare scrisă din obligațiile și responsabilitățile macaragiului (1ora),
Test grilă SSM, Probă practică.

- 1 - Obligațiile și responsabilitățile Macaragiului.
- 2 - Test de securitate și sănătate în muncă pentru legători de sarcină

WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



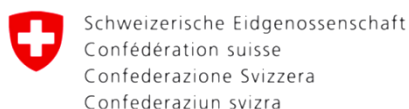
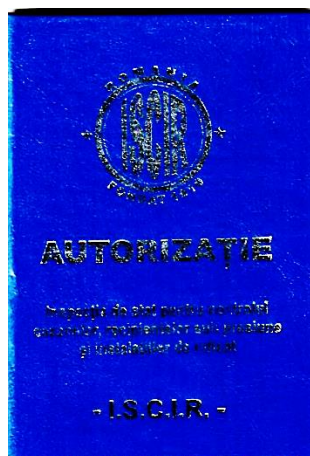
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în
sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica
Moldova"



Autorizația

După susținerea probelor scrise și practice, lucrătorul primește Autorizația șampilată, valabilă 1 an de zile de la data șampilării. Semnează de primire și este obligat să o poarte în timpul orelor de lucru asupra sa.



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



Evaluarea în situații excepționale

Pentru situații excepționale sunt propuse două zile de evaluări, pentru lucrătorii care nu au putut participa la evaluările stabilite în baza adresei trimisă către șefii de secție. Este vorba de cei care sunt în CO, CB, etc.



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



Modul 2: Securitate și sănătate în muncă în cadrul operatorilor de AAC

2.9. Securitate tehnică

Lector: ing. CIORBĂ Florentina



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



2.9.1. Instrucțiuni privind securitatea și sănătatea muncii la construcții/reconstrucții – montaj a sistemelor de alimentare cu apă și canalizare

In cadrul societății Apavital există instrucțiunea proprie de lucru “Instrucțiune proprie ssm nr.31: instrucțiuni de securitatea muncii lucrări de montaj tehnologic și construcții metalice” care conține 10 pag și este structurată pe capitole și pe articole.

	INSTRUCȚIUNE PROPRIE SSM NR. 31: INSTRUCȚIUNI DE SECURITATEA MUNCII LUCRĂRI DE MONTAJ TEHNOLOGIC ȘI CONSTRUCȚII METALICE		Pagina 1 din 10
	Cod document: IP SSM- 31		Versiunea : 4

DATA	23.01.2014	Exemplar nr.1	SEMNAȚURA
ELABORAT	Birou SSM – Marius Sandu Șef Birou SSM – Florentina Ciorba		
VERIFICAT	Șef Serviciu CML – Orest Trofin		
APROBAT	Director General – Ion Toma		

1. PRESCURTARI

- 1.1. HG = hotărâre de guvern
- 1.2. S.S.M. = securitate și sănătate în muncă
- 1.3. S.U. = situații de urgență
- 1.4. ISCIR = Inspectia de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat

2. DESCRIERE

Art. 1 Instruirea personalului și acordarea echipamentului individual de protecție.

Organizarea și desfășurarea activității de instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății muncii se vor realiza potrivit prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319 din 2006 și a H.G. nr. 1425 din 2006, modificată și completată, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă.

Dotarea cu echipamentul individual de protecție a lucrătorilor care desfășoară activități în sistemul de Capatare – Tratare - Distribuție – Canalizare – Epurare a apei și toate sistemele care intervin în aceste sisteme se va face în conformitate cu prevederile HG nr. 1048/09.08.2006.

Art. 2 Revizuirea instrucțiunilor.

Prezentele instrucțiuni de securitate și sănătate a muncii se revăd periodic și se modifică ori de câte ori este necesar, ca urmare a modificărilor de natură legislativă survenite la nivel național, a schimbărilor intervenite în tehnologia și particularitățile metodelor de lucru ce urmează a fi reglementate din punct de vedere al securității și sănătății muncii.

Art. 3 Încadrarea și repartizarea personalului la locurile de muncă.

Încadrarea și repartizarea personalului pentru activitățile de montaj tehnologic și construcții metalice se face în funcție de starea de sănătate și aptitudinile fizice și psihice ale solicitanților în conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006.



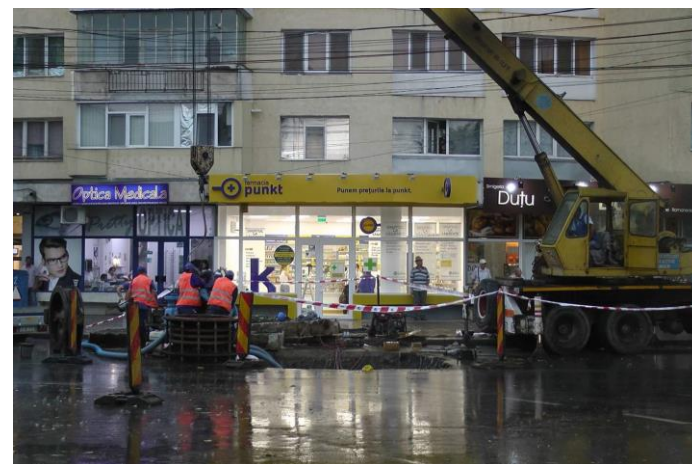
Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Articolele din cadrul instrucțiuni se refera la:

- Instruirea personalului și acordarea echipamentului individual de protecție.
- Revizuirea instrucțiunilor
- Încadrarea și repartizarea personalului la locurile de muncă
- Dotarea cu echipament individual de protecție (EIP)
- Organizarea locului de muncă
- Prevederi specifice pe activități
- Încărcarea, manipularea, transportul, descărcarea și depozitarea utilajului tehnologic și a construcțiilor metalice
- Montarea utilajelor tehnologice și a construcțiilor metalice
- Montajul prin îmbinări sudate
- Montajul prin îmbinări cu șuruburi
- Montajul prin îmbinări nituite
- Montarea utilajelor tehnologice



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



2.9.2. Instrucțiuni privind securitatea și sănătatea muncii la la lucrările de exploatare a sistemelor de alimentare cu apa si canalizare (lucrul în cămine, lucrul în tranșee și gropi de excavare)

Pentru exploatarea sistemelor de alimentare cu apă și canalizare există mai multe instrucțiuni proprii de ssm, dar cea mai importantă din punctul nostru de vedere este Planul propriu de securitate și sănătate în muncă la lucrari de avarii rețele, avarii in cămine, etc.

	PLAN PROPRIU DE SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA LA LUCRARI DE AVARII	Pagina 1 din 174
	Cod document: PPSS - 001	Versiunea: 1

DATA	Exemplar nr.1	SEMNTURA
23.01.2012	Lucrator desemnat SSM - Ing. Marius Sandu Șef birou SSM – Ing. Florentina Ciorba	
VERIFICAT	Șef Serviciu CML – Ing. Orest Trofin	
APROBAT	Director General – Dr. Ing. Ion Toma	

BENEFICIAR: S.C. APAVITAL S.A. - IASI

OBIECTIV: AVARII LA CONDUCTE DE ADUCTIUNE, DISTRIBUTIE SI CANALIZARE, CAMINE

Adresă obiectiv: Zona de operare Apavital conform manualului SMI

PLAN DE SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA LA LUCRARI DE AVARII (SANTIERE TEMPORARE SI MOBILE)



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

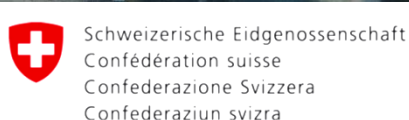


Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



Planul propriu de securitate și sănătate în muncă respectă prevederile Hotărârii Guvernului nr. 300/2006, privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru santierele temporare sau mobile care este structurat astfel:

- Identificarea riscurilor la care pot fi expusi lucrătorii pe fiecare activitate în parte





- Măsuri pentru asigurarea sănătății și securității lucrătorilor, specifice lucrărilor care se execută pe șantier, inclusiv măsuri de protecție colectivă și măsuri de protecție individuală



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

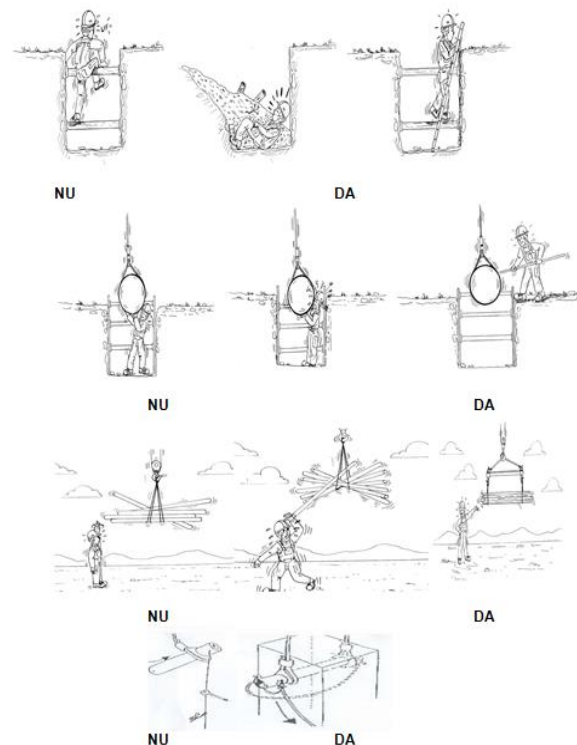


Proiectul SDC-ADA "Consolidarea cadrului instituțional în sectorul alimentării cu apă și sanitație din Republica Moldova"



Masuri de protecție colectiva

- concepția și proiectarea lucrului la adancime ce să conțină pe faze/operații tehnologice realizarea securității lucrătorilor în orice moment de acces sau lucru
- eliminarea pericolului ori de câte ori este posibil prin schimbarea tehnologiei
- lucrătorii vor primi înainte de începerea lucrului instrucțiunile de lucru și instrucțiunile de securitate și sănătate în muncă de la șeful punctului de lucru,
 - semnalizare, avertizare, pericole / riscuri
 - examen medical in conformitate cu prevederile legale in vigoare.
 - instruirii in toate fazele
 - proceduri de lucru nepericuloase



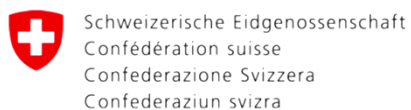
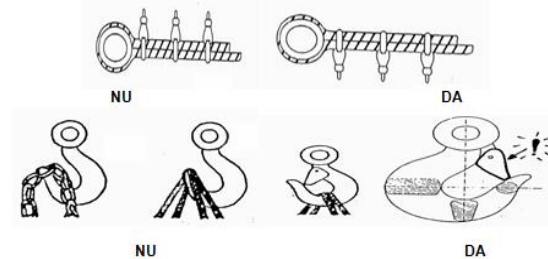
Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





Masuri de protectie individuala

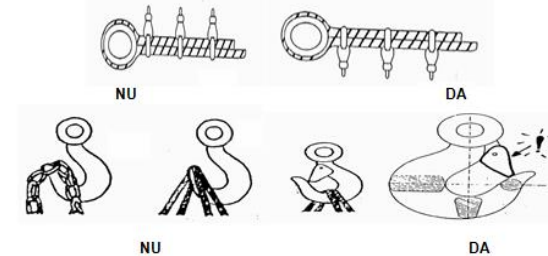
- utilizarea si informatii de utilizare a echipamentului individual de protectie (E I P) specific si certificat, casca protectie speciala pt. lucru la inaltime, centura complexa de siguranta, salopeta, bocanci de protectie cu talpă antiderapantă, manusi





Masuri tehnice si organizatorice

- personalul lucrător va avea viza medicului de medicina muncii “APT LUCRU LA ÎNĂLȚIME”
- Deplasarea roabelor încărcate cu materiale se va face pe dulapi așezați de-a lungul gropii de fundație, la o distanță de cel puțin 0,70 m de la marginea gropii.
- De-a lungul marginilor gropilor pentru fundații și șanțuri se va lăsa o fâșie liberă pe o lățime de minimum 1,00 m.



WITH FUNDING FROM
AUSTRIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



2.9.3. Instrucțiuni privind securitatea și sănătatea muncii privind electrosecuritatea, pericolul electrocutării, acțiunea asupra organismului uman, câmpurile electromagnetice, măsuri și mijloace de protecție;

În documentația tehnică a societății SC APAVITAL SA există patru instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă pentru lucru în condiții de securitate și instrucțiuni tehnice de lucru întocmite de șefii punctelor de lucru



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





	INSTRUCȚIUNE PROPRIE SSM NR. 27 INSTRUCȚIUNE DE SECURITATE ÎN MUNCĂ LA TRANSPORTUL, DISTRIBUȚIA ȘI UTILIZAREA ENERGIEI ELECTRICE Cod document: IP SSM-27	Pagina 1 din 78 Versiunea : 4
--	---	--------------------------------------

	INSTRUCȚIUNE PROPRIE SSM NR. 35: INSTRUCȚIUNI DE SECURITATEA MUNCII UTILIZAREA ENERGIEI ELECTRICE Cod document: IP SSM-35	Pagina 1 din 17 Versiunea : 4
--	--	--------------------------------------

DATA	22.01.2014	Exemplar nr.1	SEMNTURA
ELABORAT	Birou SSM – Marius Sandu Șef Birou SSM – Florentina Ciorba		
VERIFICAT	Șef Serviciu CML – Orest Trofin		
APROBAT	Director General – Ion Toma		

1. SCOP

1.1. Instrucțiunea proprie urmărește informarea, cunoașterea și însușirea de către lucrătorii autorizați a cerințelor minime obligatorii de securitate în muncă pentru prevenirea accidentelor de muncă la executarea lucrărilor, specifice acțiunii curentului electric, cu efectele sale: electrocutarea și arsurile.

2. DOMENIU DE APLICARE

2.1. Instrucțiunea proprie se aplică lucrătorilor autorizați care își desfășoară activitatea în instalațiile de exploatare, întreținere-reparații, construcții-montaj, pentru instalații electrice de utilizare conform atribuțiilor ce le revin, aflate în gestiunea SC APAVITAL SA.

3. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

3.1. Legea 319/14.07.2006 a securității și sănătății în muncă

4. DEFINIȚII ȘI PRECURTARI

4.1. Definiții

4.1.1. **Admînit** - persoană nominalizată sau desemnată de către emitent, separării electrice a instalației la care urmează a se lucra și scoaterea acesteia după caz, inclusiv predarea către șeful de lucrare.

4.1.2. **Atribuție de serviciu (AS)** - sarcina pe care trebuie să o execute pe operativă a instalațiilor electrice, în conformitate cu lista lucrărilor aprobate de societăți.

4.1.3. **Autorizație de lucru (AL)** - documentul scris, întocmit pentru execuția instalațiilor electrice din exploatare.

4.1.4. **Deranjament (incident)** - eveniment neprevăzut, survenit în timpul execuției electrice, caracterizat prin defectarea sau/deteriorarea unor echipamente sau astfel încât remedierea urmărilor acestora necesită o durată de timp redusă în muncă.

4.1.5. **Dispoziție verbală (DV)** - dispoziția dată direct, prin viu grai, de către executarea unei (unor) lucrări.

4.1.6. **Distribuitor** - persoană juridică sau fizică care distribuie (furnizează) energie de joasă tensiune unor utilizatori sau pentru utilizare de către proprii consumatori distribuție pentru oricare utilizator cu care a încheiat un contract economic de furnizare de joasă tensiune, unități care achiziționează prin contract economic de furnizare de joasă tensiune și o distribuie propriilor consumatori, inclusiv a acestora de joasă tensiune.



DATA	24.01.2014	Exemplar nr.1	SEMNTATURA
ELABORAT	Birou SSM – Marius Sandu Șef Birou SSM – Florentina Ciorba		
VERIFICAT	Șef Serviciu CML – Orest Trofin		
APROBAT	Director General – Ion Toma		

1. PRECURTARI

- HG = hotărâre de guvern
- Ω = ohm - unitate de măsură a rezistenței electrice
- mA = miliamper - unitate de măsură a intensității curentului electric, egală cu a mie parte dintr-un amper
- V = volt - unitate de măsură pentru tensiunea electrică
- IPSSM= instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă

2. DESCRIERE

Art. 1 Instruirea personalului și acordarea echipamentului individual de protecție.

Organizarea și desfășurarea activității de instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății muncii se vor realiza potrivit prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319 din 2006 și a H.G. nr. 1425 din 2006, modificată și completată, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă.

Dotarea cu echipamentul individual de protecție a lucrătorilor care desfășoară activități în sistemul de Capătare – Tratare – Distribuție – Canalizare – Epurare a apei și toate sistemele care intervin în aceste sisteme se va face în conformitate cu prevederile HG nr. 1048/09.08.2006.

Art. 2 Revizuirea instrucțiunilor.

Prezentele instrucțiuni de securitate și sănătate a muncii se revăd periodic și se modifică ori de câte ori este necesar, ca urmare a modificărilor de natură legislativă survenite la nivel național, a schimbărilor intervenite în tehnologia și particularitățile metodelor de lucru care urmează a fi reglementate din punct de vedere al securității și sănătății muncii.

Art. 3 Măsuri de securitate și sănătate în muncă la servirea operativă a instalațiilor electrice, controlul și executarea manevrelor în acestea.

La servirea operativă a instalațiilor electrice de utilizare trebuie aplicate și respectate măsurile de securitate și sănătate a muncii cuprinse în IPSSM nr. 27, pentru transportul și distribuția energiei electrice.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra





	INSTRUCȚIUNE PROPRIE SSM NR. 37: AUTORIZAREA ELECTRICIENILOR	Pagina 1 din 12
	Cod document: IP SSM- 37	Versiunea : 4

DATA ELABORAT	27.01.2014	Exemplar nr.1		SEMNATURA
VERIFICAT	Biru SSM – Marius Sandu Șef Birou SSM – Florentina Ciorba			
APROBAT	Sef Serviciu CML – Orest Trofin			
	Director General – Ion Toma			

VIZA ANUALA									
ANUL	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Nume și semnătura									

1. SCOP.

Instrucțiunea urmărește informarea, cunoașterea și însușirea de către electricieni a cerințelor minime obligatorii de securitate în muncă pentru prevenirea accidentelor de muncă, specifice acțiunii curentului electric, cu efectele sale: electrocutarea și arsurile.

2. DOMENIU.

Instrucțiunea se aplică electricienilor care își desfășoară activitatea în instalațiile de transport și distribuție a energiei electrice, aflate în gestiunea S.C. APAVITAL S.A.

3. DEFINIȚII ȘI PRESCURTĂRI.

Definiții.

- Subunitatea de exploatare** – este entitatea (secție, atelier, laborator etc.) care are în gestiune nemijlocită instalațiile electrice, încredințate prin inventar de angajatorul (S.C. APAVITAL S.A.) care le deține în gestiune și în conformitate cu convențiile de exploatare, definite și aprobate de către angajator.
- Personal de servire operativă** – este lucrătorul autorizat, care face parte din subunitatea de exploatare, care execută în timpul serviciului, conform atribuțiilor revenite (manevre, supraveghere, control și/sau lucrări în instalațiile electrice) în baza AS, DV și ITI- SM, consemnând activitatea depusă într-un jurnal operativ.
- Lucrător autorizat** – este electricianul ce deține o permisiune scrisă (fișă de examinare pentru autorizare și talon de autorizare) obținută conform acestei IP-SSM și care poate dispune sau executa lucrări și manevre în instalații sau asupra instalațiilor electrice.
- Emitent** ...este persoana împuternicită în scris de către angajator (S.C. APAVITAL S.A.), pentru a dispune executarea unor lucrări în instalațiile electrice din exploatare pe baza uneia din măsurile organizatorice (AL; ITI-SM; AS; DV; PV).
- Admitent** – este lucrătorul autorizat desemnat de emitent pentru executarea separării electrice a instalației electrice la care urmează a se lucra și scoaterea acesteia de sub tensiune, după caz, inclusiv predarea către șeful de lucrare.
- Șeful de lucrare** – este lucrătorul autorizat desemnat de către emitent pentru executarea unei lucrări, care conduce, controlează și supraveghează formația de lucru și care asigură măsurile tehnice și organizatorice de securitate a muncii în zona de lucru.
- Zona de lucru** – este partea din instalația electrică în care au fost luate măsurile tehnice de securitatea muncii, prevăzute în prezenta instrucțiune și în care se execută o lucrare la un moment dat.

	INSTRUCȚIUNE PROPRIE SSM NR. 38: EXECUTAREA LUCRARILOR DE DEFESTOSCOPIE, ÎNCERCĂRI CU TENSIUNE MARITĂ, MASURARI CU APARATE PORTABILE ȘI LUCRARI ÎN CIRCUITELE SECUNDARE	Pagina 1 din 9
	Cod document: IP SSM- 38	Versiunea : 4

DATA ELABORAT	27.01.2014	Exemplar nr.1		SEMNATURA
VERIFICAT	Biru SSM – Marius Sandu Șef Birou SSM – Florentina Ciorba			
APROBAT	Sef Serviciu CML – Orest Trofin			
	Director General – Ion Toma			

1. SCOP.

Instrucțiunea proprie urmărește informarea, cunoașterea și însușirea de către lucrătorii autorizați a cerințelor minime obligatorii de securitate în muncă pentru prevenirea accidentelor de muncă la executarea lucrărilor, specifice acțiunii curentului electric, cu efectele sale: electrocutarea și arsurile.

2. DEFINIȚII ȘI PRESCURTĂRI.

2.1. Definiții

- Subunitatea de exploatare** – este entitatea (secție, atelier, laborator etc.) care are în gestiune nemijlocită instalațiile electrice, încredințate prin inventar de angajatorul (S.C. APAVITAL S.A.) care le deține în gestiune și în conformitate cu convențiile de exploatare, definite și aprobate de către angajator.
- Personal delegat** – este lucrătorul autorizat care nu aparține subunității de exploatare, dar care urmează să execute lucrări în instalațiile electrice gestionate nemijlocit de subunitatea de exploatare.
- Personal de servire operativă** – este lucrătorul autorizat, care face parte din subunitatea de exploatare, care execută în timpul serviciului, conform atribuțiilor revenite (manevre, supraveghere, control și/sau lucrări în instalațiile electrice) în baza AS, DV și ITI- SM, consemnând activitatea depusă într-un jurnal operativ.
- Lucrător autorizat** – este electricianul ce deține o permisiune scrisă (fișă de examinare pentru autorizare și talon de autorizare) obținută conform acestei IP-SSM și care poate dispune sau executa lucrări și manevre în instalații sau asupra instalațiilor electrice.
- Emitent** ...este persoana împuternicită în scris de către angajator (S.C. APAVITAL S.A.), pentru a dispune executarea unor lucrări în instalațiile electrice din exploatare pe baza uneia din măsurile organizatorice (AL; ITI-SM; AS; DV; PV).
- Admitent** – este lucrătorul autorizat desemnat de emitent pentru executarea separării electrice a instalației electrice la care urmează a se lucra și scoaterea acesteia de sub tensiune, după caz, inclusiv predarea către șeful de lucrare.
- Șeful de lucrare** – este lucrătorul autorizat desemnat de către emitent pentru executarea unei lucrări, care conduce, controlează și supraveghează formația de lucru și care asigură măsurile tehnice și organizatorice de securitatea muncii în zona de lucru.
- Zona de lucru** – este partea din instalația electrică în care au fost luate măsurile tehnice de securitatea muncii, prevăzute în prezenta instrucțiune și în care se execută o lucrare la un moment dat.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

